

# 大学生就业情况问题 大学生就业问题调查报告(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 大学生就业情况问题篇一

20xx年有毕业生727万，被称作史上更难就业季[]20xx年即将毕业的大学生如何面对当前的就业压力呢？很多人感觉很迷茫，那接下来，阳光大学生网就经济形势和相关政策分析一下，希望对面临毕业的大学生有一定的帮助。

1. 当今中国经济发展面临四种压力影响：

第一种影响：受到欧美经济放缓影响。

第二种影响：中国经济发展或到了拐点。

第三种影响：人口红利率的下降。

第四种影响：多年来结构性矛盾的充分暴露。

2. 中国今明两年经济增长预期亚洲开发银行(adb)20xx年10月2日公布20xx和20xx年最新经济展望报告，中国今明两年经济增速料分别为7.6%和7.4%，据有关统计数据，中国gdp增长估计7.5%，保8难以持续。

3. 中国的经济增长的动力源分析近年中国的经济增长的动力来源于消费、投资和出口（俗称“三驾马车”）。

a□20xx年，消费对经济的拉动为38.6%，投资对经济的拉动为37.7%，出口对经济的拉动为23.7%。

b□20xx年，消费对经济的拉动为37.3%，投资对经济的拉动为54.8%，出口对经济的拉动为7.9%。

首先，受欧美经济低迷影响，世界经济复苏的步伐将放缓。其次，内外环境的变化，使得20xx年中国经济增速放缓成为大概率事件。

现阶段，中国的经济面临通货膨胀压力、财政债务和生态环境恶化等多种压力，使得政府下决心调整和优化经济结构，不再以gdp增速考核地方政府官员等措施。未来中国经济发展的减速是大概率事件。

中国受欧美经济持续低迷、国内经济转型的影响□20xx年预计我国经济增长速度继续回落，出口增长乏力，致使大量的企业减员或倒闭，加上高校毕业生人数不断攀升，就业形势更加严峻。据有关统计，中国gdp每下降一个百分点，将会减少就业岗位100-200万人。出口每下降一个百分点，将会有30万至50万人失业。

## 1、“十二五”期间的就业形势

人社部部长尹蔚民依然用了“严峻”二字。“一方面，就业总量压力依然很大，劳动力供大于求的格局并未改变。”

2、近两年我国大学生的就业状况20xx年人社部和教育部组织开展了高校毕业生就业工作大调研。调研显示，近两年绝大多数高校毕业生是在中小企业就业，去中西部就业的毕业生比重逐步提高。从学历上看，研究生初次就业率最高，本科初次就业率略低，高职高专初次就业率最低。从专业看，工科毕业生就业率较高，理科和文史哲类毕业生就业率较低。从毕业院校看，重点大学就业率较高，普通本科和独立学院

就业率较低。值得关注的是，已就业者中，部分毕业生流动性较高。

3、当前大学生就业的心理一些高校毕业生宁可成为大城市中的“漂族”和“蚁族”，也不愿意到二三线城市和基层就业。多数高校毕业生仍然希望在机关事业单位和国有企业就业，希望在经济发达地区和大中城市生活和就业，到中西部地区、城乡基层、中小企业就业的积极性不高。

#### 4、大学生扎堆大城市

一是我国区域之间经济社会发展不平衡，且短时间之内难以改变。经济越发达的地方就业机会也越多，发展空间越大，导致高校毕业生倾向于在城市、在高收入行业求职就业。

二是制度上存在障碍。现行高校毕业生就业制度、户籍制度、干部人事制度与市场就业机制还不完全适应。以干部身份和户籍为基础的管理方式与社会劳动力资源的统筹管理不协调，导致就业机会不均等，就业政策不平衡，毕业生在地区之间、企业与机关事业之间流动仍然存在障碍，毕业生身份转换困难，就业渠道不畅通，进一步加剧了结构性矛盾。

三是中小企业和非公有制企业需要大量毕业生，但工资待遇相对较低、发展空间较小，部分企业用工不规范，对毕业生吸引力有限；基层教育、医疗、农技等部门急需人才，但由于编制限制等原因，吸纳毕业生能力有限。

