

# 2023年岗位协议书(实用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 岗位协议书篇一

乙方单位：

甲方根据与乙方签订的《劳务合同》和《聘用中国员工协议》的约定，派遣同志，身份证号码，到乙方工作。安排在岗位，担任职务。劳动合同的有效期限自年月日起至年月日终止。

甲方：上海市对外服务有限公司乙方：

（单位盖章）（单位盖章）

年月日年月日

## 岗位协议书篇二

no:

xxxx有限公司

甲方：

乙方： 性别： 身份证号：

为加强对员工(以下简称员工)的岗位管理，明确双方的权利和义务，维护甲方和员工的合法权益，双方本着平等、合理、协商、自愿的原则订立岗位协议。协议期自 年 月日至年月日。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(三) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(四) 负责制定岗位规范、下达生产任务和计划，负责对初次上岗的员工进行岗前培训；

(五) 负责对员工的工作态度、工作时间、业绩及履行岗位协议情况进行考核，并确定工资待遇并按国家的本单位的的规定对乙方进行奖惩。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 遵守职业道德，维护甲方的良好形象和声誉，严格遵守保密协议。

在本协议期内，任何一方违反本协议规定给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二) 甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期，如乙方提出终止服务协议的，应按甲方为其实际支付的培训费支付给甲方违约金。违约金按服务期协议等分其数额。

(四)乙方违反甲方制定的规章制度，给甲方造成损失的，应按损失程度给予赔偿。乙方泄露商业秘密，给甲方造成损失的，按《中华人民共和国反不正当竞争法》第二十条的规定支付赔偿费用。

(五)乙方违反本协议的约定给甲方造成损失拒不赔偿的，按法律法规的有关规定处理。(六)员工违反国家法律法规的后果自负。

(七)乙方应赔偿给甲方的赔偿金，甲方有权在应支付给乙方的薪酬里扣除。

(八)在协议期内，甲方证明乙方不能胜任协议中岗位职责，甲方可以通知乙方解除劳动关系。

甲方： 法定代表人;委托代理人:日 期:

乙方： 性 别： 居民身份证号： 日 期:

附件一

岗位职责

签订日期： 签订日期:

### 岗位协议书篇三

本协议期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意根据甲方工作需要，担任幼儿园分配的. 工作, 岗位目标应依据责任状的内容确定，并按照幼儿园规定的岗位职责规范自己的工作行为，尽职尽责地做好本职工作。

1、甲方应根据有关法律、法规和规定，在权限范围内行使对本幼儿园教职工的管理权、聘任权、考核权、奖惩权，有权依据(中小学教职工岗位聘任办法)的规定，解聘受聘期间不履行受聘岗位责任的教职工。

2、甲方应按照(中华人民共和国教师法)第二章第七条的规定，保证受聘教师享受应有的权利。甲方应履行(中华人民共和国教师法)第二章第九条规定的职责，保障教师完成教育教学任务。

1、乙方享有(中华人民共和国教师法)第二章第七条规定的权利。

2、乙方应认真履行(中华人民共和国教师法)第二章第八条规定的义务。

乙方享受国家规定的教职工应当享受的待遇。

乙方应聘后将按照所承担的岗位工作，享受甲方制定的校内结构工资中规定的相应待遇，享受甲方自筹资金设立的福利待遇。

1、乙方应遵守教育教学工作的法规及其他规定，遵守职业道德，为人师表。遵守甲方的规章制度和工作纪律，接受甲方的管理，完成应聘的岗位工作任务。

2、乙方如违反甲方的劳动纪律，甲方将视违反程度进行批评教育，按有关规定执行劳动纪律，扣发课时工资、奖励工资，对于情节严重者报教育人事部门批准，给予行政处分。

1、聘任协议到期，聘任自行终止。

2、甲方不履行聘任协议，违反国家的有关法规、政策，侵害了乙方的合法权益，乙方在符合有关规定的前提下，可以向有关部门申报调解、提出申诉或要求，终止聘任协议。

3、乙方在受聘期间，出现符合解聘条件的情况，甲方将依据(中小学教职工岗位聘任办法)予以解聘，终止岗位聘任协议。

4、甲乙双方在聘任协议有效期内，均不得无故终止协议。任何一方要求解除聘任协议，必须提前三十天书面通知对方，甲乙双方协商一致，可按终止协议的有关规定执行。否则协议继续有效。

