

职工模范之家自查报告 先进职工之家自查报告(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

职工模范之家自查报告篇一

市公路养路段现有职工361人，其中党员98人，团员30人，下设8个工会小组。几年来，我段工会在上级工会组织及段总支的正确领导下，坚持全心全意依靠工人阶级的指导方针，大力开展建设职工之家活动，形成了党总支、行政、工会和职工群众齐抓共建的新局面，在进一步突出维护职工权益的同时全面履行了工会职能，推动了我段的改革、发展、稳定。二00二年文明单位建设被中央文明委授予国家级文明单位。中心工作生产养护连续九年夺得全省同行第一名，站段被交通部授予全国文明示范窗口单位，段工会被省总工会授予模范职工之家标兵。

回顾几年的建家历程，我们主要有以下几点做法。

一、充分发挥民主管理、民主监督作用，建设民主之家。

坚持和完善以职工代表会为基本形式的职工民主管理和民主监督制度是全心全意依靠职工办好企业的有效形式。几年来，我段工会在企业的民主管理、民主监督中，不断探索新的实现形式，收到了较好效果。

首先，加强职代会建设使其规范化、制度化。一是广泛征求提案。每次召开职代会前广泛征求提案，职工代表每人发一个提案表，要求代表征求群众意见，在今年的职工代表大会

上职工代表对生产经营、职工生活等方面提出合理化建议三十多条，有十多条被采纳，实践证明这些提案对加强管理、改善职工生活等起到了重要作用。二是职代会前对职工代表进行培训。为了提高职工代表的参政议政能力，在召开职代会前我们组织职工代表认真学习《职工代表大会条例》、《全民所有制企业法》、《劳动法》等。让职工代表了解职代会与党政的关系、职代会的职权、职工代表的权利和义务、职代会的组织制度、以及作为职工代表应该怎样发挥自己的作用等。在去年3月召开的职代会上，我们认真修订了《职代会实施细则》，职工代表一看细则对职代会就有了明确的认识。三是审议重大决策、事项。在职代会上，听取段行政领导关于我段发展和生产经营报告，审议修改我段养护生产、工程、机务、路政、机关等管理办法。各类管理办法在会前由各部门反复研究修改，经党总支把关后提交职代会，经职工代表充分讨论后提出修改意见，使各类管理办法更加完善。四是签订集体合同。工会与行政双方就职工的劳动报酬、劳动用工、劳动时间、休息、休假、劳动安全卫生、保险、福利等在会前进行协商，达成共识提交职代会进行审议，通过后，工会主席代表职工，段长代表行政，双方在职代会上签订集体合同。五是职代会上对中层以上领导干部按着德、能、勤、绩等方面进行评议，提出意见和建议，将评议结果进行公布，并提供给党组织做为用人参考。

其次，在全段上下大力推行了段务公开，使职工充分行使了当家作主的民主权利。推行伊始，我段总支、行政一班人高度重视，多次召开会议，研究制定了具体的实施方案，成立了由一把手总负责，专职副书记、工会主席具体负责的段务公开领导小组，下设段务公开办公室。在公开的内容上我们从本段实际出发，抓住三个重点，即企业改革和发展的难点，职工关心的热点，廉政建设的关键点，如人事用工变动、工资晋级、职工奖惩、财务收支、子女就业等，在公开的方式上，我们以职代会、宣传栏、公开简报、意见箱等多种形式进行全面公开。段务公开的实施，使我段的职工充分行使了自己当家作主的权利，广大职工参政议政意识明显增强。如

在财务收支上，我们每月将各种经费收入支出情况全部公开，让每名职工都了解段情，知道每一项资金支出的走向，增加企业透明度。在职工子女就业问题上，我们广泛采纳职工意见，制定出合理的条件在全段职工中公开，让职工心服气顺，以往说闲言碎语的少了，上访的现象没有了，干部职工间架起了相互理解、相互信任、相互支持的连心桥。全段上下呈现出一派民主、文明的新气象，真正地成为民主之家。

二、努力弘扬企业文化，建设欢乐之家

我们公路养护部门点多、面广、线长，工作艰苦劳累，生活单调乏味，为了丰富职工的文化生活，在段总支、行政的大力支持下，每年都开展一些丰富多彩的文体活动，活跃了职工的文化生活。

三、深入实施送温暖工程，建设和睦之家

扶贫解困是我们各级工会组织的一项重要工作内容。几年来，我们坚持做到把职工的冷暖时刻放在心上，深入到职工中了解他们的疾苦，为职工办实事、解难题。

在为职工送温暖活动中，始终坚持“五必访”制度，即职工患病必访、职工困难必访、职工婚丧嫁娶必访、职工家庭纠纷必访，节日看望离退休职工走访到位。仅今年年初以来走访慰问资金就达万余元。公路行业与其它部门相比工资较低，大部分单身职工能维持目前的家庭生活，一遇到大事小情有的家庭就会出现暂时的困难，针对这一实际情况，我们成立了储金会，领导干部每人200元，一般干部、工人100元，作为互助基金，帮助暂时遇到困难的职工及家属度过难关。几年来，全段几乎一半以上的职工都得到过储金会的帮助。除此之外，我们还充分发扬一人有难大家帮的传统美德，职工林士华患肾病综合症，病情比较严重，转送天津医院治疗，使本不富裕的家庭生活举步维艰，了解情况后，我们向全段职工发送了捐款倡议书，在段里拿出5000元的基础上，职工

