

# 最新续签合同期限(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 续签合同期限篇一

身份证号： \_\_\_\_\_

乙方(承租方)： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，就租赁\_\_\_\_\_房屋事宜达成如下协议，供双方共同遵守：

1)、房屋位置及面积：该房屋位于\_\_\_\_\_，建筑面积为：\_\_\_\_\_平方米(以下简称该房屋)。

2)、租赁用途：乙方租赁的该房屋仅用于办公，不得从事违反国家法律、法规的经营活动，不得擅自改变其用途。

3)、租赁期限： \_\_\_\_\_

3.1本合同租赁期为：\_五年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。免租装修期为\_\_\_\_个月，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，免租装修期间免收房屋租金，但乙方仍需按时向宏立城物业管理有限公司缴纳这期间的物业管理费、电费 etc 费用。

3.2续租：该房屋租赁期限届满，乙方即享有优先续租权。乙方如需继续租用，应当在租赁期限届满前三个月书面向甲方提出，续租租金按照当时的市场行情由甲乙双方协商确定，如上浮则不超过原租金的5%。

#### 4)、租金

4.1该房屋每月的租金按建筑面积计算为\_\_\_\_\_元/平方米(税后租金)，共计\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_人民币);租金发票由乙方自行负责。

4.2乙方采取按每6个月为一期支付的方式向甲方交付租金，并在每一期到期3个工作日内向甲方支付下一期租金。每一期的租金计：\_\_\_\_\_元人民币(大写：\_\_\_\_\_)。第一期的租金应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前支付。

4.3甲方收到乙方租金后，向乙方出具收据。

#### 5)、履约保证金

5.1履约保证金按壹个月租金标准收取。

5.2在双方签订本租赁合同后，乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前支付履约保证金(计：\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_人民币)甲方收到保证金后向乙方出具收据。

和自然磨损除外), 且无其它欠款, 在乙方办理退房手续时退还(不计息);若因乙方违约导致合同提前解除或终止, 履约保证金不予退还。

## 6)、房屋装修

6.1乙方在装饰装修该房屋前, 需将装修方案和施工图纸, 向广场物业管理有限公司申报, 并经审核同意后, 方可入场施工。如涉及改变房屋结构、原有消防布局等装修, 乙方则须向政府有关主管部门进行报批并经主管部门审核同意后, 乙方方可实施装修。

相关的房主应保护这类房屋的合法性, 相关的承租者应积极的维护这类房屋的完整性。确保这类房屋的合法性, 我国的相关房屋管理部门和行政机关, 应对这类房屋纠纷进行相关的管理和判决, 保护这类人员的`合法权益。

乙方(承租方): \_\_\_\_\_

时间: \_\_\_\_\_

## 续签合同期限篇二

(编号: \_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_先生/小姐, (身份证号: \_\_\_\_\_)

你好!

a  同意续签

b  不同意续签

请你填写完毕此意向书后, 在三个工作日内(即年月日前)交

回公司人事部。逾期未交的，视为不同意续签。

公司员工签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 续签合同期限篇三

承租方(乙方)\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签署的《房屋租赁合同》，双方至目前为止履行情况良好。由于乙方\_\_\_\_\_规划原因，要求终止原《房屋租赁合同》，经双方协商一致，达成以下条款：

一、原合同租赁期计至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

三、乙方应于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将设备、管线等自行搬出，租赁房屋退回给甲方，依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。

四、原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿三个月的原合同租金给甲方。

五、原合同终止后，双方同意就原合同事项互不追究法律责任。

六、双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。

七、本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

八、本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 房屋租赁续约合同范本3

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，未明确甲、乙双方的权利义务等关系，经双方协商一致，续签本合同。

一、甲方愿意将坐落于 的房屋，面积 平方米，继续出租给乙方，乙方也愿意继续承租该房屋。

二、乙方承租甲方房屋作居住使用，续租时间自 年 月 日起至 年 月 日止。该房屋租金为每月 元整，缴租方式为 支付一次，计人民币 ，下次付款提前 天支付，如不支付，即属违约。

三、租赁期间，甲乙双方不得无故解除合同否则属于违约，如有特殊情况需要终止合同，必须提前一个月通知对方，双方协商解决。

四、乙方在使用房屋期间，不得擅自改变房屋结构和用途，如乙方对房屋设施故意造成损害的，应负修缮恢复原状或赔偿经济损失，如要对房屋进行装修，应征得甲方同意，费用由乙方自行负责。

