

2023年领导座谈会青年发言稿 青年座谈会领导发言稿(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

领导座谈会青年发言稿篇一

各位领导，各位同事：

大家好！

作为单位团委委员，虽然一直以来因为工作原因，对青年团员工作的参与度有限，与青年团员接触交流的机会也不是太多，但老实说，就我目前了解的我们单位青年的学习、工作以及生活状况来看，大家在各方面都很优秀，表现出了青年人应有的积极向上、踏实上进的学习激情和工作态度，在此也向大家学习。

这里，我想简单谈谈以下三个方面的内容，以求与在座的各位青年团员们交流并共勉。

学习是我们青年团员不断成长、不断进步的重要途径。首先学习要有明确的目标，诸葛亮说“夫才须学也，学须志也，非学无以成才，非志无以成学”，这里的“志”我想主要就是学习的目的或目标吧。对我们青年人来讲，有一个明确的和正确的学习目的和学习方向，这是学习的前提，这也是成才的前提。我知道在座的很多青年团员们都在上内网“遵义论坛”或者“读书论坛”，这些都是我们内网非常热闹、非常主流、也非常广博的论坛，其中就有关于学习的版块，我也经常浏览，偶尔也发言，毕竟对于我所知道的关于学习方

面的事情，我希望能和青年团员们分享，我所不知道的关于学习方面的事情，我愿意向青年团员们请教。特别是“遵义论坛”的“外语学习”版块，经常能看到有人咨询学习方面的事情，比如有人考mba□有人考金融英语，有人考经济师，其实我很欣赏进单位之后还能潜心学习的青年同志，不管他们是为了今后能增加工资，还是为了能晋升职位，也或者是为了真正能学到一些东西，这些人都有一个明确的实实在在的学习目的，而这很可能就决定了他们今后的发展方向。其次是关于学习的方式方法，其实在这点上也许我还需要向在座的青年同志们请教，毕竟大家都是经历过高考甚至是研究生入学考试出来的，在学习的方式方法上可能更有发言权，但这里我想与大家交流一点，我相信“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，学习需要多看书、勤思考。前段时间在参加一个培训会的时候，上级一领导在讲课期间提到的一个细节让我记忆深刻，他在带队外出检查的途中，经常看到有同事在飞机上无所事事，甚至有的人会无聊到连报纸的中逢小广告都看完，而他却很少看到有人能拿着一本书认认真真的看一阵。也许领导的要求确实高，对工作之外的细节观察也细致入微，但这里我想说的是，学习没有捷径，学习需要的是实实在在、随时随地！最后我想说的是关于学习的对象，对于我们青年来说，进单位时间都不长，尽管大家在文化水平上讲都是本科以上学历，但就工作实践和工作经历来说，都还相当短，都还需要向单位其他很多优秀的老师们学习，子曰“三人行，必有我师焉”，所以我们首先学习的对象就是我们身边的每一位同事，尽管我们经常看到的可能会是我们一些同事的缺点，但如果我们能有机会多与人交流和沟通，多一些平和心态，多一些踏实与淡定，我想我们还是能够从每个人身上找到我们可以学习的东西的。此外，我们还应当向书本学习，向网络学习，毕竟在现在多元的世界，学习也应当是多元的和多向的。

现在，我们在座的青年团员们，有的已经成为了我们的业务骨干，有的在经过一些时间的锻炼和磨砺之后也即将成为我们的业务骨干。在工作方面，我想最重要的还是工作态度问

题，虽然现在许多人深有感触，觉得基层单位事情越做越多，工资越领越少，但我想这个不能成为消极工作、敷衍塞责的理由，我们需要的干一行、爱一行，只要今天我们还领着单位的工资，我们就应当踏踏实实的干好今天的工作。当然，我们在座的青年团员们在这点上已经做的很好了，可能有的同志会和自己一些混得比较好的同学比较，也会有一些心理上的落差，但至少现在的工作是没落下的，甚至有许多还做的很好，这也需要在今后继续发扬，但同时也需要我们端正心态，相信风雨过后总会见彩虹的！

