

青年员工思想动态调研报告 员工思想动态调研报告(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

青年员工思想动态调研报告篇一

按照集团公司统一部署，结合公司实际，我公司在本月组织开展了员工思想动态调研活动。

一、总体情况

此次调研活动，采用了问卷调查、座谈、走访等多种形式，调研对象（参与调研员工）共计57人，达到公司总人数的60%，调研对象的人员结构层次涵盖了公司领导（1人）、中层管理人员（4人）、一般管理人员（14人）和一线员工（38人）。

调研过程全面、客观、认真，针对员工关注的热点、焦点、难点问题，分别采用了对所有调研对象进行无记名问卷调查、对一线员工代表进行走访、与管理人员代表进行座谈等形式，引导员工畅所欲言，摆事实、道实情、说真话、说心里话，广泛、深入地对员工的政治立场、理想观念、价值取向、道德观念及对集团公司的决策部署的认识和态度等进行了全面了解。

二、当前员工主流思想状态

1发挥自己的专业技术才能，实现自身价值。但受现实生活压力影响，60%左右人员希望能适当增加工资福利收入。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

（一）员工关注的热点问题

1、公司发展前景。在目前最关注的问题判断上，70%的员工选择公司发展改革前景，认为企业的发展和个人的利益是息息相关的，认为公司发展面临着激烈的市场竞争，提升产品的市场竞争力是公司当前面临的主要问题。由此也可以看出，在激烈的市场竞争中，我公司大多数员工都能识大体，顾大局，勇立潮头，顽强拼搏，始终发挥着主力军的作用，始终是推动公司发展的中坚力量。

2、个人福利收入。在目前最关注的问题判断上，90%的员工选择福利收入；在对目前的收入福利判断上，70%以上的员工对福利收入不满意；在影响员工积极性的主要因素上，50%以上的员工选择收入分配问题；在对未来的打算判断上，10%以上的员工选择了有合适的机会就跳槽。由此可见，在新的行业市场形势下，福利收入是影响职工队伍稳定的一个主要因素。

性和锻炼性的工作机会；在目前的工作状态判断上，30%的员工选择工作类和压力大；在对未来的打算判断上，10%以上的员工选择了有合适的机会就跳槽。由此可见，在新的形势下，个人发展空间是影响职工队伍稳定的另一个重要因素。

（二）存在的倾向问题

通过调查，员工思想上出现了一些不容忽视的倾向：一是部分员工对自己的前途和命运感到比较茫然，稳定感、安全感减少，失落感、迷茫感增多，求稳怕变的心态比较普遍；二是员工思想变得越来越讲求实际，实用主义、攀比心理比较普遍，对物质利益的追求度提高，对收入分配的满足感降低。

四、影响员工思想状况的因素分析

根据此次调研情况，当前员工思想方面存在的主要问题可以具体概括为：

（一）最担心的问题是企业与个人的前途和命运。目前，集团公司正处于跨越式发展关键时期，部分员工担心跟不上企业转型对员工素质提高的要求。

（二）最关心的问题是工资收入和福利待遇。消费水平和物价在不断增长，使员工更加关心自己的收入。部分员工认为目前工资分配过低，无法提高工作积极性；部分员工希望多提供晋升或者具有挑战性的工作机会，增加个人收入。

从中可以看出员工虽然希望提高个人收入，但已远远不满足于此，更多的是希望企业能给予更多的机会以提升或实现自身的资本价值。

（三）最集中的问题是精神压力大。大部分员工特别是一线员工普遍反映任务量过大，工作多，担子重，时间紧，长时间超负荷运转，身心处于疲惫状态，精神压力得不到缓释，认为自身的精神压力明显大于工作压力。同时，部分员工反映领导对员工工作要求较多，指导较少。

（四）最普遍的问题是业余文化生活相对单调。大部分员工尤其是一线员工认为文体娱乐活动较少，工作压力得不到缓解。一方面是缺少文体娱乐活动相应的设施，另一方面是员工在过重的工作压力下没时间、没精力、没心情参加文体娱乐活动。

