

2023年问题的报告英语 交通问题的调查报告(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

合同变更流程有哪些篇一

经甲、乙双方协商一致，同意于_____年_____月_____日续签_____年_____月_____日双方签订的聘用合同（编号：_____）。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

甲方（盖章） 乙方（签字盖章）

法定代表人或

委托代理人（签字盖章）

年 月 日 年 月 日

合同变更流程有哪些篇二

虽然法律规定变更劳动合同应该采用书面形式，但并不能排除口头约定变更的. 合同无效。当劳动者与用人单位订立的劳动合同内容已经实际变履行后，为了更好地保护劳动者的权益，其可以弥补形式上的缺陷。

郭某某原在一家公司生产车间工作，后因公司发现其具有数

据控制方面的特长，遂于20xx年12月将其调往数控室上班，郭某某也乐意前往，但双方并没有对原劳动合同进行过变更。时至20xx年3月，已经在数控室上班三个月并依据生产车间岗位领取工资的郭某某，突然被公司通知：郭某某的岗位变更后，工作相对轻松，不应再按生产车间的标准获得工资，甚至此前已多支付的工资也必须扣回。

虽然《劳动合同法》第三十五条规定：“用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。”即口头变更对并不一定具有法律约束力，但由于在具体的用工过程中，一些用人单位仅采用口头形式变更与劳动者的劳动合同，且长期实际履行的情形远非个别，如果全盘否定，明显既不利于维护稳定的劳动关系，也不利于维护劳动者的合法权益。故《解释四》第十一条规定：“变更劳动合同未采用书面形式，但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过一个月，且变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规、国家政策以及公序良俗，当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的，人民法院不予支持。”即鉴于公司与郭某某口头变更后的劳动合同已经履行三个月之久，而期间公司一直没有提出过因岗位调整而需要降低工资问题，决定了变更后的劳动合同发生法律效力，彼此均必须遵照执行。

劳动合同变更的情形：

- 1、根据本条的规定，在一般情况下，只要用人单位与劳动者协商一致，即可变更劳动合同约定的内容。这就是说：首先，劳动合同是劳动关系双方协商达成的协议，当然也可以协商变更；对于劳动合同约定的内容，只要是经双方当事人协商一致而达成的，都可以经协商一致予以变更。其次，对变更劳动合同，用人单位和劳动者之间应当采取自愿协商的方式，不允许合同的一方当事人未经协商单方变更劳动合同。一当事人未经对方当事人同意任意改变合同内容的，在法律上是无效行为，变更后的内容对另一方没有约束力，而且这种擅

自改变合同的做法也是一种违约行为。再次，劳动合同的变更只是对原劳动合同的部分内容作修改、补充或者删减，而不是对合同内容的全部变更。对劳动合同所要变更的部分内容，当事人双方通过协商后，必须达成一致的意见。如果在协商过程中，有任何一方当事人不同意所要变更的内容，则就该部分内容的合同变更就不能成立，原有的合同就依然具有法律效力。最后，在变更过程中必须遵循与订立劳动合同时同样的原则，即遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

2、根据本法第四十条第三款的规定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位在提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。由此可以确定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，是劳动合同变更的一个重要事由。

口头约定变更劳动合同表面看，似乎并不符合法律规定，但其却可以通过实际履行来治愈形式的不足，其实际上是符合法律的立法宗旨的。

合同变更流程有哪些篇三

甲方（现劳动合同主体单位）：（以下简称甲方）

乙方（劳动者）：（以下简称乙方）

丙方：（原劳动合同主体单位）（以下简称丙方）

甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对**年**月**日至**年**月**日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体 变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行；

三、本协议书经甲、（）乙、丙双方签字（盖章）生效；

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

合同变更流程有哪些篇四

用人单位（甲方）：

地 址：

员工姓名（乙方）：

员工身份证号码：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于年月 日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条项变更为：

2、第 条项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章） 乙方（签名）：

法人代表（委托代理人）签名：身份证号：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

合同变更流程有哪些篇五

(1) 提出变更的要约：用人单位或劳动者提出变更劳动合同的要求，说明变更合同的理由、变更的内容以及变更的条件，请求对方在一定期限内给予答复。

(3) 订立书面变更协议：当事人双方就变更劳动合同的内容经过平等协商，取得一致意见后签订书面变更协议，协议载明变更的具体内容，经双方签字盖章后生效。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

【实务操作指南】平等自愿、协商一致是劳动合同变更的基本要求，用人单位未经劳动者同意强行变更劳动合同，属违约行为，应当承担违约责任，造成劳动者损失的，需承担赔偿责任。

具体有以下几种情形：

- 1、试用期内。
- 2、签订劳动合同时的法律、行政法规发生变化，劳动合同的相关条款应作相应变更。
- 3、劳动者患病或非因工负伤，医疗期后不能从事原工作。
- 4、劳动者不能胜任工作，用人单位对其工作岗位予以调整。
- 5、发生不可抗力或出现致使劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况，如企业发生分立、合并、迁移、被兼并、企业资产转移、转产转型、技术改造后某些生产岗位消失等。
- 6、劳动合同双方当事人在平等自愿、协商一致后达成新的协议变更原有的约定。

合同变更流程有哪些篇六

文章简介：经甲乙双方协商同意，对___月___月___日签订的劳动合同书作如下变更：劳动合同变更的内容：_____

甲方：_____ (签字盖章) 乙方：_____ (签字盖章) _____
年___月___日 鉴证人：_____ (签字盖章) 鉴证机关：_...
经甲乙双方协商同意，对___月___月___日签订的劳动合同书作如下变更：

劳动合同变更的内容：_____

甲方：_____ (签字盖章)

乙方：_____ (签字盖章)

___年___月___日

鉴证人：_____ (签字盖章)

鉴证机关：_____ (盖章)

___年___月___日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、鉴证机关各一份。
论文百事通