

电力安全工作会议表态发言稿(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

电力安全工作会议表态发言稿篇一

根据电网公司监察部组织安排□20xx年xx月xx日至xx日。有幸参加县级供电企业党政主要负责人培训班，学习了《三大新规定》《电网工程建设规范管理》《县级供电企业职务犯罪的特点和防控对策》《电网建设工程质量管理》等内容，并到遵义供电局考察电网建设项目和遵义会址接受革命传统教育。通过5天的培训及学习，使我深刻领会了要从电网建设到防腐的思想认识、职业素质、精神、理念和方法。认识到电网建设需要大家共融、共识、信任是确保任务完成执行的关键。认识到防腐中要认识正确的世界观、人生观、价值观，不能存在心理失衡、侥幸心理、放弃原则。尤其是参加这样启发式、体验式为主的培训，进一步培养了自己的创新建设和现代管理意识，对我来说收获不小，体会较深。

培训学习授课教师采用了以电网建设工作实际互动式的模式进行，这次培训时间安排紧凑。内容丰富，形式新颖、多样。面对电网建设工作实际是这次培训的特色课程，几天的学习中，每个学员从不太相识、不太了解到融为一个团队，并在班长的带领下，团结协作完成了老师安排的项目。参加这种启发式、体验式的学习模式，形式虽然简单，但体会、反思其中，却孕育着深刻的道理，使我学会在今后的的工作中如何提高和把握各方面能力。通过这种培训，使我更进一步认识到组织的重要作用。作为一名刚提拔不到一年的行政一把手，感到贵州电网公司举办这样的培训很有针对性。这种启发式、体验式的培训，能提高我对地位、权力、金钱的正确认识，

增强团结协作的能力，促进互相的沟通、理解，增强荣誉感，这种培训效果是其他灌输式教育无法达到。

完善知识结构，举办此次培训班的目的是为了进一步提高党政负责人的思想政治素质。提高经营管理、加强电网建设、推动企业创新、应对复杂局面的能力和水平，以达到不断提高其管理能力和管理水平的目标。五天的培训学习中，几位老师理论联系实际，运用大量的案例分析。通过听课和分享、沟通交流等亲身体会的方法，有了很深的体悟，深刻领会到党政负责人在一个企业中的地位与作用，对党政负责人的本质要求特征有了进一步的体会认识，学到很多在管理中工作中应具备的素质与要求和应掌握的方式、管理艺术。

增强拒腐防变意识和能力，这次培训进一步增强我思想政治素质。提高保持清正廉洁的自觉性，自觉遵守党纪国法，思想上筑起党风廉政建设防线和思想道德防线。首先是廉洁意识的提高。面对形形色色的诱惑，心要清静，然后手要干净。其次是距离意识的加强。对眼前的名利财色保持“远距离”清清白白做事，堂堂正正做人；对身边的人和事保持“等距离”处事公正，一视同仁；对真情实况保持“近距离”力戒漂浮，求真务实；对服务的对象保持“零距离”排忧解难，情系职工。再次是行动意识的增强。面对大机遇、大变革，千载难逢；大挑战、大跨越，千山万水。每个热血男儿都要干劲十足的行动起来，把聪明才智各尽其能的发挥出来，排除一切干扰，把自己推进到跨越式大发展的战线上来。

善于从各种大灾难的恢复重建中凝聚前行。一个优秀的民族。

则善于从各种挫折的总结分析中提升发展。一个优秀的企业。

再结合我县的实际，通过参加这次学习培训。更深深地感受到个人的突破靠认真，团队的突破靠配合。工作中，必须不断明确“目标、岗位、责任”认真对待每一件小事，重视平凡的工作积累。要把高度的敬业精神变成一种习惯，主动学

习，提高工作能力，勇于担起自己的责任。作为县级供电企业的一名行政负责人，认为自己更有责任和义务把这次培训学到知识运用到管理工作中，实际工作中不断总结好的管理经验和 管理方法，运用先进的管理模式和管理手段提高工作水平和管理能力。工作中进一步更新观念、理清思路，推动全年各项目标任务的完成。