#### 5、大学生就业难的原因

一、我国中小企业太少，就业容量不大。

二、专门人才素质未达标，造成岗位难得其人。

三、人才供求信息不畅，造成职位浪费。

## 四、结构失衡是就业难的主要因素

a□时间结构大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长。

b□区域结构由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变。

综上所述，阳光大学生网给20xx年大学生毕业生提出以下建议：

### 1、关于职业生涯规划：

现在职业规划当中，很多时候会对学生有一种误导，就是给学生们过早的制定了一个职业点，比如根据你的个性、特征等来评定你就适合做什么，过早的给学生定了一个框框，告诉学生就这个职业最适合他，这就对学生造成了束缚。其实我们的学生不明白，人的这种个性的东西是不断的变化的，比如讲我的兴趣、我的能力，甚至我的价值取向，它是随着外部的环境的变化和自己的学习，自己的体会，是在不断调整的。

### 2. 转变观念是实现顺利就业的关键：

大学生应该根据自己的个性、能力、作出个性化的职业选择，不把求职的目光盯在传统的“集中”的区域、行业、单位，拓宽求职的视野。改变“短期求职”为“较长期求职”在选择工作时，大学生不能太理想化，一个人可能要经过3至4次的选择，才能找到自己喜欢的工作，所以对第一份工作不要太挑剔了。

## 大学生就业情况问题篇二

为进一步研究分析我院毕业生就业工作面临的新形势和存在的问题，制定切实可行的毕业生就业工作具体措施，努力提高毕业生就业率，经学院党政联席会议研究决定，开展本项调研工作。

为确保本次毕业生就业调研工作的顺利进行，成立人文学院毕业生就业调研工作组：

组长：

副组长：

成员：

毕业生就业调研工作是毕业生就业工作的重要环节，本次调研将为下一步开展就业工作提供依据。

了解我院就业工作的现状、毕业生对学院的要求，提出就业对策措施，适当提高就业率。

（一）今年毕业生就业工作总的形势是十分严峻。

- 2、期间，需要就业岗位163万，只能提供就业岗位100万；
- 3、今年地方乡镇合并，到国家机关就业难度较大；
- 4、国有企业减员增效，不可能吸纳太多的大学生就业；
- 7、研究生就业率出现下降的趋势；
- 8、近年来待就业毕业生有增加的趋势；
- 9、社会的有效需求赶不上高校毕业生的快速增长；

10、农大的优势就业专业是农科类，人文社科处于不利地位。

（二）毕业生就业工作存在的主要问题。

调查过程中我们发现，除了就业形势很严峻外，学生的就业观念是影响学生就业的主要原因，目前国家机关和事业单位正在进行改革，国有大中型企业实施减员增效，不可能提供太多的岗位，然而，我院20xx届毕业生73%的选择国家机关，76%的'选择事业单位，62.5%选择国有企业。这种供需状况的不平衡，是影响就业率的主要原因，为转变学生的就业观念，学院目前正在开展就业讲座，但是56%的学生在校外实习，也有的学生忙于找工作，因此，听讲座的学生较少。毕业生就业工作档案管理较为混乱。毕业生就业工作材料报送不及时。

（三）毕业生签约状况□20xx年我院毕业生初次就业率为57.63%，年终就业率为86.2%□20xx年我院的毕业生96人，其中社会工作40人，森林保护专业56人，可能找到工作的有12人（其中，森林保护专业9人，考取研究生2人，社会工作1人），目前的就业率为12.5%。

（四）学生的要求。扩大专业介绍（尤其是社会工作专业），增加宣传力度，提供就业信息，联系用人单位，开展就业辅导讲座，提供实习和实践锻炼机会，帮助社会工作专业的学生解决不能报考公务员的问题。

（五）工作对策。

5、加强毕业生就业档案管理，理顺毕业生就业的各项工作；

7、开展就业援助计划。为贷了国家助学贷款的学生特别推荐就业岗位。

## 大学生就业情况问题篇三

高校扩招后本科毕业生的第一年，毕业人数比上一年增加了44.6%□20xx年毕业生280万人，比上一年增长32.1%□20xx年毕业生达到了338万人；而20xx年年全国普通高校毕业生达到五百多万人□20xx年高校毕业生人数为660万人，“十二五”时期应届毕业生年平均规模将达到近700万人。

