

# 维修车辆属于合同(大全8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 维修车辆属于合同篇一

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

企业注册号 组织机构代码

第二条乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

教育程度(学历) 最高学历毕业学校

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

在蓉居住地址 邮政编码

联系电话 紧急联系电话

紧急联系人(关系)

户口所在地 省(市) 区(县)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为如果下第 种类型的劳动合同：

(壹)固定期限：本合同于 年 月 日生效，其中试用期 年月 日止。本合同于 年 月 日终止。

(贰)以完成一定工作任务为期限：本合同于 年 月 日生效，于 终止。

(叁)无固定期限：本合同于 年 月 日生效至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期 年 月 日止。

乙方未按照本合同第三条规定的合同生效日到岗的，本合同自生效日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，从事 岗位(工种)工作。工作内容详见合同附件《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工伤区域或工作地点为 ，根据有关工作安排，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第六条合同期内，乙方同意甲方根据甲方经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和

调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位临时岗位(选择适用)标准执行。

第七条确定工作任务完成的标准：

1□□

2□□

3□□

以上标准全部达到时其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。

#### 四、工作时间和休息休假

第八条(一)甲方安排乙方执行如下第 种工时制度。

(壹)执行标准工时制度的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。每周休息日为 。

(贰)执行综合计算工时工作制度的，乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

(叁)实行不定时工作制的，实行综合计算工时工作制和不定

时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第九条甲方对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第十条甲方支付乙方的工资报酬为：

1. 乙方在试用期间的基本工资 元月(不低于转正后工资的80%，且不低于成都市最低工资标准)。
2. 正式录用后，乙方的月基本工资级别与其工作岗位、职务相对应。乙方转正后基本工资为 元月。

乙方的工资总额由基本工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资等六部分组成。甲方按本公司规定的工资形式、工资标准和考核办法确定乙方的月工资总额，甲方每月 5号前(如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付)由银行以银行卡方式支持乙方上月工资(或以法定货币形式支付)。

3. 甲方可根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等薪酬管理制度中规定的情形调整乙方的工资待遇。

#### 4. 甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费按成都市最低工资标准的70%执行。

### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲方应按国家和四川省、成都市有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、四川省、成都市有关规定执行。甲方按四川省、成都市最低工资标准的80%支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和四川省、成都市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

### 七、劳动纪律、劳动培训

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定关于劳动方面的规章制度。

乙方应主动学习和遵守劳动纪律和甲方的规章制度(包括但不限于作为本合同一部分的员工手册)，如果违反，甲方有权视

情节依法处理，直至解除本合同。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十七条凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。

第十九条甲方根据国家有关法律、法规，必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育。

乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 九、劳动合同的解除、变更

第二十一条甲乙双方解除、终止、续订劳动应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及四川省、成都市有关规定执行。

(一)经甲、乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

(二)乙方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，并不支付经济补偿金：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反用人单位的规章制度的；

甲、乙双方在此确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情况之一，即构成乙方“‘严重违反’用人单位的规章制度”，除甲方有权队里解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重构成犯罪的，甲方有权依法要求追究乙方的刑事责任：

(1) 乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期间同时受聘于两个或两个以上的雇主。

(2) 乙方在签订本合同前，虽然通过聘用体检及工作经历调查，或虽然甲方认可免除了体检及工作经历调查，但本合同签订后甲方发现有隐瞒、造假、虚报或事实不符等情况(包括但不限于教育、学历、工作经历、身体状况等)。

(3) 乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当亲过甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有有资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所，不得擅自传播与拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还之所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时与甲方签订信息所有权协议或保密协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4) 乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

3. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

5. 因为违反《劳动合同法》规定的开发部致使劳动合同无效的；

6. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一，乙方可以通知甲方解除本合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；



5. 因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；
7. 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，可不需事先告知甲方；
8. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(六) 劳动合同的变更，用人单位与劳动者协商一致，由双方按照本合同有关约定执行，双方可就变更事项签订补充文本。

## 十、劳动合同的终止、续订

第二十二条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 劳动者达到法定退休年龄的，或开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 用人单位被依法宣告破产的；
- (五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十三条本合同期限届满前，甲、乙任何一方无论是否续签合同，均应提前30日通知对方是否续订，甲、乙双方协商一致的，可以续订本合同。

