

# 最新游戏切西瓜教学反思(大全10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 攻坚克难演讲篇一

干事创业，需要大批冲锋陷阵、敢于亮剑、勇于改革、无私忘我的担当者。旗帜鲜明地支持、保护担当者，营造敢于担当的从政环境，是各级党委政府的责任担当。

担当决定落实，落实关乎成败。蓝图绘就以后，担当就是落实任务、破解难题、夺取胜利的关键。面对复杂严峻的形势任务，营造干事创业的政治生态，保持共产党人的政治品格，都要求我们进一步弘扬敢于担当的作风，大力倡导“为敢于担当者而担当”的精神。

敢于担当，就是要在矛盾、困难和挑战面前不犹豫、不动摇、不退缩，真正做到面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。各级党委政府和领导干部就应该为这样的敢于担当者而担当。

为冲锋陷阵者担当。改革发展的过程，就是涉险滩、破坚冰、攻堡垒、拔城池的历程。冲锋陷阵者，往往在急难险重任务中冲在最前面，有首战用我、用我必胜的豪气，有敢打敢拼、舍我其谁的锐气。他们豁得出来、顶得上去，但难免会碰到错综复杂的矛盾，遇到意想不到的困难。这就需要我们为他们遮风挡雨、共担风险，全力做好“后援队”，为他们撑腰打气、加油助威。

为敢于亮剑者担当。关键时刻能喊出“我来干”“我能行”，就是在问题和矛盾面前不回避、不躲闪，就是在是非对错上立场分明、敢与不良风气作斗争。党和人民赋予的权力和职责，是我们每个人手中的宝剑，该亮剑时一定要“亮出来”，否则剑不出鞘，再锋利也只是摆设。党员领导干部要自觉做敢于亮剑者，同时坚定地做亮剑者担当，使他们在沧海横流中尽显英雄本色。

为勇于改革者担当。勇于改革，就要不惧思想观念的障碍和利益固化的藩篱，坚持变中求新、变中求进、变中突破。要以宽阔的胸襟和坚定的态度鼓励大胆试、放心闯，不求全责备，多点赞喝彩。对守着陈规不放、抱着利益不松的“守旧者”，对躲着问题走、避开改革行的“躲避者”，要毫不客气、严肃批评，不换脑筋就换人。通过支持改革、鼓励改革、保护改革、担当改革，最大限度地释放改革活力和改革红利。

为无私忘我者担当。无私忘我者就是那些默默无闻的实干家、不计个人得失的探路人、不怕流言蜚语的开拓者。无私忘我的人专注工作、埋头苦干，不计个人得失，不会投机钻营，难保不会惹来非议和刁难。这就需要我们为他们保驾护航，让实干家施展身手，让探路人专心谋事，让开拓者奋勇前行。党委政府要把眼光更多投向苦干实干、无私奉献的干部，积极发现他们，主动关心他们，大胆使用他们。

为敢于担当者而担当，必须在体制机制上予以保障。一要健全完善“容错机制”，为敢于担当者“兜住底”。弘扬敢想、敢干、敢担当的正能量，形成谁都是担当者、谁都不能推责扯皮的良好氛围。二要健全完善“考评机制”，让敢于担当者“吃得香”。坚持赏罚分明、激励干事原则，进一步建立完善科学的考评奖惩机制，对常挑重担、善解难题的同志高看一眼、厚爱一分。三要健全完善“保护机制”，让敢于担当者“无牵挂”。不但要旗帜鲜明地褒奖、鼓励担当者，更要旗帜鲜明地支持、保护担当者，营造担当可贵、担当光荣的从政环境。

## 攻坚克难演讲篇二

敢于担当是中国共产党的优良传统，老一辈革命家就曾勇敢地担负起了争取民族独立和人民解放、实现国家富强和人民幸福的伟大历史使命。本站小编为大家整理了关于带头攻坚克难敢于担当的主题发言稿3篇，希望对你有帮助。

透过此次学习，我思想受到了很大的触动，对职责有了更深一层的理解——工作既是自我谋生的手段，也是个人对家庭、对社会的一份职责。现谈几点体会：

第一，“职责”从大道理说，就是最基本的职业精神，从小的来说即一个人做事的基本准则。我明白了一个道理，那就是只有负职责的人，才能克服一切不利的客观困难成就一番事业；缺乏职责心的人，也就没有了发挥才能的舞台，而整日沉溺于“怨天尤人”之中。

第二，每一个人都在生活中饰演不一样的主角，无论一个人担任何种职务，做什么样的工作，都对他人和自我负有职责，这是社会法则，是道德法则，也是心灵法则。我们在工作中，就是要清醒地认识到自我的职责，履行好自我的职责，发挥自我的潜力，克服困难完成工作。那么，工作就由压迫式、被动式转化为用心主动，当遇到困难时，就会用心想办法去克服，而不是找借口，退缩。透过几个让我们亲身体会的游戏也说明，当一个人意识到自我的职责并去努力承担时，职责能够使人坚强，职责能够发挥自我的潜能。职责能够改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定了我们的工作业绩。

第三，任何人不能逃避职责，对于自我应承担的职责要勇于承担，放下自我应承担的职责，就等于放下了生活，也将被生活所放下。有些事情并不是需要很费力才能完成的。做与不做之间的差距只取决于我们的职责意识。

