

2023年后勤基层党组织书记述职报告 基层党组织书记述职评价制度(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

后勤基层党组织书记述职报告篇一

党的xx届四中全会明确提出，把建设马克思主义学习型政党作为重大而紧迫的战略任务抓紧抓好。这既是我们党加强自身建设基本经验的深刻总结，也是在新的历史条件下对全党建设学习型党组织发出的伟大号召。为认真贯彻落实中央、省市和区委关于推进学习型党组织建设的相关会议精神，我区高度重视，精心组织，积极引导广大党员干部以深入学习为基础，以解决问题为重点，以推动创新为目的，充分发挥党员干部在自我组织、自我学习、自我教育、自我提高等方面的主体作用，在“深”字上下功夫、“新”字上做文章、“实”字上出成效，积极打造学习型党组织，切实增强党员队伍的整体素质，提高基层党组织的战斗力。

一、思想明确，组织到位

在开展学习型党组织建设活动中，使全体党员明确学习型党组织建设是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的总要求，把党建理论与学习型组织理念结合起来，在党组织内和党员中营造终身学习的组织环境，是提高学习能力、促进自我发展的需要，是提升工作水平，增强党组织战斗力的需要，是促进产业结构转型、推动经济社会平稳较快发展的需要。为确保学习型党组织建设活动正常进行和有效开展，区委成立了学习型党组织建设领导小组，

由赵中同志任组长，陈力、张开锋、袁大勇、高继兵同志任副组长，相关领导为小组成员。领导小组在区委宣传部下设学习型党组织建设办公室，设有综合材料组、宣传报道组、信息简报组、秘书保障组，具体负责组织全区学习型党组织建设的检查考核、督促指导等工作。

二、科学实施，有序开展

根据市委工作安排部署，4月16日，全区学习型党组织建设动员会召开。动员会召开后，区委又制定并下发了《西区学习型党组织建设实施方案》，5月11日，全区学习型党组织建设示范点工作会议召开，确定了区纪检监察党支部、河门口街道党(工)委党组、格里坪党支部等21个学习型党组织建设示范单位。5月14日，全区学习型党组织建设成员单位工作会议召开。结合省里7月份搞的学习型党组织建设图片展，我们下发了《关于做好推进学习型党组织建设活动纪实图片收集的通知》。截止目前，共有14个基层党组织召开学习型党组织动员会，上报简报42份，下基层党组织指导3次。

三、内容充实，载体完善

学习型党组织建设是党在新时期新形势下的大胆实践，是一项系统的新的伟大工程，必须要通过充实的内容、实在的活动载体，提高党员干部学习的主动性和自觉性，确保学习不浮于表面，不走过场，不搞形势，营造了党组织示范引领和全体党员勤于学习、勇于创新的良好氛围，确立了“全员学习、终身学习”学习的理念。一是广泛学习政治理论和党的路线方针政策，尤其是认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观理论，以及建设社会主义现代化所需的经济、科技、文化等知识，深化了对党情、世情的认识，增强了学习的使命感和紧迫性。二是改进了学习方式，完善了载体建设。坚持“三会一课”、民主生活会、党员报告会等学习方式，充分利用好基层文化中心、党员活动室、农家书屋等学习教育阵地，积极运用信

息网络技术手段，提高了党员干部远程学习教育的信息化水平，扎实开展“一个班子一个龙头”、“一个党组织一个堡垒”、“一名党员一面旗帜”、“抓学习、转作风、促发展”主题实践活动。三是选树典型，强化示范效应，注重培植和宣传在学习型党组织建设活动中涌现出的先进基层党组织和优秀共产党员，发挥先进典型在学习型党组织建设中的表率 and 辐射作用，不断激发和调动广大党员干部主动学习、自加压力、争创一流的积极性，促进全区学习型党组织的形成。