## 十一、经济补偿与赔偿

第二十四条符合《劳动合同法》规定的条件后，甲方向劳动支

付经济补偿，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第二十五条乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或是严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补偿金，并应赔偿甲方以下损失：

- (一) 甲方招收录用乙方所支付的费用；
- (二) 甲方为乙方支付的培训费用；
- (三) 对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

第二十六条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，在乙方配合下于十五日内办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十七条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付，工作交接未办结时，乙方无权领取经济补偿金。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，包括但不限于：

( ) 劳动合同解除后，乙方必然在甲方要求的期限内向甲方提供应由乙方提供的相关资料、信息和文件，以确保甲方能够

在十五日内为乙方办理档案和社保保险有关系转移手续。

乙方承诺在劳动合同解除后，应按照甲方要求及时办理工作交接手续，双方共同认可的接受在乙方示办理完毕相关交接手续前，甲方可暂时不为乙方办理工作、档案与社保转出手续。

(2) 劳动合同解除后，在乙方履行了上述规定的文件提供，以及工作交接义务后，甲方应当及时为乙方办理档案和社会保险有关系转移手续，由于拖延给乙方造成损失的应承担相应责任。

但是，如因乙方未能向甲方提供同意承接其档案和社保保险关系的新单位资料、转档必备文件等，或者提供信息缺失、错误的，相关责任由乙方自行承担。

## 十二、当事人约定的其他内容

第二十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十三、劳动争议处理及其他

第二十九条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十条本合同的附件系本合同不可分割的组成部分，附件如下：（ ）员工手册；(2) 保密协议；(3) 竞业禁止协议；(4) 培训协议；(5) 试用期聘用条件。

第三十一条本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲

方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

第三十二条乙方在本合同中所填的现住址、户籍所在地为乙方的送达地址，甲方的相关文件送达至上述任一地址及视为送达乙方。上述地址和联系方式如有变动，乙方应于变动后3日内书面通知甲方，否则视为没有变动。

第三十三条本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：（盖章） 乙方：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人：（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

## **维修车辆属于合同篇二**

甲方:(以下称甲方)

乙方:身份证号码:(以下称乙方)

本着保障单位财、物的安全，防止各类刑事犯罪的捣乱破坏，创造良好的.单位工作环境的原则，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限□20xx年1月23日起至20xx年1月23日止。

二、劳动报酬：一年为120xx.00元，每月平均1000.00元，每月12日甲方给乙方支付上一个月的雇用款。

三、工作任务：做好工作时间内的安全工作，保证甲方工作场所不发生案件和灾害事故。具体任务：防盗、防火、防爆炸、防毒、防破坏。

四、工作范围及责任：

第一条负责白天、夜间打更，全天负责单位的秩序，对外来人员逐一登记。

第二条夜间没有单位领导允许，禁止外来人员及一切车辆进入单位，确保二十四小时不离岗。以上工作如有落实不到位，出现后果由乙方负责。

第三条负责建三江质监局办公楼内的安全防火防盗。

五、工作要求：

第四条看管好单位内设施、物品，如有丢失或损坏，按价赔偿。

第五条搞好规定范围内的卫生。

第六条一但发生案件，要及时与单位领导联系，保护好现场，配合有关部门做好处理工作。

六、福利及待遇：

第七条乙方在岗期间因工负伤的医疗待遇按国家、省及农垦总局的有关规定执行。乙方患病、自伤或者自身人为疏漏造

成的自然伤亡(类似于煤气中毒、个人突发疾病、交通事故、摔伤、电伤)等，一切后果及费用自付。乙方在工作期间如果发病或者由自身病症引起的其他事件，与本单位无关。

第八条门卫室的取暖所产生的费用由甲方承担。

七、合同的解除、终止：

第九条乙方对甲方签订的合同如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，提前两周递交辞呈申请。如果乙方工作不负责任，完不成本合同所规定的事项，每发生一起，从当月工资扣除100元；若因严重失职或渎职给甲方造成重大经济、财产损失，出现一次，扣除当月工资外，照价赔偿或恢复原状；经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。甲方视乙方职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考核，成绩合格继续聘用，否则解除合同。

