

2023年组织部办公室半年工作总结 组织部上半年工作总结(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

组织部办公室半年工作总结篇一

1、做好人事相关保障工作。严格按照国家和省、市的统一部署，做好机关事业单位工资制度改革的各项准备工作，积极稳妥地做好组织实施，为园区名干部职工办理了工资改革、地方津贴调整、职岗津贴调整手续。积极推进部分干部职工提前退休手续的办理。办理了住房补贴报批，为园区节约资金万元。做好农业、建筑、科普等系列职称的申报的宣传、审批工作。理顺了在职干部和退休人员的人事代理、工资和退休费调整等问题。加大养老保险等收缴工作的力度，确保广大干部职工干有所得、退有所养，免除后顾之忧，全身心地投入园区的建设。

2、建立党员干部联系帮扶群众机制。为进一步改进机关作风，加强与基层党员干部的联系，加大对弱势群体帮扶的力度，推进和谐园区建设，组织实施了“321”亲民工程，7月将组织集中走访帮扶对象，进一步落实帮扶措施。完善了领导干部和部门联系基层场村、企业、社区制度。按照市委组织部《关于以加强领导干部作风建设为主题开好县处级党和国家机关党员领导干部专题民主生活会的通知》，召开了县处级领导干部民主生活，向园区广大党员干部群众征集意见和建议五大类共56条。为深入贯彻落实中央纪委七次全会、省纪委二次全会和市纪委二次全会精神，加强领导干部作风建设，

组织了县处级领导干部集中下访活动，通过下访活动共收集基层单位意见建议19条，并对反映问题的处理实行跟踪，达到交民心、知民情、解民忧的目的，化解了基层、群众和进区企业最关心、最直接、最迫切需要解决的问题。

3、做好招商引资工作。上半年，我部门共收集到有效信息7条，并对收集到的信息进行定期跟踪。发挥自身优势，切实履行联系各方、沟通协调的职能，积极做好化解矛盾、理顺情绪的工作，对挂钩联系场村经常走访，对客商在投资兴业过程中遇到的困难，及时会同有关部门单位协调解决，努力营造亲商、扶商、富商的良好氛围。

组织部办公室半年工作总结篇二

今年上半年，我们紧紧围绕党工委、管委会的中心工作任务，发挥组织人事部门工作职能作用，以凝聚党心、密切党群关系为核心，以提高党员干部队伍素质为关键，以为园区经济发展提供坚强有力的组织保证和人才支持为目标，努力创新、与时俱进、开拓进取，狠抓各项任务的落实，各项工作得到了全面提升。

1、加强党组织的规范化建设。通过深入调查研究，摸清园区各级党组织和党员基本情况，按照“配强班子、理顺关系”的要求，完善了党组织机构设置和人员调整，目前各级党组织已正常运转。调整了园区党员组织关系管理，明确了组织关系接转制度。与基层党支部签订了党建工作目标责任书，把党建工作纳入部门年终考核。制定下发了《关于进一步加强党费收缴、管理工作的通知》，进一步规范了党费收缴、管理工作。组织开展了民主评议党员，通过民主评议使每个党员都来关心党的建设，使广大党员思想更加统一，理论修养进一步提高，政治上更加坚定，使党内的监督更加有效。

2、建立健全党员管理机制。根据园区党组织机构设置调整的新形势，制定下发了《关于加强发展党员工作的意见》，使

党员发展工作走向制度化、规范化轨道。认真做好流动党员、下岗失业职工党员、离退休职工党员管理工作。实施流动党员“安家工程”，根据市委组织部《关于加强流动党员管理的意见》的要求，进一步加强流动党员动态管理，建立流动党员信息管理网络，做好外出经商务工流出党员的流动党员活动证发放工作。同时加强与流入地党组织的沟通，尽可能方便园区流出党员参加当地组织生活。设立了流动党员咨询服务专用电话，为流动党员落实组织关系、参加组织生活提供咨询等服务。组织了基层党员冬训，有效提高了基层党员思想认识问题、基层党支部的战斗堡垒作用发挥问题、党员干部的政策水平提高问题、党员干部的人生观价值观问题。

3、抓好机关政治学习。围绕提高园区机关党员干部知识结构改善，提升投身园区经济建设的能力，量身定做学习内容和开展学习活动。上半年共组织集体学习8次、外请专家授课1次，内容包括大力发展现代农业、推进社会主义新农村建设、提高构建社会主义和谐社会的能力、机关作风建设、勤政廉政建设等。

