

最新组织部下半年工作计划(优质5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

组织部下半年工作计划篇一

组织部的工作任务在团委各部中是相对比较繁忙的.我们将会在规定时间内完成团委及学生会各部委托的任务。组织部具体的工作方案以及实施手段会在今后的工作中明确指出，我们会在本学年确实的执行好每项日常工作，将学院与系的精神传达，本着服务同学的角度落实到每项具体的工作中。希望团委学生会能给予组织部支持与帮助，让部门能够健康、有效、稳定的运作下去。

组织部下半年工作计划篇二

优秀作文推荐！在我院领导和老师的殷切关怀下，组织部紧跟我院团委学生会的工作大局，经过一个学期的工作实践，各项工作均按序进行，取得了不错的工作成绩。

换届之后，面对新的工作局面，组织部将继续抓好团的思想建设、组织建设，干部队伍建设，在扎实地做好各项常规工作的基础上，尝试大胆有益的创新，推动组织部的各项工作取得进步。明年，我们将一如既往地全力配合院团委和学院团学的各项工作，为建设“创新型、服务型”团学而奋斗！我部总结相关经验教训，展望未来的工作前景，特制定如下工作计划：

组织部下半年工作计划篇三

1. 加强组织部的纽带作用，配合各部门工作积极配合各系及院团委学生会工作，支持学校工作，协助其他部认真完成日常性工作，加强各部门和各系组织部的联系，积极主动的行使组织和宣传党团思想的权利和义务。真正发挥好组织部的工作职能。更好的为老师、同学服务。
2. 加大院及系团委学生会在同学中的影响力宣传和发扬学院生动活泼，勤奋进取的风貌，提高学院整体的党团中心思想；充分利用好橱窗栏等宣传阵地，做好学院活动和组织工作。加大网络建设，组织活动要做好新闻报道。
3. 参与各系主题团日活动我部门将对个系的主题团日活动进行定期参加，做技术上的交流。

组织部下半年工作计划篇四

2022年上半年，县委组织部以“迎接二十大、全面争优先”为主题，聚焦“五个重大政治责任”和“七个坚定不移”“三稳五进”任务要求，以干部选任“四优双提升”工程、“六抓三促双提升”强基固本行动、人才引育四项工程为重点，全面加强干部队伍、基层党组织和人才队伍建设，抓重点、攻难点、创亮点、争优先，完成了各项阶段性工作任务。现将有关情况总结如下：

一、重点工作开展情况

开展换届后领导班子运行情况调研，掌握干部思想动态及存在问题。安排2个调研组深入县直部门，开展干部政治素质表现日常谈话调研，已开展谈话50余人次。三是做好重点岗位干部管理监督。针对疫情防控关键环节，向隔离点带班负责人发出履职尽责提醒函，既做到压实责任，又为他们撑腰鼓劲，激励担当作为。落实市委组织部关于做好健全领导干部

能上能下机制的有关要求，系统收集整理适用的有关政策法规和条例11个。四是着力谋划高素质专业化干部队伍建设。结合干部队伍建设实际和部门需求，实施机关事业单位“双招双引”行动，制定2022年事业单位招聘和人才引进计划，补齐补强专业部门和乡村振兴一线工作力量。 ，补强社区工作力量。三是着手打造抓

党建

促民族团结进步品牌。将铸牢中华民族共同体意识教育纳入县委党校主体班次，与县委统战部联系沟通，以打造民族团结党建品牌为抓手，着手打造抓党建促民族团结示范点。四是部署新业态、新就业群体党建工作。完成物流、外卖等5个重点行业重点群体的摸排，召开2次工作座谈会，落实组织部门牵头抓总、行业部门各负其责、社区网格兜底管理三方责任，拟在2个人群聚居社区建立红色驿站，为送餐员、快递员等群体提供暖心服务，选派党建指导员，打造关爱之家，加快推进工作覆盖。五是不断强化各领域基层党组织建设。推进“最强党支部”建设提质升级工作，落实“一支部一品牌”创建行动。县直部门深入推进模范机关创建，各级党组织和广大党员第一时间落实疫情防控要求，冲锋在先、担当作为。

