

风险防范心得体会 银行风险心得体会 (汇总6篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

风险防范心得体会篇一

20xx年x月x日，我们来到“冰城”哈尔滨，参加了分行基层会计主管培训班，开始了为期1周紧张而快乐的学习生活，使我们在团队建设、建设银行会计风险防范、新企业会计准则、人力资源管理、财务报表分析、银行价值最大化等方面受益匪浅。这次学习为我们所有学员提供了一次开拓视野、审视自身、提高能力的机会。特别是通过培训师的启发、兄弟行学员之间的交流，使我的思想观念得到转变和提高，现将我参加培训的收获和体会汇报如下：

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘；“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，并探讨实现价值最大化的有效途径。建设银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远

景。其实质就是要求建设银行能持续保持优异的经营业绩，在国际通行的财务指标上达到领先水平；在市场价值的增长上达到同业领先水平；树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

本次培训体会最深的是“拓展训练”，拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12！”。一个人不可能完美，但团队可以；每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施；使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。

“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

- 1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价（即各家银行的市场价值）上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一；价值最大化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终；而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和激励机制”是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5，他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的

风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

在领导素质与能力相关课程的学习中，我思考了很多也领悟了许多，感触最深的主要包括以下三个方面：

（一）如何做领导

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题，创造经营奇迹的神奇力量，从而能够为企业或组织的长期高速健康发展提供源源不断的内在驱动力。

（二）如何做下属

做下属的真谛只有两个字“协调”。对上级重在心理上的协调，而“心理协调”的关键是“理解”，一是要学会“换位思考”，正确理解领导意图；二是要有“全局观念”，让领导“安心、放心、贴心”；三是要在正确理解领导意图的基础上“创造性的执行”，进而做到“不越位”、“不错位”、“不缺位”。对下级重在利益上的协调，“利益协调”的关键是“激励”，通过薪酬激励、发展激励、文化激励和感情激励体现差别化的“利益协调”，同时兼顾公平、公正。

（三）如何做自己

1、转变观念

变观念就是要“超越自我”，打破“舒适区”。“冷水煮青蛙”的故事告诉我们，熟悉的生活方式，是最危险的。现实生活中，多数人都能做到在明显有危险的地方止步，但是能清楚地认识潜在的危机，并及时跨越生命的高度，就难能可贵了。转变的方法只有一个：“学习”。要学会与人相处、要学会追求知识、要学会做事、要学会发展。未来的竞争是学习力的竞争，“无知”即“无能”。

2、调整心态

“心态”影响“思考”，“思考”影响“行动”，“行动”决定“习惯”，“习惯”决定“个性”，“个性”决定“命运”；可见保持良好心态的重要性。要有“感恩的心态”，对每一件美好的事物都要心存感激；要有“归零的心态”，只有心态归零你才能快速成长，才能学到新的技巧与方法；要有“学习的心态”，学习是储备知识的唯一途径；要有“积极的心态”，事物永远是阴阳同存，积极的心态看到的永远是事物好的一面，而消极的心态，只看到不好的一面，积极向上的心态是成功者最基本的要素。

3、积累自己

杨家宏老师给我们讲了这样一个道理。人为什么会痛苦，是因为失去了选择的自由。人如果缺少积累，那么占有的资源就少；占有的资源少就意味着缺乏能力；没有能力的人不会有选择的自由的。

哈尔滨培训收获很多，但更重要的是意识到了自身的差距和不足。总结是培训的终点，同时也是学习的起点。学海无涯，贵在“持之以恒”，贵在“学以致用”。

风险防范心得体会篇二

在我们所调研的企业中，绝大多数企业都有了清晰的企业发展定位和明确的发展方向。在制定企业发展战略的同时要充分考虑到未来不确定因素所产生的风险和相关的管理办法。从组织架构和管控方式入手对风险进行管理。例如：企业的研发规划，由于研发前期需要大量的资金投入，而且研发周期一般来讲相对较长，研发结果具有一定的不确定性，我们建议企业设立研发部门进行专门管理，同时采用操作型管控的模式进行垂直管理。将研发规划分成阶段性计划，设立阶段性目标，分阶段进行管理和效果评估。这样做不仅有利于化解风险，即使发现并纠正偏差，同时还有利于高效管理、统一调动企业资源，确保研发过程顺利并取得预想效果。

