

最新合同loa(精选7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

合同loa篇一

供方(乙方)：_____

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国产品质量法》及其他相关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上经过充分协商，就甲方购买乙方陶瓷机械设备并由乙方提供相关服务事宜，达成如下一致协议：

1、合同设备名称、价款

1.2、随机技术文件：每一单台设备在交货时均应随机提供详细的安装手册、操作和维护手册、使用和保养说明书、易损配件目录等一切与该设备的安装、维修、保养有关的技术图纸及文字资料。

1.3、随机配件、专用工具：乙方应配备必须的备品、配件和专用工具，以方便甲方进行设备的正常安装、调试及使用。

1.4、付款方式：合同签字生效后____个工作日内，甲方支付乙方合同价款的____%，计万元人民币；甲方在收到乙方书面发货后个工作日内向乙方支付合同价款的____%，计万元人民币；设备安装调试合格后个工作日内，甲方支付乙方合同价款的____%，计万元人民币；剩余货款万元人民币，作为设备的质保金，在设备保质期届满后，如无质量问题，由甲方向乙方全

部付清。

1.5、甲方的每次付款，均以乙方提供的税务部门认可的发票为依据，乙方不能按甲方要求提供合法发票的，甲方有权拒付货款并不承担任何责任。

2、交货时间

乙方应在____年____月____日至____年____月____日之间的期限内向甲方交付本合同项下全部机械设备。

3、交货方式和交货地点

乙方必须在本合同规定的交货时间内将全部设备运至甲方书面告知的指定地点并交付甲方，该指定交货地点将由甲方在本合同签署后____个日历天内以书面方式通知甲方，乙方需承担货物在甲方接收之前的一切风险和费用。

4、质量保证及标准质量保证期

自设备调试验收合格之日起____个月。乙方保证按照以下国家、行业相关安全和质量标准及厂家技术文件的要求，进行设备安装、保养，确保设备在其使用寿命期内符合国家技术规范的各项技术指标，能够正常运转。在设备安装调试验收合格之日起____个月质量保证期内，乙方负责对设备进行免费保修。在设备使用寿命期内乙方应对由于设计、工艺及材料的缺陷而发生的影响正常安全运行的任何不足或故障负责，费用由乙方承担。

5、本合同自双方签字、盖章后生效。本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：____乙方(盖章)：____

____年____月____日____年____月____日

合同loa篇二

一, 双方应当仔细阅读合同条款, 以明确双方的权利和义务. 本合同经双方签字或盖章生效, 并各执一份, 双方必须严格履行合同的内容.

二, 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人.

三, 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准. 本地区最低工资标准为 () 元/月. (从 年 月起调整)

四, 劳动合同期限不满三个月的, 不得约定试用期; 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过六个月. 试用期包含在劳动合同期限内. 劳动合同仅约定试用期的, 试用期不成立, 该期限为劳动合同期限.

试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%, 并不得低于当地最低工资标准.

五, 国家实行平均每日不超过8小时, 每周不超过40小时的标准工时制. 用人单位应保证劳动者每周至少休息一天, 单位安排加班, 须与劳动者或工会协商一致, 延长工作时间一般每日不得超过1小时, 因特殊原因, 在保障劳动者身体健康的条件下, 每日不得超过3小时, 每月不得超过36小时.

用人单位实行综合计算工时和不定时工作制的, 需经单位工会或所涉及职工推选职工代表(或职工代表大会)同意, 经劳动保障行政部门批准后实施.

六, 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的, 支付劳动者不

低于工资的150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;安排劳动者在法定节假日工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬.

七,用人单位应当按照有关法律,法规和国家及地方相关规定参加各项社会保险.

八,除以下情形,用人单位不得与劳动者约定劳动者承担违约金:1,因劳动者负有保密义务,双方订立了竞业限制约定的;2,用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训,约定服务期的.

九,本合同的未尽事宜,请在“双方需要约定的其他事项”中列明,或另行签订补充协议.另行签订的补充协议,作为本合同的附件,与本合同一并履行.

十,本合同中的空栏,是需要双方协商确定的,必须填写清楚,不需填写的空栏请打上“//”.

十一,双方签订劳动合同后,用人单位应及时进行劳动用工备案.

