

校长在教师工作的发言稿 新校长在教师 见面会上的发言稿(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

校长在教师工作的发言稿篇一

今日我们召开全体老师会，标志着新的一学年开头了，学校各项工作即将全面开放。今日的会议主要目的，一是收心，二是鼓劲，三是部署部署新学期工作。

一是我们老师要把心收回来，二是帮忙同学把心收回来。

良好的开端是成功的一半。我们每一位老师在开学伊始要依据学校部署的新工作要认真思考自己的工作目标，制定自己的工作方案。由于在工作中，缺失了目标，工作就会“模糊不清”；就会“无头无序”；就会成为“老羊赶山”；当然工作成果也就无优秀可谈。

总之，在新的学年里面无论你面对的什么样的工作，肯定要在开学前尽快让自己“收心”。只有我们的心“收”了回来，我们的同学才能更快的把“心”收回来！

人生病的时候，怀念那些不生病的日子；病重了的时候，又怀想病轻的时间。人总是这样，原来已经很秀丽了还想更秀丽，钱已挣得不少了还想更多些。老百姓说的：“人心无举”，成语叫“贪得无厌”。原来教课12节，现在教6节也嫌多，甚至不再教课了还不满足。人都没有自己的底线，得到了还想得到更多；但失去时却从来没有想过，还有比失去更糟糕的

事情。所以期望大家敬重学校的工作部署，尤其是课时量多，工作重的老师，尤其是更改科目，变换班级的，请你们原谅，我们不能一味的追求所谓工作量平均，而违反培训规律。请大家记住一句话“学会在适当时吃些亏的人确定不是弱智，而是大智。”给别人留余地就是给自己留余地，给学校支持就是给自己便利。

我来这里工作整一年了，在培训教研教学，老师成长，体艺工作，尤其是今年的中考工作等各方面，都取得了较好的成果。可以说，这些成果来之不易，是我们大家付出的汗水换来的，是我们大家百倍的工作得来的。必要我们倍加珍惜呀。

20xx-20xx学年对我们学校来说是机遇和挑战同在，期望和困难共存，学校六班级提前来我校就读，原来是好事，但是学校六班级的教学成果以及后勤保障，及安全保卫等工作做的不到位，办得不成功了，势必让老百姓对我校老师的看法大打折扣，这样，不但影响下届六班级的招生，甚至更会影响我们的学校办学效果。一个单位的进展是一个逐步积累的过程，但其中关键之处往往只有几步，今日我们大家就站到了一个关键处，也是一个转折之处，有人说得好“成功不肯定赢在起点，而是赢在转折点。”我们要上下一心，坚决信念，走好关键的这一步，拐好这个转折点，全面提升我校办学的水平。所以学校定的的目标是从最终一名抓起，一个也不能少，一个也不放弃！

面对我校的困难和问题必要坚决自信，更必要埋头苦干。

借用国际歌的歌词，从来没有什么救世主，全靠我们自己。靠我们自己什么？靠我们自己的苦干，现在的成果是我们苦干出来的，我们的进展更必要我们努力工作，埋头苦干。无论到什么时候我们都要大力提倡这种埋头苦干的精神，我们考量一个老师最重要的是看他是否有埋头苦干的精神，坚决反对在困难面前躲避退缩的人，坚决反对在责任面前推三阻四的人，坚决反对在任务面前挑肥拣瘦的人，要形成愿干事、

多干事、干成事的工作氛围，用我们的辛勤汗水体现我们于中老师的奋斗精神，用我们的铮铮铁骨托起莘莘学子的将来。

1、学校不是哪个人的，而是大家的。培训处、政教处、总务处、团支部是学校的职能部门，学校工作主要是通过这几个部门来进行的，处室职能作用发挥得怎样，直接关系到学校工作的效率和质量。尽管我校的中层干部对工作认真负责，个人素养普遍较高，管理也有肯定水平。但不行否认，离开大家的支持与协作，学校的工作是无法出成果的，加之学校尚有不规范之处，在工作中大家习惯性多，任凭性大，所以，各处室领导要多发挥作用，创新工作思路。解决问题要多想办法，呈现问题就要准时拿出整改的方法和措施。各处室要瞄准处室的职能和学期重点工作目标，要统筹把握师生动向，把学校的方案、上级工作要求落到实处，干出成果。