(1) 不同类型大学生的就业率有所差别。研究型大学（“211”高校）毕业生的半年后就业率为94%，毕业时就业率为88%，半年后就业率比毕业初始就业率高6个百分点。非研究型本科大学（非211普通高校）的毕业半年后就业率为90%，毕业时就业率为59%，约三分之一的就业是在毕业后半年内实现的。高职/专科院校毕业生的半年后就业率为84%，毕业时的就业率为43%，近一半的毕业生是在毕业半年后才找到工作。

从学校的专业类型来看，外语、外贸类的高校就业率较高。比如，在被调查的2113所院校中，就业能力指数排名最高10所院校分别为：外交学院、上海对外贸易学院、北京语言大学、广东外语外贸大学、深圳大学、北京第二外国语学院、上海杉达学院、上海海事大学、华东政法大学和东北财经大学等。

(2) 就业率最高的本科专业前10名为：机械电子工程（100%）、医学检验（99.1%）、医学影像学（99%）、注册会计师（98.4%）、物流工程（98.3%）、勘查技术与工程（98.2%）、建筑学（97.9%）、车辆工程（97.7%）、信息安全（97.2%）、过程装备控制工程（96.8%）。从中可见，这些专业的就业率，最高的达到100%，最低的也有96.8%。在就业率最高的专业中，一个显著的特点是其专业性很强，其他专业毕业生不易进入，这些专业所就业的领域是中国增长较快的行业或职业，如医学仪器、建筑业、运输业、注册会计师等。这表明，对专业

训练要求较高的专业其就业率处于最高行列。另外，在就业率最高的10个本科专业中，月薪在2500元以上的有8个，2500元以下的只有两个。总体而言，就业率最高的本科专业，薪资也较高。

就业率最低的本科专业前10名为：音乐表演（72.1%）、运动训练（73.9%）、中医学（77%）美术学（79.5%）、音乐学（83.9%）、生物技术（84.2%）、体育教育（84.3%）、生物工程（84.3%）、农学（84.6%）、应用心理学（85%）。就业率最低的专业主要集中在两大类专业，一个大类是艺术类专业，包括美术、音乐和音乐表演专业；另一个大类是生命科学类专业，包括医学、生物学和农学专业。就业率最低的本科专业毕业半年后的就业率都在85%以下（含85%）；绝大多数月薪都在2000元以下，只有三个专业刚刚超过2000元，大大低于本科应届的2483元的平均水平。这说明，就业率最低的本科专业，“薪情”也不乐观。

(3)最热门本科专业（就业人数最多的。专业）的供应量和就业量。这10个热门专业的半年后的失业人数达6.7万，占本科总失业人数的32.9%。其中三个专业的毕业生在半年以后失业人数在万人以上，另外，这10个热门专业的半年后就业率分别为91%（计算机科学与技术）、91%（英语）、95%（会计学）、91%（国际经济与贸易）、91%（工商管理）、86%（法学）、92%（电子信息工程）、96%（机械设计制造及自动化）、89%（汉语言文字）、90%（信息管理与信息系统）。另外，由于上述这10个热门专业的毕业生数量庞大，虽然失业率并非最高，但实际的失业人数很大，这10个专业中有九个列位于失业人数最多的十个本科专业中，仅有“机械设计制造与自动化”这个专业之外。热门专业失业严重，十个最热门专业占了本科半年后失业总人群的32.9%，对各高校、地区和全国的失业总体水平影响最大。对失业人数最多的专业的招生人数采取宏观控制，消除供给结构性失业，才能有效降低失业总水平。

调查显示的最冷门的10个本科专业（就业人数最少的专业）分别为水产养殖学、医学影像学、编辑出版学、审计学、勘查技术与工程、食品质量与安全、药物制剂、运动训练、医学检验和德语，这10个专业的就业需求量都超过毕业生的供给量。冷门本科专业的就业量少，供应量也少，因而就业率相对较高，其中的10个最冷门的专业名列就业率最高的专业。

高职/专科的月薪期待值底线比毕业半年后的实际月薪少了419元，相差幅度为24.2%。这说明，应届大学毕业生对薪资的期待底线值与实际薪资有一定差距。

本科毕业生的月薪水平明显高于高职/专科毕业生。另外，在本科高校毕业生中，不同类型学校的毕业生薪资水平也有所不同。研究型大学（“211”高校）本科毕业生半年后的平均月薪为2949元，而普通本科高校（非“211”高校）毕业生半年后的平均月薪为2282元，研究型大学本科毕业生的平均月薪高出普通本科高校毕业生34.1%。

