

2023年小学校长离任审计述职报告总结

小学校长个人离任述职报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

小学校长离任审计述职报告总结篇一

本人自20xx年9月任小校园长以来，在上级领导和全体教师的关爱下，我始终牢记并认真践行本人的：“情与教育相伴，爱与服务同行”的工作格言，认真履行职责，坚持原则，依法行政，无私奉献，完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。现将本年度本人的思想和工作总结如下：

一、加强理论学习，注重自我修养

政治理论学习是校园干部的立身之本，成事之基。近年来，我一向将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，持续良好的道德风尚。在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，认真执行上级有关部门的规定，与校园教师一道创造良好的育人环境，创设优越的校园品牌，全心全意为人民服务，做到忠于职守，政令畅通，保证校园与上级组织高度一致，始终以一个党员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自我，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，为打造有特色的袖珍型小屯小学尽职尽责。

二、求真务实，不断提高自身的工作潜力

本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了必须的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理潜力、综合分析潜力、协调办事潜力和文字言语表达潜力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错。平时我能用心主动地参加校长理论知识培训，建立了科学化、规范化的校园管理思想。并参加学科培训，使自己胜任小学各学科的教学工作，本学期担任三年级的数学、英语教学；用心开展教育教学的研讨工作，及时地帮忙教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使校园教育教学工作得到了规范、健康的发展。

三、爱岗敬业，勤奋工作，恪守校园的美

勤勉敬业是对一名党员干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，大家全力以赴，认真遵守校园各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了校园工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我务必以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作促进小屯小学小学教育事业的腾飞。我喜欢在校园校园内思考工作和问题。对校园的发展做长远的规划。

四、尽职尽责，扎实工作，硕果累累

我把我的情与爱完全融入教育与服务，坚持“以一流服务、树一流教师、育一流孩子”的办学理念，任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得必须成绩。

(一)大力推进素质教育，面向全体学生，促进学生的全面发展，建立完善校园安全防护体系。校园在大力推行素质教育的同时，把师生的安全当作一种文化来抓。

由于全体教师安全意识强，防护措施到位，宣传教育及时，近年来校园没有发生安全职责事故，没有在校学生违法犯罪现象。

(二)开展读书活动，建立学习型校园。我校充分利用有限空间，在教室的外窗台上建设了有特色图书柜，让学生自主管理借阅图书。还透过每年一度的读书节活动定时定期开展，透过教室的，班级图书的分发，学生图书管理员的选拔；开展读书笔记、手抄报、黑板报活动。激励学生热爱阅读的兴趣和爱好。让学生在在学习中不断探索研究、茁壮成长为国家有用的人。在那里每位学生展示自我、发展自己，同时是增进师生共同交流、相互学习借鉴的园地，大兴学习型校园。

(三)重视青年教师培养工作，大兴课改之风。近年来，校园受到规模小的制约，办公经费严重不足，虽然如此，校园还是对青年教师的培养，确立制度予以保障，制定培养计划，落实指导教师，定期召开教研活动学习交流。由于校园重视，青年教师本身素质较高，加上用心好学，发展进步很快。校园把青年教师落实在课改的行业，目前镇中心校对我校的课改已经给予了厚望。

(四)重礼貌礼仪和校园文化建设，创特色校园和绿色校园。在我的高度重视下，校园狠抓学生的礼貌礼仪，并把它建立为我校的特色。

(五)抓核心工作，教学质量稳步提升。校园继续推进强化教学常规管理，狠抓教师的课堂教学效益，针对农村家庭教育相对薄弱的诸多因素，校园召开专题研讨提高教学质量协调会，多方研究，制定提质方案，落实措施。强化对监控学科的重视力度，透过全体教师的努力，教学质量有了长足的进

步。

(六)校园后勤管理制度完善，严格按上级部门的规定收费，没有存在乱收费的现象。校园硬件建设也有了长足的发展。如：校园大门、围墙、教室门窗、教学设备、厕所等，能及时地进行维护，发挥更大的效能，为教育教学服务。

