

2023年基层走访调研报告(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

基层走访调研报告篇一

坚持以党建为引领，成立“党支部+党员+网格员+群众”的整治队伍，党支部书记全面负责自然村人居环境整治工作，下面是众鑫文档网小编给大家带来的2022关于乡镇农村人居环境综合整治工作汇报材料，希望大家喜欢。

今年以来，我镇以打造“五型”机关和干部队伍试点单位为契机，大力倡树“严真细实快”工作作风，着力构建“五级架构”体系，推动农村人居环境综合整治重心下移、力量下沉、权力下放，做到民事民提、民事民议、民事民办、民事民管，实现乡村“颜值”大变样。

一、五级联动强动力。

一是科学划片。

充分发挥“五级架构”体系在农村人居环境综合整治中的地缘、人缘、亲缘优势，按照每个片区不超50户、每个胡同不超10户的原则，将韩家村划分为南北中3个片区、8个胡同，由党员群众共同推选组织能力强、威望高、热心公益的党员群众分别担任片区(胡同)长，负责管理区域内服务、联系、组织等工作，构建起共建共治共享的最小社会治理单元。

二是明晰职责。

制定“五级架构”体系管理办法，规范运行流程，明确片

区(胡同)长工作职责，公布片区(胡同)长姓名电话、职责内容，统一为其制作红马甲、工作证，片区长负责区域内人居环境全面工作，胡同长做到“三个一”，即每天开展一次环境卫生巡查、每周对人居环境整治情况进行一次汇总、每月走访一次胡同内群众征求人居环境意见；做好七个管理员，即社情民意信息员、政策法规宣传员、矛盾纠纷调解员、环境卫生督导员、移风易俗倡导员、安全防护监督员、重点工作协理员，建立形成上下贯通、层层推进、响应迅速的工作队伍，实现管理无盲区、服务零距离。

三是压实责任。

党支部书记、片区(胡同)长、农户签字背书捺印，严格落实“门前三包”，即包环境卫生、包设施管理、包秩序维护，街道巡查办定期或不定期对各村人居环境整治工作进行检查，建立问题整改台账，实行销号管理，年内结合检查情况，通过民意调研、问卷调查、群众大会等形式进行综合测评，根据测评结果实行奖惩并动态调整，借助民智民力齐抓共管，实现压力下传、责任到户，真正把“五级架构”体系打造成改善人居环境的重要阵地。

二、党群共建聚合力。

一是党建引领筑堡垒。

坚持以党建为引领，成立“党支部+党员+网格员+群众”的整治队伍，党支部书记全面负责自然村人居环境整治工作，带头担任片区(胡同)长，党员干部挂牌亮相，网格员积极作为，群众全程参与，将人居环境整治作为主题党日固定动作，党支部书记每月组织党员群众评议，做到问题短板即时发现即时整改。

二是群众监督促整改。

各村建立环境卫生拍客群，包片班子成员、原管区干部、包村干部及党员群众全部进群，以问题为导向，以整改为目的，鼓励并接受群众随手拍摄记录并在微信群发布环境卫生问题，包村干部做好记录并督促整改，对拒不整改的由街道督办，切实扩大发现机制的覆盖面，形成“随手拍，人人管，环境监督群里见”的良好氛围。

三是倡议宣传浓氛围。

开展人居环境整治“小手拉大手”活动，从教育入手、从娃娃抓起，努力实现教育一个学生、带动一个家庭、影响一个村庄、文明整个街道，切实树立起爱护环境、人人有责的意识。坚持新媒体与传统媒体相结合，通过微信、视频号、电视台、农村大喇叭、张贴发放宣传彩页等不同形式，大力宣传人居环境整治工作，营造美丽乡村建设浓厚氛围。

三、奖惩并举激活力。

一是建立“积分银行”。

在党支部建立积分银行，为每名片区(胡同)长办理积分存折，片区(胡同)长凭积分到党支部兑换米面、水壶、香皂等生活所需物品，每名片区(胡同)长初始积分为30分，将人居环境整治工作以及被上级表彰通报情况进行积分量化，视情况加减分，年度积分最高100分，获得最高分的片区(胡同)长可得到相应奖励，次年积分自动返回至初始积分；当积分扣至初始分以下或零分时，由街道纪工委进行约谈，取消其当年在村内评先树优资格。