（三）聚焦“一心多点”人才工作新格局，为经济社会高质量发展提供智力支持。全面落实人才引育四项工程，完善人才发展体制机制。一是搭建引才平台。持续实施“能人返乡、凤凰归巢”专项行动，设立人才返乡服务电话和微信群，现已掌握260余名返乡创业就业人才信息，梳理汇总130余名全日制硕士研究生和580余名普通高校应届本科毕业生信息。通过“绿色通道”方式，为疾控中心引进专业技术人才4名；结合肉牛全产业链建设、水美乡村工程、全域旅游等行业急需紧缺用人实际，上报引才计划，拟通过“绿色通道”方式引进一批高层次人才。二是加大乡土人才培养力度。面向社会公开招募县级乡土人才， ，精心筛选县级年度重点培养对象30名，召开县级乡村产业发展带头人座谈会，邀请金融、

农科等行业部门会商指导，推进产业政策定向扶持，激发创业活力。开展县级“晓景”式乡村产业发展带头人挂牌亮户活动，定期跟踪问效，督促落实帮扶措施，促进发展壮大。三是发挥专家人才帮带作用。结合备春耕生产，邀请博士服务团水稻专家开展服务基层专题讲座，普及水稻种植新技术，宣讲水稻产业发展策略，拓宽思维视野，全县2000多名农技工作者、农户受益。加强与中央科技特派团的沟通对接，借助“国字号”专家团队“组团式”帮扶优势，编制帮扶计划，加快培养一批懂技术、会经营、善管理的本土人才。四是深化人才体制机制改革。结合乡村振兴重点帮扶县实际，设置编制周转池，发挥编制效能，打破人才引育的“瓶颈”，破解急需紧缺人才引进“中梗阻”问题。探索“县编村用、干部乡管”机制，从县级编制总量中调剂150个事业编制，公开招聘事业编制人员，充实到村党群服务中心工作，促进人才向基层一线流动。

。4月12日召开全县“揭榜领题”部署推进暨业务培训会议，采取定题、点题、选题方式，与承接“揭榜领题”任务的12个乡镇和32个县直相关部门单位签订“责任状”，全面压实责任，确保开局良好。二是分类组织推动，抓住重点部门。针对12项领题任务，实施项目化推进、清单式管理。按照干部、组织、人才组建3个工作专班，明确5个综合协调组室，保障各项任务在职能职责上精准匹配，在推进措施上上下下对应有效承接。同时，抓住重点部门和突出问题，靶向施策，合力攻坚，整体联动，努力推动工作实质性突破。

二、下半年

工作计划

一是按照县委和市委组织部统一部署，认真筹备全县党建工作会议，安排好年度重点任务。抓好持续提升干部能力推动高质量发展专项行动，提振干部“精气神”，培树干部落实工作“雷厉风行”“紧抓快办”“马上就办”的作风。

二是认真落实市委组织部《2022年度重点、亮点、难点工作“三本清单”》任务，按照“揭榜领题”工作要求，积极破解组织工作重点难点问题，细化工作举措，力争破题起步。

三是深入实施干部选任“四优双提升”工程，加强对领导班子和领导干部的综合分析研判，精准选人用人。健全完善年轻干部“选育管用”全链条工作机制，认真贯彻《规划纲要》和自治区《若干措施》，紧盯配备指标，动态调整，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

”自下而上指导村、乡镇逐级制定工作清单，明确工作任务。

五是发挥人才工作效能，注重内培外引，畅通人才引进“绿色通道”，抓紧补充一批高端紧缺人才。借助中宣部、北京市海淀区、博士服务团和乡村振兴科技特派团等帮扶优势和桥梁纽带作用，重点培养一批**县发展需要的各类人才队伍。组织召开“晓景”式乡村振兴带头人座谈会和人才工作座谈会，搭建平台、精准服务，放大孵化效能，助力乡村振兴。

防控作用。 ，建立定期“深入社区了解社情民意、听取群众意见、解决实际困难”工作机制，深化党建引领城镇基层治理，切实提升基层治理体系和治理能力现代化水平。 干部为重点，在全县各级机关、事业单位、国有

企业

等在职在编党员干部中开展党内政治生活庸俗化交易化问题集中治理

工作

□

组织部下半年工作计划篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年上半年,县委组织部以“迎接二十大、全面争优先”为主题,聚焦“五个重大政治责任”和“七个坚定不移”“三稳五进”任务要求,以干部选任“四优双提升”工程、“六抓三促双提升”强基固本行动、人才引育四项工程为重点,全面加强干部队伍、基层党组织和人才队伍建设,抓重点、攻难点、创亮点、争优先,完成了各项阶段性工作任务。现将有关情况总结如下:

