

# 党员自查发现问题 发展党员工作自查报告 (通用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 党员自查发现问题篇一

局党委深刻把握发展党员重要内涵，认真执行《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵照“控制总量、提高质量、优化结构、发挥作用”的总体要求，扎实做好发展党员工作，不断充实新生力量，增加党的新鲜血液，增强了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，建设了一支\*\*\*硬、素质高、作风正的党员队伍。

二、主要做法一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，是一项经常性\*\*\*任务，关键在领导。局党委以高度负责的态度充分做好新形势下的发展党员工作，始终将发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，成立以党委书记为组长的党建工作领导小组，建立健全发展党员工作责任体系，明确党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和各支部党组织书记为直接责任人，一级抓一级，层层抓落实。把发展党员工作纳入党建工作年度绩效考核范畴，进一步强化党委主体责任，定期召开专题工作会议对发展党员工作进行分析研究、部署落实，做到年年有计划，半年有分析，年终有检查，切实抓实抓牢发展党员工作，打造了上下联动、齐抓共管的发展党员新格局。二是坚持发展标准，确保发展质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，范文参考网认真贯彻落实上级文件精神，坚持标准、严格程序、强化监督，保证党员发展的高质量。正确处理发展党员质量与数量的关系，坚决防止和纠正因强调数量

而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。认真履行发展党员程序，着重做好公推直选、量化淘汰、票决发展、吸收预备党员、预备党员转正等环节的监督指导，确保发展党员工作的制度化、规范化。建立完善责任追究机制，坚持谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责，每个环节都要数据留痕，哪个环节出现问题，就倒查哪个环节，对责任事实清楚的，一律追究责任。三是创新培养形式，提升综合素质。采取“理论+实践”模式，对发展对象全程进行教育培养。培养联系人具体负责入党积极分子的日常管理，提供思想、学习等方面的帮助与指导，端正入党积极分子的入党动机。党支部积极吸收发展对象参与党组织生活，依托党员活动日，开展主题色彩鲜明的实践活动，定期进行考察，实行优胜劣汰。局党委充分利用专题党课、集中培训等平台，对发展对象进行多角度、全方位的培养，着力提升发展对象综合素质。

三、存在问题我局认真贯彻落实发展党员工作方针，严格按照程序，积极做好发展党员工作，保证了发展党员的质量、数量，取得了一定的工作成效，但仍然存在一定问题：一是个别支部不重视对入党积极分子、发展对象的培养教育，导致发展对象的综合素质还停留在之前位置，甚至有些发展对象的\*\*\*素质降低，范文写作影响到今后发展党员工作，没有合格的对象可以发展。二是部分党务工作者素质偏低，对业务知识掌握不熟不透，履职意识不强，职业化、专业化工作水平与当前新形势要求相差甚远，发展程序不规范，导致发展工作有始无终。四、对策建议及下年工作计划针对以上存在的比较明显的问题和其他可能还未发现的问题，局党委高度重视，积极谋划，未雨绸缪，扎实做好发展党员工作。

一是加大培训力度，保障发展党员质量。持续做好对各支部书记进行发展党员业务培训，确保工作落到实处，取得显著成效。定期对入党积极分子、发展对象进行集中培训，切实保障发展质量。

二是健全督导机制，确保工作顺利开展。建立健全督导机制，落实好局党委随时督导、党总支全程督导，严把发展党员“入口关”，确保工作规范有序进行。

## 党员自查发现问题篇二

2020年□xx党支部坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》为指导，狠抓党员队伍、后备干部队伍和入党积极分子队伍建设，严格落实发展党员预审制、考察制、公示制、党支部大会票决制和责任追究制，切实加强发展党员工作，不断拓宽发展党员工作面，现将党员发展工作自查情况报告如下：

强化组织领导，加强对党员发展工作的宏观领导和具体指导。制定了发展党员工作规划，自觉把发展党员工作列入党支部的重要议事日程，明确新时期发展党员工作的指导思想和方针，把发展党员工作纳入年终绩效考核的重要内容，做到定期讨论研究。党支部班子成员普遍建立发展党员工作联系点，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。

今年以来，党支部把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，加强开展党内活动，结合“两学一做”学习教育活动，开展“民主评议党员”等系列活动。对入党积极分子的培养、教育、考察都制定了具体的计划和严格的制度，除指定党员经常培养教育外，采取专题辅导、座谈讨论、电化教育、远程教育等多种形式，对入党积极分子进行党的基本理论教育。强化考察其政治立场、思想品质、入党动机和现实表现，通过培养考察，条件具备的列为发展对象重点培养。

针对党员队伍年龄老化、文化结构偏低等方面不合理的现象，党支部将单位中优秀年轻干部、专业技术能人等作为发展重点，多渠道多形式多领域发展党员逐年改善党员队伍分布和

年龄、文化结构，促使发展工作呈现出良好的态势。

### 党员自查发现问题篇三

近期通过深入学习十八大精神，针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，我一定做到以下几点：

和共产主义的理想信念，是共产党人最崇高的追求和强大的精神支柱。自己要牢固树立共产主义远大理想，坚持以“\*\*\*\*”重要思想和科学发展观为指导不动摇，坚持以共产党员标准严格要求自己。在工作、思想、作风上努力保持共产党员先进性，有了这样的理想信念，就有了立身之本，站得就高了，眼界就宽了，心胸就开阔了，对个人的名利得失就看得淡了，就能够自觉地把党的最高纲领和实现党在现阶段的任务统一起来，满腔热情地为党的事

