

传承民族文化实践报告 民风民俗社会实践报告字(实用5篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

管理岗位竞聘演讲稿篇一

各位领导、各位同事：

大家好！我是__，首先感谢大家为我们提供了这样一个锻炼自己的机会，我竞聘的岗位是客户资源管理兼售后服务管理。

下面介绍一下我竞聘该岗位的优势：

1、系统的理论知识

我毕业于郑州工程学院工商管理系市场营销专业。大学四年的学习使我对市场营销有了系统的认识，也培养了一定的发现问题、解决问题的能力，为从事营销岗位管理工作奠定了很好的理论基础。

2、04年毕业后来到我们邮政局，先在物流公司工作了两年，从事物流信息系统的使用与维护，后来上调市场部大客户中心，主要负责大客户信息管理、大客户用邮情况的统计分析等内部处理工作，因此对客户资源管理工作比较熟悉，也总结了一些心得与技巧，能够更快更好地进入工作状态。

在与客户的不断接触中，我也对营销工作有了更深层次的理解。营销不仅仅是简单意义上的销售产品，营销工作人员还是企业与客户之间沟通的桥梁，如果能充分发挥应有的作用，

不仅有利于开拓市场、维护客户，还能有效地宣传企业产品、树立企业形象。

3、全面的业务知识

另外，我有比较强的学习能力和一定的适应能力，愿意尝试营销管理岗位相关的新事物。当然，人无完人，我也有很多不足之处。比如说工作经验不够丰富、遇到问题不够沉稳，沟通技巧、处理紧急情况的应变能力也有所欠缺，今后我会积极向同事、领导学习、有意识地加强这方面地锻炼。四年的过往，丰富了我的人生经历，我也从中获得了宝贵的经验，这些不成熟的经历也都会为今后的生活与工作提供很好的借鉴。

如果我能得到领导的认可，得以成功竞聘客户资源管理岗位，我将主要从以下三个方面开展工作：

1、实现对客户档案的动态管理

我将在市场部领导的指导下，并争取各专业局大客户中心的支持，定期对现有大客户进行走访，及时更新客户档案，并科学地对客户档案进行分类、归档，使客户管理工作趋向规范化、标准化。更重要的一点是，经常与营销人员保持联系，及时掌握客户动向，实现对客户资源的动态管理。

2、客观分析大客户用邮情况

充分利用我们的量收系统，做好大客户用邮数据的统计、上报工作，并客观分析客户用邮情况，深层次挖掘客户潜在需求，定期向领导反馈有价值的信息，为销售工作提供有力地支撑。

3、定期开展大客户满意度调查

大客户是我们量收的主要来源。当今，我们邮政企业面临着激烈的市场竞争，主要体现在储蓄、快递业务方面。定期开展大客户满意度调查，可以帮助我们及时了解客户的意见及建议，并适时给予反馈，提高我们的产品质量、服务水平，让客户切实体会到我们对它的重视，以此来提升客户满意度，培养客户忠诚度。另外，做好领导交代的其他临时性工作。

四年大学理论知识的学习和四年工作实践的积累，使我有勇气有信心站在这里展示自己。如果有更适合的人选，我会服从领导的安排，无论在哪个工作岗位上，我都会认认真真、踏踏实实地工作，保质保量地完成领导交代地工作，为我们邮政地发展贡献自己的一份力量。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

管理岗位竞聘演讲稿篇二

上午好！我叫__，来自大城县分公司，下面自我介绍一下。

1999年7月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历。__年12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书。__年2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务。__年4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

1999年7月毕业后，我被分配__县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作。__年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完

成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和各位交流探讨。__年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖，竞聘演讲稿《竞聘人力资源部管理岗位的演讲稿》。__年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训学习专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作。__年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高省、市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健——激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。

管理岗位竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、同事：

大家好！非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜！我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历；二是我任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

一、本人工作经历

我于20__年毕业于张掖医专，20__年10月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

二、任期三年工作的汇报：

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工

基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

(一)政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

(二)工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能

培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

三、竞岗的有利条件

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

四、我的工作设想

1. 进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

3. 一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

4. 辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共

卫生设施；并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名__的起，我就将自己的前途与命运和医学科学院紧紧地连在了一起。此次竞聘，无论成功与否，我对事业的衷心、对同事的爱心、对医学院的痴心都丝毫不会改变。如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到新职位的工作中去，为创建一流的医学科学院而努力奋斗！