第四，工作要有使命感和远大理想，这样才能永葆工作激情，也才能产生使命感和职责感。激励大师约翰·库缇斯，天生严重残疾，没有腿，身患癌症，受尽歧视和折磨，但他取得了板球、橄榄球教练证书，他能开车，他能游泳、潜水，他能溜滑板，他能打乒乓、打网球。他的故事感动了每一个人，改变了许多人。爱默生也说：“职责具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它处于最高的位置。”再折射到我们自我身上，我们大部分时光是和工作联系在一齐的，假如我们十分热爱工作，那我们的生活就是天堂；假如我们十分厌恶工作，我们的生活就是地狱。放下了对自我、对家庭、对社会的职责，就放下了一切使命、忠诚和信守。职责是对工作出色的完成，职责是忘我的坚守，职责是人性的升华。

总而言之，我们每个干部在完善个人素质的同时，都应当牢牢记住：“职责胜于潜力”。因为，只有这样的干部才真正值得大家信任和领导赞赏，才能真正担当起群众赋予的职责。

刚刚召开的省委十届五次全会深刻指出，领导干部是改革发展事业的带头人。在我省新一轮振兴发展的关键时期，各级领导班子一定要吃得住硬，顶得起来，把“担当”二字突出出来，像要求的那样，敢于担当、善于担当、体现担当。

敢于担当，就是要有精气神，有勇于面对困难的锐气和勇气。当前，我省发展正处于滚石上山、爬坡过坎的关键阶段，“百舸争流奋楫者先，千帆竞发勇者胜”。在这场事关改革发展的战役中，领导干部的决心和勇气，是克敌制胜的关键性因素。对于领导干部来讲，敢于担当首先要有政治担当，面对复杂局面、重大原则问题，必须立场坚定、旗帜鲜明，敢于直面、敢于斗争；要有责任意识，在其位、谋其政、不推脱、不回避，以“功成不必在我”的态度，多做打基础、利长远的事；敢于担当还要有更好的精神状态，越是压力大、任务重，越要保持昂扬向上充满活力的精神状态，惟其如此，才能保证各项事业能够善始善终、善做善成。

善于担当，就是要讲究方式方法，有解决困难的本领。“责重山岳，能者方可当之。”做到善于担当，急躁蛮干不行，束手无策也不行，最重要的是要有解决问题的能力、水平和方法。做到善于担当，就是要吃透上级精神，不折不扣地贯彻落实党中央的大政方针和省委、省政府的发展战略，不断提高担当的能力，善于把握和遵循规律，在工作中始终站稳群众立场，学会用群众的思维方式思考，用群众接受的方式为群众办实事、解难事。

体现担当，就是要有实际成效，各项工作最终都有实实在在的成果。成效是检验工作的标杆，靠忽悠和作秀生造出的所谓“成绩”，早晚要“露馅儿”，迟早受到历史和人民的唾弃。体现担当，要咬定目标任务，对照“任务书”和“时间表”，集中精力抓好重点工作、重大项目的落实；要看发展的质量和效益，把稳增长任务的完成情况、结构调整情况、创新发展情况、生态保护情况和人民群众生活水平提高情况当作衡量政绩的标准；要看人民群众的评价，要建立起群众能参与、指标能量化、办法可操作的评价考核体系，对成绩突出、贡献较大的干部给予奖励，对工作不力的情况要坚决追查，从严问责，真正将担当精神体现在工作的方方面面，向党和群众交出一份令人满意的答卷。

蓝图已经绘就，任务清晰明确。在这样的关键时期，各级领导班子一定要强调担当意识，敢于担当、善于担当、体现担当，为我省新一轮振兴发展提供可靠的组织保障。

随着会议审议通过《中共济南市委关于制定济南市国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》，可以说，省会未来5年乃至更长一段时间的宏伟发展蓝图已经绘就，目标已经明确。“打造四个中心，建设现代泉城”已经掀开了济南加快发展的崭新一页。

面对着更加艰巨的发展任务，面对着更加重大的改革责任，面对着700万泉城群众更加热切的期盼目光，济南市迫切需要

的是敢于涉险滩、破坚冰、攻堡垒、拔城池的“冲锋陷阵者”；迫切需要的是直面问题不回避、遇到矛盾不躲闪、该出手时就出手的“敢于亮剑者”；迫切需要的是敢啃硬骨头，敢蹚地雷阵，面对改革中的难题无所畏惧，义无反顾、千方百计攻克难关、寻求突破的“勇于改革者”；迫切需要的是专注工作、埋头苦干，不事张扬、不善经营、不计个人得失的“无私忘我者”。

一句话：济南迫切需要的是事不避难、始终坚持以加快济南改革发展为己任、全力以赴投身到“打造四个中心，建设现代泉城”伟大事业中去的“敢于担当者”。

这是济南承担的伟大使命所决定的。济南不仅是济南人的济南，更是全省甚至全国人民的济南。作为一个沿海经济大省的省会，作为省会城市群经济圈的核心城市，作为一个面向东北亚经济圈和环渤海地区，南北承接沪宁杭、京津两大都市圈，东西连接山东半岛和黄河中上游的区域中心城市，济南的发展，事涉全省、全国大局。特别是省委提出，我省要在20xx年全面建成小康社会，努力开创经济文化强省建设新局面。作为省会，济南必须在全面建成小康社会中走在全省前列，这既是省委、省政府赋予济南的庄重使命，也是省会城市应该而且必须承担起的历史担当。

