

# 最新合同鉴定收费标准(优秀10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 合同鉴定收费标准篇一

一, 双方应当仔细阅读合同条款, 以明确双方的权利和义务. 本合同经双方签字或盖章生效, 并各执一份, 双方必须严格履行合同的内容.

二, 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人.

三, 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准. 本地区最低工资标准为 ( )元/月. (从 年 月起调整)

四, 劳动合同期限不满三个月的, 不得约定试用期; 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过六个月. 试用期包含在劳动合同期限内. 劳动合同仅约定试用期的, 试用期不成立, 该期限为劳动合同期限.

试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%, 并不得低于当地最低工资标准.

五, 国家实行平均每日不超过8小时, 每周不超过40小时的标准工时制. 用人单位应保证劳动者每周至少休息一天, 单位安排加班, 须与劳动者或工会协商一致, 延长工作时间一般每日不得超过1小时, 因特殊原因, 在保障劳动者身体健康的条件下, 每日不得超过3小时, 每月不得超过36小时.

用人单位实行综合计算工时和不定时工作制的, 需经单位工会或所涉及职工推选职工代表(或职工代表大会)同意, 经劳动保障行政部门批准后实施.

六, 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的, 支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬; 安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的, 支付不低于工资的200%的工资报酬; 安排劳动者在法定节假日工作的, 支付不低于工资的300%的工资报酬.

七, 用人单位应当按照有关法律, 法规和国家及地方相关规定参加各项社会保险.

八, 除以下情形, 用人单位不得与劳动者约定劳动者承担违约金: 1, 因劳动者负有保密义务, 双方订立了竞业限制约定的; 2, 用人单位为劳动者提供专项培训费用, 对其进行专业技术培训, 约定服务期的.

九, 本合同的未尽事宜, 请在“双方需要约定的其他事项”中列明, 或另行签订补充协议. 另行签订的补充协议, 作为本合同的附件, 与本合同一并履行.

十, 本合同中的空栏, 是需要双方协商确定的, 必须填写清楚, 不需填写的空栏请打上“//”.

十一, 双方签订劳动合同后, 用人单位应及时进行劳动用工备案.

十二, 当用人单位存在违反劳动保障法律, 法规或者规章的行为, 侵犯职工合法权益的, 职工可以依法向用人单位用工所在乡镇(街道)劳动保障所或市劳动保障监察部门举报投诉, 市举报电话: 12333.

甲方(用人单位): 乙方(劳动者):

所在地址： 性别：

所有制性质： 身份证号码：

法定代表人： 现居住地址：

甲方招用乙方, 与乙方建立劳动关系. 双方根据《中华人民共和国劳动法》, 《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等劳动保障法律, 法规, 规章和政策规定, 经双方平等协商, 订立本合同, 并共同遵守履行.

## 第一条 劳动合同期限

劳动合同期限按下列第( )项确定.

1, 本合同为固定期限的劳动合同, 合同期从 年 月 日起至 年 月 日止.

在本劳动合同期限内, 试用期为 个月, 即从 年 月 日起至 年 月 日止.

2, 本合同为无固定期限的劳动合同, 合同期从 年 月 日起, 无确定终止时间.

3, 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同, 合同期从 年 月 日起至工作任务完成时止.

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在 岗位(工种)工作, 乙方工作地点在 . 乙方应完成岗位(工种)所承担的生产(工作)内容, 具体要求是:

## 第三条 工作时间与休息休假

甲,乙双方约定实行以下第( )项工时制度:

- 1, 标准工时工作制;
- 2, 不定时工作制;
- 3, 综合计算工时工作制.

甲,乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定.

对经批准实行综合计算工时和不定时工作制的,甲方应当在保障乙方身体健康基础上,采用集中工作,集中休息,轮休调休,弹性工作时间等适当方式,在完成工作任务的同时,确保乙方的休息休假权利.

对实行综合计算工时工作制的,在综合计算周期内,平均日,周工作时间应与法定标准工作时间基本相同,总实际工作时间应不超过总法定工作时间,超过部分视为延长工作时间.

乙方依法享受国家法律,法规,规章,政策规定的和双方约定的各项休假权利.

#### 第四条 劳动报酬

1,甲方应依法制订有关工资分配和调整,奖金发放,津贴补贴标准等劳动报酬分配规定,双方协商确定乙方劳动报酬.每月甲方支付乙方劳动报酬为 元,并根据内部相应规定调整.在试用期内乙方每月的劳动报酬为 元.

2,实行年薪制的,年薪为 元.实行计件工资制的,按照合理制定的计件单价计算工资;在法定工作时间以外安排工作的,根据有关规定以不低于法定工作时间计件单价的150%, 200%, 300%支付工资.实行其他工资制的,按照规定或约定方式支付工资.

3, 甲方以法定货币形式支付乙方劳动报酬, 至少每月支付一次. 甲方应制发劳动报酬支付表, 并向乙方提供个人劳动报酬清单.