违反本协议的规定，责任属甲方的，应继续履行协议，同时负责赔偿协议中断期间乙方的损失；责任属乙方的，将根据有关规定赔偿在协议中断期间甲方的损失。

1、本协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行，凡属国家未规定的，经甲乙双方协商同意，补充完善聘任协议。

2、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，由管理甲方的上级教育行政部门监督执行。

3、甲乙双方一经签订协议，上级教育行政部门及学校各项规章制度，将与本协议一并生效。

甲 方： 乙 方： （签字）

法定代表人： （签字）

年 月 日

## 岗位协议书篇四

规定程序审查，并报经省“特岗计划”主管部门审批确认后，聘用乙方为吉林省“特岗计划”教师，聘期三年。

为明确双方的权利和义务，保证吉林省“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”的顺利实施，甲、乙双方就相关事项签订如下合同：

### 第一条 甲方义务

1. 落实国家和省对“特岗计划”教师工资待遇的有关规定，并为乙方提供必要的工作、生活、学习条件。
2. 对乙方报到前的相关事项给予指导和帮助。
3. 根据“特岗计划”实施的要求，负责乙方聘用期间的日常管理和考核，并给予相应指导和帮助，把乙方考核和管理情况按学年度汇总报送州市（州）和省“特岗计划”管理部门。
4. 乙方聘用期满，经考核合格，且自愿继续留在当地任教的，按照省教育厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省编办《农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施方案》的规定，落实编制并办理相关聘用手续；聘用期满，若乙方选择不继续留在当地任教，按照文件规定享受政策优惠并办理离职相关手续。
5. 聘用期内，乙方的人事档案由服务的设岗县（市、区）政府人才服务机构提供免费管理。

### 第二条 甲方权利

1. 乙方试用期为半年，考核不合格者，甲方有权单方中止合同。

2. 乙方服务期间因违反法律政策规定造成恶劣影响的，或严重违反合同约定，或因乙方自身引发的其它原因致使本合同无法履行的，甲方有权中止合同，乙方不再享有本合同中“第三条 乙方权利”约定的各项权利。

3. 在乙方申请相应政策支持时，甲方有权要求其提供相关政策依据或证明。

### 第三条 乙方权利

1. 聘用期间，享受国家统一规定的教师工资标准；享受地方政府根据当地同等条件公办教师的收入水平和国家补助水平综合确定的地方性津补贴；享受按规定纳入当地社会保障体系的相应社会保障待遇。

2. 服务期满并考核合格，乙方若自愿继续留在当地任教，甲方要按规定办理聘用手续；乙方若重新择业或选择深造学习，可享受文件规定的各项优惠政策。

### 第四条 乙方义务

1. 保证本人确系自愿申请吉林省“特岗计划”教师岗位，保证本人填报及所提供的相关资料的真实性。

2. 按照要求的时间和地点报到，除不可抗力因素，不得以任何理由拖延。

3. 服务期间，自觉遵守国家法律法规，遵守服务的设岗县（市、区）教育主管部门和任教学校的各项规章制度，自觉接受服务的设岗县（市、区）教育主管部门和任教学校的管理和考核，注重品德修养，遵守教师职业道德，加强专业能力锻炼，提高工作实绩，坚持廉洁自律，爱岗敬业，尽职尽责，努力服务基层农村教育；原则上要在“特岗计划”设岗学校服务满三年，不得调动到非“特岗计划”设岗单位。除

不可抗力因素并提出申请经甲方同意外，不得单方中止合同。

4. 服务期满，若不愿继续留在当地学校任教，应保证与学校做好工作交接，直到办理正式调离或其他离岗手续为止。

第五条 乙方的报名表和身份证复印件作为本合同书附件。

第六条 本合同书一式三份，具同等法律效力，甲乙双方各持一份，一份由市（州）收集统一报送省教育厅备案，自双方签字、盖章后生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_ 盖章时间： 年月日