四、健全机制，确保成效

1、建立健全学习制度。建立健全党内各项学习制度，完善理论学习中心组学习制度、领导干部带头学习制度和党员干部理论学习制度，健全“三会一课”、民主生活会、一般党员干部学习等制度，建立党支部党员读书会和学习交流会制度。建立党员个人自学制度，鼓励党员认真制订个人学习计划，积极开展自学活动，在党员队伍中形成良好的学习风气。

2、建立党员学习档案管理制度。对每位党员建立学习档案，把党员的学习培训情况、学习成绩记入档案，党员干部综合评价体系和班子建设目标管理体系，作为学习型党组织和学习型党员考核评级的重要依据。

3、建立健全考核激励机制。研究制订了《攀枝花市西区学习型党组织考评标准》和《攀枝花市西区学习型党员考评标准》，引导广大党员干部积极主动地学习，促使“有学习制度、有学习阵地、有学习记录、有学习体会、有学习效果”等“五有”学习保障措施得到落实。

4、建立完善经费保障机制。各单位、部门和“两新”组织根据工作实际，安排了一定比例的专项经费用于学习型党组织建设活动，确保活动需要。

5、建立健全学习成果转化机制。学习的成效最终体现在工作实践上，积极拓展党组织和党员干部学习教育成果的转化运用平台，通过集体交流、媒体宣传、简报反映等多种形式，促进学习教育成果更充分更及时运用于工作决策中。

五、存在问题

从目前情况来看，在推进学习型党组织建设过程中，主要存在以下几方面问题：一是学习氛围还不够浓厚，一些党员干部缺乏学习的主动性和自觉性，仅限于参加组织安排的学习活动；二是学习内容和方式不全面，仅限于读读报纸、念念文件；三是重业务学习，轻政治理论学习，对政治理论学习的重要性认识不够；四是重学习形式，轻学习效果现象，学习经常是没有实际效果的“空学”现象；五是“上面热，下面冷”，部分基层党组织负责人对学习型党组织建设的重要性认识不够，比如现在还有好些基层党组织还没有行动起来。

六、下步打算

1、进一步提高思想认识。首先要加强对新时期新形势下党建工作的认识，加强对开展学习型党组织建设活动的重要性的认识。其次是要转变学习观念，摒弃错误学风，树立全员学习、终身学习的学习理念。

2、进一步注重分类指导。分机关、学校、社区、街道、农村、企业等层面，注重学习方法的指导和学习成果转化的指导。

3、进一步加大检查力度。加大对基层党组织学习内容、学习笔记、学习时数、档案建立等的检查。

后勤基层党组织书记述职报告篇二

根据区直属机关工委关于开展六型党组织创建工作意见和实施方案的要求，年初以来，我局以科学发展观为统领，深入

贯彻落实党的会议精神，积极探索机关党建工作新路子，进一步深化“一个支部一个特色”活动，以“转作风，优服务，破难题，强三农”为主题，以“五个新”为目标，（为民务实，清正廉洁形象有新提升；贴近三农，服务基层作风有新改进；凝心聚力，维护稳定能力有新提高；改革创新，城乡融合发展有新突破；真抓实干，破解三农难题有新成效），进一步转变作风，结合党的群众路线教育实践活动，扎实深入地开展服务型党组织创建工作。现将我局党支部开展服务型党组织创建工作汇报如下：

（一）加强自身学习，提升为农服务能力。进一步加强全局党员干部思想政治理论学习和业务知识学习，严格执行学习考勤、专题调研、“三会一课”和学习考核等各项制度，每月一次结合局务会议，组织全体干部职工开展集中理论学习和工作交流。在抓好本职工作的同时，注重理论联系实际，在精学、深学上下工夫，在指导实践上做文章，各业务科站队每年完成2-3篇调研报告，做到学用结合、工学相长。注重学习形式创新，充分利用网络、媒体等现代化手段，采取集中学习与分散学习相结合、个人自学与集中领学相结合、讨论交流与专题辅导相结合，提高学习的针对性和实效性。

