

最新举行活动领导讲话稿 活动领导讲话稿 (大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安全工作表态发言稿篇一

20xx年，人事科将以“三力”建设年活动为主线，立足本职，强化职责意识、奉献意识，坚定发展信念，立足全局工作重心，提高服务全局干部职工、服务交通事业发展的潜力和水平，为我局“两保两树”工作做出应有贡献。

人事科负责的工作主要有五项，分别为招商引资工作、人事劳资管理、机关党的建设、妇女工作及计划生育管理。20xx年的工作思路是做到“四个破除”，即破除“小成即满”的思想，不断提升工作标杆；破除畏难发愁的情绪，勇于理解新任务、新挑战；破除等靠心理，善于主动解决工作中遇到的新问题；破除照本宣科的旧理念，敢于求创新、求突破。

在具体工作中做到以下几点：

一是用心探索招商引资工作新思路，制定科学合理的激励政策，进一步提高干部职工在招商引资工作中的用心性，争取引进一批投资规模大、科技含量高、经济效益好、带动性强的项目，实现招商引资从小打小闹到招大招强的转变，提高工业类项目在招引项目中的比重，力争20xx年招商引资工作实现量、质双突破。

二是继续深入开展创先争优和“三力”建设年活动，做好党员管理服务和党员发展工作，扎实开展新老党员结对帮扶活

动，稳步推进机关党内民主建设，透过开展廉政风险防范管理，创新反腐倡廉工作机制，加强党的政治纪律教育和党员干部廉洁从政教育，提升交通系统的社会公信力，营造风清气正、运转和谐的发展环境。

三是开展有利于妇女发展、维护妇女权益的各项活动，切实提高女职工的参政意识和参政水平，促成女职工在具体工作中创先争优，为事业发展建功立业。

四是加强人口和计划生育管理，确保计划生育管理形势的良性循环。做好人口和计划生育基础性工作，开展计划生育优质服务，确保各项优惠政策的落实。

五是加强人事劳资管理，按规定进行人员考核和工资晋升，做到人事劳资管理公平、公正、公开。

为确保完成以上任务目标，在工作中要强化职责意识，属于自我职责范围内的工作要不折不扣地执行好，做到开展工作无延迟、零失误；要强化奉献意识，敢于挑重担、解难题，多为问题想办法，多为困难想出路；要强化服务意识，开展工作多从基层意愿、职工需求出发，不断提升服务水平，真正做到为民办实事，为群众解难事；要强化创新意识，以科学发展观为指导，破除固有思维，摆脱传统束缚，大胆探索，用心创新；要强化廉政意识，以廉政风险点排查、防控为依托，提高自律水平，做到公公正正办事，清清白白做人，以良好的政治品德、职业道德、家庭美德和社会公德应对社会、应对工作。

20xx年，人事科将以“执行力、创新力、公信力”建设为抓手，提升工作标准，强化管理服务职能，实现“工作争一流，发展上台阶”的目标，透过本职工作的开展实现全局“保畅通、保安全、树品牌、树形象”的总体目标。坚定目标迎难而上，努力开创喀什市城市建设新局面。

安全工作表态发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位来宾：

今天，在这个阳光灿烂、充满希望和梦想的日子里，我们满怀激动和喜悦的心情，迎来了工程得到批复建设的特大喜讯。工程的批复建设，标志着x厂的发展壮大迈上了一个崭新的起点，标志着x厂将更加义无反顾、义不容辞地肩负起分公司可持续发展的历史重任，它寄托着分公司领导和全公司对事业的期待与厚望。我们工程公司也将在工程建设中大有作为。在此，我代表公司全体员工及参加工程建设的施工单位郑重表态：在工程建设中，我们将以高度的责任感和历史使命感，运用全新的管理理念，发扬艰苦拼搏、敢于胜利的精神风貌，排除万难，勇创一流，为这项全局的保障工程、效益工程、发展工程做出自己的贡献。