五、不断改善作风，无私奉献，廉洁自律

时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维顾全大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致。在任职期间，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从思想上时刻与党中央及各级党组织持续高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。透过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设转成自觉行动，贯穿于日常工作始终。本年度，虽然经过我的努力，做了不少工作，也取得了必须的成绩，但是相比之下，我深深感到自己工作中仍存在不少问题和不足，距离中心校对我的要求还有很大的差距。我恳切期望给我多提意见和推荐，并给我更多的指导和帮忙，我将继续努力，不断进取，在明年的工作中用心吸取以往工作的经验和教训，努力把我的各项工作推向更高的层次。

小学校长离任审计述职报告总结篇二

各位领导、同志们：

大家好！我从20xx年10月至20xx年2月担任龙门中心小学校长职务，总结3年多来校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思，在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求发展。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我8年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和

同行指正。

学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依；管理精细，工作高效。深刻反思过去的工作，我深深的感到，扎实推行“精细化管理”，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。

1. 推进精细化管理，制定缜密的规章制度。我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标制定了科学、准确、适度超前的三年规划，努力构建“以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式”。在总的思路下，结合我校自身发展特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作规范、教师的激励制度和考核制度。编印了《龙门中心小学精细化管理制度汇编》一书。主要包括章程、部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等九大项。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

2. 推进精细化管理，营造和谐的育人氛围。为了使精细化管理能够深入落实，我校成立了教育教学精细化管理领导小组，制定出学校精细化目标管理措施，使学校各处室目标任务分工明确。一是教学常规的精细化管理，这项管理工作由教导处负责，成员由教导主任、教研组长组成。要求教师严格执行教学精细化管理常规，备好每一节课，上好每一堂课，为学生精选每一份练习，组织好每一次测试。学校为每一位教师建立平时业务管理档案，记录每一位教师平时工作实绩，以便学期结束时给教师一个综合评价等次。二是德育工作的精细化管理。这项工作由政教处负责，成员由政教主任和少先大队辅导员组成。研究出台了针对学生的一系列激励学生的措施，如：班内建立激励专栏、给家长发喜报、开展星级文明班队、星级好少年等评选活动，发挥和调动学生和队员

的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。经常开展向先进模范和英雄人物学习活动，树立学生正确的人生观和价值观。三是后勤管理精细化。这项工作主要由总务处负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。走进金川区一小，你会看到水泥通道平坦宽敞，各项设施规范合理、围墙内绿树环绕，操场内绿草茵茵、花团锦绣。四是建立科学、完善的监督机制，出台“问责制”。学校精细化管理小组对每个部门、各个负责人的工作目标，采取定期与不定期相结合的检查方式，细致的对精细化管理的目标进行评分，并进行书面通报，表扬先进，激励后进。对存在问题的部门和个人采用复查的形式，确保问题得到解决。在力求公开公正的前提下将成绩与考核挂钩。

6年来，我们始终坚持以精细化管理维护学校的安定、团结、和谐的大好局面。奏响校园和谐的旋律，为学校、教职工和学生的发展注入活力；始终用精细化管理推动学校稳定持续的发展，以发展增和谐，把学校的各项事业不断推向前进。

作为学校行政一把手，我坚持学习与提高，积极领会政策精神，学习先进管理业务知识，提高管理水平。及时掌握前沿信息，用现代教育理论指导办学，努力提高驾驭学校全局和依法办学、依法执教的能力，确保办学方向适应社会发展趋势，顺应时代潮流。总之，我始终严格要求自己，以坦诚的待人态度、踏实的工作作风、严谨的治校方略去影响人、凝聚人，为教师作出表率。

针对制约学校科学发展存在的办学特色不够突出，创造力、凝聚力不强，校园文化建设薄弱等突出问题，我们着力实施“三大工程”，持续提升学校教育教学质量。

- 1、是实施“名师塑造”工程，打造一流教师队伍。确立教师培养工作的“导、帮、促”方针，制定完善了《教师培养实施方案》、教师“骨干入库”制度、教师“评先评优”制度以及教学能手、骨干教师、优秀教师评选、管理、使用办法，