又捐款达4000余元，象这样捐款近几年已有8次之多。在为职工送温暖的同时，我们也注重时刻把握职工的思想脉搏，各工会小组对本部门发生的各种情况及时上报，遇有职工间发生矛盾都能及时解决。几年来，全段职工没有一次违法乱纪现象发生，法轮功事件中我段没有一名职工及家属参与练习法轮功。如今我段职工队伍团结向上，就象一个和睦的大家庭。

四、大力开展各种竞赛培训，建设奋进之家

搞好职工培训和各种竞赛是促进各项工作发展的有效途径之一，几年来，我们始终注重加强职工整体素质建设，同时开展各种竞赛，收到了良好的效果。

我们每年都利用冬闲时间对全段干部、职工进行各种教育、培训，主要内容包括：法律知识、工会业务知识、职业技术知识、文明单位建设知识等，培训面达98%以上，合格率达90%以上，在搞好职工培训教育的同时，我们还积极支持职工参加各种函授、自考大专和电大的学习，截止目前，全段已有约30%的职工达到中专以上学历。除了注重加强职工的教育外，我们还把职工的子女教育放在心上，制定不同等级的奖励措施，对孩子考上大专、大学的职工进行奖励。为了确保生产安全和调动职工的生产、工作积极性，我们每年都要组织开展各种竞赛活动，如近年来就开展了“好路杯”、“安康杯”、“创新杯”、“红旗班组”竞赛，开展了“工会法”、“劳动法”、“文明单位建设”、“公民道德建设”等知识竞赛活动。各项活动的开展在全段掀起了人人争上游，个个创先优的高潮，从而建设了团结向上的奋进之家，我段二00一年获牡市“安康杯”竞赛优胜企业及全省公路系统“好路杯”奖等荣誉，二00四年获牡丹江公路系统职工教育先进单位荣誉称号。

几年来，我们体会到要抓好职工之家建设必须做好以下几方面工作：

第一，要抓好工会组织建设。按有关规定选举工会主席、工会委员、工会小组长，配备专职工会干部，建立一个精干的工会组织体系，同时结合上级工会要求对工会干部进行培训，提高工会干部的业务水平和工作能力，牢固树立全心全意为工人阶级服务的意识。

第二，工会工作要争取党政领导的支持。首先是主动争取党组织的统一领导，在重大问题上要主动向段总支请示。如职代会方案、劳动竞赛方案、全年工作规划等，及时提交总支讨论，一些重要情况主动与总支沟通，涉及到一些需要行政解决的事情主动请总支协调，上级工会布置的工作主动向总支汇报。其次是主动争取行政的大力支持。一是我们坚持做到以经济建设为中心，教育职工努力工作，促进公路养护工作的全面发展。二是要求行政对工会工作给予支持。如在图书室建设上，各种体育活动设施建设上，文艺演出服装投入上，行政拿出了大量的资金，以实际行动支持工会工作。三是在工会活动需要人、财、物时，工会的合理要求行政给予支持。

第三，努力维护职工的合法权益。一是通过职工代表大会，让职工代表参政议政，为职工说话办事，以提案的形式为职工解决实际问题，通过审议修改各种管理办法，强调维护职工的利益。二是通过集体合同维护职工利益，在集体合同中阐明职工的劳动保险、福利、休息、休假、工资待遇等，维护职工权益，按合同办事。三是通过信访工作为职工办事，对工会接到的职工来信来访所提合理问题要给予妥善的解决。四是通过行政搞好集体福利，为职工办实事。五是通过开展送温暖、生活互助为职工办实事，对住院职工要看望，对困难职工要走访，成立储金会，对资金困难的职工给予支持和帮助。六是通过深入基层了解发现问题，为职工办实事。七是通过劳动争议调解，帮职工解难题，为职工办事。

第四，抓好企业民主管理。一是职代会。首先做好职工提案的征集工作；其次搞好各类责任以及管理办法的审议修订工

作。二是工会与行政经过认真协商签订集体合同。三是在会上选举企业化管理委员会，建立智囊团，协助行政领导在一些重大问题上进行民主决策。四是坚持民主评议干部制度，对中层以上干部每年评议一次。五是坚持实施段务公开，按段务公开实施方案建立公开栏、意见箱，发送段务公开简报，对财务管理、工程承包等问题进行公开。六是建立民主理财小组。在独立核算部门建立民主理财小组，每一张票据必须有三人以上签字才能报销。七是实行职工代表视察制度，定期组织职工代表对各部门工作情况和职代会决议及提案的落实情况进行视察，发现问题及时处理。

第五，抓好职工教育和各种活动。一是每年利用冬闲时节组织职工冬季培训，包括业务知识、安全知识、法律知识、政治常识培训，抓好学历教育、继续教育等。二是抓好职工的各类知识竞赛、劳动竞赛，通过竞赛提高职工素质。三是抓好各类文艺体育活动，组织职工进行文艺演出，举办职工运动会，通过活动增强职工的凝聚力。

职工模范之家自查报告篇二

我校现有在岗职工89人，会员总数89人，工会小组5个，组长5人，工会委员会由7人组成，教职工代表由23人组成。一年来，工会工作在学校的稳定发展、教职工队伍建设、学校民主管理、扶贫帮困以及“维护”和“参与”等工作方面取得了一定成绩。在党的十六大、工会十四大精神指导下，学校工会工作在不断地与时俱进，改革创新，开拓新局面。

一、树立正确指导思想，明确工会工作新思路

工会工作坚持高举邓小平理论伟大旗帜，贯彻“****”重要思想，落实党的十六大精神、工会十四大精神，原创：坚持党的领导，围绕学校中心工作开展工会工作，树立全心全意依靠教职工办学治校的指导方针，发挥工会组织的“桥梁”和“纽带”作用，创建学习型、维权型、服务型工会。

