

# 税务局思想工作小结 国税局思想政治工作总结(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 税务局思想工作小结篇一

在现代化建设和改革开放深入发展的过程中,如何加强和改进企业思想政治工作,充分发挥党的政治优势,始终是一个十分重要的课题。下面是本站小编整理的一些关于国税局思想政治工作总结,供您参考。

今年,我局思想政治工作在市委和上级主管部门的统一安排部署和正确领导下,认真贯彻落实有关文件精神 and 具体要求,本着解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新的精神,坚持重实效、求进步、谋发展,坚持以提高思想素质、完善工作机制、转变工作作风、强化能力建设为目标,立足本职工作,使思想政治工作和其它工作有机结合,互为促进,共同协调发展。经过扎实、有效的开展工作,我局的思想政治上上了新台阶,有了新突破,取得了明显成效。现将有关情况总结如下:

### 一、思想重视,认识到位

加强思想政治工作是落实科学发展观,加强党的执政能力建设和努力构建和谐社会主义的重要举措,是强化思想教育、转变工作作风、提高服务水平的重要环节。局党支部把思想政治工作放在各项工作的首位,制定工作计划、完善了工作制度和措施,根据上级要求确定学习内容,落实责任人,确

定长期规划和阶段性目标，并对安排和落实情况建立定期考核检查制度。我局以解放思想大讨论活动为契机，加强树立文明型、学习型、服务型机关形象，有效推动了各项工作的顺利开展。通过开展长期有效的思想政治工作，进一步增强了职工的政治意识、大局意识、创新意识和服务意识。

## 二、制订学习计划，加强理论学习

为使思想政治工作顺利开展并扎实有效，我局结合实际工作，不断丰富学习内容，进一步完善学习计划，树立终身学习的理念，全局职工通过不断加强理论学习和业务学习，切实提高了自身思想水平、政治素质和业务技能，转变了工作作风，同时也带动了其它工作的开展。1、学习内容：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和重要讲话为主要学习内容；结合党风廉政建设和党员先进性教育等重大政治活动，系统地开展学习；2、学习计划：学习以季度为考核单位，半年总结，年终进行全面总结；学习以自学为主，结合实际情况定期进行集中辅导；并结合学习进度情况和实际工作，撰写心得体会，年终进行全面总结；3、理论学习结合具体工作和自身实际，以提高自身思想素养和政治水平，从而有效推进各项工作为目标，工作学习两不误、两促进，从而使整个学习过程不走过场，不流于形式，扎实有效。

## 三、完善工作机制，强化工作措施

我局思想政治工作级主管部门的具体要求，结合国税系统目前发展趋势和单位的实际情况，通过认真调查研究和安排部署，进一步强化思想政治工作制度建设、阵地建设和队伍建设，创新工作思路，采取行之有效、形式多样的工作措施，使我局思想政治工作有了长足发展。1、根据形式发展的需要，进一步充实、完善和强化了工作制度，加强贯彻落实和监督检查力度，通过有形的制度建设来推进思想政治工作向纵深处发展，从而形成了以制度建设推动思想政治工作健康有序发展，以考核监督促进各项制度真正落实的良好局面；2、根

据市委提出的解放思想大讨论活动的具体要求，搬照对比自身实际，不遮丑、不护短，制定专项措施，加大改进力度，保证全体职工的政治素质都能跟得上形势，不掉队、不落伍，使思想政治工作得以整体协调推进；3、根据主管部门的具体要求，开展了争创文明建设先进个人、文明市民等活动；针对具体工作安排情况，组织职工积极参与市、区委等部门组织的各种征文、知识竞赛活动；邀请为国税事业奋斗一生的先进工作者为职工讲述他们为党、为事业无私奉献的感人经历，组织职工观看反映在各条战线上涌现出的先进典型事迹的电影、录像等；组织职工到西柏坡等革命传统教育基地扫墓和参观等一系列形式多样的主题活动；通过典型带动和切身感受，使干部职工思想受到教育、灵魂受到洗礼，鼓舞了士气，鼓足了干劲，进一步增强了自己的世界观、人生观、价值观，明确了为国税事业奋斗终身的前进目标，从而为思想政治工作的开展注入了强大的精神动力。3、结合国税文化建设，进一步完善了图书阅览室、职工活动室的设施，购买了大量的书籍，美化院落环境，使职工在安静、舒适和方便的环境中学习和生活。完善便利的条件和形式多样的学习载体，为思想政治工作的开展提供了有力的硬件支持。

#### 四、总结经验，将思想政治工作不断推向深入

我局的政治思想工作认识到位、措施到位，全体职工积极响应、协调配合，使思想政治工作取得了显著成绩，同时也有效带动了其它工作的发展。1、职工思想素质和政治觉悟有了明显提高，形成了向党靠拢、向先进典型学习，团结、和谐、向上的工作作风，在市国税系统考核评比中，我局的各项工均名列前茅；2、在思想政治工作的整体带动和影响下，我局业务水平和服务能力有了大幅度提高，主动、及时服务的能力明显加强；3、在精神文明建设和国税文化建设中，我局先后被评为“国税建设先进单位”、“省青年文明号”，“河北省‘三个代表’宣教基地等荣誉称号。4、面对现实，我局的政治思想工作还任重道远，各项制度、措施和工作方法还有待进一步的改进和加强，个别职工还存在麻痹

大意、走过场、侥幸过关的思想意识，部分制度和措施还将根据新形势、新情况、新问题的不断发展而不断完善。面对成绩和不足，我们将不骄不躁，根据上级部门安排和要求，精心策划，周密部署，以高度的责任感和使命感把我局的思想政治工作不断推向深入。

几年来，市国税局坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，紧紧围绕税收工作中心，不断创新机制和载体，丰富内容和形式，使思想政治工作在推进国税事业快速发展中发挥了重要作用。

一是创新理念，更新观念。该局坚持从更新思想观念入手，着力解决观念陈旧、思想僵化等问题，使广大国税干部在思想上达到了“五个统一”，即：统一到埋头苦干、积极主动抓好税收收入上来，统一到依法治税、强化管理上来，统一到再创辉煌、树立国税新形象上来，统一到深化改革、创新工作上，统一到上级局的指示精神上来。增强了大局意识、法制意识、责任意识、协作意识、服务意识、创新意识，国税工作在强化基础建设、强化管理、科学化精细化管理、干部队伍建设四个方面取得了新的突破。

二是强化政治教育，统一思想认识。他们以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，用党的基本理论、基本路线和基本纲领武装干部头脑，开展多种形式的形势政策教育和革命传统教育，积极开展宗旨教育，深入开展“四心五珍惜”教育，加强职业道德教育，扎实开展党员先进性教育，增强了广大国税干部爱岗敬业、立岗创业意识。三是积极开展创建，树立行业形象。他们坚持“服务人民、奉献社会”的创建宗旨，按照“内强管理、外树形象”的创建要求，每年确立一个重点，先后开展了“文明办税，优质服务”、“税收与服务同行”、“三创一树”、“三强化一弘扬”等专题活动，创建工作常创常新，富有成效。认真开展“七比七看七好”活动，使党员干部看到了差距、看到了问题，比出了觉悟、比出了干劲。认真开展“树新风、做好

事”活动，广大党员干部争相为纳税人、为社会做好事。充分展示了国税系统党员干部的良好形象。广泛开展“特色项目、突出贡献者”评比活动，对六个特色项目、1突出贡献者给予表彰和奖励，在系统内掀起了一个比、学、赶、帮、超的竞赛热潮。认真开展“人在、心系、富民强市、敬业奉献”活动，教育全体干部树立“人在、心系”思想，在税收执法中由“以我为中心，管理为重点”向“以纳税人为中心，优质服务为重点”转变，实现了纳税人进一个门、找一个人、在一个时限内办结一切涉税事宜，服务零距离、办税零障碍、服务对象零投诉。积极开展“税企共建”、“服务厂商行”、“1 1”工程、“结对扶贫”等社会公益活动，提高了国税部门的声望。

四是狠抓“三化”建设，实施精细化管理。坚持以基层建设为主线，把思想政治工作渗透到基层各项工作的贯彻落实中。按照省局“执法规范化、工作标准化、管理科学化”的总体要求，积极探索税收业务科学化、精细化的路子，形成一整套税收业务规范体系，提升了征管工作的水平和层次，得到了上级局和地方党委政府的关注、支持和肯定。

