

# 最新五年级白象版科学期末试卷及答案

## 五年级白杨教学反思(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

### 党建述职报告篇一

根据要求，现将本人20xx年度履行基层党建工作责任制、抓基层党建工作情况述职如下，由于时间关系，今天只汇报存在的问题和20xx年工作思路和举措：

一是基层组织体系还不够完善。工作中有重党支部建设轻党小组建设的倾向，党小组活动落实不到位。个别村党支部的领导核心地位没有得到体现，存在支部村委各行其事的问题。另外，由于村级换届选举或多或少受到宗族势力的干扰，当选的班子分布不合理，村级为了平衡关系，便于工作，往往需要超职数聘用干部，加重了村级负担。

二是党员管理不够规范。基层党组织管理服务缺位，对每位党员特别是外出流动党员的管理不能面面俱到，没有尽最大的努力去联系和服务每一个党员，造成教育管理跟不上，对部分党员脱离党组织管理的情形还存在教育处置力度不够等问题。

三是对农村党员干部后备力量培养不够。由于大部分青壮年党员都外出务工，导致后继乏人和年龄老化问题越来越突出。由于村级班子年龄结构偏大，导致骨干队伍作用不强。

四是服务群众还不够到位。党员联系户制度流于形式，基层党组织为群众排忧解难还不够主动；党员干部“民情家访”追求走访户数，解决实际问题不够。

五是工作保障还有欠缺。2014年我乡投入基层党建经费万元(包括县委组织部下拨给我乡万元)；乡、村两级投入服务群众专项经费万元；乡财政投入基层党组织办公和服务场所建设经费万元。

从全年“三经费一场所”投入的总体情况来看，在村级组织建设和社区建设方面的经费还是偏少，平均每个村(社区)只有万元，全乡还有近三分之二的村级活动场所缺乏办公设施。服务群众专项经费大部分是用于公益性建设，直接用于扶贫济困的资金偏少。

存在以上问题的主要原因：

一是本人管党治党责任意识不强。落实“第一责任人”职责不到位，政绩观出现偏差，重发展轻党建，对党建工作制度创新不够，导致基层党组织服务不到位。

二是对党员教育管理方法简单，流于形式。部分党员干部的主观能动性没有得到有效发挥，习惯于上级推一下就动一下；对流动党员、外出务工党员管理不到位；党内生活过度强调党员义务，对党员行使应有权利的保障不够，挫伤了党员的积极性。

三是基层党建工作投入不足。在“轻党建、重发展”的思想支配下，对基层党建工作的投入力度不大，导致全乡还有三分之二的村还没有建立信息服务站，近一半的村党支部办公设备缺乏。

(一)工作思路

针对基层党建工作中的薄弱环节，认真加以整改和提升，在深化农村改革的过程中不断减少和消除体制、机制方面的影响因素，采取综合措施来逐步解决，从而不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，激发基层党员先锋模范作用，使我乡党建工作跃上一个新台阶。

## (二) 具体措施

1、进一步强化“第一责任人”的责任意识。针对部分村级组织战斗力不强的问题，结合今年村级“两委”换届选举，配齐配强村级班子，特别是配好一把手。在完善基础党组织建设上做到：一是理顺“两委”关系；二是建立“两委”联席会议制度；三是建立村级监督机制；四是加强村组干部教育管理。

2、进一步规范党员教育管理工作。在党员教育上突出实效性，以远程教育为载体，提升党员驾驭市场经济和掌握最新科研成果的能力；在党员管理上突出灵活性，按照实际、实用、实效的原则，健全完善各项规章制度，走规范化、制度化的管理模式；在党员发展上突出严肃性，对长期不参加组织活动，不发挥党员作用，经民主评议不合格的党员，严格进行组织处理，从而保证农村党员的纯洁性；在党员组织活动上突出多样性。

3、进一步加强党员干部后备队伍建设。今后发展党员重点放在35岁以下的青壮年中，特别注重从“一村一名大学生”、大学生村官、创业致富能手、新型经营管理人才中选拔、培养村干部。

4、进一步加大基层党建保障力度。2015年，乡财政用于“三经费一场所”投入不少于万元。其中基层党建经费万元；服务群众专项经费万元；基层组织办公和服务场所建设经费万元，用于解决个村的办公设施和信息站建设；村干部工资由今年的每人每月元提高到元，根据工作量大小，分四个档次发放，其中书记、主任每月元，会计每月元，计生专干每月元，其

他干部每月元，从转移支付中优先保障，村干部养老保险覆盖面达到，保险费由乡村两级补助%。

以上工作目标和具体措施由我本人负责抓落实，如未落实，本人愿意接受组织处理。

谢谢！

述职人□xxx

时间□20xx年xx月x日

## 党建述职报告篇二

敬的领导：

今年以来，我局党总支以建设服务型党组织为载体，切实履行服务“\_”，自觉服务发展“第一要务”，充分发挥财政职能，不断改进部门作风，努力提高服务质量，为全县经济和社会事业又好又快开展提供了坚实的财政保证。

一、深入开展三问三治，进一步改进部门作风

1、创新教育形式，不断提高服务水平。

一是拓宽学习形式。安排84名财务专管员赴\_师范大学进行x天的脱产培训，系统接受财政专题、领导素养和红色教育三个版块的教育，进一步拓宽视野。在新四军江南指挥部旧址上了一堂生动的党课，增强了党员干部党性修养和做好本职工作的使命感。加强《廉政准则》等党纪条规的学习，进一步约束自身行为，一名同志荣获县级机关廉政文化知识书面闭卷答题竞赛一等奖。组织12名财政所所长参加省厅举办的法制培训班，不断增强基层财政所依法行政能力。

二是提高学习成效。鼓励干部职工在职参加财经类职称考试、学习，实行强制继续教育，干部职工综合素质不断提高，全系统高级会计师职称人员达22名，占工作人员总数的12.1%。注重学习成果的转化和利用□\_x县市财政部门开展国库集中支付等业务工作调研，并及时对本部门工作进行完善。局业务科室人员放弃节假日休息时间，调研全县15个镇区税源经济发展，指导企业申报专项资金。

## 2、打造服务载体，不断提高工作成效。

一是丰富“财政宣传月”活动品牌。各业务科室认真梳理财政惠民政策，并编印1000份宣传手册下发到各服务对象手中；深入各镇园区、规模企业车间、农村田头，积极开展财政宣传，使各类惠企、惠民、惠农政策家喻户晓；积极参加县统一举办的政风行风热线活动，汇报强农惠农富农政策落实情况，现场解答群众政策咨询；业务科室利用退税业务办理时机，及时宣传财税政策。

二是加大“科长讲坛”频率。针对今年财政改革频繁、国库集中支付工作要求高的实际情况，我们加大了“科长讲坛”力度，先后三次对各单位会计开展了会计基础工作、财\_律法规、财政改革等方面的培训，进一步提高部门单位会计基础规范化水平。“科长讲坛”还加强对本部门科、所长和业务骨干财政改革、财政监督等方面的培训，促使他们成为业务上的多面手，便于进一步开展工作。组织12名新进人员财政业务知识、法律法规学习，让他们尽快熟悉财政工作。

三是推进“党员示范岗”活动。结合财政工作实际，在国库集中支付中心服务窗口和各业务科室深入开展“党员示范岗”活动，要求各岗位干部职工“政策一口清”，即熟练掌握职责范围内国家和省、市、县的政策要求，及时解答服务对象咨询；“流程最小化”，即在不影响资金安全的前提下，进一步缩短资金拨付流程，对能办的事情及时办，该拨的款及时拨；“政策透明化”，即将人代会预算报告、惠民政策、

民生支出及相关管理办法、规范性文件等事项在\_x予以公开，积极回复“\_x网”公众监督、县委书记信箱、“\_”网寄语市长等栏目关于我局的政策咨询、建议，设立举报电话、举报信箱，提高广大公众的知情权。

3、实施问责机制，不断提高制度权威。对照省厅法治财政建设考核中提出的13个方面不足，要求办公室、预算科、国库科、会计科等相关科室进行整改完善，不断提升财政管理规范化、法治化水平。加大对窗口部门和财政所创建“群众满意基层站所”的督查力度，促进创建工作和服务水平整体提高。继续组织学习“双十”规定，及时转发学习县优化办相关通报精神，进一步严明工作纪律。严肃处理一起服务对象投诉，责令当事人反省整改。开展科室、财政所上班纪律执行情况突击检查，对存在的问题及时在全系统进行通报，要求大家严格执行干部管理规定。取消上班迟到和会计基础工作评比最后三名同志先进个人资格，进一步传递了奖优罚劣的导向。