五、租赁期满前，乙方是否续租，甲方是否出租，都应提前一个月通知对方。乙方在合同期满前应提前 天重签合同，不续租则在合同期满当日结算账务。归还租用物品。租赁期满后乙方必须按时搬走，不得故意拖延时间，未经甲方同意，过期五天后还未搬走，甲方有权自行处理并收回房屋。

六、乙方在租赁期间不得在上述房屋内从事国家法律法规、小区管理规定不允许的事情，如有发生甲方有权收回房屋。在房屋内进行的活动与甲方无关。

七、租赁期间发生的水、电、煤气、物业管理费、有限等费用由乙方支付，在前个租期缴纳了 元人民币的保证押金，在这个租期继续适用，待期满后甲乙双方不再续签，以上费用结清，房屋无损时，甲方应全额退还乙方。

八、双方必须严格遵守合同，如甲方违约则按该房月租金的两倍及搬家所造成的损失，作违约赔偿金。乙方违约则所付押金不退，作违约赔偿金。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，待双方签字后合同生效，具有同等法律效力。

甲方： \_\_\_\_\_ 乙方： \_\_\_\_\_

## 续签合同期限篇四

（以20xx年为例）根据《劳动合同法》规定，需要进行经济补偿。但是《劳动合同法》无溯及力，则其对20xx年1月1日之前的期限无法律效力。因此，应从20xx年1月1日起满一年补一个月工资（晚于20xx年1月1日入职的按照实际入职日算起），根据劳动者合同期满前十二个月的平均工资计算，以拿到手的工资为准。

综上所述，除了单位维持或者提高原来劳动条件，员工仍然

不续签这种情况以外，单位需要对员工对员工进行经济补偿，补偿的数额为从20xx年1月1日起满一年补一个月工资。

根据《劳动合同法》规定，用人单位自用工之日起超过1个月不满1年没有与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍工资。至于合同期满后未续签劳动合同，是否适用宽限期及两倍工资罚则，目前法律法规及相关司法解释尚无明确规定，上海市有关部门的执行口径是：“原劳动合同到期后，劳动者仍在该用人单位工作的，双方当事人应当在一个月之内订立书面劳动合同。因用人单位原因超过一个月未续签书面劳动合同的，用人单位应向劳动者支付未订立书面劳动合同期间的双倍工资。”本案中用工双方在劳动合同期满1个月内解除劳动关系，所以公司不必支付“双倍工资”，但如超过1个月，就另当别论了。

“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”由于解除劳动关系时大为工作的年限超过了1年，所以经济补偿也要增加半个月。

有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 用人单位被依法宣告破产的；
- (五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

从上述条文来看，除非在劳动合同到期后，公司以原条件或更好的条件要求与员工续约但员工不续约，其他情况下公司都应给予员工经济补偿。

经济补偿的金额应按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

## 续签合同期限篇五

尊敬的公司领导：

本人xxx□女，27岁，大学本科文化□20xx年xx月xx日与贵公司签订为期一年的劳动合同，现在贵公司策划部工作。一年来，我在单位、领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有二：

一是合同期内，以优质的服务树立了良好的对外形象。我在策划部工作期间，经常与客户接触，交流。为树立公司优质服务的'形象，我始终牢记公司的服务宗旨，总是做到耐心细致地完成每项工作任务，给加盟商一个满意的服务。

由于我工作热情，认真、一年来不仅未与客户发生一起争吵，而且因我的优质服务，赢得了客户的满意和信任。二是合同期内，以积极认真的态度提高了个人的自身能力。一年来，在家人的支持下，我积极主动地抓好业务学习，不断为自己“充电加油”，以使个人能力适应不断发展变化的新形势。刚到公司的时候我对施工图绘制一知半解。经过一年的实践和锻炼，现在不仅熟练完成本职工作，而且主动帮同



事分担工作。

对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。一年来，没有发生一起因工作不熟而被难住、以致耽误客户时间的事件。一年来，我虽然在平凡的岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与公司的要求比，还有很大的差距。今后，如果公司同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的作风、一流的服务展示公司的美好形象。

此致

敬礼

申请人：

xx年xx月xx日