

# 2023年老板有权解雇员工吗 工厂员工劳动合同(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 老板有权解雇员工吗篇一

乙方：（职工）\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

### 一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年（二）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（其中头\_\_\_\_\_天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份

### 二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务

### 三、劳动时间与休假

### 四、劳动报酬

（二）乙方工资形式、标准：

1乙方的工资形式：\_\_\_\_\_；

2乙方的工资标准：\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_元/时）；

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇

## 五、保险待遇

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续

## 六、劳动保护

## 七、劳动纪律及奖惩

## 八、变更、解除、终止劳动合同

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的；
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；
- 3、职工在享受法定假期间的；

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的

(六) 经济补偿金按国家和\_\_市规定执行

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

九、违反合同承担的责任

1 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_

4 \_\_\_\_\_

乙方（签章） \_\_\_\_\_

委托代理人（签章） \_\_\_\_\_

委托代理人（签章） \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

签订地点： \_\_\_\_\_

鉴（公）证意见：

经办人：

鉴（公）证机关（章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

## 老板有权解雇员工吗篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规规定，经甲乙双方平等协商，自愿订立本劳动合同。

### 第一条劳动合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_方式。

1、固定期限：\_\_\_\_本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：\_\_\_\_本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。其中试用期\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条工作内容和工作时间

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在生产(工作)\_\_\_\_岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本\_\_\_\_岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

甲方应执行国家和省、市有关政策法律的规定，依法建立和完善劳动规章制度；乙方应自觉遵守劳动纪律和甲方依法制定

并向职工公示的各项规章制度。

甲方应认真执行国家和省有关工作时间和休息休假等规定：\_\_\_\_\_安排乙方加班，应依法向乙方支付加班工资。

### 第三条劳动保护和劳动条件

甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，对乙方进行业务技术、安全卫生等方面基础知识的教育，为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动保护用品，保护乙方的安全和健康。甲方对工作中可能产生的职业病和其它危害及后果、职业病防护和待遇等必须如实告知乙方。

### 第四条劳动报酬

甲方每\_\_\_\_\_月以货币形式支付乙方劳动报酬，数额不低于用人单位所在地最低工资标准。其中，试用期\_\_\_\_\_月工资为\_\_\_\_\_元；试用期满后，\_\_\_\_\_月工资标准为\_\_\_\_\_元(有特别书面约定的从其约定)。乙方奖金、绩效工资和津贴等按甲方依法制定的企业内部工资分配制度执行。

(注：\_\_\_\_\_双方对工资待遇约定不明确、引发争议的，甲乙双方可以重新协商；\_\_\_\_\_协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。)

### 第五条保险福利

在合同期内，甲、乙双方必须依据国家和省、市有关规定，按时足额向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方依法享受社会保险待遇。

乙方其它福利待遇按照国家、省、市或本单位集体合同的有关规定执行。

## 第六条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：\_\_\_\_\_

- 1、双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。
- 2、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。
- 3、甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效。劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

## 第七条合同中止

有下列情形之一的，劳动合同中止履行

- 1、甲方和乙方协商一致；
- 2、乙方被依法限制人身自由的；
- 3、因不可抗力致使劳动合同暂时无法履行的；
- 4、法律、法规规定的其它情形。

中止履行的情形消失、仍具备履行条件的，劳动合同继续履行；法律、法规另有规定的除外。

## 第八条合同的解除

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、在试用期内，乙方提前三日通知甲方，或者甲方向乙方说明不符合录用条件的，可以解除劳动合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，且不需支付经济补偿金：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方\_\_\_\_\_月工资后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1) 患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3) 《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

6、具有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：\_

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(3) 未及时足额支付劳动报酬的；

(4) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(5) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

## 第九条 本合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 甲方被依法宣告破产的；

(4) 甲方被吊销执照、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

其中，除甲方维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同、乙方不同意续订的情形外，符合上述第(1)、(3)、(4)项情形终止劳动合同的，甲方需向乙方按相关法律规定支付经济补偿金。

劳动合同期满，有本合同第十条规定情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止。但是，本合同第十条第(2)项规定丧失劳动能力的劳动者劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合

同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

## 第十条特殊保护

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条的规定解除劳动合同：

(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

## 第十一条劳动争议处理

因履行本合同发生争议，甲乙双方应及时协商解决；经协商不成的，可以依法申请调解、仲裁。

第十二条本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十三条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十四条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(单位公章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 老板有权解雇员工吗篇三

联系电话\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《民法典》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作完成时终止。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_，从事\_\_\_\_\_

岗位工作。乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

第四条月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《民法典》规定执行。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之\_\_\_\_\_日起生效。

甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

**老板有权解雇员工吗篇四**

联系电话\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《民法典》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作完成时终止。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_，从事\_\_\_\_\_岗位工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

第四条月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《民法典》规定执行。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之\_\_\_\_\_日起生效。

甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 老板有权解雇员工吗篇五

甲方：

乙方：

甲方（用人单位） 名称：

住所：

法定代表人（主要负责人）：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：性别：

现居住地址：

户籍所在地：

户籍类型（非农业、农业）：

身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式：

（一）固定期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。其中，试用期自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日，试用期限可根据乙方在试用期的综合成绩评定提前转正或延迟转正，但延迟时间不得超过\_\_\_\_个月。

（二）无固定期限：自xx年xx月xx日起。其中，试用期自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自xx年xx月xx日起至 时止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事 岗位（工种）工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第五条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第六条 甲方安排乙方执行工时工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

（二）甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

（三）综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（ ）、季（ ）、月（ ）或周（ ）为周期的综合计算工时工作制。

（四）不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报人力资源和社会保障行政部门批准后实行。

第七条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的法定节假日及休息休假的权利。

第八条 甲方确因生产经营需要，经与乙方协商或考勤制度通过全体员工大会后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第九条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为 元/月，其中该岗位固定工资与绩效工资比例为\_\_\_\_\_；绩效工资（奖金）根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（二）计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 元 / 月（不得低于前款第

（一）、（二）、（三）项约定工资的80%或单位相同岗位

最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

第十一条 甲方于每月 日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

部分由甲方负责代扣代缴。

第十三条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：。

第十五条 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第十八条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第十九条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自

的义务。

第二十条 甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

甲方

乙方