## 二、发挥政策资金作用，进一步推进税源经济

1、心贴企业，“三首歌”唱出一片新天地。一是唱好“国歌”，推进国企改革和国有资产保值增值。积极参与平安驾校、电缆辅助材料厂的改制工作，严格按照有关文件要求，履行规定程序和手续，做到社会稳定与国有资产保值增值两不误，社会效益和经济效益两增长。严格按照我县县级行政事业单位资产处置管理办法，先后处置了城管局、检察院、一、二招待所等单位的国有资产，其中一、二招待所的资产评估值为\_万多，经过公开拍卖等程序后，资产处置收入为\_多万元，确保了国有资产保值增值。对检察院等单位的门市房进行了公开招租，年租金较上年同期有较大幅度的增长。带头公开公平公正处置我局公有资产，4间248平方米市房拍得\_x万元高价。认真组织\_资产评估情况核查，\_资产评估核查核减评估值\_x多万元。

二是唱好“民歌”，大力支持民营企业发展。印制并下发有关指导、服务企业发展的政策汇编，既包括国家和省、市出台的资金扶持规定，又含我县出台的鼓励民营企业的具体意见，让企业知晓政策，懂得利用政策，先后帮助企业申报了科技贷款奖励资金、中小科技型企业发展专项引导资金等扶持企业发展专项资金\_\_万元。免费举办两期民营企业会计培训班，讲解最新财税政策法规，不断提高会计人员知识水平和管理能力。继续对具有一定规模的工业企业实行规范收费管理，纳入20\_\_-20\_\_年规范收费企业共140家，全年收费总额\_x万元，进一步减轻了企业负担。

三是唱好“国际歌”，支持企业走向国际市场。针对今年外贸发展形势不稳、企业发展不景气的现状，局主要领导深入相关外贸企业开展专题调研，及时了解企业困难和问题，积极宣传国家扶持外经贸发展政策，与商务局联合帮助企业申报了出口信用保险扶持资金、商务发展专项资金等专项发展资金\_\_多万元，兑付税收优惠政策\_\_万元，促进了企业科技创新，摆脱了发展困境。外资企业财政登记做到“即到即登，即时发证、免费办理”。免费举办一期外贸企业财务人员培训班，并赠送《外企财税法规选编》、《外资企业适用会计制度》和《支持企业发展政策》等书籍，进一步提高了企业财务管理水平。

## 2、情系农民，“加乘”运算推进农业产业化。

一是在支农资金上做“加法”。加大“三农”投入力度，财政支农年初预算安排\_x万元，比当年财政一般预算增幅高14.81%，比上年增加\_x万元，增长32.11%。投资\_x万元，积极兴建农桥，狠抓农桥建设质量，确保农桥建设符合省市标准和质量要求，今年预计完成105座农桥建设任务。投入财政奖补资金\_\_万元，实施99个一事一议财政奖补项目建设，有效地改善了乡村公共设施和农民生产生活条件。

二是在科技兴农上做“乘法”。会同农业主管部门成功申报

各类农业项目22个，争取财政补助资金\_\_万元。积极开展农业综合开发工作，分别争取1个土地治理项目。1个高标准农田项目和2个产业化经营财政补助项目，总投资\_x万元。间接的杠杆手段起到了直接的倍增效应，真正发挥了“四两拨千金”的作用。

### 三、深化结对共建活动，进一步服务社会大众

1、结对\_镇工作注重项目和实事。明确局主要负责人为结对联系第一责任人，局一名分管领导具体负责此项工作，一名业务水平高、责任心强的职能科室科长担任联络员，并将结对联系活动列入该科室今年的重点工作。利用部门优势，帮助\_开展项目申报，为\_经济开发有限公司申报江苏省体育发展引导资金，预计申报\_x万元，支持\_文体用品体验与展示中心建设；帮助\_x电缆材料有限公司和\_\_有限公司申报\_x科技成果转化风险补偿专项资金，预计各申报\_x万元，支持企业科技创新；配合县开发局为\_设施蔬菜产销专业合作社申报农业综合开发增量资金项目，计划争取财政资金\_x万元，支持农田基础设施建设；督促\_抓紧实施20\_年财政支持现代农业发展项目，不断强化财政资金四两拨千斤作用。积极支持\_农桥建设，今年建设7座农桥，预计投资\_x多万元。帮助\_开展一事一议财政奖补项目建设，将8个村9条路纳入奖补项目，拨付财政奖补资金\_x万元。拨付资金\_万元，支持\_村庄环境整治。

2、“1+1”结对共建注重发展集体经济。加强同\_镇\_村的“1+1”结对共建工作，邀请村班子集体到我局共商结对共建工作。深入了解该村发展现状，资助1万元、为该村上争项目资金\_万元，支持该村发展集体经济。利用春节时机开展访贫问苦活动，慰问特困户、困难党员。

3、结对\_社区注重构建和谐社区。加强与安宜社区的结成共建关系，节日期间深入社区走访慰问困难群众。安排经费，支持社区街巷保洁和巡视、开展建党91周年活动。定期组织



党员干部到社区开展义务劳动，促进了社区环境整洁。每季度同社区党支部召开座谈会，了解社区存在的困难和问题。安排经费4万元，支持社区提高办公水平，积极服务社区群众。

4、结对企业注重破解要素制约。把挂钩培育企业作为服务经济工作的重中之重，针对\_x精密电子( )有限公司因一期厂房需提前竣工投产，而工程消防手续因时间关系不能及时审批的问题，我们积极联系县消防大队，通过县消防大队与省、市消防主管部门沟通，及时解决了消防审批问题，确保一期工程提前竣工；与县劳动就业主管部门联系，通过招工市场招录33名职工解决了用工问题；主动联系县职业教育集团，帮助协调明年毕业的两个班学生来该公司实习，以缓解劳动力紧缺问题；针对公司涉税问题，及时向地税局了解情况，在国家政策允许的范围内，处理了以前年度部分税收问题，同时也及时宣传了国家相关税法，促进了企业规避税收风险。

## 党建述职报告篇三

\_\_年，我始终牢记揽全局、带队伍、正风气的第一责任，以群众路线教育实践活动为牵引，切实抓好全市党的建设工作。

### 一、履行党建职责情况

(一)高度重视基层党建。一是坚持带头示范。认真履行基层党建第一责任人职责，多次深入镇、村、社区和企业调研，摸清基层现状，找准问题症结。先后6次主持召开市委常委会，专题研究部署全市党建工作，确定了抓班子带队伍、抓党员树标杆、抓作风办实事、抓整建强基础、抓典型促提升的基本思路。开展“听民忧、化民怨、解民困”活动，指导出台了《关于加强镇办干部管理做好服务群众工作的意见》，建立了市镇村三级便民服务代办机制，帮助群众办实事302件。坚持问题导向，带头抓好教育实践活动整改，与市委班子成员一道，梳理查摆出4大类130条整改任务，已整改到位125条；指导全市各茬次确定整改任务2512条，已整改落

实2099条。二是狠抓基层基础。深入推进农村党组织“升级晋档、科学发展”活动、社区党组织“文明社区、和谐家园”活动，全面推行村财镇管和“四议两公开”工作法，帮扶整建软弱涣散基层党组织60个。对30个重点村进行集中整治，查处案件21起48人，追缴违规资金450万元。完善了流动党员管理台帐和信息库，建立领导干部包联指导基层党组织“三会一课”制度，认真召开专题组织生活会，开展民主评议党员工作，全年发展党员315名，处置处理不合格党员74名。加强非公党建工作，实现非公企业党组织和党的工作全覆盖。制作了《“三点一线”打造红色“引擎”》等充满“乡音”的优质课件，开设了《向人民报告》等栏目，提升了远程教育水平。做好、48名大学生村官有序流动工作，通过参加招录、自主择业等方式，分流26人、续聘22人。落实基层工作经费3300余万元，修建了47个村级活动场所，解决了16个社区办公场所问题。提高村组干部报酬，村“两委”主要干部月工资600元、“一肩挑”的800元，财政按月发放；60周岁以上正常离任的村“两委”主要干部月工资30至50元，财政按季度发放。扎实推进村“两委”换届选举，全市264个村党组织完成换届，村委会换届计划5月底完成。三是注重典型引导。结合教育实践活动，在全市推广晨钟村民议事规范管理 and 东白矾村移风易俗节俭过事的创新做法，评选出新城办、农业局、阳山庄村等先进基层党组织，树立了老党员梁启堂、管网所史胜武等典型人物，以先进典型扬正气、树新风。