二、认真履行职责，创造性的开展工作

1、创建学习型工会，提高工会干部自身素质

党的十六大精神，“****”重要思想，是新时期新阶段各项工作的重要指针，工会十四大又为新时期新阶段工会工作进一步指明了方向。自“十六大”召开以来，全体工会干部加强了理论学习的自觉性，提高了运用理论指导实践的能力，使工会工作更体现时代要求、体现“****”重要思想、体现开拓创新。在全体教职工中以“六个一”工程为载体开展了学技能活动，即：上一节示范课；写一篇优秀教案；在专业刊物上发表一篇论文；评一堂研究课；制作一个课件；转化一个后进生。在提高工会干部自身素质的同时，协助党支部搞好职工的思想建设、职业道德建设，使全校上下形成教书育人、管理育人、服务育人的良好局面。从小事做起，不放过每一个育人环节，用身边人的先进事迹教育全体教职工，起到了良好教育效果。职工队伍的整体素质有了明显提高，许多班主任老师、科任老师起早贪黑，忘我工作精神，着实让人感动。队伍稳定，干群团结，学校大步向前发展□20xx年高考创造了本科升学率97.3的好成绩，从中凝聚着工会组织的辛勤劳动。

2、维护职工合法权益，参与学校民主管理

创建维权型工会，把职工的个人利益与学校的整体利益结合起来，是工会组织的一项重要工作。群众利益无小事，只有解除职工的后顾之忧、合法权益得到保护，工作才有积极性、学校才有稳定发展的大好局面。在维护工作中，工会组织做到在发展中维护、在具体工作中维护、在具体事情上维护、在体现学校整体利益中维护。维护工作得到了学校党政领导、各职能部门大力支持，取得了群众的信任和拥护，维护工作也落到了实处。

通过“参与”工作，工会组织真正发挥了作用，体现了有为

有位。一方面，积极参与学校的民主管理工作，发挥教代会作用。本学年召开了七届四次会员大会，讨论了校长“走内涵发展之路，不断壮大办学实力”的工作报告，对学校的发展建设，在全体教职工中征集了合理化建议，其中有两建议已被学校采纳，现实收到了良好效果。另外通过教职工代表大会修改了教职工年度考核方案、评职晋级方案、学生食堂招标工作。协助学校开展了校务公开工作。群众利益无小事，群众的意见和建议要当大事去办，工会委员要下基层开展调研活动，职工代表要经常听取群众意见，及时汇总形成提案，有利地促进了学校的民主工作开展，学校重大问题决策得以顺利落实，稳定了教师队伍，促进了学校发展。另一方面，积极参与学校的教育教学工作。经常深入课堂了解教师的授课情况，参与评课、教学竞赛活动，工作进一步贴近群众，不断增强组织的凝聚力。

3、协助党支部开展职业道德建设

稳定是改革的大局，是学校发展的基础。在党支部的指导下，在职业道德建设工作中发挥工会组织的作用，先后开展了评先推优、文明办公室评比、师德标兵评比等工作。用身边人的先进事迹、敬业精神教育全体教职工，取得了良好教育效果。学校已经形成老教师起模范带头作用、中青年教师不甘落后的局面，人人都育人、事事都育人，在本职岗位上默默无闻作贡献，原创：有一种积极向上氛围。在抗击“非典”的斗争中，工会组织配合学校各职能部门做了大量具体工作。开展了“防非典、讲卫生、讲文明、树新风”活动；“告别陋习，走进文明”活动，坚持“两手抓，两手硬”。事实证明抗击“非典”不仅没有影响教学，相反激发了师生教与学的积极性。学校的管理有了新起色，工会组织发挥了作用。

4、献爱心，扶贫帮困

助学费，而且还包括吃和穿。闫秀珍、张鑫、徐秀华、周树荣老师等都默默无闻地做了许多工作。我们还组织了14个班

级学生与所在街道14户贫困户建立了联系，定期到贫困户做力所能及的工作。学生得到了社会锻炼，受到了社会教育，立志学好本领，为小康社会建设做贡献。

三、加强工会组织自身建设

创建服务型工会，把服务职工作为工作宗旨。努力转变工作作风，强化政治意识，学好科学理论，适应新形势发展要求；强化责任意识，认真履行职责，树立良好形象；强化创新意识，坚持解放思想、实事求是、与时俱进；强化群众意识，群众利益无小事，心系广大教职工。不断完善学校的民主管理制度，通过各种活动的开展，促进职工之家建设，把工会真正建成职工信赖的职工之家，工会干部真正成为职工的贴心人。

《先进职工之家申报材料》

职工模范之家自查报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据有关文件要求，按照总工会建设职工之家的工作安排，公司工会委员会对先进职工之家建设工作进行了自查，现将自查情况报告如下：

一、自身建设好，推进工会工作创新发展

（一）工会组织健全。工会根据要求依法产生、建立了工会委员会，经费审查委员会和女职工委员会；工会有牌子、印章，有办公场所，档案健全，工会主席、经费审查委主任，女工主任按规定配备，并定期换届选举。

（二）各项制度建立完善。制度建设是工会管理工作的重要保障，公司订有工会主席及各委员工作职 当前隐藏内容免费

查看责，分工明确。修订完善了工会干部工作制度、工会财务管理制度、工会培训制度、职工学习制度等各项制度，依靠制度推进工会管理工作的规范、有效运行。

（三）管理符合规范。如期完成上缴经费任务，合理安排使用工会经费。工会按规定设立工会经费专账，由专人负责，账目公开，自觉接受工会委员、经审委员和职工的监督和审查。会员依法交纳会费，企业依法提留、上缴、使用工会经费。

