

# 最新整理合同需要注意的问题(精选6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 整理合同需要注意的问题篇一

甲方（出租人）： 乙方（承租人）：

鉴于：甲乙双方于 年 月 日签订《xxx合同》（以下简称“租赁合同”），甲方将坐落于xxxx的土地租凭给乙方作办公室之用。上述租赁合同约定的租赁期为 年 月 日起至 年 月 日止。现因乙方企业终止经营，提出解除租赁合同的要求。

一、甲、乙双方经过平等协商，一致同意解除租赁合同

二、租赁期间，乙方在该土地上新建、新搭设的所有建筑和其他设施与甲方无关，租赁合同解除，乙方在该租地上的地产及附属建筑物归乙方各自处理，甲方不得以任何理由任何方式干涉。

三、未缴纳的费用

乙方在租凭期间的所有应缴费用应在租赁合同解除当日全部缴纳。

四、本协议效力

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方代表签名后生效。

## 五、协议生效

本协议于 年 月 日在 签订。

## 六、违约责任

甲乙双方任一方违约，违约方将向守约方支付违约金20000元，大写：贰万元整。

甲方（出租人）签字： 乙方（承租人）签字：

## 整理合同需要注意的问题篇二

卖方(以下简称甲方)：

身份证：

买方(以下简称乙方)：

身份证：

甲方作为手机转让者，为解决部分乙方购机一次性付款难的问题，本着自愿、平等原则，特签定本协议：

### 第一条标的物及数量

本合同的标的物为苹果\_\_\_\_\_型号手机，数量台。手机序列号为：\_\_。

### 第二条价款及付款方式

项予甲方：

乙方于收到上述手机并验货后首付\_\_\_\_\_元予甲方，余款\_\_\_\_\_元。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间付清，每月一到三日各支付\_\_\_\_\_元。

### 第三条违约责任条款

乙方若未能支付第二条所列分期付款相应到期金额，须自应支付日始以手机价款的1%每日支付甲方作为延迟履行金。

### 第四条所有权保留条款

本合同标的物于乙方在上述分期付款期间未全部支付价款及第三条约定的延履行金迟时所有权仍属于甲方，待乙方付清全部价款及第三条约定的相应迟延履行金之时，手机所有权转移至乙方。

### 第五条关于乙方身份信息核实

为降低甲方风险及保证该合同优惠政策惠及范围，乙方签订本合同前应将本人有效身份证、学生证交甲方核对其真实性，并提供乙方签字的复印件各一份于甲方保留。乙方对上述证件附有保证有效性价款总额为人民币\_\_\_\_\_元整。乙方应依照下列规定支付款与真实性的义务，如果乙方提供虚假信息则应向甲方承担缔约过失责任。

### 第六条交货及验货

(1) 甲方应于本合同签订之时将第一条约定的手机交付于乙方；

(2) 乙方收到手机应先行调试并检查外观、附件及包装的完好性。

(3) 手机一旦转让，乙方是无法退换货给甲方。

### 第七条合同争议的解决方式

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决。如协商不成，可向有关管辖区的人民法院提起诉讼。

## 第八条其他约定

1、本协议一式两份，双方各保留一份，具有同等法律效力。本协议经甲乙双方签字后生效。对本协议未尽事宜，双方协商解决。

2、因乙方违约甲方起诉所产生的诉讼费、律师费、差旅费由乙方一并承担。

卖方(甲方)(签章)：\_\_\_\_\_

买方(乙方)(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本合同签订地点：\_\_\_\_\_

## 整理合同需要注意的问题篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方于年经双方协商一致同意解除。

提出解除劳动合同为方。

原劳动合同终止期限为年

(1) 由职工一方提出解除劳动合同的，不给予补偿。

(2) 由企业方提出解除劳动合同的，应当给予经济补偿。经济补偿金额为元。

甲方（签盖） 乙方（签盖）

法定代表人

或者委托代理人（签盖）

20年 月日

注：本协议书一式两份，双方各执一份。

## 整理合同需要注意的问题篇四

你与我单位订立（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同，合同期内从事工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第