电力安全工作会表态发言稿篇二

电力生产是一门十分复杂的系统工程，而生产安全又是这一系统工程中诸多因素综合作用的结果。一般而言，电力生产事故有三类：一是“天灾”，如雷电、大风、暴雨、施工爆破等不可控或不便控的自然因素，有其突发性。二是线路、设备、器材的“先天不足”，有其隐蔽性。三是“人祸”，人为地违法、违规、违章，有其盲目性。而“人祸”又占所有事故中的绝大部分。“人祸”又可分为三种表现形式：其一是对规章明知故犯，明知这样做不贴合要求，但图一时方便或抱着侥幸心理的习惯性违章。其二是对规章似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题。其三是对规章不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才恍然或恍悟半悟。

勿庸置疑，经过有电以来的生产实践和血的教训，总结提炼了一套有效确保电力生产安全的规章制度。各电力生产企业又结合实际根据不同生产时期制定了超多的具体保证措施，以及上级随机性，针对性的电力安全生产的指示、通报、要求等。这些是确保电力生产安全的依据，且有唯一性。但是电力生产是一个错综复杂，千变万化的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而人的认识水平，接收潜力，工作姿态，经验积累等等又各尽不同，要把所有确保电力生产的依据变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，应是从事电力生产安全的管理者，生产者长期的、艰巨的、复杂的课题。我认为：唯一的途径就是学习—学习—再学习。

既是企业的需要，更是自我的需要。这就需要“教条主义”、

“本本义义”而不要“实用主义”、“形式主义”。把强制性和自觉性有机地结合起来不断学习，反复学习。从个体到团队都构成一个良好的学习安全技能的良好氛围。并制定配套的学习激励机制和考核办法，点滴学习，日积月累，这样不仅仅能够对安规、技规等安全生产的内涵有了深刻的理解，就能在生产过程中运用自如。也只有人人成为安全明白人，才能事事做到安全人。

第二，要因人施训。近些年来，职工队伍生产技能、安全防护潜力差，人才断层等已达成了管理者的共识。把加强教育培训也作为解决上述问题的有力措施。但各级抓各级的事，一级抓一级，一级向一级负责，真正构成有效的教育培训链还是力度不够。往往构成上级制定安全措施“一字一字地抠”，经逐级折扣后贯彻到生产中却“一把一把地丢”。因此要把从事电力生产的各类人员分门别类，拉开梯次，有的放矢地逐级制定年度、月度培训计划，以“蚂蚁啃骨头”的精神，专人负责。充分利用班组站法定的每周一次安全学习和每一天班前会进行。这样每周解决一个难题消除一个安全隐患，一年就能解决52个“会”和消除52个安全隐患。每一天学习一条技规、安规，一年就能学懂弄通200多条。持之以恒地坚持下去，耳濡目染地强化人的意识，就能潜移默化地在职工队伍中构成一道事故的防线。

第三，要善于纠偏，电力生产暴露问题和存在潜在的不安全因素是正常的，关键是要正视问题和善于做到“见于未萌，禁于未发”。有效的办法就是边生产边整顿，发生问题及时整，安全顺利定期整。明白“磨刀不误砍柴工”和“温习规程与包扎‘伤口’”一样重要的深刻道理。自己发生了事故多从自我找原因，不要“摔了跤总怪路不平”。把别人的事故当着自己的教训来理解；把小问题当着大问题来解决；把带有倾向性和危害性的现象消灭在萌芽状态。从真正好处上体现“安全第一，预防为主，综合治理”的根本方针。

电力安全工作会表态发言稿篇三

电就是不发威的老虎，在电力安全问题上，我们必须必须树立人人讲安全，时时讲安全，事事讲安全的意识。那么关于电力安全工作的发言需要说些什么内容才最精彩？下面就由本站小编为你分享电力安全工作表态发言稿，欢迎欣赏。

各位领导、同志们、大家好！回顾过去、展望未来、在新的一年里，我们电力公司将继续按照供电公司及各级领导的要求，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。

第二，在今年的安全管理工作中一定做到“严、细、实“，抓管理，重奖惩，劳动纪律实行重奖重罚、实施有效的奖惩机制激发员工的工作热情、制定详细的安全工作计划、培训计划，落实好各种防范措施，保证年度安全工作的有序进行。