谢谢大家！

管理岗位竞聘演讲稿篇四

尊敬领导,各位评委,各位同事:

大家好!人尽其才，物尽其用，竞争上岗，有上有下，这是企业发展的趋势，石油公司这次开展公平竞岗,竞聘上岗机制的实施，既是干部人事制度的改革,也是企业进步的一种体现,对调动年轻干部做事创业的积极性,激励年轻干部全面发展,健康成长具有重要的作用和意义,能进能出的人事制度改革,实行用人制度的双向选择,作为企业也是选拔和发现优秀人才的手段,又是个人选择岗位,接受挑战和发挥个人才华的机会,本人有幸参加今天竞聘演讲,也就是赴着竞聘零售管理片区主任岗位的目标。

我来自基层,__年出生,大专文化,中共党员,现任经营部副主任,__年参加工作,二十多年来一直在石油公司工作,从最基层岗位做起,历任加油站记帐员,计量员,副站长,站长。原地方石油公司上划中国石化集团后,在企业处于转折关键时期,__年应上级公司号召和领导要求,返回企业上岗任副经理,副主任至今,近几年来在省、市石油公司、当地党委政府和公司班子领导下,认真学习不断提高自身业务能力和素质,认真贯

彻执行和落实上级各项工作任务，紧紧围绕本公司各个时期任务目标，按照公司班子分工，努力做好配角当好助手，力争做好自己的本职工作。上划初期由于种种原因，原公司一无资金，二无经营能力，三无市场和网点，员工每月工资都无法按时发放，职工队伍不稳定，员工思想涣散，几乎生存都成问题，在这危机关头，发挥主观能动性，自筹资金开拓经营，通过上下共同努力渡过了难关，使企业逐步走出困境，随着企业体制改革深入，首先认真学习省公司以及市公司“三项改革和三个一体化”有关文件精神以管理制度，不断更新自己的知识，及时调整思路摆正角度，从经营角色逐渐转变为管理角色，使自己能够适应新的管理机制，才能够更好开展工作，公司所发生的变化与发展，是有目共睹的，相信大家也已看到的。作为石化一分子感到基本没有辜负上级领导的期望，最起码没有给领导丢面子，虽然成绩只能代表过去，但也可以看到其能力和表现，而且更能体现其素质才华以及潜在的发展。

这次参加片区零管主任岗位竞聘，觉得自己具有以下几方面优势和条件：

一是已有多年副主任岗位工作经验和体会

二是有熟悉和了解当地人际关系，以及能与当地政府有关部门的沟通能力，

三是有热爱石油事业责任心，从基层做起而且一直都是干石油工作的实践经验，

四是有能够与人团结共事的经历，五是有勤奋敬业，务实创新做事的决心。

我个人所具有的这点点滴滴“资质”，希望能得到领导和同志们的认可，假如组织上又能提供给我零售管理片区主任岗位这样的一个职位和机会，那么，我将仍然认真履行本岗位职责。

如果片区主任岗位竞聘成功,我想将注重做好如下几方面的工作:

1. 认真加强学习,与时俱进转变观念更新知识,不断提高自身素质和工作水平,在工作中既要摆正位置踩好点,又要做到主动不越位,服从不偏位,服务不欠位。
2. 积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用,发挥自身优势,积极与他们沟通,争取当地政府有关部门支持,促使企业各项工作顺利开展。
3. 围绕片区各个时期工作中心和任务,不断克服困难创新务实地积极开展工作,努力完成上级公司下达各项任务。
4. 在做好工作的同时,认真来对待当地党政部门交予的工作任务,文件精神上传下达及时,不延误,积极来完成和努力做好这方面工作。
5. 认真负责督导本区加油站的经营管理工作,做好上级公司与基层传导工作,使上级指示能够及时贯彻和落实。
6. 从市场发展战略高度来做好网点建设工作,积极向当地政府有关部门汇报和沟通,争取他们的支持,尽快调整网点建设和新开拓网点工作,并积极向上级公司领导汇报,做好网点建设参谋助手作用,从而确保企业可持续发展。
7. 加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作,尽快提高员工整体素质,特别要加强基层员工应对处理公共危机知识教育,并建立相关应对机制,以适应现代企业发展需要。
8. 及时向上级领导报告工作开展情况,完成上级领导交办的其他工作,工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示,并提出自己对问题见解和建议。

