

最新建工实践报告 建工专业暑假实践报告 (实用5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

建工实践报告篇一

接下来的日子，我与工长谈到了施工技术的问题。我了解到施工技术的改进是工程建设可持续发展不变的动力，安全施工是工程中永恒的主题。随着社会的发展，城镇化建设的速度与规模与日俱增，人民不仅只是追逐建筑的实用性，而且对建筑的美学要求也是越来越高。同时，新材料新技术的运用提高了施工质量。中国的建筑科技日新月异地变化，人民都在努力为提高社会主义的经济做贡献，但中国的建筑和西方一些发达国家相比还是有很大的一段距离，所以我们建筑行业还是应该抱着一种虚心学习的态度，学习西方一些先进的建筑理念，同时工程安全的问题时时存在，这不仅仅是技术层面的问题更是社会经济的问题，与人们的生活息息相关，在追求了工程经济效益及社会效益的同时，把安全工程放在第一位才是永恒之道。

很快二十天的工地生涯结束了，我既不舍又很兴奋。不舍告别教导我成长的工长以及那么有经验的工人师傅们，兴奋的是在我看来苦不堪言的日子终于结束了，在也不用顶着热情的太阳了。我想我以后有机会还会参加此类的社会实践，这样可以很好的锻炼自己。在这期间，我学到了很多很实际的东西。例如和工友相处的能力，我们该怎么做才会让别人愿意和你分享他们的工作经验，这是一个很值得思考的问题。

这次的社会实践带来的益处可谓良多：一方面，它让我了解到平时在课堂上学习的不足，另一方面又督促我去学习，在以后的学习中不会在抱有一种无所谓的态度，而是一定要重视学习中的细节，因为这样的细节如果得到重视。在实际工程中就不会手忙脚乱。

最后，要感谢帮助过我的人表示衷心的感谢！

通过4天的认识性实习，我初步的了解了房屋的构造组成、构造原理及构造方法。进一步提高对建筑文化、建筑知识以及建筑施工、建筑材料的认识，巩固和扩大所学理论知识，提高学习积极性。

下面就实习与理论知识结合及得到的收获做一些总结

当今的建筑主要采用的是框架结构或者是框架剪力墙结构，砖混结构也采用但用的比较少。我们所参观的两个施工工地都采用的是框架---剪力结构。它是框架结构和剪力墙结构两种体系的结合，吸取了各自的长处，既能为建筑平面布置提供较大的使用空间，又具有良好的抗侧力性能。这种结构是在框架结构中布置一定数量的剪力墙，构成灵活自由的使用空间，满足不同建筑功能的要求，同样又有足够的剪力墙，有相当大的刚度，框剪结构的受力特点，是由框架和剪力墙结构两种不同的抗侧力结构组成的新的受力形式，所以它的框架不同于纯框架结构中的框架，剪力墙在框剪结构中也不不同于剪力墙结构中的剪力墙。

提高建筑物的抗拉、抗裂性能构造柱的设置位置的规定：规范规定无论房屋的层数和地震烈度是多少，均应在外墙四角、错层部位横墙与纵墙交界处、较大洞口两侧、大房间外墙和内横墙交接处。楼梯间四角最好设置。上人屋面的女儿墙也应设置构造柱。跨度比较大的梁，如果不设置墙垛或垫块，也应有构造柱。

而在框架剪力墙结构中，为了加强砌块隔墙的整体性，应在砌块隔墙的适当位置设置构造柱或圈梁，具体设置位置和砖混结构的一样。

受到施工工艺的限制，按计划中断施工而形成的接缝，被称为施工缝。混凝土结构由于分层浇筑，在本层混凝土与上一层混凝土之间形成的缝隙，就是最常见的施工缝。所以并不是真正意义上的缝，而应该是一个面。因混凝土先后浇注形成的结合面容易出现各种隐患及质量问题，因此，不同的结构工程对施工缝的处理都需要慎之又慎。

为使建筑物较规则，以期有利于结构抗震而设置的缝，基础可不断开。

现在多用3缝合一 只有沉降缝能满足这个要求，所以多用沉降缝来代替其他缝来使用。

梁按其在结构中的位置可分为主梁、次梁、连梁、圈梁、过梁等。

门窗洞口上的横梁，支撑洞口上部砌体传来的荷载；传递荷载的窗间墙

常用形式：砖砌过梁，钢筋砖过梁和钢筋混凝土过梁

砌体结构房屋中，在砌体内沿水平方向设置封闭的钢筋砼梁。

在砌体结构房屋中设置圈梁可以增强房屋的整体和空间刚度，防止由于地基不均匀沉降或较大振动荷载。

圈梁：为了保证砌体的稳定而在砌体顶部或底部用钢筋混凝土浇灌的构造封闭梁(非承重梁)。它采用钢筋混凝土其厚度一般同墙厚，在寒冷地区可略小于墙厚，但不宜小于墙后 $2/3$ ，高度不小于 120mm □常见的有 180mm 和 240mm □

在非抗震设防区，圈梁的主要作用是加强砌体结构房屋的整体刚度，防止由于地基的不均匀沉降或较大振动荷载等对房屋的不得影响。

在地震区，圈梁的主要作用有：增强纵、横墙的连接，提高房屋整体性；作为楼盖的边缘构件，提高楼盖的水平刚度；减小墙的自由长度，提高墙体的稳定性；限制墙体斜裂缝的开展和延伸，提高墙体的抗剪强度；减轻地震时地基不均匀沉降对房屋的影响。

通过这一次认识实习，我对相关的专业知识有更进一步的了解，也学到了很多之前未曾接触的东西，受益颇丰。深入工地一线的参观，使我能够将所学理论的知识与实践相结合，系统地巩固所学的理论知识，深化了对所学理论知识的理解，初步体会到建筑工程的设计与施工的工作特点，熟悉了工程设计与施工现场的各种技术和管理工作，在实习中，我发觉自己的分析解决问题的能力得到了很好的锻炼和培养，为未来走向工作岗位做好思想准备。此外，通过实习，我开阔了视野，增加了对建筑施工的理性认识。

xx年暑假期间，在校团委的号召下，为社会建设贡献一份力量，为提高自己各方面的能力，加深自己对社会的了解，我在河南省人防建设监理公司进行了为期一个月的暑期社会实践实习。实习目的是为了提前近距离接触一下自己的专业，在以后学习中有更大的动力。

xx年7月26日，我来到监理公司所监理的工地——郑开森林半岛四期工地，随即跟随驻工地监理工程师展开了工作。我们所监理的工地是郑开森林半岛8#、9#人防地库，基坑面积总和约为16000平方米，分别由中建七局和开封人防建设公司承建。

