

# 最新销售用工合同免费 销售用工合同(通用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 销售用工合同免费篇一

a方：

法定代表人：

地址：

b方：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，ab双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。

合同有效期自年月日至年月日止，其中试用期为月。

### 二、工作内容

第二条依据a方工作需要□b方同意从事\_岗位工作。经ab双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条b方应按照a方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间及休息休假

第四条a方安排b方执行（选一）

执行标准工时制的□b方每日工作时间\_小时，每周工作\_小时。

综合计算工时工作制□b方平均每天工作时间不超过\_小时，平均每周工作不超过\_小时

第五条b方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利□a方应保证b方每周至少休息一天。

### 三、劳动条件及劳动保护

第六条a方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规及规章，为b方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条a方有义务负责对b方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

### 四、劳动报酬

第八条b方试用期的工资标准为人民币\_元。

第九条b方试用期满后□a方根据本单位的工资制度，确定b方实行综合工资制：（1）基本工资为\_元；（2）提成工资：按照月销售量考核，具体为\_。

第九条a方应以法定货币形式按月支付b方工资，发薪日为每月\_日，不得克扣或无故拖延□a方支付b方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定□a方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整b方工资。

第十条b方依法享受年休假、探亲假等假期期间□a方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付b方工资。

## 五、社会保险

第十一条a应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为b方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分□a方可从b方工资中代扣代缴。

ab双方解除、终止劳动合同时□a方应按有关规定为b方办理社会保险相关手续。

第十二条b方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动纪律

第十三条a方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向b方公示。

第十四条b方应做到：

（一）严格遵守a方制定的规章制度，完成劳动任务；

（四）积极参加a方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更及解除

第十五条有下列情形之一的□ab双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一□ab双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条经ab双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条b方有下列情形之一□a方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三）严重失职，营私舞弊，对a方经济利益造成重大损害的；

（四□b方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条有下列情形之一的□a方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知b方：

（一□b方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经ab双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条有有下列情形之一的□b方可以随时通知a方解除本合同：

(一) 在试用期内的;

(二) a方违反国家法律法规, 严重侵害职工合法权益的;

(三) a方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四) a方未依法为b方缴纳社会保险费的。

## 八、劳动合同的终止、续订

第二十条有下列情形之一的, 本合同终止:

(一) 合同期限届满的;

(二) b方达到法定退休条件的;

(三) b方被依法劳动教养或追究刑事责任的;

第二十一条有下列情形之一的, 应续订本合同并及时办理续订手续:

(一) ab双方同意续订劳动合同的;

(二) 本合同期限届满后b方仍在a方工作a方未提出异议b方要求续订劳动合同的。

## 九、违约责任

第二十二条合同期内, 任何一方违反本劳动合同, 给对方经济损失的, 应依据产生损害后果和责任大小, 给予经济赔偿。

第二十三条a方出资培训和出资招接收的b方, 违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_元。

第二十四条b方因存在本合同规定的第十五条第（二）项、第（三）项规定的情形，被a方解除本合同，且给a方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条b方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给a方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向a方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十二、其它

第二十七条以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

（一）\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_。

第二十八条a□b双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条本合同一式两份□ab双方各执一份。

a方（公章□b方（签字）

法定代表人（签字或盖章）

签订日期：年月日

## 销售用工合同免费篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，本着互利，合作共赢的共同目标，合作暖器系列产品的全年销售事宜，达成以下合同：

一. 甲方对乙方经营区域为 总代理。

二. 时间从 年 月 日到 年 月 日止为销售合作年度。

三. 甲方对乙方销售要求：

1. 乙方首次打款(货款)要求在贰万圆以上，甲方给予乙方政策的5%货款中兑现返利。

2. 后期打款(货款)以直扣3%货款中兑现返利。

3. 年 月 日到 年 月 日止，年度任务为拾万元整，在合作年度期间，乙方完成任务时，甲方给予乙方再兑现2%返利，甲方返利方式以提货的形式兑现给乙方冲抵返利。

四. 为维护乙方区域权益，甲方不得以任何方式向乙方区域内的经销商提供的一迅取暖器及东方格力之星电器产品，如乙方发现代理的区域内有其它商家经营销售乙方代理的产品，甲方以一罚十的方式兑现给乙方。

五. 售后

1. 乙方在本年度未销售完的产品不得退还给甲方。

2. 甲方可以给予乙方调换同品牌的产品，

3. 在本着合作年度期间对乙方所代理的产品出现质量问题，甲方必须负责维修及免费更换。

六. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方代表签字盖章生效。

甲方签字： 乙方签字：

日期：

## 销售用工合同免费篇三

姓名： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_ 乙方： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、工作任务：

3·1甲方安排乙方在岗位，从事市场调查、开拓及管理经销商、达成销售任务。

3·2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；



3·3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3·4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

#### 4劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

自20xx年3月至20xx年1月月均销售额超过3万，则年底发放年终奖（具体金额视情况而定，500元起）。月薪：保底2500元，底薪1500元，销售额8%提成。每月10号发放工资。

#### 5劳动纪律：

5·1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5·2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

5·3乙方按照甲方规定每天中午（下午1点前）做工作汇报，每天下午（6点前）以微信方式递交第二天工作计划。若不能及时上报，需以电话方式提前告知。否则视情况进行相应处罚。

#### 6协议的终止、变更、续签和解除：

6·1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议。

6·2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6·3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6·4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6·4·2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6·5乙方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

## 销售用工合同免费篇四

姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、工作任务：

3·1甲方安排乙方在岗位，从事市场调查、开拓及管理经销商、达成销售任务。

3·2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3·3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3·4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

自20xx年3月至20xx年1月月均销售额超过3万，则年底发放年终奖（具体金额视情况而定，500元起）。月薪：保底2500元，底薪1500元，销售额8%提成。每月10号发放工资。

## 5劳动纪律：

5·1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5·2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

5·3乙方按照甲方规定每天中午（下午1点前）做工作汇报，每天下午（6点前）以微信方式递交第二天工作计划。若不能及时上报，需以电话方式提前告知。否则视情况进行相应处罚。

## 6协议的终止、变更、续签和解除：

6·1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议。

6·2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6·3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6·4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6·4·2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6·5乙方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 销售用工合同免费篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，本着互利，合作共赢的共同目标，合作暖器系列产品的全年销售事宜，达成以下合同：

一、甲方对乙方经营区域为 总代理。

二、时间从20xx年11月1日到20xx年10月30日止为销售合作年度。

三、甲方对乙方销售要求：

1、乙方首次打款（货款）要求在贰万圆以上，甲方给予乙方政策的.5%货款中兑现返利。

2、后期打款（货款）以直扣3%货款中兑现返利。

3.20xx年11月1日到20xx年10月30日止，年度任务为拾万元整，在合作年度期间，乙方完成任务时，甲方给予乙方再兑现2%返利，甲方返利方式以提货的形式兑现给乙方冲抵返利。

四、为维护乙方区域权益，甲方不得以任何方式向乙方区域内的经销商提供的一迅取暖器及东方格力之星电器产品，如乙方发现代理的区域内有其它商家经营销售乙方代理的产品，甲方以一罚十的方式兑现给乙方。

#### 五、售后

1、乙方在本年度未销售完的产品不得退还给甲方。

2、甲方可以给予乙方调换同品牌的产品，

3. 在本着合作年度期间对乙方所代理的产品出现质量问题，甲方必须负责维修及免费更换。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方代表签字盖章生效。

甲方签字： 乙方签字：

年月日：