现在我觉得单位的青年同志们有一个很好的现象，就是工作之外的交流非常多，活动的内容和形式也比较多，当然这和现在单位年轻人很多、氛围很和谐有很大关系。最近我们单位相继成立了书法、体娱兴趣小组，这个尝试非常好，也是我们这些刚刚经历过了青年生活的人很向往的八小时之外的活动，这样的活动开展得越多，大家八小时之外的交流越多，陷进麻将的时间越少，对促进我们的文化建设也越有好处。但我印象中好像是书法活动之外的活动尚未开展起来，希望今后各组长能够带头组织起来，在条件许可的情况下，建议我们组织向一些这类活动开展得好的兄弟单位学习取经，在增进青年职工相互交流的同时，更好的促进我们这些活动实实在在的开展。

以上发言仅是个人不成熟的初浅意见，由于时间有限，准备不够，其中的不当之处恳请大家批评指正。

谢谢！

领导座谈会青年发言稿篇二

尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：

大家好！今天是公历xx月xx日，农历xx月初九，农历新年已经过去xx天，但在这里，我还是要送上xx年我最真挚的祝

福，祝愿大家在xx年里工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

同时，我很高兴能和大家一起在这里召开我们文章文具公司xxxx年度首次员工大会，我代表公司，代表总经办，代表行政人事部，对新员工的加入表示热烈的欢迎，正是你们的到来，才使文章注入新的血液，增添新的力量；对老员工的返回，表示由衷的感激和深切问候，正因为有你们，文章才会更加精彩。

刚才杜经理的讲话具体实在，同时对生产工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。在这里，我也要强调三点：

第一，遵章守纪、重塑形象。

xx年我们的管理将要上一个新台阶，那么，首先会完善公司制度，向实现管理规范化进军，因为成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，随着公司的不断发展，搞好公司管理无疑是持续发展的根本。其次，要加强培训力度，目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是管理人员，身肩重责，需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为大家带来帮助。

再次，加强团队建设，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，只要我们这个团队对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我们会越做越好，工资会越来越高。因此每位员工应严格遵守公司的各项规章制度和操作规程，一定要按厂规厂纪行事，努力树立企业形象，比如现在启动的考勤制度（拓展细说，把问题及要求罗列出来），同时注意安全，服从领导和工作安排。

第二，齐心协力、精诚团结。

截止今天，我们公司现有人员（管理及职工）共有近350人，

我们的员工来自五湖四海，但我们为一个共同的目标（赚钱），也为了企业的成长和我们自己的进步而凝聚在一起，所以，不论是管理人员，还是员工，也要像兄弟姐妹一样紧密团结在一起，工作、生活有什么困难，及时反映，发生什么矛盾、别扭，也要心胸开阔，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，因为，团结就是力量，只有团结，才能保证各项生产工作顺利进展，但对于拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。目前，公司条件有限，比如对宿舍的调整（为什么要调整及调整的要求和意义），如有不到之处，还望大家多体谅与理解。

第三，忠于职守，尽职尽责。

我们的整个公司就像一部大机器，每一个人就像机器上的一个零件，每一个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干，都是我们的核心力量。管理人员的作用体现在哪里？在发生紧急情况时，要看到你们的身影；在困难面前，要看到你们的身影；在重大任务前，更要看到你们的身影。你们要在平时工作中看得出来，关键时刻站得出来，困难面前挺得过来，这就是我对公司全体管理人员的要求。我们的全体员工，也都要发扬主人翁的精神，树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的观点，你们要干一行，爱一行，钻一行，精一行，360行，行行出状元。你们的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长离不开大家，公司发展了，你们的待遇也会跟着提高。

全体员工朋友们□xxxx年我们将翻开新的一页，让我们在刘总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拼搏、开拓进取，为全面完成xx年各项目标任务，为文章文具公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

