

企业的心得体会 写企业心得体会(通用7篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

企业的心得体会篇一

近年来，随着我国经济的腾飞，越来越多的人选择自主创业，开始创办自己的公司或企业。但创业要面对的问题实在是太多太多了，其中最重要的一点就是如何做好企业管理和运营。本文主要是针对企业管理中的一些体悟和心得，供各位创业者参考。

一、企业文化的塑造

一个企业的发展与企业文化密不可分，而在企业文化的建设过程中，核心要素就是“人才”。因此，我们作为企业管理者，首先需要注重人才的引进和培养，打造出一支忠诚、能力出众的员工团队。同时，还要坚持以人为本的管理理念，产生一种共同的价值观、信念及行为准则，让这些看似简单的理念渗透到企业的方方面面，构建起具有企业特色的文化基因。

二、区分工作的重要性

企业管理者还需要清楚地知道每个员工都在为企业付出，所以我们需要把工作重心放在重点部位，并进一步推进对工作的区分。如何分工，怎样区分，都需要有明确规定。当确定好任务分配之后，每个人都明确自己的工作职责，如果有了

疑惑，领导者应一一解答，确保所有工作分配清晰明了。

三、加强协作团队力量

在现代企业管理中，企业是由许多协作的小团队组成的，每个小团队都有着不同的任务，因此协作的能力极其关键。其实，企业管理者所需要做的就是搭建一个能够促进沟通的平台，碰撞出更多的灵感和想法。同时，也可以因此培养员工之间的协作精神，增强团队的凝聚力和荣誉感。

四、建立透明的企业文化

准确的信息流向对于企业的正常运作起到了极为关键、至关重要的作用。在当前令人满意的氛围下，企业管理者应该让工作中的每个员工都知道自己的职责和目标。他们需要迅速反应，紧密合作以实现企业的目标，但这些都离不开信息的透明和及时更新。

五、不断发掘和提升创新能力

无论哪个行业，创新都是企业核心竞争力的来源。作为企业管理者，我们需要鼓励和促进员工的创新能力，不断地探索新的方式方法，引领企业实现飞跃式发展。同时，也希望企业管理者能够不断学习和积累，培养自己的独立思考力和解决问题的能力。

结语：

以上五点体悟和心得，是我在企业管理过程中总结所得。希望这篇文章能够为广大创业者提供有益的指导，同时也希望我们每个人能从日常的工作中发掘更多有价值的体悟，共同促进企业不断进步。

企业的心得体会篇二

自2020年底入司以来，在推荐人、主任的大力支持和个人的努力下，我连续钻石，获得了此次参加军训的资格！因此，非常感谢我的推荐人，感谢主管，感谢各位亲爱的小伙伴们，谢谢你们给予我的帮助，并很高兴在这里和大家一起分享我的军训感悟。

为期四天三夜的军训生活结束了，虽然时间不长，但这段经历却让我刻骨铭心、记忆深刻。短短的四天，我学会了很多、成长了很多，不仅是身体上的锻炼，更是精神意志和思想品质的磨砺，犹如涅槃重生、脱胎洗礼，因此，万分感谢公司领导安排的这次活动。我的收获主要有四点：

团结是成功的“原动力”

都说，团结就是力量。以前感觉只是一句口号、一句空话，现在却有了深刻的体会。

军训刚开始时，我们连队因为各自为营、作风散漫，结果第一天下来在十二个连队里，我们排名最后。当天晚上，连长赵区给我们开会，让我们明白每个人都不是独立的个体，我们每次表现、每个动作都关系到团队的荣誉、集体的利益。要想成为优秀连队，每个人首先要做好自己！不能因为个人的小问题，连累整个团队荣誉！所以当晚我们整个连队包括武总、赵区、内勤所有的将士，自罚（男同志20个俯卧撑，女同志30个蹲起）！

为了不给团队拖后腿，为了我们整个团队的荣誉，接下来的几天我们做每个动作、每次游戏比赛，喊每次口号都竭尽所能，力争做到最好，队员之间也都自发的相互提醒着，以免错误的发生，终于我们不断赶超其它连队，在最终的评比中以第二名的成绩取得了“优秀连队”的荣誉！

这启示我，在今后的工作中，首先我们要做好自己，牢固树立团队意识，走组织发展道路~只有壮大自己的团队，把自己的团队做大做强，这样才能创造出优质的业绩。

奋斗是幸福的“敲门砖”