五、对策及建议

针对基层员工思想特点，应着重从“培养”、“引导”、“激励”三方面加强员工思想政治工作：

（一）培养——关注员工成才需求。一是企业要主动开展一

些新技术、新业务方面的培训；二是企业要为员工成长、成才搭建一个平台。

员工树立终身学习理念，提升员工对企业的忠诚度。

（三）激励——通过适当提高员工的福利收入、绩效考核、特殊贡献奖励等手段，利用先进典型示范作用，对员工进行全方位的激励。一是适当提高福利收入水平，缓解员工面临的现实生活压力；二是继续完善、创新绩效考核机制，合理拉开收入差距，奖优罚劣，鼓励员工争创优良业绩；三是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；四是要组织开展更多的企业文化活动，丰富员工的业余文化生活，努力创建和谐团队。

综上，“培养”、“引导”、“激励”，这三项工作如果做好了，就会象三驾马车，强有力地拉动员工，向着创建和谐企业的目标共同前进。

青年员工思想动态调研报告篇二

11月我部门组织了员工思想动态调研，采取了召开座谈会、个别谈话、走访等形式对员工的思想动态进行了全面认真的分析。

针对员工关注的热点、焦点、难点问题，分别与部门领导、班组长和一线员工进行了比较广泛、深入的座谈交流。采取分层次开会等形式，引导员工畅所欲言，摆事实、道实情、说真话、说心里话，对员工的所思、所想、所忧、所盼等思想动态进行了比较全面的了解。通过调查，从总体看，员工队伍的思想主流是好的，绝大部分员工的思想是健康的，精神面貌、精神状态是积极向上的。在主观调查中，有95%的员工认为企业的发展 and 个人的利益是息息相关的，认为公司发展面临的是市场竞争的激烈性，扭亏为盈是公司当前面临的主要问题。由此可见，在激烈的市场竞争中，我部门大多数

员工都能识大体，顾大局，勇立潮头，顽强拼搏，始终发挥着主力军的作用，始终是推动物业公司进步的中坚力量。

史遗留问题。由此可见，在新的形势下，员工思想上也出现了一些不容忽视的倾向，一是部分员工对自己的前途和命运感到比较茫然，稳定感、安全感减少，失落感、迷茫感增多，求稳怕变的心态比较普遍。二是员工思想变得越来越讲求实际，实用主义、攀比心理比较普遍，集体主义、利他主义有所淡漠，个人主义、利己主义有所抬头，对物质利益的追求度提高，对收入分配的满足感降低。

当前员工思想方面存在的主要问题可以用“九个最”来概括，具体为：

最担心的问题是前途和命运。目前，公司正在开展减员增效，部分员工担心减员使自己失掉“饭碗”，特别是年龄偏大、知识老化、技能低下的员工更为忧虑，很关心什么时候减员，减员政策是否对自己有利，能否使自己今后的生活得到一定保障。

既需要实际利益，也注重精神愉悦，关注自身价值的体现。最集中的问题是精神压力大。大部分员工特别是一线员工普遍反映任务一年比一年大，工作一年比一年多，担子一年比一年重，抓得一年比一年紧，正常休假没有保证，长时间超负荷运转，身心处于疲惫状态，精神压力得不到缓释。同时，不少员工反映领导对员工关心不够，分任务、压担子多，教方法、教思路少；批评、指责多，互相理解、支持少；抓工作、促进度多，彼此交流、沟通少。大部分员工认为他们的精神压力明显大于工作压力。

最普遍的问题是业余文化生活单调。大部分员工认为基层行文体娱乐活动太少，工作压力得不到缓解。不少员工反映单位文体娱乐活动一方面没有相应的设施，另一方面，员工在过重的工作压力下也没时间、没精力、没心情去参加文体娱