这是济南面对的复杂严峻的形势任务所决定的。当前，经济下行压力继续加大，“稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险”的任务十分艰巨、异常繁重，我们经常面临着诸多的“既要怎样、还要怎样、也要怎样、更要怎样”等多难选择、多重兼顾。特别是在经济社会发展方面，与国内、省内先进地区比，“济南不是发展快了，而是发展慢了”；在改善空气质量、缓解交通拥堵方面，市民群众还有太多的不满意等。这都迫切需要一批善于把握阶段性突出矛盾，善于抓主要矛盾，善于抓矛盾的主要方面，能干、敢干、会干，还能干成事的富有担当精神的党员干部。

而要让这样一批敢于担当者无后顾之忧的去冲锋陷阵，去破坚解难，就需要营造干事创业的良好环境，建设风清气正的政治生态。一句话：需要各级领导干部拥有“为敢于担当者而担当”的智慧与勇气。

“为敢于担当者而担当”是一种政治责任。应该说，当前济南市的干部主流是好的，是富有战斗力的。但同时也不能忽视，不愿担当、不敢担当，消极应付、为官不为，行动迟缓、不推不动，推诿扯皮、皮厚难缠等现象，在我们一些党员干部身上还有不同程度地存在。有的是平平安安占位子、忙忙碌碌装样子的“太平官”；有的是遇到问题绕着走、看见群众躲着行的“逍遥官”；有的是处事圆滑，遇事找借口、有事找托词的“滑头官”。“当官求平安，万事不担当”等种种现象，与省会应承担的伟大使命，与“打造四个中心、建设现代泉城”的艰巨任务是极不相称的，甚至是格格不入的。清除这种“为官不为”的“软腐败”，必须努力营造干事创业的浓厚氛围和风清气正的政治生态，必须树立“为敢于担当者而担当”的正确导向，让懒官、庸官无处容身，让勤官、能官脱颖而出。

“为敢于担当者而担当”还是一种人文情怀。应该承认，包括每一个党员干部在内，是有个体差异的，是有自己追求的，尤其是长年处于经济发展和社会治理一线、付出艰辛努力的广大党员干部，是时时需要被认可、被肯定的。往往很多时候，越是那些默默无闻的实干家、不计个人得失的探路人、不怕流言蜚语的开拓者，越是推动全市经济社会发展的中流砥柱。往往很多时候，越是无私忘我的人越专注工作、埋头苦干，不事张扬、不善经营，不计个人得失，不会投机钻营，甚至少有人情世故、不拘小礼小节，越会惹来非议和刁难。在这个时候，就需要为他们力排众议，保驾护航，让实干家施展身手，让探路人专心谋事，让开拓者奋勇前行。

“为敢于担当者而担当”需要科学而严密的制度设计。信任不能代替监督，觉悟不能代替制度。确保有人敢担当、为敢

于担当者而担当，必须在体制机制上予以保障。要健全完善“容错机制”，为敢于担当者“兜住底”。在改革发展过程中，允许试错、宽容失败，但必须严惩犯法。要健全完善“考评机制”，让敢于担当者“吃得香”。对于那些常挑重担、善解难题的同志，要高看一眼、厚爱一层。对那些只尚空谈、不干实事的干部要严肃问责、及时调整。始终以“实在实干实绩”为风向标和指挥棒，让“吃苦的人吃得香、实干的人得实惠、有为的人有位子”。要健全完善“保护机制”，让敢于担当者“无牵挂”。不但要旗帜鲜明地褒奖担当者、鼓励担当者，更要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者，为敢于担当的干部撑腰壮胆，为各级领导干部敢于担当创造良好的从政环境。

## 攻坚克难演讲篇三

敢于担当，不是一句承诺、一声口号，而是在遇到急难险重的工作，发生重大事件时，充分发挥“主心骨”作用。本站小编为你分享了村委会带头攻坚克难敢于担当发言稿，希望能够帮到你。

古人说“为官避事平生耻”，说的是担当；又说“任其职，尽其责；在其位，谋其政”，说的也是担当。担当是一种责任，是一种能力，是一种品格，更是一种精神，这种精神就是对人民群众、对党的事业、对历史高度负责的精神，是迎着风险上、克服困难走、不为绝境惧的大无畏精神。是否具有担当精神，是否能够勇于担责、忠诚履责、尽心尽责，是检验每一个党员干部身上是否真正体现先进性和纯洁性的重要标尺。大力弘扬敢于担当的精神，既是党和人民事业发展的基本要求，也是我们党员干部必备的政治品格和能力素质。

——弘扬担当精神，必须在难题面前敢闯敢试、敢为人先。作为一名党员领导干部，就是要心底无私、克己奉公，敢作



敢为、不计个人得失，以闻鸡起舞、夜不能寐的精神和意志在自己的岗位上多办实事、多为干部群众排忧解难；就是要把对上负责和对下负责紧密结合起来，对于应该完成的任务，顶着压力也要干，对于应该攻克的关口，冒着风险也要拼；就是要有成就一番事业的强烈愿望、实现人生价值的崇高追求、舍身忘我的工作热情和敢为人先的开拓精神。