创设了有利于教师成才的制度环境。

2、是实施“养成教育”工程，培养学生良好行为习惯。把礼仪教育作为主要突破口，利用周会、红领巾广播站、黑板报和国旗下讲话等形式进行全校发动宣传，进行集体承诺、宣誓，学习文明礼仪知识。改变评价模式，以卫生、纪律、早操、路队、礼仪等常规评比为重点，大力开展兴趣小组、智多星争卡创星和星级班队创建活动，培养学生良好行为习惯。

在加强勤政廉洁建设中，我始终坚持了三个观点：

1、坚持党风廉政建设与安全工作的统一性。从本质上认识党风廉政建设与对学校安全工作的促进，从而增强党风廉政建设的自觉性。

2、增强党风廉政建设与履行职责的互融共进性。把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，要求班子成员和干部职工在履行职务和职责过程中自觉严于律己，维护党风、政风、行风的纯洁。

3、坚持党风廉政建设与工作实际的关联性。加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“两权”运行。在整体工作部署上，我始终把党风廉政建设当作全校工作上的一个重要环节、一同部署、一样督办检查，在具体操作上，我力求做到带头守纪，以身作则：以“三律”约束自己，（一）是按守则自律。上级规定不准做的我坚决不做，上级要求达到的我尽力达到，不违章、不违纪、更不违法，力争做一个称职的带头人；（二）是用制度自律。我严格按区委、区政府及本校制定的廉政措施办事，在各种重大问题上都经校委会或校长办公会研究决定，不搞“一言谈”，力求秉公办事。特别是在经济问题上大的支出，都是经校长办公会议决定；（三）是以“校长”自律。一校之长应该是本局干部职工的表率，三个文明建设的领头雁，因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡要求群众做到的，自己先做到，不以“校长”自居，但以“校长”自律，

讲奉献，珍惜党和人民给予的荣誉和权力，较好的发挥了示范作用，促进了全校党风廉政建设工作不断加强。

回顾任职以来的履职经历，我感到既充实，又欣慰，我和全体同志们一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了思想，建立了友谊，获得了许多良师益友，也获得了许多的启示，工作能力也得到一定提高。概括起来有两点启示：一是靠信念成就事业。刚上任就感到担子重，压力大，矛盾多，困难大，但我坚信有组织的正确领导，班子的精诚团结，可以说，信念让我成就了一些事情，而在事业推进的过程中又进一步坚定了信念，磨练了意志；二是靠工作统一思想。我深切感到，我在工作上做出的一些决策，从学校管理和日常工作，存在一些正常的工作分歧，方方面面也有一些不同意见，但我及班子成员并没有把精力耗在无谓的争议上，而是在工作实践中逐步加深认识，增强了解，最终达到共识，把各方面的积极性、创造性凝聚到一起，有力推动了各项工作健康稳步发展。

小学校长离任审计述职报告总结篇三

时光似箭，20__年7月23日，我走进余东中心小学的大门担任校长，20__年7月6日我离开余东赴三厂任职，整整四年一转眼就过去了。离开余东一晃又过去了近2年。今天，我再一次回到余东，回到饱含我心血和感情的学校，回到我不知讲了多少次话的会议室，向我十分熟悉也非常了解我的同志们述职述廉，向组织和同志们汇报，接受组织和同志们的监督。

根据组织上的安排，我于20__年7月至20__年7月担任余东中心小学党支部书记、校长职务，任期4年。4年中，我在市教育局和镇党委、政府的正确领导下，以科学发展观为统领，以办人民满意的教育为宗旨，坚持走文化铸校、人才强校、依法治校、科研兴校、质量立校之路，团结一心，埋头苦干，专心致志，奋发图强，不断地强化管理，优化队伍，提升内涵，培育特色，推动了余东小学教育事业持续加速地向前发

