

2023年小班春天到教案反思(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

粮库主任述职述廉报告篇一

积极参加县委及人大常委会党组组织的学习，坚持向书本学、向群众学、向身边工作人员学，自觉把书本知识与社会实践相结合，不断提升理论水平和业务能力。一是加强政治理论学习，进一步加强党性修养和理论素养，重点加强党的方针政策学习，并坚持理论联系实际，学以致用，强化理论武装，进一步增强宗旨意识，全局意识，模范遵守党的纪律，坚定“热爱党、服从党”的政治信仰，将政治生命置于自己人生的首位，始终在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，在重大事件和关键时刻，政治立场坚定，旗帜鲜明。二是反复学习宪法、组织法、代表法、选举法、监督法、监督条例，及人民代表大会的相关知识，加深对人民代表大会制度优越性的认识，坚定坚持和完善人民代表大会制度的信念，提高理论水平和业务能力。三是通过参与视察、调研、代表小组活动等方式，认真向实践学习，向群众学习，加强对县情的认识，积极探索解决实际问题的思路、好办法，不断提高分析问题和解决问题的能力。四是高度重视和践行社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设，不断提升个人素养，保持良好形象。

认真贯彻落实中央八项规定、省委、市委、县委十项规定及省委“十严禁、十不准”，坚决抵制讲排场、要面子和执行

纪律不严等行为，树立和发扬好的作风，真正做到既严以修身、严以用权、严以律己，做到谋事实、创业实、做人实，不断加强自身修养。没有以婚丧嫁娶、乔迁新居、生病住院、过生日等借机敛财；没有公车私用的情况；家属子女严格按照国家规定从业，没有违纪违法的情况；自己能自觉净化朋友圈，没有与不法商人接触；本人及家属没有收受红包、购物卡；没有干预和插手建设工程项目承发包并从中收受好处费；配偶、子女等直系亲属等没有在本人的职务管辖的地区和业务范围内从事工程承包、土地出让、矿产开发等经营活动；没有违规占有房产；没有入股煤矿办企业。

第二批党的群众路线教育实践活动开展以来，能够严格按照中央、省委、市委、县委和县人大常委会党组的安排部署，认真参加了教育实践活动。活动中，始终坚持边学边改，边整边改，认真查摆自身“四风”方面存在的问题和不足，深刻剖析存在问题的原因，撰写对照检查材料，明确整改方向和措施，认真落实整改，坚决克服“四风”方面存在的突出问题。一是进一步增强学习的紧迫感和自觉性，加强理论学习，提升自身的理论素养，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信。二是始终保持清醒的头脑，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，关注民生疾苦，保持同人民群众的血肉联系，扎实走好群众路线，在维护群众利益上求实效。三是严格按照党章要求，从理想信念、思想道德和工作作风等方面入手，强化党性锻炼和修养，说老实话、干老实事、做老实人。四是严格党内生活，积极参加支部活动，自觉置身于党组织的严格管理和其他党员的监督之下；加强调查研究，加大创新力度，工作务求实效。不断增强工作的主动性和创造性，提升自身的工作能力和水平。进一步增强自律意识，筑牢思想道德防线，严格规范和约束自己的言行。通过认真整改，在“四风”方面查摆出的突出问题全部整改结束，纪律观念明显增强，工作作风明显改进，业务能力和工作水平明显提高。

始终坚持务实高效和民主集中制原则，依法履行职责，认真完成分管和联系的工作。一是加强与部门的联系，督促联系单位结合自身业务开展工作，充分发挥他们在全县社会经济发展中的积极作用。二是围绕常委会工作重心，带领相关人员深入基层，深入群众，就白河沟水库水质治理工作、学前教育等相关议题开展调查研究，形成调研报告，为常委会审议各项报告提供参考。三是积极参加常委会会议，认真审议了县人民*府关于重点项目建设、扶贫开发工作、低保工作、民族宗教工作、学前教育工作、白河沟水库水质治理工作、财政、计划，县人民法院关于未成年人刑事审判工作，县人民检察院关于民事行政检察工作等专项工作报告，政府办主任、各局局长、人民法院副院长、人民检察院副检察长的述职述廉报告，以及“一府两院”提出的任免职报告，并结合工作实际，提出审议意见和建议，推进了工作开展。四是加大与相关部门的沟通协调力度，加强对县十届人大三次会议代表议案、建议办理情况和各次常委会审议意见落实情况的跟踪监督，对发现的问题及时向县人大常委会主任会议报告、向“一府两院”通报，有针对性地提出意见和建议，促进了问题解决，真正做到在支持中监督，在监督中支持。五是充分发挥职能作用，积极参与对县人民*府所提议案的审议，正确行使了表决权。六是积极参与省、市、县三级人大代表集中视察、专题调研及代表小组活动，认真开展了工作，正确履行了代表职责。七是加强对分管工作机构的管理，热心帮助解决困难，为其开展工作提供保障。八是认真抓好县委安排的党建扶贫、计划生育、信访维稳、安全生产等挂帮工作。

回顾过去一年，自己做了一些工作，取得了一定的成绩，但与组织的要求和广大人民群众期望还有一定差距和不足：一是业务学习还不够，工作能力和水平还需要进一步提高；二是深入基层调查研究不够，在掌握实情方面还需要进一步加强；三是工作方法还需要进一步改进；四是自身修养方面还

需进一步提升。针对以上存在的不足，将在今后的工作中不断加以改进和提高。一是加强政治理论和业务知识的学习，进一步提高业务素质，提升业务能力和工作水平；二是积极探索和总结人大工作的新方法、新途径和新思路，不断改进工作方法，增强人大监督工作的实效性；三是积极深入基层，深入实际，深入群众，加强调查研究，掌握民情，了解民意，充分发扬民主，扎实开展工作，积极为人民群众办好事、办实事，为xxxx县经济社会发展作出应有的贡献；四是提升自身修养，自觉践行“三严三实”。提升道德境界，追求高尚情操，心存敬畏，遵守党纪国法，自觉做到守纪律、讲规矩，真正为民用好权，务实兴业，不辜负党和人民的信任和希望。

粮库主任述职述廉报告篇二

根据组织安排，我现已到中心卫生院任职，任职后，我感到了巨大责任和压力，现在的工作，对我来说，既是一项全新的事业，更是一片崭新的领域，许多方面需要我尽快熟悉和掌握，我深感重担在肩，但是我会把压力当作动力和挑战，加强学习，不断努力。下面主要汇报现在的工作：

在新的岗位上，虚心向老领导学习，严格要求自己，模范执行各项规章制度，使医院分管各项工作进一步规范，履行好自己的管理职能，做好分管工作。密切联系群众，树立清廉之风，维护医院声誉、维护班子形象、维护群众利益，做到让患者满意。

认真学习和深刻领会科学发展观，用科展的理论武装头脑，提高了政治思想水平和用科学方法解决问题的能力。加强党建工作，严格执行《党风廉政建设责任书》，以“创先争优”活动为契机，做出廉政和服务公开承诺，做到“五带头”，并严格落实在自己的工作和行动中，奉公守法，不谋私利，廉洁勤政，廉洁行医，带头遵守医院的规章制度。把维护群众利益作为一切工作的根本出发点和落脚点。实事求

是，工作讲原则、讲政策，守纪律，以赢得班子成员及广大职工的尊重、信任、和支持。

在工作中通过不断学习和经验积累，提高解决和处理协调问题的能力，在院长领导下，走群众路线，积极开展工作，以分管工作为重，加强公共卫生十大项目，确立目标责任制定岗定员，圆满完成上级和医院交付的各项工作任务。不断加强业务学习，对内科儿科临床科室高标准严要求，已创“三好一满意”为契机将理论和实践相结合，严格遵守技术规范，以文明优质的服务对待每一个病人，不断提高医疗技术水平，为广大人民群众的健康保驾护航，保障服务。形成职工上下一心一意谋发展，齐心协力干工作的良好氛围。