县委办公室是县委的“作战部”，在工作中处于中枢地位。每位班子成员既是工作的落实者，又是科室管理者，承担着承上启下的重要作用。客观地说，每项工作都有一定难度，而要把工作干得出色圆满，争一流、树精品，就必须做到事不避难、敢于担当，迎难而上、创造佳绩。在精心办会上，要沉下性子、不厌其烦，对每次会议精心筹划，严密实施，狠抓细节，强化管理，力争把每次会议都办成优质、高效、务实、廉洁的精品工程，让领导满意，让基层满意。在办文发文上，自己首先要潜心研究，深入探索，勤于实践锻炼，努力成为办文发文的行家里手。要以严谨细致的态度，严把理论、政策、法律、文字、格式等重要关卡，做到理论表述恰如其分，遣词造句准确精炼，语法修辞准确无误，标点符号使用规范，逻辑结构严密有序。在缜密办事上，要不畏难、不怕难，以一丝不苟的态度和务实负责的作风做好各项日常事务，充分体现以人为本的理念，把事情办扎实、办圆满、办出最好效果。在做好参谋上，要站在县委中心工作的高度，把发挥参谋助手作用贯穿到办文、办会、办事的各个环节，围绕重大工作、重要事项做好调查研究，科学论证，出好主意，当好参谋，服务好领导决策。

——弘扬担当精神，必须在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。当前我们正处在社会矛盾的多发期，一些问题处理稍有不慎，就会演变成连锁反应，成为影响和制约发展的大问题，致使许多工作陷入被动局面。我们基层党员领导干部在困难和矛盾面前的担当，最重要的就是对己清正，对人公正，对内严格，对外平等；就是要遇到矛盾不回避、碰到困难不退缩、面对歪风邪气敢斗争，面对责任敢担当；就是要经常深入一线，

俯身向下，主动靠前，竭尽全力把各种矛盾化解在一线，把问题解决在萌芽状态，为事业发展排除障碍、铺平道路。

作为办公室领导班子成员，要敢于承担大事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂矛盾。要全力做好协调工作。把坚持政策原则和体现领导意图结合起来，细致周密的协助领导协调好县委与县人大、县政府、县政协等班子之间的关系，主动协调好办公室与各镇、社区、各部门的关系，有力维护全县上下、方方面面同德同心、共谋发展的良好局面。要全力做好督查督办工作。对县委部署安排的重点工作及督办事项，严格落实督查工作责任、检查、通报、反馈、考核、专报等制度，不怕得罪人、不怕惹麻烦，狠抓重点项目、民生工程、招商引资等工作 and 领导交办事项的督查，全程跟踪问效，做到件件有回音、事事有结果，确保县委各项决策部署落到实处。要严格干部监督管理。带头严于律己，带头遵守纪律，坚持原则，秉公用权，规范工作行为，强化责任落实。

学习中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上发表《领导干部要敢于担当》的讲话，要求在领导干部中弘扬敢于担当的精神，大力倡导讲原则、敢负责、勇担当的良好风气。对广大干部而言，敢于担当既是一个政治课题，也是一个具有很强现实性、针对性的实践问题。作为一名基层干部，必须把敢于担当体现在工作上，体现在作风上，体现在行动上，真正做到敢干、实干和苦干，做一个敢于担当的人。

敢于担当是干部的一项重要素质，体现干部的内在修养。敢于担当是一种境界。古人云“为官避事平生耻”，“为天地立心，为生民立命”。我们必须把担当国家、人民和社会的发展作为内心深处的价值追求和自觉实践。这种境界最基本的根源就是作为一个干部必须在本职岗位上尽心尽力、兢兢业业办成事、办好事，必须对得起组织的培养，对得起人民的信任。敢于担当是一种精神。担当价值千金，担当任重千

钧。“一人做事一人当”是普通百姓对担当最朴实的表达，“天下兴亡，匹夫有责”是仁人志士丹心报国的担当誓言，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是古代先贤对国事担当的忧乐情怀。敢于担当是一种责任。担当是一种自觉的、自发的理性行为。人生需要担当，家庭需要担当，单位需要担当，政党需要担当，社会更需要担当。岗位和职务已经赋予了我们责任和义务。领导干部要敢作敢为，应该做的事，顶着压力也要干；必须负的责，迎着风险也要担。

敢于担当，就必须敢干。敢干，不仅表现在面对急难险重任务敢于上阵、靠前指挥，还表现在直面矛盾、正视困难，敢于探索、奋发有为，应对挑战等诸多方面。对基层干部而言，敢不敢干、能否担当，往往直接体现在维护群众利益上，群众既会听其言更会观其行。不愿负责任，就没有担当的勇气。有的人信奉宁可不开事，坚决不出事；得罪人的事不干，讨人嫌的话不说；更有甚者，自己不担当，还对敢于担当的干部说三道四。这不只是不敢担当，还会腐蚀正气、助长歪风，应当坚决抵制。

敢于担当，就必须实干。实干就是要打基础、谋长远，做任何决策都不摆花架子，做任何决定，都要首先“换位思考”，站在群众的立场上想问题；做任何事情，都要有长远考虑，是眼前“红火”还是长期管用，是取悦上级还是现实需要。想清楚了这些，干事就走不了样。实干，还要躬身实践，深入基层，在一线发现问题、解决问题、推动工作；要真抓实干，对确定的事要雷厉风行、一抓到底；要脚踏实地，一项一项抓落实，一步一步抓推进，决不好高骛远、急于求成；要总结经验、深入研究、注重创新，真正吃透政策内涵，摸清工作底数，找准问题症结，定好工作措施，力求事半功倍。