第三、进一步加强班组安全管理工作，规范各项管理，把落实“安全生产”作为安全工作的重要内容，以反“三违”为重点，着重提高职工按程序、标准及安全防范措施工作的意识。坚决抓好现有各级人员培训工作。为安全施工做好准备。

第四、在今年施工现场的安全管理方面、突出风险的动态管理，切实落实风险防范措施，积极组织对要害部位应急予案定期演练，提高公司整体对各类突发事件的应急反映能力、加强安监人员的监护力度、重点部位设专人监护，各施工点设专人加强巡视、发现隐患及时处理、作好安全防范措施后方准施工，管理上严格把关，紧抓经济效益的同时保障安全生产。

第五、在安全技术、劳动保护、设备设施方面加强监管力度，安全工器具、电气工器具、起重工器具等报验率达到100%，坚决报废不合格工具、设备设施、随时加强现场抽查、严禁使用不合格工器具、针对公司的各种施工设备设施及车辆等

超期使用情况、我们将严格按安全性要求进行严密细致的检修、不合格的坚决不予使用。公司人员安全培训合格率达到100%，坚决杜绝安全素质不合格人员进入施工、作业现场，严堵事故的源头，全面提高公司员工的整体素质，特殊工种持证上岗率达到100%，加强劳动保护用品投入，按规定发放，确保施工中人身安全。

第六、加强公司的安全学习、培训管理，继续坚持每月一次的安全分析会议，传达上级文件、指示精神，查找隐患、分析不安全情况、制定好防范措施，层层落实到个人，及时堵塞漏洞，保证安全生产目标的实现。

在电力生产中，生产者实现“要我安全”到“我要安全”的观念转变，是安全思想由强制性到自觉性的一次质的飞跃。

但是，要确保电力生产安全，这一转变依然是不够的，还必须由“我要安全”转变到“我会安全”，才能够从事故源头上遏制不安全因素的作用，减少或避免事故的发生。

电力生产是一门非常复杂的系统工程，而生产安全又是这一系统工程中诸多因素综合作用的结果。一般而言，电力生产事故有三类：一是“天灾”，如雷电、大风、暴雨、施工爆破等不可控或不便控的自然因素，有其突发性。二是线路、设备、器材的“先天不足”，有其隐蔽性。三是“人祸”，人为地违法、违规、违章，有其盲目性。且占所有事故中的绝大部分。而“人祸”又可分为三种表现形式：其一是对规章明知故犯，明知这样做不符合要求，但图一时方便或抱着侥幸心理的习惯性违章。其二是对规章似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题。其三是对规章不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才“恍然大悟或恍然半悟。

显而易见，工作人既是事故的制造者又是事故的受害者。但是，可以肯定地说，所有事故的发生都不是工作人的主观愿

望。因此，“我要安全”也就仅仅是一种良好的主观愿望，要真正取得确保电力生产安全这一客观效果，就必须解决好“我会安全”这一根本。

毋庸置疑，经过有电以来的生产实践和血的教训，总结提炼了一套有效确保电力生产安全的规章制度。各电力生产企业又结合实际根据不同生产时期制定了大量的具体保证措施，以及上级随机性，针对性的电力安全生产的指示、通报、要求等。这些是确保电力生产安全的依据，且有唯一性。但是电力生产是一个错综复杂，千变万化的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而人的认识水平，接收能力，工作姿态，经验积累等等又各尽不同，要把所有确保电力生产的依据变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，解决好“我会安全”的问题，应是从事电力生产安全的管理者，生产者长期的，艰巨的，复杂的课题。笔者认为：唯一的途径就是学习—学习—再学习。

首先，要为我而学。安全既是电力生产本身的需要，更是从事生产职工的生存需要，安规技规既反应了电力生产安全的客观规律，又是从事生产人的行为规范。因此，每一个从事电力生产的人，都应明白学习安全技能，既是企业的需要，更是自我的需要。这就需要“教条主义”、“本本主义”而不要“实用主义”、“形式主义”。把强制性与自觉性有机地结合起来不断学习，反复学习。从个体到团队都形成一个良好的学习安全技能的良好氛围。并制定配套的学习激励机制和考核办法，点滴学习，日积月累，这样不仅能够对安规、技规等安全生产的内涵有了深刻的理解，就能在生产过程中运用自如。也只有人人成为安全明白人，才能事事做到安全人。