展;同时,努力加强自身廉政建设,落实经济责任,严格执行经费支出和财务管理制度,不断提高经费使用效益,保证了学校各项工作落实到位,使学校面貌发生了显著的变化。现在学校校园布局合理,环境整洁优美,功能教室及教育教学设备设施比较齐全。20__年,学校在海门市小学教育质量百分考核中获得了最高奖项特等奖,20__年获得了最高奖项一等奖。4年中,学校先后获得了海门市一类学校、海门市教学工作先进单位、海门市先进学校、海门市平安学校、海门市教育收费规范学校、海门市文明单位、南通市青少年行为规范示范学校、余东镇优秀党支部等荣誉,我代表学校先后在海门市教育质量上台阶工程工作讲评会、海门市教师读书活动促进会、海门市习惯养成年推进会上作经验介绍。20__年5月,学校成功地承办了海门市习惯养成年专题研讨会。会上,学校展示了十五节课和一台诗词诵读节目,我代表学校作了题为《突出三个重点,培养良好学习习惯》的经验介绍。4年前,我们梦想的要办成一所余东人民有口皆碑、海门市教育界有一定影响的农村中心小学的目标得以基本实现。

现就任职期间履行经济责任的情况汇报如下:

一、个人廉政建设方面

4年中,我一直注意加强自身学习,提高自身修养,勤政廉政,努力做到对得起组织,对得起自己,不辱使命,不负众望。具体说来,在廉政建设上,我做到了以下“四化”:

解。我坚定地相信,我与大家共事的过程是我们愉快合作的过程,是我们彼此之间情谊增长的过程,更是我们余东小学教育事业一路高歌、迅速发展过程!”今天想来,当时所说的这一席话,如今都成了事实。4年余东工作的经历,可能将是我职业生涯中最难忘的记忆。在我们余东,我与许多同志结下了真的是十分纯粹的感情和友谊。每当想起这,我总是心潮起伏。不躁,我坚信“教育是慢的艺术”,办学也是慢的艺术,急不得,急了,很可能“欲速则不达”,在困难面

前我总是急不躁，耐心细致地分析各种困难和问题，积极地策略地解决各种困难和问题。不贪，我信守“君子爱财，取之有道”，不应是自己的，决不伸手，公私分明，绝不也从不搞权力寻租之类的勾当。不软，我想没有管理的刚性，就不可能推动学校的发展，对于学校内个别不良倾向的苗头，我一直直接面对，及时制止，不充老好人，不当糊涂校长，敢挑担子，敢负责任。

2. 生活作风低调化。我信奉“静以致远”，生活作风一贯很低调，不事张扬，喜欢踏踏实实做事，乐于埋头苦干。人云“一个好校长就是一所好学校”，我不敢妄称自己是一个好校长，但我的性格和作风无疑给学校带来了很大的影响。学校内各个方面的工作都明显远离浮躁，而显得务实、严谨。我在学校中倡导“少化钱多办事，不化钱也办事”的作风，提出“三从”（即工作要求从严，公用经费使用从紧，教师待遇从宽）理念，全校基本杜绝了浪费，而教师待遇持续不断地提高，有限的经费用到了刀刃上。全校教师对我的思想和作风，一直普遍持赞同和支持的态度，大家人心稳定，工作情绪高涨。

3. 重大决策民主化。虽然现在实行一把手负责制，但我从不把自己凌驾于组织之上。对于招生、评优、评职称、海初中推荐生选拔、中层干部的选聘、较大笔的学校开支，我都组织学校党支部、行政组相关人员进行讨论。大家一起反复权衡，从最有利于学校发展的角度形成统一的决策。对于招生，既要增加学校收入，还要平衡学校与余东社会各界的关系。评优、评职称，总是把“想干事、能干事、干成事”的同志评上去，激励先进，鞭策后进。海初中推荐生的选拔，严密组织，参与人员不存私心，互相监督，坚持把最好的学生推荐上去。学校大笔开支，尽量做到货比三家，反复权衡，公开透明，少化钱办好事。操场建设、食堂建造等重大工程，都阳光作业、规范操作，尽量做到以最低的价格，做最好的工程。