乙方签字：\_\_\_\_\_ 签字时间： 年月日

## 岗位协议书篇五

根据xxx[]《工作人员岗位聘用管理办法》和xxxx[]《事业单位实行聘用合同制实施细则》的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，单位与劳动者签订以下协议：

### 一、协议双方

甲方[]xxxx

乙方：

二、乙方根据甲方工作需要，在部门，担任岗位工作。

岗位类别：管理岗位（）专业技术岗位（）工勤岗位（）

岗位级别：（）

### 三、协议期限

本协议期限为x年。自x年x月x日起至x年x月x日止。

#### 四、岗位职责和任职条件

岗位职责：

任职条件：

五、提前解除岗位协议的条件：劳动者发生职务晋升或岗位调整，或出现其他情况不得不解除岗位协议的，本协议可以提前解除。

六、本协议作为聘用(劳动)合同的附件，与聘用(劳动)合同一并管理。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

甲方盖章：

签订日期：年月日

### 岗位协议书篇六

小学(幼儿园)(以下简称甲方)和受聘人\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)按照自愿平等、协商一致的原则，签订本岗位聘任协议书。

本协议期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方同意根据甲方工作需要，担任幼儿园分配的\_\_\_\_\_工作，岗位目标应依据责任状的内容确定，并按照幼儿园规定的岗位责任规范自己的工作行为，尽职尽责地做好本职工作。

（一）甲方的权利、义务：

1、甲方应根据有关法律、法规和规定，在权限范围内行使对本幼儿园教职工的管理权、聘任权、考核权、奖惩权，有权依据《中小学教职工岗位聘任办法》的规定，解聘受聘期间不履行受聘岗位责任的教职工。

2、甲方应按照《中华人民共和国教师法》第二章第七条的规定，保证受聘教师享受应有的权利。甲方应履行《中华人民共和国教师法》第二章第九条规定的职责，保障教师完成教育教学任务。

（二）乙方的权利和义务：

1、乙方享有《中华人民共和国教师法》第二章第七条规定的权利。

2、乙方应认真履行《中华人民共和国教师法》第二章第八条规定的义务。

乙方享受国家规定的教职工应当享受的待遇。

乙方应聘后将按照所承担的岗位工作，享受甲方制定的校内结构工资中规定的相应待遇，享受甲方自筹资金设立的福利待遇。

1、乙方应遵守教育教学工作的法规及其他规定，遵守职业道德，为人师表。遵守甲方的规章制度和工作纪律，接受甲方的管理，完成应聘的岗位工作任务。

2、乙方如违反甲方的劳动纪律，甲方将视违反程度进行批评教育，按有关规定执行劳动纪律，扣发课时工资、奖励工资，对于情节严重者报教育人事部门批准，给予行政处分。

1、聘任协议到期，聘任自行终止。

2、甲方不履行聘任协议，违反国家的有关法规、政策，侵害了乙方的合法权益，乙方在符合有关规定的前提下，可以向有关部门申报调解、提出申诉或要求，终止聘任协议。

3、乙方在受聘期间，出现符合解聘条件的情况，甲方将依据《中小学教职工岗位聘任办法》予以解聘，终止岗位聘任协议。

4、甲乙双方在聘任协议有效期内，均不得无故终止协议。任何一方要求解除聘任协议，必须提前三十天书面通知对方，甲乙双方协商一致，可按终止协议的有关规定执行。否则协议继续有效。

违反本协议的规定，责任属甲方的，应继续履行协议，同时负责赔偿协议中断期间乙方的损失；责任属乙方的，将根据有关规定赔偿在协议中断期间甲方的损失。

1、本协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行，凡属国家未规定的，经甲乙双方协商同意，补充完善聘任协议。

2、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，由管理甲方的上级教育行政部门监督执行。

3、甲乙双方一经签订协议，上级教育行政部门及学校各项规章制度，将与本协议一并生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_（签）

