

2023年企业无故解除劳动合同如何赔偿 企业解除劳动合同(大全8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业无故解除劳动合同如何赔偿篇一

经济补偿金是用人单位解除劳动合同时，给予劳动者的经济补偿。经济补偿金是在劳动合同解除或终止后，用人单位依法一次性支付给劳动者的经济上的补助。

(1)对经济补偿金的计算基数的范围问题，应当严格依据法律规定区分清楚，辨别清哪些是属于工资性收入范围的项目，哪些是应当剔除的项目，在此基础上得出的项目才具有合法性、合理性。

(2)计算经济补偿金的工资标准是企业正常生产情况下劳动者解除合同前12个月的平均工资。需要说明的是，这里工资的计算基础是在企业正常生产情况下劳动者获得的报酬，而不是指劳动者正常工作情况下获得的劳动报酬。故实际上计算所得出的劳动者月平均工资有可能是低于其正常月工资的。

(一)协商解除：劳动者提出，双方协商一致解除劳动合同的；

(二)过失性辞退：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反用人单位的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(5) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

(三) 特殊情况下的劳动合同终止：

(1) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(2) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(3) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同期限届满终止的；

(4) 固定期限劳动合同到期，用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订而终止劳动合同的。

企业无故解除劳动合同如何赔偿篇二

甲方：(用人单位)

法定代表人：

乙方：(劳动者)

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

第一条甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，至____年____月____日劳动合同期满。现因_____的原因，甲方不再和乙方续订劳动合同，甲乙双方一致同意解除劳动合同关系。

第二条因为是甲方提出与乙方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方结清乙方的工资，支付乙方经济补偿金____元。

第三条乙方办理完各项交接后____日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后____日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

第四条乙方自愿放弃其他所有诉求。

第五条本协议经甲乙双方签字或盖章后生效双方各执一份，具有同等的法律效力。

企业无故解除劳动合同如何赔偿篇三

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于_____年____月____日签订为期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）。

3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至_____年___月___日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后___日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）_____有限公司 乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人（签字或签章）

_____年___月___日 _____年___月___日

企业无故解除劳动合同如何赔偿篇四

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于_____年___月___日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包

包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至_____年____月____日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后____日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）_____有限公司乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

_____年____月____日_____年____月____日

企业无故解除劳动合同如何赔偿篇五

第一，能否解除劳动合同取决于是否足以导致劳动合同无法履行。如新整合的部门职能仍是继续之前的工作则整合并不

属于客观情况发生了重大变化。

第二，“客观情况”具有法定要求。劳动部《关于〈劳动法〉若干条文的说明》规定，“客观情况”是指发生不可抗力或者出现致使劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况，如企业迁移、被兼并、企业资产转移等，并且排除《劳动法》第27条所列的客观情况。

综上所述，内部整合是企业发展中不可避免的过程，在这个阶段应当以保持劳动关系平稳过渡、避免劳动纠纷为宗旨，以促成企业经营与人员管理的双赢。如何经营，如何确定运作方针，企业可以自由行使自主权，但涉及到处分员工的劳动关系则不能脱离劳动法律、政策规定的诸多限制，《劳动合同法》第40条的规定即是如此，当合同具有不可履行的情形时，用人单位确实可以变更或解除劳动合同，但这些选择都必须是建立在遵循该法对“客观情况”所规定的范畴的前提下方可有效。

在实际工作中，可能出现以下情况造成客观情况发生重大变化，如企业工厂的整体搬迁，从一个城市搬迁到另一个城市，员工因为路途遥远而无法继续履行合同；员工所在岗位或者部门因为客观原因被取消，员工也不能够调到其他部门的；还有企业被兼并，企业资产转移等情况。

企业无故解除劳动合同如何赔偿篇六

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于_____年____月____日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至_____年____月____日止。

5. 乙方应当于本协议签订后____日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）_____有限公司乙方（签字或盖章）_____

_____年____月____日_____年____月____日

企业无故解除劳动合同如何赔偿篇七

乙方：_____

甲、乙双方于_____年____月____日签订了_____年____月____日（或无固定）期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年____月____日；

二、_____方支付_____方经济补偿金（违约金）_____元；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方公章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____乙方（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

企业无故解除劳动合同如何赔偿篇八

乙方：_____

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于_____年__月__日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责
任：

（一）在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

(二) 其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：_____

____年__月__日____年__月__日