政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判别是非的具体标准。要想把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，学习显得更为重要和紧迫。因此，无论工作多忙多累，我都要切实地把理论学习作为自己的第一需要，把学习作为自己人生的组成部分自我加压。总要挤出时间，重点学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、\*\*\*\*和科学发展观重要思想，在基本理论的掌握、理解和运用上，做到深入而不肤浅；系统而不零碎；联系实际而不空谈表面。提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。坚持实事求是的思想路线，更新观念，勇于创新。同时我还应根据工作需要和自己实际，坚持学习后勤管理理念，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。才能提高自身工作能力，提高运用科技知识解决实际问题的能力。

树立赶超一流的工作目标，克服小成即满的思想，对待工作多思、多想，研究规律、研究特点，发现问题，逐步提高，

善于总结，善于挖掘。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。促进自己工作不断上台阶、上水平。自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，勤勤恳恳，兢兢业业，以新的境界、新的姿态，扎扎实实，有创新的开展各项工作。严格要求自己，不论是学习上还是工作上，这样才能保证自己不断的在工作中进步，才能看到问题发现问题，然后解决问题，为事业贡献自己的力量。

阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，要把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，经得起考验，始终保持共产党人的政治本色。

总之要以深入学习十八大精神为契机，纠正自己的一些缺点错误，解除一些思想负担，改进一些工作方法，理清一下工作思路，振奋精神，开拓前进，和全体同志齐心协力，不断完善，不断创新，以一流的业绩做好各项工作，为推进全面建设作出自己的贡献。

## 党员自查发现问题篇四

勇于和善于开展认真的批评和自我批评【】，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝，只有经常地开展批评和自我批评，虚心地接受批评，才能不断地改造自我、提高自我、完善自我。

经过大学两年的深入学习，不仅对中国共产党有了深入的了

解，且对自我也有了更深一步的了解。

在思想上，我坚决拥护中国共产党的领导，拥护四项基本原则、改革开放；了解国家的方针、政策的颁布及实施、新动态，以此进一步端正自己的动机，严肃自己的态度，提高自己的思想素质，努力提高自身的思想水平；在学习上积极涉猎不同领域，汲取知识，尽量扩充自己的知识面，订阅了各种书籍，努力提高文学素养。

然而，我依然存在许多的不足，有很多需要今后努力的问题。主要有以下几方面：

一、对党的历史的阅读不足，理论学习不到位。缺乏深刻的认识，理论学习与实践操作存在距离，有些只能是想法，并没有演化为具体的做法。究其原因，主要是在思想上认识不到位，总觉得理论比较空乏，不如实践来的实在。却忽略了理论指导实践的重要性，以致走进思想上的误区。

二、对时事的了解和掌握仅限于浏览，缺乏深入的思考和深刻的理解，且浏览新闻仅限于自己较为感兴趣的经济、军事、科技等领域。缺乏对新闻了解的广度。

三、在生活上，依然存在一些问题，由于大二课业较忙，所以在学习上花的时间较长，与其他同学交流逐渐减少，与大一的学弟学妹们交流的也不多，没有做到中国共产党的三大作风之一密切联系群众。

四、在学习上，有时会出现懈怠心理，随着课业的增加，有时会出现空白期，对自己的目标存在质疑和迷茫，且不能及时调整自己的心态，在沉着冷静这一方便也有待提高。

在今后的生活和学习中，我会努力改正自己存在的缺点和不足。积极主动地学习党的纲领文件，主动了解党的历史，提高自己的党性修养和政治素养。用马列主义毛泽东思想邓小

平理论和“三个代表”来武装自己，以理论指导实践。积极参加班级和校内的各种活动，并且发挥模范先锋作用。多与周围的同学交流，帮助他们解决生活和学习问题，以一颗诚挚的心来服务身边的同学。加强对时政的了解与思考，关注国家大事，用学习的理论客观的评论和思考事情。做一名合格的优秀的预备党员。

## 党员自查发现问题篇五

根据市委组织部办公室通知精神，镇党委及时对我镇一年来党员发展工作进行了认真地回顾总结，具体情况如下：

### 一、基本情况

20xx年，镇党委深刻把握发展党员重要内涵，认真执行《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵照“控制总量、提高质量、优化结构、发挥作用”的总体要求，扎实做好发展党员工作，不断充实新生力量，增加党的新鲜血液，增强了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，建设了一支政治硬、素质高、作风正的党员队伍。

### 二、主要做法

一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，是一项经常性政治任务，关键在领导。镇党委以高度负责的态度充分做好新形势下的发展党员工作，始终将发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，成立以党委书记为组长的党建工作领导小组，建立健全发展党员工作五级责任体系，明确党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和基层党组织书记为直接责任人，一级抓一级，层层抓落实。把发展党员工作纳入党建工作年度绩效考核范畴，进一步强化党委主体责任，定期召开专题工作会议对发展党员工作进行分析研究、部署落实，做到三年有规划，年年有计划，半年有分析，年终有检查，切实抓实抓牢发展党员工作，打