法定代表人：\_\_\_\_\_（签）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 岗位协议书篇七

乙方：\_\_\_\_\_（\_\_\_\_\_公司/项目负责人）

甲方投资设立\_\_\_\_\_公司/项目，并聘乙方为负责人，为明确双方责、权、利，特订立本协议，双方遵照执行。

在甲方指导下，积极拓展\_\_\_\_\_公司/项目的业务。业务开发情况由甲方另订考核指标，并按年、季度、月进行考核。

甲、乙方明确，\_\_\_\_\_公司由乙方负责经营，乙方根据权利与义务相一致原则对子公司的盈利及亏损享有权益、承担责任。具体分配形式为：

- 1、乙方每月基本工资元。
  - 2、乙方提取年度利润的%，承担年度亏损的%。
  - 3、不以年度核算的项目，年度利润以当年审计评估为依据计算，项目完成正式核算完毕时多退少补。
- 1、根据甲方要求负责经营子公司业务，代表子公司行使职权。
  - 2、根据劳动法律法规及甲方要求，招聘、录用、解聘子公司工作人员，决定子公司工作人员的薪酬奖惩。子公司财务负责人由乙方推选，经甲方认可后上岗。子公司财务负责人的解聘应报甲方批准。
  - 3、乙方应按年度或每个项目制定进度、营业计划及财务预算，

并报甲方审查通过。乙方应按季度、年度向甲方书面汇报子公司运营情况及财务收支情况，接受甲方监督。

4、乙方应制定合法、有效的子公司业务、财务、人事等规章制度，作为子公司运行的制度保障。该规章制度应报甲方备案。

5、乙方应单独建账，据实核算成本并保持财务账簿符合客观事实。

6、非公司业务需要，不得出借子公司资金或子公司控制的资金。向其他单位和个人借款应说明用途并经甲方批准。

7、不得以子公司名义或财产为其他单位、个人的债务作担保，亦不得以子公司名义或财产作为乙方个人或子公司其他工作人员的个人债务作担保。

8、子公司运营过程中，因乙方原因造成安全事故、人员伤亡及第三方索赔或造成甲方重大损失的，由乙方承担主要责任。

9、乙方应清正廉洁，以身作则，严格执行甲方及子公司的各项规章制度。

10、乙方应忠于职守，任职期间不得自行或为他人从事与子公司相竞争的业务。

1、甲方应拨付乙方相应的子公司设立及运转所需的资金、设施设备，供乙方调配使用。

2、甲方应在业务方面给予乙方必要的指导，对乙方的困难应予以适当帮助。

3、尊重乙方的经营自主权、承包经营权，按双方订立的协议处理子公司相关事宜。

4、如乙方违反本岗位协议或不胜任工作的，甲方有权予以撤换并追究相应责任。

5、乙方连续2年不能完成双方确定的任务指标的，甲方有权予以撤换。

协议期满或解除时，扣除损失后保证金返还乙方。

1、未尽事宜，由甲、乙方协商解决。协商不成，任一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

2、本岗位责任协议书有效期限为\_\_\_\_年，自本协议生效日起计算。

甲方：（签章） 乙方：（签字）

法定代表人：

年月日年月日

## 岗位协议书篇八

甲方：

乙方：公民身份证：

根据工作的需要，甲方聘用作为甲方驾驶员，经双方协商一致达成如下协议，共同遵守：

甲方聘用驾驶员，聘用时间：自年月日起至年月日之日止。

第一条、司机必须遵守《中华人民共和国道路交通管理条例》及有关交通安全管理的规章规则，遵守公司员工管理手册，安全驾车。同时遵守本公司其他相关的规章制度。

第二条、司机应爱惜公司的车辆，平时要注意车辆的保养，经常检查车辆的主要机件。每月定期或不定期对自己所开车辆进行检修或维护保养，确保车辆正常行驶。

第三条、司机应每天抽适当时间擦洗自己所开车辆，以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

第四条、出车前，要例行检查车辆的水、电、油及其他性能是否正常，发现不正常时，要立即加补或调整。

第五条、司机发现所驾车辆有故障时要立即检修。不会检修的，应立即报告公司负责人，并提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。未经批准，不得私自将车辆送厂维修。

第六条、出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在不准停车的路段或危险地段停车。司机离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。不准私自用车及利用公司车辆谋取私利。