在院长领导下，做好分工的工作，认真履行职责，与院领导班子团结一致，精诚协作，小处事讲原则，大事讲风格，按规范程序办事，积极协调有关科室的工作，不断深入科室协调帮助和解决他们遇到的困难和问题，提出建设性工作建议。及时向院长汇报工作情况，接受建议，将医院安排的工作，落实好。不断加强院风院纪的检查督导。把医院的发展作为第一要务，立足把服务市场做大，把临床学科做强，把医疗技术做精，内强素质，外树形象。由于岗位职责转变，我深感自己在管理水平、业务能力、人文科学等存在诸多不足，与组织和群众要求还有一定的差距。站在这个新的起点，我将尽职尽责，努力学习，不辱使命，以回报组织的重托和群众的信任。

粮库主任述职述廉报告篇三

终将政治思想工作摆在首位，带领医护职员在百忙之中抽出时间，坚持开展政治理论学习，加强思想道德建设，进步政治觉悟，每个人都有学习笔记，以创先争优”活动主题，认真学习相关文件精神，并结合科内实际情况反复学习院内各项规章制度，理论联系实际。通过学习，全科职员的整体素质有了进步，使科室具有较强的凝聚力，使每位成员都有较

强的集体荣誉感，紧密团结，互相关心，互相帮助。树立正确的人生观、世界观，使全科形成了积极向上、团结一致的良好氛围。

20xx年1-12月，共完成门诊诊病人次284人，比往年增长22.7%，中诊人次687人次，占门诊总人次的33.4%，完成住院治疗人数196人次，比往年增长2.5%，治愈率为8%，进出院诊断符合率85%，均匀住院天数7.2天；抢救转送危重病人11人次。

共完成业务总收进33.4万元，比往年增长14.5%。医疗收进14.2万元，比往年增长25.2%，占业务总收进的42.5%，完成纯中草药收进5.7万元，比往年增长47.6%，占业务总收进的18.3%；占药品总收进的3.1%，人均门诊用度为17.27元，比往年下降8%，均匀住院用度119元，比往年同期减少4%。从医疗收进、药品收进分别占业务收进的比例来看，医疗收进、中草药收进有较大幅度增长，两者所占比例趋于公道，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，进步了现有医疗资源利用率，体现了技术含量，坚持社会效益的原则已发挥了作用。

在实际工作中我们做了以下几点：

- 1、医护质量水平不断进步，一切工作以质量安全为核心，把医护质量真正摆上卫生院的核心地位，今年，在院领导的正确领导下，继续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，形成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。

- 2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。

3、开展了“以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白白看病”的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以“优质、高效、低耗”为主的医护质量治理活动，院领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达96%，病历书写合格率达98%，基础护理合格率达97%，患者进院宣教率达98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者提供良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发生一起医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者提供了简、便、验、廉的中医药服务。

组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习8余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，但是还存在着一些实际不足。

具体表现在以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未形成，专业技术职员的业务技能有待进一步进步。

总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院的发展建功立业，全心全意为患者服务。以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。谢谢大家！

粮库主任述职述廉报告篇四

今年20xx年6月，我参加市委组织部组织的大学生村干部考试，很荣幸成为一名村干部。由一个刚走出校门的学生来到文水县某村任村长助理，新的工作、新的环境，对我来说又是一次新的考验。自己的心情是既兴奋，又紧张。喜的是自己即将去农村工作，为建设社会主义新农村奉献自己的一份力量，忧的是自己去了能否适应，能否顺利的开展工作。在这上岗之前，我决心自己在调整磨合中不断地适应着农村工作，在与村委会其他工作人员以及村民的广泛接触中逐渐地熟悉了村情，而自己也逐渐地对这份工作充满了乐观和自信，定会体会到“广大农村，大有作为”这八个字的深刻内涵。

“农村村干部”、“天之骄子”，这两个名词看似不协调甚至矛盾。但是，只要有心，只要能够在磨合期积极调整情绪，在成熟期积极投入工作，一个大学生便一定能够作为一名优秀的农村村干部在农村这块舞台上体现自己的价值、做出自己的贡献。大学生要在农村有所作为必须实现两个转变。而我们只要做好了两个转变，便能够顺利的度过工作的磨合期，成为农村工作的一块有用的人才。

首先，我们要实现从“同学”到“同志”的转变。作了十几年的学生，主要工作是学习知识，吸收知识，然后再通过考试强化知识，检测所学知识。而深入基层，当一名“村干部助理”则意味着要运用知识，要利用所学知识帮助所负责工作的顺利和高质量的完成；学生时代，一般是以自己为中心，以学业为重点。但是作为“村干部助理”，更加需要注意的则是与周围班子成员以及村民关系的和谐。没有和谐的关系，没有村委会成员以及村民的支持，自己的创新和点子就会没

有施展的平台，就会失去发展的根基。

其次，我们要适应从‘城区’到‘农村’的转变。农村的各项娱乐措施以及各项基础设施远不及城区便利齐全。工作伊始，这种落差会引发我们的失落感，影响我们的工作情绪。只有适应落差，消除失落感，才能够安心的投入到农村的工作中。一方面，要积极调整心态。农村条件虽然相对艰苦，但农村工作是一项光荣的事业。适应并利用好相对艰苦的条件，不仅是对自己素质和能力的一种磨练，更是人生难得的一笔财富。另一方面，我们面对现实，适应环境，转变自己以往生活方式，要以充实的生活内容来弥补这项落差。学生时期，基本上靠打牌，唱歌等娱乐打发时间；而在娱乐相对贫乏的农村，可以利用空闲时间读书、锻炼，增强自己的身体素质和文化素质。这种生活方式的转变，不仅能够使我们顺利地解决失落感，投入到农村工作中；而且有利于我们自身综合素质的提高，为我们以后的发展打下坚实的硬件条件。

当逐渐地适应了农村的工作生活环境后，我们也成功地由“磨合期”进入到了“成熟期”，如何胜任自己的本职工作，如何发挥自己的大学生优势促使所在村和谐发展便成为最为重要的课题。

首先，我们对于自己所在行政村要有感情。我们不应该仅仅把农村当成是我们的工作单位，而应该将之作为我们自己的故乡。这种亲切感有利于从根本上促进村民之间的沟通，增强工作责任感和服务意识。其次，对待自己的工作要充满热情。村干部的权力取之于民，理应用之于民，为村民做好各项服务，这是民主集中制的具体体现。

大学生拥有激情，拥有较多的知识，拥有相对广泛的见识，这正是我们的优势。但是，我们不能够在工作的初期便以“高素质者”自居，在还没有了解到本村生产、生活以及人文状况的时，在仍然不熟悉国家以及政府部门针对农村的各项方针政策的时候，贸然提出各种不切实际的口号和做法，

这会树立起“大学生不切实际”的不良形象。

但是，我们应该利用自己的知识优势，把创新精神贯彻到每一个工作细节，只要我们坚持对自己处理的每一个细小问题都注意创新，都注意提高，整个村委会的工作便会因为大学生的输入而呈现出全新的局面。例如：对村图书室的图书进行电子化管理，对村委会的各种档案进行整理；在团务活动中发挥自己的优势，带动周围青年等等。大学生是村委会的一个组成部分，部分应该服从集体。同时，我们要做好做强“部分”工作，是整体因为我们而更加优化。

作为一名大学生，作为村委会最高学历的工作人员，我们担负着村民的信任和期冀。只有不断加强自己个方面的素质，加深对农村政策的理解和运用，利用自己的各方面积极因素为老百姓谋实事，我们才能够成为一名合格的大学生村干部，我们才能够不辜负各级的嘱托和信任。我始终认为，做为一名“村干部”助理，既然来到基层，就要有为百姓办实事的信心，从不懈怠，时刻告诫自己要始终把工作摆在首位，把加快农村发展，致富百姓做为头等大事。我想不管遇到什么挫折，只要心中信仰是坚定的、精神状态是积极向上的，同时在镇里帮助和村委的支持下，就一定能够克服任何困难，去实现既定的奋斗目标，真正为新农村建设添砖加瓦。

粮库主任述职述廉报告篇五

为有效解决当前村干部队伍年龄偏大、文化偏低、机制不活、后继乏人，整体素质不高问题，建立和培养一支素质好、能力强的优秀村级后备干部队伍，为加快推进社会主义新农村建设和加强新时期农村基层组织建设提供人才保证，枝江市顾家店镇委于年5月始在全镇范围内开展了公开选拔村主任助理工作。整个选拔工作坚持公开、平等、竞争、择优的原则，采取个人自荐、群众推荐或村级组织推荐、能力测试和考察考核相结合的办法进行，为加强新形势下的村级后备干部队伍建设进行了有益的探索。

