

# 最新组织干部培训班总结 组织部干事的工作总结(汇总5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 组织干部培训班总结篇一

尊敬的组织部领导：

本人组织干事以来，在县委组织部和乡党委的正确领导下，努力实践“三个代表”重要思想，认真贯彻落实《组织员岗位责任制》，做好农村基层组织建设的各项工作，努力完成乡党委的党建工作任务。现将今年工作汇报如下：

### 一、自觉学习，提高素质。

为了做好组织干事工作，必须自觉学习党的基本路线、方针、政策，认真学习“三个代表”重要思想，充分认识加强农村基层组织建设，自己还利用业余时间学习有关的法律法规、理论知识及业务知识，提高自己分析问题、解决问题的能力，做到边做边学，在工作实践中积累经验，不断提高自己工作能力，为完成县委组织部交给自己的各项任务打下坚实的基础。

### 二、认真落实岗位责任制。

展保持\_员先进性，大力实施固本强基工程。促进农村的工作上新台阶，抓好“五个好”的目标，大力推进农村基层组织

建设，协助组织委员制订全年发展党员计划，并填写《青年入党积极分子》登记情况。做好入党积极分子登记手续。

2、做入党积极分子工作。为了提高入党和积极分子的思想政治素质，对入党积极分子的培养，教育和审批前进行谈话工作，组织入党积极分子学习党的宗旨、党员的性质、义务和权利及有关党的知识，学习“三个代表”。通过学习，使入党对象加深党在新时期历史和使命，加深对党的认识，早日争做一名优秀党员，同时深入到各支部，对入党积极分子进行跟踪调查、摸底，了解他们的思想动态及各方面的情况，从而使党员发展工作顺利进行。

三、做好党员管理工作。

(一)为了抓好党员教育管理工作，深入各支部，严格组织生活，坚持“三会一课”制度，坚持每月检查各支部工作情况，分析研究党员的思想动态，同时做好预备党员按时转正工作，并协助做好一年一度党员民主评议工作和开展纪律教育学习月活动，加强党性党风建设。

(二)加强对处出党员的管理工作

知回来参加学习等工作，确保每个党员能够按时，过好组织生活，使党员学习“三个代表”的重要思想，实践“三个代表”，在群众中起模范带头作用，保持党员先进性。

(三)做好党内统计工作。为了不断壮大党员队伍，增强党组织战斗力、凝聚力，根据镇委制订“党员发展计划”的要求，认真做好落实工作，认真组织入党积极分子到镇党校学习党章有关内容和理论知识，学习建设有中国特色社会主义理论，从而提高了入党积极分子的思想认识。一年来，按照《中国发展党员工作细则实施》全年镇共发展党员14名，他们当中大部分是单位先进分子和业务骨干，其入党动机端正，思想明确，在单位真正起到先锋模范带动作用。

四、配合组织委员做好各项工作。

1、做好发展党员工作，能严格按照“十六”字方针，把好党员入口关，认真了解分析发展党员的思想动态，适当调整发展重点，在机关单位发展思想、文化素质较高的青年为建党对象，使支部及时补充新的力量。

2、能够做好党员党费收缴，党刊征订，党员各项统计，以及党建检查等工作，顺利完成镇党委的发展党员计划要求，得到党委的肯定和表扬。

总结一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在不足，主要是工作不够主动，按部就班，到基层支部调研了解情况不够深入，影响了工作的开展。在今后的工作中，将加强学习，提高自身素质，保持\_员先进性，落实岗位目标责任制，扎实工作，做好农村基层组织建设各项工作，向组织交上满意的答卷。

## 组织干部培训班总结篇二

\_年上半年，镇党委组织部门根据镇党委全年工作统一部署，扎实推进基层党的建设各项工作，为“\_”规划开好局、起好步，为加快地区科学发展、构建和谐提供强大组织保障和人才保障。现就上半年重点工作总结如下。

### 一、有效开展创先争优活动

上半年创先争优重点是开展好各级领导讲评活动，同时对今年创先争优工作进行布置。1季度，镇党委书记点评基层党组织书记32名，基层党组织书记点评支部书记83名，点评基层党组织115个，实现全覆盖；点评党员数3020名，占党员总数的96%。3月16日，区委常委、组织部长戴骅来\_镇调研，充分肯定了我镇以“五争创五争当”为载体，开展创先争优活动取得的成效。