五是全面实施竞争上岗，优化人力资源配置。他们坚持公开、公平、公正原则，认真组织实施了第三轮副科级分局、股级干部和分局内设机构股长竞争聘任三个层次的竞争上岗，使一批年轻人脱颖而出。在认真解决基层行路难、就餐难、住宿难问题的基础上，按照“人尽其才、优势互补”的要求，对7进行了交流换岗。使基层分局领导班子得到了优化组合，全局的人力资源得到合理配置，人的潜力得到了充分挖掘，调动了人的积极性、主动性和创造性。

六是推行绩效考核，精细实施人事管理。印制《人事教育管理材料汇编》，系统规范了政治业务学习、业务培训、专题教育、人员思想分析会、民主生活会、经常性思想政治工作、党支部“三会一课”等制度。加强了对基层分局的督查和考核，定期进行检查指导积极做好绩效考核工作，制定考核细

则，突出抓好工作业绩考核，形成了人人关心税收，个个努力做好税收工作的良好氛围。

9月6日，该局召开全系统政治思想工作会议，认真学习wjb关于加强税务系统思想政治和干部队伍建设的批示，总结近年来思想政治工作的经验，分析存在问题，提出了进一步做好全系统思想政治工作“四个意识”、“三个重点”、“三大载体”、“三项机制”、“五项制度”的措施。

“四个意识”：一是强化思想政治工作的针对性。针对当前形势下的群众需求具有多样性和广泛性，强调以人为本，变“我说你听”单向灌输做法为“服务中引导、引导中提升”的新的工作模式和思路，不断拓展思想政治工作的内容，既要重视理想信念、思想道德、作风意志方面的教育，也要做好品性修养、知识技能、身心健康方面的服务。二是增强思想政治工作的群众性。积极发挥各级领导干部在思想政治工作中的作用，让所有“管人的人”都切实负起做人的工作的职责，强化做人的工作的意识，学习做人的工作的知识，增强做人的工作的本领。同时建立群众思想政治工作的机制，让群众自己做自己的思想政治工作，使思想政治工作更有亲和力和感染力。三是发挥思想政治工作的创造性。借鉴众多人文科学的新发展和新成果，从社会学、组织学、管理学、文化学、心理学等多方面入手，不断开拓思想政治工作的新空间。

“三个重点”：一是以理想信念宗旨教育为重点，引导干部树立正确的人生观、世界观、价值观。深入开展党的基本理论、基本路线、基本经验和基本国情、党的发展史教育，用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装干部的头脑，使广大国税干部牢固树立共产主义理想和走中国特色社会主义的信念。强化“聚财为国、执法为民”的税收工作宗旨，做到既胸怀远大目标，又着眼现实、立足本职，自觉为国税事业发展无私奉献、多做贡献。二是以思想道德教育重点，培养干部“敬业、精业、创业”职业意识。深入开展以热爱税收、

忠于职守、秉公执法、清正廉洁、文明办税、诚信服务为主要内容的职业道德主题活动，引导干部干一行、爱一行、钻一行、精一行，增强“敬业、精业、创业”职业意识，爱岗敬业、立岗创业，争创一流的业绩，争做一流的贡献。同时遵守社会公德和家庭美德，争创“五好家庭”，积极参与助残帮学、扶贫济困等社会公益活动，培育、展示国税干部良好的道德情操。三是以法规纪律教育为重点，筑牢遵纪守法、廉洁从税的思想防线。结合普法教育和税收工作法制化的新要求，组织干部深入学习和掌握通用法律法规及各项税法，使干部知法、懂法、自觉守法。以学习贯彻“两个条例”为重点，结合开展“两个务必”、“以案说法”、“四心五珍惜”等各项专题教育，使干部明纪、守纪，做到令行禁止，公道正派、公正执法、纪律严明、行为规范。

“三项机制”：一是建立健全人事管理新机制。要以贯彻实施《公务员法》为契机，实现人事管理精细化。坚持任人唯贤、德才兼备的原则，选拔靠得住、想干事、会干事、干成事的人担任各级领导职务。积极探索岗位竞争、上下交流，加强干部的锻炼和培养。根据系统内人员的实际情况，加强人才的培育和管理，优化人力资源配置，形成人尽其才、能上能下、能进能出、有利于优秀人才脱颖而出的新的人事干部管理机制。二是积极推行能级管理新机制。以专业等级作为岗位设置、岗能匹配、绩效考核、能级待遇等的重要依据，以人的能力建设为核心，融人力资源开发、配置为一体，体现能、责、权、利有机匹配，激发国税干部内在潜能的新的管理机制。三是建立严密规范的监控制约新机制。要以行政管理权、税收征管权、税务稽查权的过程监督为重点，不断完善对权力运行进行事前、事中、事后的日常监督制约机制，实现权力运行到哪里，对权力的监督制约就延伸到哪里，严格防范腐败行为的发生。

“四大载体”：一是搞好文明创建。确立文明行业创建总揽地位不动摇，克服满足现有成绩、盲目乐观、消极应付的松懈情绪，深刻理解文明行业创建是提升文明程度，促进人的

全面发展的内涵，增强不进则退的紧迫感和危机感。确立保位争先的目标不放松，坚持以“内强管理、外树形象”为创建要求，紧扣税收中心工作抓创建，提高创建实际效果。确立优质服务标准不变，把“服务人民、奉献社会”的文明行业创建宗旨融于“聚财为国、执法为民”的税收工作宗旨中，围绕“三项服务主体、六项服务内容、九项服务制度”的税收服务体系，落实服务措施、优化服务环境、深化服务内涵，确保税收服务体系做到实处。把创建工作向社区辐射，向企业辐射，向农村辐射，积极开展“党员示范岗”、“税企共建”、“服务厂商行”、“1 1”工程、“结对帮扶”等社会公益活动，在创建活动中展示国税形象。二是建设国税特色文化。建设以人为本、凝心聚力的组织文化，着力培育国税干部“聚财为国、执法为民”的核心价值观和共同的目标追求，强化“敬业、精业、创业”的团队精神。建设依法治税、科学精细的管理文化，以法制化为目标、信息化为依托、“三化”管理为载体，进一步搞好“四个精细化”管理。建设规范执法、公正廉明的行为文化，使国税干部践行行为规范，严守职业纪律，做文明公民典范。建设执法为民、文明诚信的形象文化，进一步塑造公正、廉洁、文明、高效的国税形象。三是坚持人才兴税。把实施“人才兴税”战略、加强教育培训作为思想政治工作的重要内容，造就一批能够担当重任的领导人才、精通税收业务的专业人才、适应现代管理的专门人才，为推进国税事业发展提供人力支持和智力保障。四是开展丰富多彩的文化活动。按照网上有园地、单位有阵地的要求，提供思想教育资料，开展思想政治工作调研、研讨、交流、讨论等活动，增强思想政治工作的群众性、互动性。因地制宜地建立荣誉室、党团活动室、图书室、文体活动室等，组织开展读书会、知识竞赛、文艺鉴赏、歌咏比赛、书画摄影展览、体育竞技等活动，用健康有益的思想文化占领阵地。

“五项制度”：一是每年全局思想政治工作会议，表彰先进，交流经验，分析形势，部署工作，明确任务。二是定期进行思想政治工作分析。局党组每年将召开一次、分局每季一次



的人员思想分析例会，具体分析干部职工的思想状况，掌握思想动态，对发现的苗头性、倾向性问题，要及时地、有针对性地做好思想政治工作。在重大政策、改革措施出台、部署重要工作时，超前做好思想教育、引导工作。三是坚持定期政治学习。坚持机关每周一、基层分局每月两个半天的政治学习制度不动摇。在组织学习政治理论的同时，学习税收管理所需要的经济、法律、现代管理等方面的知识，丰富干部知识面，增长做好税收工作的才干。四是搞好谈心走访活动。结合干部的思想实际，明确谈心走访的对象、内容、时间及要求，形成制度规范。通过谈心走访，及时了解干部职工的思想状况，倾听干部的呼声，有的放矢地做好思想疏导工作。五是加强思想政治工作研究。每年确定专题进行研讨，交流研究成果，分析干部职工的思想动态和特点，研究思想政治工作的规律、重点和措施，为加强我局思想政治工作提供决策依据，当好参谋助手，推动我局思想政治工作不断创新发展。