有效的风险管理是在一定的组织体系框架内依照相关制度来具体实施的。这就需要国有企业具备完善的法人治理结构，加强董事会和风险管理职能部门的建设。公司法人治理结构是现代企业制度的核心，而董事会的建设又是重中之重。法人治理结构的完善是加强风险管理的一个最有效的途径。首先完整的法人治理结构本身就减小了企业运营决策过程中由于体制不健全造成的盲目性和投机行为。再有，在董事会层面增加了风险管理职能，在行政部门中设立各职能部室针对企业风险开展专项管理，一般包括：规划发展部、审计部、财务部、法务部等主要职能部门。这样的组织架构，从董事会层面强化了对风险管理工作的实施力度，通过职能部室的职责划分有利于企业风险管理的专业化。而且清晰的职责也最大程度的避免了企业各项职能管理之间的冲突，降低了沟通和协调的成本投入。

在董事会的领导下，成立风险管理论证小组专门负责明确各部门在风险管理中具体的职责，协调工作中所产生的问题；对新出现的风险进行评估论证，制定专门的管理方案，并监督责任部门具体实施。河北钢铁集团下属的某家钢铁公司，在风险管理过程中，采用督办方式：由风险管理论证小组对风

险管理的职责进行明确，重大风险管理以书面形式下发《风险管理督办卡》责成责任部门专项督办，定期汇报督办结果；同时将督办过程中的资料收集整理，总结出一套较为完整的管理方法并推广使用。

企业风险管理制度使得企业风险管理工作有章可循。企业通过高层会议制定风险管理办法的总纲领，之后由各职能部门在总纲领的指导下分别制定本部室的相关制度和规定，按照此方法，其下属各单位再制定本单位的相关办法。由此一来便形成了纵向的风险管理体系：自上而下的层层管理和监督执行，自下而上的逐级汇报。每个层级都行使不同的管理权限，将企业风险化整为零，为风险管理制度化、流程化和规范化提供了必要的保障。

企业的内部控制体系是风险管理的核心部分，关系到风险管理措施的具体实施和落地。有效地内部管控体系是保障企业稳健运行、防范经营风险的必要条件。企业的内部管控体系一般从内部环境、风险评估、控制活动、信息沟通和内部监督等方面进行管理。在内部环境方面：主要是完善法人治理结构、负责执行内部审计和监察，明确权责和业务流程；风险评估方面，主要是通过建立风险评估机制来识别和应对企业遇到的经营风险；控制活动方面：通过企业的控制措施将风险控制可在承受的范围之内，并组织有效的实施管理；信息沟通方面：通过良好的内部沟通平台加强企业横向、纵向的沟通效果，及时发现并解决存在的矛盾，有效的反馈结果，保证管理过程中的意见统一、执行步调一致；内部监督方面：建立独立的监察部门，按照内部监督程序和要求开展日常内部监督、审计监察工作，保证企业领导干部队伍的廉洁自律、运行机制的科学有效。

风险防范心得体会篇三

市委办立足实际，坚持“三个到位”、开展“五项教育”、实现“四个结合”，扎实开展廉政风险防控机制建设工作。

坚持“三个到位”：一是组织领导到位。成立了由市委副秘书长、办公室主任任组长，分管副主任、机关党委书记、副书记任副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控机制建设工作领导小组，确定了具体承办业务的科室和联络人员，形成了办公室统一领导、各科室和全体人员共同参与的廉政风险防控机制建设工作格局。二是部署安排到位。研究制定了《市委办廉政风险防控机制建设工作实施方案》和市委办廉政风险防控流程图，明确了防控对象范围、工作流程和相关责任人。三是宣传发动到位。通过召开职工会和业务培训会、印发学习宣传资料等形式，大力宣传开展廉政风险防控机制建设工作的重要意义、工作重点和方法步骤，进一步增强了广大干部职工搞好廉政风险排查工作的责任心和自觉性。