一、实施动因

(一)选优配强，优化和改善村级干部队伍结构的必由之路。顾家店镇地处湖北省枝江市西南，镇域总面积84平方公里，总人口3万余人，辖17个行政村、1个居委会。近年来，镇委采取有效措施，多管齐下，不断强化村级干部队伍建设，有力推动了农村经济社会的全面、协调、可持续发展。但是，面对新形势、新任务、新要求，村干部队伍的结构仍存在一些突出问题：一是年龄相对老化。全镇64名村“两委”班子成员，35周岁以下的10人，占15.6%，36至45周岁的21人，占32.8%，46岁至55周岁的28人，占43.8%，56周岁以上的5人(其中60周岁以上的1人)，占7.8%；二是文化层次相对低下。全镇64名村“两委”班子成员，初中及以下文化程度的20人，占31.2%，高中及中专文化程度的40人，占62.5%，大专以上学历的4人，仅占6.3%。公开选拔村主任助理，为村级后备干部锻炼成长打造平台，促其尽快成才，有利于逐步改善村干部队伍的年龄、文化和知识结构，为村干部队伍输入“新鲜血液”。

(二)增强活力，推动和促进经济社会平稳发展的长远动力。随着新农村建设步伐的不断加快，农村工作中的各种新情况、新问题、新矛盾不断显现，新理论、新知识、新技术应运而生。村级管理难度不断加大、村级集体经济发展缓慢、村级工作推动较难等问题日益突出，加之一些村干部在村工作时间较长，思维定势较为明显。有的思想较为保守、观念较为陈旧、工作方法简单、创新能力不强，开展工作要么靠上级安排，要么凭传统经验；有的难以打开新的局面。。这些都对我们村干部的工作水平、适应能力提出了新的考验。公开选拔村村主任助理，有利于改善这种现状，逐步增强村干部队伍的活力，为农村基层工作带来新的面貌。

(三)创新机制，展示提升农村年轻干部能力水平的内在需要。长期以来，村干部的选拔培育主要依靠三年一次的换届选举，平时培育的少，临时“点将”的多，常常出现青黄不接的现

象。即使有村级后备干部，其产生的程序也不够公开透明，往往形成由少数人选人、在少数人中选人的局面。在培养方面，其培养的平台也比较单一，“选而不育、选而不用”的现象仍然存在，没有为后备干部搭建一个锻炼成长且能够展示自己才华的平台，得不到党员群众的广泛认可。公开选拔村村主任助理，有利于逐步改变这种管理机制，真正发掘和使用农村优秀人才。让他们在更高层次上接受锻炼，在急、难、险、重的任务中经受磨练，同时也为他们展示、提升自身能力水平提供有力支撑。

二、基本作法

(一)思想重视，责任落实。镇委把公开选拔村主任助理作为贯彻落实党管人才要求，培养农村优秀人才，统筹推进农村“三级联创”活动深入开展，切实加强基层组织建设的抓手。成立了由镇委书记任组长的公开选拔村主任助理工作领导小组，明确镇委书记为第一责任人，镇委分管副书记、组织委员以及村党支部书记为具体责任人。并对公开选拔的各个细节进行反复的论证和周密的部署，制定出严谨、规范、可操作性强的实施方案，以确保公开选拔工作顺利进行，达到预期效果。

(二)程序规范，把关严格。公开选拔分四个阶段进行：一是调查摸底阶段。根据各村实际情况，确定了选拔职位的数量和相应的基本条件，要求参选对象年龄必须是35岁以下，文化程度至少具备高中以上。切实做到因村制宜，避免选而不用。二是宣传报名阶段。通过采取召开公开选拔工作动员大会，村党员、村民代表会议等形式和利用广播、宣传栏、宣传资料等载体，安排部署公开选拔的相关事宜，多种途径广泛宣传营造造势，赢得了农村青年的积极响应。全镇农村近百名有志青年报名参加了这次公开选拔活动。三是笔试面试阶段。笔试的主要内容为邓小平理论、“__”重要思想和科学发展观、社会主义市场经济理论、农村政策法规、社会主义新农村建设理论、农业科技知识和时事政治等，主

要考察报考者的知识储备和综合素质；面试内容包括自我介绍、竞职演讲和抽卡答题、现场答辩等环节。现场12名考官由镇党政班子成员，镇机关中层干部、老干部代表，所选拔村书记（主任）和市委组织部、市民政局干部组成。四是考核公示确定阶段。镇成立了公开选拔村主任助理考核工作领导小组，并由4名镇党政班子成员分别带队组建了4个考核工作小组，根据各村同一职位考生笔试面试综合成绩从高分到低分排序，按1：2比例和坚持领导评价与群众评价相结合，组织评价与考核意见相结合的原则，采取听取村党组织情况介绍、个别座谈和与被考核对象见面谈话等方式，共对33名被考察对象的“德、能、勤、绩、廉”等五个方面进行了考核。考核结束后镇委召开党委会集体听取了考核小组的汇报，并对研究确定的拟任人选在全镇进行了7天的任前公示，以充分听取民意，在此基础上全镇确定了16名村主任助理。（三）目标明确，培养有力。为帮助村主任助理迅速进入角色、开展工作，加快村主任助理的成长步伐，镇委于9月初举行了村主任助理岗前培训班，并出台了《村主任助理管理暂行办法》，对村主任助理的责、权、利进行了规范、明确；建立了镇党政领导班子成员、机关驻村干部联系村主任助理制度和村主任助理工作例会制度，明确要求镇党政领导班子成员、机关驻村干部要定期与村主任助理谈心沟通，及时了解其思想、工作动态，帮助解决其思想、工作和生活中的实际困难。镇每半年召开一次村主任助理工作例会，听取汇报、分析情况、交流经验、开展研讨、布置工作。各村也与村主任助理签订了《村主任助理工作目标责任书》，建立了《村主任助理工作业绩档案》，积极引导和支持村主任助理在实践中经受锻炼、尽快成才。

三、主要成效

（一）拓宽了选人用人渠道，为优化班子结构提供了人才保证。经过笔试、面试、考察考核和公示，全镇共选拔村主任助理16名。其中女性6人，占37.5%；党员8人，占50%；大专以上学历1人，高中、中专学历15人。年龄的32岁，最小的19岁，

平均年龄28岁。为今后优化村级班子的年龄结构、文化结构、知识结构，较好的实现村级干部队伍年龄上的梯次配备，知识和工作经验上的优势互补，加强村级班子建设奠定了组织基础。

(二)增强了村级干部队伍的活力和战斗力，推动了各项工作任务任务的落实。公开选拔村主任助理，营造了优秀人才脱颖而出的良好氛围，一批年纪轻、有发展潜力的优秀后备干部被发现、储备和培养，而且公开选拔产生的村主任助理大都具有较高的文化水平，较高的工作热情，有思想、有朝气，思维敏捷，接受新事物快，这无疑给现任的村干部也带来了一定的工作压力，并在一定程度上激发了村干部的工作热情和村级干部队伍的活力，促使村干部不断审视对照自己，深刻反思和查找自身存在的问题和不足，切实增强危机感和紧迫感，牢固树立“有为才有位，有位更有为”的思想。公开选拔村主任助理，促使村干部工作积极性大大提高，工作作风大大转变，有力地推进了当前各项工作任务任务的落实。

四、几点启示

(一)必须围绕党的执政能力建设，大胆选贤任能。党的基层组织建设是党的执政能力建设的基础。实践证明，一个村发展的快慢，往往取决于村领导班子作用的发挥。农村作为新农村建设的主战场，村干部队伍建设得好不好，直接关系到农村基层组织建设的水平和新农村建设的进程。从现实情况看，如果一个村的领导班子选配得好，村干部思想政治素质过硬、工作能力强，就发展、稳定、和谐。因此，加强党在农村的执政能力建设，必须高度重视村级后备干部的选拔培育，及时将一大批优秀人才推选到村干部岗位上来。公开选拔村主任助理，就是根据当前农村形势发展要求，借鉴干部人事制度改革成果，突破传统方式，大胆选贤任能的有益尝试。