(二)严格干部选拔任用。一是加强干部教育管理。抓好干部教育培训，先后举办党政领导干部、村“两委”主要干部等专题培训班23期7500余人次，加强思想理论武装。二是树立正确用人导向。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持好干部“五条标准”，遵循能力与品行并重的原则，全年完成12批70人次的职级晋升和调整。三是引导干部干事创业。注重在推进工作中发现和识别干部，充分发挥考核的指挥棒作用，科学评判全市领导班子运行状况和领导干部能力水平，把评判结果作为使用和提拔干部的重要依据，

鼓励引导干部敢担当、抓落实。

(三)深化党风廉政建设。一是加强建章立制。突出“一把手”这个关键，指导制定了“一把手”不直接分管人财物制度，从严治权。对党政机关重大事项报告、规范公务活动、严格请假值班等作出了明确规定，出台了“三公”经费、差旅费、公务接待等管理办法，实行新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报备案制，以制度管理的形式强化领导和监督。二是开展正风肃纪。加大明察暗访力度，曝光作风问题28起，清理清退“吃空饷”36人。开展“一把手”讲廉政党课110场次，组织全市处级以上领导干部到省监狱接受警示教育，汲取教训、警钟长鸣。三是支持案件查办。按照中、省和渭南市纪委全会精神，及时指导出台了落实“两个责任”的实施意见，自己多次主持召开常委会和专题会，亲自参加市纪委十七届四次全会等党风廉政建设重大会议、重要活动，听取履行党风廉政建设责任制情况汇报，全年听取案件查办工作汇报20次，认真研究全市党风廉政建设工作，解决反腐倡廉工作的实际问题。对狮山煤矿事故推诿扯皮以及商务局、信访局、人社局相关工作人员失职等案件，由我亲自批示、亲自督办、指导办案，坚决惩处损害群众利益的违法违纪行为。出台《执纪执法机关案件移送暂行规定》，规范案件移送。建立健全党委主要领导督办和协调大要案制度，亲自召开市委反腐败协调小组会议，规范线索管理，明确成员单位职责，增强了办案合力。围绕“转职能、转方式、转作风”，着力推进纪检监察体制改革，正在研究完善改革方案。支持纪检监察机关收缩战线、聚焦主业，清理和调整纪检监察机关参与的议事协调机构，由原来的57个调整减少为7个。对违反工作纪律和八项规定的人和事，坚持“零容忍”、顶格处理，立案查处违法违纪案件85件，免职5人，党政纪处分81人。中央巡视组交办件273件次，已办结211件次。省委第二督导组反馈信访件309件，已办结286件。

二、存在的主要问题及原因

一是没有处理好抓发展与抓党建的关系。针对韩城爬山过坎的市情实际，面对计划单列试点的新形势、新任务，总认为发展是第一要务，对履行党建第一责任认识还不深刻，投入的时间和精力还不够多。抓党风廉政建设责任制重案件查办，多停留于干部不贪不腐，对执行党的政治纪律抓得不够经常，在建立健全党员干部“不敢腐、不能腐、不想腐”长效机制上缺乏思考。

二是抓党建工作的思路和办法不活。抓党建工作思路不开阔、方法不灵活，习惯于凭老套路、老办法解决问题，载体活动针对性不强。整合党建资源、挖掘党建潜力用力不足，基层党建特色不突出，特别是非公党建的亮点还不明显，党建工作的品牌效应还没有真正发挥。

三是基层党组织作用发挥不够好。对基层党组织建设中出现的新情况、新问题调研不深不透，一些基层党组织对党建工作重视不够，与中心工作统筹兼顾不好。对入党积极分子的培养教育抓得不紧，对流动党员的日常管理缺乏有效手段。农村党组织带头人后继乏人的现象比较突出，个别农村党组织“三会一课”制度落实不到位，软弱涣散问题还有反弹回潮的迹象。关心支持基层工作做得还不够好，特别是对基层专业人员缺乏、留不住人的问题还缺少合理解决办法，没有真正形成人往基层走、事在基层干的良好导向。

四是对党员干部的教育管理还不够严格。干部选拔任用还没有完全摆脱考虑资历、平衡照顾等惯性思维，与人尽其才、才尽其用的要求仍然有差距。对个别党员干部工作和作风上出现的一些问题，往往考虑到同志的难处，批评教育多，纪律处理少，没有真正起到警示震慑作用，出现了个别党员干部违法违纪行为。抓正风肃纪的力度还不够大，针对干部中存在的作风漂浮、落实不力、不敢担当、廉而不勤等突出问题，仍然缺乏强有力的教育和监管措施，致使一些工作推进不快。

认真反思存在的问题，原因主要是对党建工作重要性认识不到位，没有真正树牢“抓好党建就是最大政绩”的观念，客观上存在抓发展硬、抓党建软的现象；对党建工作缺乏系统深入研究，对一些基础性、长远性工作缺乏钉钉子的韧劲，抓得不紧不细；抓党建工作思想不够解放，以改革创新精神解决党建难题的办法不多、效果不好。

### 三、下一步工作措施

今后工作中，我将牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的观念，总结好的经验，解决突出问题，重点在四个方面狠下功夫。

一是落实党建主体责任。坚持向中央基准和省委要求看齐，切实履行好党建第一责任人的政治责任。全面推行党建工作述职制度，引导基层党组织书记履行好岗位职责。完善目标责任考核制度，加大党建工作考核权重，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。严格执行党建工作责任追究制度，不定期约谈全市各级党组织书记，及时掌握党建工作情况，对认识不到位、履职不力的严肃问责。

二是加强干部队伍建设。突出理想信念、从严治党、依法治国等主题，重点抓好新任科级以上领导干部、新一届村“两委”干部的集中轮训。对照“三严三实”要求，认真执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合新一轮政府机构改革和镇村综合改革，对各级领导班子的结构、能力和运行情况进行全面的分析研判，逐步分批抓好干部调整工作，真正把品德好、敢担当、能干事、干成事的干部选拔到重要岗位上来。坚持“凡进必考”，严格把关，从严控制机关和事业单位进人。实行公务员及事业单位人员考核末位查究制度，对不适应工作的，坚决予以调整和清退。落实省委从严管理干部“五项制度”，重点抓好新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报、党政主要领导经济责任审计等工作，提高干部监管水平。加大违法违纪行为查处力度，坚持“一案三

查”，做到有腐必反、有贪必肃。

三是夯实基层基础工作。配合新一轮村“两委”换届选举，继续抓好软弱涣散党组织整建和重点村集中整治工作，坚决打击基层村组干部违法违纪行为。认真落实好“三会一课”制度，严肃基层党内政治生活。抓好党员特别是流动党员的日常教育管理和党性分析评议，探索建立处置不合格党员、党员积分制、党员星级管理等机制。严格按照上级政策规定，认真做好在岗大学生村官分流安置工作，鼓励引导大学生村官自主创业。持续推进农村党组织“升级晋档、科学发展”、社区党组织“评星定级、晋位提档”活动，深入开展党员进社区活动，扩大非公企业党组织和党的工作覆盖面，努力创建学习型、服务型、创新型党组织。

四是持之以恒改进作风。认真落实从严治党新要求，以更高的标准、更严的措施推进作风建设，为加快发展提供坚强保障。严格按照“抓常、抓细、抓长”的要求，持续抓好教育实践活动的整改落实，认真做好退居二线党员干部和流动党员民主评议“补课”工作，深化“四风”整治，巩固拓展教育实践活动成果。深入开展正风肃纪，严格执行八项规定，抓好党员干部的思想教育，加强制度建设，严肃责任追究，推进作风建设常态化、长效化，使党员干部在严格纪律约束下干事创业成为新常态。

## 党建述职报告篇四

基层党建工作述职报告(1)：

尊敬的各位领导、同志们：

我任校党支部书记已经几年了，多年来我积累了必须的工作经验，提高了工作潜力。几年来，党支部工作在教育局党委和教育办党支部的精心指导下，在学校的大力支持下，加强了学校党支部建设，以党的十九大精神为指针，认真贯彻执

行党的教育方针政策，开拓创新，锐意进取，用心履行党支部的职能，充分调动和发挥了全体党员的用心性和创造性，推动了党支部工作和人事人才的创新发展。大大促进了学校的教育教学工作。党支部及我本人做了超多的工作。

## 一、加强了党组织建设，大力开展持续共产党员先进性教育活动

(一)、学校加强和完善了党组织，成立了大力开展持续共产党员先进性教育活动领导小组，较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用，在学校管理，教育教学中、教职工队伍稳定等方面都取得了必须的工作成绩，提高了党支部的工作质量，较好的完成了校党委安排的各项任务。