4, 非因乙方原因造成甲方停工, 停产在一个工资支付周期内的, 甲方应按劳动合同规定的标准支付乙方工资. 超过一个工资支付周期的, 若乙方提供了正常劳动, 甲方支付给乙方的在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准; 若乙方没有提供正常劳动, 则按国家有关规定办理.

## 第五条 社会保险

1, 甲, 乙双方必须依法参加社会保险, 按时足额缴纳基本养老, 基本医疗, 失业, 工伤, 生育等五项社会保险费用. 乙方个人缴纳部分, 由甲方在其工资中代为扣缴.

2, 甲, 乙双方依法享受各项社会保险待遇.

## 第六条 劳动保护, 劳动条件和职业危害防护

甲, 乙双方都必须严格执行国家有关安全生产, 劳动保护, 职业卫生等规定. 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施, 设备和劳动防护用品及其它劳动保护条件.

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定, 并如实告知乙方有关职业病危害及其后果, 职业病防护措施和待遇; 对于具有职业病危害的岗位(工种), 甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施, 防护设施; 对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘, 放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的, 甲方定期为乙方进行健康检查, 如实告知其职业病情, 并建立职业健康监护档案.

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度.

## 第七条 劳动合同的履行, 变更, 解除, 终止

- 1, 甲, 乙双方按照本劳动合同约定全面履行各自义务.
- 2, 本劳动合同在履行过程中(即有效期限内), 甲, 乙双方经协商一致, 可以变更劳动合同约定的内容. 变更劳动合同采用书面形式, 变更后的劳动合同文本由双方各执一份.
- 3, 甲, 乙双方解除和终止劳动合同, 均应执行《劳动合同法》第四章的有关规定.
- 4, 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形终止或解除劳动合同的, 甲方向乙方支付经济补偿.

## 第八条 法律责任

甲, 乙双方存在《劳动合同法》第七章规定情形的, 双方分别承担相应的法律责任.

第九条 双方需要约定的其他事项(甲, 乙双方可以就培训, 保密, 补充保险和福利待遇等事项进行约定)

## 第十条 劳动争议处理

本合同履行中发生劳动争议, 甲, 乙双方可协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解. 协商不成或不愿调解的, 可以在劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 或依法向人民法院提起诉讼.

甲方(盖章): 乙方签名(盖章):

法定代表人签名(盖章):

或委托代理人签名(盖章):

合同订立日期：年 月 日

## 合同鉴定收费标准篇二

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_月

身份证号：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在\_\_岗位工作。使用期限为。即自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为\_\_\_元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

## 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过\_\_\_天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同



无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，甲方不得依据本条第款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

乙方提出解除劳动合同的，应当提前\_\_\_日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 合同鉴定收费标准篇三

在职场中，签订合同是每个职业人士都必须经历的过程。而在合同期满之后，双方是否需要续签是一项非常重要的决定。在经历两次的合同续签，我深刻地认识到续签合同的意义和必要性，同时也体会到了一些经验和教训。下面我将分享我的心得体会。

### 第二段：续签合同的重要意义

续签合同的重要意义在于，既维护了企业的稳定和发展，也给予了员工长期稳定的工作机会和保障。在企业内，员工的共识和合作精神是企业综合实力的重要体现。因此，在合同期满时，若是企业愿意与员工继续合作，证明员工过去取得的成绩和对企业的贡献得到了认可和赞赏，也意味着企业愿意对员工提供更好的薪资待遇、职业发展空间和福利保障。同时，员工也因为续签合同而得到长期稳定的工作保障和职业发展机会，更有能力承担起自己的经济责任和个人发展规划。

### 第三段：准备工作的重要性

在续签合同前，为确保合同顺利续签，员工需要提前进行准备工作，包括对自己的工作成绩和优劣势进行自我评估，积极和主动地与上级沟通和交流，提高自己的个人能力和职业技能，以及增强自己的心理素质。同时，在合同续签过程中，员工也需要了解企业合同制度和流程，明确自身职责和义务，并在面对续签合同条款和内容时，持续关注 and 审慎考虑，确

保自身权益和合作愉快。

#### 第四段：合同续签经验和教训

在我前两次的合同续签过程中，我结合自身工作经验和身边同事的经验，总结出了一些经验和教训。首先，要与上级领导保持良好的沟通和交流，及时向上级汇报工作进展和存在的问题，并积极参与团队协作和工作布置。其次，要注意合同条款和内容，特别是薪资待遇、职业晋升和福利保障方面的权益，及时与企业协商沟通，确保自身权益不会被侵害。最后，需要主动提前准备材料和资料，避免在签订合同过程中出现失误和沟通不畅的情况，确保合作愉快和合同续签成功。

#### 第五段：结论

续签合同是一项非常重要的决定，需要双方共同努力和合作。在面对合同续签时，员工需要积极评估自己的能力和业绩，提高自身职业能力和心理素质，并与企业保持良好的沟通和交流；同时需要注意合同条款和内容，确保自身权益不会被侵害。在实践中，也需要总结经验和教训，不断提高自身素质和工作能力，为公司的稳定和发展贡献力量。