八、争议处理及其他：

第十条本合同未尽事宜或者与今后国家、省及农垦总局有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十一条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各执一份。

单位公章：

甲方代表签字：

乙方代表签字：

签订日期：年月日

## 维修车辆属于合同篇三

聘用单位(以下简称甲方): \_\_\_\_\_ 受聘人(以下简称乙方): \_\_\_\_ (身份证号码: \_\_\_\_\_)

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

### 第一条合同期限

1、合同有效期:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订聘用合同的,聘用合同期满后聘用关系自然终止。

### 第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,现甲方诚聘乙方吉首市五里牌社区保障性住房项目办公室工作岗位,并明确乙方的具体工作岗位及职责。

### 第三条工作条件和劳动保护

1、甲方要求乙方实行每周工作五天制,工作时间累计每周不超过40小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

### 第四条工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方薪金人民币贰仟(20\_\_\_.00)元。

## 第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

## 第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
  - (1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；



- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给单位造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

- (1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

- (2) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关

规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续；如未满足合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

2、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_（签字盖章）

（盖章）：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

授权代表住址：\_\_\_\_\_

签字盖章：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 维修车辆属于合同篇四

甲方：（以下称甲方）

乙方：身份证号码：（以下称乙方）

本着保障单位财、物的安全，防止各类刑事犯罪的捣乱破坏，创造良好的单位工作环境的原则，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限： 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳动报酬：一年为 元，每月平均 元。

三、工作范围及责任：

1、按学校作息时间和要求，按时开关学校大门。

2、学校大门正常情况下处于关闭状态，除上级机关来校检查和学校工程建设的机动车辆确需进入学校适时敞开外，其他任何情况下不得开放大门，认真做好工作时段校内的保卫工作，特别是早上、午间和晚上的安保。

3、做好传达工作，外来人员经确认后方可入校。负责检查学生的出入情况，进出校门要填写登记簿。严禁社会上闲杂人员进出校园。

4、学生早上到学、下午放学时，不允许任何家长骑车、开车进入学校，并协助值周教师维护好学校秩序。同时对校门口停放的各种车辆严加管理，确保校门畅通。

5、应定时巡视校园，发现问题及时汇报或情况严重时报警，一但发生案件，要及时与单位领导联系，保护好现场，配合有关部门做好处理工作。

6、负责校内的门卫值班工作，确保二十四小时不离岗。做好门口周围的保洁工作，保持学校大门口随时都是干净的。

四、工作要求：

1、服装整齐，语言文明，尊重教师，善待学生。

2、一切闲杂人员不得在门卫值班室逗留，看管好单位内设施、物品。

五、争议处理及其他：

1、乙方在岗期间因工负伤的医疗待遇按国家的有关规定执行。乙方患病、自伤或者自身人为疏漏造成的自然伤亡(类似于煤气中毒、个人突发疾病、交通事故、摔伤、电伤)等，一切后果及费用自付。乙方在工作期间如果发病或者由自身病症引起的其他事件，与本单位无关。