由于才刚上完大一，所学知识很少，所以来到工地就抱定主动学习的态度。第一天上班，刚好赶上9#地库的47#楼底板进

行混凝土浇筑前的验筋工作，在跟着质监站的检验人员在钢筋上边踩了将近一个上午后，从基坑爬上了地面，顿时感觉脚底板很疼很疼，衣服也基本湿完了。但想到刚刚学到的人防墙体钢筋绑扎的基本要求、钩筋安放的要求等一系列新鲜知识，心里不禁还是有一些兴奋的。

我被安排住在中建七局的项目部宿舍，每天六点准时起床，然后吃饭、打扫办公室卫生，之后开始跟同事一起去工地巡视，开始一天的工作。我们的日常工作主要就是对8#、9#地库的人防部分的建设进行全面监理。比如核对施工方所使用钢筋是否合格，所绑扎的梁和墙有没有按图施工，钢筋的型号、数量是否正确等。整天和钢筋打交道，刚开始还感觉比较新奇，慢慢的就感觉到了无聊，但想到自己的诺言，便学着从这枯燥的工作中寻找快乐。前半个多月整个工地基本都是高温天气，但由于工程在挖基坑的工程中多次出现塌方，导致工期严重滞后，所以施工方一直在加班加点。不但白天要在炎炎烈日下工作，当进行混凝土浇筑的时候，为了保证混凝土浇筑的连续，我们晚上还要进行旁站监督，并记下前后两辆混凝土运送车辆的间隔时间。对于我们发现的问题，我们一般都现场监督施工方进行整改，对于在甲方和质监站检查中查出来的问题，我们一般都要以监理通知单的书面形式要求施工方整改，并在整改的最后期限进行复查，以确保工程质量。在白天工作一天后，晚上我们还要写监理日志，对这一天所发现的问题进行总结、记录，对第二天所要检查的区域先熟悉一下图纸，另外还要整理工程各个阶段组要交给监理方的资料。在忙完一天的工作之后，虽然累，但心里有种充实的感觉，便安然入睡迎接新的一天，新的挑战。

这一个月的实习让我受益匪浅。

踏进办公室，只见几个陌生的脸孔。我微笑着和他们打招呼。从那天起，我养成了一个习惯，每天早上见到他们都要微笑的说声“早晨”或“早上好”，那是我心底真诚的问候。我总觉得，经常有一些细微的东西容易被我们忽略，比如轻轻

的一声问候，但它却表达了对同事对朋友的关怀，也让他人感觉到被重视与被关心。仅仅几天的时间，我就和同事们打成一片。我想，应该是我的真诚，换取了同事的信任。他们把我当朋友，也愿意把工作分配给我。

有时候当发现一个问题要求施工方改正时，但我们一般都是通过商讨的方式，充分听取他们这样做的缘由，然后再找出错误的地方。这样的沟通方式不但更容易让他们接受，也让我们了解到图纸与实际施工差别。

其实，不管在哪个行业，热情和耐心都是不可或缺的。热情让我们对工作充满激情，愿意为共同的目标奋斗；耐心又让我们细致的对待工作，力求做好每个细节，精益求精。激情与耐心互补促进，才能碰撞出最美丽的火花，工作才一能做到最好。

很多不会的东西都要主动去问，不管是总工、甲方监理还是施工人员，他们都很热情，交给我很多工程方面的知识，因此只要勤问、勤学、勤做，就会有意想不到的收获。

这么庞大的工程如果不按一定条理来进行，一定是乱的一锅粥。比如工人要各司其职、比如施工材料要合理摆放、比如施工顺序要科学合理等。想来混凝土浇筑的过程还是挺有寓意的：连续浇筑就是让我们做事坚持到底，按照一个方向浇筑就是告诉我们要兼顾全局，浇筑后的养护就是告诉我们做事要善始善终。

哲人说：“实践是检验真理正确与否的唯一标准。”理论要回到社会实践中去运用，想事情办事情一切从实际出发，使主观符合客观。认识客观事物，要实现两次飞跃，从感性认识到理性认识是认识事物的第一次飞跃，而从理性回到实践是第二次飞跃。所以实践是检验真理的唯一标准。在当今的大学生，社会无时无刻不在发生日新月异的变化，而参加社会实践更显得重要，实践的能力强弱，决定着日后工作的好

坏。

就像所有的戏剧总会谢幕收场一样,我的工地生活也在撕去的片片日历中匆匆落幕了,我从中领悟到了很多从书本上无法学到而终生受用的道理。社会实践加深了我与社会各阶层人的感情,拉近了我与社会的距离,也让自己在 社会实践中开拓了视野,增长了才干,进一步明确了我们青年学生的成材之路与肩负的历史使命。社会才是学习和受教育的大课堂,在那片广阔的天地里,我们的人生价值得到了 体现,为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。希望以后还有这样的机会,让我从实践中得到锻炼。

实践单位：中建三局武汉光谷未来科技城项目组

实践时间：7月11号—7月31号

实践内容：

针对我们学生而言,同样理论与完美的结合亦可以通过社会实践来表现。在学校我们只是一味的去学习,我们也没有条件进行社会实践。对于很多同学而言,没有通过实际操作得到的纯知识很难产生价值。对于我而言,在工地上与形形色色人相处也可以培养我与人交往的能力。在当今的中国,每天都会有新的东西,新的思想涌现。只有每天不断的去学习新东西,新思想,你才不会被社会淘汰。所以我们要不断的武装自己,特别是动手的能力。