共2页，当前第1页12

## 税务局思想工作小结篇二

上半年，我们按照年初国税工作的总体思路，在市局和县委、县政府的正确领导下，以科学发展观统领全局，在组织收入、依法治税、队伍建设以及纳税服务等方面作了大量扎实有效的工作，为全年各项税收任务的圆满完成打下了坚实基础。

### 一、关于上半年全县国税工作的主要成绩

#### (一)以组织收入为中心，税收收入实现“双过半”

今年以来，我们按照“依法治税，应收尽收，坚决不收过头税”的组织收入原则，始终坚持抓早、抓紧、抓实、抓出成效的工作思路，牢固树立组织收入工作中心意识，在认真落实市局分配任务的同时，还根据县政府确定的财政预算目标，

对国税收入预计完成情况进行了测算，对全年的收入盘子做到了心中有数。县局按月召开税收收入调度会、分析会，及时调整思路，落实措施，先后组织三次较大规模的税源调查工作，对部分重点税源企业的产、供、销等情况进行了专项检查，对年纳税50万元以上的重点企业进行了调查，对全县单税种过50万元的企业税收实现情况进行了逐户调查测算，保证了数据的准确性，摸清税源底数，提高了税源收入预测能力。今年，县委、县政府领导班子对组织收入工作非常重视，多次过问、多次调度，实行了组织收入与乡镇经济利益挂钩制度，我们以此为契机，加强与乡镇党委政府沟通、协调，取得了他们对税收工作的理解和支持，掌握了组织收入工作的主动权。

进一步完善了组织收入考核办法，明确考核内容，坚持征管质量考核与收入质量考核相结合，突出预测准确率的考核，严格兑现奖惩，调动了全员抓收入的积极性。截至5月12日。\_\_县国税局累计完成税收收入6383万元，提前实现收入过半，较上年同期增收3153万元，同期增长98%。其中增值税收入5169万元、消费税收入5万、企业所得税收入613万元、利息税收入596万元，分别占全年计划任务的50%、50%、76%、65%。预计到6月底可实现三税收入7992万元，较上年同期增收3149万元，税收收入实现时间、任务“双过半”。

## (二) 以税源管理为主线，征管水平明显提高

一是积极开展税源管理质量讲评。上半年，我们把税源管理讲评作为对税源分析、监控工作落实情况定期进行定期总结和交流的主要手段，成立了税源监控领导小组，负责税源管理质量讲评工作，以市局下发的小规模零申报、低税额申报，一般纳税人零负申报、申报数据不准确以及不使用发票的个体户、亏损纺织行业等问题为重点，在组织纳税人自查的基础上，有重点地开展了纳税评估，并组织了讲评工作，通过查摆问题，剖析问题产生的原因，研究解决问题的对策，加强和改进了税源监控手段，增强了税源监控的针对性和时效性。

同时，针对全县调查分析发现的共性问题，制定了相应的整改措施，通过开展质量讲评，初步实现了“数据分析准确、监控管理到位、业务衔接紧密、问题整改及时”的目标，堵塞了税收管理漏洞，提高了税款征收率，确保了收入规模和质量同步提高。

二是强化了所得税汇算清缴工作。工作中，我们抽调专人做好汇缴审核工作，采取内部通告、张贴通知、电话联系、举办培训班等多种形式，将所得税汇缴政策、工作程序告知纳税人，举办了企业所得税新申报表培训班，实行税收管理员、大厅人员两级审核制度，落实审核底稿制。同时，加大了汇缴质量考核力度，实行定期分析通报制度，对汇算清缴的开展情况按旬通报，将汇缴准确率、汇缴申报率等有关指标纳入工作质量考核，提高了所得税汇缴质量。预计6月底，可征收企业所得税633万元，同比增收307万元。

三是完成了一般纳税人年审工作。按照省局《增值税一般纳税人年审实施办法》的有关规定，制定了具体实施方案，成立工作小组，深入企业进行实地调查，摸清底子，在此基础上，开展分类、分行业年审检查，严格对其基础资料进行审核，对具备一般纳税人条件和标准、没有发生增值税偷逃税行为、没有发生因违反发票管理规定而受到处理的企业，认定为合格。在分局内部安排专人进行资料审核，专人实地调查，分局领导具体负责把关，实行审批、监督检查双重制约，从而有效保证了年审工作质量。同时，对经营地点变动等及时通知企业进行变更，对那些财会力量较弱，会计核算较差的企业，指定专人进行年审检查，对在年审中达不到标准和条件的坚决予以取消。

四是加强信息化应用。根据税收精细化管理的要求，自行编制了小规模纳税人普通发票比对监控程序，实现了小规模纳税人申报信息和普通发票开具信息的自动比对。加强了数据的分析应用，使数据分析在数据质量、征管质量、税源监控、税收预测、决策支持等各个领域能够发挥作用，为征收管理

工作和领导决策提供科学依据。强化了综合征管软件2.0版和税收执法管理系统2.0版的应用工作。加强了“一机多票”系统运行后的跟踪管理工作，在去年推行的基础上，今年在废旧物资经营企业中推行“一机多票”开票方式，提高了增值税纳税申报质量。进一步完善了小规模纳税人普通发票电脑版软件的推行，并扩大到规模较大的小规模纳税人，取消了手工发票。同时，建立健全了软件管理、数据管理、网络管理、设备管理、安全管理等多项制度，进一步规范了信息化工作机制，为深化信息应用提供了前提条件。

五是金税工程运行质量明显提高。上半年，我们将专用发票存根联报税率、专用发票存根联采集率、一般纳税人档案采集率、发票失控率、作废发票率、红字发票率和运输发票、废旧物资发票、海关完税凭证比对相符率纳入绩效考核，实行按月通报制度，从抓各率指标入手，加强管理，及时发现增值税管理中存在的薄弱环节，切实提高了金税工程的运行质量。目前专用发票存根联报税率、专用发票存根联采集率、一般纳税人档案采集率全部达到100%，四小票比对相符率达到85%以上。

六是认真开展发票检查。上半年，我局为了进一步加强普通发票管理，强化税收征管，堵塞税收漏洞，维护正常的税收秩序和经济秩序，防止各类发票案件的发生，我们于20\_\_年4月底对全县的个体诊所和乡村卫生室购进药品索取发票的情况组织开展了专项整治。到目前为止，对全县十六个乡镇共计300余户个体诊所和400余户乡村卫生室的检查已经完成，对问题严重的300多户进行了处罚，收取罚款7.6万元，户平200元。通过检查，被检查对象了解了税收政策和发票知识，索票意识明显增强，取得了初步成效。

### (三) 以依法治税为核心，执法能力不断提升

一是积极落实各项税收优惠政策。对上级出台的税收政策，我们不折不扣落实到位。从服务全县经济发展大局出发，认

真落实了各项税收优惠政策，全年为福利企业、资源综合利用企业、废旧物资经营企业，办理先征后返、即征即退、免征增值税的税收优惠。为部分出口企业办理“免、抵、退”税收优惠，做到了“应调尽调，应退尽退”，支持了全县经济发展。

二是强化了税务稽查。在抓好选案稽查、发票协查、举报案件查处等工作的同时，按照市局部署，重点开展了税收专项检查工作，制定了《\_\_县国家税务局20\_\_年税收专项检查工作实施方案》，分阶段、按步骤、有条不紊地搞好专项检查工作，共检查各类案件17起，查补税款125.74万元、罚款12.98万元、滞纳金0.7万元，共计139.42万元，冲减留抵60万元。截止到5月25日，通过稽查手段共查补税款、罚款、加收滞纳金139.42万元，案件查实率达到100%，整顿和规范了税收秩序。

三是强化了纳税评估。运用引导纳税人自查、约谈、评估等和谐手段解决问题，强化税收征管。认真落实税收分析、纳税评估、税源管理、税务稽查“四位一体”的良性互动机制，强化税源管理。建立县局与分局的纳税评估联动机制，坚持案头评估与实地查验相结合、综合评估与分税种评估相结合，提高评估效果。

四是认真搞好税收执法监督检查工作。结合税收管理员制度要求，认真落实税收执法责任制，充分利用金税工程、税收综合征管软件的信息资源和税收执法信息管理系统v2.0提供的信息，不断加大对政策执行和税收执法行为的监督检查力度，特别是强化对税务违章处罚程序和执行、福利企业、废旧物资企业、一般纳税人认定管理等重点行业、环节的监督检查力度，及时发现和纠正问题，规范了税收执法行为。