## 合同鉴定收费标准篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

联系地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

联系地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

## 第1条 委托定义

1. 本合同所述委托是指甲乙双方书面(包括但不限于下述形式： \_\_\_\_\_ 合同、协议、信件、传真、电子邮件等)确认甲方需要乙方，上述委托可为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2. 双方合作期间，由乙方推荐至甲方并成功到岗人选，甲方均需按照本合同之相关规定履约。本合同所述成功到岗指已与甲方签署了合同，并已开始执行其在甲方的职位职责，该人选是否最终留用及在岗期限与乙方无关。

## 第2条 服务事项及具体要求

## 第3条 服务期限

2.1 从自 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.2 超出约定服务期限，如乙方仍为委托事项提供服务的，委托事项服务成功的，甲方仍按本合同约定支付报酬。

## 第4条 服务费用及结算方式

1. 乙方推荐的人选到甲方后的\_\_\_\_内，乙方向甲方提供服务费用结算清单，甲方须在收到乙方提供的服务费用结算清单后\_\_\_\_日内，将应支付给该人选的全额费用支付至乙方指定银行账户。若因甲方原因而至逾期未付款，甲方应按每天\_\_\_\_的标准向乙方支付滞纳金。

2. 乙方银行账户信息

户名：\_\_\_\_\_。

指定收款账号：\_\_\_\_\_。

开户行：\_\_\_\_\_。

## 第5条 相关费用

如果甲方委托乙方在异地选择人选;或者经甲方要求, 异地人选到甲方接受面试;在这两种情况下所发生的相关费用(如差旅及住宿费、国际长途电话及传真等)在事先得到甲方同意后, 由甲方支付。

## 第6条 双方关系

1. 甲方为独立法人, 乙方为独立自然人。本合同的签订, 在甲方和乙方之间并不产生任何雇用、代理或合资关系。
2. 乙方绝非甲方的法律代表, 无论出于任何目的, 乙方均不能以书面或其它任何明示或隐含方式, 以甲方的名义享受权利或承担义务。

## 第7条 本合同解除的条件

- 5.1 当事人就解除合同协商一致, 可以解除本合同。
- 5.2 因不可抗力致使不能实现合同目的, 任何一方均可解除本合同。
- 5.3 下列情形之一时, 守约方可以通知解除本合同: \_\_\_\_\_

在委托期限届满之前, 当事人一方明确表示或者以自己的行为表明不履行主要义务;

当事人一方迟延履行主要义务，经催告后在合理期限内仍未履行；

当事人一方迟延履行义务或者有其他违约行为致使不能实现合同目的。

## 第8条 违约责任

1. 甲方的如下行为将被视为违约：\_\_\_\_\_

甲方在协议终止后 内未经乙方同意，擅自录用乙方曾于协议期间推荐给甲方的人选。

甲方拖欠乙方合同约定的费用超过约定支付时限  
天以上。

甲方有上述违约行为，乙方不承担对甲方的保证期义务，甲方应补交所欠服务费和滞纳金；甲方有上述第1款行为的，需另外支付服务费的 \_\_\_\_\_%作为违约金，违约金不足以弥补损失的，乙方有权要求甲方承担全部损失赔偿责任；且由此产生的相关责任，也将由甲方承担。

2. 乙方的如下行为将被视为违约：\_\_\_\_\_

乙方将推荐给甲方且被甲方录用的人选，在其任职的第一个签约服务期内再推荐给第三方。

双方合作期间，乙方将在甲方就职的员工作为人选推荐给其它公司。

乙方有上述第1款、第2款违约行为，将支付相应人选年薪的 \_\_\_\_\_%作为违约金，违约金不足以弥补损失的，甲方有权要求乙方承担全部损失赔偿责任；乙方有上述第3款违约行为，甲方可根据乙方违约而造成的损失要求经济赔偿。

## 第9条 合同争议的解决方式

提交位于 的 仲裁委员会仲裁。仲裁裁决是终局的，对各方均有约束力；

依法向 所在地有管辖权的人民法院起诉。

## 第10条 其他

10.1 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效；

10.2 双方在本合同签订之后存在其他协商事宜，需签订书面补充协议进行补充。

10.3 补充：\_\_\_\_\_。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或授权代表(签字)：\_\_\_\_\_

签署时间：\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

乙方(签字捺印)：\_\_\_\_\_

签署时间：\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

## 合同鉴定收费标准篇五

合作经营通常是指两个或两个以上国家的企业基于合同进行合作，对于合作经营合同你了解多少呢?以下是本站小编为大家整理的合作经营合同范文，欢迎参考阅读。

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲、乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，依据合同法规定，就合作经营杭州\_\_\_\_\_大酒店\_\_\_\_\_，达成如下条款：

## 一、合作项目

1. 双方同意在甲方安装乙方提供的\_\_\_\_\_。

2. 双方的合作期限为五年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(正常开通日)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3. 双方收益：