十二,当用人单位存在违反劳动保障法律,法规或者规章的行为,侵犯职工合法权益的,职工可以依法向用人单位用工所在乡镇(街道)劳动保障所或市劳动保障监察部门举报投诉,市举报电话:12333.

甲方(用人单位): 乙方(劳动者):

所在地址: 性别:

所有制性质: 身份证号码:

法定代表人: 现居住地址:

甲方招用乙方,与乙方建立劳动关系.双方根据《中华人民共和国劳动法》,《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等劳动保障法律,法规,规章和政策规定,经双方平等协商,订立本合同,并共同遵守履行.

第一条 劳动合同期限

劳动合同期限按下列第()项确定.

1,本合同为固定期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起至 年 月 日止.

在本劳动合同期限内,试用期为 个月,即从 年 月 日起至 年 月 日止.

2,本合同为无固定期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起,无确定终止时间.

3,本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起至工作任务完成时止.

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在 岗位(工种)工作,乙方工作地点在 .乙方应完成岗位(工种)所承担的生产(工作)内容,具体要求是:

第三条 工作时间与休息休假

甲,乙双方约定实行以下第()项工时制度:

1,标准工时工作制;

2,不定时工作制;

3, 综合计算工时工作制.

甲, 乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定.

对经批准实行综合计算工时和不定时工作制的, 甲方应当在保障乙方身体健康基础上, 采用集中工作, 集中休息, 轮休调休, 弹性工作时间等适当方式, 在完成工作任务的同时, 确保乙方的休息休假权利.

对实行综合计算工时工作制的, 在综合计算周期内, 平均日, 周工作时间应与法定标准工作时间基本相同, 总实际工作时间应不超过总法定工作时间, 超过部分视为延长工作时间.

乙方依法享受国家法律, 法规, 规章, 政策规定的和双方约定的各项休假权利.

第四条 劳动报酬

1, 甲方应依法制订有关工资分配和调整, 奖金发放, 津贴补贴标准等劳动报酬分配规定, 双方协商确定乙方劳动报酬. 每月甲方支付乙方劳动报酬为 元, 并根据内部相应规定调整. 在试用期内乙方每月的劳动报酬为 元.

2, 实行年薪制的, 年薪为 元. 实行计件工资制的, 按照合理制定的计件单价计算工资; 在法定工作时间以外安排工作的, 根据有关规定以不低于法定工作时间计件单价的150%, 200%, 300%支付工资. 实行其他工资制的, 按照规定或约定方式支付工资.

3, 甲方以法定货币形式支付乙方劳动报酬, 至少每月支付一次. 甲方应制发劳动报酬支付表, 并向乙方提供个人劳动报酬清单.

4, 非因乙方原因造成甲方停工, 停产在一个工资支付周期内的, 甲方应按劳动合同规定的标准支付乙方工资. 超过一个工资支

付周期的,若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准;若乙方没有提供正常劳动,则按国家有关规定办理.

第五条 社会保险

1,甲,乙双方必须依法参加社会保险,按时足额缴纳基本养老,基本医疗,失业,工伤,生育等五项社会保险费用.乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

2,甲,乙双方依法享受各项社会保险待遇.

第六条 劳动保护,劳动条件和职业危害防护

甲,乙双方都必须严格执行国家有关安全生产,劳动保护,职业卫生等规定.甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施,设备和劳动防护用品及其它劳动保护条件.

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定,并如实告知乙方有关职业病危害及其后果,职业病防护措施和待遇;对于具有职业病危害的岗位(工种),甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施,防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘,放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的,甲方定期为乙方进行健康检查,如实告知其职业病情,并建立职业健康监护档案.

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度.

第七条 劳动合同的履行,变更,解除,终止

1,甲,乙双方按照本劳动合同约定全面履行各自义务.

2,本劳动合同在履行过程中(即有效期限内),甲,乙双方经协

商一致,可以变更劳动合同约定的内容.变更劳动合同采用书面形式,变更后的劳动合同文本由双方各执一份.

3,甲,乙双方解除和终止劳动合同,均应执行《劳动合同法》第四章的有关规定.

4,符合《劳动合同法》第四十六条规定情形终止或解除劳动合同的,甲方向乙方支付经济补偿.

第八条 法律责任

甲,乙双方存在《劳动合同法》第七章规定情形的,双方分别承担相应的法律责任.