4. 学校公务制度化。4年中，我们不断健全学校的后勤财务管理制度。通过建章立制，规范学校公务活动和各种收支。在中心小学本部，学校规定百元以内的开支可由分管副校长批准，百元以上的开支一律由校长批准，重大开支由集体讨论准定，所有的支出发票实行一支笔审批，扎口管理，尽量避免存在支出管理上的漏洞。对村小，规定300元以内的村小校长可以审批，300元以上的须由中心小学校长审批，村小的所有经费都由中心小学统一管理。全镇的所有收入全部进入中心小学行政帐，坚持不搞小金库。定期校对全镇一中心两村小的财产统一核查登记，加强了公有资产的管理。学校每学期的收费项目、标准、依据都利用张贴文件、召开家长会、给家长发公开信等手段向社会公开。学校经费运行情况定期在教师会议上公开说明。

二、学校经费运转和基本建设方面

也是一个负担。在这样的情况下，要保证学校的正常运转，实现教职员工的待遇能逐年有所提高，就显得十分吃力。在我的4年任期内，学校的经费运转始终处于拮据的状态。在余东4年真的是艰苦奋斗的4年，余东的同志们与我一起辛苦了。在余东任职时，我从不奢想学校的教职工福利能一下子提得多高，能比周边乡镇兄弟学校高多少，但我想首先必须保证每学期放寒假或暑假时，教职工的福利待遇能发到手，并且能在原有基础之上一年又一年不断有所提高，做不到这两点，我就对不起与我一起共同奋斗的同志们。在学校，我一直提倡无私奉献，但我从不把无私奉献作为对教职工的普遍要求，因为这不合人之常情。教职工做出成绩要从精神上给予鼓励，也应该从物质上给予奖励。在余东任职4年，我始终精心安排使用学校经费，把事情分出个轻重缓急，努力做到每一分钱都花在刀刃上，尽量做到“少化钱多办事，不化钱也办事”。我清晰地记得我经常向汤总务、陈会计询问学校账上还有多少钱，4年中也不知问了多少次，因为我得把握好学校经费的运转状态，根据经费的多少妥善安排，尤其是要保证到放寒假或暑假时，能够放得了，该发给教职工的奖金能够

打到大家的工资卡上，不能给同志们开空头支票。4年，8个学期，虽然学校一直经费紧张，但我们做到了这一点，学校运转正常，教职工的福利待遇逐年有所提高，并且从不拖欠，同时还清了新教学楼建设的债务40多万元，又投入10余万元建了新操场，投入60余万元建了新食堂，更令人欣慰的是4年中我们余东中心小学不断向前发展，一年上一个新台阶，在余东镇党委政府、社会各界、人民群众中和海门市教育界赢得了广泛的赞誉。

建成。新食堂建设共投入经费近60万元，其余欠款适逢政府清理义务教育阶段学校的债务，后由政府负责偿还，学校没有因新食堂的建设背上新债务，这是后话。在余东4年，在硬件建设上学校办了两件大一点的事情，建了一个新操场和一个新食堂。两项工程建设全部按规定程序规范操作，招标投标，公开透明。4年中，学校还抓住了“六有”工程、教育现代化乡镇建设、校校通工程等发展机遇，推动硬件投入与建设，提高了学校的装备水平，促进了学校的发展。

三、不足之处和需要改进方面

1. 专业学习还需进一步加强。应该说，我是一个喜欢读书、喜欢学习的人。余东4年是我校长职业生涯最初的4年，我把主要精力放在了学校管理理论的学习与实践的探索上，持续地对推行学校文化管理进行研究。4年中，我先后写下了40余万字的文章。这40余万的文章记载了我们余东中心小学4年来的发展轨迹，也记录了我自己4年来办学思想和人生理念丰富和发展的印记，使我初步完成了学校管理理念与策略框架的构建。这40余万字的文章中，大多数文章都发到了全镇小学每一个教师的手中，有18篇得以发表，其中7篇发表在省级以上报刊上。20__年5月，我从这40余万字的文章中精选了60多篇，出版了专著《静静地思考着》，成为近几年来海门市农村校长出版个人专著第一人。我写的许多文章都首先发表在“教育在线-学校管理论坛-卢志文在线”的主题帖“文化铸校之路——一个农村校长的职业历程”上，在教育在线上

赢得了较好的反响。但是，我在教学业务上学习和思考投入的精力相对较少。我是语文教师出身，在语文教学专业上，4年中我进步得很慢，我希望自己今后在老本行语文教学专业上有所作为。