(四)以税收宣传月为契机，税收宣传力度不断加大

今年四月是全国第十七个”税收宣传月“，我们局紧紧围

绕”税收·发展·民生”的宣传主题，按照省、市局的统一部署，紧扣主题，注重实效，全方位、多形式地开展税收宣传活动，收到良好的宣传效果。

一是组织了《纳税服务，从我做起》有奖征文活动。3月15日至4月20日，\_\_县国税局在全县范围内组织了一次《纳税服务，从我做起》有奖征文活动。这次活动，得到了机关股室和基层分局的高度重视和大力支持，得到了全系统干部职工和社会纳税人的积极响应，共收到应征稿件85篇，其中外部稿件22篇。来稿形式多样，内容丰富，从不同角度、不同侧面阐述了对纳税服务的感受、经历、看法和观点。经组织专家评审，共评出一等奖2篇，二等奖4篇，三等奖6篇，优秀奖8篇，组织奖一个，所有获奖作品将结集出版并向各级报刊媒体推荐发表。

二是首个税收宣传及爱国主义教育基地正式挂牌。4月11日上午，\_\_县国税局在大河镇岳飞小学举行税收宣传及爱国主义教育基地挂牌仪式，这是全县税务系统命名的首个税收宣传及爱国主义教育基地。县国税局党组书记、局长吴晓兵、岳飞小学负责人、大河镇党委、政府有关领导、\_\_岳家协会负责人、县国税局机关中层以上干部参加了挂牌仪式。在挂牌仪式上，县国税局向岳飞小学捐赠微机3台、图书500册。\_\_年年，县国税局已向该小学捐款3万元。在举行挂牌仪式之前，县国税局领导一行集体瞻仰了岳飞之子岳霆、岳震陵墓，并敬献了花篮。

三是\_\_戏小品在全省税收小品竞赛中荣获二等奖。由我局编排的\_\_戏小品《涂瞎子上税》在湖北省税收宣传月上荣获小品类节目二等奖及最佳编剧奖。这是我局在第十七个税收宣传月中一个亮点，我局紧紧围绕“税收·发展·民生”的宣传月主题，在宣传形式上求创新，在宣传效果上求突破，因地制宜、求实创新，精心组织了具有\_\_特色的小品，达到了理想的宣传效果，加大了税法宣传的深度和广度。

四是召开重点行业纳税人座谈会。4月13日，我局组织召开了重点行业纳税人座谈会。发放征求意见表200份，此次活动是以提高民主评议活动的群众性和广泛性，保证广大纳税人参与权、知情权，推动我局行风建设为主要内容的便民服务宣传活动，目的在于展示充分展示国税部门的行风建设工作成果，推动我局民主评议活动深入开展。同时也进一步拉近了税企之间的距离，建立了平等、和谐的税企关系，达到了税企双赢的目的。

### (五) 以文明创建为载体，全力打造和谐国税

一是抓学习教育，建学习型队伍。我局制定了严格的政治学习制度，在学习过程中做到“五个有”，即一是有制度；二是有计划；三是有考勤；四是有心得；五是有奖惩措施。对全体干部进行综合性培训和岗位培训，并分批分次对中层干部和一般干部进行考试，经考试合格后才能上岗，以此来促进干部队伍整体素质的提高。

二是抓廉政教育，正国税行风。年初，我局召开了全县国税系统党风廉政建设会议，从加强干部教育管理入手，制定了一系列工作制度，加强了干部教育监督管理。为进一步营造廉洁从政氛围，我们在全县各级国税机关建立了6个廉政宣传阵地，7个政务公开专栏，组织中层领导干部参加警示教育，做到警钟长鸣，同时还组织演出了\_\_戏短剧《五女拜寿》，征集了\_\_挑花、对联短信等廉政文化作品，在系统上下形成了明荣知辱、崇廉尚洁的良好风尚。上半年，我局干部队伍稳定，未发生一起违法违纪案件。

三是抓文体活动，增强队伍活力。五一前，组织了24名同志参加县政府举办的“迎奥运”群体活动，分别参加了男女乒乓球、羽毛球，登山等比赛，获最佳道德风尚奖，同时各比赛项目均有好的成绩。

四是抓精神文明建设，增强爱心意识。4月16日，我局组织

了28名同志义务献血7000cc□5.12汶川地震发生后，及时号召干部职工捐款和组织党员捐缴“特殊党费”活动，累计向灾区捐款5.8万元。

同时启动了对口扶贫点的扶贫工作，做到了有计划有目标。对五祖木桥的女儿户的结队帮困受到老百姓的好评。

五是抓基层建设，构建和谐国税。一是加大硬件投入。先后投入40余万元，对基层分局办税大厅重新进行改造和整修，添置了计算机、空调，对基层分局和县局机关办公、生活房屋进行了维修。二是加强队伍建设。积极探索队伍建设新思路，把好干部管理考核、教育培训、调整轮岗等关口，实行公平竞争、双向选择。三是规范制度管理。进一步完善和健全各项制度质量考核体系，把各项职责落实到每一个工作环节、每一位干部职工，严格考核。四是优化纳税服务。定期与纳税人开展交心谈心，公布网上服务信箱，推行基层领导直接管户制度，积极解决纳税人在办税过程中遇到的困难和不便。五是强化廉政建设。严格执行税务人员廉政行为规范，认真落实干部述职述廉、“党员目标责任明白卡”和“文明办税八公开”等规章制度，推进效能监察，形成有效的内外监督合力。

## 二、关于上半年工作中存在的问题

一是税源管理的力度有待于进一步加大。有的单位税源监控措施不到位，对增值税一般纳税人管理有待于提高。二是干部素质有待进一步提高。部分干部工作责任心不强，工作只求过得去，不求过得硬，缺乏通过学习提高工作水平的积极性。特别是有的基层分局工作动力不足，部分干部工作、学习的积极性、主动性不强，业务素质特别是财会、法规、计算机等业务技能还难以适应当前税收工作的要求，业务学习的氛围还不够浓厚，复合型、业务知识型人才较少。三是税源管理中的一些深层次问题尚未得到根本解决，一些制度方法尚不够科学配套，管理手段相对滞后，管理责任不够到



位，工作执行力有待提高。四是岗位责任意识要进一步强化。岗位培训要进一步加强，审核把关工作要更严格，特别是农产品发票的开具，废旧物资企业、福利企业、商业一般纳税人资格、稽查移交等环节，力度需要进一步加大。五是利用计算机进行分析决策和管理的水平还有待于提高；执法的规范性、执法能力还有待于加强；对税收管理员的监督制约、考核激励等管理机制和工作综合评价体系还有待于进一步完善。

### 三、关于下半年工作打算

一是加大组织收入力度。切实做好税源调查分析、收入调度预测工作，积极开展重点税源数据分析工作，加强重点税源常规分析，明晰税收收入形势、说明税收增减影响因素、查找税收异常企业，不断提高重点税源数据质量和分析应用水平，加强对组织收入工作的调度、考核。

二是加大税务稽查力度。继续抓好日常、专项检查，积极筛选稽查对象，严厉打击虚开和故意接受增值税专用发票以及运输发票、废旧物资、农副产品发票，发现一起，查处一起。下大力气查处企业“两本帐”、做假帐、帐外经营等偷税问题，严厉打击涉税违法行为。将有影响、有典型的案件进行公开曝光，震慑涉税违法犯罪，维护税法的尊严。

三是加大纳税评估力度。树立纳税评估的重要地位，通过有效、周密的监控，降低异常申报率，提高申报质量，增强管理的有效性。对税负偏低的企业对其进行重点评估，特别是对商业税负低于1%，工业税负较低的企业进行重点审核，先由企业自查，有重点地实施评估。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 税务局思想工作小结篇三

在县委和县直机关党工委的正确领导下，在全局党员干部的努力下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观认真贯彻落实党的“xx大”和“xx届六中全会”精神，紧紧围绕“服务科学发展、推进转型升级、创新管理机制、共建和谐税收”，全面推进学习型党组织创建活动和反腐倡廉建设，为国税事业的发展和构建和谐社会提供了坚强的思想、政治和组织保证，推进了我局各项任务的全面完成。现将一年来工作总结如下：