一、发挥优势，主动请战，创建最大的工作业绩

我们x公司是一支在深化企业内部改革中成长起来的一只新生力量，具有经营机制新、队伍观念新、专业技术实力强等诸多优势。通过x年的重组整合，公司经营管理、市场运作、人员组织等都已步入成熟，呈现出了良好的发展势头。此次，我们公司能够同其它兄弟施工单位一道，共同参与工程建设，是我们工程公司的光荣与骄傲，也是对我们的鞭策与考验，我们一定不辜负、两级的深切期望，抓住这一千载难逢的机会，积极承担力所能及的工程量，在工程建设中充分发挥自身优势，干出成绩，树起形象，为公司的长远发展储备实力。

二、强化监督，落实责任，严把工程建设安全关

安全施工是保障工程建设顺利进行的重中之重。我们要坚持“以人为本”的安全管理理念，结合实际制定一套完善的安全管理体系，建立起责、权、利高度统一的新型安全管理约束机制，签订安全合同，分解安全责任，削减安全风险。

全方位、多层次，认真细致地将安全责任落实到工程建设的每一个环节，落实到参战队伍的每一个小组、个人，增强参战队伍的安全意识，牢固树立工程现场安全第一的思想，坚决克服侥幸心理和麻痹思想，努力创造安全文明的工程施工环境，确保工程建设零事故、零污染目标。

三、严肃制度，规范程序，把好工程建设质量关

百年大计，质量第一。我们一定要以对建设单位负责，对子孙万代负责的高度主人翁精神和责任感，继续发扬“开拓拼搏，优质高效”的企业精神，建立质量管理网络体系，严肃工艺纪律，严格施工程序，完善监理措施，落实责任制度，把好工程质量的每个环节，努力创建优质工程、一流工程。

四、精心组织，合理安排，确保工程如期进行

工程早一天完工，就早创一份效益，就早做一份贡献。因此，我们要在保证安全和质量的前提下，精心组织，精心施工，抓工期，抢速度。与天斗，不畏严寒酷暑；与地斗，不怕艰难险阻。树立敢于啃硬、敢于胜利的精神，千方百计保证工期，做到抢点运行，按期完工。

五、抓住机遇，培养人才，打造一支强势队伍

工程是一项工艺技术复杂、工作头绪繁多的系统工程，因此，我们要牢牢抓住这一千载难逢的大好机遇，通过这项工程建设的历练，造就一支能攻坚啃硬的工程建设队伍，培养一批掌握新技术、懂得新工艺的复合型管理人才，弥补工程公司在工程建设上的空白，积累建设机组的建设管理经验，为争取今后具备同类机组的建设施工能力，走向更为广阔的市场天地，迅速实现做大做强工程施工产业积累人才储备，创造必须的竞争条件。

航船已经起锚，号角已经吹响，让我们与各施工单位团结一

心，和衷共济，奋力拼搏，扎实工作，在工程施工中，奋发有为，建功立业，为建设与发展书写出绚丽篇章！

安全工作表态发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

很高兴，在这万物复苏的季节里，我们又一起相聚在一年一度的xxxxxx工作会议上。两天来，通过学习参观、讨论交流，深受鞭策、倍受启发，特别是聆听了xxxx局长催人奋进的工作报告，更使我们明确了前进方向、完善了发展思路，进一步坚定了继续推动粮食经济跨越发展的信心和决心。

(一)

