

2023年百分数二教案 百分数应用教学反思 (大全7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

教招合同制待遇篇一

法定代表人或委托代理人： _____

地址： _____

电话： _____

乙方（受聘人员）： _____

身份证号码： _____

性别： _____

年龄： _____

地址： _____

电话： _____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为_____教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____，本合同终止日期_____年_____月_____日。

2、聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

2、乙方应按照甲方的`要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资_____元每堂课，实际月工资按课时计算。其中试用期间工资_____元每堂课。

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、爱护甲方的财产、遵守职业道德，不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

2、乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的解除合同。

（2）在工作期间，不可打骂学员，以侮辱性语言攻击学员，如有类似现象一次给予_____元人民币处罚，二次以上的接触合同。

(3) 在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予_____元人民币处罚。

(4) 在工作期间，需按照规定时间按时上下课，如出现迟到早退现象，每次给予_____元人民币处罚。

(5) 在工作期间，每月累计串课两次以上的，单次给予_____元人民币处罚。

(6) 在工作期间，不得与学生发生感情及债务纠纷，如发现以上现象，没收当月工资，严重者将解除本劳动合同。

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向_____人民法院起诉。

1、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

签订日期：_____年_____月_____日

教招合同制待遇篇二

乙方：

按照《县xxxx年中小学教师招聘工作方案》要求，通过择优选聘，乙方被聘用为我县公办教师，现安排在xx(学校)任教，甲乙双方达成如下协议：

一、乙方必须服从甲方的安排，自愿在xx(学校)服务(任教)x周年以上(特岗教师和“三支一扶”支教人员的服务期从考录到农村学校任教时间算起)，五年内不得申请调入县城学校、调离我县教育系统、辞职、考研等，如乙方违约，须缴纳违约金人民币伍仟元。

二、甲方负责对乙方的日常管理，对乙方进行年度考核。甲方应为乙方办理有关编制、工资、职称等手续，并保证按时足额发放乙方的工资。

三、在聘期内，如乙方年度考核不合格，或因政治思想、师德师风等方面的问题，不宜继续任教的，甲方可以按有关规定解除本协议。

四、本协议一式三份(乙方任教学校和甲、乙双方各执一份)，经甲乙双方签字盖章后生效，聘用期满本协议自动解除。

甲 方(盖章) 乙 方(签字)

法定代表人(签字) 任教学校(盖章)

教招合同制待遇篇三

甲方：

华星中英文学校

乙方：

身份证号码：

年 月 日至 年 月 日

1、教师应享有的权利

- a.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。
- b.从事科学研究，学术交流，在学术活动中充分发表意见。
- c.指导学生的学习，评定学生的品行和学业成绩。
- d.按时获取工资报酬，享受寒暑假、双休日及法定带薪休假。
- e.对学校教育教学，管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。
- f.通过职工代表大会或者其它形式参与学校的民主管理。

2、教师应尽的义务：

- a.乙方被聘用后必须服从董事会及学校的统一工作安排，按时、按质、按量完成本职工作，为人师表，教书育人。
- b.认真执行学校制订的各项规章制度，接受学校对教师每学期的评估、考核。

应聘教师须向学校提出求职申请，经教师考评小组按规定程序审查其任职资格，教育教学法能力测试。聘用教师须经校长签字才有效，新教师试用期为一个月。试用期内只享受基本工资及福利待遇，无奖金。被聘用教师工资自聘用通知日起计算。聘用期为一个学期，期限满后经考评胜任工作者根

据工作需要再续聘。

每月工资在次月15日定时发放，学期中间原则上不许辞工，如因特殊原因乙方需中止合同的应提前一个月书面通知校方。经查明原因后才计发工资，未经校方同意，则作自动离职处理，校方有权不发本月工资，对消极怠工，漠视校规造成不良影响的教师，校方有权中止合同，解聘时不提前通知，工资算至工作当日，但校方有义务道明解聘理由。

每人月工资总额=基本工资（700+绩效工资）+职务津贴（100）+社会保险金（100）+电话费（50）+全勤（50）+安全奖（100）+卫生奖（50）+教学奖（50）+（初中教师另加级差200）+其它（加班.工龄），教师在校工作享受包吃包住。寒暑假只发基本工资。

1、因成绩不佳或出现重大失误，须中途解聘教师可享受当月实际工作日工资，学校不补发工资。

2、教师申请辞工须提前一个月提出书面辞工申请，工资计算到离职离岗日止，工作日按每月30天计算。

3、教师擅自离职，造成学校人员安排困难及其它损失，除不获任何形式奖金外，还应赔偿甲方金额为正式聘用期月工资两倍的违约金。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

代表（签字）：

签订时间：

年 月 日

教招合同制待遇篇四

所教学科_____，现住址_____联系方式_____。

双方协议履行职责

一、所聘教师按龙xx育规定，按时完成学生授课任务，让学生和家长满意。学校每月定期支付事前约定的工资。

二、教师承担提高学生成绩的职责，要在通盘掌握所教学生必修教材的基础上，适当拓宽学生的知识面。由于不同的学生，考试题型灵活掌握，不拘泥，目的就是见实效。

三、龙xx育学校为老师建业绩档案，着眼长远，互利互赢，人性化管理。使教师的付出得到物质和精神的回报，从而使所聘教师名声大起来，学生多起来。

四、聘任教师要摸透所教学生的特点，搞好因材施教。聘任教师务必要有大局观念。决不允许在龙xx出名后私拉学生到其他地方，假如有被发现，除追缴扣除应得薪酬外，出现其他社会上的不良后果xx概不负责。龙x相信，每名教师都有高尚的师德，都是为人师表的榜样。

协议双方阅读无异议后签字备案。注：此协议一式两份，双方留存，防微杜渐。

_____年___月___日_____年___月___日

教招合同制待遇篇五

根据工作需要，我校聘请 同志为临时代课教师。本着自愿、平等的原则，签订此聘用协议并共同履行如下条款。

一、聘用单位聘用受聘人员临时代课教师，从事教育教学工作，聘用期限为一学年，自20xx年8月31日起，至20xx年6月30日止。

二、在聘用协议内，受聘人员每月工资1200元（寒暑假期间不享受工资待遇），学校不承担其他产生的任何费用。聘用合同一经解除，即终止聘用期内的工资待遇，聘用关系自然解除。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成教育教学工作任务目标。

1. 尊重领导、顾全大局、团结同志、热爱学生，关注所教每一位学生的发展。

2. 服从学校工作安排，承担学校分配的工作量，认真履行相应的岗位职责。

3. 积极参加学校组织的政治和业务学习及有关活动，不得无故缺席。

4. 受聘人员应按课程标准完成教学任务，教学效果达到规定的目标。

四、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用协议。

1. 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

2. 不服从聘用单位工作安排；

3. 严重失职，对学校利益造成重大损害；

5. 在各级各类学生学业质量检测中连续两次低于年级综合平

均分10分以上的；

6. 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养；

7. 患病不能从事原工作；

8. 受聘人连续旷职1天或一月内累计旷职2天；

五、受聘人员因自身或其它原因需终止协议，应提前一个月告知学校，待学校做好后续工作，方可离岗，从离岗之日起协议终止。

六、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任。

七、此协议一式三份聘用单位、受聘人、镇中心小学各留存一份。

八、此协议由聘用单位与受聘人员签订后生效。

聘用单位（签章）： 受聘人员（签章）：

年月 日 年月 日