(1) 乙方的利益：乙方负责甲方\_\_\_\_\_设备的投资，设备：\_\_\_\_\_系统，在开通正常运行后\_\_\_\_\_年内，甲方每年支付乙方\_\_\_\_\_万元系统服务费用。

(2) 甲方的利益，\_\_\_\_\_设备的投放，能提高酒店的档次，稳定和提高了客房入住率，增强酒店的竞争力。

4. 结算方法：

甲方按月平均额每月付款给乙方，每月\_\_\_\_\_日前支付上月的款项，乙方的各项税费由乙方自理。甲方如有滞纳行为，按每日千分之二支付滞纳金给乙方。

## 二、乙方的权利和义务

1. 在合同规定的五年内，乙方对该系统的设备拥有所有权。第六年开始该系统设备的所有权归甲方。

2. 负责提供全套安装设备及配套设施，承担由此产生的一切费用，并应保证其所提供的设备规格、型号、质量等均符合



约定(具体见附件)。负责合同规定期限内该系统的运营和维护保养。该系统的设备划归甲方后,乙方有责任和义务保证该系统能正常运营,并定期进行保养。(具体的承诺书见附件,包括如何及时维修,补救措施)

3. 保证所提供设备的安全性和稳定性。承担由于产品瑕疵所造成的一切损失。

4. 保证视频服务系统的音像质量。(质量的标准如何确定?)

5. 保证片源的时效性和合法性,并保证每个频道每星期更换一部影片(共设轮播\_\_\_\_\_个频道)。(影片是否有要求?如何避免重复?)

6. 系统归属甲方后,乙方应保证提供有效及时的片源,直至该系统不再使用为止。(提早\_\_\_\_\_日提供片源清单。)

7. 在合同规定的期限内,乙方不得将安装在甲方处的设备做抵押或提供担保。

乙方对甲方的有线电视线路进行必要的改造,必须保证有线电视收看的效果(等同于以往的收看效果),并无偿提供\_\_\_\_\_台\_\_\_\_\_寸数源彩色电视机。

### 三、甲方的权利和义务

1. 按合同规定每月支付乙方系统服务费,因视频系统设备原因导致质量问题而引起的投诉,甲方有权拒绝支付系统服务费。

2. 在合同规定的期限内,系统的所有权属乙方,但甲方拥有使用权,甲方不得自行转让、迁移、出租、抵押或提供担保。

3. 合同签订后派专人协助乙方在工程勘测和安装期间的工作,

并提供必要的施工场地。乙方人员由于故意或重大过失造成甲方财物的损失，应当承担相应的赔偿责任。

4. 甲方有义务对本合作项目的技术、方案、协议内容保密，为系统采用必要的安全防范措施。如因甲方故意造成的设备损毁，甲方需对乙方作相应的经济赔偿。

5. 为保证系统的正常运行和良好维护，甲方无偿提供设备操作间和一部工作电话，并无偿为乙方工作人员在工程施工和系统维护期间提供住宿。

#### 四、其他事项

1. 双方必须严格遵守本合同，如单方违约，违约方赔偿对方全部经济损失。若遇不可抗力的因素，致使本合同无法履行，双方可协商解决。本合同履行地为甲方所在地。

2. 违约责任：双方均应自觉遵守、履行本合同，任何一方若有违约，应向非违约方承担责任。

3. 双方发生争议时如不能协商解决，双方均有权向人民法院提起诉讼。

4. 本合同一式四份，双方各执两份，并需加盖公章并经代表人签字后有效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

双方经友好协商，对于\_\_\_\_\_合作一事达成如下协议：

合作期限：

一、 甲方责任：

- 1、甲方需提供足够的经营场所，用于合作。
- 2、甲方需提供安全及保卫工作，及其一切工商税务和治安费用等，其包括：水电，治安，公共关系，房费等一系列费用。
- 3、甲方需保证场内的正常运行，并负责机器设备和工作人员的安全。如出现人为破坏，被盗，没收均由甲方全面负责，照价赔偿。

二、 乙方责任：

- 1、乙方需提供全套机器设备并负责维修费用等。
- 2、乙方提供技术人员。

三、 分成方式：

- 1、双方按营业收入的\_\_\_：\_\_\_分成，甲方\_\_\_%，乙方\_\_\_%。
- 2、每日结帐一次，帐与现金由甲方代管。乙方结帐时按机器的总底分结算，乙方不定时间查看帐目。

