

# 党组织换届候选人自我介绍 党组织换届选举工作总结(优质7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 党组织换届候选人自我介绍篇一

河洛镇各村党支部共有党员595名，村民代表394名，参加选举的党员有430名，参加选举的代表323名，党员参选率达72.3%，代表参选率达82%。17个行政村党支部换届后共产生支部委员61名，其中书记17名，副书记9名，委员39名；男性委员54名，占89%，女性委员7名，占11%；26-35周岁2名，占3%，36-45周岁20名，占33%，46-54周岁25名，占41%，55周岁以上15名，占25%；大专以上文化程度9名，占14%；高中或中专文化程度26名，占43%，初中及以下文化程度26名，占43%。此次选举连选连任的支部书记15名，连选连任的支部委员31名，交叉任职19名。通过换届选举，新一届支部委员会班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，政治坚定、工作务实，具有较强综合素质的年青“双强”党员进入了村党支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党支部在村民自治中的核心领导地位。

## 党组织换届候选人自我介绍篇二

简历：（略）

善于学习，党性强，政治坚定，团结意识好。该同志坚持学习邓小平理论理论和“三个代表”重要思想，注重提高自身素质，能严格按照党员先进性要求，认真履行一个领导干部

的职责，组织原则性强，密切联系实际，执行党的政策坚决，自觉维护班子团结，遇事主动商量，坚持把自己的言行统一到党委的决定上来，政治立场坚定，态度坚决，政治敏锐性强，对潜在的不稳定隐患警惕性高，处事干练，关键时能冲到前沿，主动发挥助手作用，工作有成效。

作风扎实，工作大胆，有一定组织能力。他在农村一线工作时间长，有自己独特的工作方法和思路，工作有能力，责任心强，吃苦耐劳，作风正派，对干部做错的地方能及时提出批评，指出改正意见，工作思路清晰，方法灵活，措施得力，责任明确，建立和完善了奖惩制度，善于引导群众，对自己分管的政法工作，专业对路，认识到位，熟悉并详细掌握全乡稳定基本情况，重视宗教事务管理工作，坚持农村巡查制度，全面落实党委的各项维护措施，在维稳工作中成绩突出，看准的问题，能大胆提出新的意见，对责任内工作能放开手脚，经常早出晚归，深入5村强调安排和落实农业生产及狠抓抗震房建设工作。

善于团结同志，严格要求自己。能积极学习宣传党和国家的民族政策，坚持民族团结，带头尊重民族习俗，积极与各族干部和群众搞好关系，互相帮助，能正确处理群众内部矛盾，尤其善长与农民沟通，群众基础好，能经常深入村组和群众当中与群众交流，了解情况，关心群众生活，身体力行为群众排忧解难，工作中模范的遵守党纪党规，严格按照党的纪律约束自己，为人随和，不滥用职权，不为私利，有吃苦精神，恪尽职守，坚守岗位，坚持实事求是。

工作认真负责，态度端正，素质全面。能认真对待每一项工作，工作有始有终。对分管的工作和群众脱贫致富，能积极想办法，能调动起干部的`积极性，自觉履行工作职责，主动克服遇到的种种困难，起到了党员领导干部的模范带头作用，双语水平较高。考察中，未有廉洁自律方面的不良反映。