2. 教职工福利待遇提高还不快。在余东任职4年，学校一边还债，一边建设，经费运转始终处于拮据状态，过的是紧日子。4年中，学校教职工的福利待遇虽然能够得到基本的保证，并且逐年有所提高，但提高得不快。我从内心深处对与我一起艰苦奋斗的余东的全体教职员工怀有深深的感激之情。我们学校经济条件并不好，福利待遇并不高，但是能够不断向前发展，凭的是一种精神，一种无私奉献、奋发图强的精神。

同志们，4年来，我们全镇小学的全体教职员工与我一起为我们余东镇小学教育事业的发展默默地贡献着自己的智慧和汗水，我从内心深处感谢大家的支持与合作！没有大家的支持与合作，我不可能，我们的学校也不可能有任何的成绩与进步。4年来，我在工作中难免有所失误，难免有批评错了的人和事，对此也敬请同志们谅解！

最后，再一次真诚地谢谢大家！

小学校长离任审计述职报告总结篇四

本人自20__年7月至20____年8月任tssnyz__校长。在任nyz__校长的8年里，本人强化师德师风学习，坚持服务理念，注重学校管理，堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业施教，始终以一个共产党员的标准严格要求自己，时时处处以身作则，严于律己，恪尽职守，教书育人，为办好人民群众满意的学校而不懈努力。尤其在校务、财务管理上做到了公开、公正，切实加强自身廉政建设，落实经济责任，严格执行经费支出和财务管理制度，不断提高经费使用效益，处处为学校着想，点点为师生着想，为学校发展鞠躬尽瘁，为集体事业尽职尽责，不走人情，不谋私利，无愧于

人，无愧于心。

规范办学，依法治校

坚决执行上级部门制定的各项规定，这是我一贯坚持的原则。在行风建设、规范办学行为和经费支出、廉洁自律等方面我坚决按规定和要求，正确行使自己的权力，无违规操作行为。通过自己的努力，做到用严谨的治校态度去影响教师，用高尚的人格魅力凝聚教师。勤为先、廉为本，学校经费我能坚持按财务政策严格把关，实支实用。

班子团结，形成合力

担任nyz_校长职务8年来，我自己认为最大的优势是充分信任我的班子成员，形成了学校管理的合力。我们一起自觉接受教职工的监督，做到团结协作，相互理解、相互支持、相互配合，心情愉悦地工作；重大事提交班子会和行政例会集体讨论决定，涉及教职工切身利益的事情，坚持做到反复酝酿、多方听取意见，由教代会通过后再执行。班子成员团结协作、默契配合、创新求实；心往一处想、话往一处讲、劲往一处使，构建和谐和谐的校园人际关系。

财务制度，健全可行。

制度是一切工作的保障。为了使学校的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化，我任职之初，就与财务室的同志们一起对学校原制定的财务管理制度进行修订、补充、完善，使学校的财务制度更具针对性、可行性、可操作性，通过对财务制度的修订完善，为学校的财务管理工作规范化、细节化、上水平、上台阶提供了强有力的保障。

民主理财，管理规范。

八年来，学校坚决执行收支两条线，坚持政务、财务两公开，

严格财务制度，落实一支笔制度，勤俭节约，用好学校的每一分钱，只要能将就着用的物品决不遗弃买新，可有可无的尽量不支，不十分需要的坚决不支，不乱签条，不乱购物，不违规发补助、福利。每年年终学校都进行财务决算，将一年的收支情况经工会的财务小组核算后向全校教职工公示。

凡需采购的物品、工程招标和服务，严格执行民主集中制，较大的基建项目经班子集体研究，报上级领导部门按程序招投标、审计，重大事务由班子讨论决定，并予以公示，自觉接受群众监督。

强化固定资产管理。为加强这方面管理，我在平时的开支报销工作中，对那些该记入固定资产的都提醒、督促经办人及时进行固定资产登记，并不定期到财务室对校产进行核对，通过清查盘点，及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，确保了固定资产的安全和完整。