（四）组织开展好“模范职工之家”建家活动。工会对创建先进职工之家工作高度重视，专门成立了以工会主席为组长、工会委员为组员的建家活动领导小组，有计划、有布置地开展建家活动。

（五）建立会员职工民主评家制度。每年召开两次职工代表大会，让职工对民政管理、政务公开、学习教育活动、领导作风建设以及其他有利于改进和完善民政工作方面提出意见和建议。

二、促进企业发展好，建设效益之家

（一）积极开展合理化建议活动。为鼓励广大职工积极向企业献计献策，激发员工工作热情，降低成本，提高效率，最大潜力挖掘员工的聪明才智，促进企业生产经营发展。今年以来，共收到职工的合理化建议12条，为公司创造经济效益20万元。

（二）创新活动载体，激发工会活力。积极动员、组织广大干部职工开展技术革新、技术练兵、技术比赛等活动。先后开展了小改小革技术创新、立板竞赛等活动，在降低生产成本、提高了劳动效率的同时，也营造了浓厚的创新氛围，培养了一大批技术能手和能工巧匠，为企业发展作出了贡献。

三、队伍建设好，建设文明之家

（一）因地制宜，抓好职工文化阵地建设。为丰富广大职工的课余文化生活，工会开设职工书屋、职工活动室，使职工学习和活动有了可去之处。同时，利用业余时间组织开展健康有益、职工喜闻乐见的文体活动，丰富了广大职工的业余生活。

（二）强化学习意识，注重队伍建设。公司对新进员工开展了岗前培训，教导员工遵守公司的规章制度，教育员工支持企业依法经营，遵守企业规章制度。强力打造一支与公司地位相符合的高站位、高素质、高效率的干部职工队伍，为实现公司经营战略目标提供坚强保障。

（三）积极开展创建“学习型组织、争当知识型职工”活动。公司采用请进来和走出去的办法，定期组织广大干部职工参加素质教育、劳动专业技能培训，不断加强职工的文明素养和专业操作技能，不断提升企业核心竞争力，保证了各项工作任务顺利完成。

四、民主管理好，建设民主之家

（一）加强职代会建设，提升企业民主管理水平。单位政务公开是民主管理工作的立足点。工会充分发挥职代会和工会组织的民主监督作用，无论是单位的人事变动、岗位竞聘、评先评优、年度考核，还是经费的试用，职工福利的发放等等，都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且将决策结果公示，使各个环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与各项管理工作，真正体现其工人阶级主人翁的地位。

（二）努力提升职工参政议政能力。公司非常注重民主管理氛围，定期组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、党员代表座谈会、职工代表座谈会等会议。在每年公司的年度方针

目标的审议和经济责任制以及规章制度的审议，工会组织都会派人参与决策。每年公司年度工作会，审议年度公司的经营情况，工会同样派人参与。真正体现了在维护员工的合法权益上工会组织的存在。

五、权益维护好，建设温暖之家

（一）积极开展工资集体协商，维护职工的合法权益。工会代表广大职工主动与企业法人进行工资集体协商，代表职工签订集体合同和工资集体协议，并指导和帮助职工与企业签订劳动合同，督促企业行政严格履行劳动合同和劳动协议的执行情况。近年来，通过工会组织成功解决了工伤员工的补偿问题，维护了员工的合法权益。

（二）积极开展劳动关系和谐创建活动。工会为进一步协调和保障企业职工的利益，建立了劳动争议调解委员会，对企业辞退、处分员工和解除职工劳动合同，积极有效预防和妥善处理劳动争议，起到了协调和监督作用，从而避免了劳资纠纷事件的发生。

（三）关心员工，倾听员工呼声，为职工做实事做好事。一是积极开展职工（包括职工的直系亲属）送“温暖”活动。职工办理婚、丧事或因病住院时，工会都在第一时间带上礼品送去慰问，以示关心；二是做好贫困职工档案管理和慰问工作，每年逢年过节，开展扶贫解困送温暖活动，为困难职工解决一些困难。三是重视女工工作。每年在“三八”节期间举行系列活动，如组织女职工举行拔河、登山比赛等活动，并赠送活动纪念品，让她们充分感到工会大家庭的温暖。

六、安全生产好，建设安康之家

公司狠抓安全生产，全力营造经济发展的安全环境。一是层层落实责任，每年的职代会上公司与各部门签订安全生产责任书，落实任务，明确责任，切实加强了对安全工作的领导，

建立了“谁主管、谁受益、谁负责”的安全管理网络体系，做到了责任分解到人、层层抓好落实；二是完善规章制度，进一步建立完善安全生产管理、安全生产责任等规章制度，形成了一套适合公司安全生产的管理制度体系；三是认真开展安全检查，通过日常检查、自检自查和集中检查相结合的方式，严格落实安全生产检查工作。大力开展“安全生产月”、“百日安全”等活动，进行了职工代表安全巡查，开展了“查隐患、献良策、保安全”活动。单位各部门通过开展隐患排查、应急演练、班前会等活动，有效地促进了安全生产。

职工模范之家自查报告篇四

先进职工之家主要事迹

一年来，**县国税局工会以科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七届六中全会精神，牢记“为国聚财、为民收税”的神圣使命，围绕“服务科学发展、共建和谐税收”的工作主题，坚持依法行政、优化纳税服务、创新税收征管、加强队伍建设、推进反腐倡廉，主动服务地方经济发展，保持干部职工团结、稳定，不断丰富广大干部职工业余文化生活，增强工会凝聚力，较好地完成了各项税收工作任务，先后荣获省级军（警）民共建先进单位、卫生先进单位和“巾帼文明岗”称号，以及**市“文明示范窗口”、“工人先锋号”、“五一巾帼标兵岗”、“先进职工之家”等荣誉称号。

