

2023年行业工资集体协商协议 工资集体 协商协议(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

行业工资集体协商协议篇一

本协议期限自 年 月至 年 月。

工资协议

1、工资制度：公司实行(岗位工资制、动态结构工资制和岗位效益年薪制)等。

2、工资标准：工资最低标准为 元/月。

3、工资分配形式

(1)岗位工资制月收入由基础工资、职务工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、计件工资以及特殊情况下支付的工资等组成。

(2)承包单位的分配形式由承包者根据效益确定，但从业人员工资不得低于最低工资标准。

(如公司正职 元/月;副职 元/月;中层正职 元/月;中层副职 元/月;办事员1类 元/月;办事员2类 元/月。)

4、工资目标

公司上年工资总额 万元，预计本年工资总额达到 万元，比上年增长 %。推行工资总额增长与企业经济效益相挂钩。

5、工资支付办法

公司于每月 日前以 形式足额支付全体员工的工资。

6、特殊情况下的工资支付办法

根据《劳动法》第六十二条、第五十一条、劳部发[1994]489号《工资支付暂行规定》第十一条、国发[1996]77号和《广东省工资支付条例》的相关规定执行。

(1) 产假、晚婚假、丧假、工伤假的准天数：

b□ 丧假(只适用于直系亲属)3天；

c□ 工伤假：按《劳动法》规定实际休假

(2) 假期工资计算： 产假、晚婚假、丧假、工伤假，按岗位工资发放；

7、实行全员(含非全日制职工)参加社会养老保险，具体标准按省市养老金缴纳控制线有关规定执行。

权利和义务

1、企业方的权利和义务

(2) 根据规章制度对员工进行考评和奖惩；

(5) 企业在发生经济效益严重滑坡时，在不减员的前提下，经双方代表协商同意，可以降低员工薪资发放标准，并报劳动部门和上级工会备案。但员工在法定工作时间内完成了正常

劳动和定额的情况下，其劳动报酬不得低于最低工资标准。

2、员工方的权利和义务

(1) 员工代表有权参与企业规章制度的制定和审议，充分反映员工的意见和合理要求；

(2) 员工应遵守公司各项规章制度，按时保质保量完成生产或工作任务；

(3) 员工应坚持学习，不断更新知识，提高自身素质。

(4) 员工应做到安全生产、遵守操作规程，防止责任事故。

除本协议书以外，双方认为需要协商的与工资分配有关的其他事项，经双方代表达成协议，可作为本协议附件一并执行。

本协议履行过程中，因所依据的法律、法规和政策发生重大变化或企业停产、转产、兼并、破产等不可抗拒的外因使本协议无法履行时，经双方商定，并经职代会或职工大会审议通过，可以变更或解除本协议。须在协议变更或解除后五日内将协议变更的文本和变更(解除)说明材料报送县劳动行政部门和上级工会。

违约责任

2、因不可抗拒因素造成不能履行协议或一方受损害的，可不承担法律责任；

3、双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约责任；

4、双方中任何一方违反协议，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

5、若出现违反《广东省工资支付条例》第六章法律责任条款时，经济责任不得转移或纳入(提高)定额。

监督检查和争议处理

依照《广东省工资支付条例》第四十四条、第五十三条相关规定执行。

由双方指派代表成立监督检查小组。企业方监督检查小组成员为 、 ，职工方监督检查小组成员为 、 。监督检查小组每半年检查一次。检查结果以书面形式提交双方签约代表。签约代表应认真和处理检查结果。

本协议未尽事宜或条款与法律、法规、规定、政策有抵触的，按国家和省市现行有关规定执行。

本协议经双方首席代表签字后，经职代会审议通过，报县劳动行政部门审查同意后生效。

本协议一式四份，双方各执一份，区劳动部门和上级工会各一份。

本协议自生效之日起五日内向全体员工公布。

以上条款经协商双方确认无误。

企业首席代表签字(盖章) 工会首席代表签字(盖章)

年 月 日 年 月 日

行业工资集体协商协议篇二

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。根据《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》及

有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条 甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条 本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条 本协议自依法生效之日起至 年 月 日止。

第四条 公司实行—————工资制度。

第五条 公司员工月工资额不得低于深圳市政府公布的当年度最低工资。

第六条 公司实行工资月度发放制度。以人民币发放员工工资，每月发放一次。工资发放约定日为每月——日。如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第七条 员工加班工资计算标准以本人的工资标准(包括基本工资、岗位工资、工龄工资)为基数。

按平时、休息日、法定节假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第八条 员工病假、事假工资支付办法—————。

第九条 奖金、津贴、补贴分配形式—————。

第十条 根据政府公布的——年工资指导线和上年度本企业员

工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增(减)——%。员工增(减)工资具体办法是—————。