尊敬领导,各位评委,各位同事:今天,我是以参赛者的身份出现,此时的我,就像运动员出现在运动场上一样,只有尽力的拼搏,尽力去赢得比赛的胜利,才能算是一个合格的运动员。这里,我所作的这份演讲,虽然都是实话,也都是事实,但也难免会有一些不够理性、不够妥善的地方,在此,敬请各位领导、各位同仁予以谅解。最后感谢上级公司领导以及各位评委给我提供了在此演讲的机会。

管理岗位竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导,同事们:

大家好!

班组是我们企业中最小的管理单位,它对企业的管理工作起到了至关重要的作用。在我公司的生产过程中,班组管理是维修生产方式贯彻提高的基础点。班组长作为一个班组的领导者,自己的观念和能力将直接影响到班组管理的水平,今天我之所以竞聘班组长这个岗位,正是因为我具备了把事情做得更好的信心和技能!

班组管理具有安全管理、品质管理、成本管理、生产管理和人事管理五大职责机能,班组长要充分发挥自己的作用并对这五大机能进行有效管理,我将围绕这五项机能讲述一下作为班组长开展工作的一些想法和思路。

第一、安全是各企业最基本的要求

作为班组长要做好班组的安全管理,带领员工共同创造良好和谐的工作环境。班组长首先应该具备安全意识,安全管理要充分体现全员和人性化的思想,以身作则教导班组成员遵守安全五原则:

1、尊重生命;

- 2、不伤害自己
- 3、不伤害他人；
- 3、不被他人伤害；
- 4、防止经济上的损失。

第二、品质管理是班组管理中最重要的一部分

在我们的生产过程中，在本工位、本班组营造完美品质是最有效地降低品质成本的方法。做为班组长应该引导并教育员工提高品质意识，努力做好自己本工位的工作，不出不良品、不流出不良品、不接受不良品，只有好的合格品才能提高本工序的质量和效率，同时也促进了大修设备品质的提高。

第三、进行成本管理在班组管理当中也是非常重要的

班组长要真正理解七大浪费，通过6s活动和班组内个人大修能力的改善来达到消除浪费、降低成本的目的。班组的改善工作是溶入到日常的生产活动当中的，通过改善活动，可以不断增强员工的改善意识和团队精神，还可以在改善过程中提高员工的问题意识，发现人才，锻炼人才，促进人才育成目标的达成，从而带动全员对成本的认知，改善活动必须达到工作轻松、质量变好、速度加快和成本降低，这四大目标。

第四、生产管理和人事管理也是班组管理中必不可少的

班组长能够协调成员共同努力，按计划、按节拍有序生产，高质量的完成生产任务，努力缩短本班组的停滞时间，减少作业延迟现象，从而提高生产的可动率和直行率；另一方面，班组长要做好班组建设，和班组成员共同营造良好的班组文化氛围，带领员工积极进行理论学习和技能训练，努力使全体成员都成为多技能员工，从而把自己班组建设成为一个积

极向上的学习型组织。

作为一名班组长应该有计划、有目标地开展班组管理工作，虽然自己现在已经具备了一些当好班组长的能力，但是距离一个真正合格的班组长还存在一定差距，我要从现在做起，继续努力提高自己的各项技能，争取早日成为一名合格的班组长，为公司奉献自己的聪明才智！

我的演讲完毕，谢谢大家！

管理岗位竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天我很荣幸能站在这个讲台上，参加此次xx网络xx分公司副总经理岗位的竞选。首先我感谢我们xx分公司组织这次分公司副总经理岗位竞聘，给予了我这个展示自我、挑战自我的机会和平台；其次，我感谢我们分公司各位领导和同事对我的鼓励和支持、理解和帮助，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习，在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况和工作经历：