2、本合同未尽事宜或者与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各执一份。 单位公章：

甲方代表签字： 乙方 签字：

签订日期： 年 月 日

## 维修车辆属于合同篇五

甲方： 乙方：

双方就乙方租赁甲方房屋一事，经协商达成如下协议，由双方共同遵守执行：

第一条：出租房屋的坐落位置、面积以及其他情况

1、本合同所出租房屋坐落在武汉市车站街门号。

2、房屋的建筑面积平方米、使用面积平方米。

## 第二条：房屋租赁的期限

租赁期限为月/年)。从年月日起至年月日。

租赁期限届满前天，如乙方需要继续承租，需要向甲方提供提出，由甲方决定是否继续续签合同。

租赁期限内，如甲方出卖房屋，应提前天通知乙方，乙方在接到通知后天内决定是否行使优先购买权。如乙方逾期不予答复，那么视为其放弃该权利。

## 第三条：租金及其交纳方式

每月租金元，大写贰佰肆拾元整。

租金按月交付。合同签订后乙方应向甲方支付第一个月的租金。

以后每月日前乙方向甲方支付下个月的租金。

## 第四条：押金

押金元，大写壹仟元。该押金用于保障房屋内的设备完好，如出现设备损坏的现象，甲方有权按照市场价格扣除相应的赔偿款。

如合同期满，乙方没有损害房屋内的设备，则甲方应该在合同期满日如数退还。

## 第五条：房屋修缮和装修

甲方应保证房屋符合合同约定的使用用途，保证正常的水电供应，如出现漏水、墙面自然脱落、水电无法正常供应等对

乙方正常使用房屋具有影响的情形，甲方应在接到乙方通知的天之内予以解决。否则乙方有权提前解除合同，并有权要求甲方支付违约金。

乙方在使用过程中，不得擅自改变房屋的结构和装修情况，否则视为违约，应向甲方支付违约金。

## 第七条：房屋出卖

租赁期间如甲方出卖房屋，乙方又不愿意购买，则甲方应保证乙方可以继续租赁，直至租赁期间届满。

## 第八条：违约责任

1、租赁期间内，乙方不得有下列行为，否则甲方有权解除合同，收回房屋，并有权依据本协议要求乙方承担违约责任。

1)擅自将房屋转租、转让、转借的；

2)利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；

3)拖欠租金超过五个月。

3、乙方擅自转租、转让、转借的，应支个月的租金作为违约金。

4、一方如果具有合同约定的其他违约行为，违约方除应向守约方赔偿因其违约造成的损失外，还应该支付元违约金。

## 第九条：优先承租权

租赁期间届满后，如甲方继续出租房屋，则乙方在同等条件下享有优先承租权。如租赁期间届满后，乙方确实无法找到房屋，甲方应给予一个月的宽限期，宽限期的房租与约定的房租一样。

## 第十条：免责条件

因不可抗力或政府行为导致合同无法履行时，双方互补承担责任。实际租金按入住天数计算，多退少补。

## 第十一条：争议解决的方式

合同在履行过程中如发生争议，应由双方先行友好协商；如协商不成时，可以向房屋所在地法院提起诉讼。

第十二条：合同自双方签字之日起生效。一式二份，双方各执一份。

第十三条：房屋产权证复印件、甲乙双方双方有效证件的复印件为本合同附件。附随合同之后。

出租方：承租方：

电话：电话：

看过单位租房合同的人还看了：

1. 单位房屋租赁合同范本
2. 单位租个人房屋合同
3. 单位房屋租赁合同模板
4. 单位房屋租赁合同常用版
5. 单位租个人房屋合同模板
6. 公司租赁房屋合同

## 维修车辆属于合同篇六

法定代表：

企业类型：

乙方：职工姓名

工号：

本合同系根据《中华人民共和国劳动法》和广东省惠州市有关规定订立，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同：

第一条、合同期限：

(一)甲方自 年 月 日起至 年 月 日至雇用乙方。

(二)双方确定的试用期为 日(续签合同无试用期)。试用期间如(根据甲方独立衡量)确定乙方不适合受雇于公司，甲方可以解除本合同。

(三)在甲方和乙方对条件完全同意的情况下，本合同可于到期届满前1个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

第二条、工作内容：

(一)工作岗位及职务 。乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生职业病危害。

(二)乙方同意遵守甲方的一切规章制度，并按时、保质、保量地履行其职责。



(三) 甲方可根据生产和工作需要，经书面通知后3日内，对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内(如在生产熟练操作工、技术工、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、保安、后勤等各工种或职务之内)作调整(合同期内调整一次)，需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗，而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产教育培训和考试，并给予乙有10个工作日的工作适应期，转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行(工资不低于原标准的80%，并不得低于最低工资标准。)乙方应当服从岗位或职务调整。

(四) 如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的，甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

(五) 双方同意，乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

### 第三条、工作时间

(一) 甲方实行标准工作制(每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息1天)。加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时，可调整乙方的工作和休息时间，平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二) 依工作需要，甲方有权安排乙方一个月倒班一次(即早、中、晚轮班)。

### 第四条、保护和劳动条件：

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方按

《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

(二)甲方根据乙方的工作岗位，按国家有关规定，正常发给必要的劳动保护用品。

## 第五条、劳动报酬、保险与福利

(一)乙方正常工作时间的工资不底于惠州市惠城区当年度执行的最低工资标准，乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

