

# 原单位解除劳动合同证明原件 解除劳动合同证明书(精选8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 原单位解除劳动合同证明原件篇一

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (员工工号：\_\_\_\_\_)

三、\_\_\_\_\_；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 原单位解除劳动合同证明原件篇二

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_\_\_\_，现住址\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(或\_\_\_\_\_ )。

劳动合同。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_条第\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，发给\_\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_。

特此证明。

劳动者签名：\_\_\_\_\_

劳动单位签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 原单位解除劳动合同证明原件篇三

本单位与原因，自年月日解除。其档案及社会保险转移手续与年月日前办理。

经济补偿已按下列第项支付：

- 1、 无经济补偿金；
- 2、 实发经济补偿金元；
- 3、 实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

年月日

(注：此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

## 原单位解除劳动合同证明原件篇四

×××同志，性别×，身份证号××××××××××××，系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

## 原单位解除劳动合同证明原件篇五

年龄 ， 住址 。 劳动合同

期限为 年 月 日 至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

， 根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

## 原单位解除劳动合同证明原件篇六

因乙方主动提出解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的劳动合同，经双方协商，在平等自愿的基础上签订本协议。

2、乙方工资结算至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，甲方同意向乙方支付

共计人民币\_\_\_\_\_元(大写: \_\_\_\_\_)，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关手续，乙方应于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

5、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式两份，具有同等的法律效力，双方各持一份。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

授权委托人(签字或签章): \_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章): \_\_\_\_\_

## 原单位解除劳动合同证明原件篇七

1. 王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自20\_\_年2月1日起至20\_\_年2月1日止，双方约定试用期为6个月。20\_\_年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除劳动合同的正当理由，且解除劳动合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除合同，并提出如果王某一定要解除合同，责任自负，公司

不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。试分析：

- (1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？
- (2) 王某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
- (3) 用人单位应否给予王某经济补偿金？
- (4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用？

参考答案：

- (1) 不需说明理由。

王某在20\_\_年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

- (2) 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

- (3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

- (4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定,没有过错行为,依法不应承担赔偿责任。

2、职工刘某原在一家国有公司工作并与该公司签订了为期3年的劳动合同,在合同期间,刘某以收入偏低为由口头提出解除劳动合同,公司未予答复。之后,刘某即被一家外资企业聘用,又在该企业签订了劳动合同。刘某走后,原国有公司要求其回厂上班。同时,与刘某所在的外资企业联系,希望刘某回厂,但外资企业以已签订劳动合同为由,不予放人。

(2) 外资企业在本案中是否应承担责任? (不会)

3□

黄某与某馆签订了为期5年的劳动合同,合同中有一款:“鉴

问:(1) 某宾馆能否单方解除劳动合同? 不能

(2) 某宾馆违反了我国劳动法哪些规定?

原告: 中国东方航空江苏有限公司

被告: 丁某、府某

案情: 1996年9月,丁某、府某从部队转业到中国东方航空江苏有限公司从事飞机驾驶工作,双方订立了书面劳动合同。20\_\_年7月,丁、府向中国东方航空江苏有限公司递交辞职报告,未获准。20\_\_年8月13日,丁、府就不再去单位上班。此起劳动纠纷经省劳动仲裁委裁决未达成共识。江宁区法院审理后认为,丁、府单方解除劳动合同违反了服务期限的约定,已构成违约,并给中国东方航空江苏有限公司造成损失。

江宁区法院判决两飞行员各赔偿100万元，同时航空公司为其办理解除劳动合同手续。

法官点评：这起因飞行员跳槽引发的航空公司索要巨额赔偿案，为全国首例。劳动自由原则是劳动法的一项基本原则，劳动者依法定原则行使辞职而不受约束，但本案中飞行员不是一般普通劳动者，其飞行作业关系着重大生命财产安全，基于其职业的特殊性。根据权利义务对等原则，案件判决在坚持劳动自由原则的同时，对飞行员单位变更予以适当限制是必要的。

课件上的案例，你看看，我就不给你写答案了

## 原单位解除劳动合同证明原件篇八

\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_x□系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位(盖章)

年 月 日

### 《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。



第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。