存在问题：

- 1、在协调发挥政法部门作用方面有待于进一步提高。
- 2、有时工作的主动性不高，个别时候存在老好人思想。

民主测评结果：发放测评票85张，得优秀59票，称职20票，不称职0票，作废6票。

### 《乡镇党委换届考察材料》

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 党组织换届候选人自我介绍篇三

各有关基层党组织：

你们上报的关于党组织换届选举结果的报告收悉。

经党工委研究，同意各党委、党(总)支部换届选举结果，现批复如下：

- 1、中共常熟市昆承湖开发建设有限公司支部委员会由任党支部书记，任党支部副书记；

2、中共常熟国际学校支部委员会由等三位同志组成，东同志任党支部书记；

3、中共常熟市人力资源服务行业协会支部委员会由任党支部书记；

4、中共索特传动设备有限公司委员会由等三位同志组成，施悦琳同志任党委书记；

特此批复。

中共常熟高新技术产业开发区工作委员会

x年12月12日

## 党组织换届候选人自我介绍篇四

促进企业健康发展

-----\*\*\*创建示范基层党组织活动自查报告

省国资委党委：

为进一步巩固和扩大创先争优活动成果,强化基层党组织功能,解决基层党组织建设中的突出问题,增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用,\*\*\*公司党委根据省国资委党委《关于开展国有企业示范基层党组织创建工作的通知》(鄂国资党组织(2014)1号)文件精神,高度重视,迅速行动,扎实有效的组织开展了创建示范基层党组织活动。现将活动进展情况自检自查如下。

第一部分

## 企业党组织概述

\*\*\*公司党组织成立于1961年，现党委班子成员由4人构成，党委书记\*\*\*\*同志，党委副书记\*\*同志，党委委员、总会计师\*\*\*\*同志，党委委员、总经理助理\*\*\*\*同志。

下设党委办公室，办公室主任\*\*\*\*，专职党务工作人员14人。设有五个基层支部，分别是\*\*支部，支部书记\*\*\*\*，兼任\*\*部长；\*\*二支部，支部书记\*\*\*\*，兼任\*\*\*\*主任；\*\*一支部，支部书记\*\*，兼任\*\*\*\*部长；\*\*二支部，支部书记\*\*，兼任\*\*主任；\*\*三支部，支部书记\*\*，兼任\*\*主任。

1 公司共有党员166名，其中在职党员115名，退休党员51名，其中，突出贡献专家党员2人，高级职称党员3人，中级职称党员26人，高级技师党员8人，35以下的年轻党员58名，大专以上学历以上的年轻党员39名。2014年，发展新党员5名，预备党员转正8名，吸收和培养入党积极分子20余人。

## 第二部分

### 2014年度党委工作开展情况

2014年度，公司党委积极探索新形势下党建工作的新思路、新方法，全面贯彻落实党的十八届三中、四中和省第十次党代会精神，牢牢把握加强党的执政能力建设和企业“四好领导班子”建设这条主线，以思想、组织、作风、廉政、制度为重点，切实提升公司党建工作科学化水平，取得了较好的经济效益和社会效益。全年公司实现主营业务收入\*\*\*\*。

#### 一、抓好文明创建活动

公司党委以创建省级文明单位为契机，通过加强职工队伍建设、思想道德建设、文明班组建设，开展劳动竞赛、精益生

产改善和小改小革、查找“我眼中的浪费”等活动，内强素质，外塑形象，取得了具有\*\*\*特色的文明创建成果。

1、在高素质人才建设方面，公司党委着力高技术人才的引进和培养，利用企业技术中心平台，积极申报“院士专家工作站”，创建高端人才工作和技术创新平台，集聚和吸收高端技术人才。建站至今，企业与院士专家团队对转向节机加一线自动化改造工艺分析；平面齿突缘工艺及装备研发；2 镗孔加工工艺及装备；有色金属模锻件模锻工艺研发；冷温锻研发工艺等12方面的问题进行了沟通交流。其中转向节机加一线自动化改造的工艺分析项目已经完工；镗孔加工工艺及装备研发项目预计本月底即可以进行验收；有色金属模锻件模锻工艺研发项目已经进行了2次专题培训，目前正在进行工艺研发。工作站的建立，解决了企业战略发展和生产中遇到的瓶颈问题，为企业快速、健康、可持续发展提供强大的智力支持和技术保障。