2、加强团结合作。人心齐、泰山移，团结就是力气。期望大家要树立学校一盘棋的思想，不能动不动就分“你的”、“我的”，工作中不能有“部门”意识，都是学校工作，必要大家协作、干好。处室之间、班主任之间、班主任与课任老师之间都要搞好协调，和谐相处，劲往一处使，心往一处想。讲团结，离不开相互的敬重，一个优秀的老师，起居进退间都透着对自己、对他人、对规律、对自然的敬重。敬重自己，所以举止磊落，不随波逐流；敬重他人，所以公平谦和，不以自我为中心；敬重规律，所以不傲慢；敬重自然，所以不霸道。特殊是初三老师，更必要各学科之间老师的合作与协调，才能使同学的综合素养大幅提升，才能达到同学的大面积丰收。

3、工作要积极细致。现在学校管理的新提法是“精细管理”。我们的很多工作还有粗放不到位的地方，要往深里做、实里做、细里做。

（1）、培训教学质量是学校的生命线，升学率必必要提到我校的日常工作上，乐文进校长提出“没有升学率过不了今日，只有升学率过不了明天”，每一位老师都要树立质量意识，把

教好每一位同学作为自己的工作基础、立身之本，试想，一位老师，假如连教学质量都拿不出手的老师，不能算是一名称职的老师，更不应当成为优秀教师。20xx年中考是学校工作的重中之重，全体九班级老师，你们担负着全校老师的重托，担负着全体毕业班同学的重托，担负着全体同学家长的重托，担负着全乡老百姓的重托，期望全体九班级老师发扬上届初三老师的优良传统，埋头苦干，刻苦钻研，充分发挥个人的主观能动性，争取明年中考取得优异成果。（开学后我将重点听初三的课，并邀请学区领导听六班级的课。

（2）、班主任工作，没有优秀的班主任队伍，就不会有优秀的同学和一流的学校这已成基础培训的共识。班级是学校的重要单位。作为班级首席管理者的班主任，是学校生活中最重要的人物。班主任的人文素养、责任意识、胸襟伟略要在处理纷繁班务的分寸把握上、对同学表扬与批判的措辞里、和家长的真诚交流中、与科任老师交融的言行举止间、以及突发大事的泰然处置等方面去细致体现。

我们虽然信奉“严师出高徒”的古训。但良好的初衷尚需良好的表达方式来传递的，包括和同学谈话的语调、语速、措辞。不遵循自然规律、不讲求科学方法的严峻与苛责，只能事与愿违。不进行甄别的武断结论、不经过思考的极端批判，带给同学的羞辱和损害，必将成为培育同学健全人格的障碍。今日他们是孩子，可明天他们是成人。若干年后，重演的历史造成的是更多更深的苦痛，它们的源头，或许就是当时你那句伤人无痕却痛入骨髓的一个武断的结论、几句粗暴的批判。

而这些人为制造的苦痛，完全可以用敬重和爱心避开的。我们每一个人都是从儿时走过来的，每一个人也都有受过培训的经受和成长的体验。只要我们认真去“琢磨”留在我们记忆中的点点滴滴，再通过换位思考和耐心的工作方法。发挥好你们的聪慧才智，想法设法开展各种有益的培训活动，调动同学的积极性，积极做好控辍保学工作。

我们生活在e时代的人，没有人情愿买书，没有人情愿看书了，灯红酒绿你来我往，好像更适合现代生活了，一条条短信、一次次电话、一次次谈天，成了工作之余的最佳消遣。

读书可以加强自身修养。腹有诗书气自华，胸藏文章颜如玉。读书的女人才秀丽，读书的男人有才气。读书与不读书的人，读书多与读书少的人，所表现出来的内在气质和精神境界是有很大区分的。

读书是与时俱进的必要。我们处在一个学识爆炸的年月，时代在变，社会在变，教学内容在变，我们的培训对象也在变。如何跟上变的脚步而不落伍？如何顺势而上，不断改进我们的培训教学方法以适应变化中的教学内容和培训对象？只有读书、读书、再读书，学习、学习、再学习，才是与时俱进的最好方法。

一个人学习的步伐是否坚实，打算了他行走的远近，同理，一所学校是否留意学习，是否营造一个学习的氛围，打算了学校的办学水平和办学方向。为了使我校能够适应社会转型期的必要，同时，借鉴成功学校的阅历，我们特殊提出，每位老师都建立一个自己的培训博客，全体老师必需参与。

（建博客的好处）。对老师来说，通过免费博客平台记录自己的培训故事、教学反思、教学设计、教学课件、培训感悟等，在进行学识梳理、实践思考的同时，能够实现相互交流、才智共享，积小智成大智，从而实现同伴交流，群体共生。哪怕是转载文章，也是一种仿照，而仿照便是成名成功的前奏。（好多明星都是靠仿照秀起家的）。