第二，要因人施训。近些年来，职工队伍生产技能、安全防护能力差，人才断层等已达成了管理者的共识。把加强教育培训也作为解决上述问题的有力措施。但各级抓各级的事，一级抓一级，一级向一级负责，真正形成有效的教育培训链

还是力度不够。往往形成上级制定安全措施“一字一字地抠”，经逐级折扣后贯彻到生产中却“一把一把地丢”。因此要把从事电力生产的各类人员分门别类，拉开梯次，有的放矢地逐级制定年度、月度培训计划，以“蚂蚁啃骨头”的精神，专人负责。充分利用班组站法定的每周一次安全学习和每天班前会进行。这样每周解决一个难题消除一个不安全隐患，一年就能解决52个“会”和消除52个不安全隐患。每天学习一条技规、安规，一年就能学懂弄通200多条。持之以恒地坚持下去，耳濡目染地强化人的意识，就能潜移默化地在职工队伍中形成一道事故的防线。

第三，要善于纠偏，电力生产暴露问题和存在潜在的不安全因素是正常的，关键是要正视问题和善于做到“见于未萌，禁于未发”。有效的办法就是边生产边整顿，发生问题及时整，安全顺利定期整。明白“磨刀不误砍柴工”和“温习规程与包扎‘伤口’”一样重要的深刻道理。自己发生了事故多从自我找原因，不要“摔了跤总怪路不平”。把别人的事故当着自己的教训来接受；把小问题当着大问题来解决；把带有倾向性和危害性的现象消灭在萌芽状态。从真正意义上体现“安全第一，预防为主”的根本方针。

“要我安全”到“我要安全”的转变需要漫长的过程，而“我要安全”到“我会安全”更需一个漫长而渐进的过程，甚至说是一个无终极的课题。笔者提出以上粗浅认识和解决途径还远远不能解决“我会安全”的问题。此文主要是基于安全生产观念上的一次完善和“抛砖引玉”，其目的是引发从事电力生产的职工围绕“我会安全”进行深层次的思考和探索。

惊闻x人身事故，让我深刻体会到了“安全无小事”的深刻教训。电力事业是个充满危险的工作，但只要掌握电力运行规律、时刻保持安全生产的警惕性，防微杜渐，认真对待每一次工作任务，是完全可以驯服“电老虎”的。我们手里的《安规》和种种安全生产的保障措施，就是给这只凶恶

的“电老虎”设计的层层牢笼和枷锁。

这次事故，正是因为参与工作的人员对于已经“驯服”的“电老虎”存在麻痹大意的思想，以为多年不发威的“电老虎”就真的成为“病猫”了。根本没有把电力系统运行维护工作的危险性看在眼里，这无异于擅自打开关押“电老虎”的牢笼和枷锁，这只凶恶的“电老虎”当然不肯放过任何发威的机会。

通过对《会议纪要》的学习，我主要有以下几点心得：

1、安全生产，不是口号

安全生产，这是我们电力工作者每时每刻都能听到或者看到的警句。但是这不仅仅只是个口号，更是我们工作的第一准则，是我们人身安全保障的唯一措施，不能因为以前的安全就忽略了以后的危险。忘记了这个准则，就是把自己加上作料送到“电老虎”的笼子里。这也是造成“蚌埠5.12”事故的主要原因。这样的态度，不出事故才是怪事。

2、服从指挥、听从调度

3、有法不依、执法不严

随着安全生产法的颁布，安全生产上升到法律的高度。是啊，你个人不遵守安全生产准则，后果可能是对别人造成伤害，这就是“谋杀”罪！也可能是造成国家经济损失，这就是“危害国家安全”罪！即使没有造成严重的后果，你也是“玩忽职守”罪。我们工作中的安全措施，如“两票三制”，工作人员如果不能严格遵守，而是走走过场形式主义，就是“有法不依、执法不严”。就是威胁人身安全、国家财产，就是犯罪。“蚌埠5.12”事故中就存在工作票“代签名”、“未签名”现象、也没有严格执行工作间断、转移签名制度，就是没有把遵守工作安全保障制度上升到遵守“法律”的高度。