### (二)、正确把握引导党员增强职责感

引导党员树立党的观念，正确认识党员个人同党的关系，党是由党组织组成的，每一个党员的言论和行动都同党的形象相关联。党的先进性要透过党员的先锋模范作用来体现。

## 二、加强学校领导干部廉政建设

根据党风廉正建设的文件精神，党支部研究分析学校党风廉政建设工作状况，对学习贯彻落实教育局党委提出的各项目标，进行了认真安排。透过党风廉政教育建设的开展，学校党支部对全体干部和共产党员提出几方面的要求：1. 团结是班子战斗力的基石。成员之间要精诚团结，相互信任，互相支持，自觉维护班子的团结和整体效能的发挥。2. 要全心全意地把个人的聪明才智用在学校教学质量的提高上，齐心协力，共同创造学校更加辉煌的业绩。3. 在重大事项决策上，严格执行公司的有关规定坚持重大问题群众研究，使决策更加科学化、民主化。

### 三、搞好政治培训和学习

#### (一)、指导思想

本着全面实施素质教育为出发点，培养学生的创新精神和实践潜力，以提高教师的业务潜力为重点，科学合理地对教师进行岗位培训和新课程培训。

#### (二)、培训资料

##### 教师职业道德教育

本学期学习《公民道德实施纲要》、《鞍山市中小学教师职业道德建设实施意见》和县教育局《关于中小学教师“三乱”的规定》。

### 四、开展帮扶活动，发挥党支部作用

开展党员结对帮扶活动，联系联系班主任与特困学生结成“一帮一”对子，捐款近千元，帮忙特困学生解决经济问题，使他们无后顾之忧；再从心理上消除他们的自卑情绪，增强他们的自信心；还要激发他们的学习兴趣，与家长联系，组成学校、社会、家庭的全方位的教育网络。促使青少年健康成长。

此外，做班主任的工作，召开“爱心教育研讨会”，使班主任发挥他们无私奉献的精神，个性是在新课改的理念下，“情感、态度、价值观”的人文性评价的渗透对于教学是异常重要的。

### 五、协助校长主抓全面工作

我本人及党组织用心参与教学管理，在各方面给予张校长的大力支持，并用心配合其他领导完成教学任务。在协调党群



关系，协调各部门之间的关系中，使党组织发挥真正的作用，在学校有有困难时，号召全体党员无私奉献，搞好学校的教育教学工作。凡事我都身先士卒，做到表率。使党组织成为学校教学管理的不可或缺的力量。

我们全体党员要加强政治思想方面的学习，不断增强工作的使命感和职责感，树立良好形象，发扬勤奋工作，甘于奉献的精神，在工作中再接再厉，踏踏实实地做好工作。

## 党建述职报告篇五

党建述职报告范文就在下面，欢迎阅读哦！

我作为一名社区党组织书记□20xx年，我始终坚持按照党章的规定和各级党委的要求，在政治上始终保持与党中央的高度一致，认真执行坚决落实党的各项规章制度。

始终把社区党建放在心中，抓在手中，较好的履行了党组织书记抓党建的工作职责，有力的促进了社区党建和社区各项工作。

现述职如下：

### 一、履职工作情况

一是强化落实主体责任，精心谋划全盘工作。

年初认真组织“两委”成员和党员居民代表制定社区党建工作计划和社区工作计划。

同时针对社区“两委”换届选举工作提前准备，精心安排。

通过社区党建，社区工作计划的制定，不仅充分发挥了班子

成员和广大党员居民的智慧，还充分调动了他们参与社区党建和社区建设的积极性。

从而“两委”班子形成了合力，支部增强了凝聚力，党员提高了战斗力。

二是注重强化自身素质，坚持不断努力学习。

有道是，工作好与坏，全靠头来带，为当好社区的领头雁，我平时注重加强自身素质的修养锻炼，坚持以党规党纪，政策法规、时事政治为学习重点，以服务技巧，工作方法为补充，集中组织学习与平时自学相结合，不断提升自己，充实自己，努力使自己在政策水平上，服务能力上，公道正派上，遵纪守法和廉洁自律上成为社区党员和居民的表率。

三是强化“两委”班子管理，着重改进工作作风。

为提高社区工作效率，真正解决广大居民的急事难事，“两委”班子工作作风的改进是重点，为此社区党支部制定了“七不准”，“七严”的工作纪律。

由我带头以身作责，率先垂范，全体成员遵照执行。

对“两委”成员中有违纪苗头的个别成员进行及时谈话，并提出了严肃批评，作风建设明显改进，办事效率明显提高，居民群众满意度明显增强。

四是强化党员队伍管理，创新工作体制机制。

针对社区党员外出流动的多，年老体弱的多等特点，为克服社区党员管理的难题，我们创新管理方式。

一是采取“两委”成员党小组长包人的办法与外出党员对接；二是支部每半年利用电话和短信方式进行沟通一次，了解掌

握他们身体、生活、思想状况，告知社区党建和社区工作情况；三是要求有书写能力的党员每年向支部递交思想工作汇报一份；四是虚心征求他们对社区建设的意见和党员管理办法；五是引导在家党员积极参与社区建设，参加支部活动，带头做好结对帮扶志愿服务活动。

五是强化社区阵地建设，自觉践行群众路线。

20xx年社区公共服务站建设到位，但阵地建设仍不配套，今年我积极向上争取项目，亲自谋划社区居家养老服务中心建设，协商投资12万多元建起了功能齐全设施完善的社区养老服务中心。

投入使用后受到广大居民的好评。

践行群众路线，关键是要做到心系居民，利为民所谋，事为民而干，为解决居民急事难事和大事，我始终秉持这一理念，把实际工作和群众路线有机结合，使之成为工作的不竭源泉和动力。

各项工作受到党委政府和广大居民的肯定。

六是强化社区服务意识，有力促进活动开展，社区承载的服务项目种类繁多。

在人员少的情况下，如何确保服务水平和质量适应人民群众需求是关键，为破解这一难题，我带头从自身做起。

除主持社区全面工作外，主动承担民政优抚，集镇建设和环境卫生管理工作，以示范作用带动“两委”成员，注重管理与服务的精细化、标准化，为完成全年各项工作打下了基础，有力的保证了今年各项工作任务指标的圆满完成。

通过服务功能的提升、凝聚了广大党员和居民，调动了他们

参与社区活动的积极性，社区活动有声有色，丰富多彩。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是对党员的管理上还有些缺位。

总认为社区党员情况特殊，没有农村支部好管，没有真正静下心来进行认真的研究，特别是对有些党员意识缺乏，观念淡薄连基本党费就不自觉缴纳的党员放松了管理教育。

二是对无职党员的作用发挥不够重视。

认为他们的作用不过如此，可有可无，无足轻重，固而导致有些无职党员在平时的工作生活中表现还不如一般普通群众。

三是党员学习活动开展上方式单一不够灵活多样。

每年只仅限于春训和“七一”期间组织学习，开展“三讲四德”民主测评党员活动二次，没有充分利用和发挥党员远程教育阵地和社区图书室宣传栏阵地作用。

对于产生上述问题的原因，主要是我作为书记的责任，没有严格履行书记职责所致，只是专注事务性工作，没有认真思考党建工作，缺乏创新思维，没有研究破解问题的办法，对带有倾向性问题平时只提醒教育，不从严问责，不善于用党章党纪和制度规定约束机制。

## 三、下步工作思路和主要措施

20xx年，我将严格按照党章党纪的规定和各级党委的要求认真履行好基层党组织书记职责：一是继续增强社区党组织建设领导责任进一步明确书记既是党组织负责人，更是党建工作负责人，认真履行主体责任，把党建放在心中，抓在手中，坚持开好支委会和专题民主生活会制度，严格党内政治生活，

进一步完善健全作风建设长效机制。

二是继续夯实党建工作基础、在支委会的集体领导下坚持以党建为龙头，以党员教育管理为重点，以活动阵地为推手，切实转变工作作风促进社区党建和各项工作稳步发展。

三是继续做好外出流动党员和无职党员的教育管理，创新管理方法，引导流动党员立足岗位做贡献，无职党员积极参与社区建设为社区建设发挥余热。

过去的一年，我村在上级党委和政府的正确领导下，在两委班子共同努力和全村党员群众大力支持下，坚持以十八大精神为指引，认真贯彻落实科学发展观，改善工作作风，完善工作思路，提高支部班子战斗力，充分发挥党员先锋模范作用。

