

2023年和解协议的终止条件(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

和解协议的终止条件篇一

我单位于年月日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期：年月日

用人单位(章)员工（签名）

签收时间：年月日 签收时间：年月日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

和解协议的终止条件篇二

我单位职工等名同志(名单附后)，已解除/终止劳动合同，现报去备案，

解除劳动合同报告书。

单位名称(章)：年月日

序号姓名性别身份证号码现住址何年何月

被录用解除/终止合同前工种解除/终止合同日期解除/终止合同原因备注

和解协议的终止条件篇三

单位：

姓名性别出生年月

参加工作时间身份证号码

劳动合同签订起止时间年月日至年月日

在本单位

工作年限在本单位从事工作岗位、工种

支付经济补偿金(元)经办人签字

解除(终止)

劳动合同原因根据《中华人民共和国劳动合同法》第几条第几款由用人单位(劳动者本人)提出解除(终止)劳动合同，终止合同证明书。

其他需要

说明的情况

单位意见

及盖章年月日劳动者签名年月日

注：此表一式三份。劳动者、用人单位、劳动保障经办机构各一份。

名性别身份号码

户籍所在地省市县区街号

现住址区市县街号

本单位工作起止时间

本单位工作年限年月日起至年月日止

计年个月

工作岗位

所终止劳动合同期限固定期限年月日起年月日止

无固定期限年月日起

完成工作任务期限年月日起至工作任务完成时止

终止劳动合同原因() 劳动合同期满

() 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇

() 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪

() 用人单位被依法宣告破产

() 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者提前解散

() 劳动者达到法定退休年龄

() 法律、行政法规规定的' 其他情形

终止劳动合同时间年月日

支付经济补偿情况个月，每月标准：元，合计：元

国有企业支付生活补助费情况个月，每月标准：元，合计：
元

缴纳失业保险费编号单位个人

用人单位

(公章)

经办人：

年月日

注：1、此证明由用人单位出具，一式三份，证明书《终止合同证明书》。一份交给劳动者本人，一份装入劳动者本人档案，一份由用人单位留存。

2、用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市自百分网，请保留此标记、县失业保险经办机构。

和解协议的终止条件篇四

xxx同志，性别，身份证号xxxxxxx[]系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年月日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

解除(终止)劳动合同证明书

b☐协商一致解除(由劳动者提出);

c☐劳动者单方解除;

d☐劳动者试用期内解除;

e☐用人单位裁员;

用人单位(盖章)

年月日

有关说明:

1、用人单位与劳动者解除或终止劳动关系后,在七日内将失业人员的名单、档案及解除(终止)劳动合同证明书等资料报送就业管理服务机构。

2、失业人员应当自解除或终止劳动关系之日起六十日内,持用人单位出具的解除(终止)劳动合同证明书、《就业失业登记证》、身份证、户口簿、二寸近期免冠照片2张等材料,到就业管理服务机构办理失业登记。符合失业保险金申领条件的,可按规定享受失业保险待遇。

3、本证明书一式四份。单位、员工、存入员工档案、就业备案各一份。

员工签收:

年月日

和解协议的终止条件篇五

xxx同志，性别，身份证号xxxxxxx□系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年月日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

解除(终止)劳动合同证明书

b□协商一致解除(由劳动者提出)；

c□劳动者单方解除；

d□劳动者试用期内解除；

e□用人单位裁员；

用人单位（盖章）

年月日

有关说明：

1、用人单位与劳动者解除或终止劳动关系后，在七日内将失业人员的名单、档案及解除（终止）劳动合同证明书等资料报送就业管理服务机构。

2、失业人员应当自解除或终止劳动关系之日起六十日内，持用人单位出具的解除（终止）劳动合同证明书、《就业失业登记证》、身份证、户口簿、二寸近期免冠照片2张等材料，到就业管理服务机构办理失业登记。符合失业保险金申领条件的，可按规定享受失业保险待遇。

3、本证明书一式四份。单位、员工、存入员工档案、就业备案各一份。

员工签收：