

2023年对领导表态发言稿(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

对领导表态发言稿篇一

同志们：

20xx年春运将于2月1日开始，3月12日结束。刚才，厅运管局x局长和厅航运局的xxx对全省道路及水路春运工作做了较为详细的安排部署，我都同意，大家要认真抓好贯彻落实。为确保广大旅客安全便捷出行，保障人民群众生产生活重点物资运输畅通高效，省厅非常重视，厅务会上□x厅长提出明确要求，希望同志们认真落实。下面，我就进一步做好全省道路水路春运工作讲几点意见。

春运是新年伊始的一项重要工作，关系亿万群众切身利益，社会关注度高，影响广泛，不仅是一项经济任务，更是一项政治任务。做好春运工作，既关系到党和政府的形象，又关系到人民群众的生产生活。各级交通运输主管部门、运输管理机构和厅属有关单位，思想上都要高度重视，按照“以人为本、安全第一、以客为主、优质便捷”的原则，提高认识，明确任务，从讲政治、促和谐、保稳定的高度，切实增强做好春运工作的责任感与使命感，为党的第x次全国代表大会胜利召开营造良好氛围。要加强组织领导，各市（区）、各单位，都要成立以主要领导为负责人的春运领导机构，统一指挥、协调春运工作，按照省厅下发的《关于认真做好20xx年道路水路春运工作的通知》要求，对春运工作进行了全面安排部署。

同时，要进一步完善道路水路春运和道路保畅应急预案，提升应急运输保障能力，在客流预测、调配运力、值班制度、应急预案、安全管理、信息报送等方面落实工作责任制，确保各项措施落实到位，保证春运安全、有序进行，全力做到领导到位、组织到位、措施到位、服务到位、保障到位。

1、各市（区）交通运输主管部门、运输管理机构、各客运站场、港口码头要加强运力储备，制订周密的春运组织方案。

一要根据客流变化，及时调整班次密度，适时增开加班车，及时疏运旅客。

二要强化运力调配，视情组织运力异地支援，应对区域性、突发性客流变化，防止局部地区出现运力紧张，必要时启动应急预案，防止旅客积压滞留。

三提倡客运企业提前到大专院校、厂矿企业等学生、民工比较集中的地区，与有关单位签订运输合同，积极组织开展客运包车，为团体旅客提供“门到门”运输服务。

四是做好城市公共交通和出租客运的组织协调工作，重点组织好火车站、汽车站等旅客较为集中的城市公交调度工作，视情增加班次密度、延长运营时间，确保及时疏运客流。

2、各级公路管理部门、省高速集团、省交通集团和宝汉公司要继续按照省厅《关于做好全省公路冬季养护和保畅工作的通知》要求，提前加强公路的巡查和维护，路面出现坑、包及其他病害要及时处理，要完善标志标线；要做好应对雨雪、冰冻天气的应急保畅预案，认真检查除雪机械设备性能、防滑物资储备和应急队伍建设等各项准备工作，不到位的要及时补充完善，一旦发生灾害天气，要立即启动预案，全力开展各项保畅工作。在春运期间，要尽可能减少公路养护作业对公路交通的影响；确需进行公路养护作业的，要及早向社会发布相关信息，并严格按照《公路养护安全作业规程》布

设作业区，加强施工现场交通秩序管理。要积极配合公安部门做好交通拥堵时的疏导工作。同时，各公路管理单位要及时向社会提供公路出行信息服务。

3、各级公路管理部门、省高速集团、省交通集团和xx公司要加强对收费站的管理，督促各公路收费站点，根据交通流量的变化，及时增加收费人员，增开收费通道，避免因公路收费导致交通拥堵。严格执行“绿色通道”政策，保证鲜活农产品运输畅通。省高速公路收费中心负责督导落实。

4、各级海事和航运管理部门，特别是安康市，要加强对航道和通航设施、设备的检查和维护，保障航道畅通，维持良好的通航秩序，加强值班，组织好救助力量，及时救助遇险人员和船舶。