乐活动。导致员工之间应有的交流、沟通不够，心理处于封闭状态，已对人际交往、家庭关系等方面产生不同程度的负面影响。

针对基层员工思想特点，应着重从“培养”、“引导”、“激励”三方面加强员工思想政治工作：

立终身学习理念；其次，企业要为员工成长、成才搭建一个平台。

引导——进一步将员工的思想、行为引导到与公司共同命运的思想。

激励——通过绩效考核等手段，利用先进典型示范作用，对员工进行全方位的激励。

二是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才。

三是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。

“培养”、“引导”、“激励”，这三项工作如果做好了，就会象三驾马车，强有力地拉动员工，向着创建和谐企业的目标共同前进。

二00九年十一月

青年员工思想动态调研报告篇三

为了全面了解职工的思想状况，及时掌握职工的思想动态，做到有的放矢，保持职工队伍的稳定，以保证公司各项工作的顺利完成。在职工中有针对性地进行了座谈、问卷调查工作。

一、总体情况

员工人，其中党员人，团员人，具有大专以上学历文化程度的人，初级以上技术职称的人。公司党团员、高学历及技术人员、班组长以上管理人员等骨干力量超过职工总数的一半，在稳定员工思想、管理中发挥着不可替代的主导和决定性作用。广大员工在关注国家前途命运和党的路线方针政策上、在关心企业改革开放和公司发展前景上、在投身工作中都表现出极大的热情，过去的一年中，在公司党委的正确引导和带领下，我们这支员工队伍认真参加各种政治学习和活动，用实际行动落实公司的各项决策和部署，表现出对政治的关心和热情以及劳动人民质朴鲜明的感情立场。

二、当前员工主流思想状况

分析职工队伍思想状况，我们拥有一只政治可靠，思想成熟，技术过硬，善于管理，能打硬仗的基本素质比较高的职工队伍，其主要有以下特点：

（一）关注“十七大” 积极奔小康

党的十七大提出了全面建设小康社会的目标。改革开放的正确道路和伟大成果，是广大职工群众深深感受到的发生在自己现实生活中的深刻变化；全面建设小康社会的目标，是他们看得到的希望和追求，因而广大职工广泛重视和关注十七大以来党的各项方针政策，无论是三中全会的推进农村改革发展，还是四中全会的加强和改进党建工作都是党的十七大路线方针政策的延续，职工们认识到，建设小康社会要从具体工作做起，为构建和谐社会贡献力量。还要从生活习惯和言行做起，要加强学习，严格要求自己，让自己的一言一行，一举一动都符合小康建设的要求。

（二）热爱企业 投身公司发展

近年来，广大职工已经自觉、不自觉的把公司理念、企业文化融入到自己的思想和行动之中，将自身利益与企业发展联系起来，更加关注公司的经营状况，关心公司未来的发展，关心自己对岗位工作的适应能力。为适应公司发展的需要，广大职工自我加压，自觉学习，主动工作，转变观念，改善作风，加快工作节奏，推动公司发展。

一年来，广大员工正在把精神转化为动力和行动，做到一个关心企业、主动工作、说干就干、雷厉风行的工作氛围已经在全公司范围形成。职工们能够统一思想，顺应形势，扎实工作，表现出了当代工人阶级所具有的优秀品质。

（三）关心国事 做好岗位工作

公司干部员工以“迎国庆 讲文明 树新风”为己任，他们凝聚心智，奉献力量，表现出特别负责任、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的精神风貌，展示了新时期为国分忧、无私奉献的优秀品质。

稳定是头等大事，在维护企业稳定，消除各种不安定因素的工作中，广大员工发挥了坚实稳固的基础作用，他们面对各种社会思想以及不和谐因素，表现出政治的成熟和思想的稳定，广大员工能够做到思想上同党中央保持一致，不信邪、不传谣；工作中同公司一心，勤奋、踏实、努力，表现出自觉维护国家和企业利益的主人翁责任感。