一、重点工作开展情况

(一)践行新时代好干部标准,着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。着力在加强干部队伍建设上发力,落实干部选任“四优双提升”工程,抓紧健全年轻干部“选育管用”全链条工作机制。一是强化培训锻炼。举办2期年轻干部及选调生政治素质提升专题培训班、1期乡村振兴干部业务培训班和3期乡村振兴大讲堂,参训7300余人次。抽调10名优秀科级干部负责疫情隔离点防控;抽调17名年轻干部参加县委巡察,在攻坚克难的主战场和重点任务中锻造干部政治素质和综合能力。二是加强班子分析研判。重点研判党政部门年轻干部配备情况,摸底掌握35岁以下优秀年轻干部100人。组织四大班子包乡领导深入乡镇开展换届后领导班子运行情况调研,掌握干部思想动态及存在问题。安排2个调研组深入县直部门,开展干部政治素质表现日常谈话调研,已开展谈话50余人次。三是做好重点岗位干部管理监督。针对疫情防控关键环节,向隔离点带班负责人发出履职尽责提醒函,既做到压实责任,又为他们撑腰鼓劲,

激励担当作为。落实市委组织部关于做好健全领导干部能上能下机制的有关要求，系统收集整理适用的有关政策法规和条例11个。四是着力谋划高素质专业化干部队伍建设。结合干部队伍建设实际和部门需求，实施机关事业单位“双招双引”行动，制定2022年事业单位招聘和人才引进计划，补齐补强专业部门和乡村振兴一线工作力量。

（二）落实“五化协同、大抓基层”工作要求，推动基层党组织全面进步全面过硬。贯彻落实基层党建“三强三优”工程和“六抓三促双提升”强基固本行动，持续深化“五化协同、大抓基层”。一是推深做实抓党建促乡村振兴。落实抓党建促乡村振兴具体措施，编制村“五大振兴”任务清单和集体经济发展规划。落实农村牧区带头人队伍优化提升行动，将10名县级“担当作为好支书”纳入“两团三库”师资队伍。落实“干部到乡”工程各项举措和集中下乡任务清单，召开全县“干部到乡”动员大会，凝聚推进乡村振兴的强大合力。加强驻村干部管理，为驻村干部统一编印民情日记本，按照“四到村五到户”帮扶情况、防返贫动态监测情况、矛盾纠纷排查化解情况等6个类别分别设置记录栏，促进驻村干部履职尽责。二是深化党建引领基层治理。结合党史学习教育常态化长效化，创新开展县级领导干部包联社区“访民情、解民忧、办实事”活动，让领导干部面对面、心贴心、实打实的跟群众交流，切实解决群众急难愁盼问题，目前县级领导均已开展1次活动。发挥共驻共建单位作用，探索向社区选派第一书记，补强社区工作力量。三是着手打造抓党建促民族团结进步品牌。将铸牢中华民族共同体意识教育纳入县委党校主体班次，与县委统战部联系沟通，以打造民族团结党建品牌为抓手，着手打造抓党建促民族团结示范点。四是部署新业态、新就业群体党建工作。完成物流、外卖等5个重点行业重点群体的摸排，召开2次工作座谈会，落实组织部门牵头抓总、行业部门各负其责、社区网格兜底管理三方责任，拟在2个人群聚居社区建立红色驿站，为送餐员、快递员等群体提供暖心服务，选派党建指导员，打造关爱之家，加快推进工作覆盖。五是不断强化各领域基层党组织建设。推

进“最强党支部”建设提质升级工作，落实“一支部一品牌”创建行动。县直部门深入推进模范机关创建，各级党组织和广大党员第一时间落实疫情防控要求，冲锋在先、担当作为。

（三）聚焦“一心多点”人才工作新格局，为经济社会高质量发展提供智力支持。全面落实人才引育四项工程，完善人才发展体制机制。一是搭建引才平台。持续实施“能人返乡、凤凰归巢”专项行动，设立人才返乡服务电话和微信群，现已掌握260余名返乡创业就业人才信息，梳理汇总130余名全日制硕士研究生和580余名普通高校应届本科毕业生信息。通过“绿色通道”方式，为疾控中心引进专业技术人才4名；结合肉牛全产业链建设、水美乡村工程、全域旅游等行业急需紧缺用人实际，上报引才计划，拟通过“绿色通道”方式引进一批高层次人才。二是加大乡土人才培养力度。面向社会公开招募县级乡土人才，精心筛选县级年度重点培养对象30名，召开县级乡村产业发展带头人座谈会，邀请金融、农科等行业部门会商指导，推进产业政策定向扶持，激发创业活力。开展县级“晓景”式乡村产业发展带头人挂牌亮户活动，定期跟踪问效，督促落实帮扶措施，促进发展壮大。三是发挥专家人才帮带作用。结合备春耕生产，邀请博士服务团水稻专家开展服务基层专题讲座，普及水稻种植新技术，宣讲水稻产业发展策略，拓宽思维视野，全县2000多名农技工作者、农户受益。加强与中央科技特派团的沟通对接，借助“国字号”专家团队“组团式”帮扶优势，编制帮扶计划，加快培养一批懂技术、会经营、善管理的本土人才。四是深化人才体制机制改革。结合乡村振兴重点帮扶县实际，设置编制周转池，发挥编制效能，打破人才引育的“瓶颈”，破解急需紧缺人才引进“中阻梗”问题。探索“县编村用、干部乡管”机制，从县级编制总量中调剂150个事业编制，公开招聘事业编制人员，充实到村党群服务中心工作，促进人才向基层一线流动。