各市（区）、各单位、各部门要认真贯彻落实交通运输部《关于切实做好元旦、春节及春运期间交通运输安全生产工作的通知》要求，充分认识做好“两节”及春运期间交通运输安全生产工作的极端重要性，切实增强责任感、使命感，针对春运期间客流特点，制订春运期间运输安全保障方案，研究部署春运期间的交通运输安全生产工作，明确工作任务和责任分工。领导干部要深入企业、基层和现场，加强对管辖范围的重点领域、重点企业、重点车船的监督检查，督促交通运输企业落实安全生产主体责任，严格执行安全生产规章制度，加强现场安全管理，确保各项安全管理责任和措施落实到位。

根据气象部门预测，今年冬季全国大部分地区气温较往年同期偏低，部分地区可能出现低温雨雪冰冻和大雾。各市（区）、各单位、各部门要针对冬季天气寒冷干燥、寒潮大风频繁、雨雪冰冻灾害易发的气候特点，立足超前防范，进一步加强与气象等部门沟通协调，加强预报、预警、预防工作，提前发布道路水路通行情况和预警信息，做好冰冻暴雪天气道路抢通保通。运输管理部门要加强对交通运输企业防

抗自然灾害工作的指导，督促其认真落实防火防爆、防寒潮大风、防雨雪冰冻灾害、防雾霾等各项安全防范措施，严防自然灾害引发交通运输安全生产事故。

各市（区）交通运输主管部门和运输管理部门要督促企业开展全面的安全隐患自查，并对查出的安全隐患立即整改，不能及时整改的，应限期整改，凡是不符合安全生产条件的企业和运输工具一律不得从事春运期间的运输生产。

一是切实加强道路客运安全监管。以长途客运、农村客运等为重点，加强道路客运企业安全源头防范，会同相关部门加大对超员、超速、无证无照或证照不全、非法改装车辆从事旅客运输、高速公路违规停车等非法违法现象的打击力度。要维持好汽车站场及周边经营秩序，特别是xx市的几个大汽车站，要强化客运站的安全检查，严格执行“三关一监督”和“三不进站、五不出站”的规定，做到上车行包逢包必检，严禁乘客携带违禁物品进站上车，出站客车逢车必检，坚决杜绝站内超员发车现象。积极推行长途客车驾驶员强制休息制度，严禁疲劳驾驶。春运期间，所有长途客车安装的具有行驶记录功能的卫星定位装置，必须保证性能状况良好。一定要严格落实道路客运安全告知制度，公布举报电话，主动接受社会和旅客的监督，并快速公正处理举报的信息。

二是切实加强水路旅客运输的安全监管。各市（区）交通运输主管部门和航运海事部门要严格禁止恶劣气象条件下违章冒险航行，严厉打击非法夹带危险品的行为；要强化对渡口渡船的安全监管，督促县乡政府切实落实乡镇船舶安全管理责任，加强春运期间渡口渡船的现场监管，严防因超载、违规冒险航行而造成群死群伤事故。

三是切实加强危险化学品和烟花爆竹运输的安全监管。要加大安全监管力度，坚决打击违法从事危险化学品和烟花爆竹运输的行为，确保从事危险化学品、烟花爆竹等易燃易爆物品运输的企业、驾驶人员、装卸人员和押运人员的资质有效；

确保运输工具安全技术状况以及有关安全警示标识符合国家标准规范要求；确保危险化学品和烟花爆竹严格按照安全标准要求进行载运，切实做好危险化学品和烟花爆竹码头作业的安全管理。全省客运企业凡开展小件快运业务的，必需对运输物品进行严格的安全检查，切实负起主体责任。

四是切实加强城市公共交通和出租汽车安全监管。城市公共交通和出租汽车企业要对运营车辆进行经常性的安全检测，尤其是使用天然气燃料的车辆，从源头上杜绝事故隐患，使车辆始终处于良好的安全技术状况下运行，对不符合安全运营条件的，要坚决予以纠正。要教育企业和从业人员要进一步增强安全意识，切实提高警惕，坚决杜绝易燃、易爆及其他危险物品上车，确保人民群众生命财产安全。