通过博客，阅读网络，能够让你对世界保持一种新颖感。能够使你的观点不落后于同学。同时，你会从这世界的时事、体育、消遣新闻中找到与同学交流的话题，从而增加彼此的交融性。从而影响你的同学。有利老师做好同学工作，促进教学。

学校是咱家，建设靠大家，于中现在面临着很好的进展机遇。只有大家积极积极地参与到学校工作中去，心往一处想，劲往一处使，于村中学的明天肯定会更好。

愿我们的老师都能在“独上高楼”中矢志不移，在“衣带渐宽”中孜孜以求，在“蓦然回首”中品尝培训成功的喜悦。

校长在教师工作的发言稿篇二

各位老师、各位同仁：

下午好！

金秋送爽，丹桂飘香，在这收获的季节，我们迎来了教师节。今天，我们隆重聚会，庆祝属于自己的节日，感受身为教师的幸福和自豪。在此，我谨代表学校向在教育教学一线辛勤耕耘的广大老师，向为育人事业默默奉献的全体后勤职工致以最崇高的敬意和最诚挚的问候！也向今天在大会上受到表彰的优秀教师代表们表示最热烈的祝贺！

过去的一年，是我校克难奋进的一年。学校以“办面向百姓的优质教育”为办学宗旨，以“创新过程抓落实，精致管理求卓越”为工作方针。牢牢抓住安全红线和质量生命线，与日俱进，开拓创新。学校在全面实施素质教育各方面都取得累累硕果，尤其是今年初三的中考，400多人参加中考，144人达市一中录取分数线，75%的同学升入到四星级高中；我校女篮获得全市传统项目比赛冠军。学校的办学成就赢得了民心，得到各级主管部门的赞誉，树立了良好的社会形象。

今日伦多真可谓风生水起，业兴人和，学校呈现一派勃勃生机，开创了我校发展的新局面！开学工作井然有序，赢得了开门红。这一切，都浸透着每位老师的汗水，见证着每位同志的努力。

新学年，我们学校面临着新的机遇和挑战，也许，还存在许多困难，仍需要我们全体教职员员工求真务实，同舟共济，再加创新，为实现学校的发展而辛勤工作，不懈奋斗！对此我提出几点希望和同仁们共勉。

1、提高师德水平，端正教育行风。“学高为师，身正为范”，我们要进一步加强自身修养，提高政治素养和道德情操，爱岗敬业，教书育人，为人师表。

2、进一步确立先进的教育理念，特别是树立素质教育、创新教育观念，努力培养学生的创新精神和创新能力，全面提高学生素质。观念上的落后是真正的落后，观念上的差距是最大的差距。每个老师都要注重观念的更新，树立先进的正确的教育观、教学观、学生观、改革观、发展观、价值观、名利观，努力做有思想的教师，做有教育思想的教师，做有先进教育思想的教师。

3、努力学习，善于学习，不断地充实和提高自己的。我校采用教师全员聘任制度，每位教师都将面临优胜劣汰的激烈竞争，我们要勇于迎接挑战，让自己在知识水平和业务能力上真正强大起来，任凭风浪起，稳站讲台前。在知识更新周期日益缩短的今天，优秀教师之所以优秀、骨干教师之所以成为骨干，首要条件是努力学习、善于学习。

4、全体教师要勤思考、勤工作，爱岗敬业，勇挑重担，敢于负责，勇于争先，围绕教育教学质量，服从大局讲团结，忠诚事业讲奉献，立足本职比贡献。大家要发挥课堂教学主渠道作用，全面贯彻“降低起点，放慢节奏，夯实基础，分层推进，全面优化”二十字方针，以大面积提高学生成绩为突破口，牢固树立质量意识，人人为质量负责，力促学校教学质量全面提升。努力擦亮“盐城伦多国际学校”这块金字招牌。

5、全体教职员员工要有“不进则退，慢进也是退”的忧患意识。

要清醒地认识到学校伟大征程，任重而道远。要继续弘扬敬业、奉献精神，不断增强教书育人、以身立教的社会责任感，尽心尽责地把工作做好，用自己的行动践行学校“精致教育”的办学理念，“学为人师，行为世范”，管好学生，促进学风不断好转，进而形成健康向上、文明高雅的优良校风，为学校迈向辉煌的前程不懈努力！