(二)乙方每月工资按计时计算：即乙方正常工作时间(每天8小时，每周5天;全年除去10天法定节假日，平均每月20.92天)。试用期 元/月。试用期满后(或续订合同)基本工资为元/月。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(四)合同期内，甲方依法为乙方交纳社会保险。按规定比例应当由乙方每月缴纳的社会保险费，由甲方按月从乙方的工资中代扣代缴。

## 第六条、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省市的有关法律与法规制定的公司各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守劳动法律、法规、规章和政策及甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时按质完成生产和工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)乙方须为甲方保守商业秘密及技术资料，如因乙方原因泄密而造成甲方之损失，乙方须予以赔偿。

## 第七条、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。被通知方应自被通知之日起5日内作出书面答复。逾期未答复的，视为被通知方同意变更本合同有关内容。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同手续。

## 第八条、合同的解除和终止及续订。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内乙方[h1]不符合甲方要求及条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、乙方违反国家和省有关人口与计划生育法律或法规计划外生育的；
- 6、乙方使用欺骗行为进入公司，隐瞒个人历史或重大病史的；
- 7、因上述1-6项以外的原因，在不与有关国家法律、法规冲突的条件下，甲方要求乙方辞职，并且乙方同意辞职。
- 8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

12、本合同约定的解除条件出现的。

有1、2、3、4、5、6项所述原因出现，本合同自动中止。

甲方按照第8、9、10、11、12项规定解除本合同的，需提前30日书面通知乙方，30日期满时办理解除本合同手续。

(三)属下列情形之一的，甲方不得中止合同和辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，30日期满时办理解除本合同手续。甲方同意的，可提前办理。但属下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方并解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、乙方由于特殊的个人原因而请求辞职的，甲方同意乙方辞职。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因法律问题正在被审查期间的，应待处理或审查完毕再行办理解除合同手续，遇第八条(二)2、3、4情形的除外。

(五)在下列情形下，乙方不得解除劳动合同。否则，赔偿甲方的经济损失；

1、由甲方出资培训(指有支付货币凭证的情况)，培训后为甲方服务期未届满的；

2、属技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目未结束的。

(六)本合同期满或乙方达到法定退休年龄或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

(七)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止本合同手续，甲乙双方又未及时续订劳动合同而存在事实劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订劳动合同。甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从本合同期限届满的次日起不得少于1年；如乙方在甲方处连续工作满20\_\_年以上(计于本合同期限届满日止)，乙方要求续订无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方续订无固定期限劳动合同。甲方[h2]经与乙方协商一致，可以解除事实劳动关系，并向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除事实劳动关系的，事实劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

(八)甲乙双方在本合同期限届满前，均无提前30日以书面形式向对方表达不愿续订劳动合同意向的，即视为甲乙双方同意续订本合同。双方应在本合同期限届满前完成续签手续。届时，任何一方不愿办理续签手续的，视为违约，违约方应向对方支付相应于1个月工资(按正常生产情况下终止本合同前乙方12个月的月平均工资)的违约金。在续订本合同时，如乙方已在甲方处连续工作满20\_\_年以上，并要求订立无固定期

限劳动合同的，甲方应当与乙方签订无固定期限劳动合同。

(九)解除本合同或甲乙双方不再续订劳动合同而本合同终止的，甲乙双方应在本合同解除或终止后7天内办结解除或终止劳动合同的相关手续。

## 第九条、违约情形及责任

(一) 依法应当提前30日通知解除劳动合同情形，有义务提前通知的一方，如需即时解除本合同或被作自动离职处理的，可用向对方支付1个月工资(按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资)的做法来折抵应提前30日通知的义务。

(二) 乙方提前解除本合同的(含乙方辞职和连续旷工3天或累计旷工5天被甲方作自动离职处理的情况。乙方与甲方协商一致提前解除的除外)，应向甲方支付相当于1个月工资(按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资)的违约金。