第一天的晚上,我与同宿舍的一个电焊工闲聊,其实是我主动拉着人家聊天,向他了解工地上一些基本情况以及他这个小的分包队的成员构成以及一个月的薪水是多少类似的问题。我通过与他聊天得知:武汉未来科技城是东湖国家自主创新示范区规划的一个城市功能完备的卫星城,将能容纳30万人口,建成后将发展成一个朝阳行业集中科技城,项目定位为:整体覆盖光电信息,生物医药,能源环保,现代装备制造等

五大主导产业领域，同时将迎来超过10万的科技工作者。

我很兴奋的听着他讲着这些，期盼着自己能够在这个项目学到以一些东西。了解到未来科技城是一个很受关注的项目，虽然目前我是一张白纸的大一的学生，没什么在工地上实习的经验，但我暗暗发誓，我一定会做好自己的本质工作，认认真真的学习。

早晨刚吃完饭，带我的师傅就喊我去工地，师傅是工长。他说先带我几天，之后了解基本的东西之后就让我干点实事，就这样带着好奇与信心，我来到传说中的工地。

首先来到工长的办公室，工长向我介绍了一些安全方面的知识，告诉我什么地方可以去了解，什么样的地方一定要特别注意自己的安全。在这之后，工长拿来了一些图纸，本以为他会带着我去施工现场的。当时我想到，看图纸不是在学校干的事吗？来这看有必要吗？工长好像看出了我的心思，就指了指图纸上一个构件问我是什么意思。一看我就杀眼了，竟然连电梯都没有看出来。在这之后，我就不好意思在提出上工地的要求了，整个上午，我就待在工长的办公室里面看图纸。工长告诉我读图的顺序以及要领，遇到不懂的地方，工长就细心的给我讲解，就这样我对正在施工的项目有了一个详细的了解。在这之前，我每次图画错了以后只是简单用删除的命令修改一下而已。看着图纸上密密麻麻的线条和标准，绘图员都是一一赋予它们特定的意义，想到这些，我不禁对绘制图纸这样的神圣的职业产生敬意。

了解到安全知识和熟悉现场的施工图纸后，下午我就来到了施工现场，我就像一个刚出生的小孩一样，好奇的张望着周围的世界，好像很陌生，又好像很熟悉。明明在书上见过的东西，可却感觉到不熟悉。下午的时间工长并没有带着我，他让我在保证自己的安全的情况下自己在工地上熟悉熟悉。于是我就戴好工长发给我的安全帽和手套来到施工现场转悠起来了，工人师傅的忙碌和我悠闲的转悠显得格格不入。我

就这样东瞧瞧，西看看。有时过去和正在忙碌的钢筋工聊聊，有时有跑去看看架子工的工作情况，有时“玩”累了就坐在地上休息。

以前对塔吊的工作师傅很好奇，塔吊在工地上也起着举足轻重的作用。别看塔吊的工作师傅一天到晚通过对讲机重复出着那样几个命令，但要把建筑材料准确的运到指定的工作地点并不是一件很容易的事情，而且对每年对塔吊师傅的考核是十分的严格，工地上每一个工种都必须持职业上岗许可证才能上岗。

建工实践报告篇二

展和社会事业的全面进步。

一、主要做法及成效

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

1、实行目标管理。每年年初，街道在调查研究的基础上确定工作重点，制定规划和各项工作目标，并就农村基层组织建设工作会议召开专题会议，下发专门文件，明确要求，布置任务。区委组织部定期组织考核检查，年终总结评比，保证各级党委完成好各项任务。我们还注重制度建设，建立健全了抓农村基层党建工作的一整套工作制度，特别是建立和健全了市、县、乡、村、党员之间的责任网络，抓好配套工作制度的完善。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。街道对党建工作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出

的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作人员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，对农村基层组织建设先进提出一年一回访、两年一复验，对先进村社区党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，倒查抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部书记的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

（二）创新工作思路，明确基层党建的工作方向思路决定出路。基层党建工作是一项常抓常新的工作，必须适应新形势、新任务的需要，不断赋予其新的内涵，以全新的工作理念推动党建工作不断实现新发展、新突破。我们围绕深化党建“三级联创”和城市分行业创“五好”活动这一主线，通过创新机制、丰富内涵、拓展范围，推动基层党建工作迈上新台阶。在农村党建工作上，我们紧紧围绕党在农村的中心任务，紧密联系农村工作实际来开展争创工作，提出了“育强争先树旗”活动（百面红旗竞赛活动）这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在机关党建上，我们以创建学习型党组织，争当学习型党员活动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升街道党员队伍建设总体水平的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员

干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立完善发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了新党员发展质量。在流动党员管理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五字工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

（三）创新工作方法，提高基层党建工作的针对性和实效性。一是发挥典型带动作用。注重发现、培育、宣传和推广各个层面的先进典型，发挥典型的示范带动作用。近年来，街道先后对农村涌现出“双强”村党支部进行了大张旗鼓地表彰，并利用新闻媒体广泛的宣传，有效地带动了农村基层党建工作。二是注重分类指导。在“三级联创”活动中，为增强争创效果，我们根据农村班子状况、经济基础、农民素质和治安状况等因素，划分不同的类型，努力使先进的上台阶，中间的赶先进，落后的变面貌，实现逐型升级，层层转化。在村级类别划分上，对全市有知名度，产业基础雄厚，经济发展较快的经济强村，划分为“示范型”，通过提升发展标准，项目倾斜，派工作队帮扶等手段，鼓励其干大事、创大业，努力达到小康示范村标准。

建工实践报告篇三

党支部是党在社会基层组织中的战斗堡垒。近年来，天泰电力公司第二党支部按照“抓党建必须抓基层、抓基层关键抓班子”的思路，把支部班子建设作为“一把手”工程，突出抓好工作重点，围绕打造一支思想政治素质强、推动发展能力强、民主法治意识强、群众工作本领强的支部领导班子。着力在培养选拔、教育培训、实践锻炼上下功夫，切实提高了支部班子成员的整体素质，增强了支部的凝聚力和发展活力。