百年大计，教育为本，教育大计，教师为本。教师是一个崇高光荣而神圣的职业。有人说，教师是春蚕，是蜡烛，“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”，为了学生，耗尽自己；也有人说，教师是人梯，还有人说，教师是铺路石。在学校这块育人的沃土上，你们倾注了自己满腔的热忱和心血，用博大的胸怀引领着莘莘学子健康成长。你们无私奉献的精神，你们作出的贡献，学校将永远铭记，学生们更将会永远镌刻于心！

忆往昔，艰难跋涉；望前程，任重道远！新学年，新起点让我们精诚团结，真抓实干，为学校的可持续发展贡献出自己的心血和智慧，书写出华采乐章。

最后祝大家节日愉快，身体健康，工作顺利，阖家幸福！

谢谢！

校长在教师工作的发言稿篇三

写一篇教师座谈会发言稿很简单，大家一起来写写吧。顾名思义，教师座谈会肯定是跟教师有关的话题。学生的学习，受教师自身道义力量的感染。你是否在找正准备撰写“校长在初三教师座谈会发言稿”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

尊敬的领导、亲爱的老师们：

大家下午好!我是语文组二年级的熊英。首先，非常感谢学校领导为我们新老师提供了这样一个学习和交流的平台，非常荣幸来到长郡雨外，认识大家，我很开心与各位同仁们在这里分享我这一个多月来的幸福、困惑与收获。我想用三个词语来概括我今天的发言，第一个是感谢，第二个是感动，第三个是感想。

先说感谢。其实之前，我就来过我们学校，所以可以说是慕名而来，再次来到这里，通过面试，真正以一位长郡雨外教师的身份在这里时，内心的喜悦是无法言说的，非常感谢领导对我的信任。还有，我想感谢这段时间，同事们对我的关心。我所在的语文组是一个优秀的教研组，有一大批优秀的教师，非常热心帮助我们新教师，在这个队伍中，我可以学习收获到许多，成长得更快。还有我们二年级组的老师们，因为我是唯一的新成员，无论是工作还是生活上，不论大小事，都给了我许多热情无私的帮助，让我感到温暖。二(6)班的家长们，也非常给力，尽力地配合着我，让我的工作开展得更顺利。对此，我都充满感激!

再说感动。刚来到这儿，面对着这一切新事物的变化，说实话，我的大脑一时之间没转换过来，还有些缺氧，特别是开学之时那繁杂的工作，尤其是班主任的工作，我突然就觉得，我之前的工作锻炼都是苍白的。那一段时间，真的压力特别大，感觉都透不过气来。就在我害怕、迷茫、困惑的时候，二年级组这个可爱的集体给了我最大的信任与支持，她们都会及时地与我交流，疏导我，帮我解决了许多难题。还记得要上亮相课的那段时间，我很忐忑，她们都会鼓励我。每一次的磨课，五位语文老师都会想办法来听课，下课后还会一起讨论不足与进步，她们见证了我点点滴滴的成长，还有每一次的集体备课，每天晚上的研课，让我感到身处这个团结的集体是多么的幸运，她们就像我的家人，让身处异乡、初来乍到的我，倍感温暖。还有语文组的成员也给了我很多无私的帮助与支持。记得亮相课那天，许多老师过来听课，课结束后，一起评课，给我提了许多宝贵的建议，比如，课堂

上教师的教学语言要丰富，过渡衔接要自然流畅，提问的艺术性等，这些建议我都认真接受，努力摸索，不断进步。我想，有了这么多学习的榜样，我们新老师都会有更多的进步。对于大家，除了感谢，也有感动。

最后说感想。现在的学生我想用“无奇不有”来形容，当老师累，当班主任更累。如果得不到理解，那是累上加累。这是心里话，更是事实。我曾看到一本书上写了这样一句话：“在教师生涯中，如果没有当过班主任，应该说是遗憾的。”对此，我很有感触。当班主任工作确实很累，特别是来到我们二(6)班这个将近六十人的大家庭，这个庞大的队伍是我没有想到的，但对于一个喜爱孩子的我，班主任工作能让我更了解亲近她们，正是这种对于孩子的喜爱，让我走上了教师这条路。所以每当看到孩子们渴求知识的眼神，每当看到孩子们一次次的进步，还有各种懂事的瞬间，我都会感到教书育人的自豪与喜悦，劳累也会忘却。同时，我也时刻提醒自己：教书和育人，缺一不可。所以我一方面尽力当好班主任，积极向同事们学习更多更好的经验，同时努力提高自身教学水平。有人说，年轻教师经常写教学反思，就会很快成为一位好老师。我认为，要当好班主任，也要经常反思。通过写反思，就会知道班级管理中存在的一些问题，就会知道采取何种方法处理较好。