开展“五项教育”：一是开展党纪教育。充分利用集体

学习和自学时间，组织干部职工学习《纪律处分条例》、《廉政准则》等党内条规，使干部职工明确党纪规定，树立勤政廉政思想，进一步增强拒腐防变的风险意识。二是开展党史教育。给每个干部职工配发了《红色南梁》等党史资料，要求认真学习党的历史，坚定理想信念，增强党性修养。三是开展案例警示教育。搜集反腐倡廉正反面教材，组织干部职工观看，教育引导干部职工认清腐败行为的危害和岗位风险，提高抵御风险的自觉性和警惕性。四是开展典型引导教育。开展向杨善洲学习活动，激励广大党员以先进为榜样，认真履职，创先争优，勤政廉政。五是开展岗位职责教育。教育干部职工牢固树立和认真落实规范、科学、现代的服务观，细化梳理岗位职责，规范工作流程，积极排查岗位风险。实现“四个结合”：一是与落实党风廉政建设责任制相结合。坚持把开展廉政风险防控机制建设工作放在办公室党风廉政建设大局去谋划和落实，认真落实党员领导干部“一岗双责”制度，一级抓一级，层层抓落实，确保个人、岗位、科室都能够查实找准各自存在的风险点。二是与党务公开工作相结合。把廉政风险防控机制建设与党务公开工作同研究、同部署、同落实，把权力运行中的廉政风险点作为公开的重

点内容，做到工作岗位、权责内容、廉政风险、防控措施“四公开”。三是与机关作风建设相结合。在全体干部职工中开展机关作风建设活动，着力解决部分干部职工纪律观念淡薄、工作被动应付、完成任务质量不高等问题，努力提高行政效率、提升工作质量，建设学习型机关和“模范工作部门”。四是与制度机制建设相结合。以廉政风险防控机制建设为契机，结合查找到的风险点，进一步修订完善办公室机关管理、财务管理和相关制度，探索建立岗位责任制及自查纠错、过错责任追究等长效机制，不断加强自身建设，提高工作质量和水平，努力为市委中心工作搞好服务提供坚强的纪律保证。

镇原县国土局“六抓、六结合”，推进廉政风险防控机制建设

镇原县国土局认真谋划，积极探索，把“查得准、防得牢、控得住”作为廉政风险防控机制建设工作的重点，及时召开动员大会，成立领导小组，制定《实施方案》，绘制岗位职责管理网络图和工作流程图，按照岗位职责、制度机制、思想道德、业务流程、外部环境“五类风险点”，构筑风险排查格局，初见成效。

一、以“六抓”为切入点，确保工作成效和特色双体现。一抓宣传造氛围。通过印发专题简报、建立廉政机制建设宣传栏、举办廉政主题演讲等活动，着力营造网上有廉政信息、墙上有廉政警示、纸上有廉政宣传、口上有廉政提醒、心上有廉政信念的“五有”廉政氛围。二抓排查筑防线。按照“就高不就低”的原则，以“准、全、深”为标准，按照个人自查、同事互评、负责人把关、分管领导确认、集体审定、公示反馈“六部法”，将分险点分为a□严控□□b□控制□□c□注意）“三个等级”，全局共排查廉政风险点744个，一级399个，二级248个，三级97个。三抓制度促规范。在全局及基层国土所实现办事名称、办事时限、收件内容、审查标准、办事程序“五统一”，制定针对性防控措施671条，建立了廉政风险库，讨论审定了财务管理、政务管理等95项管

理制度，废止了账务管理等7项管理制度，健全完善了业务管理及操作规程84项，并汇编成册。四抓公开严监督。依法公开办事内容、程序、服务时限和收费标准，并通过资料、媒体、阵地等多种形式广泛宣传；公开举报渠道，设立了意见箱，开通了12366举报电话、局长信箱和网络qq等；公开已查找出来的风险点，自觉接受社会监督，着力构建“制度+监督”的廉政风险警示防线。五抓承诺明责任。局党组与各股室、基层所及干部职工签订了《廉政风险防控承诺书》，明确了风险防控机制建设工作中部门和个人的责任、义务和注意事项。六抓考核定目标。将风险防控机制建设任务目标细化、量化，纳入对股室和个人的绩效考核和年终考评，并与评先评优、工资福利、职务晋升相挂钩。