一、基本情况

天泰电力公司第二党支部成立于2009年1月，目前共有党员29名。5个支委，6个党小组，妇女党员3名。

二、主要做法

第二党支部按照公司党委关于“建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的支部领导班子”的要求，认真抓好党支部班子成员的教育培训、选拔、管理和使用工作，不断增强党支部的凝聚力、战斗力和创造力，为公司的跨越式发展提供坚强的组织保证，具体来说就是“四个加强”。

3对于没有发展潜力和不适应工作的及时调整，确保党支部队伍的连续性和前瞻性。

二是加强培训，提高现有班子成员的素质。支部班子成员的素质提高是加强支部队伍建设的重要任务。全面提高支部班子成员队伍素质，必须在教育培训上下功夫，首先是注重教育培训的科学性，统筹安排、精心组织，有计划、分类别对班子成员进行轮训。其次注重教育培训的针对性，根据支部班子成员的不同特点，确定重点培训内容。再次注重教育培训的多样性，坚持集中培训与日常培训、短期培训与学历培训相结合，通过培训，开阔视野，增强履行职责的本领。

三是加强管理，发挥班子成员的带头作用。通过加强党支部工作制度建设，建立健全“三会一课”、民主评议党员、工作报告等制度，形成党支部工作制度体系，推动党支部工作制度化、规范化。在管理过程中，第二党支部制定出具体的评价考核细则，把责、权、利与绩效奖惩有机结合起来，对党支部班子成员的德、能、勤、绩、廉作全面的评价和考核，对欠缺者提出整改要求，对成绩突出者大力表彰。

际困难和问题。

三、取得的成效

通过创新支部组织工作思路，第二党支部班子整体素质明显提升，凝聚力进一步增强。党员责任意识有所提高，班子成员在支部各项中心工作中有效发挥职能。在群众中具有一定威信。

四、存在的主要问题

主要体现在：一是政治素质还不够高，少数班子成员执行公司党委、支部的决策不够坚决，工作落实不力；二是文化素质偏低，学历层次不高、知识面较窄、知识结构陈旧的班子成员还占有一定的比重。三是工作能力有待进一步提升，有的思想不够解放，创新精神不强，思路不宽、办法不多。

五、下一步工作思路

一是提高思想认识，扎实推进实施支部素质提升工程，将其作为当前及今后一个时期的一项重要工作，抓牢、抓实、抓出实效。二是创新教育培训机制，增强培训效果。三是创新激励保障机制，充分调动支部班子成员的工作积极性，四是创新监督约束机制，增强支部班子成员干事创业的责任心。支部书记与支部班子成员签订目标责任书，每年两次对其履职情况和年度目标完成情况进行考核，考核结果作为评先评优的重要依据，对连续两年排在后两名的支部班子成员进行重点管理，经平时掌握和实际考察确有问题或不胜任的、连续两年不能完成目标责任制的，按照有关程序和规定进行组织调整。

天泰电力公司第二党支部

2012年5月17日

建工实践报告篇四

针对我们学生而言，同样理论与完美的结合亦可以通过社会实践来表现。在学校我们只是一味的去学习，我们也没有条件进行社会实践。对于很多同学而言，没有通过实际操作得到的纯知识很难产生价值。对于我而言，在工地上与形形色色人相处也可以培养我与人交往的能力。在当今的中国，每天都有新的东西，新的思想涌现。只有每天不断的去学习新东西，新思想，你才不会被社会淘汰。所以我们要不断的武装自己，特别是动手的能力。

第一天的晚上，我与同宿舍的一个电焊工闲聊，其实是我主动拉着人家聊天，向他了解工地上一些基本情况以及他这个小的分包队的成员构成以及一个月的薪水是多少类似的问题。我通过与他聊天得知：武汉未来科技城是东湖国家自主创新示范区规划的一个城市功能完备的卫星城，将能容纳30万人口，建成后将发展成一个朝阳行业集中科技城，项目定位为：整体覆盖光电信息，生物医药，能源环保，现代装备制造等五大主导产业领域，同时将迎来超过10万的科技工作者。

我很兴奋的听着他讲着这些，期盼着自己能够在这个项目学到以一些东西。了解到未来科技城是一个很受关注的项目，虽然目前我是一张白纸的大一的学生，没什么在工地上实习的经验，但我暗暗发誓，我一定会做好自己的本质工作，认认真真的学习。

早晨刚吃完饭，带我的师傅就喊我去工地，师傅是工长。他说先带我几天，之后了解基本的东西之后就让我干点实事，就这样带着好奇与信心，我来到传说中的工地。

首先来到工长的办公室，工长向我介绍了一些安全方面的知识，告诉我什么地方可以去了解，什么样的地方一定要特别注意自己的安全。在这之后，工长拿来了一些图纸，本以为

他会带着我去施工现场的。当时我想到，看图纸不是在学校干的事吗？来这看有必要吗？工长好像看出了我的心思，就指了指图纸上一个构件问我是什么意思。一看我就杀眼了，竟然连电梯都没有看出来。在这之后，我就不好意思在提出上工地的要求了，整个上午，我就待在工长的办公室里看图纸。工长告诉我读图的顺序以及要领，遇到不懂的地方，工长就细心的给我讲解，就这样我对正在施工的项目有了一个详细的了解。在这之前，我每次图画错了以后只是简单用删除的命令修改一下而已。看着图纸上密密麻麻的线条和标准，绘图员都是一一赋予它们特定的意义，想到这些，我不禁对绘制图纸这样的神圣的职业产生敬意。

了解到安全知识和熟悉现场的施工图纸后，下午我就来到了施工现场，我就像一个刚出生的小孩一样，好奇的张望着周围的世界，好像很陌生，又好像很熟悉。明明在书上见过的东西，可却感觉到不熟悉。下午的时间工长并没有带着我，他让我在保证自己的安全的情况下自己在工地上熟悉熟悉。于是我就戴好工长发给我的安全帽和手套来到施工现场转悠起来了，工人师傅的忙碌和我悠闲的转悠显得格格不入。我就这样东瞧瞧，西看看。有时过去和正在忙碌的钢筋工聊聊，有时有跑去看看架子工的工作情况，有时“玩”累了就坐在地上休息。