1、做好人事相关保障工作。严格按照国家和省、市的统一部署，做好机关事业单位工资制度改革的各项准备工作，积极稳妥地做好组织实施，为园区 名干部职工办理了工资改革、地方津贴调整、职岗津贴调整手续。积极推进部分干部职工提前退休手续的办理。办理了住房补贴报批，为园区节约资金 万元。做好农业、建筑、科普等系列职称的申报的宣传、审批工作。理顺了在职干部和退休人员的人事代理、工资和退休费调整等问题。加大养老保险等收缴工作的力度，确保广大干部职工干有所得、退有所养，免除后顾之忧，全身心地投入园区的建设。

2、建立党员干部联系帮扶群众机制。为进一步改进机关作风，加强与基层党员干部的联系，加大对弱势群体帮扶的力度，推进和谐园区建设，组织实施了“321”亲民工程，7月将组织集中走访帮扶对象，进一步落实帮扶措施。完善了领导干

部和部门联系基层场村、企业、社区制度。按照市委组织部《关于以加强领导干部作风建设为主题开好县处级党和国家机关党员领导干部专题民主生活会的通知》，召开了县处级领导干部民主生活，向园区广大党员干部群众征集意见和建议五大类共56条。为深入贯彻落实中央纪委七次全会、省纪委二次全会和市纪委二次全会精神，加强领导干部作风建设，组织了县处级领导干部集中下访活动，通过下访活动共收集基层单位意见建议19条，并对反映问题的处理实行跟踪，达到交民心、知民情、解民忧的目的，化解了基层、群众和进区企业最关心、最直接、最迫切需要解决的问题。

3、做好招商引资工作。上半年，我部门共收集到有效信息7条，并对收集到的信息进行定期跟踪。发挥自身优势，切实履行联系各方、沟通协调的职能，积极做好化解矛盾、理顺情绪的工作，对挂钩联系场村经常走访，对客商在投资兴业过程中遇到的困难，及时会同有关部门单位协调解决，努力营造亲商、扶商、富商的良好氛围。

1、以建设“学习型”部门为目标，加强政治理论和业务知识学习。加强对执政党的建设、公共管理、人力资源管理等的学习，不断提高政治鉴别、政策运用、知人善任、组工业务和拒腐防变能力，以适应农业开发区新机遇和新挑战并存的局面。

2、开展向祁爱群、艾买尔依明等先进典型学习活动，把他们作为旗帜、镜子和尺子，激励自身学先进、找差距，赶先进、创业绩，并在部门内开展“加强组工干部能力建设”讨论活动，使大家自觉提高自身素质，主动适应工作需要。

3、在部门工作制度化、规范化建设上下功夫，建立健全各项规章制度，用制度保证组织人事部门公道正派长效机制的形成，形成堂堂正正做人、干干净净做事，谋公不谋私、谋事不谋利的氛围，树立良好的组工干部形象。

组织部办公室半年工作总结篇三

20xx年上半年，我县组织工作围绕县委“十八字”发展思路，突出重点，创新载体，按照“常规工作抓规范、重点工作抓提升、创新工作抓突破”的总体要求，以“抓住一个统揽，突出一条主线，围绕一个重点，抓好三支队伍，实现五个突破”为工作思路(即以保持共产党员先进性教育为统揽，以密切党群干群关系为主线，以加强党的执政能力建设为重点，着力抓好党员、干部、人才三支队伍建设，在规范化、务实化、制度化的基层组织建设上求突破，在深化和拓展干部人事制度改革上求突破，在干部培训和干部监督的实效性上求突破，在构建人才资源的开发培养体系上求突破，在加强组织部门自身建设上求突破)，统揽基层组织建设，抓实干部队伍建设，狠抓组织部门自身建设，工作有序推进并取得了一定成绩。现将上半年组织工作推进情况总结如下：

1、大力推进干部人事制度改革。一是组织全体组工干部学习了《条例》和《办法》，并全面推行“两推一述”选干部。在县委指导下，部分科级导职位通过“两推一述”方式选拔，并通过出缺情况公示、公开推荐拟任职人选等方式，使广大干部积极参与，在全县范围内引起了强烈反响，形成充满生机和活力的干部任用机制、形成良好的用人导向为出发点，为竞争者创造公开、公平的竞争环境和均等的竞争机会，推进干部选拔任用工作的开放和创新，进一步落实干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权。二是加大干部选任改革力度。出台了深化干部选任暂行办法，规定凡新提拔党政领导干部，必须经过民主推荐的方式提名确定考察对象，民主推荐主要采取“两推一述”方式进行；凡重要岗位出现空缺，原则上在全县范围内采取“两推一述”方式确定拟任职考察人选，并规定调整补充领导主要采取“两推一述”、“两推后述”、“两推直选”、“公选推荐”和“提名推荐”五种方式进行。三是畅通了干部“出口”。规定了领导干部凡工作推动不力、工作实绩差、在班子内闹不团结、不服从组织调整安排、任职年限到期、在民主测评中“不称职”票超