2、技能提升培训方面，企业外部组织参加了华中科技大学总裁班培训、内部审计培训、采购与供应链管理培训、总会计师培训、薪酬管理培训、pmc运作管理培训、办公应用系统培训、五大工具设计控制培训、纳税筹划和税制改革培训和德国戴姆勒vda6.3体系培训等10个类别的培训，共培训30人次。

企业内部先后开展了岗前培训、行车和砂轮安全生产培训、高精度轴承装配知识的培训、油漆附着力培训、戴姆勒产品工艺知识培训、卓越绩效考核培训等21个类别，共培训1164人次。

3、技能等级认定方面，着力实施“金蓝领”计划，通过开展技能等级鉴定、完善激励考核机制、强化重点岗位使用等方式，打造优秀技能人才快速成长通道。2014年组织开展了技能等级认定工作，并公示了首批技能等级认定考核成绩，其中89名职工每人每月将享受初级技能等级津贴100元，15名职

工调任工艺策划、质量监督、工段生产调度等重点岗位。下一步，公司将加大技能提升投入，扩大等级认定科目，尽可能的为公司快速转型升级提供硬件和软件上的支持。

4、在创建活动方面，为增强车间、部室的团队精神和团队活力，开展文明车间、文明科室评选活动；为宣扬家庭美德，传播社会公德，开展文明家庭、文明楼栋评选活动；为继承和发扬中华民族的优秀文化传统，开展文明礼仪先进个人评选活动，先后涌现出拾金不昧先进个人杨洪鉴、牛洪波等同志，文明车间部室培训活动中，涌现出不找借口，保质保量及时满足客户个性化需求的金二车间，2014年，汽车市场趋于平淡，多品种、小批量是客户这个时期的鲜明特征，金二车间全体干部职工，着眼于公司利益，正确看待小批量，化零为整，及时调整工模夹具，做到了淡季不淡，月产量基本都在2万件左右，盘式转向节一直保持高产高销的状态。通过创建活动的开展，效果显著，在企业内部形成了必学赶超的浓厚氛围，传递了正能量。

在创建过程中，主要有三个新举措：一是把创建活动与打造学习型党组织相结合，提高党员干部的积极性，目的是以学促创；二是把创建活动与业务工作相结合，将文明创建与业务工作同安排、同部署、同实施，形成相互促进、相互推动的长效工作机制；三是把创建活动与党风廉政建设等一系列创先争优活动相结合，推进创建工作有序开展。

## 二、抓好“四好”领导班子建设

公司党委围绕政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的创建目标，教育好凝聚好一班人。逐项落实反对“四风”、厂务公开、廉洁风险防控、民主生活会等工作，制作了焦裕禄精神专题学习展板，并邀请谷城县人民检察院职务犯罪预防科专家，针对中层以上领导干部和重点岗位人员，举办了预防职务犯罪知识讲座。

4 组织中层干部和职工代表对领导班子成员从政治觉悟、工作能力、工作业绩、爱岗敬业、创新精神、廉洁自律六个方面进行评议，其中优秀率达到50%以上、称职率达到80%以上的为合格，并把评议结果在班子会上通报，对称职率达不到80%的诫勉谈话。同时，公司党委为帮助班子成员树立正确人生观、政绩观，根据每个成员的专业特长，让班子成员分片包车间，了解车间情况，协助车间解决疑难问题，并形成各自的调研报告，从而使职工群众反映问题的渠道通畅，热切期盼解决的问题能得到彻底解决。党委规定：每周召开一次联席会，互通情况，解决问题；每周召开一次产销衔接会，融合产销供需关系，科学进行生产调度，确保满足市场需求。

对于中层干部的任用，公司党委深化改革，按照干部“能上能下、竞争上岗、定期交流”的原则，全部实行聘用制模式。2014年，公司通过精简行管冗余人员，重新定岗后，车间、部室管理人员全实现竞争上岗。共有174人次参加68个生产管理岗位竞争，全公司有17名业务骨干享受副部长待遇，还有数名原中层干部改任其它职务。