全年工作实现了农村社会更加稳定，人与人之间更加和谐，产业结构调整更进一步优化，农业增产，农民增收步伐进一步加快。

各项工作稳步推进，下面就全年党建工作做一汇报：

### 一、履职工作情况

一是狠抓阵地建设，提高两委班子执政能力，战斗力和凝聚力。

狠抓队伍建设，提高执政能力和素质。

一个支部战斗能力强不强，首先是支部班子人员素质能力强不强，一个人能力和素质决定支部工作好与坏。

一年来，我们坚持把支部班子能力建设放在首位，坚持抓学习，村两委班子抓政策学习，把党的各项方针、政策学懂、

学透。

只有自己掌握党的方针政策，才能更好贯彻执行党的方针政策，对上级各项方针政策集中学习，联系实际，贯彻执行，抓法律、法规学习坚持以法办事，对村内发生各项事情、民事纠纷，集中听汇报，大家找解决问题法律依据，做到事实清楚，解决问题法律依据充分。

坚持抓两委班子科学技术学习提高带头致富，引领致富能人。

村两委班子参加各类培训数十次，并带领部分能人到外地参观、学习别人先进经验，先后到潜江学习稻田套养龙虾技术，到枝江学产稻田养鹅，到远安学习种植葡萄技术。

通过学习提高两委班子综合素质和执政能力。

在抓好支部班子学习前提下，认真开展党员学政策，学党章、学法律、学技术、坚持3会一课，一季度开一次全体党员会，半年开一次生活会，常年不懈，凝聚全体党员，更好发挥他们作用。

二是抓制度建设，使各项工作步入正规化。

推进全年工作，必须靠规章制度做保障，抓党建工作首先是抓制度建设，使政策在阳光下操作，使之形成不能腐、不敢腐。

全年低保户评定无一例上访，贫困户评定按程序推荐评议公示，大型工程按照支部提议、党员审议、代表评议各项流程办理。

使广大党员、群众看得清、分得明。

三是充分发挥党员模范带头作用，引领群众致富一方。

### 1、发挥党员联系户作用。

全村共有党员，有能力党员43人，按照居住条件和能力给他包干联系户，成为联系户主心骨，向上反映群众意见，向下宣传党政策，带头完成各项任务。

### 2、发挥有能力党员为村里多办事。

今年秸秆禁烧工作安排15名老党员给我们当好信息员、调解员。

七组陈传茂每天晚上值班到12点，一有火情就报告，还带头做好群众工作。

在调解工作中我们发挥老党员、老干部工作，做好信息员、调解员，六组老支书刘年春在插秧期间因放水闹矛盾，他出面积极化解，使之暴发冲突化解在萌芽之中。

在今年土地确权中，老党员、老干部对原有情况明，我们支部发挥他们作用，让他参加，他积极性高，工作负责，使之工作进展顺利，如果全体党员都能积极参与支部工作，整个支部工作就好做多了。

### 3、积极发挥党员致富带头作用，引领群众致富。

2组共产党员赵昌华今年种植大棚西瓜，4个大棚，收入15万元，在他带动下□20xx年新发展农户4户水田大棚西瓜，亩平收入都在六千元以上，4组共产党员曾凡菊带头办养猪厂，年育肥出栏150余头，在他带动下，4组发展养猪专业户6户，年出栏都在100头以上，户平收入都在5万元以上，全村共有规模化种植大户80亩7户，其中党员带头种植4户，陈茂林、刘运文、曹一玉、曾凡菊。

### 4、抓党建工作，促经济发展，为民多办实事。

20xx年我村投资35万元新修村卫生室，使人民群众能及时就医，小病不出村，就医将得到很大改善。

投资29万元新修通组路1.2公里，投资20万元对新农村建设进行配套，新安装路灯10盏，新建下水道250米，新修u型渠300米，修道路350米，绿化植树1万元□20xx年新安装自来水230余户，全村已全部吃上安全卫生自来水，投资2万余元对全村道路进行了铺碎石，投资1万元新挖灌水渠1000米□20xx年投资基础设施资金近80万元，全年在外争取资金120万元，有效解决我村落后面貌。

精准扶贫工作全面开展，产业发展迅速推进，全村一般贫困户75户，已发展产业达53户，投入基础设施投资近8万余元，目前已基本形成稻田套养龙虾为主导的新产业发展格局，规模化养猪、养鸡、养鸭形势大好，我们也将抢抓机遇，把我村精准扶贫工作搞得更上一层楼。

## 二、存在的问题及原因分析

一是党员队伍年龄结构文化层次在新的形势很难发挥他们作用。

50岁以上党员占党员总数65%，他们有很多自身难保家庭困难，又无劳动能力，年轻党员又在外打工，发展自己产业对村内的事不闻不问，漠不关心，更不用说支持支部工作。

二是教育难度越来越大。

现在召开党员会难度在增加，不给工资不参加，自己有事不参加，外出找工不参加，有的党员长期不参加组织生活、不开会，把自己混为一个普通老百姓，支部派专人上门谈话，收效甚微。

三是干部队伍后继乏人。



现在农村工作处在一个转型期。

村干部管事太多，无法区分那些属于村干部管，那些不属于，年轻人都不愿意当干部，对今后的发展存在很大隐患，要引起我们高度重视。

### 三、下步工作思路和主要措施

20xx年的主要工作一是进一步强化村干部队伍建设，加强干部的学习和勤政廉政的教育，想方设法解决村民关心的难点热点问题。

二是多方筹措资金硬化道路10.4公里，解决1、2、4、5、7、8组出行难的问题。

三是新增垃圾钩臂箱20个，解决集镇及西大路、汉宜路沿线脏乱差的问题。

四是丰富村民精神文化生活新建戏台一个。

五是搞好水利基础建设，维修沟渠2000米。

新建抗旱机台3处，装机容量100千瓦。

为农民增产增收打下坚实基础。

六是根据上级要求搞好村庄绿化建设，计划重点对新农村路、初升路、西大路进行树苗补植1000株。

七是通过阳光工程培训，有组织的开展农业实用技术和职业技能培训，提高村民素质，为富余劳动力转移创造条件。

八是重点发展稻田龙虾套养技术的推广，建设龙虾套养基地一处达400亩，辐射农户56户，为村民实现小康生活提供一个

新的平台。

九是搞好土地确权登记的后续工作。

十是按照上级精神全面搞好精准扶贫工作，确实做好低保户、困难户的救济工作，保障困难群众的生产生活。

20xx年在镇党委的正确领导下，本人立足本村党建工作的实情，不断创新工作思路，改进工作方法，切实履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，有效促进了全村党建工作的`开展，现述职如下：

### 一、履职工作情况

一是深入贯彻总书记关于党要管党，从严治党的新要求，认真落实书记抓党建的第一责任，不断提高自身思想政治素质。

作为一村之长，我时刻把基层党建工作放在心上，拿在手中。

全年5次召开“两委”班子民主生活会，并让老党员、老干部参加列席。

认真开展批评与自我批评，找出大家分别存在的问题，制定整改的措施和办法。

同时4次召开支部大会，引导学习了十八大报告、十八届四中、五中全会精神和总书记关“从严治党”系列重要讲话精神，给干部党员补足了精神之“钙”，擦亮信仰之灯。

真正调动了村“两委”班子和党员为民服务的积极性，工作形成了合力。

二是积极探索，不断调动干部和无职党员为民服务的新模式。

20xx年，我村随着各种项目的落户施工，各种矛盾纠纷增多，沟渠道路的保护加重等问题，探索推行“村干部包组，党员包户”的调解纠纷小组和道路沟渠树木维护到人管理新模式，通过以上的模式，一是及时化解矛盾纠纷，确保了工程的顺利实施，社会达到稳定。

二是美化了村容村貌，道路、沟渠清洁整齐，充分的挥了党员干部为民办事作用。

三是严格管理，加强基层干部作风建设。

扎实开展“三严三实”教育活动。

一是严守政治规矩，从我做起，从具体事做起，坚守党纪国法不逾越，执行党的纪律无例外，把严守政治纪律和政治规矩贯穿履行职责的全过程。

全村全年无一期违反作风建设规定的事件发生。

四是解放思想，加大对村级年青干部的培养力度。

积极研究党员发展和村级后备干部培养现状，公开选拔人员，积极参加镇推行发展党员“两试一公开”的新模式，通过培养考试考察，我村发展预备党员二名，让党的新生细胞更具活力，为我村后备干部储蓄了人才。