二是建立人居环境“红黑榜”制度。

通过积分量化和群众评议，开展月度、季度、年度人居环境评议工作，组织各自然村片区长进行观摩评议打分，每月每个自然村各评选一个红榜、黑榜片区；每季度每个行政村评选

一个红榜村、一个黑榜村；年度内评选2个红榜行政村、1个黑榜行政村，评议由全体群众、片区(胡同)长、党组织书记共同参与，上榜片区所有群众全部公示亮相，并扣发黑榜村党支部书记绩效补贴，真正通过红脸出汗，比出干劲、赛出动力。

三是建立后备人才库。

以“五级架构”体系为重要载体，将108名在人居环境整治工作中表现突出的片区(胡同)长及党员群众纳入村级后备人才库，对65名表现优秀的党员优先作为后备干部储备，对90名表现优秀的群众优先推荐入党，并将其作为各级优秀典型推荐人选，激励群众在人居环境整治工作中主动参与、主动发力、主动作为。截止目前，全镇6个行政村32个自然村已全部建成“五级架构”体系，193个片区长、385个胡同长全部上岗，覆盖常住人口3070户7397人。

基层走访调研报告篇二

1. 教学问题

在农村，九年义务教育已无法满足绝大多数家长和学生对教育的要求，他们要求上高中、上大学。有62.5%的家长希望孩子拿到大学以上学历。在回答升高中的原因时，64.18%的学生选择是因为他们自己喜欢读书，而选择是家长要求的仅为3.49%。看来，事实上相当多的学生和家长已经认识到了受教育的重要性。

孩子们是渴望知识的，农村也是需要人才和技术的。但是从调查情况看，农村中小学教育存在着很多问题，主要包括以下几方面：

(1) 公共教育经费短缺，导致办学条件和办学效益差。教育主管部门的领导对素质教育不够重视，教学设施简陋，教师

队伍教法相对陈旧严重影响着素质教育的实施。

(2) 师资队伍不稳定，总体素质不高。

(3) 思想观念落后，教育价值趋向多元化、务实化、功利化。调查中没有一个孩子表示将来会回到自己的家乡。

(4) 教学内容和教学手段脱离农村实际，人才培养与农村经济和社会发展不相适应。

2. 教师问题

调查发现，相当大数量的教师对生活表示不满意（51.8%）和比较不满意（7.8%），感到压力很大。我总结了一下，有以下几个方面原因：（一）不合理的农村教育编制导致农村教师的工作量很大。（二）尽管近些年来大力倡导素质教育，积极推进实施着新课程改革，但谁都清楚高考制度不改革，老百姓认可的还是能真正改变孩子命运的考试分数，升学率也就关乎学校生存。面对动辄“下岗”“走人”的内部管理体制，老师们为了保住“饭碗”，感觉压力很大。（三）最近几年教育部门出于维护学生权益考虑，对老师限制很多，比如不准打骂学生，不准开除学生等。然而受社会大环境的影响，学生个性越来越强，纪律越来越差，暴力倾向突出，打架斗殴时有发生，谈恋爱的越来越多，教师对学生的组织与管理难度也越来越大。同时受社会不良风气的影响，学校和社会越来越关注学生在诸如被敲诈、勒索、恐吓等人身、精神方面被伤害的问题，这使得老师们经常“提心吊胆”“如履薄冰”。

另外我发现，还有几个关于教师较为集中的问题是：（一）农村教师水平远远低于城区教师水平。虽说教师整体学历在提高，但大部分的学历是通过函授和自考取得的，正规的全日制本科大学生回来的还是比较少。反而外调城镇的几乎全是骨干教师，以致走访的几所中学几乎都没有高级教师。