这一个多月来的很多感受是无法用言语表达够的，总之，一分耕耘，一分收获，我将以更大的热情投身于这份事业，用心和爱去培育我的学生。

尊敬的各位领导，各位老师：

今天的座谈会安排在此时此刻举行，是希望老师们能够尽快了解我们共同努力的校园，尽快转变角色，拥有自己的教学特色，同时也为了达到了相互了解与促进的目的。因此会议分为三个议程，第一，由我来向大家简单介绍一下明德外语实验学校以及对老师的一些基本要求；第二是由陈丽娜、邓志

清、熊梅婷三位新教师代表发言，谈谈自己工作的体会和来校后的一些感受；最后请校长讲话。

那首先就由我本人来向大家介绍我们的学校并向各位新教师提出以下要求。明德外语实验学校创办于2004年9月，…。这就是明德小学过去；美好的未来期待各位的共同创造！所以对于工作我给大家提以下几点要求：

- 一、希望新教师调整心态、转换角色、尽快融入到工作中；
- 二、加强师德修养、塑造自己的人格魅力；
- 三、学会展示、用行为彰显自己的才干；
- 四、努力学习、勤于实践、迈好跨入职业教育的第一步。

结交积极向上的朋友，受积极影响。

最后赠给新教师十点建议：度量大一点、嘴巴甜一点、行动快一点、效率高一点、脑筋活一点、理由少一点、做事多一点、脾气小一点、说话轻一点、微笑露一点。

一直以来明德老师在我的心目中都是最牛的，希望各位的加入让明德这个集体更加牛！

接下请新教师代表发言，一位上台的是陈丽娜老师，大家掌声欢迎！

下面请邓志清老师上台发言

下面请熊梅婷老师上台发言

感谢冯校长，最后希望在座的各位老师，努力工作、率先垂范，以身作则，为学校的建设和发展再立新功！今天的座谈会到此结束，谢谢大家！

各位老师,大家好:

今天,我们在这里举行一个座谈会,新聘老师坐在一起交流,欢迎你们进入我们这个老师圈子,尽快融入这个圈子。下面,我就我所学所经历所感悟的与大家共同交流,希望大家畅所欲言,有什么希望和想法,都可以表达的。

一、岗位不分好坏,素养决定境界

在学校,岗位没有好坏之分,没有高低之别,只有分工不同;每个岗位都是一个舞台,能否扮演好自己的角色完全取决于自身。这就要求我们爱岗敬业,努力提高个人素养,打造自己人生的最高境界。就我们的工作特点而言,上好课是基本工作,我们要为每一堂课备好充分的教学思路。这就要求我们在开始上课之前做大量的案头工作。这样,我们的技艺就会不断提高。也只有这样,才表明我们是一个爱岗敬业的教师,才会在其它教师心目中有一席之地,也才能得到领导的认可和工作上的支持。

就拿我个人来说,到学校工作后,可以说我把整个身心都投入到了学校,我以学校的苦为苦,以学校的乐为乐,我与学校同荣辱、共进退。也许,有人会问,你是怎样达到这一境界的。我的答案就是我有着强烈的责任感,我尽我最大能力做到最好。

二、环境不论优劣,态度决定高度

在这里,我要告诉大家的是,环境不论优劣,态度决定高度。既然走上讲台,想要成为一个好教师,这就需要对职业生涯做一个长远的规划,定好每个阶段的目标,再按部就班地去实施,最后实现我们职业生涯的成功。

从我个人的感受来看,我觉得刚刚参加工作的前几年最为重要,它会养成我们一生的习惯、决定我们起步的速率、影响

我们今后的发展。我把教师的成长概括为三个阶段：一是成人阶段，即初步把握住教学方向、教学体系，了解了教学的重点、难点在体系中的位置，学会了一般的教育教学技巧，初步探求出学科的教学规律的阶段，也就是知道该怎么教的阶段；二是成才阶段，在成人的基础上，进一步吃透教材、研究教法、读懂学生、自我反思、多学科渗透，初步形成自己的教学风格；三是成名阶段，在初步形成教学风格的基础上，再结合自己的知识结构、个性特点、兴趣方向、教学风格等方面的特色，探索出一条属于自己的道路，争取成为本学科在本校、本县都有名气的优秀教师。这也就是说，年轻教师要力争“成人，成才，成名”，当大家成功的时候，就会更真切地感到：选择做一个教师，是我职业生涯中作出的最正确的决定。