第九条 双方需要约定的其他事项(甲,乙双方可以就培训,保密,补充保险和福利待遇等事项进行约定)

第十条 劳动争议处理

本合同履行中发生劳动争议,甲,乙双方可协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解.协商不成或不愿调解的,可以在劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,或依法向人民法院提起诉讼.

甲方(盖章): 乙方签名(盖章):

法定代表人签名(盖章):

或委托代理人签名(盖章):

合同订立日期: 年 月 日

合同loa篇三

合同是人们日常生活中经常接触到的一种法律文书，无论是买卖合同、劳动合同还是租赁合同，都是为了保障交易双方的权益而存在的。近期，我在学校组织的“合同分析”的活动中，深入学习了合同的相关知识，并通过参与实践案例的分析，收获了许多宝贵的经验和体会。

首先，合同的文字表达要准确明确。在分析合同文本时，我深刻体会到，合同文字的表达要简洁明了，避免使用模糊、含糊不清的措辞。一份合同最重要的功能是明确双方的权利和义务，如果表达不准确，可能会给以后的交易过程中埋下隐患，导致争议的产生。因此，尽量用简单清晰的语言对合同进行描述，避免专业术语过多的使用，以免造成对方无法理解或产生误解。

其次，合同要考虑到实际情况。在分析合同的过程中，我发现合同的编写应该充分考虑到实际情况，不能过于理想化。合同是人们进行交易活动的重要依据，而实际情况常常会有不确定性，因此在编写合同时，务必要将实际情况考虑进去。例如，在租赁合同中，应当明确约定租金支付方式、使用权和限制等，以应对可能出现的纠纷。

第三个体会是要注重合同的公平性。合同是基于互利原则的，应该体现双方的公平性原则。在分析实例合同时，我发现有的合同条款对一方的权益有过分的偏向，这样的合同容易引发纠纷，甚至导致一方因合同不公而遭受经济损失。因此，编写合同时务必要保持公平的立场，尽量考虑到交易双方的权益，以实现合同的公正与平等。

第四个体会是要注意合同的履行和解决争议的方式。合同分析的过程中，我发现不少合同在履行细则和争议解决方式上都存在问题。在分析合同时，我认识到合同并不是一纸空文，而是需要双方共同遵守和执行的。因此，在合同的编写中，

应当明确约定各方履行义务的详细流程和时间节点，以及争议解决的方式和程序，避免过程中出现一方拖延或不履行合同的情况。

最后一个体会是要充分了解法律法规。合同是法律关系的一种载体，因此必须要符合国家法律法规的相关规定。在分析合同时，我认识到了了解法律法规的重要性。合同的编写必须在法律框架内进行，始终保持对法律规定的敏感性，以确保合同的有效性。在分析实例合同时，我也了解到了一些法律术语和法规要求，这对我今后参与合同编写和审查工作都具有积极意义。

通过本次“合同分析”活动，我深切感受到了学习合同分析的重要性和实践的必要性，同时也收获了许多宝贵的经验和体会。合同作为经济活动中的一种法律文书，对于保障交易双方的权益、维护市场秩序具有重要意义。只有通过不断学习和实践，我们才能更好地理解 and 运用合同，为企业和个人提供更加安全可靠的法律保障。

合同loa篇四

作为一名合同员，我经常需要起草和审核公司与客户的各种合同。这项工作看似简单，但实际上需要注意许多细节。在工作中，我不断学习和积累，今天我想分享一下我的心得体会。

第一段：了解合同类型

在起草和审核合同之前，要先了解合同的类型和每种类型的要求。常见的合同类型有销售合同、租赁合同、劳动合同等等。不同类型的合同对于各自的标准和条款要求也不同。了解常见的合同类型有助于我们更好地进行合同起草和审核。

第二段：注意合同格式

在起草合同时，我们还需要注意合同文件的格式。合同文件的格式一般包括抬头、主体、正文、附件等。抬头部分要包括公司名称、地址、电话等信息；主体部分包括甲方和乙方的信息；正文部分反映了合同的权利和义务，需要注意语言的准确和清晰；附件部分是合同内容的完整说明，通常包含合同附件、合同协议等。

第三段：仔细审查

在审核合同时，我们需要认真仔细地审查每一个细节。合同的错误往往是由于疏忽而引起的，而一旦出现错误将会带来不必要的麻烦。要特别注意字面和字迹的正确性，还要检查所有时间、数字和名称是否准确。只有仔细审查，才能避免合同中出现意外的漏洞。