一、以推进学习型党组织创建活动重点，全面推进理论学习  
学习型党组织创建活动是201x年我局党建工作的重中之重，也是中心任务，自三月份到十二月份，我局根据县委和市局的统一部署，扎实推进学习型党组织创建活动，达到了既定目标。  
(一)对国税工作科学发展的认识进一步提高。通过创建活动，全体党员干部普遍受到了一次深刻的中国特色社会主义理论体系教育，贯彻落实科学发展的思想认识得到了进一步强化和提高，领导班子科学决策、民主决策的意识得到进一步增强。面对国税工作的新形势、新任务，更加清醒地认识到当前国税工作面临的突出问题，更加清醒地认识到我县国税工作与上级要求之间存在的差距，更加清醒地认识到用科学发展观指导国税工作的重要性，更好地确立了发展意识、执法意识、服务意识和忧患意识，进一步提高税收服务经济社会发展大局的能力，为促进平阳经济社会和我县国税的和谐发展继续作出积极贡献。

(二)通过解放思想大讨论和调研工作，查摆了当前影响和制

约我县国税工作的突出问题。主要表现在：1、组织收入的科学性和依法治税水平有待进一步提高；2、税收服务经济社会发展全局的能力有待进一步提高；3、税收征管的质量和效益有待进一步提高；4、纳税服务体系建设和进一步完善；5、带队治队的途径和方法有待进一步探索完善；6、领导班子和领导干部的自身建设有待进一步加强。并结合实际，提出了解决问题的具体措施，为我们今后从根本上解决国税工作中存在的不适应、不符合科学发展观的问题，更好地促进国税工作的可持续发展，奠定了良好的基础。

(三)明确了今后的工作思路。通过查摆问题和深层次地剖析原因，使我们进一步明确了国税工作科学发展的总体思路：全面贯彻党的十七五中全会大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧扣“服务科学发展、推进转型升级、创新管理机制、共建和谐税收”的学习实践载体，不断解放思想、积极改革创新；坚持以人为本、注重统筹兼顾，狠抓贯彻落实、务求取得实效，切实推进机关党的建设科学发展；严格执法，依法征税，优化服务，又好又快建设和谐新国税；为进一步优化平遥经济社会发展软环境、努力开创平遥经济社会发展新跨越提供坚强保证。

《平阳县国家税务局小规模纳税人税源监控管理办法》  
《20xx年平阳县国家税务局机关党建工作目标责任制》5项制度，修订了《平阳县国家税务局20xx年度党风廉政建设责任制补充考核方案》(试行)。这些制度，既涉及到领导班子的建设，又涉及到国税业务工作；既涉及到党建工作，又涉及到管理工作。这些制度的出台，对我们进一步解决突出问题，巩固和发展学习型党组织创建活动成果，具有长远的意义。

(五)有力地推动了国税工作的顺利开展。学习型党组织创建活动开展以来，我们始终坚持统筹兼顾的原则，正确处理做好业务工作与学习实践活动之间的关系，一边抓学习实践活动，一边抓组织收入。对查摆出来的问题，坚持边整边改，

以整改的成果促进业务工作的开展。既要做好服务、落实好各项优惠政策，为企业发展提供积极的条件，又要应收尽收、全面完成税收收入任务，为地方财政收入增长提供保障，这不但是对国税人智慧的考验，也是对国税部门落实科学发展观能力的考验。从年初开始，我们就按照省市局的工作部署，通过加大重点行业建模力度，巩固行业整治成果；加强企业所得税管理，完善分类管理办法；结加强税源一体化管理，强化纳税评估工作等管理措施，全力投入组织收入工作。同时结合学习型党组织创建活动，积极开展“一十百工程”，做好产业和行业的调研工作，深入企业，了解企业生产实况，把握第一手税源资料，成立纳税服务队，做好做足服务工作，真正做到了“两手抓，两不误，两促进”。

## 二、以提高党员干部整体素质为重点,加强国税机关党的政治建设

1、建立健全思想政治工作机制。一是建立党员思想情况定期分析制度，及时掌握党员干部思想动态，分析问题提出改进意见，支部书记带头做好思想政治工作。二是建立完善谈心制度，做好一人一事的工作，增强思想政治工作的针对性、实效性。三是为庆祝建党88周年和建国60周年,开展以传统教育、普法教育、主题教育、学习研讨、座谈会等行之有效的活动为载体，营造浓厚的思想政治工作氛围，增强思想政治工作的说服力和感染力。

2、建立关怀帮扶机制。按照政治上爱护、思想上关心、工作上支持、生活上帮助的要求，采取党员互助、党组织扶助等办法，关心和爱护基层干部、老党员、生活困难党员，使党员切实感受党组织的温暖，增强党的凝聚力。

3、充分发挥工、青、妇组织的作用。深入学习贯彻《工会法》指导和帮助工会组织认真履行民主参与、民主管理、民主监督职能。工会制定《工会联系制度》，及时解决基层职工的困难和问题，组织丰富多彩的职工活动。如：职工象棋比赛、

职工钓鱼比赛等;机关党委组织党员干部职工参加县文明办组织的第二届“邻居节”拔河比赛、羽毛球赛等活动;团委组织青年团员开展红色旅游活动,接受爱国主义和革命优良传统教育。妇委会组织妇女干部参加“三八妇女节”活动;通过形式多样的活动,加强国税凝聚力,大大提高干部职工工作积极性、创造性,进一步提升国税文化工程建设。

### 三、以强化党组织凝聚力为重点,加强基层组织建设

1、全力打造党员通得过、群众信得过支部班子。认真把好班子人选的推荐、考察和审批关。把政治强、人品好、业务熟、作风正、有能力、群众信任、热爱党务工作的人选拔到机关党委和各党支部的党务工作岗位上来。同时,加强对党支部书记和委员的培训,不断提高支部书记履行“一岗双责”的能力。

2、建立、完善党建工作机制。一是形成党组统一领导,书记负总责,分管领导具体抓,机关党组织抓落实的工作责任机制。二是建立局党组班子成员党建工作联系点制度,经常深入联系点开展调查研究,指导工作,帮助解决实际问题。三是各党支部要把机关党建工作列入“一把手”工程来抓。支部书记要带好头、负好责;支部其他班子成员根据集体的决定和分工,切实履行自己的职责。对机关党建工作进行定期专题研究,提出可操作性意见,及时解决工作中存在的困难和问题。四是进一步完善了机关党建工作汇报制度,党支部书记每季向机关党委书面汇报一次,支部委员每半年向支部书记书面汇报一次,真正做到有部署、有落实、有小结、有反馈。五是加强党建工作目标管理。认真贯彻落实省局关于国税党建工程建设实施意见,把支部工作与业务工作结合起来,一起部署,一起落实、一起检查,一起考核。

## 税务局思想工作小结篇四

第一时间发布税务新闻和税收政策,为纳税人和社会公众提供办税指南、涉税查询、纳税咨询等权威信息与服务。今天本站小编给大家找来了国税思想政治工作总结,供大家阅读和参考,希望能够帮助到大家,谢谢大家对小编的支持。

几年来,市国税局坚持“两手抓、两手都要硬”的方针,紧紧围绕税收工作中心,不断创新机制和载体,丰富内容和形式,使思想政治工作在推进国税事业快速发展中发挥了重要作用。

一是创新理念,更新观念。该局坚持从更新思想观念入手,着力解决观念陈旧、思想僵化等问题,使广大国税干部在思想上达到了“五个统一”,即:统一到埋头苦干、积极主动抓好税收收入上来,统一到依法治税、强化管理上来,统一到再创辉煌、树立国税新形象上来,统一到深化改革、创新工作上,统一到上级局的指示精神上来。增强了大局意识、法制意识、责任意识、协作意识、服务意识、创新意识,国税工作在强化基础建设、强化管理、科学化精细化管理、干部队伍建设四个方面取得了新的突破。

二是强化政治教育,统一思想认识。他们以邓理论、“三个代表”重要思想为指导,用党的基本理论、基本路线和基本纲领武装干部头脑,开展多种形式的形势政策教育和革命传统教育,积极开展宗旨教育,深入开展“四心五珍惜”教育,加强职业道德教育,扎实开展党员先进性教育,增强了广大国税干部爱岗敬业、立岗创业意识。

三是积极开展创建,树立行业形象。他们坚持“服务人民、奉献社会”的创建宗旨,按照“内强管理、外树形象”的创建要求,每年确立一个重点,先后开展了“文明办税,优质服务”、“税收与服务同行”、“三创一树”、“三强化一弘扬”等专题活动,创建工作常创常新,富有成效。认真开展“七比七看七好”活动,使党员干部看到了差距、看到了问题,比出了觉悟、比出了干劲。认真开展“树新风、做好