一：社会实践的意义：

作为一名大学生，大学生社会实践是有利于大学生走出校门，步入社会，接触社会，了解社会，；有利于大学生向群众学习，培养锻炼才干，提高自身能力；有利于大学生深化思想，修身养性，为人民服务。通过参加社会实践活动，更有助于我们在校大学生转变观念，吸收新的知识。社会实践是我们在大学习生活中的一个重要环节。这个暑假，迎来了我的大学第一次社会实践。

大学生社会实践是有利于大学生走出校门，步入社会，接触

社会，了解社会，；有利于大学生向群众学习，培养锻炼才干，提高自身能力；有利于大学生深化思想，修身养性，为人民服务。通过参加社会实践活动，更有助于我们在校大学生转变观念，吸收新的知识。有人说，青春是一曲永不言败的歌，嘹亮的号角激起了心里的炙热；有人说，青春是一条永不止息的河，奔的水花惊艳了岁月；有人说，青春是一本永读不厌的书，是一杯永品不尽的茶，悠悠书香，缓缓茶气。而我认为，青春是永远无法譬喻的，无法去形容，无法言语无法重温的美好。纵使可回忆，却是在观看别人的梦境一样临水照花，记忆得起每个细节每个清晰脉络却连缀不成一个完整的故事，无法再经历，由此看来，只可意会不可言传的神奇才是青春最大的魅力，只有亲临其境的人才懂得喜怒哀乐，才晓得苦涩香甜，才领悟悲欢离合，才能证明青春的真正含义。

作为一名大学生，社会实践是我们在大学习生活中的一个重要环节。第一次参加社会实践，我明白中学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校中学生更新观念，吸收新的思想与知识。近两个个月的社会实践，一晃而过，却让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西将让我终生受用。社会实践加深了我与社会各阶层人的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了我们青年学生的成材之路与肩负的历史使命。社会才是学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，我们的人生价值得到了体现，为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。

二：社会实践说明

实践单位：山西省阳泉市郊区河底镇山底村

实践时间： 2015年7月20至8月10日

实践对象： 山底村村民

实践形式： 基层宣讲

关键词： 精神 基层 民生 社会实践

三： 社会实践重点活动介绍

此次活动的主题是关于知识的普及与精神的弘扬

学习贯彻精神，首先要准确把握的基本精神，这是学习和贯彻的前提。“三个代表”重要思想则是的灵魂。“三个代表”重要思想是对马克思列宁主义，毛泽东思想和邓小平理论的继承和发展，是加强和改进党的建设和发展的强大理论武器。是我们工作必须长期坚持的指导思想。确立“三个代表”重要思想的重要指导地位，是的一个历史性贡献。

学习贯彻精神，要大力发扬理论联系实际的学风。这是学习和贯彻精神的根本保证，只有学以致用，坚持用精神指导实践，同时在实践中不断加深对精神的理解，才能真正把精神落到实处。在专卖管理方面，联系实际就是要运用精神指导和推动专卖各类规章制度的不断改革完善，以提高对经烟户的走访服务质量；加强专卖队伍的作风建设，保障人民群众的合法权益不受侵犯；增强公司的竞争活力，不断适应日趋竞争激烈的卷烟市场，以更好的为广大人民群众提供方便、快捷、优质的服务。真正将“三个代表”重要思想所提出的“人民群众的根本利益”落实在为人民服务的工作实践当中。报告提出“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”深化改革要做到“三个坚决”即“一切妨碍发展的观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要改变，一切影响发展的体制弊端都要坚持革除”。专卖管理要坚决遵循这些教导，认真研究社会主义

市场经济条件下专卖管理发展规律，不畏艰险，解放思想，实事求是，与时俱进，开创进取。

学习贯彻精神，首先要准确把握的基本精神，这是学习和贯彻的前提。“三个代表”重要思想则是的灵魂。“三个代表”重要思想是对马克思列宁主义，毛泽东思想和邓小平理论的继承和发展，是加强和改进党的建设和发展的强大理论武器。是我们工作必须长期坚持的指导思想。确立“三个代表”重要思想的重要指导地位，是的一个历史性贡献。

学习贯彻精神，要继续把学习贯彻精神作为当前和今后一个时期的头等大事抓紧抓好。党的精神特别是胡锦涛同志的报告，博大精深、意义深远，要学习好、领会好、贯彻好，必须花更多的时间，下更大的功夫。继续深入学习精神，专题研讨报告中的新思想、新观点、新论断，尤其要把握好报告的主题和灵魂，进一步提高认识，统一思想，把全体专卖人员的思想和行动统一到精神上来，统一到“三个代表”重要思想上来。要采取“紧扣主题、分层实施、联系实际、强化落实、加强监督”等手段提高学习效果，做到保质保量地完成学习任务。

四：实践体会：

参加社会实践，我明白中学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校中学生更新观念，吸收新的思想与知识。近三个月的社会实践，一晃而过，却让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西将让我终生受用。社会实践加深了我与社会各阶层人的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了我们青年学生的成材之路与肩负的历史使命。社会才是学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，我们我也希望我的师

弟、师妹可以从即将的暑期实践中获得自己所想要学的，有更多有趣、有用的实践经历给我们一起分享。

实践单位：四川煜华建设有限公司

实践时间：7月8号8月24号摘要：这次社会实践的任务使我们建筑工程专业的同学在学好专业理论课的前提下，通过社会与此专业项目的结合。把所学的知识贯彻到实践中去。一方面帮助我们加深对专业知识的理解，另一方面帮助我们了解就业的方向，为以后的工作中打下良好的专业基础。培养我们的学习热情。

在实践的时间里，我努力做到：

- （一）在工长的带领下到施工现场观看学习
- （二）在学习了解相关的理论知识后亲自动手操作。
- （三）与工长讨论施工方案以及施工方案的合理性
- （四）查阅相关的资料
- （五）联系理论与实践，得出实践报告

针对我们学生而言，同样理论与完美的结合亦可以通过社会实践来表现。在学校我们只是一味的去学习，我们也没有条件进行社会实践。对于很多同学而言，没有通过实际操作得到的纯知识很难产生价值。对于我而言，在工地上与形形色色人相处也可以培养我与人交往的能力。在当今的中国，每天都有新的东西，新的思想涌现。只有每天不断的去学习新东西，新思想，你才不会被社会淘汰。所以我们要不断的武装自己，特别是动手的能力。