造了上下联动、齐抓共管的发展党员新格局。

二是强化队伍建设，夯实组织基础。发展党员立足点在发展，落实靠队伍。张汪镇持续做好党务工作者、村党组织书记、村组织委员三支队伍建设，依托队伍抓发展、抓落实，为发展党员工作提供坚强的组织保障。强化党务工作者队伍建设，配备专兼职组织员17人，通过召开工作例会、实地观摩等方式，为基层党组织发展党员工作提供业务指导和技术支撑。强化村党组织书记能力培训，转换思维观念，由“要我发展”变为“我要发展”，督促抓好村级后备干部队伍建设，进一步拓宽党员发展源头。抓实村级组织委员队伍建设，利用集中培训、书记专题党课、张汪大讲堂等平台，定期邀请市委党校、组织部专家教授对发展程序、政治审查、培养教育等业务进行培训，进一步强化履职意识、增强业务本领。

三是坚持发展标准，确保发展质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，认真贯彻落实上级文件精神，坚持标准、严格程序、强化监督，保证党员发展的高质量。正确处理发展党员质量与数量的关系，坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。认真履行发展党员程序，着重做好公推直选、量化淘汰、票决发展、吸收预备党员、预备党员转正等环节的监督指导，确保发展党员工作的制度化、规范化。建立完善责任追究机制，坚持谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责，每个环节都要数据留痕，哪个环节出现问题，就倒查哪个环节，对责任事实清楚的，一律追究责任。

四是创新培养形式，提升综合素质。构建“镇-村-培养联系人”三级培养体系，采取“理论+实践”模式，对发展对象全程进行教育培养。培养联系人具体负责入党积极分子的日常管理，提供思想、学习等方面的帮助与指导，端正入党积极分子的入党动机。党支部积极吸收发展对象参与党组织生活，依托党员活动日，开展主题色彩鲜明的实践活动，定期进行



考察，实行优胜劣汰。镇党委充分利用专题党课、集中培训等实体平台和远教平台、党员网校等网络媒介相结合的方式，对发展对象进行多角度、全方位的培养，着力提升发展对象综合素质。

### 三、存在问题

我镇认真贯彻落实发展党员工作方针，严格按照程序，积极做好发展党员工作，保证了发展党员的质量、数量。今年工作重心着力倾向于三年以上未发展党员村，取得了一定的工作成效，但基数仍然还很大，究其原因在于：

一是部分基层党组织对发展党员工作不够重视，存在消极懈怠、不想发展党员的情绪，导致发展党员工作迟滞落后，对全镇发展党员工作造成一定的被动。

二是部分村党支部不重视对入党积极分子、发展对象的培养教育，导致发展对象的综合素质还停留在之前位置，甚至有些发展对象的政治素质降低，影响到今后发展党员工作，没有合格的对象可以发展。

三是部分农村党务工作者素质偏低，对业务知识掌握不熟不透，履职意识不强，职业化、专业化工作水平与当前新形势要求相差甚远，发展程序不规范，导致发展工作有始无终。

### 四、对策建议及下年工作计划

针对以上存在的比较明显的问题和其他可能还未发现的问题，镇党委高度重视，积极谋划，未雨绸缪，扎实做好发展党员工作。

一是加大培训力度，保障发展党员质量。持续做好对基层党组织书记和党务工作者进行发展党员业务培训，确保工作落到实处，取得显著成效。定期对入党积极分子、发展对象进

行集中培训，切实保障发展质量。

二是突出发展重点，着力弥补当前短板。今后发展党员工作重点继续向三年以上未发展党员村倾斜，全力破解发展难题，创新运用党员发展“四色研判”机制，对全镇84个村党支部实时动态监控，分类管理，切实做到提前预警、超前谋划。

三是健全督导机制，确保工作顺利开展。建立健全四级督导机制，落实好镇党委随时督导、组织科全程督导、党总支定点督导、包村干部帮促督导，严把发展党员“入口关”，确保工作规范有序进行。

## 党员自查发现问题篇六

教师是人类灵魂的工程师，那么应当怎么来写党员教师自查报告呢？下面是本站小编精心整理的党员教师自查报告，供大家学习和参阅。

近期，我校按照党的群众路线教育实践活动要求，为贯彻中央和市委关于正风肃纪、加强师德师风建设的有关精神，全面落实市委教育工委、市教委《关于严禁教师收受学生及家长礼品礼金的规定》，进一步加强师德师风建设，规范教师廉洁从教行为，纠正教育行业不正之风，营造风清气正的校园环境。我校各位教师学习《关于严禁教师收受学生及家长礼品礼金的规定》。

教师要坚持从实际出发，大力加强教师思想政治、职业道德、法律法规、社会公德等方面的教育，要坚持以正面宣传教育为主，挖掘和宣传师德师风建设中的先进典型，大力弘扬高尚师德，积极营造全社会尊师重教的良好氛围；严禁教师收受学生及家长礼品、礼金等，增强抵制收受礼品、礼金等不正之风的主动性和自觉性，牢固树立廉洁从教意识，进一步营造风清气正的校园环境。

教师收受学生及家长礼品礼金问题是“四风”问题的一种具体表现，是人民群众反映强烈、深恶痛绝的问题，危害性巨大。教师必须要充分认识收受学生及家长礼品礼金行为的危害性及专项治理工作的重要性和紧迫性，坚决予以遏制和消除。我们要从以下几个方面进行严格要求。

一是要从思想上预防。教师是人类灵魂的工程师，承担着教书育人，培养社会主义建设者和接班人，提高国民素质的使命。教师要从思想上严格要求自己，要从实际行动上杜绝接受家长的礼品、礼金。教师要为人师表，要从思想上、行动上管理自己。只有教师从思想上坚决抵制收受礼品礼金行为，在行动上才可以表现出来。