1、明确三项工作步骤。一是全面讲评。各基层党组织以(总)支部为单位召开一次创先争优讲评会，组织支部党员群众参加，邀请镇三套班子联系领导出席，围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的工作目标，对基层党组织和党员围绕创先争优活动开展情况、公开承诺事项完成情况、岗位履职情况、服务群众情况、廉洁自律情况进行自评、互评、参评和点评。二是检查评议。镇创先争优活动小组对各党组织、各党组织对党员开展创先争优活动情况进行检查考核，对考核结果进行公开，组织党员、群众代表进行民主评议。三是总结汇报。各基层党组织将创先争优讲评会形成活动信息和会议纪要，并形成一篇自查报告，就本单位创先争优面上活动开展情况，推进中心工作取得成效、干部队伍党员群众取得进步以及目前工作存在的不足和下一步打算等进行认真总结，上报镇创先争优活动领导小组。

2、重点突出书记点评。镇层面，在落实三套班子领导对口联系讲评基础上，由镇党委书记对各基层党组织、各单位、各部门以及相应党政主要负责人和部分党员进行点评。一是进行集中点评，主要结合年初几次总结部署会来进行。1月24日召开\_镇工作会议，1月19日召开区域经济工作会议，由镇党委书记对与会特别是交流发言的部门、单位和党政主要负责人进行点评。二是进行个别点评，主要结合干部岗位调整谈话来进行。岁末年初，镇党委集体研究决定，对涉及机关部门、村居、企事业单位等30多名人员进行了岗位调整。镇党委书记逐一进行谈话，进一步结合创先争优活动和中心工作有针对性点评，提出要求和希望。三是进行现场点评，主要结合工作调研和“大走访”活动来进行。二届四次党代会胜利闭幕后，镇党委书记带队前往\_科技园、规建办、星火村等镇属公司、职能部门和村居等进行密集调研，围绕经济结构调整、城市建设和民生保障等内容对各单位工作进行现场点评指导;前往两新企业、塘湾村等基层单位开展大走访活动，和基层党组织负责人、党员群众进行交心交谈，指导点评。

3、积极谋划今年工作。4月初出台创先争优活动实施意见。

一是把握好活动主题。今年的主题是“创先争优强合力，科学发展构和谐”。注重在活动中形成工作合力，使创先争优围绕中心、服务民生来开展，围绕推动科学发展、构建社会和谐来推进。二是谋划好活动主线。“承诺、践诺、评诺”是今年活动的工作主线，也是关键环节。着眼于围绕中心来开展，按照镇“\_”规划全面建设“创新型国际化小城镇”的发展主题，围绕党委、政府中心工作来进行，使“三诺”成效真正体现在保障中心任务的完成上来。着眼于贴近实际来推进，立足于各基层党组织职责、岗位要求和党员自身工作情况，坚持实事求是、因地制宜、因人制宜，能做什么就承诺什么，不搞整齐划一。着眼于以人为本显实效。把持续改善民生作为工作出发点和落脚点，以提供“大服务”为目标，以解决民生实际问题为抓手，发挥各方优势，集中力量办顺民意、解民忧、惠民生的实事好事，不断提高群众的生活质量和满意度。三是形成“三三\_”活动机制。继续深化“三个行动”（岗位行动、家园行动、志愿行动），以“三个板块”为重点（机关、窗口单位和服务行业），以“五带头五争当”为载体（带头科学发展，争当创新先锋；带头创造佳绩，争当岗位先锋；带头提升素质，争当学习先锋；带头改进作风，争当惠民先锋；带头从严要求，争当自律先锋），以“五项活动”为抓手（党性教育活动、岗位竞赛活动、挂牌亮相活动、志愿服务活动、组织创新活动），着力使今年创先争优活动创有目标有方向，推有载体有抓手，取得应有成效。

## 二、稳妥推进镇、村居两级党组织届末考核工作

1、积极配合做好镇党委领导班子和领导干部届末考核。2月28日上午召开镇党委届末考核动员会，组织镇三套班子成员，机关部门和村居、企事业单位党政负责人，以及部分离退休老同志等89人参加。会上，镇党委书记代表本届党委领导班子作工作总结，与会人员对本届领导班子进行民主测评，对拟提拔正处级和副处级领导干部进行民主推荐。当日下午召开民意调查会，组织未参加民主测评的部分镇党代表、人大代表和机关、村居、企事业单位工作人员等40人参加。会