(二) 随着普及九年义务教育的不断深入, 农村教师队伍的结构已由原来的公办、民办、代课教师变成了全部是公办教师, 但是音乐、美术, 微机等教师严重不足。

3. 学生问题

学生自主学习的现状与思考

在调查学生的学习态度或学习主动性方面, 大部分学生都有明确的学习目标, 但学生的学习目标大部分是家长、老师压出来的, 成绩认可高, 重视分数的达80%。在所学课程中, 选择英语最薄弱的学生比例最高, 占了47.67%。然而对于“你想如何提高”这一问, 我原先设计了“自己复习巩固”, “请家教”, “参加培训班”和“其他”四个选项, 结果有56.3%的同学选了其他, 询问后发现学生们想到的更多方式包括家长指导, 向同学、老师请教等等。调查表明, 46.1%的农村学生在平时能努力学习, 并持之以恒, 但也有34.5%的农村学生平时学习没有规律, 主要靠在考前加班学习来应付考试。

通过和学生们接触, 结合自己的经历, 我觉得制约农村学生学习进步的主要因素是农村中小学生学习易受外界因素的影响, 需要不断督促才能认真学习。学生们将学习效果不理想主要归因于学习方法有待改进, 但由于59.3%的农村学生一般都要承担部分家务劳动, 难以保证他们拥有充足的学习时间。此外, 农村基础教育条件较差、学习资源匮乏、教师的教育思想观念落后等问题也严重制约着农村学生的学习。

4. 家长问题

在回答“你觉得所在地区教育状况如何”的问题时, 75.36%的家长选择“一般”, 随着农民收入水平的提高, 很多家长不满足于当地教育, 就将孩子送往城里上学。

当问及“您对孩子在校表现情况了解程度”时，只有17.5%的家长表示很了解，而选择“基本不知道”的占20%。然而在回答“对孩子学习上关心程度”时，却有58.75%的家长表示很关心。这其中似乎存在着矛盾，即对孩子在校表现基本不知道又何以说对孩子学习很关心呢？对此我询问了部分家长，原来很多家长认为对孩子学习成绩的关心即是对孩子学习关心的全部表现。

对家长问题的一些思考：

（1）家长没有家教意识。绝大多数家长认为教育就是在学校读书，学生有问题就是学校教育的问题，把自身置身于外。

（2）家长没有教育能力。绝大部分家长最多只是初中水平，而且又不是从事教育职业，就是他们重视家庭教育，其能力也是相当有限的。

（3）家庭影响大于学校。家长们希望孩子们能考出去“将来出息会大一点”，“将来不再去忙土地”。但也许是条件、思想上的多种因素，调查却发现没有一个家长有超前教育的想法。

二、解决农村教育问题的对策和建议

结合调查情况以及自己的思考，我认为，要解决农村教育问题，应主要抓以下几点：

1. 改善教师待遇，改革教育系统的人事制度，营造一个合理、高效的竞争环境，解决“教师行为滞后”问题。解决“教师行为滞后”问题的有效办法：一是提高教师的工资水平，为他们提供接受继续教育和进行终身学习的经济保障；二是改革教育系统的人事制度，保证教师考核的公开性、公正性、科学性，营造一个合理、高效的竞争环境；三是提高继续教育和终身学习的质量，改变当前继续教育中的形式主义和低

效局面。

2. 在普通教育中渗透职业教育，使农村初中生成长为适应农村经济发展要求的复合型人才。我们可以尝试在农村初中进行初中后职业教育——学期职业培训或“3+1”制的培训。但是从调查情况看，在我们当地，学生家长及教师对此却不以为然。原因还是职业教育与经济社会发展的结合不紧密，就业渠道不畅。调查中一位校长说到，他曾经去青岛考察过，青岛的职业教育培养培训的都是紧缺人才，毕业后都能找到工作，职业教育很受欢迎。因此实行职业教育应以就业为导向、符合农村的条件，只有这样，才能促进农村经济、文化的发展。

3. 解构封闭传统体制，充分利用社会资源，积极支持社会力量兴办教育机构

私立学校应该是一种补充、激活农村教育的最好形式。中国70%的人口在农村，农村（含县镇）义务教育阶段学生高达1.6亿。然而农村中小学教育的现状并不理想，反而面临着诸多问题与困难。在沙河农村，虽然绝大多数家庭通过各种途径尚能承受孩子接受教育的支出，但仍然有少数孩子因家庭贫困，未圆上高中、考大学的梦想。现代社会倡导人们关注弱势群体，这些因经济困难而辍学的孩子们应该得到社会更多的关心和帮助，助他们圆自己的读书梦想！我呼吁各级教育部门和社会各界都应意识到发展农村教育的迫切性，给予农村教育更多的支持，把更多优秀的教师吸引到农村中小学去，提高农村学校的办学质量，促进农村教育和经济社会的协调发展。