第一天的晚上，我与同宿舍的一个电焊工闲聊，其实是我主

动拉着人家聊天，向他了解工地上一些基本情况以及他这个小的分包队的成员构成以及一个月的薪水是多少类似的问题。我通过与他聊天得知：武汉未来科技城是东湖国家自主创新示范区规划的一个城市功能完备的卫星城，将能容纳30万人口，建成后将发展成一个朝阳行业集中科技城，项目定位为：整体覆盖光电信息，生物医药，能源环保，现代装备制造等五大主导产业领域，同时将迎来超过10万的科技工作者。

受关注的项目，虽然目前我是一张白纸的大一的学生，没什么在工地上实习的经验，但我暗暗发誓，我一定会做好自己的本质工作，认认真真的学习。

早晨刚吃完饭，带我的师傅就喊我去工地，师傅是工长。他说先带我几天，之后了解基本的东西之后就让我干点实事，就这样带着好奇与信心，我来到传说中的工地。

首先来到工长的办公室，工长向我介绍了一些安全方面的知识，告诉我什么地方可以去了解，什么样的地方一定要特别注意自己的安全。在这之后，工长拿来了一些图纸，本以为他会带着我去施工现场的。当时我想到，看图纸不是在学校干的事吗？来这看有必要吗？工长好像看出了我的心思，就指了指图纸上一个构件问我是什么意思。一看我就杀眼了，竟然连电梯都没有看出来。在这之后，我就不好意思在提出上工地的要求了，整个上午，我就待在工长的办公室里面看图纸。工长告诉我读图的顺序以及要领，遇到不懂的地方，工长就细心的给我讲解，就这样我对正在施工的项目有了一个详细的了解。在这之前，我每次图画错了以后只是简单用删除的命令修改一下而已。看着图纸上密密麻麻的线条和标准，绘图员都是一一赋予它们特定的意义，想到这些，我不禁对绘制图纸这样的神圣的职业产生敬意。

了解到安全知识和熟悉现场的施工图纸后，下午我就来到了施工现场，我就像一个刚出生的小孩一样，好奇的张望着周围的世界，好像很陌生，又好像很熟悉。明明在书上见过的

东西，可却感觉到不熟悉。下午的时间工长并没有带着我，他让我在保证自己的安全的情况下自己在工地上熟悉熟悉。于是我就戴好工长发给我的安全帽和手套来到施工现场转悠起来了，工人师傅的忙碌和我悠闲的转悠显得格格不入。我就这样东瞧瞧，西看看。有时过去和正在忙碌的钢筋工聊聊，有时有跑去看看架子工的工作情况，有时“玩”累了就坐在地上休息。

以前对塔吊的工作师傅很好奇，塔吊在工地上也起着举足轻重的作用。别看塔吊的工作师傅一天到晚通过对讲机重复出着那样几个命令，但要把建筑材料准确的运到指定的工作地点并不是一件很容易的事情，而且对每年对塔吊师傅的考核是十分严格的，工地上每一个工种都必须持职业上岗许可证才能上岗。第一天基本上了解了一些流程，对接下来的10几天的工作有了信心。

第二天，当我还在睡梦中时，工长就喊我去工地上。饭也没顾上吃，我就来到工地上。

今天一到工地上就被告知有一栋楼要浇筑地基层。师傅说让我过去看看，来到现场，我顿时就懵了。眼前是清一色的机械装备。场面是十分壮观。以前是由于自己不了解，以为现在还是老式的人工浇筑。我看到的是现在用的都是散装水泥，直接从工厂中用混凝土搅拌车把搅拌好的混凝土直接从工厂运到工地上，高层浇筑就必须要有混凝土运输管，只要几个工人师傅拿着无线操作器就可以完成。这样不仅可以控制管的伸缩，出料量以及随时开关机器。只听见那料子不断的从管子中流出来，而站在出料口的工人师傅就倒霉了，他们全身上下没有一处是干净的，全都被水泥浆覆盖了。不时他们还用手擦掉脸上的水泥浆，此时他们是伟大的劳动人民，我看到的是伟大的劳动人民的热情。放完料子，接下来就是瓦工师傅的事情了，他们必须将地基整平，是每一寸混凝土都不会浪费，并且不时要用混凝土搅拌器不断搅拌震动夯实地基，这样就可以保证混凝土的密实性了。

□

了。我想以后要是往这个方向发展其实是很不错的。

下午，我又与正在绑扎钢筋的工人师傅聊了起来。在我的诱导下，工人师傅同意让我试试绑扎钢筋，其实绑扎钢筋在工地上更本不能算上技术活儿，只要熟练就好。我一边用极不熟练的动作绑扎着钢筋，一边和工人师傅聊了起来，我得知工人师傅的工资是按天计算的。一天是180元，有的是当天结算工资。当时我心里就打起了小算盘， $180*30=5400$ ，这样算下来的工资在武汉市可不算少啊。算得上是一个小白领。工人师傅好像看出了我的心思，他告诉我，他们不是天天都有活干，一个月最多干20天，而且他们的活又脏又累，还不包吃，我能理解了工人师傅的艰辛。

实践心得

这次的社会实践带来的益处可谓良多：一方面，它让我；了解到平时在课堂上学习的不足，另一方面又督促我去学习，在以后的学习中不会在抱有一种无所谓的态度，而是一定要重视学习中的细节，因为这样的细节如果得到重视。在实际工程中就不会手忙脚乱。

暑期社会实践是大学生必不可少的，我们能从中学到许多知识和学会处理好人际关系！这次，我就收获颇多！

此次实践主要任务是通过走访农户，以问卷调查的形式了解新农村建设方方面面的情况。队员们行程之前也是做了充分的准备。上午8时55分，由小张带队，我们几人的实践队伍抵达一镇人民政府。

在会议室休息讨论片刻后，9时55分，大家在曾镇长的陪同下抵达于南村。于南村现有1280口人，是一个具有悠久商业传统的村，商业1978年改革开放初期便抓住机遇搞活经济，建

