

# 幼儿园教职工聘用劳动合同书 教师劳动合同书(优质7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 幼儿园教职工聘用劳动合同书篇一

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2个月。终止日期为 年 月 日。

## 二、工作内容与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第三条 工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

## 三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

## 四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，

工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

## 五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；

(5)被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条 乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、经济补偿

第二十一条 甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，

每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

## 八、劳动争议处理

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

第二十五条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

## 幼儿园教职工聘用劳动合同书篇二

甲方(聘用单位):

法定代表人(主要负责人):

甲方地址:

联系电话:

乙方(受聘人):

身份证号码:

家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中新聘用人员的试用期为(自 年 月 日起，至 年 月 日止)

### 二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙

方的工作岗位为。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时

### 三、工作报酬、保险与福利待遇

第五条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月，正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第六条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第七条 甲方依法为乙方办理保险。但乙方自愿要求甲方：将其办理保险所需要的资金兑换成现金，每月跟随着工资直接发放，不需要甲方为其办理保险。

### 四、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合

同。

## 五、劳动合同的变更、解除、终止续订

关内容。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同。

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

## 六、其他

第十三条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 幼儿园教职工聘用劳动合同书篇三

甲方：(以下简称甲方)



乙方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

## 二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为年(自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期\_\_\_月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

## 三、双方的权利和义务

### 1、甲方的权利和义务

(1)甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

### 2、乙方的权利和义务

(1)乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有

关规章制度和工作职责;如有违反, 甲方可按规定予以处理。

(2) 乙方享有参与学校办学、教育、教学, 促进学校改革、发展等方面的权利。

(3) 乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务, 满勤满量。

(4) 乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核, 乙方必须达到合格以上的标准。

(5) 乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规, 忠于职守, 服从领导, 团结同志, 努力做好本职工作, 维护甲方的声誉。

(6) 乙方不得从事有偿家教。

(7) 乙方擅自中途解除、终止本合同后, 五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

#### 四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者, 甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律, 经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职, 营私舞弊, 给甲方利益造成重大损失的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或者非因公负伤, 医疗期满后不能从事原工作, 也不服从另行安排工作的。

(6)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

## 五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 幼儿园教职工聘用劳动合同书篇四

(以下简称甲方)。现聘用(以下简称乙方)为聘用教师/员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

## 一、聘用职位及期限

职位：教师

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

(新聘用教师试用期为一个月，试用期后经学校、幼儿园考核合格后，正式聘为本园教师。)

## 二、教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；

10. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

12. 注意人身安全，路途当中以及在外住宿造成的意外，责任自负。

## 三、劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规；

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；有事请假，并实行扣款制度。全年累计超过请假三天(矿工除外)。请事假一天扣10.00元，病假一天8.00元，旷

工一天扣20.00元。

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚。

6、乙方不享受教师暑假休息待遇，假期属正常上班。

7、聘用期间，甲方不承担乙方的任何医疗费和保险费。

8、做好幼儿的安全工作，乙方不遵守幼儿园规章制度，因玩忽职守出现安全问题，乙方全部负责。

#### 四、聘用合同的解除与终止

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的管理制度，或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。

4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出，不向甲方提出申请擅自离走者，扣除当月工资。

#### 五、其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

## 幼儿园教职工聘用劳动合同书篇五

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方) 现聘用\_\_\_\_\_ 先生/女士 (以下简称乙方) 为聘用教师/员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要, 双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位: \_\_\_\_\_ 教师

期限为一年: 自\_\_\_\_\_ 至\_\_\_\_\_

教师职责:

5、培养幼儿良好的行为习惯, 使幼儿身心健康成长;

7、坚持正面教育原则, 尊重幼儿, 积极启发诱导, 严禁体罚和变相体罚;

8、作好交接班工作, 对家长要求、物品要登记交接;

10. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作;

11. 其他上级支付之任务。

薪金及岗位津贴

甲方审定乙方每月基本工资为rmb\_\_\_\_\_ 元,

职务加给rmb\_\_\_\_\_ 元

## 劳动保险与福利待遇

- 2、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；
- 3、乙方享有国家给予的特有待遇。

## 劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
- 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《园务制度》)。

## 聘用合同的解除与终止

- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；
- 4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

## 其他

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，

两份合同具有同等效力；

4、附件：幼儿园教职员工手册。

甲 方： \_\_\_\_\_ 乙 方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 幼儿园教职工聘用劳动合同书篇六

伴随民办高校规模的壮大和质量的提高,教师劳动合同的使用越来越多,那么教师劳动合同书是怎样的?以下是本站小编为大家整理的教师劳动合同书范文,欢迎参考阅读。

甲方(聘用单位):

法定代表人(主要负责人):

甲方地址:

联系电话:

乙方(受聘人):

身份证号码:

家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同书并保证严格履行。



## 一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中新聘用人员的试用期为(自 年 月 日起，至 年 月 日止)

## 二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时

## 三、工作报酬、保险与福利待遇

第五条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月，正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第六条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第七条 甲方依法为乙方办理保险。但乙方自愿要求甲方：将其办理保险所需要的资金兑换成现金，每月跟随着工资直接发放，不需要甲方为其办理保险。

#### 四、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

#### 五、劳动合同的变更、解除、终止续订

关内容。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同。

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

#### 六、其他

第十三条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(聘任方) \_\_\_\_\_

通讯地址: \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

出生日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

现专业技术职务: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

家庭通讯地址: \_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_》的规定,经学校授权,《\_\_\_\_\_》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书,甲乙双方按照平等自愿,协商一致的原则,签订本合同,共同信守。

## 第一条 职位聘任合同期限

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律,政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职,应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

## 第二条 工作任务与目标

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据工作需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)

5. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_元以上)

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

6. 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3.0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_大学)

7. 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，

协助完成相关的学科建设目标。

8. 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

### 第三条 乙方权利

乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学院能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职

从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。

甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

### 第四条 乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设

置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。

乙方必须完成《\_\_\_\_\_医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。

同意履行本合同所承诺或约定的义务和职位职责。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

## 第五条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4. 乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。
6. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

出现本合同第七条所列举情况，被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

## 第六条 聘任考核

1. 甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2. 在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3. 考核标准

- (1) 乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》以及《\_\_\_\_\_》中所列各项内容与指标进行考核。

- (2) 本合同第二条和第四条之约定。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

## 第七条 解聘

1. 乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

- (1) 乙方在考核期内未能完成《教师职务聘任合同》规定之工作任务；

(3)乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

2.乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘

乙方经司法程序认定严重违法并被判处罚；

## 第八条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。乙方对学校教师编制核定与职务聘任委员会的裁定不服者，可以书面形式向学校仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。本合同未尽事宜，按学校有关规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日



## 幼儿园教职工聘用劳动合同书篇七

聘用单位(甲方):

受聘人员(乙方): 身份证号码:

甲方因工作需要,聘用 同志为本园幼儿教师,担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定,双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下:

一、合同期限:聘期从 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕,经双方协商,可续签合同,否则,合同终止。

二、双方的权利和义务:

(一)甲方的权利和义务:

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育,教育教学业务培训及辅导;
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩;
3. 制订严格的规章制度规范乙方;
4. 根据乙方的工作表现和实绩,每月按时足额支付乙方的工资报酬;
5. 根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务:

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规,不断提高政治素养;

2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、乙方享受待遇：

1. 每月（ ）元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2. 奖金：按园教师考评方案兑现。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

## 五、其它事宜

1、乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4、乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

七、本合同于 年 月 日签订，从签订之日起生效。

八、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日