基层走访调研报告篇三

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

中国是一个农业大国，农业、农村和农民问题是关系中国改

改革开放和经济社会发展全局的重大战略问题，是整个现代化进程中长期面临的问题。农业、农村、农民是我们党和国家始终非常重视的一个问题，搞好三农建设关乎着我们13亿人民的生存的大事，那么加强农村党组织带头人队伍建设，促进农村经济社会发展，服务社会发展大局，这又是三农工作中的重要课题之一。结合我对福州的永泰、闽清、闽侯等几个农村党组织带头人队伍建设情况调研做如下报告：

一、基本情况

截至2016年底，全国农村党员人数为：2593.7万名（农牧渔民），截至2017年12月31日，中国*****党员总数为8956.4万名，比上年净增11.7万名，增幅为0.1%。中国*****现有基层组织457.2万个，比上年增加5.3万个，增幅为1.2%。其中，基层党委22.8万个，总支部29.1万个，支部405.2万个。农村基层党组织更是一个不可忽视的一个基层重要战斗堡垒群体。结合我调研福州一些农村基层组织带头人状况也发现了一下问题，诸如：基层党组织战斗力不强、农村大部分现在是妇女、老人、小孩等留守、农村支部书记待遇低、不安心工作、党员及村干部外出经商办企业务工的等现象很普遍。

二、存在的主要问题

1、基层党组织带头人待遇普遍偏低，基本保障缺失，

造成工作热情不高，后劲不足。福州目前有10个涉农县（市）区，许多农村集体经济薄弱，许多村党支部书记的收入仅靠财政下发的一千多元两千元不到，且没有其他政府补贴，而支部书记的日常工作繁多，占用时间也多，工作付出与工资报酬极不相称。低福利待遇严重影响了村级党支部书记工作积极性，抱怨也增多，造成目前基层党组织带头人这一岗位吸引力大大减弱，没有吸引力，更多人的想法是：我外出打工可以赚到更多的钱，得到更多的实惠。

在调查福州的闽清、永泰、闽侯的一些村支书情况后，发现文化程度普遍都不高，上过中学算是普遍，大学几乎没有，文化素质普遍偏低，这就造成了村一级党组织带头人缺乏创新能力和解决应变问题的能力，村级党支部书记整体上年龄也相对偏大、素质不高，政策上的理解力也不够，独立分析解决问题不强，带领村民致富能力也不够，缺乏干事创业的责任感和紧迫感，服务群众、发展村级经济的新办法、新点子不多，由于自己的文化素质偏低，造就自己跟不上当今社会的现代信息化、网络化、科学化发展的新要求，导致农村基层党组织的凝聚力和战斗力弱化，工作方法简单，处理解决农村复杂矛盾的能力不强，更是缺乏驾驭市场经济的能力，严重影响了村级党组织作用的发挥。

随着城市经济的发展，城乡生活水平差距越来越明显，农村农民出去闯天下的人数不在少，大量农村能人都外流，青壮年党员外出务工也比比皆是，留守在家的大部分为老、弱、病、残、妇、幼之人群。在家的党员，要么多为年龄老化，要么文化水平不高，要么能力素质不强，更谈不上什么选拔坚实可靠基层农村党组织带头人，导致农村党组织班子后备力量匮乏，特别是对村一级支部书记后继乏人问题越来越突出。加之一些年轻党员对当村干部的热情不高，致使部分村后备干部匮乏问题一直得不到有效破解。为此，还存在少数村级党支部软弱涣散、号召力和凝聚力差、支部书记缺乏带领和推进新农村建设能力等问题。要从本村中选拔年龄合适、威信较高、熟悉村情、会做农村工作的农村基层党组织带头人更是难上加难，选出的农村带头人也是年龄偏大、学历不高，组织和策划能力差，更谈不上什么引领和带头作用了，从目前我们农村中发现和选出符合现代组织要求的基层党组织带头人选确实难找到或是即使有那也是不尽人意。