(2) 薪资的地域差异和企业类型差异大学毕业生薪资水平的地域差异。行政等级越高的城市，毕业生的月薪越高。在直辖市就业的毕业生的平均月薪几乎高出地级城市毕业生的三分之一，收入分配的地区差异在毕业生身上得到了充分体现。中外合资/独资企业的毕业生月薪远高于其它类型企业，月薪水平排在第二位的是国有企业。反映出了在不同类型用人单位的毕业生的月薪差异。

(3) 薪资水平的专业差异。数据显示，毕业生半年后月薪最高的10专业是法语（4783元）、石油工程（3550元）、注册会计师（3494元）、德语（3473元）、微电子学（3447元）、建筑学（3427元）、软件工程（3384元）、信息安全（3293元）、保险（3102元）和日语（3096元）。这10个专业的月薪，都超过了本科应届毕业生的平均月薪2483元。月薪最高的是法语专业，达到了4783元，约是本科平均月薪的2倍。本科专业高薪前10名中，小语种专业占据了3名，分别是月薪最高的法

语专业，排名第4的德语专业和排名第10的日语专业。此外，电子信息类专业也在高薪前10名中占据了3名，分别是第5名的微电子学，第7名的软件工程和第8名的信息安全。这说明，小语种和电子信息类本科专业处于我国大学毕业生薪资结构的塔尖。月薪最低的10个专业分别是：临床医学（1540元）、小学教育（1588元）、中医学（1676元）、教育学（1744元）、美术学（1745元）、医学影像学（1774元）、林学（1833元）、历史学（1837元）、体育教育（1845元）和音乐学（1853元）。这10个专业的月薪，都在1500元到1900元之间，远低于毕业生月薪的平均水平。令人感到意外的是，10个月薪最底的专业中，医学类专业占了四个，其工作与专业相关度非常高，这些工作要求的在职培训时间长，毕业生短期内薪资偏低。另外几个低月薪专业的毕业生有可能是大多从事教育工作，初期就业的收入较低。

(4) 薪资水平的行业差异调查数据显示，毕业生半年后月薪最高的5个行业是：证券业（3501元）、控股及其他金融投资机构（3354元）、航空运输业（3314元）、银行业及信用合作社（3289元）、石油和天然气开采（3232元）。本科行业高薪前5名，实际上就是金融证券、航空以及石油天然气这三大行业。这也是社会上公认的高薪行业。

月薪最低的5个行业是教育业（1832元）、农业生产作物类（1878元）、林业（1901元）、各级党政机关（1914元）、群众团体、社会团体、民主党派和宗教组织（1922元）。

综合上述数据分析结果，我们发现，应届大学毕业生在刚毕业之时的就业率较低，但毕业之后的一段时期内就业率明显提高。这意味着，应届毕业生的就业促进工作不应该只针对在校的将要毕业的大学生，高校、政府相关部门和就业促进机构帮助大学生就业的工作应该延续至大学生离开校院之后，这样的话，大学生的就业还将会进一步提高。其次的一个发现是，不同专业毕业生的就业率和失业人数有所不同，以及各类专业毕业生从事不符合本专业的工作的比例和数量也有

所不同，这说明，目前我国高校各类专业的招生人数与市场人才实际需求有所差距，如果专业设置和招生人数的确定更多考虑市场需要，可以更有效地降低大学生失业人数和非本专业就业的可能性，减少教育资源的浪费。还有一个发现是，目前应届大学毕业生对其薪资水平预期已降到相当低的水平，低于他们实际获得的平均工资水平。这说明，大学生期待过高工资而导致他们不能顺利就业的说法不完全成立，目前这一因素已不是导致大学生找不到工作的一个主要原因。最后还有一个值得注意得现象，从事不同职业的毕业生薪资水平差距很大，金融服务业及相关行业和其它一些新兴技术行业的新就业者收入较高，而一些传统的、同时又极为重要的社会公共服务行业的新就业者的收入则偏低。比如，在基础教育行业和提供基本医疗服务的行业的新就业者的薪资明显低于毕业生平均工资水平，而实际上这些行业的工资水平并不低，较资深的教师和医生可称得上是中高收入者，对新进入者采取低工资的策略，有可能会降低这类行业未来的人才素质。