敢于担当，就必须苦干。当前，我们正处在改革攻坚期、社会转型期、矛盾凸显期，干部只有苦干才能不辱使命、有所作为。有的人精神不振、作风漂浮，这是“不在状态”的表现。工作不肯吃苦卖力，既打不开局面，更干不出成绩。我

们要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，坚持严细精深，而不能粗枝大叶；高度负责，而不能漫不经心；持之以恒，而不能抓抓停停；结合实际，而不能脱离实际。在提倡“抓全局”的同时，更要做到“抓具体”；在提倡“办大事”的同时，更要做到“办小事”；在提倡“谋思路”的同时，更要做好“抓落实”。

作为一名干部，要担当起事业的发展，担当起历史的检验，担当起民众的评价，就一定要努力践行好“敢于担当”的精神，积极提升敢于担当的能力，切实做到敢担当、能担当、会担当、持久担当。和谐共事的能力是践行敢于担当的前提。只有具备高尚的品格、平和心态和团结协作精神，才会乐于无私奉献、不怕牺牲，才会感恩组织、感恩群众、感恩环境，才会在互相尊重、互相理解、互相支持、相互谦让中强合力，在肝胆相照中增友情，在共同提高中促进步。科学谋事的能力是践行敢于担当的基础。干部要切实把学习作为一种政治责任和工作需要，作为一种生活常态和精神追求，真正做到学习工作化，工作学习化。要始终围绕大局，紧扣中心，自觉服从大局、服务大局、担当大局、谋划全局。推动干事的能力是践行敢于担当的关键。干部要以身作则、带头担当。要大力倡导实事求是、雷厉风行、敢于担当、团结清廉的思想作风和工作作风，上下齐心协力、一鼓作气，一以贯之、一抓到底。要在具体工作中敢于迎难而上，勇于冲锋陷阵，善做攻坚克难的“推土机”式干部。

党的以来，多次强调领导干部要做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。忠诚、干净、担当是领导干部的核心素质，忠诚是为政之魂、干净是立身之本、担当是成事之要，三者相辅相成，共同支撑着党的事业的健康发展。敢于担当是领导干部的基本素养，也是领导干部的时代责任。

一

领导干部当得好不好，称职不称职，优秀不优秀，一个最根本的衡量标准，就是看他是否尽职尽责，遇到事情是否敢于

担责负责。十分重视领导干部有没有责任感、有没有担当精神的问题，指出：“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。”“要有担当意识，遇事不推诿、不退避、不说谎，向组织说真话道实情，勇于承担责任，敢于坚持原则。”他还引用古语说，“为官避事平生耻”。担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。他概括了新时期好干部的五条标准：“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。”在这里，“敢于担当”第一次写进了干部标准。在接受俄罗斯电视台专访时，进一步明确提出了“为人民服务，担当起该担当的责任”的执政理念，显示出了强烈的责任感和使命感。这足以看出“敢于担当”在心中的分量。

## 二

敢于担当，重要的是坚持守土有责、守土尽责。领导干部肩负着重要职务，有职就有责，有责就要担当。应当说，我们的领导干部队伍总体上是有担当精神的，但也确实有一些人存在不愿担当、不敢担当、不能担当的问题。有的在其位不谋其政，遇到矛盾绕着走；有的不求有功但求无过，当“太平官”得过且过；有的当老好人不敢坚持原则、不敢批评、不敢负责；有的遇事明哲保身，出了问题上推下卸，等等。中央八项规定出台以后，随着各种约束的收紧，有些人发出了“为官不易”的感叹。其实，“为官不易”是正常的，为官容易反而不正常。为人民服务，就要多一份责任、多一份辛劳、多一份担当。“为官不为”是官之耻辱，“为官有为”才是官之本分。如果只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，那是没有资格做领导干部的。指出，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。这是对担当精神的科学阐释，指明了敢于担当的基本要求，具有很强的现实针对性。

面对大是大非敢于亮剑。衡量一个领导干部有没有担当精神，重要的是看在大是大非面前有没有正确立场和鲜明态度，看对中国特色社会主义的理想信念是否坚守，看对党的理论和路线方针政策的贯彻是否坚定，看是否在政治上思想上行动上与党中央保持高度一致。

面对矛盾敢于迎难而上。敢于担当，就是遇到矛盾不怕事，碰到问题不回避，敢于直面矛盾，善于解决矛盾。领导干部要敢于到困难大、矛盾多的地方去解决问题，到群众意见大、怨气多的地方去化解矛盾，到工作难度大、情况很复杂的地方去打开局面。

面对危机敢于挺身而出。敢于担当不仅要体现在平时工作中，更要体现在紧急关头。关键时刻要豁得出来、顶得上去，带领人民群众战风险、渡难关。遇到危急情况、遇到大灾大难、遇到突发事件，都能临危不惧、靠前指挥，抓紧解决问题。

面对失误敢于承担责任。工作出现失误在所难免，要“思其过、改其行”，正视错误、承担责任、努力改正。作为领导干部，不能揽功诿过，把功劳归于自己，把过错推给他人。敢于对失误负责，善于从中总结经验、汲取教训、提升能力的干部，才是敢于担当的干部。

面对歪风邪气敢于坚决斗争。敢于担当的干部一身正气，对庸懒散奢、不思进取、推诿扯皮，纪律观念淡薄、作风松懈涣散，生活糜烂、骄奢淫逸、违法违规违纪等现象和行为，较真碰硬、敢抓敢管、坚决斗争。

