

聘用总经理协议书(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

聘用总经理协议书篇一

乙方：_____

甲、乙双方平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及工作条件：

1、甲方聘用乙方为岗位，工作任务_____。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求，完成规定的数量、质量、指标的工作。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果连续两次调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

三、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对所有技术资料及公司的商业秘密承担保密义务，不得做本公司以外的任何兼职工作。双方当

事人在合同完成后____年内应当对本公司的一切商业秘密、技术资料承担保密义务。

四、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

五、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的；

4、被依法追究刑事责任的。

六、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难确需裁减乙方的。

七、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。

八、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因生产(工作)需要，经双方协商同意可以续订协议。

九、双方的违约责任：

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿，违约方承担相应的法律责任。

十、因履行本协议发生争议，当事人应当从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。

十一、双方商定的其他条款：

十二、本协议未尽事宜，或与国家、地方政府新颁布的法律

法规相抵触的，均以国家、地方政府的法律法规为准。

十三、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签名)

聘用总经理协议书篇二

法定代表人：_____ 联系电话：_____

乙方：_____

身份证号：_____ 联系电话：_____

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议(本协议为本公司劳动合同书以外的补充协议)，双方应诚信共守。

聘用期限

聘用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

聘用期限到期时双方可协商续订。

聘用岗位

甲方根据需要聘用乙方为副总经理，乙方应完成该岗位所承担的工作职责：协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、运营体系、团队建设、全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。(具体责权和工作内容见附件《职务说明

书》)

聘用待遇

1、聘用期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+公司月回款额提成+年终分红的计核办法，其中：

2)、项目业绩提成按以下标准执行：

a)《北京大学总裁班》业务由本人独立成交，按照学员缴费的8%提成；

b)《北京大学总裁班》是由本人协助内勤成交，各享受学员缴费的4%提成；

d)享受公司月回款额2%提成。

3)、享受公司年终分红10%。(结算以当年入职之日起，截至本会计年度年终的净利润进行分配；如于年中离职，则结算至离职当月，以截止离职当月的净利润额为准结算)

2、聘用期间，甲乙双方依法参加社会保险，(险种为养老、医疗、工伤、生育、失业险)。乙方个人缴纳部份，由甲方在其工资内代为扣缴。

聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的相应待遇。

甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：乙方在合同期内依法享有《国务院关于修改(全国年节及纪念日放假办法)的决定》规定的各种假日及其它国家及本市法律、法规规定的假日，年休假时间由公司统一安排。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需

要，应当与乙方协商确认加班事宜，乙方应予以配合，甲方将给予相应时间的补休，确因工作需要不能安排补休的，按国家及甲方有关规定给予乙方加班费，加班必须以甲方签发的《加班申请表》为依据，乙方自考勤的记录不作为加班凭证，乙方未经甲方同意并书面确认的自行加班，甲方不予认可。

工作纪律和奖惩

乙方应率先遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉带头服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核和监督。

甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

聘用合同的变更、终止和解除

1)、聘用合同签订后，任何一方不得擅自变更合同条款，确需变更时，双方应协商一致，签订相应的变更合同。

2)、聘用期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3)、一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，聘用合同可以解除。

4)、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月工资后，可以解除本合同：

a)□乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能胜任工作的；

b)□乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

c)□本合同订立时依据的客观情况发生重大变化(如项目结束或部门撤销等)，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

d)□严重违反劳动纪律或甲方政策、规章制度的；

e)□严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

f)□被依法追究刑事责任的。

5)、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

a)□未按本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

b)□未及时足额支付劳动报酬的；

c)□未依法为乙方缴纳社会保险费用的；

d)□甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

e)□法律、法规规定乙方可以解除本合同的其它情形；

f)□甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

竞业保密

乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内承担保密义务，并坚守职业操守。

未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

违反合同的责任

、因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

b)任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

其他事项

1)、《职务说明书》是本协议有效附件

2)、 双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

3)、 本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4)、 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字):

法定代表人:

订立日期: 年 月 日
月 日

订立日期: 年

聘用总经理协议书篇三

签订地点: _____

广义合同指所有法律部门中确定权利、义务关系的协议，狭义合同是指一切民事合同。合同是当事人或当事双方之间设

立、变更、终止民事关系的协议，其中依法成立的合同，受法律保护。《中华人民共和国民法典》第2条规定：

合同是平等主体的自然人、法人、其他组织之间设立、变更、终止民事权利义务关系的协议。

在聘任期内受聘人将接受董事长、总经理的委托，遵守酒店已有的各项店规店纪，履行您作为酒店主管经营副总经理职务的职责，完成酒店确定的任务。

餐饮行业总经理聘用合同范本

甲方：_____

住所地：_____

法定代表人_____

乙方：_____

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的_____日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