已经过去的xx年，是极不平凡的一年。在这一年里，国务院出台了《关于进一步深化粮食流通体制改革的意见》，颁布了《粮食流通管理条例》，开辟了粮食购销市场化、市场主体多元化、流通管理法制化的新纪元。面对挑战，我们在***的直接领导下，顺时应势，主要抓了四大工作。一是认真落实《条例》，管理职能重新定位；二是创新发展理念，重点工作难中求进；三是拓展服务层面，行业目标圆满实现；四是实施科学运筹，粮食经济和谐发展。xx年***的粮食工作主要呈现四个明显特点，即：粮食流通开始进入依法行政的轨道，购销经营全面跨入市场运作的轨道，行业管理真正迈入有效服务的轨道，整体工作基本步入科学发展的轨道。具体体现在“一个超上年、两个超百万、三个超历史”上。一是全县国有粮食购销企业全年完成购销经营总量***万吨，超上年同期**万多吨。二是购销企业创造积累超百万，招商引资超百万。三是粮油工业规模以上企业实现现价产值****亿元，销售收入***亿元，利润****万元，三项指标均超历史最好水平。

(二)

回首往年，我们深感：与自己比，虽然得到了较快的发展，但与各兄弟县市和市外、省外同行比，还有很多的差距。今年是“xx”计划的决战年，也是粮食流通体制改革的关键年，我们将紧紧依靠市局的正确领导，紧紧咬定全市粮食工作的总体目标，紧紧结合县情实际，彻底转换职能，振奋精神，加快发展，促进粮食工作再上新的台阶。

今年我们的主要预期目标是□XXXXXXXXXX□

总体工作思路是：抓好“四个坚持”，即坚持依法行政、依法治粮；坚持调整布局、调整结构；坚持有效经营、有效服务；坚持强化领导、强化统筹。重点在用好执法权、担当主渠道、服务全社会、实施大推进四个方面进行不断地探索和实践。

我们将全力做到“三个到位”。一是深入学习《条例》，宣传到位。按照《全面推进依法行政实施纲要》精神，结合《条例》颁布一周年和“世界粮食日”，继续深入宣传、学习《条例》、《办法》等政策法规，积极营造与依法管粮相适应的社会环境，全力推进依法治粮。二是适应《条例》要求，机制到位。一方面，按《条例》要求，不断加快机关行政职能转换，通过现有机关科室职能、人员的调整，合理配置，科学分工，以适应《条例》实施后粮食行政管理部门职能“三转变”的要求。另一方面，按“专人分管、专门机构、专业队伍、专项经费”的要求，积极争取政府支持，尽快落实机构、配备人员，完善制度，建立起粮食流通监督检查工作的长效管理机制。三是认真履行职能，监管到位。按照《条例》和《办法》的要求，抓紧制定具体明确、科学规范、切合实际的粮食流通监督检查制度，全面推进面向全社会的粮食流通监督检查工作。

我们将紧紧抓装掌握足够多的商品粮源和拥有足够大的市场份额”这两个体现主渠道的关键，努力实施“三化战略”：

首先，活化购销经营。一是抓住商机理性经营。认真研究和把握市场行情，不断探索有效经营策略，不断巩固和拓展粮食产销协作关系。二是继承创新订单收购。立足自身优势，借鉴传统做法，不断探索创新，重点抓实抓好以储备粮为主体的订单收购。三是着手现代物流建设。我们地处粮食产销区的过渡带，是对接粮食市场的天然物流枢纽。我们将充分利用这一条件，按“四散化”要求，逐步构建现代粮食物流业。其次，强化宏观调控。端正思想认识，不忘居安思危；完善储备机制、确保储备到位；加强储粮管理，降低轮换风险；继续尝试与加工企业合作等新途径，实现各级储备轮换效益的最大化。再次，优化发展机制。我们将继续用工业化思维谋划粮食工作，第一，壮大规模。通过招商引资、盘活存量、发展新品、调整结构，并以产权改革为重点，运用联姻、兼并、重组、股份等形式，整合资源，保留优势，继续推进集团化战略的实施；第二，做大品牌。切实树立品牌意识，积极宣传品牌形象，扩大品牌影响力，努力发挥品牌效应；第三，扩大领域。借助于市场放开伊始的良机，鼓励有实力的国有粮食企业打破地域界限，探索到销区办厂、与加工联合、和基地连接等新的更大的市场领域，迅速培大育强。