都说，宝剑锋从磨砺出、梅花香自苦寒来。作为80后，我们从小没怎么吃过苦，遇到困难和挫折有时还有依赖心理，有时还总是想办法逃避，但这次军训真真正正让我明白一个道理——幸福是奋斗出来的，我们要学会在逆境中成长！

这四天里，我们远离了平时安逸散漫的生活，住集体宿舍、睡上下铺，而且每天的训练下来都有筋疲力尽的感觉，这对于我们已经结婚生子的人来说确实是一种不小的考验，但我们都挺了过来。古人讲：“天降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”，我切实体会到了公司领导的良苦用心。

这段军训经历让我懂得在今后的工作中，必须要不断挑战自我、提高我们团队的凝聚力和集体的荣誉感~只要我们付出不懈的努力和辛勤的汗水，必定能攀上人生和事业的顶峰。

自律是进步的“垫脚石”

都说，没有规矩、不成方圆。这次军训，刚开始因为我们不懂规矩，没有严格遵守纪律规定，受到了批评。之后，我们深刻吸取了教训，严格按照军事化管理要求，严守作息时间、严格纪律规定，让干什么干什么、不让干什么坚决不干，真正做到了令必行、禁必止，最后得到了教官的表扬。

这启示我们，严明的纪律和严谨的作风对于一个团队、一个集体来说，真的是无比的重要。在今后的工作中，我们必须严格按照公司的规定和纪律办事，培养严谨细致的工作作风，从日常的小事做起严格要求自己，用严明的纪律锻造坚强的

团队。

友情是一生的“聚宝盆”

都说，家和万事兴。公司是一个温暖的大家庭，我们每名员工都是这个家庭的一员，要把公司这个大家庭建设好，需要我们家庭成员之间要相亲相爱。这次军训，我们一个宿舍的八个姐妹，训练中相互鼓励、相互支持，生活中相互关心、相互帮助，无论谁有了困难，我们都共同面对、一同解决。

短短的四天时间，我们之间建立了深厚的战斗情谊，这是用汗水来拧成、信念来凝聚的，是多少金钱也买不来的宝贵财富。

这启示我，在今后的工作中，必须要和身边的同事建立良好的工作和生活关系，交往中要像和自己的家人那样，以诚相见、真心待人，这是我们干事创业的基础，更是我们公司这个大家庭兴旺发达的关键。

一分耕耘、一分收获。我的目标是：我要增员！我要晋升！我相信，这次军训必定会在我们今后的工作中发挥“助推器”作用；四五联动我将全力以赴！荣誉是属于胜利者的，加油，__的精英们！

企业的心得体会篇三

作为一名大学生，我有幸参观了不少企业，实习了一段时间，也有了一些关于企业的心得体会。通过这些经历，我更加深入地了解了企业和职场的运作方式，同时也提升了自己的职业素养和能力。下面，我将就此分享一些我在企业中得到的收获和思考。

首先，企业的发展离不开团队合作。在企业实习期间，我有幸加入了一个跨部门的项目组，这个经历让我深刻理解了团队合作的重要性。每个人都有自己的专长和职责，只有团结合作，发挥各自的优势，才能实现合作的巨大价值。在项目中，我们通过分享信息、互相支持和协调安排，最终完成了任务。这次经历让我意识到，团队合作不仅能够提升工作效率，还能够促进团队成员之间的交流和共同成长。

其次，企业中的学习机会是无穷无尽的。在企业中，我有机会接触到了各种各样的项目和工作内容，学习到了许多新知识和技能。与此同时，企业还会提供一些专业培训机会，帮助员工提高自己的实践能力和专业素养。通过参加这些培训，我不仅学到了一些实用的工作技巧，还培养了自己的团队合作意识和沟通能力。我发现，在企业中，只要你肯学、肯动脑筋，就会有很多机会帮助你提高自己，实现个人的职业发展。

第三，工作经验是最好的老师。通过实习，我深刻感受到了工作的实际情况和要求。在企业中，每个细节都需要严谨和精确，每个工作环节都需要高效和专业。通过亲身参与和体验，我明白了工作的重要性 and 自己在其中的责任。工作经验磨练了我的执行力和解决问题的能力，锻炼了我的沟通和协调能力。尽管刚开始有些吃力，但只要坚持下去，就可以逐渐适应和提升自己。