五是切实加强城市轨道交通运行的安全监管□xx市地铁办要做好春运期间运输安全保障，密切关注客流变化，加强人员密集场所监控和“三品”的检查，严防发生拥挤踩踏、火灾等事故，加强运行期间车辆、线路的检修养护和调度管理，落实各种应急保障措施，严防发生行车事故。

同志们，新一年的春运就要开始了，各市（区）、各单位要按照这次会议提出的要求，迅速行动起来，早安排、早部署，抓住重要环节，扎实工作，狠抓落实，确保我省春运工作任务的顺利完成。

最后，春节将至，我代表厅党组，向辛勤工作在春运一线的广大交通运输系统干部职工，表示衷心的感谢和诚挚的慰问，祝大家新年快乐、身体健康、工作顺利！

对领导表态发言稿篇二

各位领导、同志们：

今天，区委、区政府在此召开全区20xx年“四城同创”暨城

市建设管理工作大会，会议安排老街办作典型表态发言，这既是区委、区政府对我们的鼓励和鞭策，也为我们提供了一次交流和学习的机会，下面，就我街“四城同创”工作向大家作个简要汇报，不妥之处，敬请各位领导、同志们批评指正。

20xx年，是老街办重点城市建设项目最多、拆迁任务最重、环境面貌改善最大的一年。一年来，我们以“双迎”活动为契机，举全街之力，日夜奋战，全面推进东方大道、谈山隧道及立交桥、快速路三期、黄石中专二期、武黄城际铁路等五大重点项目的拆迁建设，通过全街上下、区直部门的积极参与和共同努力，完成了东方大道、黄石中专二期、谈山隧道等重点项目拆迁任务，全街共完成拆迁8万平方米，创老下陆建街以来历史之最，同时我街的拆迁工作也得到了区委、区政府的高度评价。“四城同创”工作扎实推进，街道形象全面提升。完成了老下陆大道临街立面整治5000平方米，清除“牛皮癣”800余处，对发展大道(老下陆段)十字路口原停车场的脏、乱、差现象以及十字路口柯家湾土墙护坡分别实施了绿化和改造，老下陆大道精品街建设已初现成效。“127”社区创建成效斐然。投入200多万元对康宁、东升两个“127”社区实施大规模立面整治、绿化以及办公楼改造，社区面貌焕然一新，在市、区级检查中多次受到领导好评。

今年是我市建市60周年，黄石首届国际矿冶文化旅游节也将于8月举行。为了进一步动员全街力量，统一思想，整合资源，真抓实干，强力推进“四城同创”再上新台阶，掀起新一轮城市建设管理的高潮，今年，我们在抓措施落实上，要坚持做到“两个到位”、“两个加强”：

一是组织领导到位。针对重点城建项目建设，我们将坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他班子成员协同抓，继续实施拆迁还建协调专班负责制，举全街之力，积极配合市、区推进东方大道一期建设、下陆大道刷黑工程，推进谈山隧道及立交桥、城际铁路建设工程等重大项目的实施。

二是措施落实到位。在着力抓好重点项目的征地、拆迁、还建等方面，要继续发扬“5+2、白加黑”的吃苦精神，进一步延续和发扬以前的好经验、好做法、好作风，强化专班责任制，不断创新工作方法，采取超常规的思维、工作方式，在做好政策宣传的同时，全力依法推进早拆迁、快安置，妥善处理好东方大道、黄石中专二期、谈山隧道等重点工程的拆迁收尾、还建安置以及城际铁路下陆段、江洋村委会北侧地块和下卫片收储的拆迁工作，确保在规定的时间内圆满完成各个项目拆迁建设任务。

三是加强旧城改造力度。按照“统一规划、连片开发、市场运作”的要求，在区委、区政府的统一安排部署下，加快推进老下陆地区旧城改造步伐，突出重点抓好下陆大道沿线改造，实施老下陆粮油店片旧城改造和上下卫片改造，提升老下陆大道沿线整体形象。