过30、量化考核等次被确定为“不称职”或连续两年量化考核等次被确定为“基本称职”或其他原因不宜担任领导职务的，要予以免职。

2、多形式多途径培训干部。外派15名干部到等地挂职培训干部；同时下派了13名乡镇长助理和3名局长(主任)助理，抽调了8名后备干部到县级相关部门多岗锻炼，积极探索人才教育培训新模式：一是在人才培养方向上体现针对性。通过上挂、下派、外派等形式，着力打造“有活力、有压力、有动力”党政干部队伍，培养了一大批农村实用人才和企业经营管理人才。二是在人才培训经费投入上实现立体化。采取以财政投入为引导，单位投入为重点，个人投入为补充“三位一体”的投入模式，用于人才培训、人才奖励、扶持科技项目，发挥用人单位作为人才培训主体的作用。三是强化电子政务培训，注重培训质量，严格培训要求，保证了培训工作有序推进。上半年培训各级各类干部200余人次。

3、严格干部监督管理。一是实行“一把手”问责制和领导干部“一岗双责”制，促进班子效能发挥。加强对“一把手”的选拔、管理，重点落实好领导干部抓班子、带队伍的职责。二是规范机关中层干部管理。按照《干部任用条例》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的规定，坚持推行《科局级单位中层干部选拔任用暂行办法》，规范和严肃各单位中层干部的选、任、用、管、下各环节工作，使《条例》、《办法》在基层的贯彻落实更加具体，前移了领导干部“进口关”。三是建立干部量化考核体系。结合进一步完善了《科局级领导干部量化考核暂行办法》，探索干部考评体系的科学化和规范化。20xx年对领导干部实行了“实绩民意”的考核评价，在定性考核和定量考核相结合的基础上，确定了科级领导干部的量化考核和年度考核等次，其中确定了1名基本称职，1名不称职，1名不确定等次，5名同志暂缓确定等次，社会反响良好，促进干部增压力、强动力、添活力。四是实行领导干部试用期制度。对新提拔的科局级领导干部实行一年的试用期，以“五建五促”的形式加强试用期

干部管理。五是完善干部谈话提醒制度。根据领导干部量化考核结果和工作推进过程中发现的问题，从思想交流谈话、鼓励谈话、提醒谈话、警示谈话、任前谈话等五个层面加大干部谈话力度，半年来已对50余名科局级领导干部进行了谈话，引起了干部们的强烈震动，有力地促进了干部作风的改进。六是实行干部离任追评。领导干部进行交流调整后，考核组到其原单位进行追评，以完全背靠背的形式进行测评和考察了解，从而获得对干部客观准确的评价。

4、更新人才工作理念，着力推进“五大人才”开发工程。一是建立健全机制，促进全社会树立科学的人才观。建立了领导干部联系人才工作制度，将人才工作纳入目标责任制，更加注重对人才工作的宣传，使科学的人才观深入人心。并继续实行了县级和科级领导干部联系人才制。二是人才激励措施逐步完善。加大了对人才的奖励力度，明确了县管拔尖人才及其后备人选的选拔管理办法，明确了引进人才、引进智力、开发激活现有人才资源，推进“五大人才开发工程”的系列措施，并督促落到实处。三是多元化的人才培养格局基本形成。积极探索建立以人才需求为导向的教育培训新模式，形成计划调训、自主择训、竞争参训有机结合的协作机制。以人才能力建设为目标，丰富完善培训内容。以各种形式的专题培训班为载体，有计划、有步骤地加强执政能力建设。四是建立了在外人才库和引进人才库，为储备更多人才打下了基础。

5、坚持“三个机制”，切实做好老干部工作。县委会先后多次专题研究老干部工作，对老干部工作实行目标管理，与县级各部门签订了目标责任书，实施老干部工作督办制度和县级领导结对联系老干部制度；坚持每月县委辅导老干部学习制度，涉及县委工作、组织工作、基层党建、党风廉政建设等内容，受到老干部好评。认真落实老干部政治待遇和生活待遇。充分发挥老干部在“三个文明”建设中的积极作用，坚持开展老干部活动，举行了新春茶话会、“庆七一”座谈会、老干部政策法规和邓小平理论知识竞赛、“十个一”活动等，