为了吸取“蚌埠5.12”事故的教训，学习会议纪要的精神，我以后要严格要求自己，认真遵守各项安全保障制度，履行安全生产职责，认真遵守“两票三制”等安全保障措施，决不麻痹大意，为了家庭的幸福、为了事业的繁荣，而珍惜自己与他人宝贵的生命。

电力安全工作会表态发言稿篇四

大家好，我是生产部的，今天的演讲题目是：“梦想与安全并进”。

在我的演讲开始前我想问在坐的每一位，我们每天辛勤工作，是为了什么？为了发工资后能约上一帮朋友去国会还是丽晶？为了能在短时间内买上一辆自己已经看好的车？像我们这样的年青人或许很多会有这样的想法。呵呵！可是对于绝大多数而言，我想我已经知道答案了，为了-“家”。为了你的父母，为了你的孩子，当然还有你的另一半，为了给他们创造一个美好的未来。就为了这一个看似平常却坚实伟大的愿望，让我们每天都在这熙熙攘攘的人群中忙碌着。

人的生命只有一次，而且你的生命不不仅仅属你个人，因为你同时还肩负着亲人对你的期盼和你对亲人的责任。

在我们的工作生活中，我们最基本的需求就是安全，不管作什么我们都要在确保安全的前题下开始，同时为了确保安全最重要的就是制度，就像小学生都要遵守的交通规则一样，特别我们这样的机械行业，所有的设备都编制了操作规程，针对特殊工种还特配了相关岗位说明书，这些都是为了确保安全生产而存在的。除此之外公司还在明显的位置张贴、悬挂各种类型的安全标语和特殊标致，来提高我们对安全的警觉。还定期的进行安全隐患排查。

纵然如此还是有很多人没有好好的遵守相关的规章制度。从

而造成了不可挽回的后果。在我们身边，那些已经发生的让人伤心的事我不想多说，因为这些事情我想在坐的都比我清楚。所有的这一些都是由于一些干部、员工的安全意识不强引起的，可见确保安全生产员工的安全意识才是基础。只有提高了员工的安全意识，员工才会自觉遵守规章制度。遵守了规章制度，我们才真得到了安全的保护。

在公司，老员工的安全意识向来都比较强列些，因为他们都见证了安全意识淡薄、不遵守规章制度所造成的后果。出事的往往都是些年轻的新进人员，每一位员工进厂的时候都要经过公司的三级安全教育。可是有部份同志对于这样的教育全当成耳边风，对相关操作规程不学不问，对公司的安全制度和进出车间的注意事项，等等相关的规定漠不关心。只有在安全检查的时候才临时应付，总以为事故是倒楣的代名词。可是长期以往“烂船总会有翻的一天”到时不只伤害自己，也可能会伤害别人。

朋友们啊，安全事故不出还好，一旦出了，都可能损害人的精神、财产甚至生命，即使国家的财产损失，还可以挽回部份，但对于那些不能复苏的生命，对于那些死亡者亲人所遭受的无法弥补的身心创伤，我们又能如何面对 即便事故出在自己身上，那我们又怎么对得起自己的亲人和当初初涉社会时那份要创造属于自己的世界的豪情壮志。

年青的我们怀着梦理走进工作单位，寻找着生命的意义，又怎么能因为一次违章，一个不起眼的坏习惯而断送了呢……我没有很好的文采，不能给大家带来很好的演讲，可是站在这里我想我已经给大家传递了我所能感受到的安全。

谢谢。

电力安全工作会表态发言稿篇五

尊敬的省公司领导、尊敬的兄弟单位代表：

今天我发言的题目是《以人为本，以章为范，切实抓好班组建设和安全生产》，愿与各兄弟单位交流、共勉。

安全生产是电力企业的要害和关键，也是省公司领导长期以来重视和关注的焦点；安全生产来自哪里，来自设备的更新和完善，来自技术的精良和可靠，但更重要的，是靠规范的班组管理和过硬的员工素质。复兴变正是坚持了“以人为本”的管理理念，从严要求，过细管理，以全面推进班组标准化作业为突破口，坚持制度、责任、纪律三重保障，采取多种有效方式，锤炼了一支能打善战、团结奋进的员工队伍，共同铸造“复兴变”品牌，为规范管理、安全作业树起了一面旗帜。