上，与会人员根据要求对领导班子进行综合评价。2月28-30日进行个别谈话，组织镇三套班子成员，机关部门、村居和企事业单位党政主要负责人等47人参与个别谈话。

2、顺利完成村、居党组织领导班子和领导干部届末考核。一是精心准备。制定考核工作实施办法，2月25日提前下发，就本次届末考核的对象和考核年限、时间安排、考核方法、考核内容、考核程序、有关要求等进行明确规定。组建4个考核工作组，每组安排1名处级领导、1名科级干部、2名工作人员，每组考核4个基层支部。提前准备好考核资料，及时下发各工作组，方便考核工作顺利开展。二是组织考核。3月2日召开村、居届末考核部署会，就做好本次考核工作进行先期培训，明确工作要求，4个考核工作组成员全部参加。会后，各工作组与各考核对象进行直接联系，明确具体考核时间。工作组直接进村、居，通过会议动员、民主测评、个别谈话等形式进村考核。三是综合分析。对民主测评和个别谈话的结果，以及班子和个人总结报告进行比较分析，就村居基层党组织领导班子思想政治建设和党风廉政建设、主要工作表现和实绩、队伍建设和制度建设等方面，领导干部个人的德能勤绩廉等方面做出全面客观考察，撰写考察材料。整个考核工作于3月23日顺利完成。

### 三、有序推进基层党组织换届工作

1、认真筹备，确定换届方案。根据镇党委统一安排，今年涵盖机关、企事业单位、村、居等全镇30个党组织全部实施换届，“两新”组织党组织换届工作由镇综合党委综合安排。在原有试点的基础上，本次换届选举工作全部采用“公推直选”的办法。5月制定工作意见，就本次换届选举工作的指导思想、换届范围、基本原则、职数与任职条件、主要步骤、工作小组等进行明确，进行部署；并相应成立工作领导小组和指导小组，全程指导换届工作。5月24日，召开换届选举工作动员部署会和专题培训会。组织基层党组织相关负责人和工作领导小组、指导小组成员参加，邀请区委组织部组织科科

长进行工作培训。

2、公开推荐，确定初步人选。通过组织推荐、党员推荐、群众推荐和个人自荐相结合的方式做好公开提名推荐。镇党委根据拟设职位的要求和条件，对提名推荐人选进行资格审查。村、居民区、机关、企事业单位党组织通过组织党员推荐和群众推荐的形式，对通过资格审查的候选人推荐人选进行民主推荐。初步候选人名单报镇党委审查后向党员群众公布。

3、组织考察，确定预备人选。镇党委对候选人初步人选进行德、能、勤、绩、廉方面的综合考察。按照党员群众推荐票数多少以及班子结构需要和综合考察情况，研究拟定候选人预备人选，经公示后报镇党委审批。

4、直接选举，报请上级审批。7月2日，\_镇召开正式换届选举工作培训会议。镇党委组织委员尤群花进行工作部署，向基层党组织的书记、专职委员详细说明包含法选举办法的特点、步骤和注意事项，以及正式选举大会需特别注意的问题。镇党群副书记汪跃如提出明确要求，要求基层党组织落实好党员的民主权利，保障好选举大会，确保换届工作圆满成功，取得实效。7月8日至10日，全镇30个基层党组织陆续召开选举大会，经党员选举产生了新一届基层党组织领导班子，全镇各基层党组织换届工作基本完成。

#### 四、全面开展建党\_\_周年系列庆祝活动

1、专题座谈研讨，坚定理想信念。一是党员群众座谈交流党的光辉历程。在“七一”前夕，\_镇党委和各基层党组织分别召开40多个座谈会，召集党员群众、离退休老干部、老党员和\_人士，以自己亲身经历回顾党的光辉历史，畅谈闵行和\_改革发展中取得的成就，坚定爱党、信党、跟党走信念。在座谈研讨中，党员们畅谈自己在党的培养教育下为人民服务的体会，提出在全镇稳定和发展的光荣任务前，要继续保持和发扬党员先进性，发挥先锋模范作用，尽己所能为人民、