纵观员工队伍状况，我们深感这是一支讲团结、守纪律、重道德、技术精的队伍，他们在政治上成熟，拥护党的方针政策，关心企业发展；在思想上稳定，不随波逐流，不传歪理，不信邪说，能够识大体顾大局，是一支基本素质比较高员工队伍。

三、存在主要问题及分析

认真分析，也清楚的了解到这支队伍在个人素质上也还存在着一些差别，比如有的同志爱发牢骚，散布消极情绪；有的个别职工工作懒散，缺乏进取精神；因此我们也必须高度重视目前职工思想中存在的差异和一些不容忽视的倾向。

首先是一些职工不同程度的存在轻政治学习的现象，特别是任务重、工作忙的时候，这一现象更为突出，更重要的是，这种情况不仅是职工群众有，党员干部中也有这种现象。

第二，由于极个别党员的表现不佳，没能很好的发挥先锋模范作用，影响到一些群众对党员队伍甚至对党委工作有不同看法。

通过分析，我们认为出现上述问题，并不是员工与党离心离德，不赞成公司的核心价值取向，而是由于少数员工只管理头工作，疏于政策理论学习。当然，这其中也存在着公司的宣传教育工作不够深入广泛的因素。

四、对策及建议

以贯彻落实科学发展观为宗旨，用发展的观念和方法解决前进中的问题，以构建和谐企业为目标，强化员工思想政治工作，加大宣传教育力度，加快为职工办实事的进程，努力为广大职工营造一个宽松、活跃、和谐、舒畅的环境氛围，推动发展。

（一）继续加强职工思想教育

根据职工队伍的基本情况，广泛开展融思想性知识性趣味性于一体的职工群众喜闻乐见的活动，继续加强职工思想工作，不断提高职工队伍的思想素质。一是坚持正面宣传教育，把职工的思想统一到各项方针政策上来，统一到企业的各项任务上来，帮助广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是高度重视新形势下职工的社会道德和道德养成

问题，大力开展公民道德规范教育活动，形成积极向上的精神风貌和良好的道德风尚。三是深入开展“五五”普法教育活动，教育引导职工知法、懂法、守法，增强法律风险防范管理意识，提高依法办事的能力。

（二）不断强化思想政治工作

结合新形势、新情况，不断改变思想政治工作的方式、和方法，提高思想政治工作的成效。一是要围绕工作，有针对性开展思想政治工作。二是加强教育、宣传、舆论、文娱等阵地建设，把思想教育渗透到各项工作中去。三是要改进思想政治工作手段和方法，提高水平，转变思路，使思想政治工作焕发出新的生机和活力。

（三）抓好党员干部队伍建设

党员干部是企业发展的中坚力量，加强党员干部队伍建设对整个职工队伍建设起到了重要作用。一是加强干部队伍作风建设，以政治建设为重点，以制度建设为保障，打造廉洁高效、求真务实的干部队伍。二是深入贯彻落实科学发展观，认真梳理在党的组织建设、思想作风建设、制度建设和反腐倡廉建设方面存在的问题，不断加强党组织建设。三是以提升党员综合素质，提高党员的履职能力为目标，组织广大党员开展思想教育和针对性强、实效突出的技术、技能，以及管理知识培训，使党员成为各项专业工作领域的业务骨干和岗位带头人。

青年员工思想动态调研报告篇四

一、员工思想动态调查分析工作的总体情况

客户服务中心按照公司《关于开展员工思想动态调查分析工作的通知》，对客户服务中心员工进行思想动态调研，员工能够积极的响应公司调研工作，认真填写调研问卷。根据问

卷回收后的总体具体情况如下：

这次调研共发放问卷40份，回收问卷30份，回收率达到100%。其中包括领导干部4人；各部门管理人员15人；一线员工共21人。

参加调研的人员，56周岁以上1人；46—55周岁6人；36—45周岁17人；35周岁及以下员工16人；有本科及以上学历的2人；大专学历21人；中专6人；高中以下学历11人；中共党员16人；团员4人；群众20人。