我们将努力瞄准“三个层面”：一是服务“三农”。以“农企双赢”为落脚点，充分利用自身优势，为农民增收办实事。特别是继续发展订单、拓展基地，不断完善“一次收购，二次结算”的运作模式，引导农民种粮、方便农民卖粮、指导农民储粮，通过各种行之有效的形式，为“三农”提供全方位服务，保护和调动好粮农种粮积极性。二是服务企业。我们将进一步发挥粮食行业协会的桥梁作用，潜心组织好粮油食品安全行业自律“检查周”和绿色食品推介两大活动。同时继续利用局域网这一平台，推动粮食经济发展的信息化进程。三是服务消费者。继续加强对“放心粮油”产品的质量监督检查工作，把“放心粮油”推荐评比活动不断推向深入，培植更多的“放心粮油”产品，珍惜和维护好粮食行业形象。

我们将着力抓好“三大抓手”。一是抓实抓好先进性教育。将学习、实践“xxxx”作为首要的政治任务，扎实抓好先进性教育活动，使我们的思想和行动符合“xxxx”要求，适应粮食流通体制改革新形势和新任务的要求，以思想的解放推动粮食经济发展，以思维的创新指导粮食工作实践，切实增强驾驭粮食经济的能力和水平，塑造良好的行业风尚。二是继续落实配套管理制度。今年将继续实行局领导挂钩联系制度，对重点工作布重兵、用重力，突出重点抓推进；并强化领导责任，逐级传递压力，同时实施倒计时挂图作战，形成强有力的督查机制。三是认真制订“xxx”规划□“xxx”期间，洋口大港区的建设，将使我们如东粮食经济面临千载难逢的发展机遇。我们将积极呼应洋口大港的开发，适时作出粮食经济发展的战略规划，推动如东粮食经济迅速步入更快更好发展的轨道。

安全工作表态发言稿篇四

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！下面我代表清筛一队所有员工作如下表态发言：

xxxx年春季施工会战即将来临，我已做好了充足的各项会战准备工作，以确保我队今年施工首战告捷、再创佳绩。面对今年施工会战中新到学员操作技能薄弱、安全意识不强；新到大机设备整机性能不稳定、边磨合边施工的过程；新的施工流程需要逐步摸索前进；新的组织管理理念需要不断变化、更新；新的人员调动、彼此配合度不足、亟需思想观念转变等各项不利因素，我队将本着安全施工、和谐管理、快乐工作、不断创新的施工理念，从以下几个方面作会战表态：

一是提高安全意识，加强技能动员。今年我队的新员工占全队职工人数的百分之三十四，新员工的操作技能、专业知识、安全防范意识等相对比较薄弱、不足，整体安全形势非常严峻。但是我队有信心严把安全关，从每个安全细节做起，强

化职工的安全和技能培训，不让一名职工从安全队伍中脱离，也不让一个隐患向安全队伍走进，把安全隐患深埋在萌芽之中。我队将积极配合公司和段组织的各项安全及技能培训工作，积极推进师徒帮带活动和突发情况应急起伏演练活动，并将定期组织班组间、班组内的安全经验交流会和操作技能比武赛，提高新员工的专业技能和安全意识能力，进而顺利完成我队首次施工会战，同时为后续工作打下良好的基础。

二是强化管理方式，卡控绩效考评。新的人事变动，管理要紧跟其上。我队将以管理人员守则的标准来严格规范各分管队长和工班长的言行，认真履行他们的职责，作好先锋模范带头作用。把该管的一定管好，拓展他们的纵向、横向管理水平，为创造宽松、有序、健康、和谐的施工管理环境营造良好条件。特别是今年有可能的跨地域、长距离施工，我队会根据新形势、新任务的要求，制定完善配套的新举措、新规定，着力提高管理实效。与此同时，我队还将严格卡控队部、班组、职工的绩效考评，绝不营私舞弊、弄虚作假，实实在在、真真切切的去做好月度、季度和年度绩效考评，用实际行动去证明清筛一队是管理过硬、绩效一流、领导信任的战斗队。