现在许多村干部都有自己的创业项目，他们日常很大部分时间都花在管理自己的这些项目身上，经商办企业的大有人在，根本无暇顾及村集体项目，上面来人了，应付检查一下，对村的集体项目和经济发展也只能是听之仍之，应付了事，根

本谈不上起到什么先锋模范带头作用。

三、对策和建议

针对目前农村基层党组织带头人存在的诸多问题，要有切实可行当前隐藏内容免费查看行的解决办法，真正能够做到对症下药，符合当地的实际情况，切实解决问题，并且得到群众的认可。为此，我们认为要在进一步把好选拔任用关、进一步搞好队伍建设、进一步规范履职工作的同时，建议采取以下对策措施，破解目前普遍存在的农村党组织带头人战斗力和号召力不强的问题：

要将村级党组织带头人的工资水平调高，完善村干养老保险制度，解决他们的后顾之忧，建立健全村级干部激励关怀机制，让农村基层党组织带头人这一岗位成为大家向往的岗位，这样即可解决一部分社会就业岗位问题，又能有效促进农村经济社会健康发展，又能让基层党组织带头人能够安心、扎根农村工作，实现一举多得。

这一点也很很重要，政府或相关部门要根据基层村党组织发展的现实需要，制定农村基层党组织带头人定期培训制度，提高他们的文化素质和修养，提高履职能力，要让培训形式多样化、内容科学化，时间经常化以适应现代社会科学化发展的需求，适应新农村建设发展的需要，真正培育出利于社会主义新农村建设的新一代村级干部，培育出本领过硬农村基层党组织带头人。

我国是农业大国，农村是一个广阔的天地。农村建设的好坏关系到我国民生、政权牢固等问题，要充分利用全社会的所有可利用的资源，帮扶农村发展，利用现代科技，综合各种农村政策资源，加大对农业基础设施建设，大力转变农业增长方式，积极调整农业产业结构，开拓思路，集思广益，最大限度扶持培育发展农村新兴特色产业，让科学技术快速转化为促进农村发展的生产力，让乡村振兴方针快速落实到位，

只有这样，农村才能留住人，基层农村党组织带头人才觉得有奔头，才会加大农村人才、知识青年、广大党员回村创业的积极性，选拔出真正的基层农村党组织带头人，才有可能真正发展壮大农村党组织队伍，巩固农村基层党组织政权。

在选拔农村基层党组织带头人过程中，除了对该同志待遇、能力、素质等因素的考虑外，很重要的一点是要以德为先，选拔的人选一定是公道无私，廉洁自律，两袖清风，甘于奉献这样的人。只有这样的带头人群众才能信服，村事业才有希望得以发展，否则，群众不服气，村集体事业也得不到发展，更谈不上什么新农村建设，基层农村党组织带头人就是一个空架子。

总之，在加强和选好农村基层党组织带头人的同时，政府一定要在福利待遇、文化素质、年龄结构、乡村建设上多加考虑，制定出更多优惠的政策来吸引农村基层党组织带头人能够扎更农村，建设农村。农村基层党组织带头人选用的好坏，关系到农村基层党组织建设好坏的大事，关系到农村基层政权是否巩固的问题，也关系到农村基层党组织发挥凝聚力作用是否到位的问题，更是关系到群众对农村基层党组织的信心问题，决不是什么小事，这是目前我国新农村建设，振兴乡村的大事，切不可掉以轻心，农村基层党组织带头人一定要选好用好。

基层走访调研报告篇四

在农村田间、场院等农业机械集中作业区域，着力排查农机违法载人、非法改装从事作业、下面是众鑫文档网小编给大家带来的关于农业农村局打非治违百日行动工作方案，希望大家喜欢。