为地区稳定发展多做工作；积极动员引导广大群众共同推动地区科学发展，多做有利于稳定、有利于发展的事。二是区域单位共同研讨党建发展大计。结合区域党建优势，围绕区域党建创新、理论教育大众化、反腐倡廉建设、三区联动等主题举行区域党建研讨会，邀请区域单位参加，交流近年来区域联动、以党建推动发展所取得的成效和经验，深化区域党建事业健康发展。7月1日，\_镇机关、村、居民区、驻区单位，高校、国企、两新组织，以及老干部、老党员等方方面面的代表120多人，共同举行建党\_\_周年座谈暨区域党建研讨会，镇机关党支部、塘湾村党总支、虹梅新苑党支部、老党员代表、老干部代表、华东师大和上海焦化公司党委等在会上作交流发言。

2、特色宣传教育，鼓舞发展士气。一是举办红色图片摄影展。5月份，在镇文化活动中心大厅举行红色图片展。50多幅红色图片集中展示上海市、闵行区、\_镇范围内，中国\_带领人民在革命、建设和改革开放各个时期走过的光辉历程，取得的辉煌成就。6月份，举办红色摄影展。在区域单位、市民共同参与下，将征集到的百余幅反映\_地区科学发展的摄影照片进行集中展示，吸引远近居民前来观看，共同感受\_地区城市建设、生活水平、社区文化、军民鱼水情、志愿者事业、科技新高度等各个方面取得的跨越式发展。二是举行区域单位红歌会。活动以“经典红歌唱发展，区域联动建和谐”为主题，旨在唱响时代主旋律，弘扬社会主义核心价值观，引导广大市民更加珍惜来之不易的建设成就与美好安定的和谐生活。为确保红歌会顺利举办，组委会多次与有关单位进行沟通，对活动方案进行具体商讨，就奖项设置、评分标准以及舞台效果等内容进行充分讨论。正式比赛于6月20日举行，来自区域内32支队伍、1280名歌手参加。上海焦化公司、\_化工厂、氯碱化工股份有限公司、上海热电厂等单位高度重视，单位主要领导亲自带队，登台领唱，引起全场强烈共鸣。三是开办红色故事大课堂。依托\_镇理论教育大众化项目、塘湾书场、社区讲座等特色宣传阵地，开展“红色典籍大家读”、“红色故事大家讲”等活动。精心挑选《中国\_为什么能?》、



《党史党建基本知识100题》、《七一颂歌》等红色书籍，通过书籍漂流、集中学习、专题辅导、体会交流等形式，推动基层党员干部读红色经典。组织革命老同志、老党员为社区青年、入党积极分子等讲述革命经历；开讲王显明、张更大和王玉英等“身边人、身边事”，以身边人教育身边人、以身边事感动身边人，开展革命传统教育，激发爱党爱国爱\_的热情。

3、系列主题活动，倡导创新发展。一是开展“红色影视月”活动。由镇文体中心具体负责，在8个村、12个居民区，以及敬老院、部队、文化广场、公园等放映30多部反映党的光荣革命历史、党的优秀儿女先进事迹的红\_，让广大党员干部重温峥嵘岁月，让地区百姓感受党的伟大，凝聚建设\_、发展\_的新合力。二是组织“党员红色之旅”活动。从5月底开始，由各村、居民区党(总)支部组织在职党员、老党员、入党积极分子、群众骨干、\_人士等\_多人前往嘉兴南湖、宁波镇海、常熟沙家浜等革命圣地，接受革命再教育。在沙家浜茫茫的芦苇荡，在烟雨朦胧的南湖，在一大会议纪念馆，在\_军苏浙军区旧址，党员们切身体会中国\_坚持和发展马克思主义真理，感受革命的艰苦和胜利的来之不易。三是深化“党员主题教育”活动。今年4月份，32个基层党组织根据镇党委工作安排，结合地区稳定工作，组织在职党员、退休老党员、班子成员、部分群众代表等召开民主生活会，重温党章，增强党性，发挥党员作用，维护地区稳定。比如塘湾村党总支组织40多位在职党员开展“坚定理想信念，发挥党员先锋模范作用”主题教育。党员们纷纷以回顾创业历史，感受党的关怀和发挥党员先锋模范作用为话题做表态发言。四是落实“党员主题实践”活动。活动以“走进百姓、服务群众、结对帮扶促和谐”为主题，班子领导带头走下去，部门单位主动靠上去，党员干部直接走进去，进一步密切党群干群联系，解决群众困难，树立干部形象。在三套班子领导带领下，27个机关部门、事业单位与12个村、动迁小区结对，180名党员干部与300多个困难家庭、困难群众结对，直接进村、进小区接待群众，走进群众家中，上门走访、开展慰问，进行帮扶，与