(二)必须贴近农村工作实际，努力创新机制。当前，农村形

势正发生着深刻的变化：农民价值取向多元、人口流动范围扩大、公平竞争择优观念深入人心，等等。因此，必须体现以人为本的理念，坚持把尊重人、理解人、关心人的思想融入农村各项工作，体现在选育村级后备干部的实践中。公开选拔村主任助理，就是要着力构建公开民主、竞争择优的新机制，变“相马”为“赛马”，增强村干部岗位的吸引力、竞争力，大力汇聚和使用一批农村优秀人才。

粮库主任述职述廉报告篇六

尊敬的各位领导，同事们：

一年来，我始终以科学的发展观为指导，按照集团和省、市店文件精神要求，兢兢业业、忠于职守、自觉履行工作规则，紧紧围绕年初制定的工作目标，尽心尽力地做好自己分管的各项工作，完成了今年的三历和图书销售任务。下面本人将一年来的工作、学习、廉洁自律等方面的情况向领导和同志们做一简要汇报，不足之处请批评指正。

我始终重视加强自身的思想修养和政治素质，认真学习邓—理论，学习江—“三个代表”重要思想和科学发展观，从而增强了与党中央保持高度一致的自觉性，时刻保证了清醒的政治头脑和坚定的政治立场，认真学习经济管理和业务方面的知识，不断提高政策理论水平和文化素养。

没有较强的政策理论水平，工作发展就没有后劲；没有较深的文化涵养，就不是一个好领导。没有学习，就没有进步。我坚持不懈地学习，一有闲暇就读书看报，不断充实完善自己。以科学的世界观来武装自己的头脑，以科学技术知识来提高自身素质，牢固树立全心全意为读者服务的宗旨，正确对待自己分管的工作，任劳任怨当好助手。

在一起工作是缘分，团结出凝聚力，团结出生产力。一个融洽和谐的环境是工作取得成效的重要前提，维护团结是班子

成员的神圣职责和应尽的义务，我十分注重在工作中维护团结，“以静坐常思己过，闲谈莫论人生”要求自己。

一是摆正好位置，当好“绿叶”，在工作中尊重正职领导，树立好“角色”意识，当好上级“配角”注重维护集体权威，工作到位不越位，当好助手，而不喧宾夺主。遇到重大问题不主观臆断，不擅自主张，更不能先斩后奏，该汇报得一定要汇报，改请示的一定要请示，同时在分管的责权内做好正职的参谋，畅所欲言，为正职献计献策。作为付经理，严格按照经营管理范围，带领职工围绕市店下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章制度为支撑，积极谋划我店的营销策略与发展蓝图，建立健全规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

二是尊重班子其它成员，相互支持相互补台，在工作上相互沟通多交流。坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围。

三是立足本职，对正职我坚决当好配角，而对分管的工作，我又认真当好主角，不下卸，勇于负责，敢于决策，勤于实施，在处事上诚信待人，多交心，少用心，力求做道歉和、随和、亲和，在生活上，主动关心，多一些宽容体谅，都要顾全大局，为集体着想。

在这一年里，我店的计划生育工作在同志们大力支持下，通过全体员工的共同努力下，顺利完成了全年计划生育工作任务。一年来不断完善计划生育管理的各项规章制度，形成了一整套管理制度。历年来计划生育工作取得好成绩，正是靠完善的制度保证，不因人而易，制度始终如一。

首先健全计划生育工作领导小组，坚持一把手亲自抓，负总责，并设力兼职计划生育工作者，使组织机构健全统一，分工明确，责任到人。将计划生育管理融入到日常工作活动当

中，有力地推动了计划生育工作的开展。特别是对员工婚育状况进行详细登记，建立详细的职工账户卡、女员工花名册、职工登记册、婴儿出生登记册、独生子女登记册、已婚妇女节育帐等。并认真落实每年的生育指标，切实保证符合生育条件的员工都有生育指标。及时上报出生变动月报告单及节育手术情况表，按时上报各类报表，做到帐表相符，数据平衡。

充分发挥教材发行联络员的作用，积极和学校搞好协调，送书到校、调剂到校、结算到校。由于我们直接把教材送到学校，同时及时到校调剂教材的余缺，学校在本校就可以与我单位进行对数、对帐、结算、调剂，解决了学校来回不方便的困难，也为学校节约了开支，确保了分管的`中学教材“课前到书、人手一册”，得到学校好评，维护了新华书店良好服务形象。

严格要求自己，廉洁自律，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和广大职工们的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事。严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。二是锤炼业务讲提高，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己改掉自己不足，在身素质上有所提高。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，也深知自己在工作中还存在着许多不足，主要是思想解放程度还不够，和领导的要求还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，力争做到：

(一)发扬吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供。

(四)工作创新意识不强，创造性开展不够.我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

粮库主任述职述廉报告篇七

20xx年7月□xx省委省政府选派了1011名大学生赴苏北经济薄弱村任大学生村官，我有幸作为被选派的1011名大学生村官中的一员，深感骄傲与喜悦的同时也感到身上肩负的使命重大，一定要本着“不浮飘、不蛮干、不怕苦、不怕累”的精神在农村做出自己的一片事业来。

我于7月18日分配到了魏营镇涧北村，现任见北村村委会副主任。

现将20xx年的工作，汇报如下。

通过一年半的学习和实践使我逐步认识到了，选派大学生村干部是省委省政府，大学生村干部是党联系群众的纽带，是党和政府的助手，是群众的朋友和帮手，我们肩负着省委、省政府和广大人民群众的希望与期待。

所以我十分珍惜这次机会，希望能通过自己的努力使我们欧岗村各方面都能有较大的发展和提高。

为此，工作中我严格要求自己，努力使自己的一言一行都符

合党对一个最基层工作者的要求，认真贯彻执行党在农村的路线、方针、政策，密切联系群众，自觉维护群众利益，全心全意为人民服务。

就创新创优而言。

我能在做好远程教育工作的同时，利用网络这一高科技技术来解决村民在生产过程中所遇到的问题，利用网络这一快捷的途径，及时帮助村民解决生产过程中所碰到的疑难问题，来避免造成不必要的损失。

同时，能在网上收集一些相关信息，传递给村民，以便提高他们的收入。

就为群众排忧解难，办实事而言。

在村里道路建设过程中，做一个称职的监工。

每天都到料场和施工现场查看，严把质量关。

我村东湖田地由于沟渠常年失修，每每夏季必淹无疑，上千亩的田地被淹在一片汪洋之中，百姓每次提起都心忧不已，我和我村书记向后方单位xx县开发局汇报此事时，当即被开发局周局长予以支持疏浚沟渠，经过半个月左右开挖疏浚现已疏浚沟渠达两公里左右，为我们涧北村的基础设施建设做出了自己应有的贡献。

在xx年上半年，我们几名村官自发成立了一个“壹基金”，每天缴纳一元钱，用于资助魏营小学的12名贫困学生，帮他们购置些学习用品和衣物，还成立了一个小型图书架，希望这些贫困学生能够感觉到社会的温暖，世间有爱在包围着他们。

5月20日，我们乡镇九位大学生村官为了响应国家号召为灾区

人民送温暖，自发组织了一场募捐活动，经过2天时间，募集善款6千余元，用以帮助xx受灾人民重建家园，尽自己绵薄之力，伸出援助之手。

由于国际金融危机的影响很多企业倒闭，不少农民工失业回家，整日无事可做。

我就想，如果能让农民足不出户就能够赚到钱，不但解决农村剩余劳动力的问题，还可以促进村级经济发展，何乐而不为呢。

三来一加是一个不错的选择，现在我找了个专业做服装加工的老板，租赁村里房屋，现已招聘十几名电机熟练工进行流水生产，同时免费培训一批新学员，直接带动二十来名妇女就业。

三、xx年展望

xx年是我们结果丰收之年，在今年我会积极主动地完成上级交给我们的任务，同时拓展自己主观能动性结合村经济发展方向，继续做三来一加项目，它可以增加农民就业，每就业一户就脱贫一户。