(一)总体目标

每年实现利润_____万元，今后年度每年递增_____万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二) 分类目标

- 1、 客房部(含培训中心)_____万元/年;
- 2、 餐饮部(含茶座)_____万元/年;
- 3、 桑拿_____万元/年;
- 4、 水电部_____万元/年。

三、 乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：

报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月_____元，岗位工资每月_____元，效益工资按照当月每_____万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润_____ %计算，逐月考核年底决算后兑现。

通知解除合同后，当甲方后续总经理未至接管时，乙方必须认真坚守工作岗位，不得做出危害甲方利益的事情(如损坏甲方声誉恶意破坏公司财物透露公司机密等)，当接管总经理到岗后，须做好各方面的交接工作。

四、 乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

(一) 按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

(二) 主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；

(三) 组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；

(四) 拟订公司内部管理机构设置方案；

(五) 拟订公司的基本管理制度；

餐饮服务有限公司总经理聘任合同

(六) 制订公司的具体规章；

(七) 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；

(八) 聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；

(九) 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；

(十) 提议召开股东会临时会议；

(十一) 批准单笔_____元以下费用；

(十二) 执行董事和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责；

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；

- 4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
- 5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释；
- 6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；
- 7、做好公司工商、税务等各种证照的办理年检等工作；
- 8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 2、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
- 3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

七、违约责任

(二) 乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。
- 4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长_____年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方_____公司(盖章)

法定代表人(签章)

乙方(签章)

_____年_____月_____日

工资福利聘用期间每年基本报酬为人民币_____元(含社会保险、福利等)，按月平均预支年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的_____%分取报酬年终结算。

聘用总经理协议书篇四

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：自__年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三. 担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的_____月_____日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四. 权利义务

甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

7、应于每月___日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五. 费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币___万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币___万元，每月平均预支元，次月0日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达万元以上时，超过该利润部分%作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七. 合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后0内双

方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八. 手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九. 违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金__万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十. 其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方：_____ 签订日期：_____

乙方：_____ 签订日期：_____

聘用总经理协议书篇五

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双

方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

三. 担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四. 权利义务

(一)、甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二)、乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、

质押、出租、赠与等；

5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

7、应于每月___日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五. 费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币___万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币___万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支 元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达 万元以上时，超过该利润部分 %作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七. 合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八. 手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；

双方办理移交手续，移交程序为：

九. 违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金__万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十. 其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，聘用期为 年，为固定期限合同。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方报酬

乙方报酬由基本工资、利润分红两部分组成，计算方法为：
报酬=基本工资+红利。

基本工资每月元，红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润 %计算，采用“上打下”的原则，即来年底结算后才能支付上一年的分红。

第三条 乙方的权利与义务

- 2、主持公司的经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作；
- 3、根据董事会要求，拟订年发展规划，年度经营计划和投资方案，报董事会批准；
- 4、组织实施公司批准的年度经营计划和投资方案；
- 5、根据实际需要，组织编制公司的各项具体规章制度，纳入公司管理体系中；
- 6、聘任或解除聘任由董事会聘任或解聘外的公司员工；
- 7、组织编制公司的奖惩、薪水及其他福利待遇的分配方案，经董事会审核后执行；
- 8、受董事会委托代表公司参加各项社会活动；
- 9、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇；
- 10、主持和召集总经理工作会议；

第四条 乙方向公司做出以下承诺并承担如下义务；

- 1、直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作；
- 2、将会在其职责范围内行使权利，不会越权；
- 3、严格履行董事会授予的职责和权利；
- 4、遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益；
- 5、充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司牟取最大利益；
- 6、遵守国家法律及法规，包括公司法及本公司章程；
- 7、当自身的利益与公司 and 股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：
 - (1)真诚地以对公司最大利益为出发点行事；
 - (2)按赋予权利时原定目的行使权利；
 - (3)亲自行使所赋予的酌情处理权，不得将其酌情权转给他人行使；
 - (4)除公司章程有关规定或由董事会另有批准外，不得与其他公司订立合同、交易、参与或进行关联交易；
 - (5)不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；
 - (6)不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动

第五条 乙方禁止性行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
3. 不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
4. 不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
5. 不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
6. 不得从事其他违反法律规定的行为。

第六条 乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、总经理任职期间不称职的，导致严重失误的。
- 4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

第六条 其他约定事项

第七条 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式两份，甲方、乙方各执一份。

甲方： 乙方：

法人代表：

签订日期： 年 月 日