事”活动，广大党员干部争相为纳税人、为社会做好事。充分展示了国税系统党员干部的良好形象。广泛开展“特色项目、突出贡献者”评比活动，对六个特色项目、10个突出贡献者给予表彰和奖励，在系统内掀起了一个比、学、赶、帮、超的竞赛热潮。认真开展“人在、心系、富民强市、敬业奉献”活动，教育全体干部树立“人在、心系”思想，在税收执法中由“以我为中心，管理为重点”向“以纳税人为中心，优质服务为重点”转变，实现了纳税人进一个门、找一个人、在一个时限内办结一切涉税事宜，服务零距离、办税零障碍、服务对象零投诉。积极开展“税企共建”、“服务厂商行”、“1+1”工程、“结对扶贫”等社会公益活动，提高了国税部门的声望。

四是狠抓“三化”建设，实施精细化管理。坚持以基层建设为主线，把思想政治工作渗透到基层各项工作的贯彻落实中。按照省局“执法规范化、工作标准化、管理科学化”的总体要求，积极探索税收业务科学化、精细化的路子，形成一整套税收业务规范体系，提升了征管工作的水平和层次，得到了上级局和地方党委政府的关注、支持和肯定。

五是全面实施竞争上岗，优化人力资源配置。他们坚持公开、公平、公正原则，认真组织实施了第三轮副科级分局、股级干部和分局内设机构股长竞争聘任三个层次的竞争上岗，使一批年轻人脱颖而出。在认真解决基层行路难、就餐难、住宿难问题的基础上，按照“人尽其才、优势互补”的要求，对72名同志进行了交流换岗。使基层分局领导班子得到了优化组合，全局的人力资源得到合理配置，人的潜力得到了充分挖掘，调动了人的积极性、主动性和创造性。

六是推行绩效考核，精细实施人事管理。印制《人事教育管理材料汇编》，系统规范了政治业务学习、业务培训、专题教育、人员思想分析会、民主生活会、经常性思想政治工作、党支部“三会一课”等制度。加强了对基层分局的督查和考核，定期进行检查指导积极做好绩效考核工作，制定考核细

则，突出抓好工作业绩考核，形成了人人关心税收，个个努力做好税收工作的良好氛围。9月6日，该局召开全系统政治思想工作会议，认真学习温关于加强税务系统思想政治和干部队伍建设的批示，总结近年来思想政治工作的经验，分析存在问题，提出了进一步做好全系统思想政治工作“四个意识”、“三个重点”、“三大载体”、“三项机制”、“五项制度”的措施。“四个意识”：一是强化思想政治工作的针对性。针对当前形势下的群众需求具有多样性和广泛性，强调以人为本，变“我说你听”单向灌输做法为“服务中引导、引导中提升”的新的工作模式和思路，不断拓展思想政治工作的内容，既要重视理想信念、思想道德、作风意志方面的教育，也要做好品性修养、知识技能、身心健康方面的服务。二是增强思想政治工作的群众性。积极发挥各级领导干部在思想政治工作中的作用，让所有“管人的人”都切实负起做人的工作的职责，强化做人的工作的意识，学习做人的工作的知识，增强做人的工作的本领。同时建立群众思想政治工作的机制，让群众自己做自己的思想政治工作，使思想政治工作更有亲和力和感染力。三是发挥思想政治工作的创造性。借鉴众多人文科学的新发展和新成果，从社会学、组织学、管理学、文化学、心理学等多方面入手，不断开拓思想政治工作的新空间。“三个重点”：一是以理想信念宗旨教育为重点，引导干部树立正确的人生观、世界观、价值观。

深入开展党的基本理论、基本路线、基本经验和基本国情、党的发展史教育，用邓理论和“三个代表”重要思想武装干部的头脑，使广大国税干部牢固树立共产主义理想和走中国特色社会主义的信念。强化“聚财为国、执法为民”的税收工作宗旨，做到既胸怀远大目标，又着眼现实、立足本职，自觉为国税事业发展无私奉献、多做贡献。

二是以思想道德教育重点，培养干部“敬业、精业、创业”职业意识。深入开展以热爱税收、忠于职守、秉公执法、清正廉洁、文明办税、诚信服务为主要内容的职业道德主题活



动，引导干部干一行、爱一行、钻一行、精一行，增强“敬业、精业、创业”职业意识，爱岗敬业、立岗创业，争创一流的业绩，争做一流的贡献。同时遵守社会公德和家庭美德，争创“五好家庭”，积极参与助残帮学、扶贫济困等社会公益活动，培育、展示国税干部良好的道德情操。三是以法规纪律教育为重点，筑牢遵纪守法、廉洁从税的思想防线。结合普法教育和税收工作法制化的新要求，组织干部深入学习和掌握通用法律法规及各项税法，使干部知法、懂法、自觉守法。以学习贯彻“两个条例”为重点，结合开展“两个务必”、“以案说法”、“四心五珍惜”等各项专题教育，使干部明纪、守纪，做到令行禁止，公道正派、公正执法、纪律严明、行为规范。

### “三项机制”：

一是建立健全人事管理新机制。要以贯彻实施《公务员法》为契机，实现人事管理精细化。坚持任人唯贤、德才兼备的原则，选拔靠得住、想干事、会干事、干成事的人担任各级领导职务。积极探索岗位竞争、上下交流，加强干部的锻炼和培养。根据系统内人员的实际情况，加强人才的培育和管理，优化人力资源配置，形成人尽其才、能上能下、能进能出、有利于优秀人才脱颖而出的新的人事干部管理机制。

二是积极推行能级管理新机制。以专业等级作为岗位设置、岗能匹配、绩效考核、能级待遇等的重要依据，以人的能力建设为核心，融人力资源开发、配置为一体，体现能、责、权、利有机匹配，激发国税干部内在潜能的新的管理机制。三是建立严密规范的监控制约新机制。要以行政管理权、税收征管权、税务稽查权的过程监督为重点，不断完善对权力运行进行事前、事中、事后的日常监督制约机制，实现权力运行到哪里，对权力的监督制约就延伸到哪里，严格防范腐败行为的发生。

### “四大载体”：

一是搞好文明创建。确立文明行业创建总揽地位不动摇，克服满足现有成绩、盲目乐观、消极应付的松懈情绪，深刻理解文明行业创建是提升文明程度，促进人的全面发展的内涵，增强不进则退的紧迫感和危机感。确立保位争先的目标不放松，坚持以“内强管理、外树形象”为创建要求，紧扣税收中心工作抓创建，提高创建实际效果。确立优质服务标准不变，把“服务人民、奉献社会”的文明行业创建宗旨融于“聚财为国、执法为民”的税收工作宗旨中，围绕“三项服务主体、六项服务内容、九项服务制度”的税收服务体系，落实服务措施、优化服务环境、深化服务内涵，确保税收服务体系做到实处。把创建工作向社区辐射，向企业辐射，向农村辐射，积极开展“党员示范岗”、“税企共建”、“服务厂商行”、“1+1”工程、“结对帮扶”等社会公益活动，在创建活动中展示国税形象。

二是建设国税特色文化。建设以人为本、凝心聚力的组织文化，着力培育国税干部“聚财为国、执法为民”的核心价值观和共同的目标追求，强化“敬业、精业、创业”的团队精神。建设依法治税、科学精细的管理文化，以法制化为目标、信息化为依托、“三化”管理为载体，进一步搞好“四个精细化”管理。建设规范执法、公正廉明的行为文化，使国税干部践行行为规范，严守职业纪律，做文明公民典范。建设执法为民、文明诚信的形象文化，进一步塑造公正、廉洁、文明、高效的国税形象。

一、基层分局每月两个半天的政治学习制度不动摇。在组织学习政治理论的同时，学习税收管理所需要的经济、法律、现代管理等方面的知识，丰富干部知识面，增长做好税收工作的才干。四是搞好谈心走访活动。结合干部的思想实际，明确谈心走访的对象、内容、时间及要求，形成制度规范。通过谈心走访，及时了解干部职工的思想状况，倾听干部的呼声，有的放矢地做好思想疏导工作。五是加强思想政治工作研究。每年确定专题进行研讨，交流研究成果，分析干部职工的思想动态和特点，研究思想政治工作的规律、重点和