(三) 乙方由于违法或严重违反甲方规章制度或严重过失，给甲方造成直接经济损失的，应承担相应的赔偿责任。

(四) 乙方提前解除本合同的，如乙方曾被甲方出资培训过各种技术或业务，则乙方应依法和依照约定的赔偿办法赔偿甲方已支付的技术或业务培训费(按货币支付凭证)。

(五) 乙方每月向甲方交存工资 %，共 元，以交足 元时为止，作为乙方的违约金储备(每月交存金额不得超过月工资的20[h3] %)甲方将该储备专户存入银行不得挪用。如乙方无出现需要支付违约金和赔偿甲方经济损失情况，在本合同期限届满时，甲方将该累存的违约金储备及银行利息全额归还乙方。

## 第十条、利益冲突

乙方同意遵守甲方的商业道德政策和所有其他公司政策。乙方同意仅为甲方的业务和利益而勤奋工作。未经甲方事先书面同意乙方从事获取其他利益的活动，乙方为从任何其他来源取得报酬而工作，或从任何其他来源收取其他报酬的，均系违反本合同。对某一活动的批准不得视为对任何其他活动的批准。在任何时候甲方认为乙方的上述活动对乙方的工作表现或甲方的利益有不利影响时，甲方有权取消其對任何活动的批准。

## 第十一条、其他

(一) 乙方已认真学习或阅读了甲方的规章制度，并清楚这些制度的内容及具体规定，承诺自觉遵守和执行。

(二)、本合同确定双方的雇佣关系。详细的人员使用与计划，请参阅公司员工手册，公司员工手册会予以公示。

(三)、本合同的订立、效力、解释、履行以及本合同争议的解决均适用已经发布并公开得到的国家有关法律法规。

(四)、甲乙双方因履行本合同发生争议的，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起60日内(减去调解的时效中止时间)向惠州市惠城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(五)、若争议与甲方中止本合同或辞退乙方有关，除非劳动争议仲裁委员会或有管辖权人民法院持不同意见，否则上述中止或辞退被视为有效。

(六)、本合同未尽事宜，按国家和地方有关法律、法规、规章和政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(七)、任何条款的无效不影响本合同其他条款，其他条款仍

充分有效。

(八)、本合同签署中文正本一式二份，甲乙双方签字、盖章之日起生效，并报惠州市惠城区劳动合同鉴证机关鉴证。擅自涂改或冒签的无效。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：年 月 日

乙方(签名)：

签约日期：年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期：年 月 日

## **维修车辆属于合同篇七**

用人单位(甲方)

地址(住所)

法定代表人(主要负责人)

员工姓名(乙方)

身份证住址：

身份证号码：



根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

## 一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从年月日起至月日止。

2、无固定期限：从年月起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从年月日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_个月(天)，从年月日起至年月日止。

## 二、劳动合同范本要求注明工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)

## 三、劳动合同范本要求注明工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制,即每日工作8小时,每周工作40小时,每周至少休息一天。

2、不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以为周期,总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

#### 四、劳动合同范本要求注明劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月(日);试用期满工资元/月(日)

2、其他形式:。

(二)工资必须以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休

息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

## 五、社会保险和福利待遇新劳动合同范本

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救

济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护(新劳动合同范本)

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同范本要求注明劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

## 八、劳动合同范本的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

## 九、劳动合同范本的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；

- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、依照企业人力资源破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本劳动合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本劳动合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家人力资源有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合

同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

## 十、违约责任(新劳动合同范本要求)

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本劳动合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

## 十一、争议处理(新劳动合同范本要求)

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲



裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

## 十二、其他约定(新劳动合同范本要求)

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同,凡与本劳动合同不一致的,应以本劳动合同为准,双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本劳动合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明,否则,甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本劳动合同的组成部分。

(五)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力,除非该制度违反了国家人力资源法律法规或与本协议相冲突,否则视为本劳动合同的有效附件。

(六)劳动合同未尽事宜或劳动合同条款与劳动法规有抵触的,按现行劳动法规执行。

(七)本劳动合同一式两份,甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效,涂改或冒签无效。

## 维修车辆属于合同篇八

甲方(出租方):

乙方(承租方):