（四）“揭榜领题”任务部署落实情况。认真贯彻落实全市

组织部长会议精神及破解组织工作难点问题“揭榜领题”部署推进会议要求，强化思想认识，全面认领问题，全力推动重点任务破题起步。一是及时安排部署，压实工作责任。第一时间召开部务会逐项逐条研究细化实化措施，结合工作实际，印发《落实全市组织工作难点、重点、亮点任务“三本清单”工作台账》，梳理出40大项、163小项具体推进举措和35项年度目标任务。明确73项组织工作年度工作要点。4月12日召开全县“揭榜领题”部署推进暨业务培训会议，采取定题、点题、选题方式，与承接“揭榜领题”任务的12个乡镇和32个县直相关部门单位签订“责任状”，全面压实责任，确保开局良好。二是分类组织推动，抓住重点部门。针对12项领题任务，实施项目化推进、清单式管理。按照干部、组织、人才组建3个工作专班，明确5个综合协调组室，保障各项任务在职能职责上精准匹配，在推进措施上上下下对应有效承接。同时，抓住重点部门和突出问题，靶向施策，合力攻坚，整体联动，努力推动工作实质性突破。

二、下半年工作计划

一是按照县委和市委组织部统一部署，认真筹备全县党建工作会议，安排好年度重点任务。抓好持续提升干部能力推动高质量发展专项行动，提振干部“精气神”，培树干部落实工作“雷厉风行”“紧抓快办”“马上就办”的作风。

二是认真落实市委组织部《2022年度重点、亮点、难点工作“三本清单”》任务，按照“揭榜领题”工作要求，积极破解组织工作重点难点问题，细化工作举措，力争破题起步。

三是深入实施干部选任“四优双提升”工程，加强对领导班子和领导干部的综合分析研判，精准选人用人。健全完善年轻干部“选育管用”全链条工作机制，认真贯彻《规划纲要》和自治区《若干措施》，紧盯配备指标，动态调整，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

四是以“六抓三促双提升”为抓手，健全完善乡镇党委考核农村牧区基层党组织评价机制，丰富“抓乡促村”工作内容，提升乡镇党委落实基层党建工作能力水平，围绕“五大振兴”自下而上指导村、乡镇逐级制定工作清单，明确工作任务。

五是发挥人才工作效能，注重内培外引，畅通人才引进“绿色通道”，抓紧补充一批高端紧缺人才。借助中宣部、北京市海淀区、博士服务团和乡村振兴科技特派团等帮扶优势和桥梁纽带作用，重点培养一批**县发展需要的各类人才队伍。组织召开“晓景”式乡村振兴带头人座谈会和人才工作座谈会，搭建平台、精准服务，放大孵化效能，助力乡村振兴。

六是研究制定党建引领基层治理工作方案，压实基层党组织政治责任，在降低基层信访量上持续用力，探索在社区设立“第一书记”，实施科级干部进社区、机关党员入网格等措施，充分发挥党建网格服务基层治理、助力疫情防控作用。

七是持续开展县级领导干部深入包联社区开展“访民情、解民忧、办实事”活动，健全完善县级领导干部包联社区制度，建立定期“深入社区了解社情民意、听取群众意见、解决实际困难”工作机制，深化党建引领城镇基层治理，切实提升基层治理体系和治理能力现代化水平。

八是根据《中共**市委员会办公室印发关于集中治理全市党内政治生活庸俗化交易化问题的工作方案的通知》（兴党办发〔2022〕9号）精神，结合**县实际，集中治理以县处级及以上党员领导干部为重点，在全县各级机关、事业单位、国有企业等在职在编党员干部中开展党内政治生活庸俗化交易化问题集中治理工作。