措施，为加强我局思想政治工作提供决策依据，当好参谋助手，推动我局思想政治工作不断创新发展。

20xx年上半年，在省局党组、澄迈县委的正确领导下，在省局党办和县机关工委的悉心指导下，我局党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，践行“三严三实”，推进作风建设，紧紧围绕税收中心工作，积极开展群众路线教育活动，以狠抓落实党建工作，以制度为保证，以争创先进基层党组织为载体，进一步加强和改进我局党委的思想、组织、作风、制度建设，为澄迈国税事业又好又快发展提供了坚强有力的思想政治保障和组织保障，取得了不俗的成绩□20xx年3月我局办税服务厅荣获全国妇联“全国巾帼文明岗”称号。现将我局20xx年上半年主要工作情况汇报如下：

## 一、抓制度完善，提高党建工作水平

(一)抓好党建工作目标责任制的落实。年初制定下发了□20xx年度思想政治工作计划》，制定了党建工作的具体措施，明确了党建工作的目标和任务。建立健全党建工作考核目标机制，在制定绩效管理考核目标中，科学设立目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，形成上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建的良好运行机制。

(二)规范完善各项规章制度。为了严肃党的纪律，加强内部管理，修订和完善了党内各项规章制度，遵守《党委中心组学习及会议制度》，严格执行《党委中心组学习及会议制度》对中心组学习、党委会议、民主生活会的各项规定。党委坚持每月学习一次。

(三)继续坚持“三会一课”制度。一是把“三会一课”制度的落实纳入绩效考核，变软任务为硬指标。二是不断创新“三会一课”的方法，在理论学习上，以电子网为载体，开展网上读书、网上学习、举行学习园地等，通过举办党小

组轮流讲学、读书演讲、征文比赛等。

(四)定期开展民主评议党员活动。我们坚持每年进行一到两次民主评议党员活动，通过评议，进一步增强党员履行党员义务的自觉性、发挥模范带头作用的主动性，并且结合评议活动，积极培养和发现先进典型□20xx-20xx年度先进基层党组织有3个，分别为我局第二税务分局党支部、第三税务分局党支部、离退休党支部；优秀党务工作者有3人，分别为蔡笃谦、李强、曾弘三位同志；优秀党员为林明锐等18位同志。

## 二、抓组织建设，构筑坚强战斗堡垒

(一)加强对党建工作的指导。把党建工作纳入局党委重要的议事日程，定期召开党建工作指导会和党委会议，党委书记、分管领导切实履行了机关党建第一责任人和直接责任人的职责，定期听取汇报，专题研究我局党建工作。

(二)加强基层党建工作。为了实现对基层党组工作的全面覆盖，我局开展基层党组织带头人培训，加强党员学习教育，各支部和党委一样，坚持每月学习一次，并对全体党员的学习实行考勤制度，学习前坚持点名制度，使机关的学习更加规范化，制度化。我局党委定时下基层进行调研，同基层党员进行探讨交流，认真建设学习型、服务型、创新性党组织。

(三)认真做好党员的发展工作。制定党员培养发展计划，根据计划进行教育培训，在组织发展时，各支部都能严格把关，要求入党积极分子在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。符合条件成熟一个吸收一个□20xx年新吸收2名预备党员，转正1名预备党员。

## 三、抓党风廉政，促进党员干部作风建设

(一)落实党风廉政建设专题教育制度，深化廉政文化建设。我局狠抓党风廉政建设责任制落实，层层签订廉政责任书，

扎实推进惩防体系建设,将党的群众路线教育实践活动工作和“三严三实”推进作风建设专题教育融入到反腐倡廉建设之中,每月组织党员干部观看一次廉政专题片。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举注重预防的方针,将教育、管理、监督有机结合起来,认真转职能、转方式、转作风,以更坚决的态度、更务实的作风、更有力的措施,认真履行党风廉政建设工作责任,为税收事业又好又快发展提供坚强的政治和组织、纪律保障。

(二)加强廉政勤政建设,推动反腐倡廉工作深入开展。在反腐倡廉教育工作中,强化机关效能,深化“两权”监督,努力将反腐倡廉渗透到税收工作的每一个环节,每一个岗位:一是加强监督管理,深化领导干部廉洁自律工作;二是加大查办违纪违法案件力度,打造清廉高效国税队伍;三是加强行风建设,树立国税部门良好形象;四是强化“两权”监督制约,推进源头防治腐败工作;五是加强反腐倡廉教育,筑牢拒腐防变的思想防线;六是加强纪检监察干部队伍建设,不断提高工作水平。

#### 四、抓扎实推进,党的群众路线教育实践活动圆满完成

(一)深入学习,提升党员干部素质。我局通过集体讲授、自学、专题辅导、交流研讨等多种形式,组织党员干部深入系统地学习《中国共产党章程》、党的和xx届四中全会精神、一系列讲话精神及中央、总局党的群众路线教育实践活动工作会议精神及相关文件;学习“便民办税春风行动”和“扎根工程”相关文件等。据统计,在党的群众路线教育实践活动中,局党组书记上党课2次,各支部书记人均授课1次以上,邀请省委党校朱波教授做专题讲座2次,组织观看电影2次,制作宣传栏1期,全局干部职工累计学习550人次,党组成员深入基层开展调研24人次,参观廉政教育基地65人次。

(二)征求意见,求真务实。我局按照“走出去,请进来”的要求,把“面对面”与“背对背”、“个别听”与“集体

谈”、“走进群众听”与“组织群众评”结合起来，采取多种方式，多种渠道，到各科室调研，举办职工座谈会、纳税人座谈会，广泛听取群众和纳税人的建议。并向相关单位征求工作意见，收集建议并进行全面的梳理，将意见反馈给领导班子，让领导干部边学边改，边改边落实，从群众最不满意的事改起，切实解决纳税人和干部职工反应强烈的突出问题。

(三) 扎实推进，注重实效。以党的群众路线教育实践活动为契机，深入开展“便民办税春风行动”和“扎根工程”，各班子成员深入一线、深入企业调查研究，在办税服务大厅及各税务分局开展了“纳税人当一回税官，税务干部当一回纳税人，领导干部当一回税管员”的换位体验活动，对于进一步转变职能，提高办税效率起到了推动作用，促进了征纳双方建立互相包容互相信任的和谐关系。

(四) 召开党委专题民主生活会。我局党委召开了以“为民务实清廉”为主题的专题民主生活会，紧紧聚焦“四风”问题。围绕解决“四风”问题及“三清三审三查”工作，我局制定了《全县国税系统教育实践活动“四风”突出问题专项整治方案》，以解决群众和纳税人反映最强烈的突出问题，一项一项抓整治，集中力量打好专项整治攻坚战，着力解决税务机关联系群众和纳税人“最后一公里”的问题，以重点突破推动全县国税系统作风整体好转。

## 五、开展在职党员到社区报到开展志愿服务活动

(一) 建立党员服务体系。为巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果，进一步加强对在职党员的教育管理。完善党员干部直接联系服务群众机制，按照县委要求引导在职党员到社区报到为群众开展志愿者服务，我局制定了《澄迈县国家税务局在职党员到社区开展志愿者服务活动的实施方案》。开展“五个人”志愿者服务活动，动员组织成立了6个志愿者服务小组，分别为政策法规宣传小组、矛盾纠纷调解小组、

社情民意传递小组、养老助残勤务小组、文体活动服务小组、党建工作指导小组。每个小组有一名局领导带队，分局长和各科室负责人任正副组长，在职党员深入社区开展志愿者服务活动，使在职党员了解社区，关心社区，融入社区，积极参与社区服务活动，并自觉接受党组织和群众的监督。

(二)开展结对共建活动。各党支部充分发挥自身优势，协调解决社区党建和管理工作的重大问题和困难，在社区建立帮扶对子，开展(1+1)结对共建活动，指导社区开展党的工作，开展组团上门服务，力所能及地帮助社区群众解决实际困难问题，我局帮助美仁村文化室购买24立方米混凝土用于文化室庭院铺上水泥地面，共耗资8000元，解决美仁村的实际困难，真正做到入心查实情当知心人，入情听实话当贴心人。入实办民事做暖心人。