群众拉家常，进行心理辅导。结合部门实际配合落实民生实项目，帮助群众组建活动团队，开展文体活动，丰富群众生活。五是践行“党员奉献日”活动。结合今年创先争优突出服务的工作安排，各基层党组织深入开展“我是党员我奉献，服务群众促和谐”为主题的“党员奉献日”活动，组织动员党员干部发挥所长提供公益服务。比如，宝秀小区30多名老党员在“党员志愿者服务队”旗帜引领下，紧紧围绕“服务社区、奉献社区、协助管理、倡导文明”的宗旨，主动发挥余热，不断倡导奉献，向居民们提供理发、修理自行车、测量血压等志愿者服务，营造“人人参与，奉献社区”的良好氛围，带动更多居民为小区更文明、邻里更和谐而努力。在\_镇社区办和万科物业服务有限公司共同发起下，来自\_医院、\_社区卫生服务中心和社区的200多名党员志愿者参加了以“传承敬老传统，奉献一片爱心”为主题的便民服务活动，在万科花园小城中心广场为1000多位社区老年人免费提供健康咨询、血糖检测、眼科检查、内科检查等多项便民服务。

## 五、切实做好党员群众工作

1、深入开展“大走访”活动。制定“大走访”活动方案，在元旦春节及七一前夕开展走访工作。由班子领导带头，机关部门、企事业单位、村、居干部等，深入村庄、小区、企业等落实走访工作。走访中，关心党员、困难群众生活、关心企业生产经营，及时梳理意见建议，流转办理。

2、关心慰问困难党员群众。元旦春节期间，送“大礼包”活动基础上，再安排专项资金对困难党员群众进行关心慰问帮扶。排摸困难党员和老党员97名，从党费中拨出专项经费(区下拨党费2万元)万元，以每人500元的标准慰问发放。在此基础上，又排摸出困难党员460名，镇、村居两级投入24万元结合实际进行帮扶;镇、村居两级通过各种条线，再投入156万多元，对196名党员和2568名群众进行帮扶。七一期间，在全镇17个村、居排摸出困难党员、老党员167名，安排资金8万

多元，进行经济帮扶。

3、组织开展党代表接待日活动。从4月起至6月10日止，101名镇党代表均安排参加一次党代表接待日活动，共接待群众180名，收集意见40条，处理率100%，收集意见内容大部分涉及社会民生方面，如黑车整治、小区卫生保洁、文体培训、菜场建设等，也反映随着\_镇经济加速发展、城市建设平稳发展的过程中，老百姓对公共服务能力的需求日益增长。针对\_动迁矛盾集聚问题，安排部分镇党代表融入到机关干部、村干部、司法调解员团队中参加入户走访，听取百姓意见，做好政策解释、宣传，极好地发挥镇党代表与群众之间密切联系的作用。

## 六、做好人力资源工作

适度引进人才，结合\_实际，上半年，引进人员事业编制6名，合同制9名，充实到镇机关事务所、城管中心、投资公司等部门、单位工作一线。做好退休工作，对6名已到退休年龄的干部和工作人员，及时办理退休手续。针对部分居委工作人员年龄结构偏大、工作任务较重的实际，镇党委通过招聘考试、从动迁村、兄弟街镇、区域单位引进等多种方式，适度引进20名工作人员到各个居委会，有效增强了基层工作力量。

## 组织干部培训班总结篇三

2014年，本人继续任镇组织干事。根据镇党委、政府的工作部署，在各位领导的耐心指导和同事们热心帮助下，本人协助镇组委开展组织和工会工作，主要心得体会总结如下：

(一)深化学习，提高自身综合素质。勤学善思，始终把学习作为自我完善的重要途径。首先，结合自己的工作实际和特点，加强法律知识学习，系统学习了《公务员法》《劳动法》等有关法律法规；其次，认真研读国家、省、市、县的“十二五”规划和《海峡西岸经济区发展规划》，认真学习xxx报告、

政府工作报告精神，加深对发展县域经济、社会管理创新等当前热点问题的认识；同时，坚持阅读《xxx》《福建日报》《闽南日报》《南方周末》等报刊和相关书籍，拓展视野，更深刻领会国家、省市县的发展战略蓝图和重要精神。