根据调研的总体情况来看，参加调研的公司员工都能从个人角度真实的反应思想状况，实事求是的反映自己的真实想法；从问卷统计情况来看，反映出了我公司员工的个人政治立场、对公司发展改革的看法、在工作生活中的想法、学习教育的做法，以及对企业文化的了解情况。

二、当前员工主流思想状况

1. 员工对公司发展现状感到由衷自豪。员工面对公司的发

展变革能够表现出了能够积极主动的适应，“三集五大”管理

体系。通过对回收的40份问卷调查表的统计情况来看，干部

员一致认为，对于构建三集五大体系表示坚决支持，并且对公

司目前发展情况表示是成就辉煌，由衷自豪。

2. 企业让员工在生活与工作中得到满足。广大员工从问卷

调查结果来看，员工们认为企业为他们带来了幸福感，目前

他

们最关注的还是公司的发展前景，希望个人在企业当中的发展的空间能够最大限度的得到发挥。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心企业发展。但

在期盼改革带来生机、活力的同时，由于青年员工大部分为独

生子女，所以赡养老人、教育子女也就成了他们生活中的负担，怎么样去平衡工作与家庭的关系将是企业党政领导所要思考的新课题。

2. 在调查中发现，多数员工认为增强竞争意识，提高自身

素质，才能在企业改革的大潮中站稳脚跟，但一些职工却不能充

分利用有效时间，从自身出发弥补不足，在提高自己的专业技

能、文化素质方面缺乏积极主动的意识，甚至个别员工认为只

要安全生产不出事就行，觉得公司开展的学习实践活动和企业

文化建设与自己的关系并不大，不能充分结合各种载体活动努

力提高自身综合素质。

四、员工思想状况形成原因分析

1. 个别员工没有充分认识到学习的重要性，觉得目前的工作技能与水平只要能保证当前的安全生产就可以了，不思进取，缺乏创新热情与奉献意识。

管理和业务学习能够得到改善。

3. 公司近年来通过企业文化建设，推动了公司安全健康科学发展，使员工对企业的忠诚度和工作积极性普遍提高，使绝

大多数员工能够把思想和行动统一到公司的决策部署上来，能

够站在在大局的高度上想问题，家园文化已经深入每个位员工的心中。

五、对策及建议

1. 不断加强学习培训，不断提升员工综合素质。随着企业体制改革进一步深入，供电企业要实现战略性转变将面临更加

个建设”为保证，全面推进“两个转变”，建设“一强三优”

现代公司科学发展总战略，以及建设坚强智能电网，实施“三

集五大”等各项重大决策的认识的内容和省电力公司党组提出的“夯实基础、和合奋进”的工作基调，注重传承。注重

借鉴、注重创新的工作原则，强化“管理基础”、规范“两全管控”

提升“发展质量”的内容，必须全方位的进一步加大对国网公

司和省、市公司新的战略的宣传力度，使公司每个职工都深刻

者，做真正适应企业发展的主人。在抓好方法和手段创新，不

断加强学习培训，端正学习态度、创新工作方法，积极探索管

理新方法、新途径，使员工得到有效的管理和监督，注重理论

联系实际，以科学的发展观理念，为企业发展做好各项工作。

42. 加强基础管理，完善机制建设。我们在征求职工对公司的经营管理和发展所提出的建议中，广大职工集思广益，各自提出了观点。经过综合分析，我们了解到广大职工迫切希望企业进一步加强内部管理，解决科学的管理手段和不适应改革的管理机制之间的矛盾，从机制建设入手，狠抓管理，在改革中求发展，向管理要效益。强化培训机制。要通过举办培训班、技能竞赛等形式，加强职工对专业技术知识、服务礼仪等知识的学习，采取自学和集中培训相结合的方式，提高职工队伍素质。