四是加强市容管理力度。以“建市60周年”活动为契机，继续开展以“四城同创”为重点的综合整治活动。加强社区环境卫生管理，继续实施幸福、金星、老下陆等三个社区的环境综合整治工程；大力实施“127”社区环境整治工程，加强东钢中路、工商路、沿湖路的保洁工作，认真开展爱国卫生创建活动，创建1-2个社区宜居示范小区；抓好暴露垃圾、卫生死角、“八乱”行为的整治工作。配合实施老下陆大道绿化改造工程和发展大道、快速路三期护坡绿化；深入开展“践行文明，从我做起”为主题的“四城同创”文明礼仪教育和十不文明行为宣传劝诫活动，提升市民思想道德素质；加强违法建筑管控力度，建立管控专班，落实巡查机制，强化违法建筑管控目标责任制，坚决打击和制止违法抢建行为。

各位领导，同志们，回首已觉行渐远，展望方知路更长。老街办的发展倾注了区委、区政府的关心和厚爱，也得到了区直有关部门的大力支持和帮助，借此机会我代表老街办向在座的各位领导、同志们表示衷心地感谢，并恳请得到你们一如既往的关心与支持。20xx年，我们将进一步抢抓“双迎”机

遇，围绕下陆打造中心城区目标，团结带领全街广大干群，齐心协力，团结拼搏，再鼓干劲，再添措施，以更加优异的成绩向建市60周年献礼，向区委、区政府交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

对领导表态发言稿篇三

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！

我叫xxx，现在入职xx部的经理一职。首先很开心和大家可以在这里相聚，也很开心能够和大家有这样的一次缘分，让我们可以在这个平台上互相发展。我在这个行业里默默坚持了十多年了，这一次公司领导突然找到我，说希望我可以来这个平台发展，我当时就已经心动了，因为我们公司不管在什么方面都是发展很完全的，也是很多人向往的地方和平台，在此我也真的很感激领导给我的这一个机会，让我可以踏入这里，开启自己另一端新的旅程。

我在这个行业的这一段时间很长，从我大学毕业之后我就一直在坚持，这期间我经历了很多的事情，有些事情是我无法消化的，也是很让我受教的。所以多了一些这样的经历之后，我对这份工作也多了很多的感慨和感受，平时总结一下，这便可以成为继续督促我往前的一个动力，也是我在这条路上一直坚定的方向。

十多年的时间给了我丰厚的经验，在这个行业里也摸得比较透彻了。所以在经验方面大家都可以和我交流，我也会很乐于把自己知道的分享给大家。如若还有一些想了解的方面，都可以问一问我，因为我在很多方面都是有拓展的，也是有一些方法的。我们这个部门占据着公司很重要的一部分，入

职之后我的内心也是有很大压力的，但是当我和大家接触了一番之后，我也稳下心来，有更大的信心和决心去发展我们的部门和工作了。所以请大家也一定要相信我，只要我们一同努力，我们就不会有到不了的明天，不会有突破不了的关卡。

关于我本人的一些情况的话，我也和大家稍微做一些分享。我是一个比较喜欢揪小细节的人，所以在这个方面大家要对我多加体谅。如若有时候揪着一个小点不放，可能不是因为我小心眼，而是因为我真的对小细节方面太固执了。这是我做事的一个原则，也是我会要求大家的一个部分。所以还望各位家人们能够多多谅解。我会尽自己所能做好这一份工作，管理好我们的部门，让我们有一个更好的环境继续发展，更好的发展。在这里，我希望大家今后可以多多包容，也多多指导，如我有什么做的不好的地方，随时可以和我沟通，我都会悉心采纳的！

对领导表态发言稿篇四

今天我们在这里专题召开“四城同创”动员大会，主要目的就是全面发动、全员参与，举全市之力打好“四城同创”攻坚战，确保各项创建目标的如期实现，为建设“最美扬中”多作贡献。刚才，冯书记、唐市长、于市长分别就“四城同创”进行了部署动员，重点突出、任务明确、措施有力，几家单位也作了很好的表态发言，希望大家认真抓好贯彻落实。下面，我再强调三点意见：