为进一步加强农业农村安全生产工作，推动安全生产专项整治三年行动“十大攻坚战”走深走实，保持安全生产形势持续稳定，按照《关于印发全市农业农村安全生产“打非治

违”百日行动实施方案的通知》(农局办字[20xx]31号)文件要求,自即日起至2022年1月底,在全县农业农村范围集中开展安全生产“打非治违”百日行动(以下简称“百日行动”),现结合农业农村系统实际,制订具体方案如下:

一、范围内容

1. 农村沼气领域。重点整治农村沼气各项安全管理制度、安全责任和安全措施落实不到位,有无安全防护设施以及安全标识和警示牌,是否制订应急预案,是否建立了安全生产操作技术规程,是否存在维护检修人员无证上岗问题,管护人员是否经过专业知识培训以及是否定期对沼气发酵主体、输配系统、储气装置进行检修和事故排查等问题。
2. 农药领域。重点检查围绕农药销售企业是否落实《条例》第二十条、第二十一条原材料进货、农药销售记录制度和产品质量检验制度;是否遵守《条例》第二十二条以及《农药标签和说明书管理办法》规定;是否认真履行安全生产法定责任和义务,健全安全生产规章制度,推进安全生产标准化建设,建立安全生产管理体系等情况。
3. 畜禽养殖领域。重点检查养殖场配有沼气池、沼气发电工程但未正常运转,或者存在爆炸隐患的行为;未制定落实安全生产管理制度、安全操作规程的行为;未制定安全主体责任,安全责任人、管理人落实不到位的行为;未开展安全生产培训,未配备消防设施设备的行为;未建立定期维护和保养养殖圈舍、饲养人员居住场所、供电设施、供电线路等制度,未开展维修保养工作,养殖场所电线外露老化、不能有效防范火灾、风灾、雨灾、雪灾等存在安全隐患的行为。
4. 动物卫生及畜禽屠宰领域。屠宰场、无害化处理厂重点检查:安全生产培训开展、消防设施设备配备情况;制定落实安全生产管理制度、安全操作规程情况;安全主体责任,安全责任人、管理人员落实情况。

5. 农业机械领域。在农村田间、场院等农业机械集中作业区域，着力排查农机违法载人、非法改装从事作业、涉牌涉证违法违法行为；针对农机合作社、农机维修网点，着重检查经营单位库房设施、用电设施、储油设施等安全生产条件是否达标等。

二、重点任务

(一) 监督企业加强安全生产管理。

各类生产经营单位要对标对表新修改《中华人民共和国安全生产法》，全面落实主体责任，重点推进落实全员安全生产责任制及双重预防机制，以及作业前安全风险告知和现场作业交底确认制；对照“百日行动”共性、个性内容，全面开展自查自纠；进一步健全完善员工安全教育培训体系，着力提高全员培训、技能培训、重点岗位培训质量和水平；持续开展“五个一”活动、“十个一次”工作，突出强化“反三违”（违章指挥，违章操作，违反劳动纪律）集中行动，坚决杜绝因违法违规导致生产安全事故。

(二) 加大违法违规警示惩处。

强化措施落实，结合专项整治三年行动工作，针对四季度农业农村领域安全生产特点，进一步细化“打非治违”责任措施，确保取得实效；强化警示教育，通过邀请企业随同检查、事故报告会等形式，提高企业安全法治意识、责任意识；强化检查，一旦发现非法违法行为，采取联合执法行动，绝不手软、从严处罚；强化监管合力，充分发挥联合惩戒、诚信体系、黑名单、约谈曝光等制度作用，切实督促企业落实安全生产主体责任。

三、保障措施

(一) 强化宣传引导，营造浓厚氛围。

充分利用各类媒体，大力宣传“百日行动”的重要意义、打击重点、工作任务，突出先进典型经验交流推广和反面典型案例曝光，着力营造关爱生命、关注安全的浓厚氛围。结合安全宣传教育“五进”活动，深入宣传安全生产法律法规，引导广大企业职工和人民群众积极参与、支持“百日行动”，鼓励人民群众积极举报各类安全生产非法违法行为，及时落实有关奖励规定，及时发现各种非法违法行为，增强“打非治违”针对性、实效性。