（二）深入一线调查，摸清底子找准问题。近年来，我们一直重视基层调研，了解实际情况，听取群众诉求：比如开展了新一轮低收入农户调查认定、建设用海使用情况、村级合同规范化清理整顿、“三无”渔船和外籍拖拉机排查摸底、农村信用体系建设和农业规模化经营等调研，通过这些基础性工作，对当前“三农”工作中存在的一些重点难点问题有了更全面的了解，为破解难题提供了第一手材料。特别是20xx年开始的畜禽环境综合整治、内河水质综合整治等工作，都分别获得了市领导的批示肯定，收到了较好的效果。这些工作就是在群众反应强烈，经过详实调查的基础上开展的。同时，我局还通过召开行风监督员会议、监管相对人会议、问卷调查、谈心交心等方式，广泛征求群众意见，认真加以梳理归纳，制定有效措施，抓好整改落实，切实改进服务方式，

提高服务质量。

(三)搭建活动载体，增强为农服务效果。我们针对“三农”工作，搭建了一些有效的活动载体，并将活动与“三农”工作有效结合，真正体现效果。一是进一步发挥农村工作指导员队伍“六大员”作用，今年共下派农村工作指导员224名，组织召开各类座谈会491次，撰写调研报告32篇，集中宣讲政策法规102次，落实帮扶建设项目30项，调处解决矛盾纠纷115起，推动农村经济发展和社会稳定；二是依托“农业农村顾问团”，联合涉农服务部门，深入农村开展“科技、文化、教育三下乡”、机关干部挂职挂事等活动，为农村提供农业产业发展、农民素质提升、新农村建设等方面指导服务。目前已累计开展科技下乡“五送”服务活动6次，共出动农技人员85人次，组织各类农民培训100余次，发放各类科技、法律、法规等相关资料13000余份、推介发放各类新品种种子2800多份；三是深化城乡基层党组织结对共建活动，共抓组织建设、共帮困难群众、共谋科学发展，累计慰问、捐助困难群众289人次，捐助学习、生活用品合计3.6万元；四是开展“进村入户大走访”活动，组织全局各科站队走访合作社、种养殖大户、农业龙头企业等服务对象，累计走访群众8528户。通过进村入户访农家，排摸破解了一批农村反映强烈的热点难点问题；五是健全农技干部联农业企业、联专业合作社、联大户的“三联”制度，开展送政策、送技术、送服务等助农惠农活动，促进农民增收。

(四)优化行政审批，提高为农服务效率。进一步挖掘行政审批的提速空间，减少办事环节，提高行政效率，加强行政审批服务标准化建设；结合中层效能评价，认真落实岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问责任制、一次性告知制等有关规定；推行预约服务、到期提醒服务等为民、便民举措，切实提高办事效率和服务质量。强化服务意识，扎实做好建设用海和林地审批报批工作，并率先全市开展了海域审批直通车试点工作，为助推经济发展保驾护航。加快项目材料审核速度，提高项目一次性审批成功率。深化政务公开工作，及

时、准确、全面公开群众普遍关心、涉及群众切身利益的政府信息，按照便民利民的要求，进一步改进政务服务，提高行政效能，为农民群众提供优质便捷高效服务。

(五)改进工作作风，加强机关效能建设。以群众满意为标准，以解决问题、改进工作为目标，以治庸懒散、提能增效、狠抓落实为重点，深入开展“作风建设和效能建设”活动。针对群众反映的“三农”工作中难点热点问题，明确牵头部门和领导，明确具体的工作措施，明确解决问题的时间表，采取针对性措施努力破解。如农村环境整治的深化、初级农产品质量安全的提高、农村生活污水治理及长效机制建立等问题，我们已经在着手开展工作。针对机关党员干部中存在的“四风”问题，制定整改方案，整改任务书和时间表将向群众公示，整改结果在一定范围内公示，自觉接受群众监督。