一、加强警示教育，筑牢安全生产的思想防线

随着科学技术的日益进步和电力企业的快速发展，电力系统朝着高参数、远距离、自动化的方向发展，电力系统尤其是电网事故，给社会和企业造成的危害越来越大。复变站将安全生产提升到至高无上的地位，在全站形成了一切向安全生产让路的良好氛围，强化了职工规范操作、安全生产的从业意识。

一是警钟长鸣，警示在先。为了提高班组的安全生产意识，复变站始终将思想教育放在首位，坚持“安全第一，预防为主”的安全工作方针，通过开展图片展、谈心会、做报告、放录像等专题警示教育活动，将“复变站无小事”的格言根植进每一名员工心中，全面提高职工的安全生产意识。

二是从严管理，细处入手。复变站将“严、细、实”三个字做为一切工作的基本要求，教育引导员工深刻理解这三个字的万钧份量。“严”就是严格标准，一丝不苟，从严查处事故、障碍的责任者；“细”就是见微知著，防微杜渐，从细微处做起，从点滴做起，以控制异常，减少障碍，防止事故；“实”就是实事求是，夯实基础，从最基本的方面做起，

不弄虚作假，不欺上瞒下，确保工作质量和标准。通过贯彻执行这“三字真经”，班组的工作质量得到保证。

三是明确主体，夯实基础。班组是企业的细胞，是安全工作的基础，班组员工是生产活动的主体，是执行规章制度的主体，因而也是安全生产的主体，班组安全工作直接影响企业的安全生产。复变站始终明确班组建设在安全生产中的主体地位，坚持将加强班组安全管理放在班组建设的首要位置，规范人的行为，控制物的状态，严格执行变电运行准军事化管理标准，认真开展安全性评价工作，全面提高运行管理规范化水平，为争创国内一流500kv变电站而努力工作。

二、完善制度体系，提高班组建设的规范水平

俗话说，没有规矩，不成方圆，制度建设在班组建设中具有举足轻重的作用。复兴变近年来在加强制度建设，完善制度体系，加大制度的执行检查力度方面，做了大量的工作。

一是完善了变电站各环节工作标准。根据复变站投产以来积累的运行经验及设备异动和

扩建的需要，制订了操作性强的《复变站现场运行规程》；对运行人员的交接班、巡视维护、倒闸操作、检修验收各个工作环节制订了《复兴变电站倒闸操作标准》、《复兴变电站设备巡视标准》、《复兴变电站交接班标准》、《复兴变设备验收标准》等严格的管理制度和标准，并根据这些标准制作了作业指导书、拍摄了演示视频。

同时，为使工作进一步规范化，在运行管理上结合实际情况采取了一系列有针对性的配合措施：如对所有保护压板的标签进行了全面的更换，将跳闸出口、启动公用保护等重要压板的标签改用红色字体，保护投入等一般压板的标签改用蓝色字体，正常情况下不投入压板的标签改用绿色字体，并对所有压板标签均增加了定位箭头，让压板与标签做到一一对

应，使运行人员在操作压板时能做到准确快速；在所有设备上粘贴了设备维操卡，明确了不同设备的巡视重点、操作要点和维护要求；对设备缺陷实行闭环管理，设备验收的步骤、内容和要求都作出了详细的规定，并以验收卡的形式进行落实，有效提高了设备验收的质量，确保了设备检修后的可靠运行。

二是规范了复兴变电站记录标准。按照国电公司《变电站管理规范》《500kv变电站劳动竞赛检查评分细则》以及省公司《变电运行管理制度》的要求，积极开展班组减负活动，把凡是不利于班组管理的形式和繁琐记录全部去掉，并制订了《复兴变电站记录规范化标准》，使各种记录的填写都有标准可依。同时结合现场运用的经验，不断完善《复兴变电站运行管理信息系统》，使站内生产管理的各种记录均实现了微机化管理，提高了办公自动化水平。

三是制定了变电站运行管理绩效考核标准。按照国网公司跨区电网运行管理的要求，对照省公司班组建设运行管理部分的考核标准，制定了复兴变电站工作年历、月历以及各级人员一日工作标准，将站内一年的工作按标准化作业的流程细化到天，具体分工到人。同时，制定了《复兴变电站运行管理绩效考核标准》，对全站运行人员日常工作的质量进行严格的经济考核，为变电运行准军事管理工作的开展奠定了坚实的基础。