今天，我参与竞聘的岗位是分公司副总经理岗位，下面，我先把自己对这个岗位的认识汇报给大家：

作为一名分公司副总经理，不仅要协助公司总经理根据集团公司下达的任务指标展开各项工作，充分发挥本职岗位统筹、协调和管理的作用，还要在做好本职工作的基础上着力构建有知识、有能力、素质高、作风好的多层次分公司员工梯队，为分公司的长期持续发展提供人才保障，稳步促进分公司综

合工作的全面推进。

为了完成这些工作任务，作为一名分公司副总经理，在工作中就必须保持清醒的头脑，冷静分析、果断处理，既有具备优异的执行能力，又要有良好的协调组织能力，在工作中周密考量各项工作的细节与发展趋势，用细致严谨的工作态度和较高水平的工作能力助力分公司各项工作的建设。

鉴于以上岗位认识，结合我个人的工作经历，接下来，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱本职工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

十二年来，在各位领导的指导和帮助下，xx分公司给予了我成长的平台，资本运营部经理岗位，我希望继续用我的努力来回报公司和各位领导对我关爱和理解，我愿意在新的岗位上继续为xx分公司的发展做出我更大的贡献！

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取。

二十年的财务系统多个岗位的工作经验使得我在磨练中养成了严谨细致的工作态度和良好的工作能力，具备了优异的财务管理能力和多年同公司领导配合工作的实际经验，不仅仅异常熟悉与公司业务相关的国家财经法规和财经制度，并且还在实际财务工作中培养了严格照章办事、讲依据、讲原则、讲正气的良好精神风貌。

除此之外，在xx广电过去的十二年的工作当中，无论什么时候，无论在哪个岗位上，我都始终坚持在立足岗位的基础上，将领导布置的各项任务细化，切实做到了每个细节、每个步骤到位，所取得的工作成果也得到了主管领导的肯定和认同。

不仅如此，我还深知学习在财务工作中的重要性所在，自从参加工作以来，我一直秉承业务能力精益求精的精神去学习、去钻研，充分利用闲暇时间学习相关专业书籍和管理书籍，用以不断提高自己的业务技能水平、写作能力和分析、判断能力，并且先后取得了会计员资格证书、会计专业中的初级资格证书、西南大学网络教育会计学专业本科班学历、省党校红河分校会计与审计专业函授本科班学历，切实为我在新岗位上工作的开展奠定了良好的基础。

第三，我作风扎实，严于律己，诚实正派，并且始终坚持公平、公正的团队协作精神，具有良好的管理、组织和协调能力。

我信奉诚实、正派、廉洁的做人宗旨，在担任公司中层领导以来，我始终把敬业奉献的工作精神放在首位，工作认真负责，秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理精神：面对下属时胸怀坦荡，公道正派，不搞小动作；面对上级领导时从不揽功诿过，假公济私，在公司中赢得了良好的口碑和赞誉。

不仅如此，我对分公司所在地区的政治、经济、文化、风土人情和各行各业深入了解，并且建立了广泛密切的人际关系，尤其对联通等竞争对手及工商、税务等上级业务管理部门更加了解，能够做到知彼知己，百战不殆。因此因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，带领其他共识共同凝结成一个充满生命力的战斗团队，切实能把分公司的各项工作开展的扎实、稳健。

基于这些优势所在，我也坚信我具有着担任分公司副总经理的能力和水平，如果让我担任此职务，我一定会做好分公司总经理的参谋和助手，协助总经理将分公司的各项工作工作开展、进行的更好更快。

管理岗位竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

首先感谢__公司富有远见的人才选拔机制，给我这个机会来参加竞聘，我叫__，我竞聘的岗位是网络二级维护员。

很荣幸我能参加此次竞聘，首先，我想代表今天参聘的选手对各位领导、各位同仁表示感谢，谢谢大家对我们的关心和支持。

__年x我就进入__公司从事网络维护技术支持工作，至今已整整__了。回首往事，庆幸自己生活在__公司这个温暖的集体里，在各级领导热心的指导下，在各位同仁积极的支持下，在过去的日子里，得到了学习、成长、锻炼的机会，很好地完成了自己的本职工作。

对于竞聘网络二级维护员的岗位，我用六个字来概括我竞聘这个岗位的优势与认识，那就是“真心、热心、耐心”。

进入公司后，我在保证本职工作的同时，积极参加公司各项活动并在其中起到很好的带头作用，热心帮助同仁且在大家的共同努力下使一些人取得了较大进步。我渐渐成长为业务骨干，也成为团队的中心人物，这些都是我竞聘的优势。