第十一条 每年——月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十二条 本协议对公司和全体员具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十三条 甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，否则，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还应加发相当于员工工资25%的经济补偿金。

第十四条 乙方违反有关规定，给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应负赔偿损失的责任。

第十五条 本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十六条 本协议一式四份甲乙双方各执一份，劳动行政部门和总工会各存一份。

甲 方 乙 方

—————公司 —————公司工会

首席代表： 首席代表：

年 月 日 年 月 日

行业工资集体协商协议篇三

发文字号1: _____

发文字号2: _____

全文: _____

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。根据《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条本协议自依法生效之日起至_____年_____月_____日止。

第四条公司实行_____工资制度。

第五条公司员工月工资额不得低于_____市政府公布的当年度最低工资。

第六条公司实行工资月度发放制度。以人民币发放员工工资，每月发放一次。工资发放约定日为每月____日。如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第七条员工加班工资计算标准以本人的工资标准(包括基础工资、岗位工资、工龄工资)为基数。

按平时、休息日、法定节假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第八条员工病假、事假工资支付办法_____。

第九条奖金、津贴、补贴分配形式_____。

第十条根据政府公布的一年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平, 及企业生产经营效益, 经协商, 确定本年度员工工资增(减)_____ %。员工增(减)工资具体办法是_____。

第十一条每年_____月为甲乙双方集体协商, 确定下一年度工资协议内容的时间, 协商前企业代表要向工会代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十二条本协议对公司和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十三条甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资, 否则, 除在规定时间内全额支付乙方工资外, 还应加发相当于员工工资25%的经济补偿金。

第十四条乙方违反有关规定, 给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的, 应负赔偿损失的责任。

第十五条本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素, 经双方协商可提前终止。

第十六条本协议一式四份甲乙双方各执一份, 劳动行政部门和

总工会各存一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

行业工资集体协商协议篇四

甲方（工会或员工代表）

乙方（企业）

员工人数：

人企业性质：

协商首席代表： 协商首席代表：

姓名：

姓名：

职务：

职务：

身份证号码：

身份证号码：

协商代表人数：

协商代表人数：

代表产生方式：

法定代表人姓名：

联系电话：

联系电话：

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》、《深圳市员工工资支付条例》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条甲乙双方进行工资集体协商应遵循平等自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本企业全体员工有效。

员工个人与企业签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条本协议自依法生效之日起至_年_月_日止。

第四条企业实行工资制度。

企业员工月工资标准应高于深圳市政府公布的当年度最低工资。

企业以货币形式发放员工工资，每月至少发放一次。

第五条工资发放约定日为每月__日。

第六条工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的

工作日发放。

第七条员工加班工资计算标准以本人的月标准工资为基数。

第八条按正常工作时间以外、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第九条员工病假、非因工负伤工资支付办法
第九条员工产假、看护假、节育手术假期的工资支付办法。

第十条奖金、津贴、补贴分配形式

第十一条根据政府公布的年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增（减）__%。员工增（减）工资具体办法是_____。

第十二条每年__月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表或员工代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十三条本协议对企业和全体员工具有同等约束力。

双方必须全面履行本协议的规定。

任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十四条乙方不得克扣或者无故拖欠员工工资，否则，应依法赔偿员工经济损失。

第十五条员工违反有关规定，给乙方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十六条本协议期满自行终止。

在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前解除。

第十七条本合同一式三份。

双方各执一份，另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方

乙方

首席代表：

首席代表：

____年__月__日

____年__月__日

行业工资集体协商协议篇五

甲方：_____

乙方：_____

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。

根据《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。

员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条本协议自依法生效之日起至_____年_____月_____日止。

第四条公司实行_____工资制度。

第五条公司员工月工资额不得低于_____市政府公布的当年度最低工资。

第六条公司实行工资月度发放制度。

以人民币发放员工工资，每月发放一次。

工资发放约定日为每月_____日。

如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第七条员工加班工资计算标准以本人的工资标准(包括基础工资、岗位工资、工龄工资)为基数。

按平时、休息日、法定休假日加班分别支付_____%、_____%、_____%工资报酬。

第八条员工病假、事假工资支付办法_____。

第九条奖金、津贴、补贴分配形式_____。

第十条根据政府公布的_____年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增(减)_____%。

员工增(减)工资具体办法是_____。

第十一条每年_____月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十二条本协议对公司和全体员工具有同等约束力。

双方必须全面履行本协议的规定。

任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十三条甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，否则，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还应加发相当于员工工资_____%的经济补偿金。

第十四条乙方违反有关规定，给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应负赔偿损失的责任。

第十五条本协议期满自行终止。

在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十六条本协议一式四份甲乙双方各执一份，劳动行政部门和总工会各存一份。

_____年____月____日_____年____月____日