二是要从监督上控制。我们要建立健全的社会监督机制。要从市教委、各区县教育局系统建立监督部门。各学校也应建立监督管理部门。从各教委、各学校领导对学校各位老师进行监督管理。各教师之间进行相互监督。当发现有老师接受礼品礼金现象，教师应该向学校领导、教育局各领导进行举报。各家长对教师的收受礼品礼金也要进行监督。严格控制教师接受家长的礼品、礼金。大家互相监督，共同促进良好的校园环境。

三是要从制度上保障。加强制度建设重点完善师德教育制度、培训制度、考核制度、奖惩制度，以及教师行为规范、遵纪守法制度。对于违反《关于严禁教师收受学生及家长礼品礼金的规定》，对于违反规定的教师，要严厉惩罚。

我是一名新教师，刚从事教师行业不到二个月时间。以前没有遇到学生和家送礼品礼金的问题。自己也从来没有接受学生及家长礼品礼金。

以后，我自己也严格要求自己。从思想上进行有效地预防，只有我们思想上持有不接受礼品礼金意识。在日常生活实际中，我们才有有效地抵制学生与家长的礼品礼金。从县教

育局到学校再到学校的各位教师，对各位教师进行监督。我们市委教育工委、市教委也颁布了《关于严禁教师收受学生及家长礼品礼金的规定》。做一名清廉的教师，做一名学生与教师爱戴的教师。

自从全校开展治理“慵懒散”活动以来，学校教师都对自身作出深刻剖析。作为刘店子中心小学的一名教师，我也认真反思自己在思想上，工作态度等方面存在的突出的问题，主要从以下几方面来自查自纠，对照检查。

### 一、组织纪律方面

作为一名人民教师，我们就要做好学生学习的榜样。我们一直要求学生上课时认真听讲，因此你我们在开会时也应该认真倾听。回想起以前的会议，我们总是认真记录关于自己的任务，而忽视了其他同事的事情，有种“不在其位不谋其政”的思想，现在想来，这是不对的，因为有时会议的内容是关于班主任的，而我们身为代课教师，就应该配合他们工作。为自己的班级服务。还有比如对没完成作业或未交作业的学生罚扫地，对听课不认真的学生罚站。这些现象我应严格反省批评自己。

### 二、敬业精神方面

要作为一名合格的人民教师，就必须爱岗敬业。而我有时批改作业不及时，有时工作不准时完成，这就是不爱岗敬业的表现，应从思想上高度重视，立即纠正。

### 三、教育教学方面

教师的职责是教书育人。我作为一名老师，和其他老师一样都非常注重学生的考试成绩，对学生的评价大都以分数来论英雄，而忽视了学生其他方面的发展。根据多元智能理论，学生各方面的智力不同，我们应该给学生适合自己的教育，

而不是仅仅看他们的学习成绩。

#### 四、“工作方面

在备课、上课、批改作业方面自认为还可以，但有时总感觉力不从心，有松懈的想法。当面批改作业的次数较少。另外对差生重视不够，有放弃的想法。这就违背的教师的职责，应当从思想上加强认识，努力改进。

综上所述，今后，我应从各个方面，各个层次深刻反省，找出自己的不足之处，对症下药，以提高自身素质。

我工作在这个优秀的学校里，在充满幸福感与自豪感的同时，也深感自己的责任重大。个人能力的强弱、素养的高低，不仅影响着学生，还影响着学校，甚至影响整个社会。根据上级部署，今天借此机会来反思我工作中的不足之处。

#### 一、存在问题

1、教育理论学习不够透彻。我的学习没有从实质上深入研究，导致教学中出现很多困惑，甚至对某些教育政策的出台持观望态度。

2、业务能力有待提高。自参加工作以来我一直从事小学语文教学，似乎是对教材很熟悉了，其实我还缺少分析教材的能力，开创高效课堂的教学能力还远远不够。

3、与家长沟通不够主动。学校、家庭与社会是不可分割的集体。要使学生能有个性地发展成为优秀的人才，必须与家长及时密切地联系，多交流、多沟通。在这方面，我的工作还不够主动。

#### 二、分析原因

1、思想认识不够。一直以来，我总认为只要规规矩矩上好课，完成领导分配的工作，就万事大吉了，缺乏开拓进取精神。

2、我总喜欢看自己感兴趣的书籍，闲暇之时在网上听音乐，沉醉在个人的小世界里，对于教育教学方面的书籍看得较少，先进的教学理念、教学方法吸收的不多，导致了钻研教材欠深入、教学方法欠高效、语言表达欠精炼。

3、对自己的工作没有进行系统的规划、整理，忽略了主动与学生家长进行交流。

### 三、改进措施

1、主动学习，提高能力。我一定会提高自己的语文专业素质，积极参加语文组开展的活动，并且勤做笔记、踊跃讨论、书写心得，在观摩中思考，在交流中收获，在学习中进步。我的专业学习不仅体现在现实生活中，还延伸到了网络世界里。我经常利用课余时间点击教学名家李镇西、李振村、薛法根等人的博客，学习他们先进的教育理念和科学的教育方法。

2、强化意识，提高效率。对自己的工作多动脑、多用心，领导分配的任务以及我自己的工作都要做好计划，使其有序有效、科学合理地完成，“今日事今日毕”，树立强烈的时间观、效率观。