### 三、抓好创先争优活动

#### 1、继续深化教育实践活动

公司党委为进一步巩固和深化教育实践活动成果，深化专项整治，兑现整改承诺，强化制度执行，持续深入抓整改、转作风、建制度、求长效，认真贯彻落实集团党委文件精神，强力推进项目化管理，班子成员深入车间、班组走访，征求干部职工的意见和建议，把群众关心的难点、热点问题收集起来，把蕴藏在职工中的能量释放出来，2014年累计收到改进工作，5 提升管理水平等方面的意见和建议445个，总结表彰大会上，公司党委共为47个提案奖和150个立项奖项目颁发了奖金80.53万元。

直接的效果是企业核心竞争力显著增强。公司顺利通过德铁、

戴姆勒和沃尔沃技术质量体系认证；新产品、新技术开发卓有成效。新产品实现销售收入7735万元，同比增长31.48%。国家知识产权局授权公司6项实用新型专利，另外还申报了2项发明专利，目前正在实审阶段。

戴姆勒（美国）转向节工艺改进项目，产能月月刷新纪录，日均产量达到240件，比改进前增长了1.3倍。金二车间产品质量提升项目，2014年累计生产各类转向节26.7万件，产品合格率达到99.98%（十月份全月产品合格率达到100%），全年减少废品损失80万余元。戴姆勒（德国）公司新产品开发项目，现已提交样件，量产后，预计年订单达13万件，销售收入近千万元。平衡轴材料定尺采购项目，在不增加生产成本的情况下，平衡轴材料利用率提高至98%—99%，每年节约生产成本近30万元。低谷电利用项目，公司通过合理调配变压器容量，适时调整生产班次，提高电力功率因数，全年节约电费219.8万元。

## 2、开展好党员岗位立功竞赛和党员示范岗活动

2014年公司党员岗位立功竞赛活动与党员示范岗进行了有机的结合，并以岗位绩效考核指标相结合，与目标管理和持续改善的要求相结合，全体党员围绕公司“调结构、上水平、国际化”的发展战略，从产量、质量、安全、设备维护保养、节能降耗和爱岗敬业等方面做出示范，由支部与所在车间、部室每月上旬进行民主测评一次，百分制考核，现已形成企业党员创先争优的长效机制。

## 3、开展好“办好十件实事”承诺活动

全体党员结合自己的岗位工作实际，围绕提高产量、提升质量、降耗增效、提高效率、安全文明生产等方面进行“办好十件实事”承诺，由支部与所在车间、部室每月中旬集中对照检查一次，党员汇报承诺兑现情况。2014年公司党员承诺事项完成率达到95%以上。

#### 4、开展好“我为企业发展献良策”大讨论活动

按照企业科学发展的要求，全体干部职工紧密联系实际，深刻查找影响和制约企业发展的突出问题，围绕和谐发展、促进生产经营平稳较快发展两个主题，从关键绩效考核指标、持续改善目标、工作进度节点等方面积极建言献策。全年累计收到各支部意见和建议350个，经过党委六次项目评审，获提案奖项目占提案总数13%，确定立项项目占提案总数43%，其中：以“提高全员劳动生产率、利用低谷电、新工业园税收筹划、小轿车转向节开发、切边冲孔校正工艺优化、降低戴姆勒转向节废品率、提高机加工效和降低成本”为代表的重点项目，得到了积极推进，并取得了较好效果。以“1t□2t模锻锤减员增效；热处理车间自动淬火线升降台程序改进□q485清理机安装软起吊装置、一院门卫推进聘用制”为代表的常规项目已经完工，并且都达到了预期效果。