四、 其他：

- 1、如有特殊情况，经双方协商协议解决。
- 2、如受政策影响，特殊情况和经营状况不好，甲方需保证乙

方的设备安全运出。

3、双方必须严格遵守合同规定，如单方违约，任何一方有权中止合同。

4、本合同一式两份，双方各执一份，即签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

法定代表人：

住所：

乙方：

法定代表人：

住所：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同，以兹共同遵守。

## 第一条 合作内容

甲方具有一家酒店，委托乙方进行经营管理，双方按照本合同的约定进行投资和收益分配。

## 第二条 合同期限

本合同的期限为 年：自20xx年 8 月 1日起至20xx年 7 月 30 日止。

### 第三条 利润分配

1 " 利润分配比例：甲方 60% 乙方40%

2 " 利润分配时间：按季度分配。正式开业后，每季度第一个月的15号前，将上个季度的利润分配完毕。

3 " 利润的计算方法：利润=总收入—总成本 总成本=工资+水电费+燃料费+物料消耗 +修理费+原料成本+税金（总收入包含应收账款）

4. 若形成负利润乙方不参与分配，也不承担责任。

### 第四条 酒店的经营管理

合作期限内，乙方全面负责酒店的经营管理，甲方不参与酒店的经营管理。

### 第五条 甲方的权利义务

1、甲方负责提供经营场所，负责协调经营场所使用过程中的对外关系协调。

2、甲方有权监督乙方的经营管理，有权提出相关的经营建议。

3、合作期限内，甲方不得干预乙方的经营管理。

4、甲方负责酒店开业前所需的各类物资、设备、流动资金手续办理，确保酒店能正常经营。免费提供员工食宿。

5 " 甲方负责酒店开业前，人员准备(招聘、培训)所需的员工工资及发生的费用。

6 " 开业前酒店装修期间的债权债务由甲方承担，与乙方无关。

7. 甲方负责客户挂账合同的审批权和应收款的回收。

## 第六条 乙方的权利义务

1 " 乙方负责酒店的经营管理。

2 " 乙方负责酒店人员的招聘培训

3 " 乙方有对酒店人员录用、辞退、岗位和工资调整的决定权

4 " 乙方有财务收支的签字权。

5 " 乙方应保证酒店的员工总数不超过30 人

6 " 乙方应保证酒店的员工平均工资不超过 20xx元

## 第七条 财务、采购管理

1 " 采购管理：乙方负责采购管理，甲方负责监督和提供采购车辆。

2 " 财务管理：甲方委托一人负责财务和保管工作。

3 " 甲方人员服从乙方管理，工资由甲方负责发放。

4. 工资发放时间：甲方应确保每月10号前发放上个月的工资

## 第八条 试用期

1. 时间：一个月□20xx年8月1到20xx年8月30日

3. 结果：若双方满意可按此合同继续进行；若有一方不满意可立即终止合同。

## 违约责任

- 1、由于甲方原因，导致本合同无法继续履行的，视为甲方违约，甲方除应赔偿乙方所有的投入外，还应向乙方支付违约金二万元。
- 2、由于乙方原因导致本合同不能履行的，乙方应向甲方支付违约金二万元。

## 第九条 酒店的交接

酒店装修结束后、试营业前，甲乙双方完成酒店的交接手续，并制作酒店设备设施的清单。

## 第十条 争议解决

在履行本协议过程中发生争议，双方应本着友好的原则协商解决，协商不成的，任何一方可向原告方所在地人民法院提起诉讼。

## 第十一条 其他约定

- 1、本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，具同等法律效力。
- 2、本合同自甲方盖章、乙方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 合同鉴定收费标准篇六

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律的规定，经双方协商，签订本协议，共同信守，严格履行。甲、乙双方在平等、自愿、合作、互助、互利的原则的原则下，经充分协商，甲乙双方特签订如下协议：

一、甲方定点向乙方购买学校幼儿所需的食品。

二、乙方提供的食品必须符合国家及地方政府相关法律法规标准，安全技术标准，具有相关部门的质检报告，货品包装完整，标识清楚，不得掺假。甲方有权向乙方索要当日的登记报告。乙方向甲方所售食品保证质量达标，并在该食品规定的条件和期限内不发生食品质量变异；否则，赔偿乙方的全部损失，并承担相应的法律责任。

三、若出现因乙方供应的食品引起的中毒事件，所有后果(受害者的经济赔偿、相关部门罚款和法律责任)全部又乙方负责承担，并且甲方有权从货款中扣除相应金额作为甲方的损失补偿。

四、乙方必须遵守甲方食品卫生管理制度，为甲方提供优质的服务。确保幼儿的身体健康，每次所购食品的安全卫生、保质保量，坚决杜绝“三无”产品和未经检验、腐烂变质的食品进入幼儿园。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等效力。

六、本协议期为一年，自甲乙双方签字之日起开始生效。

本协议一经签字，既具有法律约束力，双方必须全面履行协



议规定的义务，不得单方任意变更或解除，若遇不可抗力，不能履行协议时，应及时通知对方，以书面形式变更或解除协议。

甲方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 合同鉴定收费标准篇七

在商业活动中，合同是一项非常重要的法律文件。它是你与商业伙伴之间的协议，约定了你们之间的权利和义务。但是，当你面对有关案件或合同时，你是否感觉困惑和无从下手？本文目的就是为了通过我的心得和体验，帮助你更好地理解合同并解决合同问题。