谢谢大家！

领导座谈会青年发言稿篇三

尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：

大家好！今天是公历xx月xx日，农历xx月初九，农历新年已经过去xx天，但在这里，我还是要送上xx年我最真挚的祝福，祝愿大家在xx年里工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

同时，我很高兴能和大家一起在这里召开我们文章文具公司xxxx年度首次员工大会，我代表公司，代表总经办，代表行政人事部，对新员工的加入表示热烈的欢迎，正是你们的到来，才使文章注入新的血液，增添新的力量；对老员工的返回，表示由衷的感激和深切问候，正因为有你们，文章才会更加精彩。

刚才杜经理的讲话具体实在，同时对生产工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。在这里，我也要强调三点：

第一，遵章守纪、重塑形象。

xx年我们的管理将要上一个新台阶，那么，首先会完善公司制度，向实现管理规范化进军，因为成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，随着公司的不断发展，搞好公司管理无疑是持续发展的根本。其次，要加强培训力度，目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是管理人员，身肩重责，需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为大家带来帮助。

再次，加强团队建设，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，只要我们这个团队对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我们会越做越好，工资会越来越高。因此每位员工应严格遵守公司的各项规章制度和操作规程，一定要按厂规厂纪行事，努力树立企业形象，比如现在

启动的考勤制度（拓展细说，把问题及要求罗列出来），同时注意安全，服从领导和工作安排。

第二，齐心协力、精诚团结。

截止今天，我们公司现有人员（管理及职工）共有近350人，我们的员工来自五湖四海，但我们为一个共同的目标（赚钱），也为了企业的成长和我们自己的进步而凝聚在一起，所以，不论是管理人员，还是员工，也要像兄弟姐妹一样紧密团结在一起，工作、生活有什么困难，及时反映，发生什么矛盾、别扭，也要心胸开阔，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，因为，团结就是力量，只有团结，才能保证各项生产工作顺利进行，但对于拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。目前，公司条件有限，比如对宿舍的调整（为什么要调整及调整的要求和意义），如有不到之处，还望大家多体谅与理解。

第三，忠于职守，尽职尽责。

我们的整个公司就像一部大机器，每一个人就像机器上的一个零件，每一个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干，都是我们的核心力量。管理人员的作用体现在哪里？在发生紧急情况时，要看到你们的身影；在困难面前，要看到你们的身影；在重大任务前，更要看到你们的身影。你们要在平时工作中看得出来，关键时刻站得出来，困难面前挺得过来，这就是我对公司全体管理人员的要求。我们的全体员工，也都要发扬主人翁的精神，树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的观点，你们要干一行，爱一行，钻一行，精一行，360行，行行出状元。你们的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长离不开大家，公司发展了，你们的待遇也会跟着提高。

全体员工朋友们，xxxx年我们将翻开新的一页，让我们在刘总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共

同努力下，我们团结一致、顽强拼搏、开拓进取，为全面完成xx年各项目标任务，为文章文具公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

谢谢大家！

领导座谈会青年发言稿篇四

、同志们：

你们好！

自公司“企业文化”实施以来，效果始终并不理想，最为成功的“企业文化”宣传展示也就是公司的形象标识运用得比较广泛，在今后的公司运作中怎样将公司“企业文化”做得更加丰富，宣传的更为广泛，既促进公司成长，又不断完善公司的文化发展方向，明确公司目标，实现共赢，现在就公司“企业文化”方面的工作、宣传与开展谈几点看法。

从公司大方向来说，在进一步明确自己的战略定位，进一步调整产业结构，进一步拓宽产业领域，进一步加强资源整合，进一步加快附属企业的附属产品发展的同时；要充分用好社会人才，重新配置企业人才比例，加大创新和智力投资，提升核心竞争力。

再看看这一现象几乎已经杜绝了，每一个市民执行了市政府的实施

方案

，养成了一定的生活习惯，这一现象得到了改善，各位不得不想想，现在公司的“企业文化”已经自上而下的开始实施了，但是每一位职工是否执行就值得我每一位干部深思熟虑了。 。公司发展到今天，除自身的努力外，也与遇到一个好