与村组干部进行村小区规划，在今年找有实力的老板，开发我村小区，集中居住，集中管理，整体改善我村村容、村貌，不断提升我村村民的居住生活水平。

粮库主任述职述廉报告篇八

班主任工作应该科学优化班级管理工作，提高班级凝聚力。工作中相互理解，相互支持，学会换位思考，生活上相互关心、相互帮助，心往一处想，力往一处使，提高班级凝聚力。下面小编带来的主任述职报告，希望大家喜欢！

班主任是一个教育型的管理者，是学习指导者、学生的平等对话者、心理辅导者、生活指导者等。中职学生大多以自我为中心，自以为是，且个性较强，但个体差异较大，水平参差不齐，给班主任的管理带来了巨大挑战。班主任工作责任大、任务重，以管理代替教育、管理多于教育的方式进行管理较之常见。这或许可以立竿见影，短时间之内在表面上形成所谓的良好班风，但事实上，存在的问题却很多。这样的班主任，即使身体上不累，心理上也会觉得累。以教育为主的班主任工作，虽在短时间之内不能达到很好的教育效果，但却有利于学生的真正成长，符合中职生真正的需要。

一、健全制度——规范行为，完善提高

细化班级管理工作，是中职班主任做好班级管理工作的的重要举措。中职班主任首先要制定一套班级管理制度（学生认可的），按照班级管理制度对学生实行量化管理，该奖则奖，该罚则罚，奖罚分明。班级管理工作中，针对每个学生的学习、纪律、卫生、课间操等各方面的情况要做到每周一小结，每月一总结。当学生在某些方面做得不到位的时候，中职班主任要及时地提示、教育、引导，有的放矢地开展工作的。量化管理能有效调动学生学习的积极性和参与各项活动的热情，强化学生的纪律观念、竞争意识，促使学生严格要求自己，逐步完善自己，提高自己，同时促进良好的班风的形成。

二、思想建设——优良班风，“久熏幽兰人自香”

组织建设是做好班级工作的保证，思想建设则是做好班级工作的基础。要通过加强思想建设培养学生的集体精神，形成良好的班风。班风是一个班级思想建设风貌的集中反映，它既是一个有形的表现，又是一个无形的教育力量。优良的班风可以对学生个体产生“久熏幽兰人自香”的强化效应。但良好的班风不是自然形成的，它需要教育者花费较长的时间，做大量艰苦细致的工作。良好的班风的形成首先优化教室环境，环境的影响是一种润物细无声的教育，优化教室环境是

培养和形成文明班风的重要手段。

其次进行恰当的批评和表扬，表扬和批评是对学生行为进行评价的教育手段，对激励先进、鞭策后进、融洽师生关系、形成良好班风起到事半功倍的效果。（如对于那些初中毕业的学生来说，可能基础较差，在教学过程中要对其思想不积极的地方进行批评，但要注意方法；对于在学习中的难处要积极鼓励，表扬其进步。在思想建设中应以因材施教，因人而异的总原则为指导）。再次进行严格管理，严格管理是形成良好班风的基础性工作，在严格管理的同时，要加强学生自我意识的提高，从而做到自我思考、自我教育、自我管理的良好习惯，形成良好的班风奠定基础。（对于有学生将社会上不良的习惯带到班级的，以思想教育为前提，为建立优良班风为目标进行严格的教育，加强制度的实施力度。）

三、关爱学生——滋润心田，开启心灵

热爱学生是班主任做好班级管理工作的前提和起点，师爱是滋润学生心田的甘泉，是开启学生心灵的钥匙，是连接师生情感的纽带。关爱学生、热爱学生，首先要深入到学生中去，了解学生的性格、学习、生活、健康情况等，与学生多交流、多沟通，让他们真正感受到老师对他们的“爱”，为班主任管理班级工作的顺利开展打下坚实的基础。所以每到下课后，教师可融入学生当中，与他们聊天，和他们交流，和他们做游戏、交朋友，在这个过程中，仔细地用眼睛观察，用耳朵倾听，用心去体会，耐心、细心、真心、热心地干好各项学生工作。

在与学生的交流过程中，逐渐创建良好的班风、学风；了解班级及学生主要的优缺点并分析其原因所在，理解学生家长的普遍文化层次，找到亟待纠正的弱点；同时还研究学生的个性特征，包括能力、气质、性格、爱好等，理解学生个人的生活环境，以便更好地对症下药地教育每一个学生。

“桃李不语，下自成蹊”，在教育工作中，（对学习、生活有困难的学生要以教师的多重角色实施管理）班主任要以自己的人格魅力来影响学生。在亲近与研究学生的过程中，要努力展现自身文化与高尚的道德情操，使学生对你“既亲近又崇拜”，既认定你是值得信赖的老师，又把你当作好朋友相待。同时，班级管理过程中对同学们管理也会轻松起来。

四、尊重学生——“以民为贵”，编织“情感网络”

针对班上的同学年龄差异比较大，思想素质和文化素质参差不齐，有出门打过工回学校来学习的，有高中毕业的，有初中毕业的，参差不齐的状况。教师只有对学生怀有真诚的感情，学生才能“亲其师，信其道”，自觉愉快地接受班主任的教导。因此，作为班级管理着，万万不能把自身定位于“集权为一身的整顿者”线面上，而要把自身定位于“与民相融的共创者”线面上，而要体现这一要领，班主任就要明白“以民为贵”这个道理。要求以尊重学生，并在尊重学生的基础上再用情感去教育学生，编织师生同创的“情感网络”。

教师管理班级，都有一个前提，就是要让学生信服，用人格魅力去征服学生。如，可通过以着装、发型、仪态以及热情洋溢的开场白体现了自己德、才、学、识，让学生有了初步信服的开始。最后，用激励人心的总结性语言：暂时落后，并不等于永久落后，让我陪着你们一起起飞。最终，以人格魅力征服学生，使师生间隔阂快速消除。

五、心理投入——有效整合，激发集体认可感

“心里投入”是班级每个成员出于对班集体的关心，是以主人翁的态度为班集体目标的实现所表现出来的自觉心理状态。作为教师能否激发他们集体建设目标的认同感、责任感和使命感，能否调动他们的积极性、主动性和创造性，很大程度取决于班主任自身的心理投入。在班级心理投入上就是通过

对学生的心理沟通，达到心理相容，认识一致，最终实现相互信任、相互支持，达到班集体管理的有效整合。

（如举行我爱班集体的演讲比赛、“心理交流会”等沟通强的活动，达到有效整合；像接力比赛、拔河等团队协作的体育比赛来激发集体荣誉感和认可感，提高团队凝聚力。）

总之，作为中职班主任任务重，责任大。面对复杂的社会形势和严峻的就业压力，要做到工作到位，关爱学生，尊重学生，搞好班级建设，加大心理投入，做好思想建设。以“园丁”的辛勤，努力培养出符合社会需要的新型人才。

班主任工作，使我体会到艰辛与劳苦，但使我更加难以忘怀的，是成功的喜悦以及甘为人师的幸福。今日，我结合自我的班级工作实际，谈一谈本学期班主任工作的一些体会。

一、深化思想教育。

为了加强学生的爱国主义教育，鼓励学生进取参加学校的各项活动，加强班级凝聚力，本学期继续规范每周一的升旗仪式，充分发挥黑板报、德育活动等作用，对学生进行品德教育；爱国主义、团体主义教育。以重大节日、重要人物和重要纪念日为契机，异常结合五月母亲节和六月父亲节进行感恩教育，让学生学会感恩。结合助残捐款活动，让学生了解理解残疾人的痛苦和不便，奉献自我的爱心。让学生更好的理解思想品德教育。

二、抓学风，促班风。

1、分层、有针对性、因材施教。

因为学生的不一样情景，学生在不断学习中，会出现好差分化现象，差生面扩大，会严重影响班内的学习风气。为此，我制定了具体的计划和目标，对这部分同学进行有计划的辅

导。我把这批同学分为三个组。第一组是有本事提高，但平时懒动脑筋不学的同学，对这些同学，我采取团体辅导，给他们分配固定任务，不让他们有偷懒的机会，让他们发挥应有水平；第二组是肯学，但由于本事不强的同学。对这部分同学要适当引导，耐心教导，慢慢提高他们的成绩，不能操之过急，且要多鼓励。只要他们肯努力，成绩有望提高；第三组是纪律松散，学习不认真，基础又不好的同学。对这部分人要进行课余时间个别辅导。