经协商,甲方将位于xx路xx号x栋xxx室的房屋租赁给乙方居住。经双方查看,房屋结构完好。现为保障双方利益,特协议订立以下条款,以资共同遵守。

- 1、乙方愿租用甲方该房屋,并有义务保护房屋设备及水电、管道等设施。甲方现有的厨具、电器和家具乙方可使用并妥善爱护,但不能拆迁搬离该屋。如有损坏应及时维修并告知甲方,若人为损坏或丢失则由双方协商赔偿。
- 2、租赁期商定为壹年,从xx年x月x日起至xx年x月x日止。
- 3、租金:此房屋月租金为人民币xxx元,每月初日前交纳。
- 4、水电费用、网络费用、有线电视信号费用由乙方交纳,物业管理费用目前甲方单位没有收取,以后如甲方单位征收物业管理费用,乙方面应按规定的数额交纳。
- 5、乙方承租期间不得改动室内结构,如想改动应事先征得甲方同意方可进行,损坏部分应及时修复或赔偿,租赁期满乙方面不得拆除所改变的室内结构。
- 6、签定协议时,乙方交纳xx元人民币作为租房押金、再交纳xx元人民币作为家具、水电费用等的押金。
- 7、甲方交房时,水表数为吨,电表数为度。
- 8、如甲方单位强制使用甲方房屋,甲方应提前两个月告知乙方,并免收半个月租金。

9、乙方应遵守甲方单位的治安和卫生管理，不得在承租的房屋内进行违法活动，遵守社会公德，讲究卫生，做文明住户。在合同期满退房时要与进住时的卫生条件一样，不得留有垃圾等。

10、合同期满时，乙方有优先续租权，但租金要随市场行情来商定。

11、违约责任。甲方若在合同有效期间提高房租或将此房再租给他人。则应双倍返还乙方的租房押金。乙方若出现逾期一个月不交纳房租和水电费等现象，则甲方收回房屋使用权，乙方应无条件搬离该房屋，恢复承租初时进房时的原貌，并不得索要所交各项押金。凡遇到自然灾害、国家特殊政策变化等不可抗力因素导致合同不能继续履约，不追究双方责任。

12、未尽事宜，由双方协商解决。本协议一式二份，双方各执一份，本协议自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

单位房屋租赁合同阅读

出租人： 签订地点： 承租人： 签订时间： 年月日

第一条 租赁房屋坐落在、间数、建筑面积、房屋质量。

第二条 租赁期限从年月日至年月日。(提示：租赁期限不得超过二十年。超过二十年的，超过部分无效)

第三条 租金(大写)： 第四条 租金的支付期限与方式：

第五条承租人负责支付出租房屋的水费、电费、煤气费、电话费、光缆电视收视费、卫生费和物业管理费。

第六条租赁房屋的用途：第七条租赁房屋的维修：出租人维修的范围、时间及费用负担：承租人维修的范围及费用负担：第八条出租人(是/否)允许承租人对租赁房屋进行装修或改善增设他物。装修、改善增设他物的范围是：租赁合同期满，租赁房屋的装修、改善增设他物的处理：第九条出租人(是/否)允许承租人转租租赁房屋。

第十条定金(大写)元。承租人在前交给出租人。

第十一条合同解除的条件

有下列情形之一的，出租人有权解除本合同：

1. 承租人不交付或者不按约定交付租金达个月以上；
2. 承租人所欠各项费用达(大写)元以上；
3. 未经出租人同意及有关部门批准，承租人擅自改变出租房屋用途的；
4. 承租人违反本合同约定，不承担维修责任致使房屋或设备严重损坏的；
5. 未经出租人书面同意，承租人将出租房屋进行装修的；
6. 未经出租人书面同意，承租人将出租房屋转租第三人；
7. 承租人在出租房屋进行违法活动的。有下列情形之一的，承租人有权解除本合同：

1. 出租人迟延交付出租房屋

2. 出租人违反本合同约定，不承担维修责任，使承租人无法继续使用出租房屋。

3. 第十二条房屋租赁合同期满，承租人返还房屋的时间是：

第十三条违约责任：出租人未按时或未按要求维修出租房屋造成承租人人身受到伤害或财物毁损的，负责赔偿损失。承租人逾期交付租金的，除应及时如数补交外，还应支付滞纳金。承租人违反合同，擅自将出租房屋转租第三人使用的，因此造成出租房屋毁坏的，应负损害赔偿责任。

第十四条合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第种方式解决：

(一) 提交仲裁委员会仲裁；

(二) 依法向人民法院起诉。

第十五条其他约定事项：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日