3、家校联手，共育花朵。在工作中勤观察、勤思考，想学生、家长之所想、急学生、家长之所急，充分发挥家校的纽带作用。

通过自查自纠，今后的工作中，我会尽自己的绵薄之力，来促进学校各项工作的顺利开展，为实验小学争创县级艺术特色学校贡献自己的一份力量。

## 党员自查发现问题篇七

1. 做好重点群体和薄弱领域党员发展工作。严格控制发展党员总量，注重向重点群体和薄弱领域倾斜，特别是要加大在非公企业、社会组织、高知识群体中发展党员力度。结合不同行业、职业和知识分子自身的特点，有针对性地进行教育引导，注重在高等学校、科研院所教学科研骨干、学术带头人、优秀留学归国人员等各类拔尖人才中发展党员，永葆党的先进性。
2. 全面推开不合格党员处置工作。经过党员组织关系集中排查，基层“口袋党员”、“隐形党员”、长期失去联系党员等问题还比较突出，建议省委尽快出台关于失联党员处置办法，明确处置条件、处置程序、处置要求，为基层开展工作提供“操作指南”。对于不合格党员处置工作，需要上级部门出台具体操作性意见，或赋予基层相对的自由裁量权，便于基层把握尺度、科学操作，竣清党员队伍，净化党的肌体，永葆党的纯洁性。
3. 强化发展党员工作责任落实。强化党组织对介绍人、培养人的考察责任，让其认识到党员发展的严肃性和身上担子的神圣，工作懈怠、程序错乱的严肃追责，做到人选考察精细化、深入化。启动党员档案管理规范化工作，真正堵住党员档案管理的漏洞和盲区，推动党员档案入档完整化、保管永久化。

## 党员自查发现问题篇八

中共丰泽区委组织部：

根据《关于做好以来发展党员自查工作的通知》的要求，我街道对本街道党工委及所属党（总）支部以来发展党员工作组织了一次全面大检查。现将自查情况报告如下：

街道党工委能贯彻中央、中组部和省委、省委组织，以及市、区委组织部关于发展党员工作的规定和要求，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作责任制，制定和落实中长期发展党员规划和年度发展党员工作的指导性计划，设置专用发展党员记录本，实行发展党员的预审、审批预备党员和预备党员转正的集体研究制度，严格按照上级组织部门的时间要求，在党支部通过接收预备党员和预备党员转正决议上报后三个月内讨论审批，并及时将审批结果通知所报批的党支部。

街道组工办能认真贯彻执行发展党员工作的指导思想和方针，精心实施发展党员工作的中长期规划和年度发展党员工作指导性计划，努力钻研业务，提高自身素质和工作能力；在实际的工作中，能按照标准，严格程序，认真执行发展党员的推优制、测评制、预审制是、公示制、票决制及责任追究制；能定期指导和检查各党（总）支部发展党员工作，发现问题及时解决；同时还对各党（总）支部呈送的发展党员材料进行认真细致地审核、把关，以书面的形式指出发展党员材料中存在的问题并指导其整改，确保顺利通过街道党工委预审；此外，能妥善保管各党支部的党员材料。

各党（总）支部能严格按照上级组织部门的要求，切实抓好本支部发展党员的民主推荐、推优、培养考察、教育培训、政审、吸收预备党员和预备党员转正等工作，以及做好入党积极分子的培养与教育。

度全街道共发展新党员14名，其中35岁以下的有10名，占新党员的71.4%，高中文化程度以上的党员有13名，占新党员的92.9%，28岁以下经推优发展的党员有6名，占新党员的42.8%。

1月至11月全街道共发展新党员9名，其中35岁以下的有7名，占新党员的77.8%，高中文化程度以上的党员有8名，占新党员的88.9%，28岁以下经推优发展的党员有5名，占新党员



的55.6%。

发展党员工作是党的建设中一项基础性、经常性的工作，是党的组织建设的重要内容，也是保持党的活力和朝气、提高党的战斗力的重要途径。街道党工委始终把发展党员工作摆上重要的议事日程，采取切实有效的措施，狠抓党员发展工作各项目标任务的落实。

（一）明确责任，措施到位，为发展党员工作提供组织保证。

1、健全发展党员工作责任制，认真制定发展党员工作计划。在党建工作中，街道党工委明确了各党支部主要负责人为抓党建工作“第一责任人”，将发展党员工作列入年度党建工作目标责任书，明确责任，落实任务，一级抓一级。街道党工委结合城东实际情况，制定并下发了《中共丰泽区委城东街道工作委员会关于发展党员工作三年规划（一一）》，每年初还根据三年规划，认真研究制定了各年度发展党员工作计划，突出在生产、工作一线和优秀青年中发展党员这一重点，逐步改变全街道党员年龄老化、文化偏低、分布不均等问题。

2、切实抓好发展党员计划的落实。街道党工委十分重视年度发展党员计划的落实情况，每年安排两次专题会议，研究发展党员工作；每季度结合党建工作检查对全街道发展党员工作进行专项检查，并坚持通报制度。年底，结合全街道党建、经济、精神文明建设“三位一体”目标考核，把发展党员工作纳入考核目标，考核结果与各单位年终经济奖惩挂钩，从而保证了发展党员工作在基层党组织中得到认真有效的开展。对基层党组织在发展党员中遇到的问题和困难，街道党工委和街道组工办能及时地给予指导和帮助解决。由于全街道各级党组织对发展党员工作，特别是对发展35岁以下党员给予了高度重视，并采取了切实有效的措施，今年发展党员工作取得好成绩。