第四段：注重技巧

在合同起草和审核中，技巧也是非常重要的。常见的技巧包括缩短语言、减少重复、避免使用模糊的字眼等。此外，我们还要注意使用合同中约定的专业术语和标准化语言，这有助于提高合同的专业性和可读性。

第五段：加强沟通

在工作中，与客户沟通和协商也是非常重要的。我们需要做到及时与客户沟通和协商，了解客户的需求和要求。在沟通和协商中，我们要言简意赅、语言清晰，并且展示出专业的态度和知识。

总结：

作为合同员，我认为要注意合同类型、合同格式和审查细节等方面。此外，要加强交流，与客户进行及时沟通和协商。只有这样我们才能做好合同工作，在工作中不断提高自己的

能力和水平。

合同loa篇五

乙方姓名：_____

性别：_____民族：_____

出生年月：_____年__月

身份证号：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在__岗位工作。使用期限为。即自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在__岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为___元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过___天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前___日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同

无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，甲方不得依据本条第款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

乙方提出解除劳动合同的，应当提前___日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方：_____乙方：_____

签订时间：_____年___月___日_____年___月___日

合同loa篇六

随着经济全球化的不断深入，合同在商业活动中的地位越来越重要，合同的有效管理和分析成为企业运营和风险管理的重要一环。在我参与合同分析的过程中，我深刻体会到了合同的重要性，并且积累了一些有关合同分析的经验 and 体会。下面我将从合同分析的目的、方法、注意事项、技巧以及相应的心得体会进行阐述。

首先，合同分析的目的是为了深入理解合同内容，识别合同中的权益和风险，以便做出明智的决策。具体来说，合同分析的目的可以分为两个方面。一方面，合同分析可以帮助企业充分了解合同中约定的权益，确保合同的履行并保护企业的合法权益。另一方面，合同分析还可以帮助企业识别合同中的潜在风险，及时采取相应的措施进行风险管理，避免发生合同风险导致的经济损失。

其次，合同分析的方法应该结合合同的具体内容和背景进行综合分析。首先，要对合同文本进行仔细阅读和解读，理解合同中各个条款的具体含义和约束力。其次，要了解合同当事方的背景信息，包括其经营状况、信誉度等，以便判断合同履行的可行性和风险程度。此外，合同分析还需要考虑到相关法律法规的约束和适用，以确保合同的合法性和有效性。

在进行合同分析时，需要注意几个方面的问题。首先，要注重合同中各个条款的关联性和相互影响。一个合同中的不同条款往往会相互制约或者关联，只有充分考虑这种关联性，才能做出准确的判断。其次，要考虑到市场环境的变化和不

确定性。不同的市场环境可能会对合同履行产生影响，因此需要在合同分析中充分考虑市场环境的变化和潜在风险。此外，要注重合同的可操作性和可执行性，避免合同中存在无效或模糊的条款，以免对合同履行造成不利影响。

在合同分析中，我总结了一些实用的技巧和方法。首先，要注重合同分析的全面性和系统性。不仅要对合同中的各个条款进行逐一分析，还要将各个条款进行系统整合和评估，以全面了解合同的权益和风险。其次，要善于发现合同中的隐藏信息和潜在风险。合同中的信息可能有时并不是表面上看起来那么明显，需要细致入微地分析和评估，以发现其中的问题和隐患。此外，要灵活运用合同分析工具和软件，以提高效率和准确度。

通过参与合同分析的实践，我有几点心得体会。首先，合同分析是一项综合性的工作，需要结合多方面的知识和技能进行综合分析。只有全面考虑合同中的各个因素，才能做出准确的分析和判断。其次，合同分析需要不断学习和更新知识。随着法律法规的不断更新和变化，合同分析的方法和技巧也需要不断更新和提升。最后，合同分析需要注重团队合作和沟通。合同分析往往需要多个部门或者多个人员的参与，因此需要加强团队协作和信息沟通，以确保合同分析的准确性和有效性。