#### 四、抓好党风廉政建设

1、加大廉政建设的宣传力度。通过橱窗、板报、网络、赴宜昌廉政教育基地参观学习等有效途径，宣讲党的方针、政策，学习侯长安书记讲话精神，把“中央八项规定”、“省委六条意见”和《廉洁风险防控手册》印发到每个中层以上领导干部手中，用先进文化占领党员干部的思想阵地，提高7 领导干部的思想道德素质和廉洁自律意识，警钟常鸣，构筑起拒腐防变的防线。

《反对浪费》、《损害群众利益典型案例分析》、《联系服务群众》、《用心去工作》等6本书，并把自学的心得体会在班子民主生活会上进行交流。

3、层层签订责任状。公司党委书记与其他班子成员签订责任状，班子成员与中层干部签订责任状，公司与内部采购人员签订廉洁自律责任书，公司与供应商、配套企业、基建承包企业签订廉洁协议书，通过层层签订责任状，让每个干部明

白肩上的担子，自觉履行反腐倡廉的职责。

4、把好三个关口。公司坚持从领导自身抓起，对容易诱发腐败行为的重要关口加强执纪教育，防患于未然。一是元旦、春节等重要节日作为防范重点，行文规定领导干部要廉洁过“两节”，严禁职工给领导干部拜年、严禁“推磨转圈”请吃。二是干部个人重大事项请示报告不放松，凡有需要请示报告的事项一律按制度执行，全年公司共有8名领导干部家庭主动回避因生日、小孩上学、乔迁等原因置办酒席，让领导干部过好人情关。三是严格执行业务流程、治理商业贿赂不放松，把好监督关。

5、搞好效能监察工作。全面围绕企业生产、经营、能耗等重要环节开展节能降耗和成本控制效能监察，2014年，重点对精密锻造中心全自动机械加工线、装配厂房耐磨地坪工程、厂房送风系统、工业提升门、毛坯清8 洗涂装线等生产经营管理的主要经营、消耗性指标进行专项监察，每月第一周周二定期召开专题会，汇报进度，总结经验，堵塞管理漏洞，对影响进度的事项，分析原因，提出整改措施，促进企业低成本和高效率生产运行，提高企业经营管理水平和经济效益。

## 五、抓好企业文化建设

整理编撰《企业文化手册》，购买发放《用心去工作》读本和企业文化学习用笔，人手一份，通过不同形势的文化娱乐活动，提升企业的文化品味，彰显三环锻造的文化特色。

对内宣传了企业的生产经营情况、改革与发展、降耗增效成果、先进模范事迹，报到了每月生产会精神、产品开发、市场拓展、产品质量、企业管理、安全文明生产等情况，推介了五名优秀操作工的先进典型事迹，分析了汽车市场走势，展望了企业的未来，制作了新工业园发展规划沙盘模型，安装了厂区安全、文明、高效生产标语标牌，组织了工业园义务劳动。全年内网、电子屏上稿40余期、更新橱窗5期。

在对外宣传方面，向湖北电视台、三环集团报和襄阳日报宣传企业的生产经营情况，6月9日，在湖北电视台上稿新闻一篇，《国企改革，混合所有制释放企业潜能》；三环集团报上稿六篇，其中上报国资委《厂务公开，助推企业管理升级》先进典型事迹材料正在审核中；襄阳日报上稿两篇，《一马当先，\*\*\*公司实现开门红》、襄阳市劳模事迹材料《精益生产女先锋——\*\*\*》；政府层面，推出了“襄阳百杰”（荣获提名奖）、襄阳市创新团队、优秀企业经营管理人才、湖北省职业道德先进个人等先进典型事迹的报道。

为提升企业的知名度和美誉度，2014年公司通过了国家级“高新技术企业9业”复审；《转向节闭式锻造工艺》申报并被评定为国家级技术创新成果，成果同时荣获第八届国际发明展览会金奖；申报并被批准国家级管理创新成果一项，《制造企业项目化精益改善管理》，荣获二等奖；《中重型汽车转向节精密锻造成形关键技术与产业化》项目团队经省委组织部批准为湖北省“重点产业创新团队”；《模具定置与信息化管理》项目被评定为湖北省管理创新成果三等奖；“东银”牌注册商标被省政府评定为“湖北省著名商标”。