(二)求真务实，做好做优本职工作。组织工作：协助镇党委第十三届党代会顺利召开；做好党员发展工作，截至今年11月底，镇党委共发展党员53名，优化了党员结构；上传下达做好“七一”党员慰问和评先评优工作；协助做好镇干部定岗定责工作；做好党员教育等其他组织部交办的工作。工会工作：协助镇工会联合会举办“五一”大巴车司机技能比赛和导游讲解比赛，振奋了职工精神，宣扬了工会理念；新成立下田村、下版村等16家村级工会、鑫扬酒店工会和聚源酒店工会2家非公企业工会，工会保障覆盖面进一步扩大；“金秋助学”活动圆满了我镇2名困难高中毕业生的大学梦；做好年终困难职工慰问等其他工会常规工作。包村工作：以“察民情、解民意、解民忧”为准则做深做实日常定期下村工作，确保党委政府的工作部署落到实处；逢重大接待、自然灾害等敏感时期，协助包村领导及时下村开展工作，避免突发事件的发生给群众生产生活造成不良影响。

(三)注重细节，塑造良好的个人形象。一个人的形象可以折射出一个单位的形象。坚持以“上善若水”作为自己的言行准则，保持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，以诚待人，尊敬领导，团结同事，以实际行动贯彻“书洋是我家”。

回顾这一年来，本人在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但仍存在许多不足，如：工作经验尚浅、统筹安排能力不够、文字综合能力有待提高等。今后，要再接再厉，不辜负党和政府的栽培和期望。

## 组织干部培训班总结篇四

1、强化“党建带团建”，进一步推动团建创新。团区委进一步完善“党建带团建”的工作机制，不断争取各级党政支持，努力推动社区、农村、新型经济组织和社会组织等领域的团建工作。农村重点抓好“班子、组织、制度、阵地、档案”规范化建设，使农村团组织班子健全，分工明确；城口单位进一步加强团工委建设，调整管理体系，建立科学、高效的管理模式；加强民办学校和非公经济组织团建工作指导和团干部业务培训，规范“两新”领域团建工作。

一是规范建团程序，协助区社工委、区发改委、区市政团工委、区\_团支部完成团组织成立、变更程序；撤销区非公经济团工委，成立团社会工委；区发改委团支部调整为团发改工委，并整合其所辖企事业单位成立团支部；协助做好区市政团工委书记的任免审批和培训；指导区\_成立支部委员会。

二是切实加强非公经济组织的团建工作，理顺与企业团组织的关系，做到相互配合、相互支持，资源共享，合力开展，协助金艺嘉城团支部完成干部任免和结构调整；同时对北京青年创业示范园的团员情况进行摸底，造册登记，成立北京青年创业示范园团支部，通过开展积极健康的团组织活动，做好新型经济团组织团结、凝聚青年的工作，引领和激励广大团员青年紧紧围绕企业发展思路和企业实际情况开展工作。

2、不断深化我区各级团的委员会建设。团区委以推进各级团的委员会建设为主要途径，不断完善我区各级团的学习型组织和服务型组织建设，不断提高团组织的服务能力、凝聚能力、学习能力、合作能力、执行能力、创新能力和科学管理的能力。进一步深化了团的各级委员会的规范化建设，落实团的各级委员会联系服务基层行动，不断增强团组织对团员青年青年的有效覆盖，推动基层组织全面活跃。

3、不断加强团干部和团员队伍建设。团区委加大团干部培训

力度，以农村、机关、社会力量举办学校和非公经济组织团干部为重点，大力做好基层团干部的培训。为促进昌平区团校各项建设，充分发挥党校团校共建在团干部教育培训中的主渠道作用，本着共创共享、共同提高的原则，昌平区委党校与昌平区团校结为共建单位，通过共建，完善教育培训内容，建设党放心、青年满意的团干部队伍；创新教育培训方式，探索因人施教的有效方法；健全教育培训制度，建立科学规范的长效机制。达成共建协议后，将由昌平区委党校、区团校共同制定昌平区团干部教育培训计划，以区委党校为培训基地，整合资源，实现共享，共同做好全区青年团员的培训和教育工作，努力提高基层团干部素质，切实加强基层团干部队伍建设，培养造就“党放心、青年满意”的基层团干部队伍，为加强团的基层组织建设提供切实保障。

今年5月25至27日，举办了为期3天的昌平区新任职团干部培训班，培训分成理论课程培训、参观学习和撰写心得体会，来自全区各基层团组织的74名团干部参加了此次培训班。培训以团的基础团务知识、团组织活动的组织和策划、青年干部演讲与口才、共青团宣传信息工作为主要内容，采取理论专题讲授与学习交流互动形式进行。通过培训，进一步提高基层新任职团干部的综合素质和业务水平，切实增强昌平区共青团组织的 service 能力和凝聚能力。