立了集体所有的毛刷厂，后来由作坊模式逐渐发展扩大成较大型企业，现在农民人均收入已逾四千元。

大家在曾镇长的带领下首先到达了农户曾凡勋的家。进门看到的是一个整洁宽敞的大院子，二层楼房修葺的也是十分齐整，家中一应设施很齐全。大家主要就对新农村建设的了解程度、了解渠道、村里的基础设施建设包括卫生、教育等各方面做了详细的了解，村民做了详细的回答，最后填写了我们准备好的新农村建设村民调查表。村民对党对农村的政策扶持大为赞扬，像农业税减免、良种补贴柴油补贴等，都给农民带来了确切的实惠。通过了解得知村里将准备为农户们办理合作医疗，明年全村实现通自来水。曾凡勋的家庭经济状况相当不错，大儿子大儿媳现在在大连工作，小儿子也已成家，在村里企业工作，但他笑道在村子里，这只能算中游水平。比起自己办企业的农民，这并不算什么。

10时40分，大家告别曾凡勋的家，在他的带领下到村里四处转转。大家首先到达于南小学，校舍规划很好，学生教室内部装有电视机、空调，并配有电脑室。村里人对教育都很重视，于南小学成为远近闻名的优秀小学。接着又到了村卫生所，村民们平时身体有什么小问题都可以解决。

建工实践报告篇五

根据省委组织部通知要求，7月上旬，我们专门组织人员，由部领导带队，对我市基层党建工作创新情况进行了专题调研。从调研情况看，近年来，特别是十六大以来，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，适应基层党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强基层党建工作，全市基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了全市经济的快速发展和社会事业的全面进步。

一、主要做法及成效

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

1、实行目标管理。每年年初，市委在调查研究的基础上确定工作重点，制定规划和各项工作目标，并就农村基层组织建设工作会议召开专题会议，下发专门文件，明确要求，布置任务。市委组织部定期组织考核检查，年终总结评比，保证各级党委完成好各项任务。我们还注重制度建设，建立健全了抓农村基层党建工作的一整套工作制度，特别是建立和健全了市、县、乡、村、党员之间的责任网络，抓好配套工作制度的完善。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。市委对党建工作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作人员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，对全市农村基层组织建设先进县提出一年一回访、两年一复验，对先进乡、村党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，倒查抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部书记的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

“育强争先树旗”活动（百面红旗竞赛活动）这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在

机关党建上，我们以创建学习型党组织，争当学习型党员活动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升全市党员队伍建设总体水平的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立完善了发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了新党员发展质量。在流动党员管理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五字工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

1.65亿元，选上各类项目3000多个。通过驻村工作的全面帮促，夯实了农村基层组织建设的基基础，促进了农村经济和各项社会事业的快速发展。在机关党建工作中，我们始终牢牢地定位在服务大局促发展上，通过推行首问负责制，服务承诺制，限时办结制，责任追究制，一站式办公等便民利民措施，使“门难进，脸难看，话难听，事难办”的问题得到有效解决，特别是涉农部门，把服务“三农”作为党建活动的主题，经常组织农业科技服务团深入农村，通过举办培训班，印发宣传资料，提供免费技术咨询，把农业科技宣传到千家万户，传播到田间地头，及时帮助农民群众解决生产中遇到的各类难题，深受群众好评。企业党组织紧紧围绕生产经营，组织广大党员开展岗位练兵、建言献策、评选技术标兵等活动，激发了广大党员钻研技术、敬业奉献、拼搏进取的积极性，形成了比学赶超的良好氛围，推动了企业快速发展。

（四）创新工作领域，扩大党建工作的覆盖面和影响力当前，

随着社会经济成分、组织形式、就业岗位和就业形式的日趋多样化，我国社会结构发生了新的变化。基层组织工作必须适应形势发展变化的需要，不断拓宽工作领域。一是适应新经济组织发展，加强基层党组织设置，消除基层组织工作“空白点”。在新经济组织中，非公有制企业是大头，也是党建工作的薄弱环节。抓好了非公有制企业党建工作，党的工作覆盖面就相应地扩大。为此，我们把加强非公有制企业党建工作作为开拓工作新领域的突破口，力争做到非公有制企业建立到哪里，党员队伍和党组织就延伸到哪里。通过采取“独建、联合、挂靠、选派”等方式，建立健全非公有制企业党组织，提高了非公有制企业党组织的组建率。全市符合建立党组织条件的非公有制企业已全部建立了党组织。在非公有制企业党建工作的带动下，社会中介组织、社团、民办非企业单位等建立党组织也取得了比较大的突破，出现了相互促进的良好局面。二是拓展活动范围，积极开展社区党建。我们把社区党员的管理融入社区管理，立足为民服务，为民造福，组织开展了“在职党员进社区”活动，变8小时“单位党员”为24小时“社区党员”，探索出了一条既发挥党员先锋模范作用，又加强对党员干部8小时之外考核和监督的新路子。三是把握发展趋势，党员管理注重从固定向流动区域延伸。随着市场经济的迅速发展，农村大批青壮劳力包括部分党员纷纷外出务工、经商，在区域和行业间形成了特殊的流动群体，增加了管理的难度。针对这种情况，我们一方面在流动群体党员中建立党支部，加强联系和指导，并在外出的优秀分子中培养发展新党员；另一方面，大力实施“回归工程”，动员并引导那些经过市场经济大潮锻炼、会经营、善管理的优秀人才返回本土，并将他们推选到村级领导班子中来，让他们在家乡两个文明建设中建功立业。

（五）创新工作载体，激发基层党建工作的内在活力我们结合形势的发展，紧紧围绕党的中心任务，积极发挥党建工作与中心工作相结合的工作载体，使党的基层组织建设在服务于党的中心工作任务中得到加强。一是实施了“领头雁”工程。以农村“双强”党员干部选拔为突破口，实施了“四个