2、做好课后辅导工作。

3、鼓励、辅导学生进取参加活动，发挥潜能，增长才干。

三、对学生负责。

爱还要严格要求学生，对学生不娇惯、不溺爱。对其缺点错误，不纵容、不姑息、不放任。教师的职责不仅仅在于教会学生知识，更在于引导他们学会生活和生存的基本技能，及做人的基本行为准则。

(1)、我在工作中，发现学生的不好的苗头后，就及时和家长沟通，尽快将错误消灭在萌芽状态。

(2)、为了改正个别学生不做作业和不交作业的坏习惯，以及提高全班学生的卫生自律行为，我在教室墙壁上张贴了“卫生大搜捕”和“作业大追查”两张表，每一天一记录公布，期终在成绩总分中扣掉相应的分数，作为评选三好学生的参考分，这样，有效的提高了作业的质量和卫生的自觉行为。

四、今后努力方向。

“金无足赤，人无完人”，在工作中难免有许多缺陷，例如：

1、思想教育重点不够明确，平时对于学生整体照顾不够等。

2、要加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生本事的培养，知识上做到课课清、段段清。

3、加强守纪方面的教育，使学生不仅仅在课堂上集中注意力学习，课下也要按校纪班规严格约束自我。利用各种方法，训练学生提高、集中注意力。

4、在抓学风上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的提高。

5、加大鼓励和表扬力度。

总之，在本学期的班主任工作中，我都力争严格要求自我，做到为人师表，以身作则，注重身教。在今后的班级工作中，我仍将一如既往的要求自我，努力工作，用我的心去教诲我的学生，用我的情去培育我的学生。

班主任工作在学校工作中有着十分重要的地位，怎样开展班级工作怎样当好班主任这是我们每一位班主任需要认真思考的问题。班主任工作除了需要兢兢业业的工作态度，克己奉公的奉献精神，还需要确立科学的班级观、班主任观，运用正确合理的工作方法。

一、班团体建设。

这学期，我主要培养学生的班团体意识。着重培养学生为团体服务的意识和团体利益高于个人的意识。学生明白自我身处在团体之中，应当为团体做出自我的一点贡献。在团体中出现比较重大的事情时，大家利用晨会、队会共同讨论、商量怎样处理。让学生有个人服从团体的意识。我想今后的工作中更应当注意这方面的培养，以利构成凝聚的班团体。

二、班干部培养。

班干部是班团体中十分重要的组成部分。随着学生团体意识、竞争意识的增强，本学期，我在班干部产生上采用了自荐和推荐相结合的方法。经过竞选，不但选出了班级学生喜爱的小干部，更主要地培养了学生进取竞争，为班级、为同学服务的意识。我想后者是更为进取重要的。我定期检查他们的工作，手把手地教他们，帮忙他们总结经验，发扬成绩，克服缺点。我深知干部队伍建设好了，班团体才坚强，班风才会正。

三、加强家校联系。

几年来的班主任工作，使我体会到，要管理好班级，要教育好学生，就要对事业、对学生有充分的爱心投入。要像父母爱子女那样去理解和关心学生，做学生的良师益友。平时，我能关心爱护班里的每一个学生。对一些表现不太好的同学，更是倾注了更多的爱和心血。一旦发现他们在学习上、身体上、思想上有什么特殊情景，我总是及时主动地和家长联系，向他们了解情景，耐心地做他们的工作。互相配合，使每一位学生健康成长。

光阴荏苒，转眼我的班主任工作也已经有三个三年头了，在这几年时间里，我从紧张到坦然、稚嫩慢慢走向成熟。同时也感悟出悟出：忙碌与充实，烦恼与欢乐有着内在的联系。我的忙碌，我的充实，我的烦恼与欢乐都深深地融进了我的职责，使我乐此不疲，执着进取，辛勤耕耘。虽然没有轰轰烈烈的成就，更没有惊天动地的业绩，但是，我仍以“一分耕耘，一分收获”来诠释班主任工作。

一、首先我觉得班主任工作应该科学优化班级管理工作，提高班级凝聚力。

1、采用民主化管理。每周随机的召开班级会议，听取班级成员对班级工作的合理化建议，及时解决本班出现的各种问题。

2、发扬班级成员的主人翁精神，在班级工作中给每位成员提供施展自己特长的机会，凝聚集体的智慧，相互做到取长补短。

3、发挥班主任的模范带头作用，多请教有经验教师，多与其他同事沟通讨论，使班级全体成员共同进步，共同提高。

4、工作中相互理解、相互支持，学会换位思考，生活上相互关心、相互帮助，心往一处想，力往一处使，提高班级凝聚力。

5、加强班级文化建设，建立良好的学习风气，不断学习、不断反思，努力提高班级成员的思想素质及业务水平。多渠道捕捉教育信息，拓宽新的教育思路。积极参加园组织的各项业务学习，使班级成员得到共同发展。人的一生要扮演多种角色，有许多事情等着你去做。我觉得自己既是管理者，又是教师，也是个学生。行驶在信息化的高速公路上，深深感到自己是如此的贫乏，内存不足，为了扮演好多重角色，我对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。

二、以保教结合为基础，促进幼儿安全、健康、快乐的成长。

活动中我们始终把安全工作放在第一位，在开展了丰富的的安全教育活动，同时我们随时随地查找安全隐患，及时上报处理，杜绝不安全因素，以增强幼儿自我保护意识，掌握自我保护技能，尽可能地排除外患。注重保教结合，树立科学的保育观。积极配合保育员老师做好班级的环境卫生管理和清洁工作。对于个别体弱幼儿，予以更多的关注。保育工作很多，我们努力做到了保中有教，教中有保，使孩子们对我们有了慈母与严师的感觉，真正地喜欢我们、信任我们。

三、切实贯彻《纲要》精神，积极更新教育观念，提升自身内涵，以全面加特色的教育，促进幼儿全面和谐发展。

在“全面加特色”的教育思想指引下，每学期结合季节、传统节日、幼儿兴趣点等，我们开展了丰富多彩的主题活动，积极做好活动准备于配班工作，活动中努力做到了寓教育于游戏之中，寓教育于一日生活之中，使幼儿都在原有的基础上得到了良好的发展。并创设良好的环境，让幼儿在环境中学习。及时地更换主题墙面内容，并深化、丰富主题墙内容。

四、以“家园共育”为突破口，取得家长配合，实现家园同步教育。

幼儿园的教育离不开家长的关心与支持，我们一直认为，家长某种意义上来说，就是我们教育事业的合作人，是教育责任的分担者，是宝贵的教育资源。一年或是两年多的接触，我们用对孩子的爱、用细致入微的工作态度赢得了家长们的信任和支持。通过召开家长会，向家长介绍我园大型活动及本学期本班活动安排，家园共育栏目，以“亲亲家园”为阵地，提供“亲子阅读平台”。通过家长借阅的方式，把最新的教育观念和教养方式方法及时地传递给家长、注重日常的沟通，利用来、离园时家长接送时间和电访等方法，加强个别指导，针对孩子在园的表现和不同的家长以及家庭教育现状，开展有针对性的交流。开展家园共育活动和家长助教活动、针对爷爷奶奶负责接送、体弱、生病的一些孩子，认真做好电访工作，使其充分发挥桥梁作用、开展丰富有趣的亲子活动、发挥家委会代表的作用，并让他们科学地参与班级管理工作，提高教育教学质量、引导家长阅读早期教育的杂志，更新家长的教育观念。

当然我还存在很多不足，如对孩子们在活动中出现的问题分析还不够到位，还有待进一步学习与观察；在教育过程中，对于每一环节的目标达成有效性还有待于进一步摸索与探讨，在交流的艺术中还有待进一步学习。

我的成长归于领导的栽培，更离不开老师们的帮助，只不过要多付三分汗水，五分勇气，七分毅力，十二分的艰辛。总

之，我们将继续在实践中多发问、勤反思，努力将教育观念转化为自身的教育行为，在今后的工作中，将不断地找出差距，针对本班不足，迎难而上，努力使班级每一个孩子都有喜人的进步，使班级工作实现新的跨越。有了前行的目标，再加上大家的努力，相信我们的保教活动能更加顺利地进行，我们的孩子能更茁壮、健康地成长！