(三) 强化执法检查，保持高压态势。

要抓住关键环节，紧盯打击重点，采取暗查暗访、随机抽查等形式，对发现的安全生产违法违规行为要及时上报处置。针对情节恶劣、屡禁不止的严格落实“四个一律”“五个一批”措施，该停产的依法停产，该关闭的依法关闭；对重大隐患拒不改正的要依法实施按日连续处罚，重点抓一批按照新修改《中华人民共和国安全生产法》条款处罚的典型案件；对违反有关安全管理的规定，符合法律规定的情形，具有发生重大伤亡事故或者其他严重后果的现实危险，涉嫌犯罪的，应按程序依法移送公安机关。严格按照“谁执法、谁普法”要求，积极向企业宣讲新修改《中华人民共和国安全生产法》和《刑法修正案(十一)》重点内容，发挥好法律武器的威慑作用。

(四) 强化工作结合，构筑长效机制。

要把开展“百日行动”同专项整治三年行动“十大攻坚战”、推进重点领域相关治理、建立双重预防机制等重点工作有机结合起来，全面加强安全生产各项工作，切实提高安全保障能力。要坚持标本兼治，紧盯安全生产工作中的薄弱环节和突出问题，特别是反复发生、长期未能根治的顽瘴痼疾，集中力量分析研究，强化治本之策，构建安全生产长效机制。

基层走访调研报告篇五

中共**县委根据市委要求，近日，县委安排县委办公室、纪委、组织部组成联合调查组，对我县的农村基层党组织的执政能力建设情况进行了一次专题调研，本次调研共涉及12个乡镇，48个村，经过二个多月的集中调查，初步掌握了我县农村基层党组织执政能力建设的基本情况和存在问题。

一、我县农村基层党组织执政能力的现状

**县是一个拥有98万人口的农业大县，下辖16个乡镇，现有农民党员2万名，全县共有1909个基层党支部，其中农村支部1002个。近几年来，县委坚持以经济建设为中心，狠抓了农村基层党组织的建设，先后开展了农村基层党组织三年整顿、村级规范化建设和“三级联创”等活动。以党建促经济，使全县农村基层党组织的战斗力和凝聚力进一步加强，广大农村党员和基层干部的政治素质和业务素质得到了很大提高，为全县农村经济发展和社会稳定提供了坚强的组织保证，有力地促进了全县农村两个文明建设。但是，经过这次调研，我们发现：随着农村改革和发展向深层次的推进和新旧体制的转换，长期形成的一些矛盾近几年逐渐暴露出来，在一定程度上影响和制约了农村基层党组织的执政能力。

（一）村干部岗位吸引力下降，优秀的“两委”班子难产生。经过这次调查我们发现，我县现有村干部4900人，且大多是年龄偏大和家中有拖累或没有什么特长的人，35岁以下的只占三分之一左右，36—50岁的占到60%以上，个别地方的村支部书记已达64岁，仍无合适人选接班，造成了农村干部队伍的青黄不接。一方面，由于全县农村集体经济普遍薄弱，75%以上的村干部工资不能当年全部兑现，工资待遇低，外出打工比在家当干部挣钱多，致使农村里年轻有为的“能人”，经济意识强于政治意识，个人意识强于团队意识，外出打工闯天下意识强于留守本土务农意识。另一方面，村干部的“官位”不大，工作量却不轻。上面千条线，下边一根针，

中央的各项方针政策要在农村得到全面贯彻落实，需要做大量深入细致的工作，由于广大农民的认知水平和接受能力参差不齐，在具体工作中村干部难免会吃亏受气，所以造成了“能人不愿当干部，当干部的没能人”的现如，即使有些人勉为其难当了村干部也不安心，如郑城镇上小峪村支部书记一年最多写过5次辞职书，有的甚至不辞而别长年外出打工经商，基本上是“矮子里面选将军，选来选去难称心”。据调查了解，因工作压力大或工资收入低而辞职不干或外出打工经商的村干部数量呈逐年上升趋势，还有的村是几名党员轮流坐庄当干部，“不是张三就是王五，谁当干部都不服”，甚至相互拆台，搞对立。由于党员干部难培养、难选拔，致使这些村里的工作比较被动，领导班子的核心作用发挥较差，严重影响了农村基层党组织的创造力、战斗力和凝聚力。