### 三

敢于担当是一种良好的政治品格、一种高尚的精神境界、一种过硬的工作作风。做到敢于担当，需要从领导干部和党组织两个方面努力。

从领导干部来看。一是具有坚定的理想信念。领导干部如果理想信念动摇，精神上“缺钙”，就不可能敢于担当。自信才有力量，自信才能担当。因此，要深入学习马克思主义理论、中国特色社会主义理论体系特别是系列重要讲话精神，坚定理想信念，坚定道路自信、理论自信、制度自信。二是具有强烈的责任意识。权力和责任是连在一起的。在xx届中央政治局同中外记者见面时郑重宣示：全党同志的重托，全国各族人民的期望，是我们肩上的重大责任。责任重于泰山，事业任重道远。我们一定要夙夜在公，勤勉工作，努力向历史、向人民交出一份合格的答卷。这种强烈的责任感、使命感、担当精神，给全党做出了榜样。三是具有无私的奉献精神。心底无私天地宽。领导干部的身份是公职、职责是公务、维护的是公利，就应当一心为公、光明正大、坦荡做人、谨慎用权。如果一事当前先替自己打算，那就不会挺身而出、迎难而上、敢于负责、勇于担当。四是具有过硬的本领。担当需要勇气，也需要能力。只有练就了过硬的本领，才能敢担当、真担当。这就要求领导干部不仅要刻苦学习科学理论，不断提高政治觉悟和思想素质，而且要刻苦学习业务知识，不断提高工作能力和业务水平。同时，要重视实践锻炼。经历严格党内政治生活的锻炼，经历艰难困苦环境、急难险重任务的考验，才能磨练意志、增强党性、积累经验、提高能力。

从党组织来看。一要严格党内生活。坚持民主集中制原则，用好批评和自我批评的武器，使干部分清是非、坚持真理、修正错误，在严格的政治生活中增强党性锻炼和修养，增强敢于负责、勇于担当的意识。二要把思想教育和制度约束结合起来。把担当精神作为干部教育的重要内容，使干部明确为什么要担当、怎样担当，增强敢于担当的思想自觉和行动自觉。同时，要增强制度执行力，用制度管权管事管人，坚决维护制度的严肃性和权威性，做到令行禁止。三要营造担当光荣、不担当可耻的氛围。大力宣传埋头苦干、开拓创新、动真碰硬的好干部，宣传在急难险重任务中冲锋在前的好干部，宣传情系群众、热爱人民、不计个人得失的好干部。四

要健全激励敢于担当的选人用人机制。敢于担当是好干部的一条重要标准。通过健全干部考核评价体系，重用有锐气、勇作为、敢担当的干部，强化正确的用人导向，立好选人用人的“风向标”，让敢于担当在领导干部队伍中形成风气。

## 攻坚克难演讲篇四

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。“七一”重要讲话，通篇充满了历史担当精神。面对正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，党员干部应当时刻准备应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，树立担当精神，勇于担责、担难、担险，努力做清廉为官、事业有为的“两为”干部。

担当精神，体现着共产党人的党性觉悟、工作作风和精神状态。正如习所言，“95年来，我们取得的一切成就，是一代又一代中国共产党人同中国人民接续奋斗的结果”。穿越革命战争的硝烟，经历建设激情的洗礼，把握改革时代的脉动，共产党人在历史前行的脚步中不断彰显担当精神。当前，我们党的主要任务就是在20xx年全面建成小康社会，这是当代共产党人必须担负起的使命。

为官避事平生耻。敢于担当是领导干部的职责、使命和品德。好干部贵在敢担当，不敢担当就不是好干部。新的历史时期，看一个干部称不称职，是不是“好干部”，关键要看他在大是大非前是敢于亮剑，还是置若罔闻；在矛盾纠纷前是敢于迎难而上，还是绕道而行；在危难关头是挺身而出，还是畏缩不前；在失误失败前是敢于担责，还是推诿塞责；在歪风邪气前是坚决斗争，还是消极对待。

“学者政之出，政者学之施。”领导干部要与时俱进，首先要善于学习。知识就是力量。读书可以增长才干，对于每个党员干部来说，能不能做到坚持勤奋学习，不仅是一个学习



态度问题，而且是一个政治责任问题。干部只有注重学习，在学习中不断积累经验，才能在面对困难时有解决的棒法、有担当的勇气。领导干部只有不断学习，才能克服浮躁之风、浮夸之风，努力让心沉下来，把身子弯下去，不被华而不实的东西所蒙蔽，透过现象看本质，摸清实情干实事。

强化能力提升担当，提升依法行政的能力是关键。法治是现代社会和谐的基础。党员干部必须以身作则信仰法治、亲身示范坚守法治，做知法、懂法、守法、护法的楷模与表率。提升运用法治思维和法治方式推进工作的能力，需要党员干部，在宏观决策上增强法律意识，在具体工作中坚持依法办事，努力以法治凝聚改革共识、规范发展行为、促进矛盾化解、保障社会和谐，确保推动都市区建设的每一项工作，都依法依规、合法合规，经得起社会的监督，能得到群众的认可。

领导干部要有敢于担当的魄力。桥的价值在于承载，人的价值在于担当。敢于担当是一种胆识、一种魄力，需要无私无畏的勇气，在急难险重面前带头勇挑重任，最能体现领导干部的担当。领导干部要把担当精神内化于心、外化于行，把心思用在干事业上，把精力用在抓工作上，勇于面对群众的批评。在突发事件发生时要当第一责任人，在第一时间到达第一现场、掌握第一手情况、作出正确的处置，才能真正赢得群众的尊重。