我想聘网络二级维护员。今天的竞选大会，在竞聘演讲中，很多同仁们说到应该做些什么，同时也说到可以做什么，并信心百倍地承诺要使公司获得什么。这一切使我感受到青春的活力、奉献的精神、可敬的勇气。同时，我也将在这里说出自己对竞聘岗位的认识和理解。

一、增长组织才干、自我成长

人与人的直接交往却不可或缺。各种关系中，师生情，同事情都弥足珍贵，因为每一个人都是一本书，都有一个使命，都有一个梦想，为了这个梦想，大家会互相帮助，而这个岗位提供了这样的机会。我希望自己可以在日常工作中践行求实精神，在团队中中学会人格伟岸，在相互交往中学会诚信执著，在工作中学会专业方法。

真心，是我与人合作遵守的第一个信念。

二、感受技术脉搏的触角

现代社会进入知识、经济、信息化、网络化的时代。这个时代的特征是：它改变人们的生活方式、学习方式和思考方式，这一点现在已经充分体现出来。只有那些感受到时代跳动的脉搏的人，才能够紧跟时代的步伐。尽管目前我的能力有限，但我坚信脚无法到达的地方，眼睛暂时看不到的东西，思想可以达到。能和时代共同思考的人终究可以跟上时代的步伐。虽然专业技术的发展是无边无际的，但它在你的脚下，前途是无限的，这就是专业的价值，因为，人的价值不在于处于的高度，而在于把握时代，认识时代，思考的深度和接触的广度。

热心，是我追求专业遵守的第二个信条。

三、释放个体融入群体的能量

团队文化存在的意义，就是她具有释放每一个员工的能量的机制。水本无波，相荡而起涟漪，石本无华，相撞而起火花。能量在相荡相击中释放，公司文化创造性活动就是这种结合最好方式，使个体和群体能量迸发出来。同仁们可以看到我组织挑战活动的红火，合作活动的亲情，学习的热烈，这些都将充分体现公司文化的组织作用。

耐心，是我做工作践行的第三个准则。

我希望由于我的加入会更好地完善这种机制。

真心、热心、耐心，这就是我们大家的希望，也是希望你投给我神圣一票的原因。

正如爱不释手的项链是由一个个闪光珠宝串而成的一样，__公司的事业也是一个个可贵的价值串联而成，它串起前辈闪光点，也会串起新同事闪光的珍珠。所以__公司的 每一个组成部分都是重要的。

工作以来，我对网络维护工作有了深刻的认识，能站在全局的高度从事管理工作。

并在日常工作中注重“三勤”。一是脑勤，勤学善思，注重研究剖析网络需求，得出正确结论，解决网络运营中的难点问题，为领导多出点子，多献计策；二是腿勤，以每一分钟维护网络为根本要求，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把网络维护工作做实做细；三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向有关部门通报情况，加强沟通，密切协作。

抓好网络维护工作。网络好坏在一定程度上决定着经营工作开展是否能够处于优势，能否让更多的用户满意，对企业发展起着至关重要的作用。网络运营维护工作要做到重点突出、大胆尝试，要将维护工作渗透到日常工作的每一分钟，不能够等出现问题后再解决问题，必须做到预维护，将问题可能产生的原因分析透彻，针对每一个可能导致故障的原因要整理出具体的解决办法，并时时刻刻进行预检查，确保网络不出故障。

我坚信，凭着我的经验和愿意与大家同舟共济的精神，我今后的工作必将获得成功。

最后，我用下面的话作为演讲的结束：

最美的语言是，幸运与大家天天一起工作。

最暖的语言是，无论天南地北，无时无刻关注有你。

最甜的语言是，我们永远心心相印。

让我们共同努力，在不同的岗位上把握机会，创造辉煌。

谢谢大家。