## 六、抓好群团工作

1、抓好工会和团委工作。进一步深化厂务公开民主管理，着力构建和谐劳动关系；按计划深入车间了解干部群众的思想动态，召开青工座谈会两次，共计24人次，把青工的想法、意见和建议收集起来，为领导决策提供依据；组织青工相亲大会一次，帮助职工喜结良缘，鼓励青工安心搞好本职工作，实现岗位立功、岗位成才；对职工反映的家庭纠纷，职工个人间的纠纷进行协调解决，化解矛盾，避免冲突，全年调解纠纷5起，接待来访8起。

2、抓好民心工程。代表党委、董事会开展慰问访问工作，让广大干部职工感知企业的温暖，先后慰问生病住院职工、家

里发生重大变故的职工共计11人次；传统节日发放酒和食用油，使职工切实感受到大家庭的关怀和温暖，增强了企业的凝聚力；搞好防暑降温，购买白糖、防暑降温药品和熬制绿豆汤送到车间生产一线。

3、抓好女工和计划生育工作。填好各类计生报表，办好各项证件，严查计划外生育，对息工育龄妇女要求每月签到，“三八”妇女节期间把公司党委的关心送达给每位女职工。

### 第三部分

#### 组织分类定级情况

公司党委按照中组发[2012]6号文件提出的基层党组织“五个好”标准和“一个好的支部，必须有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的工作阵地、一个好的保障机制”的要求，通过座谈会、发放满意度调查表、个别座谈等形式，对组织建立、队伍建设、活动开展、制度执行、保障落实、工作业绩、群众反映等指标进行了调查和自评，经过自评和公司党委评定，公司党委评定为：“好”、两个行管支部和三个生产支部也均评定为：“好”。公司党委自评95分，具体情况如下：

（一）党委书记起到了应有的带头作用。党委书记\*\*\*同志政治素质过硬，作风扎实，严于律己，严抓思想政治教育，指导和带动党员开展党性观念专题学习，带头廉洁自律，在公司范围内持续开展了贯彻落实“中央八项规定”和省委“六条意见”等活动。

坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，深入开展以政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好为主要内容的“四好”领导班子创建活动，领导班子团结协作、作风务实、清正廉洁，后备力量充足，2014年度公司领导班子

被集团公司党委评定为“四好领导班子”。

坚持按照“双经历、复合型”的要求，从企业党员管理骨干和一线岗位能手中选优配强支部书记，分层分类的培训机制健全。党支部书记思想政治素质好，管党治党责任落实严格，服务意识和群众工作能力强，表率作用突出。认真执行党建工作责任制，全面落实党建工作任务。

（二）工作思路明确。公司党委组织机构健全，有明确的党建工作思路，符合服务生产经营、建设队伍的要求，做到了年度工作有计划，年终有总结。注重从生产经营一线班组长、业务骨干、技术能手特别是优秀青年职工中发展党员，党员队伍结构合理。建立党员教育培训工作计划，每年分级对党员普遍培训一遍。深入开展党员先锋岗和党员责任岗活动，党员职工立足岗位创先争优长效机制健全。

（三）工作制度好。党组织活动和工作制度健全、运行规范，有系统性、配套性和约束力，建立并落实了“三会一课”、“三重一大”、民主评议支部、党员等制度，落实了党务公开制度、实行了民主管理制度，严格支部工作目标责任制的考核和检查。党内组织生活经常化、制度化，活动载体特色鲜明、务实管用，具有“青工家长座谈会”和“厂务公开”两个富有特色的党建工作品牌。坚持换届选举、民主评议党员、党员党性定期分析等制度，党员主体地位得到充分保障。企业关怀帮扶机制健全，全年发放党内激励、关怀帮扶资金十余万元。