五是村级党建阵地建设更加规范。

20xx年投入1万多元资金新添置了档案柜、窗帘。

各项制度健全，绿化广场清洁整齐。

二、存在的主要问题及原因分析

一是我村流动党员管理不到位。

我村共有党员94人，其中长期在外打工20人，进城随子25人，占党员总数的45.7%在加强对流动党员管理，引导发挥作用方面做得不够，部分流动党员意识薄弱，党的宗旨观点淡化，奉献意识不强等问题。

二是对部分无职党员管理办法有待加强。

部分无职党员长期不参加组织生活会，在工作和生活中不能用党员的标准严格要求自己，不能起带头作用等问题。

三是村“两委”班子的文化程度有待提高。

现“两委”班子队伍中大学学历无一人，农村干部结构文化程度需进一步优化。

对于产生上述问题的原因，我认为主要是我思想开放不够，抓党建工作创新意识不强，特别是对流动党员的管理重视不够，交流太少，对年轻干部的要求不严。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是不断完善党建责任制。

认真履行支部书记抓党建第一责任人职责，把抓好党建作为最大的政绩，始终把主体责任扛在肩上，只能到位不能缺位，只能加强不能削弱，做到一个季度召开一次两委民主生活会，认真开展批评与自我批评。

二是完善党建阵地。

充分发挥便民服务室和网络化的作用，认真推进“三办”工作法，并将村干部值班考勤情况纳入年终考核内容，在平时的的工作中，要经常召开支部大会，通过上党课，学习党的方

针政策、法律法规，努力提高党员干部的政治素质和为民服务的本领。

三是加强本村流动党员管理。

全面推行村干部及党小组包联系流动党员的责任，引导流动党员按时回来参加党组织生活会，为村发展献计献策，充分发挥党员模范作用，增强在群众中影响力。

四是努力提高干部的文化素质。

要自我加压，制定年轻干部学习计划，鼓励他们通过自学、函授、培训等方式努力提高自身文化程度，适应新形势更好地为发展而奋斗。

## 党建述职报告篇六

按照市委安排，现将抓党建和履行主体责任情况报告如下：

### 一、工作职责履行情况

一是强化政治意识和责任意识，全力尽好领导职责。狠抓自身和县委常委会成员党建知识的学习，共组织党建内容的县委中心组学习13次，印刷相关学习资料49份，分别占学习和资料数的87%和73%。先后主持9次常委会、6次专题会部署党建工作，研究解决具体问题，出台了《关于开展“联镇联村联百户、扶贫扶弱扶产业”活动的意见》、《建立健全惩治和预防腐败体系一工作规划》等文件。明确县委常委和其他党员领导干部每人包抓一个党建联系点，严格落实重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办的要求，层层夯实各级党组织书记抓党建的第一责任。先后深入50个镇办部门、12户企业和44个村(社区)调研了解教育实践活动、软弱涣散党组织整顿等方面的情况，

亲自参加1个部门和2镇2村的专题民主生活会，协助自己的党建联系点路井西庄村解决了组织活动场所和行路难等问题。坚持以考核推进工作，党建和党风廉政建设在镇办、部门目标责任考核中的分值占比达10%。

二是切实抓好基层党建，不断激发基层工作活力。部署并扎实开展了以“升级晋档、科学发展”为主题的“三联三扶”活动和软弱涣散村(社区)党组织整顿，选派72个工作组、138名干部驻村(社区)开展工作，选派1108名干部包联9.8万农户，村级普遍建立了“村规民约”和“红白理事会”，72个软弱涣散村(社区)全部销号，“较差”类村减少到40个。建立了村干部待遇增长机制，确定并落实了连续六年为在职村干部每月增加50元的标准，在职村干部月生活补助达550元，离任村干部补贴分60、70、80元三档按时发放。依法依规推进村“两委”和监委会换届选举，村党支部换届选举成功完成，村委会换届选举元月底将全面结束。按照大中小村2万、1.5万和1万的标准保障村级运转经费，投入923.8万元新建、改建村级组织活动场所158个，镇机关干部吃饭、取暖等问题得到较好解决。狠抓机关、“两新”组织和社区党建，60%以上的机关党组织达到规范化标准，组建“两新”组织支部5个，两个社区被省、市评为“星级”社区。积极探索党员发挥先进性的方式方法，树立先进典型55个，组建党员“红袖章”服务队54个，开展志愿服务活动170多次。共评出“差”格次党员210名，对16名不合格党员落实了帮教措施、限期改正。组织大学生村官积极参加“六个一”活动，86名村官共办理惠民实事300多件。针对教育实践活动中群众反映便民服务中心不便民等问题，建成并运行了县级便民服务大厅和中小企业服务中心，规范了镇办便民服务中心，新建村(社区)便民服务室318个，形成了县统办、镇承办、村代办工作格局，打通了服务群众“最后一公里”。

三是积极创新制度机制，从严管好用好干部。突出干部培训的针对性和实效性，制定并实施了干部培训五年规划，举办古莘大讲堂、农村党员干部讲堂6期，累计培训干部4600人次，

农村党员干部讲堂得到市委组织部肯定推广。突出干部选任的标准化和民主化，认真贯彻新的《干部任用条例》和好干部标准，坚持定期研判和常委会任用干部票决制，制定了《领导班子和领导干部考核考察反馈制度》，不断提高干部任用透明度和公信力，共研究干部4次，提拔6人、交流任职22人、兼职3人、改任非领导职务12人。突出干部管理的规范化和制度化，制定完善了领导干部个人重大事项报告、新提拔干部财产申报备案、镇办干部驻镇等制度，组织开展了超职数配备干部、查处基层干部违法违纪行为等专项治理，严格了干部管理，杜绝了不良风气。突出干部干事创业的积极性和主动性，在全县干部中开展了“评优树模、评差问责”活动，通过选树“优秀”、“较差”两类典型激励先进、鞭策后进，同时，坚持“月通报、季讲评、专题观摩”，大力推行领导干部岗位承诺制，在电视台播出“向人民报告”栏目60期，不断升温奋发有为、争先创优的干事氛围。

四是带头抓好党风廉政建设，忠实履行管党治党责任。带头按照中央八项规定和各项纪律要求办事，向镇办发出了“三个无论”的信件，公开向全县承诺不插手工程招投标、土地招拍挂、人事招录用和资金划转拨等事项，自觉接受干部群众监督。不断强化各级不抓党风廉政建设就是失职的意识，以文件形式明确了各级党委七项“主体责任”和纪委六项“监督责任”，按照市委“三条铁律”落实了“三条军令状”，共有9名党政主要领导向纪委全委会述廉，74名纪检监察机构负责人向纪委常委会述职述责。全力支持纪检部门“三转”工作，常委会先后3次研究审议纪检监察事项，新增党风政风监督室等3个科室，遴选4名优秀年轻干部充实到纪检监察队伍，投资10万元改善了办案条件。以改革的、阳光的办法管权治权，下放管理权限48项，向社会公布252项县级部门权力清单，拍卖公车12辆。狠刹“四风”顽疾，建立健全了三级立体交叉监督网络，坚持日暗访、周约谈、月通报，共开展督查暗访190多次，公开通报批评81人，约谈主要领导13人，纪律处分7人，辞退1人，警示训诫27人，其中副科级以上10人，负有监督责任的纪检干部3人，《中国纪检监察报》

和省委《调研参阅》就我县作风建设方面的情况进行了深度报道。坚持办案协作区制度，以零容忍的态度惩治腐败，亲自听取案件查办汇报5次，全县各级共查办案件45件，给予党政纪处分54人。狠抓上级交办和群众反映事项的办理，中央巡视组交办112件事项全部办结，群众举报的129件案件线索已核实办结114项，自己批办的96件信访件已办结92件。

## 二、存在的主要问题及原因

一是履行抓党建的第一责任还有偏差。角色转换还不到位，重“副业”，轻“主业”，对如何抓好党建工作缺乏深入研究，投入精力不足。对基层党组织书记的教育引导不够，一些同志对十八大以来形成的政治、经济和社会生活新常态缺乏清醒认识，抓党建还囿于以前的错误认识，开展工作被动多、主动少，全县党建工作整体进展不平衡，质量参差不齐，导致一些工作被市委组织部通报。抓党建联系点往往注重项目和资金扶持，抓根子、抓源头方面还有欠缺，没有真正把党建工作放在心上、拿在手中、落实在行动中。

二是抓督促落实的力度还不大。抓工作往往开会研究、安排部署多，明察暗访、督促落实不够，尤其在落实职能部门责任、严格党内政治生活等方面办法不多、措施不严。对制度建设抓得比较紧，但在制度执行上监督检查不力，导致一些制度流于形式。在落实基层干部待遇方面还有差距，村(社区)干部报酬没有达到省市标准。对近年来一些好经验、好做法推广应用不及时。如，我县村级组织规范化建设“十步工作法”、社区党建“认领十岗、争当五员”等工作走在全市前列，但对全县党建工作的促进作用不明显。