一、完善组织机构，加强工会组织建设。设置机关党办，加强工会组织建设，每年制订“职工之家”实施方案和实施细则，落实专人负责，将目标进行细化、量化，确保工作顺利进行，并主动向局党组汇报工作，争取局党组对工作的理解和支持。

审批制度，收好、管好、用好工会经费。四是走访慰问制度。坚持“三必访”，即经常性走访、困难职工走访和重大节日

走访，始终保持与干部群众的经常性联系；坚持“三必到”，即职工患病住院、疾病困难、意外事故时必到的制度，使广大干部职工切实感受到社会大家庭的温暖。截止到目前共走访慰问在职和离退休干部510人次，特困职工8人次，看望患病职工28人次。五是信息宣传工作制度。局办公室副主任兼管信息宣传工作，各股（室）分局设一名信息员，专门负责信息宣传工作，积极宣传国税的好人好事，弘扬社会正气，促进税收工作任务顺利完成。

三、完善活动设施，开展健康有益的文体活动。去年以来，国税局加强了职工之家建设力度，购买了电脑、图书、健身器材和文体器材，完善了活动设施，并积极组织开展丰富多彩的文体娱乐活动，用健康的思想培养人，用科学的理论武装人，用优秀的作品感染人，积极主动地占领文化阵地。两年来，先后组织或参加了各类文体活动22次、春节联欢会2次，每年组织一次全体干部职工体检，既活跃了干部职工业余文化生活，又凝聚了全局人员的心，充分调动大家的工作积极性，保证干部职工队伍的团结、稳定。

身意识。四是举办各种有益身心健康的文体活动。每周组织开展各类球赛，每季度集中开展一次全局性集体活动，每年举办一台迎春联欢晚会，每两年参加一次* *市国税系统体育运动会。

五、树立“终身学习”理念，推进学习型组织建设。以树立新的学习理念为先导，以建设学习型党组织、学习型机关为基础，以构建全员教育培训体系为核心，建立“团队学习，自我实现”的目标，制定教育培训计划、人才培养机制，坚持引导职工增强学习的紧迫感与使命感，树立终身学习理念，鼓励干部职工参加学历、三师、管理等培训和考试，并积极参加上级局组织的各种培训、网络教育、视频教育、专家讲座等，争做知识型职工，不断提高自己的综合素质，促进国税干部综合素质和执行能力的提升，为建设一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的国税干部队伍，

推动国税事业健康发展提供持续的智力支持。截至目前，获得省级各种奖励5人次，市级奖励38人次，县级55人次，被评为优秀公务员28人次。此外，通过竞争上岗，有22人走上科级或股级岗位。

xxxx公司工会创建区“先进职工之家”申报材料 xxxx公司成立于2009年，物业管理企业二级资质。职工人数82人，会员人数82人，其中14名女职工。近年来，在区政府、区房产局、经营公司的正确领导和支持下，xxxx以“服务质量建设”为目标，进一步规范物业服务行为，不断提升业主满意率，树立物业管理新形象，以为广大业主创造一个整洁舒适、安全文明的生活工作环境及巩固南京文明城市创建成果为工作重点，各方面工作都取得较好的成绩。先后被评为区“文明单位”、区“青年文明号”、区住建局党委“优秀党组织”，并通过了iso9001国际质量体系。在创建区“先进职工之家”期间，xxxx工会按照区工会创建要求，坚持把创建工作作为加强工会自身建设，增强工会组织的凝聚力、吸引力，提升工会集体水平的有效载体，形成了创建工作的新格局。

一、组织健全，使工会组织建设得到落实

xxxx党支部高度重视创建工作的开展，根据区工会的文件精神，帮助工会完善了组织机制，制定了创建计划，将创建工作纳入到年度工作计划中。公司成立创建职工之家工作领导小组，由支部书记任组长，副经理任副组长，各部门负责人为成员的建家活动领导班子，使公司建家活动组织健全、人员落实，为公司建家活动提供了强有力的组织保障。领导班子定期召开工作会议，研究工作方法，形成了党支部领导、行政支持、工会主抓、各部门配合、会员参与、共同推进的良好局面。

二、维权到位，使职工合法权益得到保障。

随着企业改革的不断深入，加强基层民主政治建设，充分发

挥职工主人翁作用，推动全心全意依靠工人阶级指导方针的落实，已成为公司党政工领导的共识。为了维护职工合法权益，保障职工行使民主管理权利，我公司与职工签订《劳动合同》，督促企业为职工购买养老、工伤、医疗、失业、生育等保险，解决他们的后顾之忧。重视职工劳动保护，按时、按量发放劳保用品，做好防寒、降暑预防工作，注重职工的身体健康。公司主动融入社会矛盾纠纷大调解体系，劳动争议纠纷及时处理，化解率100%；及时为职工提供法律援助服务，援助率100%。公司非常重视推行企务公开，行政积极支持，工会切实承担企务公开工作机构的职责，建立健全了公司企务公开制度，严格按照规定程序公开企业工作制度规定的公开内容，充分保证了职工的知情权、参与权和监督权。公司通过公开栏和简报定期实行企务公开，让员工对各项工作一目了然。通过企务公开、职工参与企业民主管理意识得到了增强。