## 二、稳步推进，全面加强团建创新工作。

1、继续坚持“一手抓规范，一手抓创新”的思路。重点推进农村、非公有制经济组织、社会力量举办学校团建规范化工作，一面抓好松散瘫软团支部的整顿、转化工作，一面调整理顺团的组织设置、工作体系、运行方式等一些列重点、难点问题，建立有利于组织管理、信息交流和青年参与的运行机制和开放、高效、互动的团组织体系。引导各级团组织积极参与大型活动，如青年创业大赛、秋季国际长走大会等，增强团组织的凝聚力和吸引力。

2、积极推进乡镇团组织格局创新试点工作。进一步健全基层共青团组织架构，充分发挥乡镇共青团的委员会作用，加强对青年的组织覆盖和工作影响，按照《乡镇团组织格局创新试点工作实施步骤和操作参考》的文件精神，结合工作实际，团区委确定了沙河镇团委作为乡镇团组织格局创新试点单位，开展试点工作。通过开展乡镇团组织格局创新试点工作，进一步加强乡镇共青团的委员会建设，增强基层团组织的创造力、凝聚力和影响力，拓宽乡镇团组织联系青年和整合资源的渠道，解决普遍存在的团组织缺乏活力、联系青年渠道单一等问题，把共青团工作的桥头堡从目前的县、区推进到乡镇、街道。

3、聚人才，强队伍，大力开发人才资源。团区委多方整合资源，不断适应青少年学习需求，拓宽组织青少年学习实践的渠道，努力在活动质量、规模、受益面、影响面等各方面上台阶。加强评选第四届“昌平区十大优秀青年”等表彰举荐工作，进一步树立和宣传昌平青年中的优秀典型，引导和激励全区各条战线、各个行业优秀青年，把自我价值的实现同昌平经济社会发展紧密联系在一起，充分展示当代昌平青年的时代风采，为昌平的经济社会发展做出突出贡献。同时，不断完善昌平区优秀人才的建设和管理，发挥共青团、青联的组织优势和密切联系青年的优势，妥善做好“推优荐才”工作，努力为党组织发现人才和人才脱颖而出创造条件和机遇，积极向有关部门和各行各业举荐、输送人才。

三、以全区开展学习实践科学发展观活动为契机，在各级团组织、广大团干部和全区团员青年中兴起学习贯彻科学发展观的新热潮。

根据中央和市委关于开展深入学习实践科学发展观活动的总体要求，按照《北京市昌平区委关于在全区党员中开展深入学习实践科学发展观活动的实施意见》的总体部署，团区委于20xx年3月至20xx年8月，组织全体党员干部开展了深入学习实践科学发展观活动，从政治的高度、全局的高度和战略

的高度，充分认识开展学习实践活动的重大意义，把学习实践活动作为推动共青团事业长远发展和加强自身建设的难得机遇，精心组织，扎实推进，圆满完成了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的工作，创造性地开展了一系列活动，使学习实践活动取得了重要阶段性成果，实现昌平共青团事业的科学发展。

1、切实做好学习实践活动前期准备工作。专门成立学习实践科学发展观活动领导小组，抽调骨干成立学习实践科学发展观活动领导小组办公室，做到组织得力，日常工作得到有效落实。

2、扎实搞好学习调研工作。全体党员干部将学习与思考相结合，学习培训与交流研讨相结合，学习调研与查找问题相结合，努力做到在学习中统一思想，在学习中提高认识，在学习中解决问题，进一步深化了对科学发展观的理解，增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

3、高质量完成分析检查阶段规定的各项任务和内容。扎实做好分析检查阶段各项工作，重点抓好召开领导班子专题民主生活会、形成领导班子分析检查报告和组织群众评议会三个环节。

4、在整改落实阶段，明确主攻方向，解决突出问题。在汇总、整理、分析各方面意见和建议的基础上，认真梳理了工作中存在的突出问题，针对这些分析检查报告中提出的突出问题、瓶颈问题、深层次的问题、战略层面的问题，进行分解细化，落实责任。即将每一方面的问题，明确分管领导、责任部室，制定具体的措施，提出阶段性的考核时限和要求。