(三)加强管理考核。把各支部和党员到社区报到开展志愿者服务活动情况纳入基层党建工作三级联述联评考核内容，作为年度工作考核和民族评议党员的重要依托。要求各党支部对本单位进社区报到开展志愿者服务情况定期进行自查，县局党委将对活动组织有力、工作效果好的单位和表现突出的党员进行表扬表彰，对没有按时报到、参与志愿者服务不称职的单位和党员，进行通报批评。

## 六、抓文化建设，树立良好国税形象

半年来，我们注重把党员干部的政治工作同精神文明建设融为一体，与税收工作密切结合，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中。推进税务文化建设，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬海南国税精神，加强文化设施建设。

(一)发挥在精神文明建设中的表率作用。在税收工作中，由党员带头着重抓好以下四个形象的塑造工作：用语文明的形象；办事快捷的窗口形象；纪律文明的形象；秉公执法的形象。

(二)举办丰富多彩的党建活动。在组织学习教育的同时，我局按照群众路线开展情况，创新学习方式，参观澄迈县廉政警示教育基地—澄迈县检察院老城检察室，并观看《廉政课堂》教育片；举办基层党支部书记专题培训，进一步深入推进党的群众路线教育实践活动；各党支部前往琼海红色娘子军革命根据地、定安母瑞山革命根据地、万宁革命根据地、五指山革命根据地举行党员活动，接收再教育。重温入党宣誓，开展在职党员到社区报到开展志愿服务活动，通过开展集中学习、观看专题教育片、组织学习先进、开展警示教育、讨论交流和现场红色教育多种培训形式，提高了基层党支部参加活动、组织活动的思想觉悟，增强了党组织的凝聚力和战斗力。

(三)开展送温暖献爱心活动。要求各支部坚持“五必访”制度。对局内每位干部职工做到勤慰问、常谈心，特别是生日祝贺、搬迁祝贺、生病慰问、突发困难慰问、节日慰问等措施。20xx年上半年，我局向4位住院离退休干部发放了生病住院慰问金，向5位困难党员发放了困难慰问金，以及向6位社区帮扶困难户发放了慰问金。使广大干部职工处处都能体会到党的温暖和组织的关怀，坚持献爱心、送温暖，进行扶贫助学和向受灾地区捐款活动。我局还积极开展了“大家都来为残疾人捐助一元钱”爱心助残募捐活动，全体干部职工踊跃参与，并筹得善款10620元。同时，我局时刻关注干部的心理状况，开展干部心理健康咨询和疏导工作，确保干部能够保持健康向上的思想状态。

回顾半年来的工作，我们取得了一些成绩，但与上级要求相比，仍然存在着许多需要完善与改进的地方。主要存在以下问题：

(1)帮助基层党支部建设工作的力度还不够大；

(2)开展党建调研工作的研究还不够深入；



(3) 党员写学习心得的积极性还不够高；

(4) 领导班子成员党建工作论文发表数量尚不达标。

在今后的工作中，我局党委将继续开拓创新，加强和改进基层的党建工作，进一步加强党员干部的政治思想教育，强化服务意识，充分发挥党员的先锋模范带头作用，发挥党支部的战斗堡垒作用，为澄迈国税事业的和谐发展做出新的贡献。

201xx年下半年，我局党建工作的总体思路是：以党的和省第六次党代会精神为指导，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，以建设服务型国税党组织为核心，践行“三严三实”推进作风建设，不断提高机关党建科学化水平，为实现澄迈国税的跨越式发展提供坚强的政治、组织和纪律保障。

具体工作目标是：

(一) 继续落实党建工作目标管理责任制。按照地方党委关于党建工作目标管理责任制的工作要求，实现党建工作的规范化、日常化管理，做好机关党办和各支部有关资料收集、整理、归纳工作。并继续加强基层党建工作，实现基层党组织工作全覆盖。

(二) 继续完善党组织建设。认真落实党组中心组(扩大)理论学习和继续坚持“三会一课”学习制度。党员领导干部要带头学、亲自抓，坚持一级抓一级，加强督促检查，在理论联系实际上下功夫，大力营造机关浓厚的学理论、学知识的氛围。

(三) 进一步抓好工作作风建设。重点加强党员队伍的观念转变，培养实干精神和勇于创新的勇气，坚持把人民的利益放在最高位置，重点关注和着力解决群众反映最突出的问题，切实转变工作作风，努力做到科学决策、合理规划、精心组织、狠抓落实、保证实效。

(四)积极开展机关党建活动。丰富机关党建活动中心、离退休干部活动中心内容，推动党组织活动开展。做好“七一”期间工作安排，组织党员干部开展爱国主义教育活动。表彰一批先进党支部、优秀党员和优秀党务工作者。开展10月份庆祝祖国成立66周年活动，歌颂伟大祖国66年成就，焕发全体干部职工的爱国热情和民族自豪感。

20xx年全省国税系统党建和思想政治工作的总体要求是：全面贯彻党的和xx届三中、四中全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，按照上级部门有关要求，紧紧围绕“四个全面”战略布局，以落实全面从严治党要求为主线，坚持以人为本，抓好“四个深化”，提升党建和思想政治工作水平，为实现江西国税现代化提供强大的思想保证、精神动力和道德支撑。

一、深化系统党建工作

## 税务局思想工作小结篇五

本学期教学工作即将结束，回顾这一时期来的工作，很有必要进行分析、总结，以便解决问题、明确方向，不断巩固自己的教学水平。现在，我将从以下方面对自己的教学工作进行总结分析。

一、备课方面

我始终坚持有“备”无患。先备课后上课是教师教学工作正常进行的前提与保证，也是对学生负责、对工作尽心的表现。

我在教学工作中，都会提前备课，从不打无准备之仗。还会请教同事，并时常通过网络获取新的信息与资料，充实课程内容，力争在传授知识的同时增加课堂趣味性，让学生学得懂、学得会。

每当上完一节课，我还会及时反思，总结得失，时时提醒自己从小处抓手，日积月累，不断进步。

## 二、上课方面

纪律是课堂教学活动顺利进行的重要保证。关于纪律问题，我在第一节课就会严格强调，并能在课堂教学活动中认真实施，一视同仁，公平的环境与严格的纪律，为学生创造了舒心的学习环境。

理想教育也是不可或缺的，学生毕竟还是孩子，他们的健康成长离不开教师的引导与帮助，只有帮学生明确理想、目标，才能使其自觉主动起来，只有学生自己动起来，教学才能事半功倍，成绩才能不断提升。

必须联系家长。学生就是家庭的一面镜子，但这面镜子是可以变化的，学生有了问题，家校联合是个不错的解决办法。囿于现实问题，教师在学生管理问题上束手束脚，家长的大力配合与支持，是学效率提高的必要保障。

只有学生管住嘴，收起心，才能真正把精力投入到学习中来，师生良性互动才能形成，最终你好我好大家好，皆大欢喜。

## 三、作业方面

作业是训练、是督促，是教师家长观察、分析学生学习情况最直观的说明，是学生自我成长的垫脚石，是其学习生活中必不可少的重要组成部分，也是每位教师必须认真面对的教学工作之一。

我都会按时布置作业，并注重作业质量与学生完成情况，不搞题海战术，在取得一定教学效果的同时，尽可能减轻学生学习负担。

针对学生作业中的问题，我会及时找到学生了解情况，对于有疑惑的，我会立即解答。对于偷奸耍滑的，我会及时批评并限期整改，如果不能按要求完成作业，我会和其家长取得联系，共同督促学生做好自己的事情，千方百计促进学生成长。

#### 四、学生方面

学生才是教学工作的主体，无论是备课、上课还是作业，都是为学生服务的，当然，也是为自己服务，毕竟教学相长。

学生的主体地位毋庸置疑，但学生这个主体是在教师这个主导下茁壮成长的。亲其师方能信其道，师生关系是教学活动中不可忽视的客观存在。一般情况下，教师的年龄比学生大，教师的阅历比学生丰富，所以在师生关系的处理上，教师要主动一点。

我在教学活动中，会主动关注学困生和贫困生，给与其力所能及的帮助和指导，尤其是生活上的适当照顾，能让学生真正感受到教师的真诚与温暖，而这对于心与心交换的教学活动，无疑是最好的。

教学工作是教师生活的主要构成，是每位老师一生中最为难忘的岁月。自从走上这一行，我就时刻要求自己与时俱进，天天读书，力争每天都过得有意义。

年复一年，一年有一年的精彩。我会以饱满的热情过好自己教师生涯，让这一神圣而又光辉的事业永放光芒！