## （二）坚持标准，严格程序，为发展党员工作提供质量保证

；个人利益与集体利益发生矛盾时的认识与态度；自己当前的思想状况和存在的问题等。二是加强对预备党员在预备期的考察。各基层党组织，按季对预备党员进行考察，及时掌握预备党员思想动态和现实表现，并在预备期满时，对照党员标准进行全面考察，对在考察中发现的问题及时给予批评指正，对指出的问题没有及时进行认真纠正和克服的，该延长预备期的延长预备期，该取消预备期的取消预备期，从而确保了全街道发展党员的质量。；个人利益与集体利益发生矛盾时的认识与态度；自己当前的思想状况和存在的问题等。二是加强对预备党员在预备期的考察。各基层党组织，按季对预备党员进行考察，及时掌握预备党员思想动态和现实表现，并在预备期满时，对照党员标准进行全面考察，对在考察中发现的问题及时给予批评指正，对指出的问题没有及时进行认真纠正和克服的，该延长预备期的延长预备期，该取消预备期的取消预备期，从而确保了全街道发展党员的质量。

3、认真执行发展党员的推优、测评、预审、公示、票决和责任追究制度。街道党工委按照“十六”方针，坚持成熟一个、发展一个的要求，严把发展党员“入口关”，执行发展党员工作的各项制度。一是执行推优制，凡28周岁以下的都必须经各支部的共青团组织进行推优、35周岁以下28周岁以上的都必须经各支部工会、妇联等群团组织进行推优工作；二是执行预审公示制，街道党工委严格地执行区委组织部《关于全面实行发展党员预审和公示工作的通知》，除按规定对发展对象在提交支部大会讨论通过前，利用十天时间，以张贴公示榜，设立公示意见箱和公示电话等方式征求意见外。以来街道党工委在预审中因材料不完整否决了三名拟发展的党员；在执行公示工作中收到了2份举报件，街道党工委都能组织力量深入调查取证，经查一份查无举报材料中反映的情况，按期给予转正；一份由于被举报对象违反计生而又拒不补缴社会抚养费，在街道及社区党支部多次做思想工作无效后，由支部大会表决通过并报街道党工委会议同意取消预备党员

资格；三是执行测评、票决制及责任追究制，严格按照《关于在全区发展党员工作中全面推行测评制、票决制和责任追究制的通知》要求，对拟确定为重要发展对象进行民主测评、对拟吸收为预备党员和预备党员转正均进行票决。

4、拓展源头，积极壮大入党积极分子队伍。在抓好发展党员工作的同时，我们把建设一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务。一是坚持实事求是，不断改进工作方法，提高效率，注意做到“三早”：即早教育、早选苗、早培养。舍得花大力气、下真功夫抓好积极分子的“入门”教育。建立健全了党的领导干部上党课、组织员谈话、党团联系、汇报思想、培训考核等教育管理制度，促其早培育、快成长。二是认真制定计划，采取有效措施，规定基层党组织发展党员数量与培养入党积极分子数量之比不低于1：3，要求拓展吸纳入党积极分子的选苗视野，在做好在职人员入党积极分子培养教育的同时，还要注意重视面向各类非公有制企业中的生产经营骨干，外来经商务工和个体工商户中的优秀分子，通过多种形式不断加强对入党积极分子的培养教育吸纳工作。今年，我街道为了保证党员后备力量的质量，在区委组织部和区委党校的大力支持下，依托在区委党校举办了一期入党积极分子培训班，进一步增强入党积极分子的党性。

全街道共培养51名入党积极分子，其中35岁以下的党员有41名，占80.3%，新社会阶层的有3名，占5.9%，确定13名重点发展对象。

全街道共培养110名入党积极分子，其中35岁以下的党员有78名，占70.9%，新社会阶层的有30名，占27.3%，确定8名重点发展对象。

### （三）存在问题

以来，我街道认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，

但也出现了一些问题：一是各党支部发展党员工作不平衡，特别社区党支部发展党员人数偏少，有的支部一年只发展一至二名新党员，有的支部间隔一年才发展新党员，有的支部甚至从以来连续三年无发展党员；二是个别党支部尤其是社区党支部发展党员业务不熟悉，会议记录和填写入党积极分子登记表还不够规范、材料不够完整；三是有的支部呈送给街道党工委预审的材料没有事先认真查看，造成退返率很高，不能一次性预审通过；四是“两新”组织发展党员工作较为薄弱，需要进一步加强。

## 党员自查发现问题篇九

1、突出计划调控，严格控制规模。在严肃认真研究制定发展党员中长期规划的同时，按照注重一线、保质控量的原则，对发展党员年度计划控制实行“双报双审”，即初报初审、再报再审，初报初审指由基层党(工)委上报当年发展党员计划，由上级党委组织部组织员办公室初审后，汇总至市委组织部党管处，由市委组织部党管处根据全市发展党员计划总数和结构优化要求，提出反馈意见和建议发展数；再报再审指基层党(工)委召开会议，根据反馈意见对发展党员计划进行优化调整，并上报发展对象名册以及详细材料，由上级党委组织部组织员办公室进行复审，并在一周内回复“复审”意见，在基层党(工)委肯定答复后，由各级组织部门统一汇总至市委组织部党管处，严格执行省委组织部的指标分解要求。