总之，服务型党组织创建工作是一项“党政重视、社会关注、群众拥护”的惠民工程，我局将以此次活动为契机，着力整合服务资源，强化服务理念，丰富服务内涵，提高服务能力，切实做好服务发展、服务社会、服务群众、服务党员工作，充分发挥农林系统党员干部在推动农业农村科学发展、促进农村和谐稳定、服务农民群众中的战斗堡垒和先锋模范作用，为率先基本实现农业现代化、率先实现全域城市化提供坚实的组织保障。

后勤基层党组织书记述职报告篇三

面对问题，剖析其原因，主要是角色转换没有到位，对党建工作思想认识不全面，理解不深，党建工作经验不足，方法欠缺。作为社区书记的我，必须在自身找差距，深刻认识党建的重要性，必须加强自己的党建理论学习，提高对党建工作的认识，认真学习在新形势下做好党建工作的重要性，研究考虑今后开展社区党建工作思路与方法，按照十九大提出的以人民为中心工作目标，在干中学，学中干，向先进学习，找差距，弥不足，开拓工作思路和工作视野。认真履行党建

第一责任人职责，工作两手抓，两手硬，一手抓党建，一手抓社区服务。努力促进社区各项工作有序开展。

(一)丰富党组织活动载体，不断增强党组织的吸引力。改变以往党总支自己唱主角，让党员当听众的模式，必须让党员参与到社区党建和服务中来，把握党员活动导向，找准党员参与切入点。通过开展党员“五个一”活动，即上一堂课，读一本书，学一个先进，帮一个人，做一件事活动，展现党员先进性，激发党员的参与积极性。教育党员以十九精神为指导，不忘初心，牢记使命。依托“三会一课”“党员活动日”、“民主生活会”。为党员搭建谏言献策共同参与社区管理的平台，激发党员参与社区活动的积极性。

(二)严格党组织生活制度，提升党员的政治素养。增强党组织生活的吸引力。不断提升党内组织生活会和民主生活会质量，着重抓好党员的理想信念、党性修养、党风党纪教育，提高党员的政治素养，增强党员发挥模范先锋作用的主动性和自觉性。

(三)推动社区党建工作深入开展。把开展的党员“五个一”活动纳入党员评议考核体系，与党员评选挂钩，做到党建活动，人人参与，将党建工作活动与社区干部业务有机结合，在检查、考核业务效能的同时，也要检查考核其参加党建活动的具体情况。做到“抓党建，从具体业务出发，抓具体业务，从党建活动入手”，使党建活动和具体业务工作有实实在在的联系，由“软任务”变成“硬指标”，夯实基层党建活动，我们有信心和决心，在上级党工委的正确领导下，按照工作要求，积极工作，恪尽职守，服务居民，使党建工作再上新台阶而不懈努力。

后勤基层党组织书记述职报告篇四

20xx年，是阿克苏工务段承前启后、继往开来的重要一年，也是不断自我改进、适应铁路改革发展变化的崭新的一年。一

年里，在路局、路局党委的正确带领下，全段广大干部职工紧密团结在段领导班子周围，改革创新、锐意进取，无私忘我、奉献有为，确保了南疆西延线运输行车的安全畅通，开创了阿克苏工务段安全管理的新局面，现将我段铁道学会分会一年来开展的工作汇报如下：

一、理论联系实际，突出精检细修，提高作业水平。

工务现场作业，历来遵循的是经验作业，根据现场的实际情况进行起拨道作业，作业随意、粗放，经过长时间的作业后，导致线路标高、方向严重偏离原始设计，造成恶性循环，甚至无法恢复到原有设计。对此，我段深入研究，提出了利用道岔三维理论控制现场设备，开发了“三维桩”。