第四，态度决定一切。在企业中，我遇到了许多不同的人 and 事情。有的人工作认真负责，积极进取，取得了很大的成就；有的人消极怠工，拖延时间，给团队带来了影响。在这个过程中，我深刻体会到，工作态度决定了一个人的成就和发展。只有积极主动、乐观向上的态度，才能够不断进步，发挥自己的潜力。而如果抱着消极怠工的态度，那不仅会对团队和企业造成损失，也会自毁前程。因此，做事要有责任心、进取心和奉献精神，才能够企业中获得更好的发展。

最后，与企业相处的这段时间，让我思考了许多职业规划和人生目标。我意识到职业发展是需要长期规划和目标的，只有明确自己的方向和目标，才能够更好地在职场上发展和成长。而为了实现这些目标，我也明白了自己要不断学习和提升。在接触到职场的不同人和事后，我意识到自己还有很多不足之处，需要不断努力来弥补。因此，我决心在接下来的学习和工作中，不断提高自己的能力和素质，为将来的职业发展打下坚实的基础。

通过企业实习和参观，我对企业有了更深刻的理解，也从中受益匪浅。团队合作、学习机会、工作经验、态度和职业规划等方面的收获，让我对自己的职业发展有了更明确的目标和规划。通过这些经历，我相信自己能够在未来的职场中更好地发挥自己的才能和价值。

企业的心得体会篇四

第一段：介绍“到企业心得体会”的背景和目的（150字）

在现代社会中，大学生实习已经成为了一个普遍现象。作为大学生的一部分，实习是学生们锻炼自己、提升能力的重要途径之一。我也不例外，大三暑假，我来到一家知名企业实习。这次实习给我带来了许多新的经验和感悟。下面我将从各个方面谈谈个人在企业实习中的心得体会，希望能给即将参加实习的同学们提供一些启发和帮助。

第二段：对企业文化的认识（250字）

在企业实习的过程中，我深刻认识到企业文化对于一个企业的重要性。每个企业都有自己独特的企业文化，它包括企业的价值观、目标和行为准则等。在实习期间，我深入了解并融入了企业的文化。通过参与各项活动，我体验到了企业文化对于企业的凝聚力和向心力的积极作用。在企业文化的熏陶下，我逐渐明白了作为一名员工应该如何在企业中融入、

发展和建设。

第三段：与同事的相处之道（250字）

在企业实习中，与同事的相处关系至关重要。作为新来的实习生，我主动与同事们交流，并且虚心向他们请教。他们不仅热情地帮助我熟悉工作环境和业务流程，还指导我如何提高工作效率和工作质量。通过这次实习，我明白了优秀的团队合作意识对于事业的发展有着重要的推动作用。只有通过和同事们的密切合作和相互学习，才能更好地完成工作任务，并取得积极的工作成绩。

第四段：对职业规划的思考（250字）

企业实习是大学生们走向职业生涯的一个重要阶段。通过实习，我对未来的职业规划有了更加清晰的认识。在企业实习中，我不仅了解到了自己的优势和不足，还感受到了职业生涯中需要具备的各种技能和素养。通过观察和学习，我认识到了自己在某些方面需要进行进一步提升，同时也明确了未来想要从事的职业方向。在下一阶段，我会更加努力地学习和锻炼自己，以便更好地迎接未来的职业挑战。

第五段：总结实习体会并展望未来（300字）

通过这次企业实习，我不仅了解到了企业的日常运营和管理，还认识到了自己职业发展的方向和目标。企业实习让我体验到了工作的苦与乐，收获了珍贵的经验和教训，并树立了正确的职业心态。在未来的求职和职业生涯中，我将继续努力，不断学习和提升自己的能力。我相信，只有通过实践的锤炼和自己的努力，才能更好地适应和应对职场的挑战，取得优秀的职业成就。

总而言之，企业实习是大学生们探索职业方向、了解企业文化、锻炼自我能力的重要途径。通过企业实习，我们能够更

加全面地认识和了解自己，明确自己职业发展的方向和目标。同时，实习还为我们提供了与同事合作、锻炼团队合作精神的宝贵机会。希望我的实习体会和感悟能够对即将参加企业实习的同学们有所启发和帮助。让我们一起勇敢地踏入职业生涯的新起点，不断追求自己的梦想和目标。

企业的心得体会篇五

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了校门口集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在学校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了xxxx有限公司。

进入xxxx有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些xx的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称