三、健全制度，使工会工作逐步规范。

在工作中要使工会的工作开展的有声有色、扎实有效，必须建立健全必要的规章制度，用制度来保证。近年公司根据工作实际，健全和完善了一些必要的制度。一是根据公司实际情况编写了《物业管理制度汇编》，内容涉及从业人员守则、职业规范、科室职责、岗位职责等，改变原来的“以人管人”为用“制度管人”。二是工作计划制度，对工作计划的执行情况，经常地进行检查、调整、总结。做到了工作有计划、有布置、有检查、有讲评。与此同时，公司还针对临时性的工作，进行了计划安排，使工作开展的有条不紊。三是会议制度，坚持每两周召开一次经理办公会、每月召开一次小区主管会，每季度召开一次部门负责人会，每半年召开一次工会大会，传达布置上级指示精神，布置工作任务，报告工作情况。四是财务制度。坚持及时足额拨交工会经费，合理使用工会经费，坚持一支笔审批制度，收好、管好、用好会费，使有限的经费最大限度的发挥应有的作用。五是走访慰问制度。坚持逢年过节、疾病生育、婚丧看望职工，使广

大干部职工切实感受到社会大家庭的温暖，实现走访慰问工作的经常化、制度化和社会化。还对年老患病的在职人员实行照顾性的休养，并享受全额工资待遇。

工会坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，组织广大职工学习《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律、法规。物业管理小区安全隐患多，突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，这是公司安全生产工作的重要方针。公司制定了各类应急预案，包括《电梯困人应急预案》、《消防安全事故应急预案》、《煤气泄露应急预案》、《停水停电应急预案》等。加强各类事故以及可能危及安全生产的自然灾害的预测、预报、预警、预防工作的同时，进一步强化应急救援队伍的管理，建立应急值班制度，提高突发事故处置能力。为提高小区内发生火灾后自救能力，公司花重金为小区内地下室、水泵房、配电房、车库、门卫室等处配置了灭火器，共更新160个，增加82个。工会联合相关部门坚持定期走访各物管小区，开展安全监督检查活动，落实责任人和整改措施，督促小区整改安全隐患，切实保障职工和业主的生命财产安全。

在建家过程中，创新工作方法，总结好的管理经验，工会发挥主导作用，调动广大职工工作干劲，提升物业管理服务质量。在历次的南京创文明城市检查中配合街道、社区做了大量工作，为南京能顺利通过检查，作出了突出的贡献。xxxx小区自2008年公司接手管理后，通过改善小区环境、维修设备设施、提高员工素质、提升服务形式等一系列措施，彻底改变了过去脏、乱差的局面，物业费由原来的0.2元提高到0.5元，收缴率也由原来的20%上升到85%。xxxx的事迹被十八频道“标点”、龙虎网、金陵晚报、中国报道网等众多电视、报纸、网络新闻媒体争相报道，广泛宣传，进一步打响了白下物业的品牌。

四、活动丰富，使工会凝聚力不断增强。

充分发挥工会职能，以提高职工工作水平促公司效益。紧紧围绕公司中心任务，每年年底公司都会根据广大职工的工作情况，评选出先进工作（生产）个人，优秀主管、优秀收费员、优秀秩序维护员，培育积极上进的工作氛围。

务除草、栽种、修剪绿化苗木；遇到雪天为方便业主安全出行，更是安排全体职工投入到扫雪工作中。通过网络我们得知贵州赫章县妈姑镇龙井村龙井小学的孩子们生活贫苦，严重缺少过冬的衣服和学习用品。公司工会在职工中进行了宣传并号召大家为这些孩子捐款捐物，共募集善款2465.4元。用这些善款购买了帽子、围巾、手套、文具等物品连同衣物一同寄给了龙井小学。公司职工共同参加了由《金陵晚报》主办的以“捡起每片垃圾，让紫金山畅快呼吸”为主题的公益活动——“虎凤蝶”行动，用实际行动呼吁大家共同提高环保意识。每年三月xxxx都会参加瑞金新村社区组织的“一站通、暖冬行”活动，为瑞金新村的美林敬老院捐赠钱、捐物、提供免费维修等服务。

公司工会把关心职工疾苦，排忧解难，大力开展送温暖、献爱心活动，作为关心爱护职工，发挥工会作用的主要途径。少一些形式，多一些雪中关炭，在“实”字上下功夫。单位职工生病住院，公司分管领导到医院看望，带去公司的慰问。对职工家庭遭遇不幸，如天灾人祸、红白喜事，工会都会代表公司表达心意。大光里物管处杨启宝同志，在医院查出心脏下方动脉血管破裂，需医院手术总共花费约十多万元。杨启宝家中困难，工会得知这上情况，立即组织广大职工进行了捐款，共募集款项4270元，虽然这些钱对这个家庭来说只是杯水车薪，却让他感受到了组织的温暖。xxxx的保洁员孟凡星身体突发疾病，工会在得知这一情况后，与小区所属龙王庙社区联系，组织广大业主为其捐款，在孟凡星去世后，主动安排其弟弟接替工作，解决这个不幸家庭的后顾之忧。困难补助也是工会的常规工作之一，并成为一项制度，每年年底工会都对家中困难的职工进行慰问，提供一些经济上的帮助。

申报工会先进职工之家材料

工会在公司党总支和上级工会的领导下，在行政的大力支持下，在广大会员的积极参与下，紧紧围绕企业改革发展这一中心，以坚持和深化建设职工之家为基础，认真贯彻上级工会工作的总体思路，促进企业改革和发展。

建好职工之家工作是xxxxx工会常抓不懈的一项基础工作。为了配合公司创建省级文明单位，工会将建家工作融入公司创建省级文明单位之中，同时把公司精神文明建设纳入建家的内容，提出了2006年创建“先进职工之家”的建家目标和实施措施。