第一、“四城同创”是建设“最美扬中”的有力抓手，我们必须咬定目标，志在必得

“四城同创”是我们多年的追求，在全市城乡建设大会上，市委、市政府向全市人民发出了建设“最美扬中”的动员令。“最美扬中”，不仅要形态秀美，更要现代大气；不仅要生态宜居，更要文明有序。开展“四城同创”，正是从增强城市

的现代感和美誉度出发，从提升城市的宜居功能和人文精神入手，通过实施一系列创建举措，使我们这座城市更具有现代气息、更具有岛城特色和岛城魅力。因此，全市各级各部门都要从加快建设“最美扬中”这个大局出发，充分认识“四城同创”的必要性，增强责任感。

一要充分认识开展“四城同创”的紧迫性，增强危机意识。扬中的全面小康和现代化建设一直走在全省前列，但城市发展却相对滞后，尤其在四大国家级“金字招牌”创建方面总显得“慢人一拍”。目前，苏南地区国家卫生城市创建基本实现了全覆盖（只有扬中一家没有创成），有10个城市获得国家环保模范城市授牌（张家港市、昆山市、江阴市、太仓市、常熟市、溧阳市、金坛市、宜兴市、吴江市、句容市，苏中的海门市也已创成），有6个城市被评为国家园林城市（常熟市、张家港市、昆山市、吴江市、宜兴市、江阴市，苏中苏北的如皋市、连云港市、扬州市江都区都已创成□20xx年底丹阳通过了国家级验收），苏锡常所属县市去年也已全部通过了国家生态市考核。作为苏南板块的一员，我们要跻身区域发展的前列，必须依靠提升城市形象来扩大对外影响，依靠优化人居环境来增强吸纳能力，依靠打造厚实平台来承载产业要素。在转型升级的重要时刻、产城融合的关键时期，只有城市的功能更完备、形象更靓丽、生态更优美，才能更加有力地助推经济转型，实现产城融合、“二次率先”。从这个意义讲，加快“四城同创”，是发展所需、形势所迫。我们必须自加压力，奋起直追，否则，就会在激烈竞争中丧失发展机遇。这是我们的历史责任，也是当前和长远扬中发展的大局。

二要充分认识“四城同创”工作的艰巨性，强化责任观念。首先，创建指标繁杂。创卫有10项基本条件、10大类66项考核指标，创园有4项基本条件、9大类74项指标，创模有3项基本条件、26项考核指标，生态市创建有5项基本条件、22项考核指标。四大指标体系相互交叉、相互渗透，互为依托、互为基础，必须统筹兼顾、协调推进。其次，检查考核严格。四大创建检查考核虽然要求不同、各有侧重，但都十分严格。

特别是创卫暗访，不仅周期长、点多，更有许多不可控的因素；创园检查采用遥感采集绿地率等数据，来不得半点虚假。第三，薄弱环节较多。比如，在园林绿化方面，绿化总量偏低、景观质量不高的问题仍很突出；在城市管理方面，管理体制还不尽科学，市民的素质还有待提升，等等。创建的要求和现实的差距，决定了我们面临的是一场攻坚战。我们必须时刻保持对创建工作艰巨性、复杂性的清醒认识，切实强化工作责任感，全力打赢“四城同创”这场硬仗。

三要充分认识开展“四城同创”的可行性，坚定必胜信心。综合来看，我们三个方面的优势：一是有创建的城市基础。扬中自然禀赋得天独厚，经过历届市委、市政府的不懈努力，城市规模不断扩大，城市功能不断改善，城市形象不断提升，为创建工作搭建了良好的硬件平台。二是有创建的工作基础。历时8年的创卫、创模，已经摸索和形成了一系列行之有效的工作机制；近两年开展的创园和生态市创建，也积累了十分丰富的经验；镇（街、区）参与创建更加广泛，思想基础也更牢靠。三是有创建的群众基础。随着经济社会的发展和人民生活水平的提高，扬中人建设美好家园的共识已经形成、愿望更加强烈、更为迫切。开展“四城同创”，合民心、顺民意，必将会得到群众的拥护和支持。只要我们紧紧依托这些创建基础，利用好这些创建优势，就一定能实现创建目标。