三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同

（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）。

解除或（终止）劳动合同日期：年月日

甲方单位（章）：劳动者（签名）：

送达时间：年月日 签收时间：年月日注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

## 整理合同需要注意的问题篇五

单方解除，是指解除权人行使解除权将合同解除的行为。它不必经过对方当事人的同意，只要解除权人将解除合同的意思表示直接通知对方，或经过人民法院或仲裁机构向对方主张，即可发生合同解除的效果。

协议解除，是指当事人双方通过协商同意将合同解除的行为（《合同法》第93条第1款）它不以解除权的存在为必要，解除行为也不是解除权的行使。中国法律把协议解除作为合同解除的一种类型加以规定，理论解释也不认为协议解除与合同解除全异其性质，而是认为仍具有与一般解除相同的属性，但也有其特点，如解除的条件为双方当事人协商同意，并不因此损害国家利益和社会公共利益，解除行为是当事人的合意行为等。

### 法定解除与约定解除

合同解除的条件由法律直接加以规定者，其解除为法定解除。在法定解除中，有的以适用于所有合同的条件为解除条件，

有的则仅以适用于特定合同的条件为解除条件。前者为一般法定解除，后者称为特别法定解除。中国法律普遍承认法定解除，不但有关于一般法定解除的规定，而且有关于特别法定解除的规定。

约定解除，是指当事人以合同形式，约定为一方或双方保留解除权的解除。其中，保留解除权的合意，称之为解约条款。解除权可以保留给当事人一方，也可以保留给当事人双方。保留解除权，可以在当事人订立合同时约定，也可以在以后另订立保留解除权的合同。

合同法承认了约定解除（《合同法》第93条第2款），值得肯定。因为约定解除是根据当事人的意思表示产生的，其本身具有较大的灵活性，在复杂的事物面前，它可以更确切地适应当事人的需要。当事人采取约定解除的目的虽然有所不同，但主要是考虑到当主客观上的各种障碍出现时，可以从合同的拘束下解脱出来，给废除合同留有余地，以维护自己的合法权益。作为一个市场主体，为了适应复杂多变的市场情况，当事人有必要把合同条款规定得更细致、更灵活、更有策略性，其中应包括保留解除权的条款，使自己处于主动而有利的地位。

## 担保合同的解除方式有哪些

律师应当合理提示委托人，担保法规定车辆、船舶、企业动产、城市房地产及财产和财产权利的抵押权、质押登记生效的，协议解除或依据法定条件解除抵押、质押的，应当办理抵押注销登记的，或质押注销登记手续的，应当遵守法律和相关规章的规定。

解除合同权利人应当在法律规定的、合同约定的期限内行使解除权，期限届满不行使的，解除权消灭。

法律没有规定或当事人没有约定期限的，经对方催告后在合

理的期限内，没有积极行使的，解除权消灭。

主张解除担保合同的一方应当通知对方；担保合同自通知到达对方时解除。

对方有异议的，可以请求人民法院或仲裁机构确认担保合同的效力。

《合同法》93、94、96，《担保法》20、52、74，《司法解释》10

律师应当合理提示委托人，保证人依法享有主合同债务人的抗辩权，保证人可以依法独立行使抗辩权，抵押权、质押权伴随主债权的消失而消失。

为解除保证担保责任，为解除抵押权或质押权的法律效力，第三人作为保证人的可以依法请求解除保证责任；主债务人或第三人提供抵押登记担保、质押登记担保。应当依法办理注销抵押登记或注销质押登记手续。