5、搞好学习实践活动的总结测评工作。广泛邀请机关干部、基层团干部、青年代表对学习实践活动进行满意度测评。通过测评引导党员领导干部在学习实践活动中倾听青年群众呼声，尊重青年群众意愿，解决青年反映强烈的突出问题，真



正让广大青年群众满意。在此基础上，进一步建立健全学习实践科学发展观活动的长效机制，不断用科学发展观统领广大党员干部的思想，使学习实践科学发展观活动成果真正成为广大党员干部促进工作的自觉行动。

为期6个月的学习实践科学发展观活动，举得了显著的效果：期间，举办集中学习培训班、研讨班12期，举办专题辅导或报告会6场，参加集中培训的党员干部244人次，领导班子成员撰写调研报告4篇，印发简报100期，领导班子分析检查报告查找和梳理出的突出问题9个，参加领导班子分析检查报告群众评议的人员113人，参加群众满意度测评的人数97人，满意度评测达到。同时针对组织动员青年的能力不够强、教育引导青年的本领不够实、关心服务青年的程度不够深、维护青少年合法权益的途径不够多、自身建设创新的力度不够等影响和制约科学发展、群众反映强烈的问题，团区委制定出台了一系列政策规定和制度措施。整改落实方案中明确了3项近期目标、13项中期目标、10项长期目标，整改态度积极行动快，成效明显。团区委一定加倍珍惜来之不易的学习实践成果，把学习实践活动焕发出来的巨大热情转化为推动共青团工作的实际行动，努力开创昌平共青团工作新局面。

四、不断适应青年日益增长的服务需求，切实服务青年就业创业的迫切需要。

20xx年，在国际金融危机大环境的影响下，宏观经济形势严峻，\_、\_相继采取了一系列有利措施，市委、市政府做出了重要部署，团区委在青年创业服务方面积极投入力量、寻求突破，开展了丰富的青年创业实践活动，搭建了青年创业服务平台，取得了初步成效。

## 组织干部培训班总结篇五

2012年春校团委组织部干事工作总结时光飞逝，如白驹过隙。青葱岁月里，时间的齿轮好似转动的特别快。转眼间，耳边

已经传来盛夏的蝉鸣。

在组织部的日子又过去一个学期了。这一个学期以来，我们经历了一个又一个任务的挑战。在付出与收获中渐渐成长。在舍得之间学会掌控平衡，不停询问自己“要什么？怎么做？”。那么，在本学期即将结束之际，我对本学期工作总结如下：

自三月份以来，我们面对的手个任务便是“三月份的团费收缴”。对于团费收缴这一块，因为在上学期我们便进行了相关内容的培训，所以本学期刚开始工作虽然紧张忙碌，但却不失条理。虽然刚开始接触时，会因紧张而导致一两个小错误的出现，但在学长学姐们的提点帮助下，我很快就适应了这样的工作。伴随着团费收缴工作的结束，我们又迎来了本学期工作的重头戏之一“内江师范学院第四节第一任干部干事公推公选”。我想这可能是本学期最繁忙的一段时间了。首先通知下达这一块是由学长学姐同王征老师商议后进行的。而在这之前，上学期期末我们便被要求写本届“公推公选”的方案。结果方案交上去之后，各种问题层出不穷，被学长学姐猛批了一顿。但是从自身角度来说，对我们的收获还是很大的。“公推公选”工作中的较大问题还是数据核对。因为这项工作涉及校团委与校学生会各个部门，而且参与人员庞大，所以在数据核对方面给我们带来了巨大的挑战。“公推公选”期间的其他具体工作再上一届学长学姐的带领下，我们还是较好的完成了。“公推公选”工作是组织部战线拉得最长，跨部门工作最多，耗时最长的工作。而且涉及到测评、考核相关事理，保密工作也是非常重要。

讲课的准备工作中也受益良多。可以说，这是我们四届一任组织部成员相互了解相互磨合组好的磨刀石。

在这期间，组织部离开了一些人，又迎来一些人。新进成员的喜悦冲淡了那一份离别的感伤。大家在工作中相互帮助，相互扶持，这些记忆永远也不会流逝。一句话：组织部永远

是一家人，进来了就是组织部的一份子，出去了大家仍然是一家人。

以上是我对大一下学期在组织部工作学习的个人总结，我将结合这个小结回顾过去，确定未来的发展目标，我对未来的组织部充满信心。自然，这需要各位师兄师姐的悉心指教，各位同僚的关心批评，希望未来的一年我能有新的进步。