第二、“四城同创”是提升城市品质的有效载体，我们必须抓住关键、强势推进

“四城同创”工作量很大、涉及面很广，任务紧迫而艰巨。今年，创卫工作必须通过国家暗访和评估考核；创园工作必须按照标准完成创建任务并做好申报准备，今年年底接受省厅的再检查；创模工作必须在5月份通过省级预评估，12月份通过国家评估，这样才能通过国家考核；生态市创建已通过国家考核，但仍要抓巩固、抓提升。各地、各有关部门要把握关键环节，突出重点项目，科学统筹，有序推进，确保“四城同创”工作按时、保质到位。

1、要抓好基础设施配套。当前，我市城市基础设施还有诸多不完善的地方。对此，几位领导刚才在讲话中都有所提及。请市政府办牵头统筹，按照轻重缓急和序时要求，认真细致地排出“四城同创”基础设施建设项目，由相关部门付诸实施。

2、要着力解决突出问题。创建工作要把解决好群众最关心、意见最集中、反应最强烈的问题作为突破口。创卫工作要以改善城市面貌为目标，重点抓好背街小巷、失管小区、农贸市场、废旧物品收购管理、建筑工地周边、城中村及城乡结合部的环境综合整治，环境“脏乱差”、物管不到位等问题，这些也都是群众反映比较强烈的问题；创园工作要以彰显城市魅力为目标，按照“增面积、上档次、创特色、出精品”的要求，着重解决绿地面积不足、绿化品味不高、公园游园不多、绿化管养不到位的问题，特别是绿化管养，要形成市场化的管养机制，确保管得又好、又省力、省钱。创模和生态市创建要以改善人居环境为目标，重点解决好群众意见集中的道路扬尘、河港水体污染、居民小区餐饮店油烟噪声扰民等突出问题，同时要有效禁止工业污染偷排事件。

3、要有效提高市民素质。人是一座城市的灵魂，人的素质是城市文明之本，也是创建之本。如果市民的素质没有提升，那么马路再宽、楼房再高、绿化面积再广、保洁工作再好，这个城市也不美。因此，要把提高市民素质摆在创建工作的突出位置，扎实推进创建活动进机关、进学校、进社区、进农村、进企事业单位，各行各业都要参与创建，在创建中教育人、培养人、塑造人。要注意从一点一滴抓起，从具体事项抓起，从重点人员抓起，该曝光的曝光，该处罚的处罚、该褒奖的褒奖，真正在创建中破陋习、树新风、见行动。需要强调的是，各级党员干部要带头重视自身素质的提升，带头改掉不文明习惯，严于律己，率先垂范，为市民做好表率。在这方面，要从市四套班子领导做起，从各单位、各部门负责人做起，尤其对陈规陋习，一旦发现，要予以曝光。

第三、“四城同创”是全市上下的共同任务，我们必须全民动员、合力推进

全市各地、各部门要紧紧围绕创建工作的总体要求，举全市之力，集全民之智，上下联动，齐抓共管，形成“四城同创”的强大合力。

1、要全员参与抓创建。全市“四城同创”工作请潘市长任总指挥，冯书记、唐市长、于市长分别牵头负责创卫、创园、创模及生态市创建。其他市领导按照职责分工，承担相应的创建任务。市卫生、住建、环保、城管等创建职能部门要迅速组建专门的工作班子，确保上下联动，整体推进。各部门、各单位和各镇(街、区)、各村(社区)要牢固树立全市“一盘棋”的意识，服务大局，服从指挥，各司其职，密切配合，任何一个村(社区)都不能游离于四城同创大局之外，必须立即行动，确保责任全覆盖、管理无真空、创建无死角。