### 第二段：认真阅读并理解合同

首先，你必须认真地阅读合同，并确保你理解其中的每一个条款。合同通常很长，并且包含大量的法律术语，这可能会让你感到困惑。因此，你可以在读合同时挑出其中的重点和关键词并用笔标注。你可以理解这些重要内容对自己和其他合同方很有益处。在阅读合同时，要特别留意保密条款、赔偿条款、违约条款以及合同有效期等关键问题。

### 第三段：关注合同的细节和上下文

在读合同时，一定要关注合同的细节和上下文。仅从一项条款中了解某一问题往往是不够的。因为有一些合同条款可能被其他条款所左右。此外，同一个词汇在不同上下文中可能

有不同的含义。因此，在解读合同时一定要小心。它是非常复杂的文档，如果你理解不当，将可能对你和你的商业伙伴造成危害。如果你认为合同内容很复杂，你可以找个专业律师帮你解决。

#### 第四段：确定你的法律权利和义务

合同不仅规定了你和商业伙伴的义务和责任，还规定了你的法律权利。如果你无法理解你的权利和义务，你可能会在未来的商业活动中失去重要的利益。因此，当解释合同条款时，必须明确强调你的权利和义务，并确保对其有清晰明确的了解。如果有任何问题或疑虑，你可以与专业律师咨询。

#### 第五段：关注合同的细节和上下文

总之，合同解释和理解需要认真的工作。如果你出现了问题，尽可能先通过对话和商业谈判的方式达成解决方式。最后，如果你和你的商业伙伴之间存在不可调和的问题，你可以考虑打官司。无论在任何情况下，你都应该记住，阅读合同并与律师共同解释和处理投资项目或交易是保障自己权利的重要步骤。

## 合同鉴定收费标准篇八

“合同解读”这一话题，自然而然地引起了人们的关注。毕竟，无论是个人还是企业，合同在日常生活和商业活动中都扮演着至关重要的角色。因此，如何正确理解和执行合同，就显得尤为重要。在本文中，笔者将分享自己的合同解读心得体会。

#### 第二段：理解合同的基本内容

首先，正确理解合同的基本内容十分重要。这包括合同的标的、交付期限、支付方式、违约责任等内容。在签署合同前，

双方必须仔细阅读、理解以上内容，并确保其中不含有误导性、危害性或不公平的条款。只有确保合同所有内容都是公正合理的，才可以避免后续的纠纷。

### 第三段：充分考虑自身利益

其次，要充分考虑自身利益。在签订合同前，签署人需要仔细评估自身是否能够按时履行合同条款，同时考虑风险和盈利的平衡。一旦签署了合同，就要保持诚信，按时履行合同义务。如果出现问题，必须及时解决或与对方沟通，以避免合同违约的风险。

### 第四段：多视角分析合同条款

在合同解读过程中，还要多角度、全面地分析合同条款。特别是一些不太清晰或含糊的条款，一定要仔细研究，理解其真正含义。合同是双方当事人达成的协议，因此不同当事人对同一条款的理解可能存在差异。确保不同角度对合同条款的理解一致，才能真正明确合同的真正意图。

### 第五段：重视合同的履行过程

最后，合同的履行过程也是非常重要的。在履行合同过程中，要注意及时履约并保持充分的交流。若有任何问题出现，更要及时双方沟通，探索可行的解决方案。如果出现争议，可以通过司法途径解决。在任何情况下，都应确保合同的履行过程透明、诚实，保持诚信和高尚的商业道德。

### 结论：

从以上几点来看，理解和执行合同是一项复杂而困难的任务，需要全面考虑各种情况。一旦签署了合同，就必须始终保持诚信和诚实，并尽全力实现合同的履行。相信只要一步一步地认真分析和实践，就能够顺利地达成合同目标，进一步改

善自身与他人间的合作关系。

## 合同鉴定收费标准篇九

合同课程作为一个新颖而创新的教育理念，在近年来得到了广泛的关注和推广。我于最近参加了一门合同课程，通过亲身体验和参与，我对于这种教育模式有了更深刻的理解和体会。本文将从课程设置、学习方式、教学效果、学习收获和展望未来五个方面，对合同课程进行全面的心得体会。

首先，合同课程的设置十分灵活多样。这是合同课程与传统课程最大的不同之处之一。在传统课程中，老师拥有绝对的话语权，学生被动地接受信息。而在合同课程中，学生有更多的话语权和选择权。我们可以在学期开始前与老师讨论，共同商定课程内容和学习目标。这使得每个学生都能根据自己的兴趣和需求来定制课程内容和学习方式，增加了学习的积极性和主动性。

其次，合同课程注重学生的合作和交流。学生们可以以小组形式进行讨论和合作，共同完成课程任务。通过与同学们的互动交流，我深刻认识到，合作学习不仅能够培养团队精神和合作意识，还能拓展自己的思维和视野。在小组中，我学会了尊重他人的不同观点，并懂得了倾听和包容。这种合作交流学习的方式，让我在课程中不仅仅是接受知识，更是与他人互动、反思、成长。