2、突出工作重点，不断优化结构。积极拓宽选拔培养视野，把改善发展党员的结构前置考虑，分解下达了9个子项的单列发展计划数，对大专以上学历、35岁以下等重要结构性指标，以及非公企业、社会组织、农民工群体、高校青年教师等新兴领域、重点群体，增加了发展计划、提高了指标比重。做到既重点明确，又结构丰富，全面推广实施“111”党员培养计划，村党组织班子成员每人年内负责培养1名入党积极分子，联系发展1名优秀青年递交入党申请书，每村每年至少要发展1名优秀青年加入党组织，在非公企业，深入实施“蓝领党

员成才计划”，把非公企业蓝领工人培养成党员、把党员蓝领培养成技术骨干、把党员技术骨干培养输送进企业决策管理层。在外出务工人员中，按照“接续培养、两地考察、一线预审”原则，加大在外出务工人员中发展党员力度。

3、突出制度完善，注重提升质量。坚持全程纪实管理，探索实行“三级预审、四次票决、全程公示”工作机制，确保控制总量，提升质量。“三级预审”前移关口。基层党支部首先对发展对象的培养考察过程进行“回头看”，并进行严格初审。初审合格后，由基层党委对入党材料进行认真复审，最后县委组织部对基层党委上报的发展党员材料再次审核把关。“四次票决”落实民主。在确定入党积极分子、确定发展对象、支部大会讨论接收预备党员、支部大会讨论预备党员转正四个环节均采用无记名投票的方式进行公开票决，票决结果作为发展党员的重要依据。“全程公示”严格监督。在确定发展对象、接收预备党员、预备党员转正前，将基本情况、现实表现、培养考察情况、政审情况等内容进行7—10天的公示，接受党员群众监督。公示期间，凡有举报，认真调查核实，根据调查结果，作出相应处理，并报县(区)委组织部备案。

4、开展集中排查，畅通党员出口。坚持问题导向，突出分类处置，切实将每一名党员都纳入到组织的管理。对流动党员，探索“双向共管”模式，引导流动党员在服务老乡、服务他乡、服务家乡中做贡献。对空挂党员，在核准基本信息、弄清现实表现并补交党费的基础上，做好思想工作，促其限期整改，及时办理组织关系接转，确保组织关系随人走。对失联党员，严格按照中央和省委部署，自上而下开展集中排查，对不合格党员，全面推行“评议制”和“案审制”处置方法，集中开展“三不”党员的处置，对无正当理由，连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作的，在党组织对其帮助教育后仍拒绝改正的，启动处置程序，将其清退出党。

5、突出宏观指导，强化责任落实。建立健全市委、各级党委、基层支部三级党组织共抓发展党员工作责任制，细化各级党组织书记发展党员工作职责，纳入书记抓党建责任清单和党建述职的重要内容，推动各级党组织书记亲自抓、用力抓，保证党员发展工作质量；实行上级党委列席下级党组织发展党员会议和抽查制度，保证党员发展程序不偏、标准不降。从发展党员标准、程序、审查等环节对本单位发展党员工作开展全面检查，统一制定发展对象花名册，对入党积极分子培养、发展对象考察、预备党员审批及转正等关键环节进行监督，严格实施备案管理。市、县委组织部成立发展党员工作督查小组，通过实地走访调查、电话抽查等方式对基层支部发展党员工作进行日常抽查检查，对程序不规范或抽查发现其他问题的，审批时一律不予通过。

## 党员自查发现问题篇十

\*\*社区现有人口3432人，户数1158户；党员95人，其中预备党员4人。近年来，我总支针对社区普遍存在的“三多三少”（老党员多，年轻党员少；文化程度低的党员多，文化程度高的党员少；下岗、困难党员多，创业致富党员少）的现象，采取有力措施，努力探索新形势下加快发展社区党员的新路子，取得了一定的实效。社区党总支连续几年来特别是20\*\*年以来一直保持每年至少发展党员2名以上，至今已发展了8名新党员。社区党总支现有培养对象6名，入党申请人3名。

社区党总支现有党员85名，其中退休党员24名，下岗党员18名，合计42名，占了49%，党员平均年龄45岁。面对这种状况，社区党总支充分认识到加快发展党员工作的重要性、紧迫性。在总支会、支委会、党员大会、居委干部会以及各类型会议上，总支负责人逢会必讲发展党员工作，认真组织广大党员干部群众学习党的\*\*大、\*\*大以及加强党的建设的重要文件和精神，充分认识新形势下加快发展党员工作的重要意义，把它作为巩固党的执政基础、提高党的执政能力、进一步增

强基层党组织生机和活力的一项基础性工程来抓，从而进一步统一大家的思想，把发展社区党员工作列入支部工作的重要议事日程。

为掌握辖区入党对象的基本情况，党总支采取多种办法，进行深入地调查摸底。一是党总支班子成员经常深入居民区住户家中，调查了解辖区居民情况，注意听取当地党员群众意见，及时掌握入党对象的主要情况。二是动员党员协助支部发现苗子，发动党员深入居民住户和辖区工商户中，广泛和各阶层接触，积极宣传党的路线、方针、政策，宣传党的基本知识，发动和寻找入党对象。三是通过黑板报、宣传栏、印制资料等形式加强党的宣传教育工作，提高居民群众对党的认识。同时，根据调查摸底的情况，定期召开总支班子会议，进行专门研究。通过分析研究，认为社区发展党员工作要突出“三个化”，把握“四个重点”。“三个化”即突出年轻化、知识化和技能化，要突出培养年轻、有文化、有知识、有一技之长的青年和人才加入党的组织。20\*\*年以来，发展的8名新党员都是80后出生的，大专以上学历有5名，其中妇女同胞5名。“四个重点”即重点发展那些思想政治素质好、群众公认度高、能主动参与公益活动和居委工作、协助做好计划生育、社会治安等工作的优秀青年，在发展非公经济中成绩突出、政治思想素质较高的能人老板和企业一线的优秀管理人员和员工，复退军人和在家的中专毕业生等优秀人才，优秀的妇女同志入党。