班主任工作其实是一门艺术，一项技巧。不仅是教书，还要育人；不仅是老师，还要是朋友。只要用心、用爱，就会得到学生们的爱戴、尊重与支持。回顾这一学期的班主任工作，作如下述职：

一、亲近学生，研究学生；展现自我，树立威望

“谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。”我认为班主任要善于接近孩子，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和“爱”。这是班主任顺利开展一切工作的基础。所以，我也是这么做的，每到下课我就来到班级，融入学生当中，与他们聊天，和他们交流，在这过程中，我用眼睛去观察，用耳朵去倾听，用心去体会，耐心、细心、真心、热心地干好各项学生工作。

在与学生的交流过程中，逐渐创建了良好的班风、学风；了解班级及班级学生主要的优缺点并分析其原因所在，了解学生家长普遍的文化层次，找到亟待纠正的弱点；同时还研究学生的个性特征（包括能力、气质、性格、爱好等），了解学生个人的生活环境等，以便与我更好地对症下药地教育每一个学生。

“桃李不语，下自成蹊”，在我的教育工作中，我一直坚信这一点。我要以自己的人格魅力来影响我的学生们。在亲近与研究学生的过程中，我努力展现自身广博的文化与高尚的道德情操，使学生对你“既亲近又崇拜”，既认定你是值得

信赖的老师，又把你当作好朋友，树立起班主任崇高的威望。使我的教育取得事半功倍的效果。

二、干部队伍的组建和培养

创建良好的班风，很大程度上是由小干部决定的。小干部对班集体有着“以点带面”和“以面带面”的作用，我称他们是“班主任的左右手。”所以唯有慎重地选拔和培养干部队伍，班主任工作才能逐渐从繁重走向简单与轻松。

当选的干部应具有较强的号召力和自我管理能力。干部队伍的组建不能仅仅作为一种形式存在，班主任必须精心培养：其一，要大力表扬干部优点，宣传他们的先进事迹，帮助小干部树立威信；其二，在鼓励干部大胆工作，指点他们工作方法的同时，要更严格要求干部个人在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用，亦即“以点带面”；其三，培养干部团结协作的精神，要能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即“以面带面”。

三、以强化行为规范训练带动教育教学工作

良好的班级常规是进行正常的学习和生活的保障，一个学生调皮捣蛋、不合常规的举动往往会使一堂好课留下遗憾，使整个集体活动宣告失败，甚至使全班努力争取的荣誉付诸东流，直接影响到班集体的利益。因此，扎实有效地加强班级学生的行为规范训练是非常重要的。

在训练过程中，我结合学校制定的学校一日常规训练，结合《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规、劳动常规、参观常规以及路队常规等等诸多方面，通过集体或个人、单项强化或全面优化相结合的方式进行（根据具体情况选择），务必使

每个学生具有“服从集体，服从命令”的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出“活而不乱，严而不死”的良好班风班貌。

四、引导学生参加自主教育的实践活动

实践活动是能力形成和发展的基本途径。一方面，实践活动要求有相应的能力水平，另一方面，实践活动又提供了应用和锻炼能力的机会。于是，我结合学校大队部组织的各项活动，让学生参加各种实践活动，以培养学生的自我教育能力，更好地发展学生的自我意识和增强班级责任感。

同时，让学生在活动中体验成功、感悟自尊、感悟自我。每一次成功与“失败”对学生来说都是一次极好的自我教育。活动的自我组织和开展，丰富了学生的生活，拓宽了学生的视野，发展了学生的能力，使学生在自己成功和同伴的成功中体验到了奋斗的乐趣，享受着校园生活的多姿多彩，感悟着人生的真谛，发展了自我、完善了自我。

同时，我还不失时机地结合班级实际情况，开展“我是班级的一员”、“我为大家做点什么”、“我班将为我骄傲”等系列活动……强化学生的`班级意识，增强学生的集体荣誉感和责任感，激发学生自主教育的动机。通过活动，使学生们不知不觉中提高了对自己的要求，加强了自律。

五、落实家访多沟通

学生的天职是学习，因此班主任如何抓好学生的学习才是最重要，也是最难的。本班学习氛围较差，竞争意识弱。针对这种情况，我在与学生谈心之余，了解他们的想法，并且帮他们分析各科的成绩。在鼓励的基础上，提出下次目标。在此期间，通过家访，让家长来监督、鼓励和支持学生。

平时也要多与科任老师沟通，了解学生平时上课表现、作业

情况、平时测验成绩等等。有进步的一定要表扬，有退步的找来分析原因。这样一来班级里学习气氛逐渐变浓了。在大型考试结束后立即向家长反馈，对于进步的学生一定要给家长打电话加以表扬。而对于退步了的学生我会直接和学生交流，分析退步原因，加以鼓励和安慰，提出老师、家长下次的期望。使班级整体有了进步。

诚然，在教育学生“学会生存，学会学习，学会关心，学会做事，学会生活”的过程中，小学班主任工作的内容是复杂的，任务是繁重的。但是，只要我们真诚地捧着一颗“爱心”，加深理论修养，在实践中不断完善自己，形成系统科学的工作方法，是完全能够干得非常出色而游刃有余。

在过去的一个学年里，我一向担任配班一职，在工作中，我能够和班主任密切配合，和睦相处，共同营造班级稳定向上的良好气氛，为幼儿身心发展做了很多工作，取得了必须的成果。在做配班工作的过程中，我认识到，不管是班主任还是配班，都是幼儿园必不可少的主角，两者工作都很重要，它们之间不应有高低之分；无论身处哪个岗位，都应当认真地工作，力争让家长满意，让幼儿得到充分全面的发展。所以，在即将到来的新学期里，出于班级坚持稳定教师队伍的研究，我期望能继续担任配班工作，和班主任继续合作，在工作中取得更大成绩。

虽然我任职不久，但我已在工作中积累了必须的教学经验，也取得了一些成绩，但这都只能代表过去，人的眼光应当向前看，不断给自我制定新的目标，尽力做好本职工作，才会充实到有意义。

时代在提高，社会在发展，21世纪呼唤着高素质的幼儿园教师。在今年，我将利用业余时间攻读大专学历，力争做一名具有先进观念和现代结构，掌握现代化技术手段的教师。新学期，在进入新的岗位后，我将努力做好以下几点：

一、进取主动地与班主任教师协调配合，共同管理好班级。认真做好班级卫生清洁工作、幼儿生活习惯的培养工作，在工作中坚持面向全体幼儿，并注意个体差异。

二、开展好家园共育工作，主动、热情地为家长服务，利用早送晚接的时间与每位家长充分交流，并定期总结与家长交流的情景，力争做到不冷落任何一位家长，让每一位家长都能感受到教师对孩子的关爱之心。在工作中，当家长遇到教养方面的难题时，能及时为其解答疑问；当家长提出合理化提议时，则应当虚心理解；当家长反映问题时，能及时认真地解决。

三、继续美术园本课程的研究工作。21世纪，我国市场经济将逐步完善，社会将进一步表现出竞争性、开放性、创造性的特征，为了更好地让孩子们适应未来的社会，从此刻起，就要在幼儿教育目标中，体现未来社会对人才素质的要求，培养孩子们的竞争意识、开放的思维习惯，重视幼儿创造力的开发，我们的美术科研课题《关于幼儿绘画活动中创新本事的培养研究》，将努力让幼儿在这三方面能够得到充分的发展。

四、为适应现代社会发展，在教学中应当适当增加如下教育资料：

1、全球教育：让幼儿了解世界，关心中国在世界的地位；

2、环保教育：让幼儿从小构成强烈的环保意识，养成自觉维护环境卫生的习惯；

3、合作教育：培养儿童从小乐于合作的态度，善于合作的本事，增强交往技能，在社会性方面得到的发展。

总结过去，计划将来，都是为了把工作做得更好，让我们脚踏实地，兢兢业业，为幼儿园的完美前景奉献自我的力量。

叙述职员_x[]56岁，是__小学5年級的班主任。一学期过去了，现总结下这学期的工作。

一、完善师德，为师之本

“德高为师，身为范”，人以师表，德为首。工作中警告说“爱岗敬业，乐于服务，教育人，廉洁教育，人师表”才是崇高师生风格的真正内涵。遵守高尚的情操，懂得荣明耻辱，自律，以身作则。服装整洁，语言规范，举止文明。关心集体，团结合作，尊重同事，尊重家长。作风认真，廉洁奉公。保持平时的心态，在工作中不顾个人得失，在辛苦面前，在工作面前，在乐趣面后。