为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些xx的零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类——可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午2:00，我们离开了xxxx有限公司，来到了xxxx器材有限公司。xx主要生产“镜片”。xx的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永绩经营，共生共荣，强化公司体制，致致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是企业利益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。在参观工厂的同时，随处可见在走道上张贴着公司的经营理念，——“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。让我印象深刻的还有一点是华国的育人观——埋头苦干，也要抬头看看。

我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学

习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。

然而出了错误并不可怕——在xx参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识——大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到学习方法上，都能使我们受益匪浅！

企业的心得体会篇六

用快乐的心情去工作，在工作中寻找快乐

——也谈银行业从业人员企业文化建设的感受和体会

在银行业从业人员中，开展职业操守宣传教育活动是中国银行业协会xx年文明规范服务系列活动的内容之一，旨在深入学习和贯彻落实《银行业从业人员职业操守》，倡导诚信、合规、尽职的职业价值理念。在我看来，诚信，是金融企业的灵魂；合规，是金融企业的本质要求；尽职，是金融企业的核心理念。不管从事什么行业，什么岗位，都需要尽职。尽

职是做好工作的基础，只有恪尽职守，才能体现诚信，才能做到合规。尽职是一种充分发挥员工主观能动性的工作状态，尽职是事半功倍，有效提高工作效率的法宝，尽职也是所有领导对员工最殷切的希望。那么，如何才能尽职呢？尽职要有心，尽职要用心，尽职要尽心！只有尽心，才能尽力。如果你把工作当作一件快乐的事情，你就能尽心、尽职和尽责。在一次偶遇中，我对这个观点有了更加深切的体会。

———来源网络整理，仅供参考

年后，北师大在深圳设立分校，他又成功竞聘到该校校长的职位，在任职期间，他用业余时间获得了硕士学位。六年后，他在深圳南岗区独资开办了一所注册资本1000万元的贵族学校，自己任董事长兼校长。他说：“人就是要不断的学习新知识，不断的谋求发展，只要用快乐的心情去对待工作，就会努力地把工作做好，也才有机会从工作中找到成功的快乐！”也许他的经历与我们今天的议题看起来风马牛不相及，但他成功的经验里不正蕴含着一种积极的职业价值理念吗？我们至少可以从中得到三点启示：第一，他的成功看起来偶然，其实必然，机会往往眷顾那些积极进取的人；第二，人们只有不断的学习，不断地充实自己的能力，才能不断地在优胜劣汰的竞争中占据有利位置；第三，只有把工作当作一件快乐的事情去做，才有机会获得工作的快乐。生命在于积累，有投入才有回报，对于踏入工作岗位不久的银行员工来说，在职业的起跑线上，用一种积极的职业价值观武装自己的头脑，显得尤为重要。别人成功的职业经历，也值得我们去学习和借鉴。

———来源网络整理，仅供参考

是浅尝则止，还是不断学习，不断积累呢？是做一天和尚撞一天钟，还是积极的尽职尽责的工作呢？这不仅关系着我们自己生活的质量，也关系着我们事业的兴衰。偶尔听到有人抱怨说：信贷内勤是个什么工作啊，每个月头别人都在休息，自

己却要加班，一天到晚埋在报表里，做的事最多，出的错也多，挨的批评更多，定工资系数的时候却没有给你多一点，唉呀，就是将工资系数定得跟行长一样高，我也不愿意做呐，谁愿做谁做去！唉，做个客户经理多好啊，又轻松工资又高……每当这个时候，我总要问自己，你做到无懈可击了吗？你是否可以保证每一次报出的数据都不出错？你能否及时地为领导提供有价值的分析资料？其实，我们所做的工作离领导的要求还相差很远，如果我们再多拿出一点点的责任心来对待我们的工作，或许能提高我们的工作效率；如果我们多掌握一些工作技能，或许能事半功倍地完成工作任务；如果我们能拿出更多的热情来对待工作，或许能让原来枯燥的数据更加生动，能为更多的人服务，能发挥更大的作用。

———来源网络整理，仅供供参考

尽职尽责，在工作中脱颖而出，取得成就，获得成功，人生的价值能够在成功中得到体现，这是一种人生的目标；而恪尽职守，立足平凡的岗位，默默地奉献毕生的心血，将人生的价值在奉献中得到升华，则是一种更高境界的人生目标。