3. 充份发挥政治引领作用，确保职工队伍思想稳定。我们将逐步抓好“二个创新”：一是抓好职能创新。我们认识到，创先争优活动开展以来，我们把创先争优活动与部门职能相结合，与公司中心工作相结合，以活动主题为中心，紧紧围绕

“科学规划、整体推进、稳步实施、力求实效”的十六字方针，把创先争优活动与公司建设工作相结合，成为企业全体党员干部入耳、入脑、入心的自觉行动思想政治工作充分发挥其职能作用已经显现，已经直接地参与到生产、经营、管理、服务等各个环节，把企业的中心工作作为自己的“主战场”。

才能适应市场经济发展的需要，才能在改革中顺利地实现企业战略性转变，公司才能早日成为“一强三优”的现代化公司。

客户服务中心二0一二年九月六日

青年员工思想动态调研报告篇五

鹤电公司组织了员工思想动态调研，采取了召开座谈会、个别谈话、发放问卷等形式对员工的思想动态进行了全面认真的分析。

针对员工关注的热点、焦点、难点问题，分别与部门领导、班组长和一线员工进行了比较广泛、深入的座谈交流。采取分层次开会等形式，引导员工畅所欲言，摆事实、道实情、说真话、说心里话，对员工的所思、所想、所忧、所盼等思想动态进行了比较全面的了解。

通过调查，从总体看，员工队伍的思想主流是好的，绝大部分员工的思想是健康的，精神面貌、精神状态是积极向上的。在主观调查中，有95%的员工认为企业的发展 and 个人的利益是息息相关的，认为公司发展面临的是市场竞争的激烈性，扭亏为盈是公司当前面临的主要问题。由此可见，在激烈的市场竞争中，我部门大多数员工都能识大体，顾大局，勇立潮头，顽强拼搏，始终发挥着主力军的作用，始终是推动物业公司进步的中坚力量。

在目前最关心的个人问题的判断上，90%的员工选择收入等福利，10%的员工选择子女就业。在认为影响队伍稳定的主要因素的判断上，有70%的员工选择对薪酬收入和福利不满意，有30%的员工选择劳动用工等历史遗留问题。由此可见，在新的形势下，员工思想上也出现了一些不容忽视的倾向，一是部分员工对自己的前途和命运感到比较茫然，稳定感、安全感减少，失落感、迷茫感增多，求稳怕变的心态比较普遍。二是员工思想变得越来越讲求实际，实用主义、攀比心理比较普遍，集体主义、利他主义有所淡漠，个人主义、利己主义有所抬头，对物质利益的追求度提高，对收入分配的满足感降低。

最关心的是工资收入和福利待遇。消费水平和物价在不断增长，员工更加关心自己的收入，有部分员工认为目前工资分配过底，无法提高工作积极性。员工希望多提供教育培训机会，增加个人收入，让自己从事最喜欢、最有优势的工作帮助解决实际困难。从中可以看出员工虽然希望提高个人收入，但已远远不满足于此，更多的是希望企业能给予更多的培训机会以提升自己的人力资本价值；既需要实际利益，也注重精神愉悦，关注自身价值的体现。

针对基层员工思想特点，应着重从“培养”、“引导”、“激励”三方面加强员工思想政治工作：

培养——关注员工成才需求。一方面，企业要主动围绕转型，开展一些新技术、新业务方面的培训；另一方面，围绕“创建学习型企业、争做知识型员工”等活动，鼓励员工树立终身学习理念；其次，企业要为员工成长、成才搭建一个平台。

引导——进一步将员工的思想、行为引导到与公司共同命运的思想。

激励——通过绩效考核等手段，利用先进典型示范作用，对员工进行全方位的激励。

二是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才。

三是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。“培养”、“引导”、“激励”，这三项工作如果做好了，就会象三驾马车，强有力地拉动员工，向着创建和谐企业的目标共同前进。