

2023年劳动合同的绩效工资受保护吗(汇总5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动合同的绩效工资受保护吗篇一

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

为了加强单位安全管理工作，给营造一个安全和谐的工作、生活环境。根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日终止。其中试用期自_____年____月____日始，至_____年____月____日止。

二、工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方在门卫岗位工作。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方在乙方上岗前必须进行安全生产教育和岗前培训。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故。

四、工资和保险待遇

1、乙方在试用期间的月工资1800元，试用期满后月工资元。

2、甲方应在每月10号发放乙方前一个月的工资，并由乙方签字确认。

3、甲乙双方约定，由于乙方已经参加籍贯所在地农医保，为此，甲方无需为乙方办理社会保险参保、缴费手续。

五、劳动纪律

(1) 乙方应服从甲方的管理，上班时间坚守工作岗位，不得擅自离岗、串岗、迟到早退和在门卫室内聚集闲杂人闲聊，按时开关大门，值夜班时坚持不少于6次的巡查。

(2) 乙方应严格按单位请销假制度。请假时应提前填写请假条，如不能按时请假需以电话方式通知甲方单位负责人，上班后及时补写请假条，未补假者一律以旷工论处。凡旷工一天，扣三天的正常日工资。

(3) 乙方上班期间要着装整齐、礼貌待人，不得出现损害单位形象和声誉的事。

(4) 乙方要按照甲方要求，按时交接班，及时填写值班记录，及时做好单位来访车辆、人员的登记、联系工作。

(5) 乙方要切实做好公司大楼1—6层清洁卫生工作，确保工作区域整洁卫生。

(6) 乙方要切实负起责任，在值期间如发生盗窃案、火灾事故及人为破坏事件等，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员，按照门卫工作的要求，完成好本职工作。

(7) 乙方必须严格遵守甲方的考勤制度，月末由主管人员将考勤表汇总，并以此为依据计发工资。

六、劳动合同的解除、终止

1、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(4) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(3) 严重失职，营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的，也不宜从事其他工作；

(6) 连续矿工两天，____月内累计三天，____年累计十天；

(7) _____年内请事（病）假超过一个月以上；

(8) 用人单位因客观条件发生变化，经公路局确认，用人单位无法调剂的；

3、任何一方解除合同，应当提前30天以书面形式通知对方，不得擅自离岗。

4、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

七、经济补偿和法律责任

1、甲、乙双方解除劳动合同，甲方应按规定支付乙方半个月经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起____日内向____县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度、职代会决议、会议记录作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省、市规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

劳动合同的绩效工资受保护吗篇二

劳动合同纠纷案件是当前社会中常见的民事案件之一，往往涉及到雇主与雇员之间的权益关系。作为一名法律从业者，我有幸参与处理了一起劳动合同纠纷案件，这是一个引人深思的经历。在这个案件中，我深刻地认识到了劳动关系的复杂性，也学到了许多关于处理劳动合同纠纷案件的宝贵经验。

二、案件背景

这起劳动合同纠纷案件涉及一家私营企业和一名雇员之间的争议。雇员辞职后向企业提出离职赔偿要求，企业拒绝支付，双方因此发生纠纷。在劳动法律的框架下，我们需要审查雇佣合同、离职协议和相关证据，以准确排查争议的核心问题，并在司法程序中维护公正和平衡。我们在案件的整个过程中，秉持客观、公正、公正原则，充分尊重双方当事人的权益。

三、案件分析

在对案件进行仔细分析后，我们发现纠纷的核心焦点是解雇赔偿金的计算。根据国家劳动法的规定，雇员在离职时有权获得一定数额的解雇赔偿金。然而，在这个案件中，企业主张雇员的辞职是自愿的，并不应该支付离职赔偿金。我们深入研究了劳动法的相关法规和先例，并仔细分析了雇佣合同和离职协议的条款。最终，我们得出了结论，认为雇员的离职并非完全自愿，其背后存在一些迫使劳动关系终止的因素，因此他享有离职赔偿金的权益。

四、案件结果

在法庭上，我们呈堂证供了相关证据和分析结果，并进行了充分的辩论。法官对案件进行了审理，并最终做出了裁决。根据法官的判决，雇员有权获得一定数额的离职赔偿金，并应由企业支付。这一结果既保护了雇员的权益，又体现了法律的公正和公平。

五、心得体会

通过这次案件，我深刻认识到处理劳动合同纠纷案件的重要性和挑战性。首先，我们必须充分了解劳动法的相关法规和先例，以为我们的辩护提供有力的支持。其次，我们需要仔细审查双方当事人的合同和协议，并仔细分析其中的条款和细节。最重要的是，我们必须始终坚守公正和公平的原则，在维护当事人权益的同时，也要尊重法律的权威。