三、英雄不问出处，认识决定出路

答案都是否定的。记得有这样一句名言：“一个人的自我思想决定他的为人。”因此，我要告诉大家的是，英雄不问出处，认识决定出路，认识不到位，做事没出路。如今是知识爆炸的时代，以前是要教学生一杯水，自己得有一桶水，可如今，需要的是一汪源源不断的清泉，因为知识是活的。所以，大家走上工作岗位后，一定不要忘记学习。如果要成为一名教师，懂一些知识和教学方法是可以胜任的，但要成为被学生、同行看得起的教师，那就需要懂很多东西，你的口才，你的知识面，你的专业能力，你的教学魅力，都是缺一不可的。

四、能力不讲大小，责任决定绩效

能力不讲大小，责任决定绩效，责任保证一切。责任心是一个人的品格问题，也是一个人素质高低的体现。一般来说，能力和责任的几种情形是：有能力且尽责任，有能力但责任心差，责任心强但能力弱，能力弱且无责任心。对于一件事，你去做，说明你有责任心，你做好了，说明你能力强。一

一个能力再强的人如果没有责任心，是干不出好成绩的。

一个有知识的人可以成为学者，但不一定能成为一名教师。因为要成为教师还需要有一名特别的功夫：教学。师者，授业，传道，解惑也。我们的职责我们的责任就是要把知识传递给学生，不是简单的给予，而是艺术性地、技巧性地给予，那种只管自己讲，不管学生听得如何的教师，是不能真正做到授其业，传其道，解其惑的。选择了教师这份职业，也就选择了教书育人这份责任，我们所要做的，就是努力想办法把它做好。同样是一起毕业的大学生、在同样的工作环境中，过了几年，所取得的成绩却大不相同，除了个性、机遇、自我期望的因素，相当大的一部分原因是责任感的强弱在起作用。能力不是万能的，没有责任是万万不能的！

五、工作不谈报酬，努力决定成就

我们究竟为了什么而工作？为了生活还是为了理想？为了生活而工作，说得明白一些，就是为了生计。常言道，今天不努力工作，明天努力找工作。从某一个层面看，工作是为了报酬，但得到报酬却不是我们工作的唯一目的。在工作中，我们更多的时候是怀着热爱和感激之心去尽职尽责的做好每一件事，来回报领导、同事、学生对我们的支持、关爱和期待，开始时是为了生活而工作，但一个有志青年总应该有事业心，总应该不断要求上进。这里有一段话与大家共勉：“当你拥有一份工作时，你正在实现你生命的价值；当你做好一份工作时，你正在使你生命的价值提升。只有当你意识到是为自己工作时，你才能体会生命是多么快乐和有意义。”让我们珍惜自己、善待自己，经营自己，快乐地为自己工作，享受有意义的人生吧！

校长在教师工作的发言稿篇四

各位老师：

大家新年好。

感谢大家上一学期的辛勤工作，为我们自己的这个团队做出的贡献. 希望在今后的工作中为我们自己的团队做出更多的贡献.

今天我想谈下面的几个问题：

1. 通报一下上期末布置的两个任务完成情况，一个是给各位组长布置的：“请各组长在假期思考我们自己的课堂教学和课前学生的自主学习，然后拟出一个方案，该方案中一定要体现本组的课改理念，和下期本组的教学设想。要求各组长在开学前，用qq直接传给我。”到现在没有一个组长把东西交给我。请组长们尽快地把这个工作完成。时间本周星期5之前交到李老师处。请各组长准备一下对科代表和学科长的培训资料。将于第二周安排各组长对科代表和学科长培训。准备分为三天晚上对9个学科培训完，由备课组长给他们主讲该科的学法和如何配合老师。二个任务是对35岁的教师布置的对高考试题的研究，只有xx老师把试题的分析报告交给我了，其余的还没有交，这个任务请大家教师交给李老师，时间第一周周六下午4点前。

2. 有关班级教师搭配的情况通报。

3. 把课表发给大家，早晚自习，完善课的安排一并整了一个草表出来。我解释一下，课表的安排，请大家理解一下教务处刘老师的难处。他不可能照顾每一位老师。年级和学校都给他提了一些要求。不过如果的确有困难要改变的，请老师们在私下调好后告知刘老师改动就是，时间只能在第一周内。早晚自习和完善课的安排，请老师们注意是初稿，老师们有实在要调动的，调好以后给我讲一声，改了就是，时间已是在第一周以内。同时要说明一下，完善课不是要求老师讲课的，是让老师们守自习，学生练习。老师不能讲课的。还有一个表是：教师办公室的调整表，我在安排的时候，尽量考