———来源网络整理，仅供供参考

想办法把自己的本职工作做好，把自己份内的工作做好。于丹教授标新立异地说，我不主张热心快肠地去帮别人做事，因为别人的工作是别人的，你帮他做了，他就没有事做，而你自己还会因为分散精力去帮别人，而导致自己的事做不好；也不主张对工作投机取巧，总是投机钻营，总是溜须拍马，总是一天到晚地拉关系，走后门，总是围着领导转悠，因为这样的人心思不在工作而在其他。这种人在事业上是难得真正取得成果的。

———来源网络整理，仅供供参考

争地做好自己的本职工作。他们的奉献让我们知道，政策金

融事业的每一步成功，都离不开领导的正确决策，也得益于每一个一线员工的不懈努力。

员工企业文化培训心得体会

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

——来源网络整理，仅供参考

企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在在今后的市场竞争中逐渐丧失。

为期两个月的企业文化培训，虽然时间不长，但是xxxx酒店确实让我们这些新员工学到很多东西，通过领导给我们培训过以后，首先给我最大的体会就是，鲁班喜悦酒店不论上到领导下到员工，大家都是非常有激情的，大家都是一个目标，把鲁班做的更大、更强、更好，而且大家都是在快乐中工作！首先为我们做报告是公司的张总，给我印象很深刻的是，就是张总始终是和蔼可亲的，这一下子就把距离拉近了，给人一种亲切感。再就是张总在讲课的过程中，说了关于他的经历，和对贫困生的捐、企业文化等等，听了以后使我们员工心理都非常感动。

———来源网络整理，仅供参考

x总先是从宏观的方面给我们讲了一下鲁班的过去、现在和未来，过去大家是怎么艰难的创业、现在是怎么在做、未来公司怎么样去发展的更大更强。让我们觉得来xx来是你做出的一个人生的选择，而且是一个正确的选择。下午主要是讲企业文化，从公司的使命与宗旨；品牌含义；以人为本；公司核心价值观；道德准则与行为准则；根植中国传统文化；礼仪规范这几个方面给我们介绍了一下，让我们对公司有了更多的认识与了解，同时也从企业文化中感受到了企业的魅力，那就是充满激情与活力。单总最后讲的是我们公司一些成功人士的案例，活生生的身边的案例作为例子，对我们更有激励作用。

———来源网络整理，仅供参考

信心。

第三天，给我们培训的x总，对我印象最深刻的还是培训就是管理，培训就是收益，培训就是财富，这些也可以说是通向成功的捷径，我们确实收获颇丰，由于我们是刚踏入一个新企业，这里面的很多东西需要我们去慢慢消化，相信我们只要按照这些坐下来了，我们一定能够成功。

接着是人事部范经理给我们的讲解关于人的素质通过培训，不断学习，才能提升自身的价值。对视大酒店的认识，我们酒店的概述，酒店经营服务项目、品德，（老老实实做事，踏踏实实做人，先做好人再做好事，有爱心，诚信守时，谈吐有方，态度和蔼，语气中和 最后由胡总跟人力资源部的范经理给我们介绍了一下公司的额章制度，无规矩不成方圆，鲁班之所以能做的成功，至于公司的企业文化与严格要求是分不开的。

确实通过这四天的企业文化的培训，我们确实学到了很多东
西，无论是做人、做事、还是专业知识，我们都获得了很多。

———来源网络整理，仅供参考 10

xxxx年xx月xx日上午，参加了由公司组织的、集团党群工作部xxx部长亲临授课的、关于企业文化知识的培训□x部长主要从企业文化体系构建及基本内涵、如何认识集团科学发展历程及基本经验、做企业文化的传播者和践行者三个方面进行讲解。培训内容深入浅出，使我对企业文化建设有了更加深入的认识。

公司领导高度重视企业文化建设，切实将用文化培育“忠诚”作为干好工作的动力，以文化涵养“规矩”作为突出创新的前提，以文化再塑“标准”作为更进一步的基石。企业文化体系：以创业守成为源，以事在人为为魂，以创新发展为体。其内核是一原则、二责任、三诚信的核心价值观，其主体是创业守成、事在人为的企业精神，其外壳是真想事、真干事、真管人、真管事的“四真”作风和用真心、说真话、