各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者，努力形成敢于担当的用人导向，大力营造鼓励干事创业的政治生态，健全完善鼓励担当的制度机制，着力解决好“为官不为”的问题，切实调动广大干部干事创业的积极性、主动性、创造性，使勇担当、敢作为在干部队伍中形成风尚。

## 攻坚克难演讲篇五

最近，市委对下一阶段重点工作进行安排部署，要求全市上下认清形势，咬定目标，以坚强的意志、务实的作风和创新的精神，全力完成全年目标任务。这就要求我们的领导干部要敢负责，敢担当，在其位，有作为，勇于承担责任，敢于触及矛盾，善于解决问题。

### 一、敢于担当是对领导干部的基本要求

1、敢于担当是一种责任。说：“看一个领导干部，重要的是看有没有责任感，有没有担当精神”。干部的担当，就是在大事难事面前勇挑重担、敢于负责，在急事危事面前挺身而出、冲锋在前，在名利地位面前不计得失、顾全大局。在封建社会，我们的祖先们尚能有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的胸怀与担当。古人能做到的，我们共产党员、领导干部为什么做不到呢？因此，各级领导干部要遇事不避难，迎难而上，主动把握机遇，积极应对挑战，发挥主观能动性，化消极因素为积极因素，做到在问题面前不回避、困难面前不推脱、挫折面前不退步、逆境面前不悲观、不达目的不罢休；要咬定目标不放松，用行动激发热情，以担当排除阻力，用成果回报组织。

2、敢于担当是一种能力。领导干部既要有敢于担当之志，也要有善于担当之能。要紧紧围绕市委“一争三快两率先”的战略目标，紧扣市委的工作大局，以不负众望、争创一流的激情，不甘平庸、勇于创新的热情，心系基层、踏实干事的真情，倾心尽力，真抓实干，进一步凝聚社会力量、提振发展信心。在全面深化改革的历史关头，面对改革中的深层次难题，面对工作中的具体矛盾，我们的党员领导干部如何找到解决问题的良策，找到化解矛盾的具体办法，把工作推开，把局面打开，这需要一定得能力，需要一定的智慧。这就需要领导干部掌握科学的工作方法，尊重客观规律。

3、敢于担当是一种操守。古人说：大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。“担当”一词，词典的解释是七个字：接受并负起责任。社会需要担当，事业需要担当。勇于负责，敢于担当，是领导干部使命所在、职责所系，是强烈事业心的表现，是良好精神状态的反映。在革命战争年代，无数优秀的共产党员抛头颅、洒热血，战死疆场，谱写了惊天地、泣鬼神的历史篇章。在和平建设和改革开放的新时期，广大党员干部做到了哪里有困难、哪里有危险，哪里就有共产党员。在危急关头，一句“共产党员留下”，一句“共产党员跟我上”，是何等的豪迈！在当前，领导干部有无敢于担当的精神，关系到目标能否实现，关系到事业的成败。只有大胆负责、敢于担当的领导干部，才能在挑战中把握机遇，在发展中找到出路。

## 二、当前个别领导干部担当的缺失

1、怕丢选票。在有的单位，有个别干部，乐于当老好人、“弥勒佛”，生怕抓工作得罪人，丢了选票，不敢坚持原则，认为要负责，难免会触及利益得罪人，也容易招致一些“意见”和“反映”。所以甘当“老好人”，民主测评追求“满票”，还有的领导干部缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。或是不愿负责，没有担当的勇气：“得罪人”的事不干，“讨人嫌”的话不说，只要不出事，宁愿不做事。

2、怕丢官帽。教育实践活动开展以来及“八项规定”实施之后，个别领导干部认为当“太平官”比较安全，不违规不违纪、不请吃不收礼，却也不干事不担责了。工作激情消退，大事小办，急事缓办，面对机遇瞻前顾后，遇到困难垂头丧气，怕犯错误束手束脚，占着官位不敢担当。不求有功但求无过，无非是害怕承担责任，承担风险。

3、怕捅娄子。当前，我们处于改革攻坚期，社会转型期、矛盾凸显期，利益多元、诉求多样。客观上领导干部在推动工作的过程中容易引发一些矛盾和问题，所以有的领导干

部“推一推动一动，不推不动”、“抽一鞭子才动，不抽不动”。对各级领导干部来说，“工作上去，干部上去；工作下来，干部下来”，这就是我们对事业的担当。

### 三、领导干部要敢于担当有所作为

1、要有担当的勇气。敢于担当，是共产党人的政治本色和价值追求。说，“领导干部要拎着乌纱帽为民干事，不要捂着乌纱帽为己做官”。所谓“拎着乌纱帽”，说明为民干事是有风险的。战争年代，共产党人是拎着头颅上战场，殒命沙场而无悔。现在我们的共产党员、领导干部，承担点工作责任，承担点工作风险，与战争年代相比，算得了什么？当前，虽不用领导干部带军打仗，建功立业，但也绝不能允许领导干部失去“勇作为”的决心和勇气。作为领导干部就必须有勇气有魄力，敢拼敢闯敢作为，只有这样才能为改革号航母把好航向。曾国藩教育家人要“以苟活为羞，以避事为耻”。林则徐在被充军去伊犁的途中曾说“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，这种“苟利社稷，生死以之”的大无畏精神正是激励后人干事创业、勇于担当的精神之“钙”。只有这样，我们才能够走出一条符合地方实际的发展之路，才具有无比广阔的干事创业的舞台，才会有无比强大的前进的定力。