二、以“六结合”为支撑点，确保廉政和勤政双创优。一是与干部作风建设相结合。把廉政风险防控机制建设和干部作风建设有机结合，实行统一领导、共同推进，有效解决干部职工有责不履、有令不行以及慢作为、不作为、乱作为的现象，干部作风建设明显好转，廉政勤政意识明显提高。二是与工程建设领域、民生领域突出问题专项治理相结合。把工程建设领域、民生领域突出问题专项治理作为廉政风险防控的重点区域，查找在工程建设领域和民生领域体制、机制、制度中的漏洞，并通过建立风险防控机制建设加以完善。三是与“两整治一改革”活动相结合。突出“土地和矿业权交易市场、整纪纠风和深化国土资源管理制度改革”三个工作重点，全面加强反腐倡廉工作，确保“两整治一改革”专项治理工作取得实实在在的效果。今年以来，有偿出让国有土地8宗，面积831.751亩，出让金收益3.8万元。四是与股室（基层所）年终考评、个人年终绩效考核相结合。把廉政风险防控机制建设纳入对股室、基层所的年终考评内容，实行系统个人绩效档案和廉政档案一体化管理。五是与推进依法行政相结合。把依法行政摆在突出位置，加强组织领导，努力抓好落实，做到“窗口建到基层所，政务公示到村组，听证延伸到基层，权利告知到关系人”。建立完善各项制度，突出了“窗口办文、上下把关、集体会审、举行听证、限期

办结”等方面的行政审批创新。加大法制宣传力度，优化行政执法环境，结合地球日、国土日等特殊节日，开展国土宣传进机关、进企业、进社区、进农村活动。六是与提升干部职工素质、塑造国土队伍形象相结合。规范上下班制度和窗口接待、文明用语等工作纪律，完善工作制度，强化信访处置，简化办事程序，实现“内强素质、外树形象”的国土队伍新目标。

风险防范心得体会篇四

在当今的社会中，我们不仅面临各种自然灾害和疾病的威胁，还经常面临着金融风险、交通事故等各种风险。面对这些风险，我们可以选择无视它们，也可以采取积极的措施来降低风险。本文将讨论一些降低风险的心得和体会。

第二段：了解风险

在采取措施降低风险之前，我们需要了解风险的种类和来源。风险可以分为内部风险和外部风险。内部风险指我们自身的不足，比如健康问题、人际关系、思维习惯等。外部风险包括自然灾害、金融危机、交通事故等。了解不同类型的风险，可以让我们更好地制定应对策略和降低风险。

第三段：分析风险

分析风险可以帮助我们更好地了解风险的发生机理和影响范围，从而制定更有效的应对方案。风险分析的步骤包括：确定风险、评估风险、制定应对策略。例如，我们可以针对自然灾害的风险，了解可能的灾害类型和发生概率，预定对应应对措施，如防汛、避险等，以应对和降低风险。

第四段：采取预防措施

预防措施是降低风险的有效手段。例如，我们可以通过健康

饮食、适当的锻炼、养成良好的卫生习惯来预防疾病的发生；通过加强学习、积极社交、心理疏导来预防心理问题。同时，我们也可以通过购买保险、理财规划等方式来防范金融风险。

第五段：处理风险

在风险实际发生时，我们需要冷静面对并及时处理。在处理风险时，我们需要全面考虑风险的影响和后果，并制定相应的应对方案。例如，在交通事故发生时，我们要保持冷静并及时联系有关部门，采取正确的急救措施；在遭受经济损失时，我们需要及时备案、申报，采取合法手段争取权益。

总结：

降低风险虽然无法完全避免风险的发生，但它可以大大减小风险造成的影响和损失。我们要认真分析风险、制定应对策略、加强预防措施等，积极应对各种风险，保障自身的安全和利益，让自己更好地走向未来。