各种活动开展有声有色。

共3页，当前第1页123

组织部办公室半年工作总结篇四

现将我部20xx年上半年创文工作总结一下：

6月6日，市委组织部组织召开了创建全国文明城市动员大会，向全体干部传达学习了市委书记杨长亚的讲话及市长李智远贯彻落实好会议精神具体要求。集中学习了《铜川市20xx年创建全国文明城市行动方案》和《铜川市创建全国文明城市宣传工作方案》。会议要求各科办要认真学习领会市委、市政府领导的讲话精神，提高认识，积极参与；夯实责任，形成合力；加强宣传，营造氛围。

市委组织部成立了由副部长xx任组长，部务委员任副组长，各科办负责人为成员的创文工作领导小组，下设创文办公室，办公室设在市委组织部办公室，负责具体协调等工作。部内各科室（办）结合工作分工和岗位职责，按照创文工作要求，有针对性地抓好工作落实，机关全体干部积极主动参与到创文工作中，把创建要求体现到各项业务工作当中，以创建促业务，用业务促创建，使部机关创文工作有序开展。

按照《铜川市创建全国文明城市责任分工手册》内容，对照市委组织部承担的22项共性任务和21项个性任务，逐项分解，落实责任科办，建立工作台账，明确时间。各科办要严格对照我部《20xx年创建全国文明城市实施方案》的任务分工，进一步落实人员，夯实责任，按时有序推进各项工作。要配合好创文办等单位的工作，及时上报创建资料，整理归档好资料。

全体干部要当好“代言人”，从自身做起，加强自身文明转变，举止文明、行政文明、争做文明新风的引领者。同时，

要当好“宣传员”，教育引导身边人自觉参与到文明城市创建工作中来。要精心策划创文宣传工作，发挥“铜川党建网”的正面宣传作用，加大宣传力度，营造浓厚的创建氛围。

20xx年悄然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的领导下，本届组织部连续破足根本，求实抓好基层服务工作，认真发展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了动摇的一步。本着“为广大团员青年服务”的宗旨，所有从实际出发，始终吸取听取广大团员青年的见解，及时调解工作方式。下面将分两个方面来全面的介绍组织部在20xx年—20xx学年上半期的工作。

新学期伊始，我们组织部首先学习且明白各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身任务。此外，我们还加强同各年级团支部的监督和勾通，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同窗的政治面貌进行统计，制成详细的团员资料汇编，清楚了我们团委组织部服务对象的特点。

共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣振兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向宏大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。吸收党课教导，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部集合的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

此外，我们是学生会的一个部分，我们组织部也踊跃参加了学生会的各项大型活动，在迎新晚会工作中，从事主持人的工作；在院活动会中，积极的提供构思与方案，在元旦晚会中，我们寻找合适的主持人，其余人员参加后勤服务。这些工作从各个方面考验了我们组织部的工作才干和部门的团结配合精神，为我们局部的发展跟成熟供应了锻炼条件。

回忆这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员努力的结果。然而，我们的工作中还存在着很大的不足。在发展工作的同时也不免的浮现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会持续坚持施展不足的处所，我们在下学期工作中改进。

比喻实际学习与实际活动的联系，与其余部门的沟通合作等问题。总的来说，这学期，组织部还是能认实在现上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教导活动的素质，渴望在下一学期里，我们组织部仍能保持“为团员青年服务”的精力，继续在团学组织工作的途径上前进。

组织部办公室半年工作总结篇五

8、继续推进党内民主建设。继续实行党务公开，建立完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，探索推行乡村党组织议事恳谈制度。

9、深化“三带”党建助农增收工程。继续探索完善“支部协会”工作模式和运行机制，提升协会在壮大产业中的作用；继续实施“党员农贷快车”活动，强化“双向培养”工作，发挥农村党组织的助农增收作用；加强农村信息网络建设，深入推进农村党员电教科技致富工程。

10、继续强化社区建设。拟新建社区个，招聘德能突出、服务意识好的社区干部以强化社区服务。

11、继续推进党员现代远程教育村校合作试点。继续探索村校合作机制，完善相关措施，使之能更好地服务于农村富民工程。

12、强化人才队伍建设。着眼于开发现有人才资源，纵深推进

“五大人才开发”，培养造就一大批实用人才。

13、继续强化部门自身建设。通过各种学习途径，加强组工干部政治理论和业务知识培训，有计划地选派组工干部参加培训或轮训，加强对组工干部的监督管理，继续加强联系乡镇工作和一帮一扶贫活动。

共3页，当前第3页123