2、要落实责任抓创建。“四城同创”创建指标多、涵盖面广，必须要强化目标管理，一个战役一个战役地打，一个环节一个环节地抓，一个问题一个问题地解决。要认真对照创建标准，摸清底数，找准“短板”，制定方案，层层签订责任书，细化创建责任。各创建办公室要发挥好指导、协调、督查的职能，及时掌握进展情况，尤其要找准短板，解决问题。

3、要强化保障抓创建。在机制保障方面，要进一步落实长效管理措施，将各项创建工作分区域、分社区、分路段，包干到领导，包干到部门，包干到具体责任人。在人员保障方面，对于各创建办公室所需抽调的人员，各部门、各单位必须予以确保。市委、市政府已明确，今年凡有人员抽调至创建办工作的部门，年度考核时将适当予以加分。在经费保障方面，财政部门要加强资金调度，加大投入力度，确保创建资金调拨到位；在发挥好财政“种子资金”作用的同时，各地、各相关部门不能等靠要，要多做城市经营的文章，多做向上争取的工作，多渠道融资，市场化运作，保障各项创建工作的有

序推进。

4、要强化督办抓创建。市委、市政府已经把“四城同创”工作纳入各镇(街、区)、机关各部门年度考核目标，进行严格考核。市纪检监察机关、组织人事部门以及各创建办要采取多种形式，强化动态监督，在加强明查的同时，重点加强暗访，将暗访结果及时加以运用，督促各项目标任务高质量、高标准地完成。必须明确的是，对创建有功的单位和个人，市委、市政府将予以重奖，对于那些推诿扯皮、工作不力、影响创建进度和效果的单位，要予以曝光和处罚，该通报批评的进行批评，该行政问责的进行问责，该组织调整的进行调整，确保领导责任和工作责任落实到位。

同志们，开展“四城同创”，是加快发展之策、是优化环境之需、是惠泽民生之举，对党委政府来讲是责任、是使命，对人民群众来讲是希望、是期盼。全市上下要齐心协力，真抓实干，迅速掀起创建工作的高潮，为实现创建目标、建设“最美扬中”而不懈奋斗！

对领导表态发言稿篇五

各位同事：

非常高兴能够加盟酒店管理公司与大家一道携手合作经营清水湾温泉项目，首先代表我们这个管理团队感谢董事长、感谢董事会对我们的信任，给我们提供这样一个发展平台，感谢同事们对我们的热情与期盼。借这个机会，我讲四点。

我们这个团队走进清水湾，加盟清水湾这个大家庭，这不仅是老板所做出的重大决策，也是我们这个团队的每个成员人生职业生涯中的一项重大选择。是缘份，是诚信，是具有美好前景的双赢追求让我们走到了一起。

从踏进清水湾的这一刻起，我和我的这个团队的命运就与大

家的命运，与清水湾的命运紧紧地捆绑在了一起，我们会尽最大的热情与勤奋珍惜这个机缘，团结大家，凝聚大家的力量，严于律己，勇担责任，恪尽职守，务实工作，把清水湾作为一座艺术的精品去培育，去雕作，以回报老板，回报同事们对我们的信任与期盼。

进驻后我们将抱着虚心务实的态度，深入基层，深入员工，调查了解，尽快熟悉情况，进入工作状态，非常希望得到大家的理解、支持、配合与帮助，同时也真诚地欢迎大家对我们的工作提出批评、给予监督。

我们看好清水湾的发展前景，不仅是因为它的经济和地理区位优势明显，更看重的是清水湾正由国营向民营体制转变的机遇，这个机遇是吕老板提供给我们在座的每一个人的，机会非常难得。作为我们这个管理团队，来清水湾寻求的不是简单意义上的打工，是一种合作，正是看好了这一发展机遇，是想把清水湾当作一项事业来做，可以说选择清水湾就是选择了一项事业，选择了一种挑战。

