

# 给狮子美发教学反思 两只小狮子教学反思 (优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 国企合同工和编制工的区别篇一

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

所属街道办事处： \_\_\_\_\_

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动协议书，共同信守本协议所列条款，共同执行《\_\_\_\_\_公司实行全员劳动协议制实施细则》。

### 二、劳动协议的期限

本协议期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

止。

### 三、生产(工作)任务

1. 甲方根据本企业生产(工作)需要, 安排乙方\_\_\_\_\_生产(工作)岗位, 为乙方提供必要的生产(工作)条件。
2. 乙方同意根据甲方生产(工作)的需要, 服从甲方所安排的工种、岗位, 遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。
3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

### 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方根据国家规定, 按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具, 提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。
2. 其它必要的生产、工作条件。

### 五、甲方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。
2. 协议期间因工作需要, 甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。
3. 具有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动协议:

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的;

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6) 协议期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动协议的监督检查。

4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动协议：

(1) 劳动协议期限未满，又不符合本协议第五条第(一)款第3项的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；

(7)符合国家有关政策的。

## 六、乙方的权利和义务

### (一)乙方的权利

1. 在协议期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动协议：

(1) 甲方不能按劳动协议的规定支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；

(3) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动协议或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(5) 经甲方同意，属于正常工作调动的；

(6) 乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；

(7) 对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

(8) 经甲方同意，因私出国进修或定居的。

### (二)乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。
2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。
3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。
5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。
6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

## 七、劳动报酬

1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。
2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

## 八、劳动保险和福利待遇

1. 乙方在协议期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。
2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。
3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规

定执行。

4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_%的补充养老保险金。

7. 乙方因协议期满终止协议至社会待业或属于本协议中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动协议时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

## 九、劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

## 十、终止、变更、续订、解除劳动协议的手续

1. 劳动协议期限届满，即终止执行。劳动协议期限届满前，如双方需要续订协议时应提前30天书面通知对方，并办理续订协议手续。

2. 协议期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方

协商同意，可以变更协议的相关内容，并办理变更手续。

3. 任何一方解除劳动协议，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动协议手续。

4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《\_\_\_\_\_公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动协议的原因。

5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动协议自行解除。

## 十一、违反劳动协议应承担的责任

任何一方违反劳动协议或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《\_\_\_\_\_公司实行全员劳动协议实施细则》第\_\_\_\_\_条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

## 十二、其它具体事项

1. 乙方因终止、解除劳动协议时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2. 甲乙双方履行协议中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经\_\_\_\_\_劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本协议由甲方主管部门\_\_\_\_\_劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_为本协议书的附件，与本协议一并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 国企合同工和编制工的区别篇二

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同



期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。  
其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限  
为\_\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。

第九条 甲方应当督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

甲方应告知乙方以下劳动安全、防止职业危害的事项：

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

第十条 甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

第十一条 乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应

定期对乙方进行健康检查。

第十二条 乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

### 国企合同工和编制工的区别篇三

甲方：\_\_\_\_\_公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

本协议期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1. 甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2. 乙方同意根据甲方生产(工作)的需要, 服从甲方所安排的工种、岗位, 遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度□

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

1. 甲方根据国家规定, 按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具, 提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2. 其它必要的生产、工作条件。

### (一) 甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2. 协议期间因工作需要, 甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3. 具有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同协议:

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的;

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》, 乙方违纪应予辞退的;

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6) 协议期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动协议的监督检查。
4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动协议：
  - (1) 劳动协议期限未满，又不符合本协议第五条第(一)款第3项的；
  - (2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
  - (3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；
  - (4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；
  - (5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；
  - (7) 符合国家有关政策的。

## (一) 乙方的权利

1. 在协议期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同协议：

(1) 甲方不能按劳动协议的规定支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；

(3) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动协议或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(5) 经甲方同意，属于正常工作调动的；

(6) 乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；

(7) 对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

(8) 经甲方同意，因私出国进修或定居的。

## (二) 乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

1. 乙方在协议期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_%的补充养老保险金。

7. 乙方因协议期满终止协议至社会待业或属于本协议中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动协议时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个

月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

1. 劳动协议期限届满，即终止执行。劳动协议期限届满前，如双方需要续订协议时应提前30天书面通知对方，并办理续订协议手续。

2. 协议期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更协议的相关内容，并办理变更手续。

3. 任何一方解除劳动协议，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动协议手续。

4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《\_\_\_\_\_公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动协议的原因。

5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动协议自行解除。

任何一方违反劳动协议或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《\_\_\_\_\_公司实行全员劳动协议实施细则》第\_\_\_\_\_条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

1. 乙方因终止、解除劳动协议时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。



2. 甲乙双方履行协议中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经\_\_\_\_\_劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本协议由甲方主管部门\_\_\_\_\_劳动局监督执行。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 国企合同工和编制工的区别篇四

性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_农业人口/非农业人口

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

### 第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

### 第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_元。

### 第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：  
\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

## 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

## 第六条社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部

分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳

的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

4. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

7. 其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

## 第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_乙方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_签订地点: \_\_\_\_\_

## 国企合同工和编制工的区别篇五

性质: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

民族: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

籍贯: \_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

现住址: \_\_\_\_\_

属于: \_\_\_\_\_农业人口/非农业人口

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要,经劳动部门批准,同意招用乙方为

临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

## 第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

## 第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_元。

## 第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容：\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

## 第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日



为\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

## 第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的.待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国

家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2、合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3、在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；
- (2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；
- (3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除劳动合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除劳动合同的除外。

7、乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

#### 第八条 双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

2、甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

3、甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

4、除国家规定以外，在\_\_\_\_\_况下，甲方可解除合同。

5、除国家规定以外，在\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6、计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

7、其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

#### 第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

1、按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2、向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_