做真人、干真事新四真思想，这一系列的企业文化内容均提到“责任”。现就“责任”问题，结合工作实际、结合公司的企业文化建设，谈谈自己在学习后的一些感悟：

——来源网络整理，仅供参考

作，为企业的发展负起各自应负的责任。

谈到“责任”，范围很广，但却是一种不变的精神、一种踏实的作风、一种勇敢的担当，一种行为的约束，一种不断前进的动力，也是一种浑然天成的魅力。工作中，做好自己职责范围内的每一件小事；是对自己做人做事的一种原则；是发自内心的一种要求，甚至是苛求；是做不好一件事决不罢休的执着精神；是一种敢于承担的气概。有无责任心，两者相差万里。责任心虽然无形，但却极易用结果证明；责任心虽然无标准可寻，但时间却轻易见证。只有员工对企业有了责任心才能敬业，才能自觉把岗位职责份内之事铭记于心，知道该做什么，怎么去做；才能尽职尽责，一心扑在工作上；才能不断进取，不因循守旧，墨守陈规，原地踏步。因此，我们要认真对待每一件事，真正的负起责任，切实做到细心一点，认真一点，做好一点。

不能及时发现问题，又如何谈起适时解决问题呢？在平时工作中，存在极大侥幸心理，不严格执行有关规章制度，进现场不戴安全帽、巡检马马虎虎、监控精力不集中、交接班不履行正规手续、“验收规定”执行不到位、库存盘点不及时……虽说这都只是一些小事，却体现出了员工的责任心问题。每一次翻阅《安全培训材料》，“由于员工责任心问题，发生误操作”的眼屡见不鲜。如果当事人的责任意识强一点，操作认真一点，也许事故就可以避免。常言道“千里之堤，溃于蚁穴”。如果矿山公司的每一位员工都有高度责任感，以公司兴衰为己任，无形中就会为公司铸起了一道坚固的安全屏障，那么，事故发生的机率就会降到最低。

———来源网络整理，仅供参考

作用，也应是我矿山公司亚文化的终极目标。

常言道：细节决定成败。为此，在以后的工作中，我们要时刻以“五种意识”为根，以“精细化管理”为本，牢固树立对企业负责就是对自己负责的思想，以公司为家，上下一心，团结一致，认真地投入到各项工作中去，为公司的发展贡献自己的力量。

———来源网络整理，仅供参考 14

企业的心得体会篇七

企业文化培训后感想体会

通过参加培训，让我深刻的了解和感受到了我们公司企业文化的魅力，让我学习了很多，思考了很多，使得我的大脑经受了精神洗礼，受益匪浅。

企业文化是一种精神文化，是在长期的经营活动中形成的共同持有的理想、信念、价值观、行为准则和道德规范的总和。是企业长期的经营活动中形成的，只有长期的经营过程中，在员工中形成共同拥有的理想、信念、行为准则才是企业真正的文化。企业通过不断的企业变革，抛弃不利于企业成长的习惯和管理方式，学习和利用有利于促进发展的管理方法和制度，形成企业真正的文化。

我们公司企业文化正是符合这一特点，是广大员工集体智慧的结晶，是实践和时间沉淀的结果。所以，企业文化和企业的成长和建设息息相关，相得益彰。企业文化中的“价值观基石”——信任、包容、建设，及“工作基石”——创新、尊重、乐趣，短短几个字，高度概括了我们公司文化的精髓。

我们每个人从小都树立自己的人生观和价值观。同样企业作为一个组织，也有自己的价值观，承担着社会责任。信任是员工归属感的重要方面，没有信任也就无从谈起建设，公司对员工的信任，才能让员工殚精竭虑，全力付出。信任是基于职责的信任，上级对下级的信任才能让下级有足够的空间和资源去处理事情，才能激发下级的创造力，同样，只有下级能好好工作，不断创新，做好领导交代的任务，才能让上级去信任你，把更多更重要的事情放手让你去做。这种彼此之间的信任，才能让企业，上下级，员工之间都能建立起一种和谐的工作人文环境。包容是人与人之间相处的一种境界。一个不能包容他人的缺点和错误的人，也将得不到别人的宽容和帮助。海纳百川，有容乃大，壁立千仞，无欲则刚。个人要有虚怀若谷的胸襟，企业也要有包容万物的情怀，只有这样才能成为江河。

但是，包容绝不能纵容和包庇，出现了问题就要承担责任，而不能蒙混过关。没有奖励和惩罚，企业的规章制度就将流于形式。大家做事情都不能严格的要求自己，上下级之间相互包庇，大打人情牌，这是要不得的，长期以来，企业也就面临着关门歇业的命运了。当我们企业广大员工做到了基于职责的信任，做到了有正确性的包容，才能谈起公司建设问题。