四年多来清水湾取得了一定的成绩，四年后的今天，清水湾必须要抢抓这一重要机遇，在现有的基础上不断开拓创新，观念上要创新，经营上要创新，方法上手段上等等都要创新，要有一个全面的全新的提升。通过我们的努力，要在产品上、服务上、管理上、效益上，以及市场占有率、对外品牌影响力上等等都要有大幅度的自我超越，我们的目标是要把清水湾打造成为全国的温泉旅游知名品牌。

在这里要提醒大家的是经营体制的转变，即是机遇，更是挑战，对企业对个人都是挑战，体制的转变必然会有阵痛，这就要求大家必须要转变观念，超越自我，市场竞争适者生存，不进则退，跟不上步伐的必须要勤奋，否则就会被淘汰。

在摸清现状的基础上，将会采取一系列措施，逐步理顺和规范内部管理。我要向大家灌输的管理理念是简单、直接、高

效，要立求实现管理上的“四化”，即标准化、制度化、程序化、规范化。当然作为旅游服务行业，我们的管理不是军事化的硬性管理，是坚持人性化的以人为本的管理理念，对外以客人为本，对内以员工为本，在以人为本的管理上要实现“三化”：人性化、人情化、人文化。

这里着重讲一下我的人才观，我认为人人都是才，关键是要把合适的人放到合适的岗位上。再有能力的人放错了位置，都只能是对人才的浪费，看似不起眼很平庸的人只要放对在合适的岗位上，就能发挥其特长取得好业绩。大家对现有的人员怎么安排使用会非常关心，我们的态度很明确：现有岗位暂时保持不变！每个人尽可放下心来在你现有岗位上用心工作，每个人都有机会，做得好岗位该明确的明确，该晋升的晋升，做不好的进行调整。

怎么评价你是不是人才呢，我的观点是：不看你说，不看你写，不凭关系，不讲感情，一句话叫“平时看行动，最后看结果”。作为老板对我们这个团队的要求是只看结果，这是从投资者角度讲，是完全正确的；但作为经营管理者我们略有不同，不仅要看结果，还要看平时的行动。因为最后的结果是不是你努力的，是否带有偶然性，如果你就没怎么努力，只是运气好，再好的结果我们也要对你的能力打折扣，如果你确实努力了，由于各种原因没有达到预期的效果，没关系，责任我来承担，再给你一次机会，但是再做不好，对不起，没有第三次机会了，为什么？因为我只能认为你无能，这话也许有点武断，很多成功的人士都是从无数次失败中站立起来的，但是，作为清水湾，要快速发展，时间刻不容缓，时间就是金钱，我们没有那么多机会让你去试验，让你去探索。企业要发展最终要的还是结果，追求利润最大化始终是企业天然的本性要求，企业不仅需要勤奋的员工，敬业的员工，更需要的是能够为企业创造财富的员工。

我们有个岗位叫经理，什么是经理？经理就是要经营管理，作为经理人，内部管理好还不够，还要负责做好经营，要讲

效益，我们追求的是“两高”：高效能经营，高财富回报。今后我们将会强化各部门各级管理人员的成本意识，采取一系列措施做好成本费用控制。

企业要发展更主要的是要靠开源，因为“节约有限度，开源无止境”。我们必须改造产品、提升服务、打开市场、提高营业收入，要上新台阶。董事长给我们下达的最低目标是全年营业收入不低于五千万元，这一指标要靠大家一起努力，要齐心协力想尽一切办法超额完成任务，要让清水湾在经济效益上走在同行业的前列。

各位同事，清水湾正站在新的发展起点上，机遇前所未有，按照董事会的规划蓝图，我们的前景无限光明，我们每个人都将大有可为。我相信只要我们大家携手并肩，就没有战胜不了挑战，只要我们用心去拼搏，就一定能够创造清水湾新的辉煌，就一定能够实现企业成功，个人成功这样一个双赢的崭新局面。

最后再次感谢老板，感谢同事们对我们的信任，谢谢大家。