一是组织相关技术人员，对484公里的线路平纵断面进行精确复测，拿出准确的数据，建立了精确、科学的线路基础数据库，并据此对线路进行了全面整治。

二是组织人员对阿克苏站、帕满、三角地正线道岔埋设了“三维桩”，并用混凝土固定，使用槽钢制作，距离钢轨外侧1435mm满足道尺、支矩尺的测量要求。

三是结合班组日常作业，对所有定位桩和定位点均明确标注了编号，对横向距离和轨面标高等数据进行了精确测量，作为控制线路平纵断面的基础数据。通过设路定位桩和定位点，实现了轨道线形数据由“相对值”到“绝对值”的转变，建立起了三维精测定位系统，不仅为道岔整治质量提供了科学数据支持，而且为保持线路的日常养护维修、确保动态达标奠定了基础。20xx年，全段共完成正线经常保养752.173公里，道岔综合维修131组，道岔经常保养160组，站线经常保养81.153公里。综合维修优良率达到100%。线路钢轨探伤9508公里、道岔探伤2508组、焊缝探伤585处、钢轨焊补221根。设备质量得到均衡发展和稳步提高，通过路局轨检车检查，全年轨检车每公里平均扣分5.57分，优良率99.36，

合格率100%。

二、结合实际开展创新，汛期防洪工作取得全面胜利。

一是结合我段设备管辖特点，总结以往发生水害的原因，通过对桥涵附属设备设计标准的梳理，重新确定了汛期危险地段，以此补充完善了《防洪预案》，规范了防洪巡检模式，突出解决了不同防洪区段的一事一案，采取轨道车、汽车、徒步检查、登乘机车多种方式实施巡检。

二是对汛期黄色预警时段，强化领导干部包保责任，在人员组织上打破了以往车间的界限。

三是强化了调度的立体监控职能，固化了信息格式，加强了对严防死守等重点地段的严密监控。

四是修订了抢险预案，对已经发生的水害发挥大型机械的优势实施抢险，确保了今年汛期行车的绝对安全。

五是汛期结束后，及时进行总结，对预案进行再细化，形成了阿克苏工务段汛期巡检及应急抢险处理模型。20xx年，我段管辖累计发生水害7次，其中人员冒雨出巡检查线路发现5次，人员登乘发现1次，累计冒雨出巡799次/6973人次，巡检1299个区间/40501.111km。出巡2188:57:00小时。同时，段未雨绸缪，目前已在阳霞、特尔希克、一间房、八盘磨设路了4处雨量计，按局要求完成了100座桥涵附属设施复旧工程及500座涵渠上游土护道补强工程，完成了三期27处水害复旧工程二期工程，增强了桥涵设备及附属设施的抗洪能力。

三、创新工作硕果累累。

创新是管理的灵魂。20xx年，全段的创新工作百花齐放，取得了前所未有的喜人收获。

在管理创新方面，我们建立了汛期防洪巡线管理模型，编制了汛期巡线图，改变以往巡线时只巡一端而不巡另一端、巡线目标不明确、携带工具不全的现象，使汛期安全有了更加可靠的保证；开展了预警修理管理机制的创新，大大减少工务盲目作业，大幅降低维修成本，有效的延长设备使用周期，减少了晃车病害对运输行车的干扰，封闭区间事件的发生，每年可节约维修成本15.6万元左右；针对今年段管内外委施工较多的现状，我们开展了施工管理精细化的创新，从制度、作用发挥、关键项目监控、问题整改监控等四个方面细化措施，规范了施工安全管理，杜绝了因监控不到位发生的各类安全隐患。开展了强化交通安全及成本精细化管理创新，变以往以“专业管理”为主为“专业管理”和“属地管理”相结合的管理模式，突出“过程控制”，强化成本管理，健全综合评价体系，注重评价结果运用，百公里油耗平均降低了2.9kg□

在技术创新方面，我们开展了涵渠两端路基加固补强，针对我段桥涵设备现状和山洪特点，对汛期危险地段的重点防洪涵渠500座，在上游两侧增设高4m×宽4m×长10m的土质路基防护的应急措施，有效避免或减少突发性洪水对管辖铁路设备的危害。探伤仪充电器改造，根据原配电池组的性能及技术状态，改造原有充电器，使其具有输出短路保护、输出过流保护、输出过充保护及电池极性防反接保护等功能，并可同时对两组电池(或经转换后对四组电池)进行充电，从而起到保护电池组的作用，延长了充电器及电池组使用寿命。威克镐维修创新项目，通过对捣镐、缓冲垫子、离合器三个部件的攻关，降低了维修成本，产生了极大的经济效益，仅捣镐一项每年即可节约至少15万元的维修成本，为新设备的推广应用奠定了基础。在政治工作创新方面，段党委建立党支部和车间落实政治工作的考核评价运行机制，拉动了政治工作的实效性作用。