此外，这次案件还让我意识到劳动关系的复杂性和多样性。劳动合同纠纷不仅涉及到经济利益的分配，还关乎当事人的尊严和自由。在处理这类案件时，我们需要关注当事人的情感需求，并与他们进行良好的沟通。只有建立了对当事人的信任和尊重，我们才能更好地维护他们的权益。

综上所述，处理劳动合同纠纷案件需要全面的法律知识和敏锐的分析能力。作为法律从业者，我们应该不断学习和提高自己，以更好地为当事人服务，并为社会稳定和谐做出自己的贡献。

劳动合同的绩效工资受保护吗篇三

劳动合同作为雇主与劳动者之间的一种法律约束，对于维护双方权益具有重要意义。在撰写劳动合同的过程中，需要注意各种细节，并确保合同的合法性和有效性。在我撰写劳动合同的过程中，我积累了一些心得体会，希望能与大家分享。

首先，制定劳动合同需要明确双方的权利和义务。在撰写劳

动合同的过程中，我意识到合同中需要明确规定雇主和劳动者的权利和义务。这不仅有助于双方之间的相互了解，还能够预防潜在合同纠纷。雇主在合同中可以明确工资、工作时间、工作内容等，而劳动者也可以规定个人权利和利益保护等事项。明确的权利和义务将有助于双方保持良好的劳动关系。

其次，劳动合同的撰写需要注重合同条款的详细和全面。在我的实践中，我发现合同条款的详细和全面对于合同的有效性和合法性十分重要。在撰写合同时，我努力确保条款的描述具有明确性和完整性。例如，在约定工资待遇时，我将包括基本工资、绩效奖金、加班补贴等详细说明，避免了因为合同条款的模糊而引发的争议。

第三，劳动合同的撰写需要遵守法律法规和规章制度。劳动合同的合法性是其有效性的前提。在我撰写劳动合同的过程中，我一直遵守国家 and 地方的法律法规，确保合同的合法性和合规性。例如，根据劳动法规定，合同中需要明确规定劳动者的工资支付方式和周期，我按照相关规定制定了相应条款。遵守法律法规和规章制度是保护双方合法权益的重要保障。

第四，劳动合同的撰写需要关注风险控制。在撰写劳动合同时，我不仅关注合同双方的权益平衡，还要考虑到合同的风险控制。通过明确约定合同的违约责任和解除合同的条件，可以有效降低合同纠纷的风险。此外，我还注重合同的变更和终止条款的规定，以便在必要时合法地进行调整和终止合同。

最后，劳动合同撰写过程中要注重语言的简明扼要。合同作为一份法律文件，需要具备明确清晰的语言表达。在我的实践中，我注重用简明扼要的语言撰写合同的各个条款，避免使用过多的法律术语和复杂的句子结构，以提高合同的可读性和理解度。

总结起来，撰写劳动合同需要注意双方权利和义务的明确、条款的详细和全面、合法性的保障、风险的控制以及语言的简明扼要。这些心得体会对于我成功撰写劳动合同起到了积极的指导作用。我相信，只有在双方权益有保障的前提下，劳动合同才能够真正发挥其约束双方的作用，维护劳动关系的稳定与和谐。

劳动合同的绩效工资受保护吗篇四

县农业银行：

我叫胡森芳，女，33岁，大专文化□20xx年9月与贵行签订为期两年的劳动合同，现在贵行马鞍山新区政务公开大厅营业所上班。两年来，我在行、所领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的揽储、揽卡等各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有三：

一是合同期内，以优质的服务树立了良好的对外形象。营业储蓄所是支行对外的“窗口”和“门面”，其主要职能就是存、取钱，特别是作为一线临柜人员，每天都要和数以十万计的钱打交道。在今年6月前，我在城北营业所上班。由于该所地处闹市，附近小商小贩多，因而存取款的人多，烂钱多，几乎每周都有烂钱要上解。因此，上班时间工作之忙，业务量之大是可想而知的。但为树立农行优质服务的形象，我始终牢记贵行“一样的业务，不一样的服务，我们能做得更好”的服务宗旨，总是做到早上班、迟下班，耐心细致地数好每一分钱，给储户一个满意的服务。由于我工作认真、过细，两年来不仅未发生一笔误差，未与储户发生一起争吵，而且因我的优质服务，赢得了储户的满意和信任，主动在我所存款数十万元。如县运管所原所长李春昌，在别的银行受到委屈后，将他的存款近十万元全部转入我所储蓄。