的机遇分不开，现在这个更好的机遇再一次降临到我们的头上。今年公司的中标价以及产值是比较乐观的，这就证明了公司在市场中已经形成了一定的地位、有了一定的知名度，我们的目标要更远大一些，远景要重新进行战略定位。公司“企业文化”也应随着公司的发展做出调整，并进行细化，从《公司企业文化实施

方案

》所制定的形象徽标、口号以及发展方向等，转变到一些具体的工作方法、制度上来，提升公司“企业文化”发展、公司形象，我们从以前的年度亏损到如今的年年盈利已经有了质的飞跃，新的方向应当以营利为起点，做大做强为目标，这个远景和目标不仅公司高层要知道，更重要的是让全体员工都认同，并以此来激励全体干部职工，以一种“飞蛾扑火”的奉献

精神

为之奋斗不已。同时企业为实现这一远景的每一个发展步骤和战略都应该是正确的，每一位员工所做的事都应该是正确的，这样，企业才能成功。

下一步，公司“企业文化”要得到新的发展我认为从以下方面要加以提升：

干部要想，职工也同样要想，时刻要有忧患意识。

2、要加强反思。我们去年一年做了大量的工作，取得了明显的成绩。但也同时存在着不少问题。从国家提出的“又快又好”的发展到“又好又快”的发展，只是字的顺序变了这么简单吗？我们还要认真考虑如何科学搭配；资本运营在加快资源整合的前提下，工作要进一步细致和深入。我们要清醒地认识到，业绩不可抹煞，但今天的成绩也只是今天的辉煌，

各个方面还存在着不足，企业有，部门有，员工也有。每一位员工、每一个部门、每一个基层单位都要深刻反思，我们的工作要对得起自己的薪酬，对得起公司的宏伟远景。

3、要加快创新。俗话说：“只有想不到，没有做不到”，究其原因，就是因为只要你想到了，最终总会做成的，从技术创新到管理创新。如何加快创新是我们需要认真研究的问题。公司成立了qc成果创新小组，就是在市政施工方面的技术创新，那么管理创新这一项，就是在公司的改革中不断借鉴、不断思考，一项管理措施失败了，我们现在还能有时间、有机会改正，还能不断探索与尝试。公司如果没有创新的动力，没有创新的机制，是不能实现的。科技的创新、管理的创新、文化的创新，包括公司发展的模式，应该是每一位干部考虑的问题，每一位干部要以战略的思维来认真研究下一阶段的发展。

的事情，各个单位的主管、各个部门的主管更是最大的’责任人。顶级的市政企业。公司的每一个员工都应该树立“市政二公司因我而自豪”的坚定信念，要以自己的努力工作保证公司的发展，让自己成为公司感恩的对象。企业也应该保持员工的收入、福利，在今后的实践工作中不断增长，特别是为员工铺好成才的通道，

提供

一流的环境，让员工充分享受到企业发展的好处，这样才能使公司在不断的创新中，在广大干部职工不断的努力下成长，让我们共同努力，向未来

中国

顶级的施政企业跨出我们的第一步。

领导座谈会青年发言稿篇五

各位新同仁：

很荣幸，今天管理部唐主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的思路。

是人都是才！事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用！20xx年仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了！把新员工培训好，让他们得以顺利的成长！一直是贯穿我们部门工作的一条主线。结合自己的成长经历和工作感受，下面就新员工成长和被成长，谈谈自己的工作体会。

对于新员工自我成长来说，送16个字：

认识自我，从零做起，坚定信念，不断超越！

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年。人与人之间就大相径庭了！进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，打通通道，亲情关怀，人尽其才！

现在我们部门进厂一年的步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个。这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，更相信扬农！用心去感悟扬农文化，更要用行动去续写扬农新的

篇

章！你们已经迈出了走向成功的第一步，相信你们的第二步。第n步会更加精彩！

谢谢！