在青年科技创新方面，我段的道岔三维桩项目取得的一等奖的好名次，探伤仪充电器改造项目取得了二等奖的好名次。

以上是我段铁道学会20xx年开展具体工作的情况，有不足的地方，还请上级部门予以指正批评。

后勤基层党组织书记述职报告篇五

20xx年，我部在上级党委的正确领导下，结合本单位实际，在党组织建设、党员队伍建设等方面扎扎实实地开展了一系列工作，取得了一定的成绩。现将工作总结如下：

一、创建工作中的主要做法

1、健全服务机构，构建服务网络体系。为增强我村党组织的服务功能和党员服务群众的本领，首先成立了便民服务创建工作领导小组，负责组织协调、监督管理工作。其次是建立便捷的服务网络，在全村因地制宜地设置便民服务点，最大限度方便群众。三是组建7支便民服务队伍，围绕着中心产业发展，基础设施建设、公益事业等方面，以上门服务，现场服务，培训服务，送学服务多形式开展，服务于全村发展的网络体系。

2、明确服务范围，改进服务方式。按照“功能完备、服务全面”的要求，我们根据群众的需要和意愿，将创建服务型党组织所涉及的服务事项分为党务服务、产业发展服务、司法综治服务、证照代办(理)服务、农机农技服务、信息技术咨询服务、计生事业服务、民政服务、土地管理服务共9大类20多项，将其全部纳入服务范围。为提高服务效率，积极改进服务方式。村党员群众综合服务站(点)实行“一站式”集中(约时)办理，自站(点)创建以来共计为群众服务事项449件次，其中党务服务16件、产业发展51件，司法综治服务6件、证照代办(理)服务217件、农机农技服务38件、信息技术咨询服务45件、计生事业服务46件、民政服务23件、土地管理服务16件。同时着力构建村服务站与便民服务点联动服务体系，群众申请办理事项，可直接到村综合服务站或便民服务点咨询和办理。在已经开展工作的四个便民服务点，共计为群众

提供便民服务215件次。

3、健全工作机制，强化服务管理。为了提高服务工作效率，让更多的群众得到方便，村便民服务站(点)制定了便民服务代理人员行为规范，将便民服务指南、工作流程图上墙，并建立健全即时办理制、承诺办理制、协助办理制、代理办理制等，同时制作了《中心村党员群众服务手册》和《便民服务联系卡》，在每个便民服务点设置上采取各自优势，实施资源整合，如在官田点“六位一体”，双合点“五位一体”，高河点“七位一体”等方式，以方便群众为主，进一步密切了党群干群关系。

4、积极探索服务载体，提高服务水平。为使服务型党组织创建取得实效，我们在工作中，按照“边实践、边探索”的思路，延伸创建工作内涵，结合村情，一是抓组织，强班子，提高干部服务三农的能力，增强服务理念的转变；二是抓培训，强素质，提高党员的示范创业能力，增强服务质量的高效化；三是抓产业，强经济，提高创业的致富能力，增强服务效果社会化。进一步丰富服务的内涵，真正实现党员干部有事干，群众得实惠，水平有提高。

5、建立健全服务管理制度，充分调动农村党员的主动性和配合性，充分发挥他们在服务工作中的积极性，使创建工作有动力，服务群众有保障。一是健全学习培训制度。二是实行持证服务制度。三是实行双向联系制度。四是在建立定期评议制度。五是建立表彰奖励制度。充分调动他们的积极参与，发挥他们的主观能动作用，尊重他们的主体地位，让他们觉得有干头有盼头。