二是合同期内，以优良的作风确保了生命财产的安全。近年来，随着国家大经济环境的进一步恶化，社会治安形势严峻，金融安全不容忽视。为确保国家财产和个人生命安全，我在当班期间严格遵守盛市、县行的各项规定，现金、电脑、空调、印鉴、电源、火炉等都按规范操作，并随时检查，及时消除安全隐患。下班揽储时，我也注意做好安全防范工作。近两年来，我在爱人的支持帮助下，争取到县交通系统下属单位县航道站、县船闸管理所、县建筑公司、县航运公司等单位在城北所开户，其中开对公户两家，开工资户两家，各项揽储都超额完成了规定任务。对于数额较大的储蓄资金，我总是要求爱人派专车接送，确保万无一失。两年来我当班期间没有发生一起安全事件。

三是合同期内，以顽强的毅力提高了个人的自身素质。两年来，在爱人的支持下，工作之余，我总是主动放弃休息和娱乐时间，抛开繁琐的家务，集中精力，积极主动地抓好业务学习，不断为自己“充电加油”，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势。20xx年我在参加省农村金融职大大专班的学习后，又在家自学了电脑的基本知识。现在，五笔打字、abis操作等项业务工作我都烂熟于胸，操作流利。另外，对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。两年来，我个人在当班期间，没有发生一起因业务不熟而被难注以致耽误储户时间的事件。

两年来，我虽然在平凡的岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与贵行的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵行同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的作风、一流的服务展示“农行人”的美好形象。

此致

敬礼

申请人□xxx

劳动合同的绩效工资受保护吗篇五

在劳动系统中，工会劳动合同是保障劳动者权益的重要法律工具。针对这一主题，我在实践中深切体会到了工会劳动合同的重要性和作用，下面我将结合自己的经历与体会，展开对工会劳动合同的心得体会。

首先，工会劳动合同是劳动者权益的保障。我曾经在一家私营企业工作过，由于缺乏集体合同和工会组织的存在，个人在与雇主签订劳动合同时处于弱势地位。在此期间，我遇到了加班未得到加班费、缺乏休息时间等问题。然而，由于缺少合同和工会的支持，我无法有效维权。这一经历使我深刻认识到工会劳动合同的重要性。通过工会劳动合同，劳动者可以与雇主建立公平合理的劳动关系，保障自己的合法权益。

其次，工会劳动合同有利于加强劳资双方的沟通与合作。在我加入另一家拥有工会组织的企业后，我深切感受到工会劳动合同促进了劳资双方的良好合作关系。在签订合同时，工会会通过雇主协商，确保劳动者的权益得到合理保障。同时，劳资双方会制定明确的劳动标准和工作要求，并约定解决劳动争议的方式和程序。这种明确的规定有利于双方沟通交流，减少潜在的纷争和矛盾，为企业的正常运营提供了良好的环境。

此外，工会劳动合同还有助于提高劳动者的工作积极性和满意度。通过与雇主签订工会劳动合同，劳动者获得了明确的工作内容和薪资待遇，从而能够全身心地投入到工作中。我在实践中发现，与雇主建立起明确的合同关系后，我的工作积极性得到了显著提升。我明白只有通过努力工作，才能够按照合同约定获得相应的回报。这种明确的契约关系激发了我追求卓越的动力，提高了我的工作效率。同时，合同中的福利待遇和保护措施也增加了我对企业的满意度，进一步促

进了我对工作的投入。

最后，工会劳动合同的制定和执行需要双方的配合与沟通。在我加入工会后的工作实践中，我深切体会到这一点。工会定期组织员工大会，向员工通报企业的运营情况，并收集员工的意见和建议。通过这种沟通方式，员工可以主动参与合同的制定和修改，从而实现双方的平等代表和谐共赢。同时，通过工会的协助，员工可以更加有力地维权，促使雇主合法履行和执行合同的条款。这种双方的密切配合和沟通有助于确保工会劳动合同的有效执行，进一步促进了劳动关系的稳定和和谐。

综上所述，工会劳动合同对于保障劳动者权益、促进劳资合作、提高工作积极性以及实现双方配合与沟通具有重要作用。作为一名劳动者，我深切感受到工会劳动合同对于维护个人权益和促进职场和谐的重要性。我相信，只有通过更加广泛的工会组织和合同签订，劳动者的权益保障才能更加得到有效实现，企业的稳定发展才能够得到保障。