在开展建家活动中，公司工会坚持建家就是建企业的指导思想，搞好“五个结合”，即把建家活动与促进企业生产经营发展目标相结合，与坚持企业加强民主管理相结合，与支持、参与企业转制后改革建制相结合，与教育职工、提高职工素质相结合，与突出维护职能为职工办实事相结合，使公司建家活动落到实处。在开展建家活动中，公司工会重点抓了以下几方面的工作：

一、加强组织领导，建职工思想之家

党组织是企业的政治核心，行政是企业经营效益中心，工会是企业联系职工的桥梁与纽带。我们知道企业薪酬制度改革会带来各种利益的再调整，产生利益冲突也是在所难免的。在公司的薪酬制度改革过程中，公司始终把稳定作为一项重要工作来抓。职工思想稳定才能队伍稳定，职工收入稳定、福利待遇稳定也才能思想稳定，公司领导充分认识到了这一点。公司党政在抓好职工思想政治工作的同时，充分发挥工会组织的作用，在做薪酬制度改革方案时委托工会带队进行宣传、收集职工意见，将大多数职工的利益摆在最前面。自2002年公司进行薪酬制度改革以来，每年都由于工会的积极工作，使职工的思想向正确的方向转变，改革方案得到了

广大职工的支持，顺利的得以实施。薪酬制度改革以来，公司生产经营持续发展，职工收入稳中有升，各项规章制度不断完善，在改制工作中创造的稳定局面赢得了上级领导的肯定。

三、维护职工权益，建职工民主之家

随着企业改革的不断深入，加强民主管理，充分发挥职工主人翁作用，推动全心全意依靠工人阶级指导方针的落实，已成为我公司党政工领导的共识。为了维护职工合法权益，保障职工行使民主管理权利，我公司开展了以下工作：

1、开展《公司法》、《工会法》、《xxx市职工权益保障条例》等法律、法规学习，增强领导依法行政意识和提高职工自我保护意识。公司每年都要组织一至两次相关法律、法规的集中学习，将相关书籍发给每位职工学习。每次公司有新的方案、章程和制度出台，公司都要组织职工代表根据学习的结果，对照公司方案、章程和制度进行认真斟酌、提出修改建议，使最广大的职工利益得到保证。经过反复讨论、修改，我公司出台的相关方案、章程和制度均得到了绝大多数职工的支持。

司员工对各项工作一目了然。通过企务公开职工参与企业民主管理意识增强了。3、履行集体合同平等协商制度。公司于1997年建立了集体合同制度。集体合同制度建立后公司行政与工会认真履行集体合同，坚持平等协商，续签合同等规范程序，保证了集体合同的连续性和有效性。公司薪酬制度后，进一步强化了劳动合同的签订，坚持用人单位到期与个人签订劳动合同，使它制度化，从而维护了职工和企业的合法权益，加强了劳动者与经营者的合作关系，为企业稳定、发展提供了法律保障。

建立劳动争议调解委员会。劳动争议调解委员会于1997年建立，成员由5人组成，包括工会、劳工、行办、职工代表，工

会主席任主任。

5、建立工会会员代表联系会制度，多方位保证职工参政、议政。公司工会委员、工会小组组长、临时推选的会员代表是联系会成员，每年坚持定期、不定期联系会、碰头会、年终召开会员代表大会，主要对公司行政年终工作安排、总结评比等进行讨论、提建议，也对工会建家工作进行考核、总结，带动全体职工参建热情。

四、关心职工疾苦，建职工温暖之家

问金分别送到5位困难职工家里，解除职工实际困难。每年底公司行政与工会还将开展慰问困难职工和生病住院职工，对生病住院职工，公司派人关心慰问，对重点病人公司领导亲自看望。对职工父母逝世，公司派人送去悼念品和补助金表示组织的关怀，使职工增强了爱企业、爱集体的信念，同时也发挥了工会的作用、体现了组织的关怀。

2、开展“献爱心”活动，把同志间的关怀送达困难职工。今年8月，公司发起“献爱心”捐助活动，收到现金3300元送到xxxx分公司黄平同志手里，帮助其治病和解决家庭困难，使该同志深切体会到了组织和同志们的关怀。

职工模范之家自查报告篇五

职工之家建设，是工会工作的一项重要内容，是在科学发展观新形势下对工会工作的基本要求，是加强工会建设，不断创新工会工作的重要措施。我们工会在中心党总支、工会的正确领导下，以中心2011年工会工作要点为指导，贯彻落实

《工会法》和xxx公司三会会议精神，紧紧围绕科学发展，切实履行各项职能，大力推进民主建设，维护广大职工的合法权益，调动和发挥广大职工的积极性和创造性，为创建“先进职工之家”营造出良好的氛围。

一年来，我们在保持“先进职工小家”的基础上，牢牢抓住中心创建“职工书屋”这个先机，给力完善开展“学习在石油，每天阅读十分钟”活动中存在的短板问题，引导职工人人争当“读书哥”，坚定理想信念，提升文化修养，提高技能水平，增强了职工队伍的整体素质，使职工之家建设突出了浓厚的文化色彩。在具体的工作中，我们是这样开展工作的：

一、倡导读书，提素质。

不断创新的机会。

建设书香家园。干就要干好，干出特色，干出水平，我们立即召开工会小组会议，大家纷纷出谋划策，制定出详细的创建规划，既突了出书屋特色，又落实了精细管理，自己动手真抓实干。在党总支书记和中心工会的指导下，在中心经理的大力支持下，经过大家的辛勤努力，不到10天“职工书屋”开张了，环境优雅、书香沁心、典藏丰富，不仅营造出浓郁的文化氛围，还为中心增添了一道靓丽的风景线。