培养”，即把致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党员致富能手培养为村干部、把致富能力强的村干部培养为村支部书记，全面提高农村党员干部的素质和带动能力。截止目前，全市共有“双强”村支部书记889名，占现任村支部书记总数的70%；“双强”型村干部3283名，占村干部总数的48%以上；“双强”党员10662人，占农村党员总数的25%。舞阳县在“领头雁”工程中，提出并实施了“三百强”计划，通过集中培训、择优帮扶、设岗培育、奖惩激励等有效措施，在全县农村筛选出100名“双强”村党支部书记，100名“双强”村主任，100名“双强”党员进行重点培育。活动开展以来，涌现出了陈永新、杜民山为代表的一大批农村党员干部典型，在他们的影响带动下，先后有100多名“双强”党员走上了村干部岗位，起到了很好的示范带动作用。二是大力实施“素质”工程。制定了以针对性、实用性、开放式为重点的一系列教育培训制度。依托各级党校、农业示范园区，建立具有我市特色的乡村干部党员培训基地。实施了“十百千”工程，每年选派10名村支部书记参加省农业高效科技知识培训，选派100名村干部到发达地区农村落地培训；选派1000名党员参加市内培训。举办乡镇党政干部短期强化班，提高乡镇干部素质，几年来，我们已在江苏苏州、浙江杭州、山东青岛和潍坊等地举办了农业现代化和农村党建培训班6期，培训乡镇干部300多人。三是开展“双学双带”活动。即在农村党员中开展“学习理论、学习技术，带头致富、带领群众共同致富”的活动，全市农村有80%的党员通过这一活动，学习掌握了1—2门实用技术。各县区还开展了党员科技致富示范户、党员联系户、党员奉献日、先锋杯等活动；成立党员种植协会、养殖协会、农产品销售协会等，拓宽农民致富渠道；企业普遍开展了创建“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动。一些地方还开展了“让党旗飘起来、让党组织强起来、让党员红起来”的活动，开展“德政工程”、“堡垒工程”、“两为”（为下岗职工排忧、为贫困户解难）、“双促双带”、“好班子”等活动，推动了农村基层党组织建设各项任务的落实。

二、存在问题

一是创新工作发展不平衡。大多数党组织立足单位实际，在组织建设，经济发展走出了一条新路子，但也有一少部分基层党组织对创新工作重视不够，没有把创新工作贯彻到具体工作中。二是对创新工作落实力度不够，没有正确处理务实与创新之间的关系。一些基层党组织虽然在创新思路和方法上做了一些工作，但重安排轻落实，虎头蛇尾，成效不是很明显。三是党建创新工作与经济发展结合的不够紧。

三、几点建议随着改革开放的逐步深入和市场经济的不断发展，基层党组织所处的社会环境和面临的任務发生了很大变化。只有适应不断变化的新情况，加强基层组织建设，开拓创新，才能使之始终保持先进性，增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要调整基层组织设置方式。随着形势的不断发展变化，以往党组织的设置方式越来越不适应经济社会发展的需要。主要表现为：一方面农村传统的以行政村设置党组织的管理模式也不适应农业产业化、集约化经营中心村镇，农村城镇化的新发展。另一方面，非公有制等新经济和各类社团组织迅速发展，越来越多的人员自由择业，出现了一些党的工作延伸不到，覆盖不了的空白点，“有人群无党员，有党员无党组织”的现象普遍存在，直接影响了党的执政基础。因此，适时调整党组织设置，拓展党组织的活动领域势在必行。农村基层党组织设置方面，可以积极探索依托产业、股份公司、中介组织建立党组织和相对集中设置党组织进行管理的党建新模式。非公有制经济党组织设置方面，凡是具备条件的个体、私营、“三资”企事业以及各类学会、协会等群众团体和中介组织应抓紧建立党的组织，逐步形成以党（工）

委为主体，党支部为核心，以新兴组织中建立党组织为重点的党建格局，以适应新形势、新任务的需要，对暂不具备条件的，可以采取联合、上挂、区域统筹等多种形式组建党组

织，力求做到哪里有人员活动，哪里就开展党员工作，哪里有党员哪里就有党组织，不断壮大党的工作的覆盖面。

二要改进基层干部培养选拔工作。要紧紧围绕带领群众脱贫致富奔小康这一新时期农村的中心任务，进一步更新用人观念，改革选人办法，采取内育、外选、下派等多种方式，打破所有制，地域行业和身份界限，把那些善于谋发展、促发展、快发展的人才推选出来，并予以重用。要通过“两推一选”和深化“双强”工程，不断探索农村基层干部培养选拔的新路子，不断把农村党员干部的精力引导到发展经济上，引导到带民致富奔小康上。

三要强化党员队伍建设。要严把入口，搞好发展党员工作，做好在新的社会阶层中发展党员工作，不断扩大党的阶段基础。要积极探索农民党员、机关党员离退休党员、企业党员等不同层次党员队伍的管理模式。可以通过推行农村党员设岗定责活动，积极探索农村无职党员及离职退休党员的管理，促其发挥作用的新途径；按照“管住、管好、管活”的原则，不断探索流动党员管理新模式；通过开展“一岗双责”、设置“先锋岗”、划分“责任区”等活动，在加强机关党员、企业党员管理上取得新进展。要进一步创新党员教育培训模式，可以通过赴高校落地培训、外出参观、请进来施教、到沿海发达地区外派挂职锻炼等全方位、多层次、大规模的教育培训，全面提高党员干部队伍素质，为农村建设小康社会提供进一步有力的人才支持。

四要完善工作机制。要继续强力推进农村“三级联创”活动，进一步提升“三级联创”标准，拓展“三级联创”范围，丰富“三级联创”内涵，创新“三级联创”载体，完善“三级联创”机制，务求“三级联创”实效；要进一步推进城市分行业创“五好”活动，引导企业党组织始终坚持围绕企业生产经营开展争创活动；引导机关党组织坚持党要管党，从严治党的方针，完善争创机制，改进考评办法；要把社会团体党建工作纳入基层组织建设的总体格局，加强督查和分类指导，

逐步实现规范化、制度化；要进一步完善党员干部教育培训、农村干部规范化管理、基层组织建设动态管理、组织领导责任等党建工作机制，全面提升基层组织建设整体水平。