考虑到能不变的就不变。文科除8班外教师都在5楼，因此尽量让文科老师都安排在5楼，如果有搬动的老师，就辛苦一下。

今天星期二，晚上就上星期二的晚自习，明天上星期三的课，不过上午的第一节课要开学典礼，将上午的第一节课调到下午第三节上，本周的完善课就不做练习，但是要求安排到班的老师到班守自习，安排的老师们可以利用这个机会谈一谈本学科在本学期的要求和安排。各学科下周开始完善课练习，请各学科抓紧时间准备。

4本期将做好的几件事情。

4.1. 继续要求40岁以下的老师上交每月一文（要求是与新课改相关的文章，当然可以是感悟之类的），上交的时间是每月xx日前交到xx老师处。同时要求35岁以下的老师每周上交一份教案，提前一周交到级部，把电子文档交给xx老师。我们打算抽查老师们的课堂是不是按这个教案在上，按没按照课改的要求在上课。级部每半期对上交的文章和教案进行评比，评出适当的等级并给相应的奖励。

4.2. 每周都要召开组长学习会，我们一起学习新课改的一些内容。

4.3. 教学常规的问题。请老师们按照学校的教学常规要求做好自己的本职工作，尤其要提醒：一定要坚持课前三分钟的候课制度和50岁以下的老师一定要使用普通话。

对每次的练习和月考试题，请各学科自己准备好，而且是提前一个星期准备好，完善课的具体使用方式：不再用于讲课，用于学生练习，将下午的六节完善课，分别用于高考六个学科的练习。安排老师到班守自习。然后将该节课的练习收交给对应的科任教师。这里要求：

1. 各组每周都要准备好试题，而且要保证试题的质量和数量。

质量由组长把关，每次的题要由组长审题，要在每套题中体现该学科的重点突破的知识点。试题的数量由组长负责，所出的试题一定要学生40分钟内能够完成，就要求每科每次的练习就一张a4纸。

2. 各学科（尤其是数理化生）体现分层要求。试题可以是两套题。分科之后的两个层次最好就用两套题。其中数学可以在组内部展开讨论，如何体现文理的差距和文理科内部的差距。

3. 完善课的守自习的安排。原则上各班的六个科任教师分别守六节完善课学生的练习。

4. 各科任教师一定要对完善课的试题做好批改，本期一定要做到，学生有练习。老师就一定要批阅。当然老师们有上班级较多的，可以不一定全批全改，但一定要了解情况。

5. 教师授课标准。两个层次的班级（无论是文科还是理科都一样），都以班级人数的60%---80%为标准。分班之后，级部会要求班主任将这部分学生的名单打印出来，老师们随时关注这部分学生的发展状况，级部将对这部分学生实行动态与静态的管理。也是考核班级和教师的依据之一（总入围人数与本段人数的变化情况）。同时提醒上一层级班级的老师一定要关注特优生的成长。

校长在教师工作的发言稿篇五

尊敬的各位领导、嘉宾、老师们：

大家好！

今天我们在此欢聚，共庆第xx个教师节。首先，请允许我代表学校全体教职工向关心、支持教育事业的上级党委、政府、教育主管部门和社会各界热心人士表示衷心的感谢，感谢你

们多年来对学校深切的关注和有力的支持。上学年，在上级党委政府和教育主管部门的正确领导下，在全校师生的共同努力下，我校各项工作开展顺利，效果显著。

高考上本科线以上381人，区泽芳以618分获得市文科总分第五名，城区第一名，单科进入全市前十名4人，总分进入全市前十名5人；中考上重点中学分数线达到77%，张明捷同学以648分获得城区中考第一名。

两个校区由教官来全程、全方位管理学生出入校门、宿舍内务、学生睡觉集会纪律、校园周边安全秩序、大课间等，实行分时段封闭，进行准军事化的管理。经过努力和实践，此管理模式得到了上级领导的充分肯定和广大学生及家长的高度认可。本学期，我们将继续推行和探索这种管理模式，以更好地为我校教育教学服务。

我校现在编教职工为482人，临工86人，教职们工作积极性高，爱岗敬业，教书育人，为人师表，安教乐教，队伍稳定，大家心往一处想，劲往一处使，无论是白天还是晚修时间，老师们都自觉回校为学生辅导答疑解惑，教学成绩稳中有升，在学生学习的进步，成绩提高的同时，老师们也找到了自己的快乐和归宿。