综上所述，合同分析是企业运营和风险管理工作的重要环节，通过合同分析可以深入理解合同内容，识别合同中的权益和风险，为企业的决策提供参考。在合同分析过程中，需要注重合同分析的目的、方法、注意事项、技巧，并总结相应的心得体会。合同分析是一项系统性的工作，需要全面考虑合同中的各个因素，并不断学习和提升自身的知识和技能，加强团队合作和沟通。只有这样，才能做好合同分析工作，更好地保护企业的权益和管理风险。

合同loa篇七

合作经营通常是指两个或两个以上国家的企业基于合同进行合作，对于合作经营合同你了解多少呢?以下是本站小编为大家整理的合作经营合同范文，欢迎参考阅读。

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲、乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，依据合同法规定，就合作经营杭州_____大酒店_____，达成如下条款：

一、合作项目

1. 双方同意在甲方安装乙方提供的_____。

2. 双方的合作期限为五年，自_____年_____月_____日(正常开通日)至_____年_____月_____日。

3. 双方收益：

(1) 乙方的利益：乙方负责甲方_____设备的投资，设备：_____系统，在开通正常运行后_____年内，甲方每年支付乙方_____万元系统服务费用。

(2) 甲方的利益，_____设备的投放，能提高酒店的档次，稳定和提客房入住率，增强酒店的竞争力。

4. 结算方法：

甲方按月平均额每月付款给乙方，每月_____日前支付上月的款项，乙方的各项税费由乙方自理。甲方如有滞纳行为，

按每日千分之二支付滞纳金给乙方。

二、乙方的权利和义务

1. 在合同规定的五年内，乙方对该系统的设备拥有所有权。第六年开始该系统设备的所有权归甲方。
2. 负责提供全套安装设备及配套设施，承担由此产生的一切费用，并应保证其所提供的设备规格、型号、质量等均符合约定(具体见附件)。负责合同规定期限内该系统的运营和维护保养。该系统的设备划归甲方后，乙方有责任和义务保证该系统能正常运营，并定期进行保养。(具体的承诺书见附件，包括如何及时维修，补救措施)
3. 保证所提供设备的安全性和稳定性。承担由于产品瑕疵所造成的一切损失。
4. 保证视频服务系统的音像质量。(质量的标准如何确定?)
5. 保证片源的时效性和合法性，并保证每个频道每星期更换一部影片(共设轮播_____个频道)。(影片是否有要求?如何避免重复?)
6. 系统归属甲方后，乙方应保证提供有效及时的片源，直至该系统不再使用为止。(提早_____日提供片源清单。)
7. 在合同规定的期限内，乙方不得将安装在甲方处的设备做抵押或提供担保。

乙方对甲方的有线电视线路进行必要的改造，必须保证有线电视收看的效果(等同于以往的收看效果)，并无偿提供_____台_____寸数源彩色电视机。

三、甲方的权利和义务

1. 按合同规定每月支付乙方系统服务费，因视频系统设备原因导致质量问题而引起的投诉，甲方有权拒绝支付系统服务费。
2. 在合同规定的期限内，系统的所有权属乙方，但甲方拥有使用权，甲方不得自行转让、迁移、出租、抵押或提供担保。
3. 合同签订后派专人协助乙方在工程勘测和安装期间的工作，并提供必要的施工场地。乙方人员由于故意或重大过失造成甲方财物的损失，应当承担相应的赔偿责任。
4. 甲方有义务对本合作项目的技术、方案、协议内容保密，为系统采用必要的安全防范措施。如因甲方故意造成的设备损毁，甲方需对乙方作相应的经济赔偿。
5. 为保证系统的正常运行和良好维护，甲方无偿提供设备操作间和一部工作电话，并无偿为乙方工作人员在工程施工和系统维护期间提供住宿。

四、其他事项

1. 双方必须严格遵守本合同，如单方违约，违约方赔偿对方全部经济损失。若遇不可抗力的因素，致使本合同无法履行，双方可协商解决。本合同履行地为甲方所在地。
2. 违约责任：双方均应自觉遵守、履行本合同，任何一方若有违约，应向非违约方承担责任。
3. 双方发生争议时如不能协商解决，双方均有权向人民法院提起诉讼。
4. 本合同一式四份，双方各执两份，并需加盖公章并经代表人签字后有效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

甲方:

乙方:

双方经友好协商, 对于_____合作一事达成如下协议:

合作期限:

一、 甲方责任:

1、 甲方需提供足够的经营场所, 用于合作。

2、 甲方需提供安全及保卫工作, 及其一切工商税务和治安费用等, 其包括: 水电, 治安, 公共关系, 房费等一系列费用。

3、 甲方需保证场内的正常运行, 并负责机器设备和工作人员的安全。如出现人为破坏, 被盗, 没收均由甲方全面负责, 照价赔偿。

二、 乙方责任:

1、 乙方需提供全套机器设备并负责维修费用等。

2、 乙方提供技术人员。

三、 分成方式:

1、 双方按营业收入的____: ____分成, 甲方____%, 乙方____%。

2、每日结帐一次，帐与现金由甲方代管。乙方结帐时按机器的总底分结算，乙方不定时间查看帐目。

四、其他：

1、如有特殊情况，经双方协商协议解决。

2、如受政策影响，特殊情况和经营状况不好，甲方需保证乙方的设备安全运出。

3、双方必须严格遵守合同规定，如单方违约，任何一方有权中止合同。

4、本合同一式两份，双方各执一份，即签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：

法定代表人：

住所：

乙 方：

法定代表人：

住所：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，在自愿、

平等、协商一致的基础上，签订本合同，以兹共同遵守。

第一条 合作内容

甲方具有一家酒店，委托乙方进行经营管理，双方按照本合同的约定进行投资和收益分配。

第二条 合同期限

本合同的期限为 年：自20xx年 8 月 1日起至20xx年 7 月 30 日止。

第三条 利润分配

1 " 利润分配比例：甲方 60% 乙方40%

2 " 利润分配时间：按季度分配。正式开业后，每季度第一个月的15号前，将上个季度的利润分配完毕。

3 " 利润的计算方法：利润=总收入—总成本 总成本=工资+水电费+燃料费+物料消耗 +修理费+原料成本+税金（总收入包含应收账款）

4. 若形成负利润乙方不参与分配，也不承担责任。

第四条 酒店的经营管理

合作期限内，乙方全面负责酒店的经营管理，甲方不参与酒店的经营管理。

第五条 甲方的权利义务

1、甲方负责提供经营场所，负责协调经营场所使用过程中的对外关系协调。

- 2、甲方有权监督乙方的经营管理，有权提出相关的经营建议。
- 3、合作期限内，甲方不得干预乙方的经营管理。
- 4、甲方负责酒店开业前所需的各类物资、设备、流动资金手续办理，确保酒店能正常经营。免费提供员工食宿。
- 5 " 甲方负责酒店开业前，人员准备(招聘、培训)所需的员工工资及发生的费用。
- 6 " 开业前酒店装修期间的债权债务由甲方承担，与乙方无关。
7. 甲方负责客户挂账合同的审批权和应收款的回收。

第六条 乙方的权利义务

- 1 " 乙方负责酒店的经营管理。
- 2 " 乙方负责酒店人员的招聘培训
- 3 " 乙方有对酒店人员录用、辞退、岗位和工资调整的决定权
- 4 " 乙方有财务收支的签字权。
- 5 " 乙方应保证酒店的员工总数不超过30 人
- 6 " 乙方应保证酒店的员工平均工资不超过 20xx元

第七条 财务、采购管理

- 1 " 采购管理：乙方负责采购管理，甲方负责监督和提供采购车辆。
- 2 " 财务管理：甲方委托一人负责财务和保管工作。

3 // 甲方人员服从乙方管理，工资由甲方负责发放。

4. 工资发放时间：甲方应确保每月10号前发放上个月的工资

第八条 试用期

1. 时间：一个月□20xx年8月1到20xx年8月30日

3. 结果：若双方满意可按此合同继续进行；若有一方不满意可立即终止合同。

违约责任

1、由于甲方原因，导致本合同无法继续履行的，视为甲方违约，甲方除应赔偿乙方所有的投入外，还应向乙方支付违约金二万元。

2、由于乙方原因导致本合同不能履行的，乙方应向甲方支付违约金二万元。

第九条 酒店的交接

酒店装修结束后、试营业前，甲乙双方完成酒店的交接手续，并制作酒店设备设施的清单。

第十条 争议解决

在履行本协议过程中发生争议，双方应本着友好的原则协商解决，协商不成的，任何一方可向原告方所在地人民法院提起诉讼。

第十一条 其他约定

1、本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，具同等法律效力。

2、本合同自甲方盖章、乙方签字之日起生效。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日