为使入党对象积极靠拢党的组织，加强对入党积极分子的培养教育工作，我社区党总支积极探索，根据党章的有关要求，建立了三项制度。一是建立联系培养制度。对广大入党对象，由支部指定党员专人进行跟踪培养，对申请入党人员专门安排党内联系人，对培养对象专门安排培养人，指定责任心强、熟悉党务知识的正式党员进行培养联系工作，同时加强对入党对象的了解、动员工作。二是建立定期汇报制度。要求培养联系人至少每季度向所在支部汇报一次入党对象、申请人和培养人的思想动态及培养情况，要求入党积极分子要每季

度向党组织进行一次思想汇报，及时掌握工作动态。三是建立定期研究制度。每个支部根据掌握情况，定期召开支委会和支部大会，认真分析讨论发展党员后备队伍情况，研究发展党员工作，对条件成熟的确定为重点培养对象；对培养合格的及时列为发展对象；对具备入党条件的给予吸收；对暂时不够条件的继续进行培养教育；对不合格的及时调整入党积极分子队伍。同时，注意在实践中培养锻炼入党对象。由所在党支部有意识地给他们交任务、压担子，引导和鼓励他们积极思考、主动工作、勇挑重担，努力在和谐社区建设中发挥作用，从而不断提升自身素质，赢得社区居民群众的公认，争取早日加入党组织。

一是严把“人选关”。坚持把政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年、妇女确定为培养对象，努力为改善党员队伍年龄、文化结构等创造条件；二是严把“学习关”。采取集中培训和定期辅导的方式，对入党积极分子集中培训和指定两名思想政治素质高、责任心强的党员作为培养联系人，开展定期辅导和谈心，进行党的基本知识、理想信念和党纪法规教育，确保入党对象真正在思想上入党；三是严把“入口关”。通过建立档案、跟踪管理、定期考察、优选劣汰的方法，对入党积极分子进行动态管理，了解他们的基本情况和现实表现，严格把好“入口关”；四是严把“质量关”。遵循成熟一个、发展一个的原则，确保发展党员质量，在整个发展党员工作过程中坚持做到“三个必须”：发展对象必须具备党员条件、发展党员程序必须规范、上报材料必须齐全、规范和真实。通过审查，听取意见，对条件不成熟的由集体研究做出暂缓或不予讨论该发展对象入党的决定，维护发展党员工作的严肃性。

通过抓好发展党员工作，我社区党总支党员结构有了明显改善，高中、中专以上文化程度的党员达60人，占60%，40岁以下的党员增至34人，占40%，党总支的凝聚力、吸引力、战斗力大大提高。



1、对社区发展党员工作重视程度不够。“讲的多，做的少”、“安排多，落实少”。

2、社区党建经费不足。目前我区社区党总支没有单独的经费预算，导致社区党建阵地建设较为落后。

3、社区党员先锋模范作用发挥较差。社区党员大部分是离退休职工党员、普通居民党员、下岗职工党员和部分退伍军人，多数年龄偏大，素质较低。部分党员由原来的单位人变成社会人后，发挥党员先锋模范作用的激情减退。年轻党员由于工作原因参与活动时间比较少。

1、建立“社区发展党员的征求”机制。将各条战线、不同身份的先进分子吸收到党组织中来，广纳各方面人才，让先进分子能够在社区党组织中“人尽其才、物尽其用、地尽其利、货畅其流”。

2、加大经费投入，解决“有钱办事”的问题。建议把社区党建经费列入区、街财政预算。大力支持社区兴办公益事业，从中获得的收益用于为民办实事。参照国有企业的党费使用方式，将社区党员的党费全部返还社区党总支，用于社区党员开展活动。

3、理顺关系，加强教育，发挥社区党员先锋模范作用。理顺社区党的组织关系。根据属地管理原则，把长期在外务工、经商、居住的党员组织关系转出。按照分类管理原则，建立个协、退休工人(干部)、待业青年、流动党员等党小组。加大社区入党积极分子培养力度，把那些“想干事、能干事”的优秀社区青年吸收进党内，重点在个体工商户、退伍军人中发展党员，不断壮大社区党员队伍。

4、加强教育，充分发挥社区党员先锋模范作用。针对不同类型的党员开展形式多样的教育活动，着重在发挥党员作用上下功夫。对离退休党员，从坚定理想信念入手，进行“退岗

不褪色”教育，组织他们争做党的政策宣传员、市民教育辅导员、民间纠纷调解员、居民群众联络员、社会治安管理员和环境卫生监督员等。对在职党员，从强化宗旨观念入手，进行“在岗不落伍”教育，通过完善评选机制，激励广大党员爱岗敬业，多做贡献。对下岗职工党员，从关心思想、生活入手，进行“下岗不矢志”教育，帮助他们转变择业观念，提高再就业能力。对自谋职业党员，特别是流动党员，进行“不忘我是党员”教育，促使这部分党员在社区居民中亮出党员旗帜。