第七条、司机对自己所开车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

第八条、晚间司机要注意休息，不准开疲劳车，不准酒后驾车。

第九条、司机酒后驾车或私自用车造成的一切违章或交通事故后果均由司机本人承担，并给予行政处罚。

第十条、司机驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车(包括高速、追尾、争道、赛车等)。对于旁人包括公司领导的指令，司机认为不能做到的，可以提出异议，请求变更指令。行车途中如发生交通事故，能适用快速处理的，应采用快速处理方式解决；如必须现场处理，应当立即报警

待处，不得逃离现场。如因违反交通规则（闯红灯、酒后驾车、无照驾驶等）而发生的一切事故，司机应承担全部责任和后果。

第十一条、司机因违章或证件不全被罚款和扣驾驶证分的处理：

c.违章造成事故的由当事司机承担责任和后果。

第十二条、公司用车时，要准时出车，不得误点。出车后，按要求作好行车记录，详细记录行车时间、里程、起始地点，次日将行车记录交管理人员审核签章。

第十三条、上班时间内司机未被派出车的，应服从管理人员的其他工作安排。出车外出回来，应立即到管理人员处报到。

第十四条、司机对管理人员的工作安排，应无条件服从，不准借故拖延或拒不出车。对工作安排有意见的，事后可向上级领导反映。

第十五条、司机出车执行任务，遇特殊情况不能按时返回的，应及时设法通知管理人员，并说明原因。

第十六条、司机必须随身携带手机。对公司领导或管理人员的呼叫，应立即应答。情况特殊确实不能应答的，事后一定要说明原因。

第十七条、司机未经领导批准，不得将自己保管的车辆随便交给其他人驾驶；如公司领导批准同意将车交给其他驾驶员驾驶，当事司机应负责检查借车人是否具有合法的驾驶资格（包括驾照有效期、车型及驾照真实性）；严禁将车辆交给无证人员驾驶或练习开车；任何人不得利用公司车辆学开车。

第十八条、费用报销：司机因公费用（停车费、过路费、加

油) 必须以正式有效凭证作为报销凭证, 由驾驶员整理粘贴报销凭证后, 交财务审核后, 方可报销。

第十九条、违反本管理规定以上条款或用车保养不当, 予以口头警告处分, 两次以上书面警告处分, 三次以上记过并扣罚100—200元。

第二十条、全年行车未出安全事故及车辆保养良好并且工作态度认真负责、表现良好者, 公司给予奖励1000元/年。

第二十一条: 乙方提出辞职时, 乙方的工资于辞职后20天发放。

第二十二条、本协议未尽事宜以公司制定的相关制度为依据, 驾驶员务必遵守。

第二十三条、协议的执行和解除。聘用协议签订后, 甲、乙双方必须全面履行协议规定的义务, 任何一方不得擅自变更合同。未尽部分确需变更的, 双方应协商一致, 将会适时予以补充修正, 以前该方面规定同时废止, 并按原协议程序办理。双方未达成一致意见的, 原协议效力不变。协议期限届满, 聘用协议终止。在本协议期满前三十日甲乙双方表明终止或续订意向, 经双方协商同意续订聘用协议。

第二十四条、本协议一式二份, 甲、乙双方各执一份, 经双方签字后生效。

甲方: 乙方:

(盖章) 驾驶员签字 (指纹):

签约日期: 年月日 代表人签字: 驾驶证编号:

## 岗位协议书篇九

规定程序审查，并报经省“特岗计划”主管部门审批确认后，聘用乙方为吉林省“特岗计划”教师，聘期三年。

为明确双方的权利和义务，保证吉林省“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”的顺利实施，甲、乙双方就相关事项签订如下合同：

### 第一条甲方义务

1. 落实国家和省对“特岗计划”教师工资待遇的有关规定，并为乙方提供必要的工作、生活、学习条件。
2. 对乙方报到前的相关事项给予指导和帮助。
3. 根据“特岗计划”实施的要求，负责乙方聘用期间的日常管理和考核，并给予相应指导和帮助，把乙方考核和管理情况按学年度汇总报送州市（州）和省“特岗计划”管理部门。
4. 乙方聘用期满，经考核合格，且自愿继续留在当地任教的，按照省教育厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省编办《农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施方案》的规定，落实编制并办理相关聘用手续；聘用期满，若乙方选择不继续留在当地任教，按照文件规定享受政策优惠并办理离职相关手续。
5. 聘用期内，乙方的人事档案由服务的设岗县（市、区）政府人才服务机构提供免费管理。