风险防范心得体会篇五

无论是生活中还是工作中，我们都需要面对各种风险，这些风险不仅会给我们带来损失和压力，还会影响我们的心情和工作状态。因此，我们需要降低风险，增加自我保护意识，保障我们的安全和稳定。接下来，我将分享一些降低风险的体验和见解，希望能够对您有所帮助。

第二段：风险意识的重要性

首先，我们需要有足够的风险意识，并将其融入到我们的生活和工作中。我们需要学会仔细分析和评估风险，预测可能出现的结果，然后制定详细的计划和应对策略。另外，我们还需要关注周围的风险，时刻保持警惕和敏锐的观察力，及时发现和排除潜在的威胁。

第三段：良好的沟通和协作能力

除了风险意识外，良好的沟通和协作能力也是降低风险的重要因素。我们需要与身边的人密切合作，共同施展各自的能力和优势，合理分配任务，避免出现疏漏和误解。此外，我们还需要保持沟通和协调的畅通渠道，及时回复和解决问题，防止因为沟通不畅而导致的错误和失误。

第四段：追求知识和技术的提升

降低风险也需要不断追求知识和技术的提升。我们需要继续学习新知识和新技能，并将其应用到生活和工作中，提高我们的专业素养和创新能力。同时，我们还需要积极参与培训和交流活动，学习和掌握先进的管理理念和方法，更好地应对现实和未来的挑战。

第五段：总结

总之，降低风险需要我们从风险意识、沟通协作和知识技能三个方面入手，不断加强自我保护和风险管理的能力，实现个人和组织的可持续发展。在未来的发展中，我们还需要更加注重人文、自然和社会的和谐发展，坚持可持续发展的理念和路径，为构建美好和谐的社会贡献自己的力量。

风险防范心得体会篇六

近日，我参加了省联社党委组织的党员干部政治纪律和政治规矩集中教育视频会议和_____银行党委组织的严明政治纪律，严守政治规矩集中教育培训，特别是认真学习了省联社刘理事长讲话和_____银行王董事长辅导报告后，使我对“严明政治纪律，严守政治规矩”在思想上有了深刻的变化，主要体现在以下三个转变：

从与己无关到与己有关转变。最初，对于政治纪律政治规矩，

我错误认为那是大领导的事情，那是中央、省、市的事情，与我没有有什么关系。但通过学习刘理事长讲话和王董事长辅导报告，使我认识到这个活动事关党和国家的兴衰灭亡，不仅仅是中央、省、市的事情，也关系到基层、关系到每个党员、关系到我本人。政治纪律和政治规矩与我息息相关，没有国哪有家，没有党哪有今天的发展？如果不讲政治纪律、不讲政治规矩，我们就要受到处罚和追究，就会影响到我们日常的工作，更谈不上尽到党员的责任。一句话，政治纪律政治规矩与我相关，息息相关！

从盲目乐观到还有差距转变。最初，对于政治纪律和政治规矩，我乐观认为，我是个讲政治守规矩的人，但细读政治纪律和政治规矩的相关要求后，我感觉自己还有不小差距。比如，我们党的优良传统是什么？我执行的怎样？我的党性修养够不够？面对重大问题，是否随便发表个人意见？把听来的小道消息当做“新闻”传播？在执行上级制度办法规定上有没有打“擦边球”等等。这些，都是与我相关的，也是我做的有差距的方面。

从应付过关到自我加压转变。最初，对于政治纪律和政治规矩的学习教育活动，我是有种应付过关思想的。但现在，我认识到，我应该积极认真的参加这次活动，以这次活动为契机，认真学习党的纪律，党的规矩，认真做好笔记，撰写体会，丰富自己的理论知识，加强自己的党性修养，提高自己遵守政治纪律和政治规矩的能力。更为重要的是，在日常生活工作中，遵守政治纪律和政治规矩，遵守各项制度办法，认真执行上级要求。

“严明政治纪律，严守政治规矩”集中教育活动，体现党要管党、从严治党的坚定决心。我会立足岗位，积极参与，在思想上重视，在学习上认真，在执行上坚决，做一个讲政治守纪律的明白人、清白人。