学校除正常的维护维修投入外，还积极筹措资金加强学校硬件建设，校本部标准塑胶跑道估计9月底可以投入使用，新校区图书馆争取尽快投入使用。

按照上级指示精神，我们积极做好保尖留优的各项工作，高中、初中生源基本稳定，起点的胜利完成了上级教育主管部门下达的任务。

上学年，我校被评为教学工作先进单位、城区中小学校安全文明宿舍评比特等奖□20xx—20xx学年度学校绩效考核中学组一等奖□20xx年度文明学校□20xx年普高先进学校□20xx年广

东省中小学教师培训基地，获得“广东省三八红旗集体”称号。

回顾上学年的工作，可以说成绩是令人欣慰的。但我们清楚地懂得，成绩属于过去，作为城区的窗口学校，我们深知责任重大。今后，我们一定要继续以人为本，内强素质，外塑形象，依法治校，规范治校，强化各项管理，走内涵发展之路。

1. 完善“条块结合，以块为主”，高站位决策，低重心运行，近距离服务，依靠人，提高人，尊重人，构建以和谐发展为核心的以人为本管理模式。
2. 全力打造高素质教师队伍，加强职业道德和业务培训，鼓励教师对事业有忠心，对学生有爱心，对工作有责任心，树立“人师”形象，学校班子、行政、一线教师精诚团结，激发广大教职工想干事的热情，搭建能干事的平台。
3. 继续探索新的管理模式。本学期校本部进一步完善半封闭管理，高中校区实行全封闭管理，班主任及管理教官要准确把握课堂及就寝时间段学生去留情况，对不明原因未上课或未就寝的学生，要及时了解情况，必要时要与家长及时沟通并做相应处置，努力创造条件培养学生的自控能力、自理能力、适应社会的能力。
4. 在广大学生中深入渗透“尊师爱校”教育。通过校报广播、班会板报、征文演讲和“我所热爱的老师”评选等活动形式，持续广泛地开展“尊师爱校”主题教育活动，以期实现学生“尊师爱校”观念的进一步生成和强化，坚定学生的信念，进一步拓展和优化学校办学品牌的示范意义和积极影响力。
5. 倡导学生自我管理，引领学生走自我教育、自我管理、自我发展之路，加强社团建设，强化学生自治，注重目标教育、尊师守纪、文明礼貌等养成教育，培养有修养的人。

6. 抓好常规，落实好常规，将“以教学中心”策略落在实处，确保各科占市率进入全市前五名。加强“三组”（备课组、教研组、课题组）建设，狠抓“三项”（案例、专题、课题）研究，开展“三大”（基本功、评优课、论坛）活动。

7. 进一步推进高效课堂的教学研究，优化课堂教学方法，对不同类型的课加强研究，研究课堂内的管理、导学、解惑、训练与增效等策略，努力提高课堂教学效益，各教研组要围绕“高效课堂”这一大课题展开教研活动，明确本教研组的课堂教学模式，大胆创新，努力实践，把教研组打造成具有特色的教研组。

8. 继续加强安全教育，创建平安校园。以创建“平安文明学校”、“交通安全学校”活动和安全教育日、安全教育活动周为载体，坚持法制教育进校园、进课堂，强化安全教育；明确教官队对大门门卫岗、宿舍管理岗、校园周边巡逻岗各工作岗位职责。学校大门实行24小时值班，教官对进出人员做好来访登记，学生出入校园必须有德育处统一签发的放行条，确保校园安全。同时，加强网络安全管理规范，指导学生正确使用学校宽带网、校园吧等网络资源，不在网上乱发帖、跟帖。

9. 开通教师业务档案软件系统，完善教师业务档案跟踪管理，为教师晋升、评优提供原始数据。重视中青年教师培养工作，学科带头人、教学能手要充分发挥带动、辐射作用，严格要求自己，要求每学期至少上一节公开课，写一篇高质量的教学论文，或参与一项课题研究，或带好一名青年教师。

10. 加强后勤保障系统建设，使之更好地为教育教学服务。后勤工作人员明确分工，落实责任，充分调动积极性，管好用好学校的财力、物力，加强开源节流工作继续抓好节水节电工作；加强师生饭堂管理，本着保本和服务学生的原则，保证饭菜质量、卫生、安全，确保师生吃饱、吃好、吃得放心。

我们坚信，有区委区府的高度重视和正确领导，有广大热心人士的大力支持，我们一定会把学校建设好发展好，这也是我们全体教师的追求和使命。

我的讲话完了，谢谢大家！