二、服务党组织创建工作取得成效我们在开展服务型党组织创建工作以来，推动了农村经济的发展，达到了预期的效果，主要表现在以下三个方面：

1、村党组织在服务产业示范基地效果显著。通过服务型党组

织的开展，我村采取“党支部+党员+群众+产业”的方式，建立了四个党组织“示范服务基地”，确保群众致富有保障，得到进一步巩固。

2、党员示范带头和服务群众的作用进一步提升。从我村服务型党组织创建以来，通过成立党员便民服务队，为党员提供展示个人能力，服务人民群众搭起了台子，涌现出了像黄天明、陈建辉、曾彪、罗会锋等这样的党员，他们不但自己走上了致富道路，同时也把自己成功的经验传授给当地群众，得到了广大群众的欢迎和认可。

3、党员服务队伍在服务产业和公益事业的作用更加突现。自创建工作开展以来，全村7支便民服务队伍紧紧围绕着全村产业发展总体安排，发挥各自特长和优势，不同领域地开展便民服务工作。如我村有机水稻(蔬菜)专业服务队伍，在支部书记黄天明等9名党员的带动下，紧紧围绕着全村1178亩有机水稻，走村窜户，为群众提供生产管理技术等一系列便民服务，使今年全村的有机稻全面增产增收；又如特色产业发展服务队，在党员曾彪等5名党员的带动下，在我村相林、双合、红旗等小组涌现出了养殖东亚飞蝗、山鸡、火鸭、狮头鹅等特色养大户，目前东亚飞蝗已经上市，取得了一定成效，其它产业也正蒸蒸日上。

4、更加密切了党群干群关系，改变了过去群众来回跑着办事难为干部党员上门贴心服务，真正实现了干部服务沉下去了，党员服务群众的先进性发挥出来了，群众创业热情高涨了。如在7月分村民周贤容儿媳妇屈明明生产，急需用农合医证，而合医证上屈明明的名字出现错误，周贤容又不知道如何去办理便改程序，值班干部吴杰就主动帮周贤容把合医证办好，送到她的手中，解了她的燃眉之急。

三、创建工作开展中存在困难和问题我们在开展服务型党组织以来，总的形势是好的，达到了预期的效果，但也在存一些工作上的不足，主要存在以下几点：

一是服务理念不强，少数党员，在服务群众方面存在例行公事的情况，带着感情的服务少，随机服务多、规范服务少等问题。

二是党员、干部自身素质不高，服务农村经济、服务农村发展的能力和本领不强。

三是由于资金欠缺，便民服务点在开展工作上存在一些客观困难，大部分便民服务点在服务项目和服务内容上得不到有效拓展，只能对便民服务点负责人进行宗旨教育，加强他们的服务理念，上级能否解便民服务点和农村支部书记劳动报酬问题，以便深入推进创建工作。

四是由于地域差异的不同，再加上村级人员过少，对部分边远村民组的部分留守老人、儿童得不到更多的关注。五是服务网络不够健全，我们觉得在开展服务型党组织创建过程中，有些服务事项不是村级能解决的，这就需要县、镇、村实现三级联动，才能达到创建目的，更加方便快捷的服务群众。

四、下步工作打算

服务型党组织建设是新时期新阶段贯彻落实科学发展观，深化党的基层组织建设年活动，纵深推进县委提出实施“三化五能”工程的现实所需，形势所向，我们的工作还有待进一步的提高。下一阶段，我们将着重从以下三个方面抓：

一是进一步创新服务载体，丰富服务内容。力求把凡是与农村经济发展和人民群众生活密切相关的审批和服务事项，都纳入党员群众综合服务站、党员便民服务点的服务网络中来，切实解决一批群众最关心、最直接、最现实的问题。

二是努力抓好村党员群众综合服务站和服务队伍的建设和管理，不断提高党组织服务质量和服务的效果社会化水平。

三是认真总结工作经验，相互借鉴和交流。