二、虚心学习，智慧之源

作为教师，在教育中遇到很多问题，需要靠智慧来解决。其实，智慧来自细心观察，勤奋学习，勤奋工作，不断反省，不断否认自己。我喜欢读书，忙的时候没有放弃读书。我读了一些教育杂志和其他地区的先进教育经验。同时，在个人博客上认识了很多名士和青年教育骨干，从他们那里学到了很多東西，也发现了自己的不足。

三、教育研究工作，寻求真实性

进行教学改革探索，精心制定以人为本教学计划，组织新的教学研究活动，学习新的理念，利用网络平台分析案例、集体准备课——课程——课程——研讨会，让更多教师参与教学探讨活动，提高网络教学活动的实效性，教师的课程教学水平特别是今年的课堂教育比赛，比较了风格、水平、效果、教法、教态。我积极参加课程准备和讲座，学习了先进的教学方法。特别是到国外学习别人课堂教学经验，加大了与外部的合作与交流。开阔视野，开阔见识，开阔思路。

四、育人工作，精心培养

教育是服务，也是育人的工作。我记得服务意识。在校长指导下制定班级工作计划、规章制度、考核制度，搞好学生思想道德教育工作，为取得年终考试成绩奠定基础，组织指导学生讨论制度的落实、音乐会、体育活动、书画比赛等活动。学生书画跳舞的能力不断提高。

回顾一年的工作，由于有成绩而遗憾，缺乏工作经验，在开展工作中也出现了一些不友好的地方。

- 1、政治、业务学习还要加强，教育水平要进一步提高。
- 2、平时和学生的交流不太多，积极性不太强。
- 3、收集教育教学相关资料不及时，研究不深，运用力不强。

我是____，10中职计算机（1）班班主任工作。在这一学年以来我以《毕节职业技术学院班主任考核制度》为依据，严格执行学校要求的工作计划，开展班级管理，推行素质教育，努力使10计（1）班的学生在班内凝造成一种团结向上、爱学习的风气。

一、对学生进行思想品德教育

充分利用班会，对学生进行思想素质教育，如文明礼貌教育，心理素质教育，学习态度教育，利用课余时间跟学习或纪律差的学生进行谈心，讲道理，并在必要时与学生家长联系，取得家长的配合，从而方便了教师的教育工作的开展。

二、班集体建设

自从第一学期的篮球竞赛开始我就了解到：该班学生的集体荣誉感较差，对班上的事务不关心，少数班干的管理能力差，不敢管，也懒得管，有情况不向老师汇报。针对这些情况，我们根据平时的表现及科任老师的评价，重新选了学习委员、

生活委员和团支书。并想出尽可能的方法来调动学生的积极性，让大家都来为这个班出一分力。

首先，经常组织班干开班委会，与学生接触交谈，了解班干的工作表现和工作上的困难，有什么不足之处就给予指导，发现和培养班内的积极分子，明确落实班干的责任，通过以上的一系列措施，班干部的威信在班内逐渐得以树立起来了。其次，在班内确立正确的集体舆论。大力表扬好人好事或学习勤奋的学生。教育无小事，哪怕是把地上的一张纸捡到垃圾桶这样的小事我也在全班表扬，不断发掘学生的闪光点，让这些小小星星为其他同学树立榜样；批评抵制错误的思想和歪风邪气，这些措施确实为许多关心班集体的同学“壮了胆”，使越来越多的同学敢于揭发和批评不良行为。

三、严格执行班规班纪

良好的班风是管理好班级的前提，我们班一直有一个班级情报员对班里旷课、迟到、违反课堂纪律的学生进行记录，我定期对记录进行检查，并对相关的同学进行处理。逃课是一种习惯，只要能克制住他们，久而久之，他们也就习惯不逃课了，因此我们班的课堂纪律和出勤率都得了科任老师的表扬。

四、鼓励学生积极参与各种活动

利用班会时间开展各种活动提高学生的积极性，如为了选拔学生参与礼仪知识竞赛，我班利用班会开展演讲比赛，对学生的演讲提出建议，使其不断提高演讲能力，本次竞赛中郑红梅获得了优秀奖。为了学生参加学院组织的“党旗下的成长”和“感恩的心”的征文竞赛，我要求我们班的每个同学都写了两个主题的文章各一篇，并帮其修改，找出比较好的参与竞赛，其中陈姗和王亚娟获得了一等奖，杨艳获得了三等奖，因此，学生们都有了兴趣和积极性去参加竞赛，上学期学院组织的活动中几乎都有我们班同学的身影，并且表现

都很好。

在一学年的教学中，虽然本班级整体现象良好，但是由于我的经验还很欠缺，所以在管理和处理一些现象的过程中仍然存在很多的问题，在今后的班级管理中要不断吸取经验教训，不断学习，把班主任的管理工作做得更好。

20__年在不知不觉中即将拉上帷幕，回首的近一年来走过的路，还是留下了一些或深或浅的足迹，虽然其间有过忙碌，有过艰辛，有过困惑，但更多的是充实、是快乐、是收获的幸福。回顾即将过去的这个学年，学校的教学工作稳定有序、顺利开展，我的业务工作也在锻炼中和大家的帮助下，逐步成长。

一、政治思想方面

本人能坚持四项基本原则，拥护党的方针政策，忠诚党的教育事业，爱岗敬业，能自觉遵守社会公德和教师的行为规范。牢固树立教育是一种服务的意识，为学生服务、为教师服务、为学校服务。真诚、热情、公正的对待每一个人、每一件事。严格遵守学校的各项管理制度，能深刻认识到中层干部应做身正为范、做自觉遵守学校制度的表率，要求教师做到的，自己先做到。校长吩咐的事，尽自己的努力去办好；教师需要解决问题，尽自己的所能去解决。工作从不推诿懈怠。以较高的要求来约束自己。

二、教学工作

本年度继续担任九年级两个班的数学课的教学任务，本人能牢固树立以教学为本的思想，时刻不忘我是一名教师，严谨教学是我的风格，追求教学优质、高效是我的教学目标，每一节课我都精心设计，精心准备，经常制作课件，使用多媒体教学。

三、学校管理工作

作为学校的一名中层干部，能做到相互团结、相互尊重、相互配合，工作认真负责，坚决服从组织决定，办事公平公正，敢于承担责任，不计报酬，不计名利。本学年主要做了以下工作：

- 1、及时认真做好相关资料的整理上报工作，如开学初学生基本情况登记表的整理、统计和上报；学生体质健康数据整理、统计上报。
- 2、在校长的指导下，和教研组长制订好学校的教育教学工作计划、教研工作计划并组织实施，使学校教育教学工作更有针对性、实效性。
- 3、制订教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，负责好教学工作的月常规检查，期中抽测和期终检测工作，为学校考评教师提供依据。
- 4、组织教师每月集中学习课堂教学改革理论，做好学习记录。
- 5、组织教研组开展教研活动，做好教研活动记录，虚心学习各位教师的先进经验，不断提高自己的业务能力。
- 6、每月月底对教师教学常规性的工作进行了大检查，检查包括：备课、听课、作业、教后反思工作等。
- 7、课堂教学是质量的关键，是教学工作的核心，因此，本年度平时工作重点抓课堂教学，抓“聚焦课堂改革、促进教学高效”的实施情况。每周至少听两节随堂课，通过看备课是否与上课一致，查备课的有效性。通过听课，看教师“课堂教学改革”的实施情况。11月份组织了课堂教学改革达标评审活动，有效地指导了学科教学。

8、关心全体学生的全面发展，安排好兴趣小组活动，组织好学生的各种竞赛活动。

9、顺利圆满地完成小六、初三的抽考、中考工作。在校长的正确领导下，在全体教师的共同努力下，特别是全体初三教师的努力，今年我校初三取得历史成绩。

10、协助学籍管理员录入全校学生的基本信息和照相，顺利完成了与全国学籍联网工作。

11、认真组织六、九年级的月考工作，并狠抓考风考纪，以考风带学风，收到了很好的社会效益。