三、开展特色活动，增强班组建设的发展活力

班组是企业最基层的生产组织和管理组织，是企业组织的细胞。班组建设的好坏，直接关系到企业的经济效益和各项生产任务及各项经济技术指标的完成，只有班组达到一流水平，企业的整体水平才能提升。而在班组建设中，我们始终突出“以人为本”的理念，采取有效手段来不断提升人员素质和发挥其主观能动性。

通信自动化设备进行了专题技术讲座及qc活动。培训工作的

扎实到位，增强了班组的整体素质和实际工作能力，大大提高了工作效率。

20xx年6月18日，我站作为湖南电网唯一参演单位，参加了华中电网联合反事故演习，得到了华中电网公司的高度评价。此外，在20xx年省公司主办的运行技术竞赛中，我站派出的两名选手均获得了好成绩□qc成果获得了省公司科技进步一等奖。

二是坚持开展“企业是我家”系列活动。复兴变通过大力开展“企业是我家”系列宣传教育活动，积极推进复兴变班组建设工作。活动中，我们向每名职工赠送了《致加西亚的信》一书，并选拔两名职工参加了市局的“企业是我家”演讲比赛。此外，站内职工每人撰写了一篇“复兴是我家”文章，发表在本站网页上。通过系列活动的开展，职工的主人翁精神得到极大弘扬，爱岗敬业氛围十分浓厚，班组建设得到全面加强。

三是深入开展“前方监督、后方叮嘱”活动。职工们在一线的安全操作离不开制度监督和班组长的监督，但后方亲人们的关心和叮咛同样重要。复兴变组织家属参加了市局举行的“前方监督，后方叮嘱”座谈会，向家属们宣传电力安全的重要性以及职工工作的辛苦程度和危险程度，请家属们支持、配合、鼓励亲人们的工作，在出门上班前叮嘱一句“注意安全”，下班后提醒他们及时注意休息，不要酗酒，不要熬夜，保持旺盛的精力工作。这项活动得到了职工和家属们的一致拥护，班组员工的精神面貌焕然一新。

四、处理好“两个关系”，实现安全生产的战略转变。

要实现对安全生产全过程、全方位的管理，就必须对全站的人、事、设备、器具的安全状况进行全方位控制。每项工作的人员分配是否合理、足够，精神状态是否良好，技术水平是否符合安全要求等直接关系到能否达到安全指标。复兴变

坚持“以人为本”，注意处理好“两个关系”，提高员工的精神状态水平，受到职工的拥护和好评。

一是处理好“以人为本”和“从严管理”的关系。我站班组建设坚持在管事的同时先管人，管人的同时先管思想。站领导不定期的与员工进行谈心和交流，帮助职工解决工作及生活上遇到的各种难题，每月组织职工开展一到两次文娱活动，每名职工生日时送生日蛋糕和生日祝福。通过这些活动的开展使全站人员思想统一、行动一致，工作心情舒畅，保持旺盛的工作热情。与此同时，坚持规范化管理和准军事化管理，对生产过程中的习惯性违章、事故苗头揪住不放，严防隐瞒包庇，积重难返。

二是处理好“思想教育”和“机制建设”的关系。在多年的工作实践中，复兴变坚持做到安全意识与安全责任同时到位，奖罚同时到位。一方面坚持认真负责的态度和科学细致的管理，一方面开展扎实细致的思想教育和全面准确的技能培训，同时严格落实安全生产责任制的要求，强化安监工作，使复兴变近年来安全事故几近于零。正是因为实行“三管齐下”，严格监督与考核，真正体现以责论处、重奖重罚，实现责权利的相互统一，充分调动了全体员工的积极性，实现了“要我安全”向“我要安全”的战略转变。

明号”、益阳电业局“窗口变电站”、“安全先进集体”等荣誉称号，并获得国电华中公司20xx-20xx年度500kv变电站劳动竞赛中第二名的成绩。但与省公司的要求及各地市相比，还有很大差距，我们将在认真听取各兄弟单位经验的基础上，迎难而上，改进工作，使复兴变各项工作做得更好。

谢谢大家。