而只有把公司建设好，才能让员工有归属感，让员工有依靠。所以这种相辅相成的关系，就要求我们员工和企业的命运是息息相关的。我们不是在为企业卖力，而是在为自己的生活和人生而不懈奋斗。我们工作的意义和人生的方向也就不会迷失了。

但是，企业文化也不是停留在工头上，也不是万能的，需要落到实处。海尔集团的企业文化是从砸冰箱开始的，砸冰箱事件强烈的震撼了员工，也因此成为海尔成长的契机，从改善产品质量到全面质量管理，通过不断深入的企业变革，来实现企业的价值理念和员工的价值理念的融合。海尔不断变

革，不断创新的历程，就是海尔个性的企业文化形成的过程。

所为，通过学习，让我的思想更加成熟，境界提升很多，工作更加积极，人生的方向更加明确。我会在今后的工作中，把这种精神和认识转化到工作中去，加强学习不断创新，和同事搞好关系，为公司的发展壮大贡献自己的力量。

企业文化学习心得

2015年9月14至18日我参加了培训管理部组织的为期5天基层管理干部的培训。培训的这5天里，我有幸分享、学习了海航企业文化的深邃与博大。

社会在发展，经济在进步，海航也前进。从1993年海航成立至今的20多个年头里，海航从未停止过前进的步伐，为了迎合中国企业生产发展的变化，海航要求自己建立高素质、高效率、高层次的优秀团队。20多年的发展中，集团的发展遇到过坎坷，但是海航始终坚持自己的方向，时代变化了，但是它始终贯彻党的方针，跟着党的步伐，抓住时代赋予的机遇，不断地创新发展，从而树立全面，协调的海航服务体系，来发展自己，完善自己。

一个民族的发展来自于民族文化，那么一个企业的壮大也就不例外于企业文化了。海航企业文化是以深邃厚重的中国传统文化为核心，汲取了中华优秀传统文化的精髓，让你学会如何做人、处事，影响着个人的价值观体系，要求海航人心中“先有大我后有小我，强调“为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事”。“以人为本”的核心价值观，是海航人力资源管理的理念和行为的依据。人才是航空企业生存与发展的重要条件，海航文化把人才视为蕴藏着无限潜力的生命体，尊重个人，视人才为第一可贵要素，相信人的价值，尊重人的追求。为此海航建立了完备的企业文化培训体系，鼓励我们员工实现从谋生到人生的转变。海航文化使干部员工的精神风貌、理想信念发生了可喜的变化，成为海航持续

的动力之源。其次，海航严格要求管理干部，强调管理干部是公司企业文化、道德操守的先行者，作为海航管理干部这样一个提升自己的机会，我感到非常的高兴。

集团董事长陈峰主席通过电视会议，告诉我们，海航集团要发展成一个世界级的多元化企业，即海航通过产业间的资源优化配置，构筑起以航空旅游、现代物流与现代金融服务为三大支柱，囊括航空、地产、酒店、商品零售、旅游、金融、物流、船舶制造等业态的新型产业格局。海航通过这种多元化的新型产业发展模式，于2015年 迈入了世界500强企业，这一成就与海航集团一贯奉行的企业文化和企业精神是分不开的。海航把“为社会做点事，为他人做点事为企业宗旨，追求大众认同、大众参与、大众成就、大众分享。

海航以促进人类幸福与世界和平为理想，以勇担企业社会责任为立业之本、兴业之基，全面而创新性地履行社会责任，并伴随其事业发展积极扩大社会责任的边界，努力完善其社会责任体系建设。20多年来，海航致力于促进国家发展，世界和平与人类幸福，确立了独具特色的海航社会责任模式，推动公益事业的全球化，树立了承担社会责任的企业公民形象，获得了国内外的高度认可。

而今，海航已成功跨入世界500强企业行列，海航又将以全新的面貌展现在世人面前，我坚信海航将继续贯彻科学发展观，壮大海航的内在实力，推动海航实业的迅猛发展，当海航中每一粒沙子都为海航献上一份力，那么聚沙成岩，海航将成为中国乃至世界上的一块坚不可摧的岩石，在中国大地乃至世界大地熠熠生辉。

员工企业文化培训心得体会

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以

大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立

的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信xx的明天会更好！