说，“遵守规矩，不是无所作为，‘为官不易’不能‘为官不为’。作为党员干部，就应该始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，就应当先之劳之，吃苦在前，‘为官不易’就应是一种常态。”要把廉洁从政作为至关重要的生命线，把党纪法规作为“红线”、“底线”和“带电的高压线”，时刻自重自省、慎独慎微。领导干部只要一心为民、心正无私，始终以人民群众的利益和幸福为出发点和落脚点而办事，又有何不敢担当，又有何瞻前顾后。

担当意味着付出、奉献甚至牺牲，意味着为了党的事业、人民的利益而不顾个人的利害得失，这种勇气和力量，来源于坚定的理想信念，来源于共产党人的政治远见，是对真理的

追求和坚守。

2、要有担当的智慧。担当需要勇气，也需要能力，需要智慧。同志多次强调，领导干部既要有激情、有韧劲，更要办事管用。办事管用讲的就是要有能力、有水平、有办法。既要有担当的勇气，也要有“逢山开路、遇河架桥”的善于担当的智慧。善于用战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、底线思维来观察和分析问题，不断地提升自身的综合素质和领导能力，做好改革发展稳定的各项工作，化解前进中的风险、矛盾和问题。

面对大是大非，要与党中央保持高度一致，旗帜鲜明，立场坚定，不随波逐流，敢于仗义执言，勇于较真碰硬。面对错综复杂的矛盾，要敢于下决心、作决策，果断地拍正确的板。古人说，“为官避事平生耻”，这就要求我们还要在存在的问题和不足面前，不回避、不推诿、不扯皮，知难而进、迎难而上，解决问题。既要坚持严以修身、严以用权、严以律己，又要做到谋事要实、创业要实、做人要实，自觉用“三严三实”的标准要求自己，规范自己，提升自己，不断洗涤自己的思想和灵魂，使我们的党员队伍，使我们的领导干部队伍永葆先进性、永葆纯洁性。

3、要有担当的胸怀。顺境逆境看胸襟，大事难事看担当。做到敢于担当，要正确看待个人得失。要丢掉私心。敢于担当，首先要出于公心，一事当前，首先要以党的事业为重，以人民群众的利益为重，为了党和人民的利益，有时候还有可能牺牲个人利益，这更能体现共产党人应有的政治情怀。面对困难迎难而上，冲在改革发展的一线是勇于担当；长期工作在条件艰苦的地区，默默无闻地为党和人民的事业无私奉献，同样是担当。惟其艰难才更显勇毅，为其笃行才更显担当。

要正确对待失误和挫折。担当有时会受到挫折和委屈，逆境和挫折作为一种社会现象，什么时候都难以避免。尤其是当

前，机遇与挑战并存，发展与风险共载，在事业推进的过程中，越前进、越发展，遇到的新情况、新问题就会越多，面临的风险就会越大。此时，担当，就是责任，就需要勇气，就需要无私的胸怀。对个人而言，要把逆境和挫折作为党性修养的历练，人生阅历的财富，成长进步不可或缺的因素，这是一名党员干部自信、成熟的表现。遇到困难、遇到问题、遇到曲折、遇到失误，我们要坚持实事求是，清醒地认识自己的问题，正视存在的问题，经常地用整风的精神，用严格的党内生活，及时地去解决、去纠正、去调整，善于发现和纠正认识上的偏差、队伍中的不纯和工作中的缺点，“不日新者必日退”，这才是一个领导干部应该具备的宽广的胸怀。

说，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者，为敢于担当的领导干部撑腰鼓劲。“如果组织上不撑腰，谁还会做敢于担当的人，谁还敢做担当的事。”因此，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者。要把敢于担当作为选人用人的重要导向，健全干部考核评价体系，让那些有锐气、勇作为、敢担当的干部得到重用。同时要用最坚决的态度、最严格的措施加强干部监督，大力营造良好的用人环境和从政环境，更好地管住人、选好人、用对人。要营造担当可贵、担当光荣的良好社会氛围，使敢担当、敢作为在党员干部中蔚然成风。要优先选用政治素质强、作风过硬、勇于担当、敢于负责、群众公认的好干部。

市委张九萍书记要求，各级要牢固树立“赶考意识”，围绕“一争三快两率先”战略部署，进一步突出转型跨越主题，强化目标责任考核的权威性、科学性。要坚持“稳中求进”不松劲”。她要求，各级领导干部要带头抓落实，深入一线、靠前指挥，做出表率；要瞄准目标抓落实，围绕今年确定的各项任务，早动手、早研判、早应对，力争把每一项工作都做深、做细、做实；要转变作风抓落实，对定下的事情抓住不放、盯住不让，以务实的作风抓发展、谋改革、促转型。这就要求各级干部要敢于担当，善于担当，真抓务实，扑下身，出成绩。

当前，改革正当中流击水，不进则退，形势逼人，时不我待。改革有风险，发展有得失，稳定有压力，这就要求各级领导干部必须要有所担当，有所作为。把敢于担当培养成一种自觉的理性行为，团结一心，众志成城，围绕“一争三快两率先”战略部署，真抓实干，善抓善成，进一步开创我市转型跨越发展的新局面，共同谱写晋城人民美好生活的新篇章！