廉洁自律，坦城做人

本人能认真落实党风廉政责任制的要求，提高防腐防变能力，以一身正气，两袖清风为标准，做到严格各项纪律，时刻警醒，全力促进廉洁从政氛围形成，始终坚持廉洁奉公勤恳为校、清正廉明奉献为公，印证了一名合格共产党员的誓言。以身正人，以廉昭人，时时严格要求自己，勤政为工，不谋私利。

格要求自己，把精力集中在研究和解决实际问题上，把功夫用在抓好工作思路与措施的落实上，以实际行动杜绝以权谋私现象的发生。

八年来，我与全校教职员工一起为我们学校的发展默默地贡献着自己的智慧和汗水，取得了一定的成绩和进步。展望未来，我相信学校在新一届领导班子的带领下，一定会创新工作思路和工作方法，开展卓有成效的工作，使学校的各项工

作得到又好又快的发展。

小学校长离任审计述职报告总结篇五

各位领导、同志们：

大家好！我从20__年8月至20__年1月担任_____区第__小学校长职务，总结8年来校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思，在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求发展。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我8年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和同行指正。

一、以人为本，科学管理

学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依；管理精细，工作高效。深刻反思过去的工作，我深深的感到，扎实推行“精细化管理”，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。

握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标制定了科学、准确、适度超前的三年规划，努力构建“以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式”。在总的思路下，结合我校自身发展特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作规范、教师的激励制度和考核制度。编印了《金川区第一小学精细化管理制度汇编》一书。主要包括章程、部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等九大项。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

2. 推进精细化管理，营造和谐的育人氛围。为了使

2生和队员的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。经常开展向先进模范和英雄人物学习活动，树立学生正确的人生观和价值观。三是后勤管理精细化。这项工作主要由总务处负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。走进金川区一小，你会看到水泥通道平坦宽畅，各项设施规范合理、围墙内绿树环绕，操场内绿草茵茵、花团锦绣。四是建立科学、完善的监督机制，出台“问责制”。学校精细化管理小组对每个部门、各个负责人的工作目标，采取定期与不定期相结合的检查方式，细致的对精细化管理的目标进行评分，并进行书面通报，表扬先进，激励后进。对存在问题的部门和个人采用复查的形式，确保问题得到解决。在力求公开公正的前提下将成绩与考核挂钩。

6年来，我们始终坚持以精细化管理维护学校的安定、团结、和谐的大好局面。奏响校园和谐的旋律，为学校、教职工和学生的发展注入活力；始终用精细化管理推动学校稳定持续的发展，以发展增和谐，把学校的各项事业不断推向前进。

二、率先垂范，爱岗敬业

学方向适应社会发展趋势，顺应时代潮流。总之，我始终严格要求自己，以坦诚的待人态度、踏实的工作作风、严谨的治校方略去影响人、凝聚人，为教师作出表率。

三、突出重点，打造特色

4中厚德睿智。与毗邻的龙门书城一起投资建设了金昌市首家图书阅览室，做到了图书借阅的电子化、集约化，最大限度地方便师生借阅书籍。

四、廉洁自律，规范守纪

领头雁，因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡要求群众

做到的，自己先做到，不以“校长”自居，但以“校长”自律，讲奉献，珍惜党和人民给予的荣誉和权力，较好的发挥了示范作用，促进了全校党风廉政建设工作不断加强。

回顾任职以来的履职经历，我感到既充实，又欣慰，我和全体同志们一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了思想，建立了友谊，获得了许多良师益友，也获得了许多的启示，工作能力也得到一定提高。概括起来有两点启示：一是靠信念成就事业。刚上任就感到担子重，压力大，矛盾多，困难大，但我坚信有组织的正确领导，班子的精诚团结，可以说，信念让我成就了一些事情，而在事业推进的过程中又进一步坚定了信念，磨练了意志；二是靠工作统一思想。我深切感到，我在工作上做出的一些决策，从学校管理和日常工作，存在一些正常的工作分歧，方方面面也有一些不同意见，但我及班子成员并没有把精力耗在无谓的争议上，而是在工作实践中逐步加深认识，增强了解，最终达到共识，把各方面的积极性、创造性凝聚到一起，有力推动了各项工作健康稳步发展。