第三，合同课程对于学生的个性发展和综合素质培养具有独特的教学效果。通过自主学习和自我管理的方式，学生们可以自由选择感兴趣的课程，并有更多的时间和机会去发展自己的特长和潜力。在合同课程中，我参加了一门写作课程，这是我一直以来都感兴趣的领域。通过老师的指导和同学的批评意见，我逐渐提升了自己的写作水平，锻炼了表达和思维能力。同时，合同课程也培养了我管理时间和自律的能力，让我更好地适应高强度的学习。

第四，合同课程让学生们获得了丰富的学习收获。与传统课程相比，合同课程注重的是学生的个人成长和全面发展。在合同课程中，我学会了如何主动规划学习路线图和目标，并通过不断的努力去实现它们。在过程中，我不仅积累了大量的知识，还培养了自己的创造力和解决问题的能力。通过与同学们的合作交流，我不断发现自己的不足之处，并努力去改进和成长。

最后，展望未来，合同课程将继续推动教育的创新和发展。作为一种适应时代要求的教育模式，合同课程强调学生的自主学习和能力培养，培养学生更好地适应社会的能力和素质。随着社会的变化和发展，学生的需求也在不断变化。合同课程将更好地满足学生个性化学习的需求，并培养学生的创新精神和实践能力。我期待未来的合同课程拥有更丰富的课程设置和学习方式，并为更多的学生提供更广阔的发展空间。

综上所述，通过参加合同课程，我对这种教育理念有了更深入的认识和了解。合同课程的灵活设置、合作学习、综合素质培养、丰富学习收获以及对于未来的展望都使我深受启发。希望未来能够有更多的学生能够接触和受益于合同课程，实现个人的全面发展和成长。

## 合同鉴定收费标准篇十

所谓无效合同，就是不具有法律约束力和不发生履行效力的合同。

一般合同一旦依法成立，就具有法律拘束力，但是无效合同却由于违反法律、行政法规的强制性规定或者损害国家、社会公共利益，因此，即使其成立，也不具有法律拘束力。

无效合同一般具有以下特征：

一般来说本法所规定的无效合同都具违法性，它们大都违反了法律和行政法规的强制性规定和损害了国家利益、社会公共利益，如合同当事人非法买卖毒物、枪等。

无效合同的违法性表明此类合同不符合国家的意志和立法的目的，所以，对此类合同国家就应当实行干预，使其不发生效力，而不管当事人是否主张合同的效力。

所谓自始无效，就是合同从订立时起，就没有法律约束力，以后也不会转化为有效合同。

由于无效合同从本质上违反了法律规定，因此，国家不承认此类合同的效力。

对于已经履行的，应当通过返还财产、赔偿损失等方式使当事人的财产恢复到合同订立前的状态。

本条规定，有下列情形之一的合同无效：

1. 一方以欺诈、胁迫的手段订立合同，损害国家利益 本项是对以欺诈、胁迫的手段订立的合同效力的规定。

在经济生活中出现很多以此类合同的方式侵吞国有资产和侵害国家利益的情形，但是受害方当事人害怕承担责任或者对国家财产漠不关心，致使国有资产大量流失，若此类合同不纳入无效合同之中，则不足以保护国有资产。