（四）活动阵地好。企业党委建有党员职工活动中心，各党支部均配备党员活动室，党组织活动场所硬件达标、功能完备、管理规范、使用充分，满足党员职工群众需求。

（五）保障机制好。各支部设置合理科学、隶属关系明确有序，在企业各车间、部室实现了“全覆盖”。党建工作机构健全，党务工作人员按规定比例配备到位，工作经费按标准

提取并纳入企业年度预算。党务工作人员队伍稳定、结构合理、培训经常、渠道畅通，党务工作人员业绩考核纳入企业经营管理人员业绩考核体系，与相应层次经营管理人员同考核、同待遇、同奖惩。

（六）工作业绩好。党委政治核心作用与企业法人治理结构实现有效结合，带头执行、参与决策、保证监督的作用发挥明显。积极推进服务型党组织建设，服务企业发展、服务生产经营、服务党员职工群众成效明显。党建工作与企业生产经营中心工作协调发展。

（七）群众评价好。建立健全了密切联系群众工作机制，干部职工的主人翁地位得到全面落实。党员干部及时帮助解决涉及职工群众切身利益的问题，工作作风和工作实绩得到职工公认，公司党委及各支部在党员职工测评中满意度较高，各支部参加测评人数均在30人以上，测评分数均在90至95分之间，测评结果均为好。

通过分类定级工作的开展，公司党委也查找出了自身存在的不足，如活动场所还不够健全，硬软件设施还不够完善，活动开展还不够深入，与集团公司沟通交流少，与其他兄弟企业横向联系少，其他企业先进经验学习不到位等问题，为今后工作明确了努力方向。2015年公司党委将以“切实加强基层党组织建设，密切党群关系，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和先锋模范带头作用”为切入点，创新工作思路，使公司党委不断发展壮大，为公司的快速健康发展保驾护航。