担保人请求解除担保合同，可以通过协商一致的方式订立解除合同；协商不成的，可以通过仲裁、诉讼的方式实现。

1、由于不可抗力致使担保合同的目的不能实现的；

3、主合同债权人迟延履行主合同主要债务，经过催告后在合理期限内仍未履行的；

4、主合同债权人迟延履行主合同债务，或有其他不履行、瑕疵履行、部分履行等违约行为，致使主合同目的不能实现的。

可撤销合同撤销权怎么行使？合同撤销与合同解除的区别有哪些？

律师解答：



## 一、可撤销合同撤销权怎么行使

可变更可撤销合同的五种类型：重大误解，显失公平，欺诈、胁迫，乘人之危。对于可撤销合同的撤销权如何行使：

1、撤销权的行使主体，重大误解、显失公平而订立的合同，合同双方当事人均有权请求变更或撤销；一方以欺诈、胁迫手段或者乘人之危违背对方真实意愿而订立的合同，受损害方享有撤销权，而欺诈方，胁迫方或者乘人之危者无权请求变更或撤销。

2、撤销权的行使期间：一年。具有撤销权的当事人自知道或者应当知道撤销事由之日起一年内没有行使撤销权的，撤销权消灭。

3、撤销权行使的方式：享有撤销权的一方，知道享有撤销权的事由后，可以通知对方撤销合同，对方无异议的，合同被撤销。对方撤销合同有异议的，享有撤销权的一方应当在撤销权的行使期间内，向法院或者仲裁机构申请撤销或者变更。

## 二、合同撤销与合同解除的区别

合同的解除和撤销主要区别在于：

1、从适用范围来看，撤销的适用范围比较广泛，不仅适用于欠缺有效要件的合同领域，而且适用于有瑕疵的意思表示及民事行为场合；而解除仅仅适用于有效成立的合同提前消灭的情况。

2、从发生原因来看，撤销的原因由法律直接规定；而解除的原因既有法律规定的，也有当事人约定的。

3、从发生的效力看，撤销都有溯及力，被撤销的民事行为从

开始起无效;而解除则往往无溯及力，只有在当事人有特别约定或者法律有特别规定及违约解除非继续合同时，才有溯及力。

## 建设工程施工合同解除协议怎么写

合同解除协议是合同有效成立后，因当事人一方或双方的意思表示使合同关系解除而签订的协议。

## 建设工程施工合同解除及撤场协议书

甲方： 乙方：

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的庞庄村新型农村社区建设合同，现经双方协商同意，合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日予以解除，乙方提前撤出施工现场，乙方提前撤出施工现场，本着坦诚真挚、相互理解、及时快速解决问题的原则，双方协商一致达成如下结算、撤场协议：

一、经双方核实，截止目前乙方共完成工程总价款 万元，详见附表1完成工程量清单。

二、经双方对上述费用进行核算统计，截止 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日甲方应付乙方款项共计 \_\_\_\_万元，该款项已充分考虑乙方因工程施工、生活建设、工程变更、误工损失、违约补偿等各种费用，对此乙方无任何异议，乙方不再提出其他费用要求。

三、项目施工过程中甲方已累计支付乙方各项款项计 \_\_\_\_万元(含代付工程料款 万元)，详见附表2已支付费用清单。现甲方尚欠乙方款项计\_\_万元。本协议签字之后甲方向乙方一次性付清欠款 \_\_\_\_万元，至此欠款全部付清，双方再无任何债权债务关系，甲方不承担一切与乙方及乙方所属人员的纠纷。

四、合同解除后免除乙方对已施工部分的工程质量责任。

五、合同解除后，乙方应于3日内退出工程现场并移交甲方所提供的工具及生活用品等，不得以任何理由滞留，否则应承担拖延费10000元/日。

六、本协议由双方签字盖章后生效，协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法人代表：（盖章） 法人代表：（盖章） 年 月 日 年 月 日

## 整理合同需要注意的问题篇六

乙方：\_\_\_\_\_

双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了《劳动合同》，合同范本《解除劳动合同范本》。现由于乙方的转业问题，离开本公司，根据《劳动合同》第六条第7项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

一、乙方工资发至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《保密协议》的效力。

四、双方放弃其他权益。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日