## 大学生就业情况问题篇四

“90后”的大学生如何让将自身所学充分运用于实践，以便更好的就业，充分展现自我价值已引起充分关注。为了了解在校大学生的就业希望，自身素质的评价，学校的就业指导，对就业的形势的看法，只在了解当前的就业形势，对大学生的形象，通过对其调查，更好的调节用人单位与大学生之间的供需的关系，为当代大学生职业生涯规划的发展做一个新的描述，帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想的职业，为同学在今后的求职就业过程中提供参考。针对这一社会现象，我们展开了关于大学生就业问题的调查问卷。

于20xx年3月至4月，随机抽取广州地区14所大学（包括本科学校和专科学校四个年级）的705位学生进行调查，其中男生占8%，女生占2%。调查问卷回收率100%，有效问卷668张，有

效率98%。使用spss0软件进行数据处理，统计图表用excel来绘制。

广州市大学生对所专业的满意程度、对自我的认识程度、对就业前景的关注程度、职业期望状况四个方面。调查结果如下：

学生对本专业的满意与否主要取决于能否择己所爱，该专业能否在将来帮助自己找到好的又喜欢的工作。调查发现，有0%的大学生对自己的专业较满意，有66%的大学生不清楚，有0%的大学生比较不满意，有4%的大学生对自己的专业非常不满意，各专业的满意程度没有显著差异。

对专业不满意的直接表现是对本专业的学习动力不足或毕业后不愿从事与专业相关的行业。高考填报志愿时对专业的了解与自身了解的缺乏，可能是导致只有21%的学生对所学专业持满意态度的原因之一。因为对大学生活的憧憬，对五花八门的专业的不了解，抱有神秘感，从而选了一个自己以后不喜欢的专业。另外，个人兴趣与社会需求之间的矛盾也可能是原因之一。比如，某个同学对考古学很有兴趣，但社会需求相对比较少，此时可能会产生心理冲突，也许选了一个自己并不感兴趣的但赚钱的专业，梦想与现实出现落差，从而对所学专业不满意。而专业在一定的程度上决定了职业取向，如果对本专业不满意或态度模糊，势必会影响自身潜能的开发，以及今后的择业。

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等七个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。在调查中发现，只有7%的被调查者对自己有比较清楚的认识，而52.3%的被调查者对自己的各面能力，兴趣等持含糊态度，41.0%的被调查者完全不了解自己；而不同年级不同专业的学生对自我认识没有显著性差异。这说明较多的大学生未能很好地关注自身特点，发现自身问题，

促进自身发展。那么，这里便牵涉到了大学生就业生涯目标的问题。

职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。在调查中发现，只有14.5%的被调查者对当前的就业状况有比较清楚的了解。不同年级的学生对就业前景的关注程度没显著性差异，而不同专业的学生对就业前景的关注程度就有显著性差异，冷门专业的学生比热门专业的学生更加关注就业前景。在调查中了解，大学生对就业信息的关注还是比较少，只有很少的一部分表示一直关注就业信息，而大部分则都是偶尔关注一下，在看到是留意一下而对就业情景的关注程度直接影响了对所选职业所作的准备程度和将来职业所带来的成就高低，同学们大都表示对未来工作的担心实际生活中却缺少这种基本的努力，典型的眼高手低表现。

造成这种状况的原因可能来自于两个方面。一方面，在校园里，舒适、闲逸的生活和父母的绝对经济支持，使很多大学生忘却或暂时忘却了就业压力带来的紧张感，很少去接触外面的世界。有些学生的确是每天都只是读书，缺乏对就业的准确和认识。另一方面，学校提供的就业指导不够。调查中，发现有73.5%的学生认为目前学校提供的就业指导不够，需要更详细具体的职业生涯规划指导。

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素

（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。在调查中，被调查者将薪水高低、发展空间、城市位置、兴趣爱好、社会地位按自身在选择工作时所起作用从大到小排序。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），发展空间、兴趣爱好成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是薪水高低、城市位置、社会地位，男女生没有显著的差异。在调查中还发现被调查者中有83.3%的被试认为“前途”比“钱途”更为重要，60.3%的被试愿意充当“鸡头”也不愿意当“凤尾”。以上结果表明，多数大学生更注重工作的内在价值。

从上述四个方面的分析表明广州大学生职业生涯规划呈现一下特点：

（一）多数大学生对所专业的满意度较低；

（四）广州市大学生的职业期望更注重发展空间和兴趣爱好。因此，我们认为，根据上述特点，学校应该加强对学生的职业生涯规划的指导，大学生应该及早进行职业生涯的规划，为未来做好充分准备。