三是跟进找差整改，加强思想建设。首先，我队将继续从自身做起，找差距、抓整改、促升级，认真仔细查找作业、运行、保养中的不安全行为、薄弱环节及各种设备设施存在的安全隐患；查找员工自身在业务知识、操作技能、检修保养上的差距；查找管理人员在协调管理、品行业务上的差距，将差距与自己缩小、与同行缩小、与大环境缩小，真正做到差距-整改-升级三步走的目标。其次是我队将加强全队的思想建设，认真学习和传达上级下发的相关文件和指示精神，加大推陈出新的奖励力度，使全队职工自觉地从不合适宜的观念束缚中解放出来，并对照我队发展的要求，对照公司发展的要求，有深度的重新审视自身。以找差整改为契机，以加强对职工思想活动力度为基础，全力推进我清筛一队春季会战期间的所有工作。

“人有精神老变少，地有精神土生金”。会战在即，我队职工将以

饱满的精神，去迎接每一个挑战。曾经的清筛队我们倍感自豪，现在的清筛一队我们信心十足。我队将以此次会战为契机，进一步理清工作思路、抓住工作重点，为自己、为公司交上一份满意的答案。

谢谢大家！

安全工作表态发言稿篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

大家午时好！

今日，很荣幸能够作为践行xx的一员，在此发言。

老总说过：“一个没有文化底蕴的组织，就会显得浮躁与媚俗，就没有凝聚力和向心力，就留不住人才。”，这是对企业文化的深刻注解和阐释。历经近四年的发展，纵观海格企业文化从构成期、认可期到推广期的进化与演变，我们已深深体会到了“文化是明日的经济，资源是有限的，仅有文化才能生生不息”的道理。今日，我们见证了历史，与精英们共同磨砺智慧的灵光；未来，历史将见证我们，与大家一齐分享收获的馨香！

海格，具大海之胸襟，坦诚团结；得大海之气势，波澜壮阔；承大海之精神，永无止境，开拓不已。海，是深邃的，是包容的，多元的，是有凝聚力的。浩瀚大海的灵韵气质，映射着海格人的执着奋斗，厚积薄发，物华天宝，人杰地灵，诠释出了“海纳百川，格高五岳”的价值理念。

人创造文化，文化也改造人。企业文化在“润物细无声”中

对海格人的思维模式进行了重组，海格人也在潜移默化的过程中统一了观念。今日，公司导入的cis系统的成熟，标志着企业的理念识别系统mi行为识别系统bi视觉识别系统vi开始向推广应用的方向迈进。而今，企业正全力打造国内军用通信、导航领域的现代化企业，发展过程中所演绎出的动人现代旋律，正引领海格人徜徉遨游，这都是企业文化的浸润效果。对于海格人，“海纳百川，格高五岳”已不仅仅是一种姿态，它已广泛的融入了海格的各个层面，不论是思想还是战略，不论是品牌还是技术，不论是此刻还是将来。

应对军用产品的激烈竞争，应对变幻不息的市场经济，作为一名普通的海格人，我与我的同伴们将继续以三大手册为指导，时时翻阅，多多思考，妥善留存，更系统的融入组织，关爱组织，并在日常工作中点滴践行文化，宣传文化，用三大手册来规范自我的言行，逐步完善自身素质，不断深化、丰富文化的内涵，共同营造海格持续发展的综合竞争力，与海格共成长！

我坚信，公司定能以其卓越的管理理念，杰出的文化氛围，打造出“永续经营”的天地，让“海纳百川，格高五岳”的核心文化理念在内涵与外延上都得以充分的演绎和延伸。

多谢大家！