三是党员和干部教育管理还不到位。干部教育培训的形式单一，效果还不尽如人意。领导干部中“为官不为”、“廉而不勤”的现象，年轻党员和干部中的浮躁情绪还不同程度存在，还未能拿出实在管用的解决办法。面对农村流动党员增多的实际，教育管理创新还跟不上发展形势。对领导干部平



时提要求多、讲得严，但处理时顾虑重重、患得患失，对全县干部的警示震慑作用不强。

四是还没有把从严管党治党的要求落到实处。整治“四风”顽疾还没有完全做到抓长抓细抓常、从严从重从快，干部作风方面的问题还时有发生。少数纪检干部还存在畏难情绪和怕得罪人的思想，案件查办的力度不大，查处的案件数量和大案要案与上级要求还有差距。

反思以上问题存在的原因，一是党性观念还不强。还不能从应对“四大考验”、防止“四种危险”的高度认识 and 对待党建及党风廉政建设工作，对面临的形势缺乏敏锐清醒的认识和判断，对党委书记的职责认识不全面、不到位，缺乏应有的政治意识、大局意识和责任意识。二是创造性开展工作的能力还不足。面临新问题、新情况，习惯靠老经验、老办法办事，习惯等上级决策部署，老害怕把握不准出乱子，调查研究和总结基层的创造性实践不够，没有很好地把把握规律性、体现时代性、富有创造性的要求落到实处。三是缺乏一抓到底、久久为功的韧劲。头脑深处还有差不多、过得去的思想，发挥职能部门和各级党组织书记的主观能动性不够，尤其是自己亲自带队沉下去、解剖麻雀的次数少、检查少，没有按照总书记关于钉“钉子”的要求狠抓落实、推进工作，致使工作效果因落实或督促检查不到位打了折扣。

### 三、下一步的努力方向

一是从严夯实各级党组织书记第一责任。坚持向中央基准、省委要求和市委标杆看齐，从我做起，不断增强从严管党治党的自觉性和坚定性，带头履行好党建“第一责任人”职责。强化抓落实的手段和办法，严格落实抓党建述职评议考核制度，扎实开展“述职、述廉、述责”活动，督促各级党组织书记和党员领导干部抓好“主业”、履职尽责。加强党建和党风廉政建设考核，不断提高其在目标责任考核中的分值，今年占比提高到总分值的20%。同时，优先安排使用抓党建成

效突出的党组织书记，充分发挥干部任用的导向作用。

二是全面加强基层组织建设。在完成村“两委”换届选举的基础上，认真落实党建联系点等制度，深入开展“三联三扶”活动，加强村“两委”干部教育培训，多渠道加强村“两委”班子建设。扎实开展基层组织建设规范年活动，严格落实“三会一课”及“乡村说事日”、“村务公开日”、“民情周报日”等制度，大力推广“十步工作法”、“四议两公开”及“红白理事会”等管理经验，不断提高村级组织规范化建设水平。抓好村干部待遇正常增长机制和离任村干部生活补贴制度的落实，逐年提高农村、社区党建经费保障标准，将非公经济和社区党建经费纳入财政预算。同时，持续开展党员“红袖章”服务活动，实行党员履职量化考核，积极探索党员发挥作用、流动党员管理及不合格党员处置的新途径。

三是切实加强党员干部教育管理。创新党员干部教育培训的方式方法，充分发挥古莘大讲堂、农村党员干部讲堂及远程教育等平台的作用，重点突出理想信念和纪律教育，全面提高党员干部综合素质。以机构改革为契机，持续开展“双评双查”活动及超职数配备干部等专项整治，加强干部轮岗交流力度，着力解决干部队伍中存在的“为官不为”、“廉而不勤”以及浮躁情绪等突出问题。认真贯彻新《干部任用条例》和好干部标准，注重选拔使用践行“三严三实”要求的干部，以良好的用人导向激励干部干事创业、创先争优。

四是持续深入整治“四风”。不断巩固党的群众路线教育实践活动成果，加强对专项整治和制度执行情况的监督检查，坚持日暗访、周约谈、月通报，加大明察暗访和公开曝光力度，防止“四风”问题回潮反弹。严格执行“一岗双责”、“一案双查”等制度，从严落实好“三条铁律”和“三条军令状”，推动各级党委认真履行好主体责任、纪委认真履行好监督责任。全力支持纪检监察部门履行职责、查办案件，始终保持对腐败行为的高压态势，以零容忍的态

度惩治腐败、正风肃纪。

## 党建述职报告篇七

20xx年市旅游局党组深入贯彻党的十八大精神，切实加强执政能力建设、先进性和纯洁性建设，扎实开展党的群众路线教育实践活动，努力夯实基层基础，打造学习型、服务型、创新型党组织，为推动沅江市旅游经济发展、建设幸福沅江提供坚强组织保障。现就个人和市旅游局基层党建工作开展情况汇报如下：

(一)紧紧把握基层党建工作整体方向。根据年初与市委签定的党建责任状，组织党组成员商定全年基层党建工作责任目标、主要措施等基层党建工作主要内容。主持开展了党员干部学习贯彻十八大精神、党风廉政知识学习、民主评议党员、重温入党誓词、作风建设主题活动等。通过这些活动保证了党员队伍的先进性、纯洁性和战斗堡垒作用。

(二)坚持实事求是、密切联系群众的工作方法。带头深入开展调查研究，多次走访旅游企业、联系站点，与党员干部谈话谈心，从人民群众中汲取知识、改进工作、服务社会。通过调研走访了解了基层群众的实际困难、掌握了业务工作第一手资料。根据调研走访，撰写了《加快沅江旅游产业发展调研报告》；慰问联系村困难居民和五保户25户，发放扶助资金5000元；为2个联系村解决发展所需资金4万元；协助联系村调解林权纠纷。确保党建工作起到密切联系群众、指导工作开展、使人们群众受益的作用。

(三)建立完善的基层党建工作机制。根据民主集中制原则，制定了集体领导下的分工负责制。确定由党组书记抓党建全面工作，党组成员分管党建日常工作和党风廉政建设工作。制定了年度党建工作计划，定期召开党建工作述职和党建工作专题会议。深入“三会一课”、民主评议党员、处置不合格党员、党组织和党员公开承诺等活动。做到了基层党建工

作有分工、有计划、有步骤、有总结、有整改。

(一)抓好班子建设和组织建设。以落实党建目标责任状和党建规范化建设为抓手。切实加强组织建设和班子建设。按规定完成党费收缴、党员统计、定期述职等工作。坚持集体领导下的分工负责制、重大问题集体研究制度、个人重大事项报告制度。积极开展雷锋志愿者服务、民主评议党员、民主生活会等活动。结合水上旅游交通安全值守工作，在安澜阁开设志愿者服务站，为游客免费发放药品、提供开水、接受咨询。评议党员干部7人，查找自身问题16条，接受意见和建议6条，提出整改措施19条。

(二)加强队伍建设、改进工作作风。

1、加强学习、规范制度。组织全局党员干部学习《十八大报告》、《新党章》、《湖南省政务服务规定》、《湖南省影响机关效能损害经济发展行为处理办法》等法律法规和政策。结合本单位实际情况，制定了《机关公车管理办法》、《考勤签到制度》、《财务报销制度》等工作制度。提高全局党员干部思想觉悟、规范党员干部行为。

2、培训党员、壮大队伍。全年共选送机关干部1名、下属企业人员3名参加市委党校举办的入党积极分子培训班。局党组成员参加干部轮训。及时研究预备党员转正1名。培养专职党务干部1名。

3、真抓实干、创先争优。发动党员先后筹集党员关爱资金500元、特困学子扶助金400元、慈善一日捐500元，走访慰问群众25户。实行党员公开承诺和“三亮三比三评工作”，激发党员干部为民服务热情和工作责任心。党员干部开展良性竞争，干劲十足。

本局党建工作主要不足之处有：一是阵地建设相对滞后。由于办公条件限制，党员活动室建设仍有很大改进空间。没有

专门的党员活动室，党旗没有上墙，制度和动态上墙更新不及时。二是主题活动开展不够深入。由于人手较少，主题活动与业务工作安排存在一定冲突，没有将业务工作安排与主题活动、组建扶贫工作更有效的结合起来。

(一)、建立基层党建长效机制。巩固我局当前党建工作成果，进一步完善制度、立足制度执行落实。党建工作要做到有计划、有目标、有步骤、有总结、有提高。建立党建工作考核评价体系。党建规范化工作常抓不懈。