### 第二条甲方权利

1. 乙方试用期为半年，考核不合格者，甲方有权单方中止合同。

2. 乙方服务期间因违反法律政策规定造成恶劣影响的，或严重违反合同约定，或因乙方自身引发的其它原因致使本合同无法履行的，甲方有权中止合同，乙方不再享有本合同中“第三条乙方权利”约定的各项权利。

3. 在乙方申请相应政策支持时，甲方有权要求其提供相关政策依据或证明。

### 第三条乙方权利

1. 聘用期间，享受国家统一规定的教师工资标准；享受地方政府根据当地同等条件公办教师的收入水平和国家补助水平综合确定的地方性津补贴；享受按规定纳入当地社会保障体系的相应社会保障待遇。

2. 服务期满并考核合格，乙方若自愿继续留在当地任教，甲方要按规定办理聘用手续；乙方若重新择业或选择深造学习，可享受文件规定的各项优惠政策。

### 第四条乙方义务

1. 保证本人确系自愿申请吉林省“特岗计划”教师岗位，保证本人填报及所提供的相关资料的真实性。

2. 按照要求的时间和地点报到，除不可抗力因素，不得以任何理由拖延。

3. 服务期间，自觉遵守国家法律法规，遵守服务的设岗县（市、区）教育主管部门和任教学校的各项规章制度，自觉接受服务的设岗县（市、区）教育主管部门和任教学校的管理和考核，注重品德修养，遵守教师职业道德，加强专业能力锻炼，提高工作实绩，坚持廉洁自律，爱岗敬业，尽职尽责，努力服务基层农村教育；原则上要在“特岗计划”设岗学校服务满三年，不得调动到非“特岗计划”设岗单位。除

不可抗力因素并提出申请经甲方同意外，不得单方中止合同。

4. 服务期满，若不愿继续留在当地学校任教，应保证与学校做好工作交接，直到办理正式调离或其他离岗手续为止。

第五条乙方的报名表和身份证复印件作为本合同书附件。

第六条本合同书一式三份，具同等法律效力，甲乙双方各持一份，一份由市（州）收集统一报送省教育厅备案，自双方签字、盖章后生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_盖章时间：年月日

乙方签字：\_\_\_\_\_签字时间：年月日

## 岗位协议书篇十

乙方：

根据北京住总集团有关管理规定，签订劳动合同书的同时，应签订《岗位责任协议书》及附件（岗位职责、通用岗位职责），《岗位责任协议书》应明确员工工作岗位的具体要求，并在附件《岗位职责》中进一步细化本岗位的岗位工作指标、工作职责与工作计划，共同作为规范考评员工工作的重要依据。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，经上一年度考核合格，甲方与乙方形成如下协议：

一、工作岗位、期限、工时制度、劳动报酬。

1. 本协议书有效期从年日止□20xx年3月1日后新入职的员工，按照首次签订合同的时间填写；劳动合同到期日短于本协议书到期日，以劳动合同到期日为准。

2. 机关副科以上人员及项目部班子成员执行不定时工时工作

制度；项目部一般管理人员、工人及机关工人，执行综合计算工时制度；机关一般管理人员执行标准工时制度。

3. 乙方劳动报酬按照甲方薪酬管理办法执行。

二、乙方工作岗位的岗位工作指标、工作职责与工作计划详见附件。

三、乙方工作岗位及完成工作任务的考核，按照甲方员工绩效考核管理办法执行。

四、在本协议书有效期内，甲方有权根据工作需要调整乙方工作岗位并变更本协议书及附件内容；乙方如出现绩效考核不合格，甲方有权解除或变更本协议书及附件内容。

五、派遣员工与返聘人员签订本协议书是为了规范考评员工工作，不涉及劳动合同关系事宜。

六、本协议书及附件一式两份，甲、乙双方各执一份。

七、本《岗位责任协议书》及附件原则上一年签订一次。

八、甲、乙双方共同遵守本协议书及附件规定的具体要求。

甲方（盖章） 乙方（签字）

甲方法定代表人或委托代理人（签字）

签订日期：年月日