从调查显示目前大学生对就业的态度表现为：

- 1、对就业形势的关注比较少，
- 2、个人能力存在缺陷，自我认识不足，缺少实战经验是致命因素，没有准确的目标，
- 3、大学生的职业棋王还是表较高。

1、学校要切实做好学生的就业工作，尽快完善就业指导体系。

就业指导 and 就业服务的工作同等重要，就业指导 and 就业服务体系属于就业匹配的促进措施，其核心在解决用人单位和毕

业生之间的信息不对称问题，通过向大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导，帮助他们进行有效的职业政策，这就需要建立职业指导机构等形成一个完整的信息系统。

## 2、大学生要转变就业观念

首先大学毕业生要认清就业形势，转变就业观念，当前全社会就业形势比较严峻，除了表现就业需求于劳动力供给的矛盾外，城镇和农村就业问题同时出现，新生劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织，这位大学生就业增加了困难，因此大学生要消除“眼高手低，有业不就”的思想。要树立科学的人生观和正确的就业观，调整自己过高的不切实际的想法，到基层去谋求发展，到艰苦的地方去创业，其次，转变到灵活就业，先就业，后择业的动态就业上来，转变到行行出状元“干一行，爱一行，干好一行”的敬业观念上来□www.□□最后认清自身的素质和条件，正确认识自己和他人，不盲目攀比，寻找与自身条件相互适应的，适合自己的用人单位，毕业应当给自己做出正确的评价，自我评价要全面，客观，既要看到自己的长处，又要看到自己的短处，既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各个方面进行综合评价，既要考虑全面的整体素质，又要考虑其中占主导地位的重要因素。

3、大学生要提高自身的能力，在校期间也可以多参加一些社会活动，如学校安排的社会实践，社团的下乡活动，积极参加学校组织的招聘会，也可以在不影响自己学业的前提下去找一份兼职，提前适应社会生活，了解现在社会需要什么样的人，积累一些社会经验，丰富自己的阅历，这些都是将来找工作的资本，会使自己的人生更顺利。

## 大学生就业情况问题篇五

当前的社会，市场繁荣，社会稳定，人民生活普遍得到改善，但在这些好的前景面前，也暴露了不少问题，经过我初步了

解，我知道主要有以下的三个方面：

1. 大学生就业十分困难，
2. 工厂缺少很多有技术的工人，
3. 大量的印染工厂污染了环境。

1. 大学生就业难。现在我国每年毕业的大学有几千万。而真正能就业的不是之夸之一，原因在于20xx年来了一场大型的金融危机，这次金融危机长达3到6年，会让人民收集了苦头，这是因为美国。经济势力倒退，然后播散到世界各地，使我国大学生就业十分困难，那是因为有些人很笨，公司为了让自已在这个社会当中生存下去就不把那些很笨得人不管他了，然他讨饭去……等许多事，就转收有学问的人，让这些人在公司为他（她）干活，好让自己生活下去！

2. 工厂缺少很多有技术的工人，是因为：有些人在少年时很贪玩，不管做什么都做不好（出去穿鞋、穿身上的东西、刷牙洗脸，手上的活都做不来），考进了不好的高中和初中，现在就业的学生十分的困难（我是说那些学洗不好的同学），相反那些好的同学一个个被入取了，而那些不好的同学只好讨饭、讨钱……！有些人在家里游手好闲不务正业（我是说那些学洗不好的同学），使公司不要让他（她）们做工人说以工厂里面技术的人愈来愈少了，造成了工厂缺少很多有技术的工人！希望大家刻苦学习。

3. 大量的印染工厂污染了环境。是因为工厂的废弃物太多了、塑料纸太多和排出黑色的雾气，我们先来了解废弃物和塑料纸是怎样污染河水？印染工厂把大量的'废弃物和塑料纸一天一天的扔进河里，就这样年复一年、日复一日。小河里的鱼渐渐变少了，河水也变得浑浊不清，最后河里的水渐渐的变少了，最后没了！雾气污染是工厂里排出黑色的雾气不断的上升，污染了大气层，还会臭氧气层破裂！人们多闻了会的

黑死病！可能的事就都会发生！一旦发生防不可防，会死去很多人！保护环境人人有责！