中共\*\*\*\*\*公司委员会

二〇一五年二月二十六日

## 党组织换届候选人自我介绍篇五

(1) 党总支部委员会每届任期三年，党支部委员会每届任期二

年，任 期届满后应及时换届；(2)作出换届选举的决定。

2、向党(工)委报告 党 支 部 书面报告内容：(1)换届的理由及时间；

(2)下届支部委员会成员及书记人选；(3)选举办法和差额的比例。

3、审查并下发批复 党(工)委

(1)审查换届理由是否充分，时间安排是否得当；委员和正、副书记 人选是否合理；选举办法是否符合《党章》、《条例》规定；(2)下发批复，同意召开党员大会换届选举。

4、召开支部委员会或支委扩大会 党 支 部

(1)集体总结本届支部的工作；

(2)讨论下届支部委员会班子的初步人选；

(3)将初步入选名单向党(工)委汇报，并征得原则同意。

5、做好换届筹备工作 党 支 部

(1)成立换届筹备小组；(2)起草工作报告；(3)拟定选举办法(草案)。

6、召开支部委员会或支委扩大会 党 支 部

(1)成立换届筹备小组；(2)起草工作报告；(3)拟定选举办法(草案)。

7、对党员进行换届教育 党 支 部

(1)讲清换届改选的意义、计划安排和要求；(2)组织党员学习

《党章》的有关部分。

## 8、召开全体党员大会 党 支 部

(1)超过应到会正式党员五分之四以上可以开会；(2)致开幕词；(3)通过会议议程；(4)党总支书记作工作总结。

## 9、党员讨论 党 支 部

(1)讨论工作总结，提出修改意见；(2)讨论选举办法；

(2)酝酿候选人建议名单(候选人可自下而上提名，也可由党(工)委或 上届支部在征求意见的基础上提出建议名单)；(4)推荐监票人。

## 10、党员大会选举 主 持 人

(1)通过选举办法；

(2)通过监票人，确定计票人；

(3)按选举程序进行选举，正式党员超过实到会正式党员半数以上 始得当选；(4)宣布选举结果。

## 11、召开第一次支部委员会 召 集 人

(1)由上级党组织指定召集人；(2)无记名投票选举支部正、副书记；(3)讨论各委员的具体分工。

12、向上级党委报告改选情况 主 持 人 报 告 内 容：(1)换届改选概况；

(2)当选的支部委员和正、副书记名单以及每个人得票数。

## 13、审 批 党(工)委

(1)经集体讨论后下发关于报批单位的党总支正、副书记的批复；(2)将批复件报区委组织部备案。

#### 14、归 档 党 支 部

(1)有关改选的资料；(2)党(工)委的批复。

#### 基层党支部换届一般程序

1、在党的支部委员会任期届满之前，召开支委会，研究召开党员大会进行换届选举的有关事宜，制定工作计划，确定召开党员大会的时间、指导思想、主要议程及委员职数，并向上级党组织呈报请示。

2、召开党员大会，对党员进行换届选举的目的、意义和党的民主集中制、党员权利及义务的宣传教育；支委进行述职，并做好民主评议和民主推荐工作。

3、召开支委会，讨论本届支部的工作报告；组织酝酿、推荐下届委员会委员候选人预备人选，并报上级党组织审批。

4、召开党员大会，向全体党员报告工作并组织讨论；将经上级党组织批准的支委候选人名单提交党员大会讨论，根据多数党员的意见确定正式候选人。

5、召开党员大会进行选举。主要程序有：通过大会选举办法和选举工作人员名单、宣布正式候选人名单、投票选举出支部委员（实行差额选举）、宣布当选人名单。

6、召开第一次支委会，选举委员会书记、副书记。

7、进行支委分工，讨论制订新一届任期目标责任制，提出配套组织建设意见，将任期目标责任制提交党员大会讨论。

8、支部委员会向上级党组织报送选举结果；做好落选人的思

思想工作；做好换届选举的总结和资料归档工作。

## 党组织换届选举候选人自我介绍篇六

一是严把代表指导性名额分配关。按照县委组织部指导性名额分配，按照有利于党员了解和直接参与党内事务，有利于讨论决定问题，有利于发挥党员代表作用的原则，确定和分配具体名额至各选举单位。二是严把代表选举关。我乡党员代表的选举工作，经过“三上三下”，严格按照党代表选举程序，切实发挥了党内民主。按照代表候选人差额数不少于应选代表名额20%的规定，全乡共确定代表候选人111名，其中差额22名。经乡党委审核批复后，各党组织及时召开党员大会，以无记名投票方式，差额选举产生了出席中国共产党长岭乡第十五次代表大会的89名代表。三是严把代表资格审查关。乡党委严格做好党代表资格审查工作。审查的内容主要包括：代表的产生是否符合规定程序，代表是否符合规定条件。通过审查，89名正式代表符合代表资格，而且切实保证了代表的政治素质和结构比例，为乡党委换届任务的顺利完成奠定良好的工作基础。从类型看，这次选出的89名代表具有广泛的代表性。代表中，各级领导干部29名，占代表总数32.6%；各类专业技术人员23名，占代表总数的25.8%；先进人物37人，占代表总数的41.6%；农业生产等第一线的党员52名，58.4%；妇女15名，占16.8%。

## 党组织换届选举候选人自我介绍篇七

各有关基层党组织：

你们上报的关于党组织换届选举结果的报告收悉。

经党工委研究，同意各党委、党(总)支部换届选举结果，现批复如下：

2、中共常熟国际学校支部委员会由xxx等三位同志组成□xxx

东同志任党支部书记；

3、中共常熟市人力资源服务行业协会支部委员会由xx\_任党支部书记；

4、中共索特传动设备有限公司委员会由xxx等三位同志组成，施悦琳同志任党委书记；

特此批复。

中共常熟高新技术产业开发区工作委员会

xxx年12月12日