争当好“读书哥”。“好读书、读书好、读好书”温家宝总理的这句话意义深远。好书有了，我们立即着手解决存在的短板问题，积极完善了“学习在石油，每天阅读十分钟”的每月一讲活动，谈感想、讲收获，培养职工的读书习惯，我们在xxx网上发表读书感想和体会8篇，涌现出一批好“读书哥”。欠平衡钻井、气体钻井等专业技术书籍一度成为抢手货，在提高文化素质的同时还提高了专业技术素质，上井了借本书充充电，休班了借本书陶冶一下，书香家园营造出浓浓的学习氛围。

二、开展竞赛，创效益。

我们紧紧围绕中心生产大局，以“生产组织零时差、协作沟通零距离、服务保障零失误”为目标，扎实开展了“比安全、

比质量、比速度”的三比劳动竞赛活动，充分调动和激发了职工学技术、钻业务的积极性，形成了“干中学、学中练、练中比、比中创”的良好氛围，有效激励了职工技能水平的提高，促进了各项业绩指标的完成。

一季度我们摘取了xxx公司“优胜工程服务队”的锦旗，截

止到目前我们实现形象收入2000多万元，其中：壳牌公司四川富顺、金秋区块反承包市场，实现创收500万元，为甲方提供了优质服务，受到甲方好评的同时，超额完成了国际市场创收指标，为中心科学发展做出了突出贡献。

除此以外，我们还继续深化“安康杯”竞赛活动，开展了“安全生产月”和日常安全检查活动，组织了形式多样的安全教育17次，“安全经验分享”41次，通过“安康杯”竞赛活动的开展，进一步加强了职工安全意识。在“节约挖潜、管理创效”合建征集活动中，充分发挥广大职工的聪明才智，为生产经营、安全生产献计献策，共收集并上报合建31条，节约成本20余万元，超额完成了中心工会下达的指标。

三、发扬民主，促和谐。

我们坚持发扬民主管理作风，统一思想，凝聚职工力量，加大厂务公开力度，充分发挥了厂务公开工作领导小组和监督小组的职能作用，即时公开了班子分工、班组状况、经营政策、读书活动计划、月奖金发放表、创先争优公开承诺书等实际情况，推进厂务公开向深层次发展。充分发挥民管小组作用，每月坚持召开民管会，对牵扯职工切身利益的奖金分配、制度、政策、管理办法等问题进行讨论，提出合理维护职工切身利益的意见和建议。

我们充分发挥工会劳动保护监督检查职能作用，截止到目前对施工井进行安全监督检查27次，查出大小问题46项，监督班组100%整改形成闭环，同时开展了劳动保护用品监督检

查23次、雨季和冬季安全生产措施落实情况的监督检查8次，组织员工开展“安全健康知识竞赛答题”活动1次，答题率达100%，为安全生产提供了强有力的保障。

四、抓实班组，夯基础。

我们继续深化“五型”班组建设，积极宣贯“我的班组我有责，我的岗位我负责，我在岗位你放心”的理念，以班组为单元抓实基层建设，认真做好基础工作，完善各项规章制度，规范施工现场设施，不断提高班组的水平，推动员工队伍整体素质的提升。我们注重了施工现场“窗口”形象建设，突出规范、整洁的特色，提高员工服务意识、规范服务行为，使流动作业现场真正成为三标水准的品牌形象“窗口”，逐步实现“属地达标”，使“五型班组”建设再上一个新台阶。

我们不断完善学习方式、方法，利用生产空闲组织开展了岗位练兵和应急演练活动6次。趁热打铁集体学，组织技术交流10余次；你讲我学，发挥班组“小课堂、大文章”学习园地的作用；我向书本学，发挥班组“迷你读书角、袖珍加油站”的作用；边看边学，不断丰富现场文化建设中技术和安全知识内容，发挥目视化作用；督促你学，我们组织了口井验收考试、月度考试，并且和奖金挂钩。通过“五学”方法，不仅引导员工养成良好的学习习惯，还提高了自身岗位操作水平和业务能力，夯实了基层建设的基础。

五、开展活动，暖人心。

业留人”的人文环境。

献爱心、送温暖。我们积极参与钻井技服公司每年一次的“扶贫帮困献爱心”捐款活动，认真开展扶贫帮困活动，只要职工有困难，工会都会尽力去关心、帮助他们。无论哪名职工或家属住院、家里有红白喜事，工会主席一定亲自到场慰问，把关爱及时送到职工心窝里，使大家感受到“家”

的温暖，今年已经累计慰问达10余次。9月份外雇工xxx母亲去世，得到消息后工会主席立即赶到他远在宁河县的家里，当面表示哀悼并送上大家的心意和安慰。

抓教育、树信心。我们以“三会”精神和形势任务教育材料为素材，用生动的事例，以喜闻乐见的方式，开展了形势任务教育，让职工认清发展靠自己、发展靠服务这个事实，树立信心，自觉提高服务意识，形成了同心协力、共谋发展的良好氛围。通过组织观看《奠基者》、《铁人》等优秀影视片和《弘扬大庆精神、夯实基层建设》多媒体教材，让职工深入了解铁人精神的精髓，大力发扬优良传统作风，引导职工以“没有条件，创造条件也要上”的铁人精神开拓和培育市场，为中心发展赢得先机。

上的和谐氛围，为安全生产提供了强大精神动力。

在创建“先进职工之家”活动中，我们在中心领导和上级部门的关心和指导下，尽管取得了一些成绩，但是我们清醒地认识到，在硬件和软件方面还有许多不足，对照上级的要求还有一定差距。“建好小家为大家，大家兴荣旺小家”，我们工会在建家之路上将继续不断创新，扎实工作，以加倍的努力和敢为人先的勇气，创造出新的辉煌业绩。