(二)、围绕中心工作抓好党建。要立足现有条件和工作职能，围绕中心工作抓好党建工作，业务工作和党建工作互相促进。将业务工作与作风建设、队伍建设、主题活动紧密结合，融为一体；以党建工作推动作风转变、强化队伍战斗力，从而提高业务工作水平。

述职人□xxx

时间□20xx年xx月x日

## 党建述职报告篇八

好的党建述职，自然少不了一份内容全面、翔实、具体的党建述职报告。但是，一些单位的党建第一责任人，习惯网上找模板、搜范文或者拿前几年的述职报告改日期、添数据，以致一些党建述职报告除了单位、姓名、职务等基础信息外，其他内容千篇一律。这样的党建述职报告，群众听完当然不会好评，也失去了述职的意义。因此，党建述职报告必须在行文表达、语言风格上有思想、有见解、有深度，报告要既能如实反映自身德、能、勤、绩、廉的表现，也能准确表达自己的工作理念、思路、方法。

一方面，述职报告要坚持实事求是。要与实际工作相结合，注重从工作的具体事实、案例、数字中挖掘经验、提炼亮点，

防止浓墨重彩讲成绩、夸夸其谈说亮点。另一方面，述职报告要做到点面结合，防止把个人述职报告写成单位的年终工作总结。要注重讲述党建在推动引领政治、经济、文化、社会、生态等各方面建设的成效，正确区分个人与集体的关系，既说集体之功，又讲自己之绩，更讲述自己在集体中承担的职责、所做的工作、取得的成绩，避免给人产生揽功之嫌或平庸无为的印象。

撰写党建述职报告的目的之一，就是通过总结，找到问题和不足。党建主体责任人应从查摆问题初始就把自己摆进去、把职责摆进去，以动真碰硬的精神开展自我批评，主动邀请群众“把脉问诊”，把问题找准、找实。并且，述职报告中的问题部分，要注重讲深、讲透、讲清楚，既不夸大、也不缩小，避免问题空洞、枯燥、一般化；也不能在原因查找上浅尝辄止、囫圇吞枣，要问题与原因对照分析、客观与主观结合分析、一般表现与深层次原因区别分析。

查摆问题的目的在于解决问题。整改落实是党建第一责任人对来年党建工作作出的庄严承诺，不能在整改落实上做“虚工”、开“空头支票”，必须紧扣“问题清单”制定措施，结合工作和作风实际，深入分析地区和单位的优劣势资源，切莫乱承诺、瞎创新，时刻谨记求真务实的原则，写清楚每个问题的整改方向、时限、要求，列明白每项措施的责任、程序、效果，既不空喊口号。

## 党建述职报告篇九

尊敬的各位领导、同志们：

上午好！

20\_年，在镇党委、政府的正确领导下，作为党建第一责任人，我认真履行党建第一责任人的职责，牵头抓总、当好表率。按照“抓党建、凝合力、谋发展，抓发展、夯基础、促党

建”的工作思路，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。

现将我履行\_村党建工作“第一责任人”职责，抓基层党建工作情况报告如下：

## 一、履职工作的特色和亮点

### (一)带头落实，履行党建工作“第一责任人”职责。

坚持重要事项亲自研究，主持制定全村党建工作总体规划、年度计划和保障措施；重大任务亲自部署，着力推动后进村整顿，特别是专题研究解决了党员活动室维修经费问题；重点工作亲自督导，突出抓好镇党委每季度确定的党建工作任务的落实。投资5万元装修党员活动室，维修村卫生室；投资2万元在村委会周围绘制反邪教宣传画15副。

### (二)严格要求，抓好班子队伍建设。

党建工作能否开展的好，关键在于有没有一支作风优良、能力突出的班子队伍，所以我始终把班子队伍建设摆在突出位置。今年以来，我在班子建设上狠下功夫，首先坚持了村两委中心组学习制度，提升党政班子成员的政治理论水平，借三严三实教育的契机，大力加强作风建设，努力打造一支“廉洁、务实、高效”的队伍。

### (三)上下联动，形成党建工作合力。

农村基层组织是农村各项工作的领导核心，是“为民务实清廉”等指导思想贯彻落实到农村的组织者、推动者和实践者。为加强农村基层组织工作，我村建立了层层落实的责任机制，自己也积极发挥“第一责任人”的职责，从自身做起，严格落实党建工作责任制，在发展党员、党费收缴、发展村级集

体经济等常规工作中，积极发挥党支部的督促、指导作用，同时，将日常的工作及时向上反馈，为党委的研究决策提供依据，在上下联动中促进党建工作的发展。

#### (四) 党建工作带动了经济发展。

投资263万元改建北渠3.6公里，打机井4眼，新建拦水坝100米，修建水毁公路堤坡10米；投资30多万元硬化二组村内水泥路520米，在\_门口修建公厕1座；在\_村建设中，清理垃圾1200立方米，清理农舍杂草和生垃圾45000多平方米，清理道路3条总长达7400米，修建小广场一处，小花坛20个，添置垃圾转运车5辆，临时垃圾分类箱14套；落实土蜂养殖户80户，适度集中流转土地140亩，栽植烤烟720多亩，产值200多万元；注册成立的新希望饲草加工合作社，年加工饲草50吨，收入\_万元。

## 二、存在的主要问题

一是履行党建第一责任人职责还不到位。注重抓硬件建设，对党员干部的思想政治教育、从严管理监督工作重视还不够。

二是村级党建工作仍较为薄弱。普遍存在的问题是党员年龄偏大，部分老党员体弱多病，基本不能够参加党的会议和党组织的活动，对党的政策了解也不够，起不到宣传学习的带头作用，同时部分文化程度偏低，影响对党的方针政策的认识理解和对新事物的接受能力，还存在部分党员党性淡薄，日常工作中把自己等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念，工作上缺乏热情和积极性，得过且过，也不能正确认识理论学习和党组织生活的重要意义，甚至不参加组织生活，这些都造成村级党建工作不得力，难以发挥党建工作统一思想、增强凝聚力的积极作用。

三是组织活动内容、方式单一，创新不多。在开展组织活动时喜欢沿用以往的方式和模式，形式不灵活，没能在创新上



下功夫，有的时候完全照搬上级的模式，没有充分考虑到农村的实际情况，甚至搞形式主义，党建工作摆花架子、应付检查，不注重实际效果。这些都降低了组织生活的吸引力，削弱了党组织的凝聚力。

四是党建工作有重制度，轻落实的现象。在开展党建工作中，存在过于追求制度建设，却忽视了制度落实的现象，制度设计的再巧妙，得不到执行，也只能成为空中楼阁，基层的人力、物力条件都很有限，制度的落实本就难以保障，自己又没能够及时的进行督促和落实，造成许多制度只是“一阵风”，久而久之，各类制度的威慑力下降，出现了有制难循，形同虚设的现象。

### 三、下步工作思路和主要措施

一、转变观念，创新党建工作局面。转变以往将党建工作作为“软任务”的看法。充分认识基层党建工作的重要意义，明确党支部书记党建工作“第一责任人”的重要职责，坚持党建、经济“两手都要抓、两手都要硬”的方针，进一步落实村党建工作机制，明确责任，强化措施，不断增强村党组织的亲合力和凝聚力。。

二、多方谋划，壮大村级集体经济。持续完善我村土地流转经营，大力推进土地整治；规范集体资源利用，对村级集体土地资源进行认真排查，严格使用行为，充分利用“四荒四边”空闲地，发展林业、种植业、养殖业；鼓励各组依据自身实际、发挥自身优势，积极创造和把握机遇，发展各类组级经济，增加集体收入，鼓励村组集体兴办农村经济合作组织，通过为企业、农户、合作社提供服务获得收入；大力推进村级招商引资，增加集体收入。

三、强化措施，争创服务型党组织。围绕基层服务型党组织建设目标，加强推进党员活动阵地建设，提升村级组织综合服务功能，持续完善农家书屋和建文化广场，着力解决群众

生活中的需求和困难。积极构建信息服务平台，全面增强村级党组织政策宣传、汇集民意、服务群众和引导舆论的能力。建设一支服务型队伍，通过干部培训、远程教育等途径，树立服务理念，提高服务技能，同时，通过召开群众座谈会、民主评议会等方式开门纳谏、查找问题、弥补短板、破解难题，把群众认可不认可、满意不满意作为考核干部的重要标准。巩固和壮大党的三严三实活动成果，持续开展下基层、入农户活动，切实解决好服务群众的“最后一公里”问题。