所谓欺诈，就是故意隐瞒真实情况或者故意告知对方虚假的情况，欺骗对方，诱使对方作出错误的意思表示而与之订立合同。

欺诈的种类很多，如出售假冒伪劣产品，提供虚假的商品说明书，在没有履行能力的情况下，对外签订合同骗取定金或者货款等。

欺诈具有以下构成要件：(1) 欺诈一方当事人有欺诈的故意。

即欺诈方明知告知对方的情况是虚假的，并且会使对方当事人陷于错误而仍为之。

欺诈的故意既包括欺诈人有使自己因此获得利益的目的，也包括使第三人因此获得利益而使对方当事人受到损失。

(2) 要有欺诈另一方的行为。

所谓欺诈行为，是指欺诈方将其欺诈故意表示于外部的行为，欺诈行为既可是积极的行为，也可是消极的行为。

欺诈行为在实践中可分故意陈述虚假事实的欺诈和故意隐瞒真实情况使他人陷入错误的欺诈。

故意告知虚假情况就是虚假陈述，如将劣质品说成优等品；故意隐瞒真实情况是指行为人负有义务向他方如实告知某种真实情况而故意不告知的。

(3) 受欺诈方签订合同是由于受欺诈的结果。

只有当欺诈行为使他人陷于错误，而他人由于此错误在违背其真实意愿的情况下与之签订了合同，才能构成受欺诈的合同。

所谓胁迫，是指行为人以将要发生的损害或者以直接实施损害相威胁，使对方当事人产生恐惧而与之订立合同。

因胁迫而订立的合同包括两种类型：一种情况是以将要发生的损害相威胁，而使他人产生恐惧。

将要发生的. 损害可以是涉及生命、身体、财产、名誉、自由、健康等方面的，这种损害必须是相当严重的，足以使被胁迫者感到恐惧。

如果一方所进行的将要造成的损害的威胁是根本不存在的、没有任何根据的，或者受胁迫方根本不会相信的，不构成胁迫。

另一种情况是行为人实施不法行为，直接给对方当事人造成人为的损害和财产的损失，而迫使对方签订合同。

这种直接损害可以是对肉体的直接损害，如殴打对方；也可以是对精神的直接损害，如散布谣言，诽谤对方。

因胁迫而订立的合同要具有如下构成要件：(1)胁迫人具有胁迫的故意。

即胁迫人明知自己的行为将会对受胁迫方从心理上造成恐惧而故意为之的心理状态，并且胁迫人希望通过胁迫行为使受胁迫者作出的意思表示与胁迫者的意愿一致。

(2)胁迫者必须实施了胁迫行为。

如胁迫者必须要有以将要有的损害行为或者直接对对方施加损害相威胁的行为。

如果没有胁迫行为，只具有主观上的故意，不构成胁迫行为。

胁迫在合同中常常表现为强制对方订立合同而实施的，也可以是在合同订立后，以胁迫手段迫使对方变更或者解除合同。

(3)胁迫行为必须是非法的。

胁迫人的胁迫行为是给对方施加一种强制和威胁，但这种威胁必须是没有法律依据的。

如果一方有合法的理由对另一方施加压力，则就不构成合同中的威胁。



如一方向另一方提出如对方若不按时履行合同，就要提起诉讼，则因为提起诉讼是合法手段，不构成胁迫。

(4) 必须要有受胁迫者因胁迫行为而违背自己的真实意思与胁迫者订立的合同。

如果受胁迫者虽受到了对方的威胁但不为之所动，没有与对方订立合同或者订立合同不是由于对方的胁迫，则也不构成胁迫。

2. 恶意串通，损害国家、集体或者第三人利益的合同 所谓恶意串通的合同，就是合同的双方当事人非法勾结，为牟取私利，而共同订立的损害国家、集体或者第三人利益的合同。

例如，甲企业产品的质量低劣，销不出去，就向乙企业的采购人员或者其他订立合同的主管人员贿赂，然后相互串通订立合同，将次品当成合格产品买入。

在实践中比较常见的还有代理人与第三人勾结，订立合同，损害被代理人利益的行为。

由于这种合同具有极大的破坏性，损害了国家、集体或者第三人的利益，为了维护国家、集体或者第三人的利益，维护正常的合同交易，本法依据民法通则第五十八条的规定，将此类合同纳入了无效合同之中。

民法通则第五十八条第七项规定，以合法形式掩盖非法目的的民事行为无效。

此类合同中，行为人为达到非法目的而以迂回的方法避开了法律或者行政法规的强制性规定，所以又称为伪装合同。

例如，当事人通过虚假的买卖行为达到隐匿财产、逃避债务

的目的就是一种比较典型的以合法形式掩盖非法目的的合同。

由于这种合同被掩盖的目的违反法律、行政法规的强制性规定，并且会造成国家、集体或者第三人利益的损害，所以本法把此类合同也纳入了无效合同中。

许多国家的法律都规定违反了公序良俗或者公共秩序的合同无效。

公序良俗或者公共秩序对于维护国家、社会一般利益及社会道德具有极其重要的作用。

我国虽然没有采用公序良俗或者公共秩序的提法，但是我国民法通则第五十八条第五项确立了社会公共利益的原则。

第五十八条第五项规定，违反法律或者社会公共利益的民事行为无效。

损害社会公共利益的合同实质上是违反了社会主义的公共道德，破坏了社会经济秩序和生活秩序。

例如，与他人签订合同出租赌博场所。

从本条的规定可知，只有违反了这些法律、行政法规的强制性规定的合同才无效。

这是因为法律、行政法规包含强制性规定和任意性规定。

强制性规定排除了合同当事人的意思自由，即当事人在合同中不得合意排除法律、行政法规强制性规定的适用，如果当事人约定排除了强制性规定，则构成本项规定的情形；对任意性规定，当事人可以约定排除，如当事人可以约定商品的价格。

法律、行政法规的强制性规定与法律、行政法规的禁止性规

定是不同的。

法律、行政法规的强制性规定是指法律、行政法规中的规定人们不得为某些行为或者必须为某些行为，如法律规定当事人订立的合同必须经过有关部门的审批等都属于强制性规定；而法律、行政法规的禁止性规定只是指规定人们不得为某些行为的规定。

由此可见，法律、行政法规的强制性规定应当包括法律、行政法规的禁止性规定。

应当特别注意的是，本项的规定只限于法律和行政法规，不能任意扩大范围。

这里的法律是指全国人大及其常委会颁布的法律，如当事人订立的合同违反了刑事法律或者行政管理法律；行政法规是指由国务院颁布的法规，如我国税收征管、外汇管理的法规。

实践中存在的将违反地方行政管理规定的合同都认定为无效是不妥当的。