

# 最新改善心得体会 精益改善心得体会(实用5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 改善心得体会篇一

人本主义的心理学大师马斯洛(abraham harold maslow)在1940年代提出的人类需求五层次理论，这个理论对当今中国的管理者来说，一定不会陌生。

人类需求的最高层次是自我实现。人们往往狭隘地理解自我实现就是做老板，其实这个自我实现指的是人都需要发挥自己的潜力，表现自己的才能；只有当人的潜力充分发挥并表现出来时，人们才会感到最大的满足。从自我实现的定义，我们可以看出，上至董事长、下到每一位普通员工，在他的工作岗位上都可以自我实现。

合理化提案、不断改善工作其实就是自我实现的一种体现。可惜的是，在实际工作中，由于管理者的错误理解，或者不正确的引导，员工的合理化提案和改善工作都变成了一种被迫的行为。好好的自我实现，又变成了一项被动的任务，太可惜了。

另一位人本主义心理学的代表人物罗杰斯认为，所谓自己，就是一个人的过去所有生命体验的总和。假如，这些生命体验我们是被动参与的，或者说是别人意志的结果，那么我们会感觉，我们没有在做自己。相反，假若这些生命体验我们是主动参与的，是我们自己选择的结果，那么不管生命体验是快乐或忧伤，我们都会感觉是在做自己。

自我实现就是让员工真实地感受到：我在做自己。

企业员工在达成组织目标，获得收入的同时，另一个也许更重要的目的就是不断提升自我的能力。这个能力往往被误解为技术、业务或者作业能力，准确地理解，这个能力应该叫个人竞争力，它是个人独特的个性知识经验的组合。

那么，企业员工如何才能获得个人竞争力呢？

- 1、抛弃固有的思维观念；
- 2、想想新的方法如何可以工作而不是它不可以；
- 3、不要接受借口、要敢于否定现状；
- 4、不要力求完美，50分也好，立即实施；
- 5、错了，马上改善；
- 6、先从不花钱的改善做起；
- 7、问题给了你一个锻炼大脑的机会；
- 8、追求根源，反复问五次为什么；
- 9、十个人的智慧比一个人的智慧高明，所以通过团队合作去实现目标；
- 10、改善永无止境！

这十条其实就是我们平时所说的精益改善十原则，或者改善十大戒律，它也是我们员工提升个人竞争力的十大秘诀。

即便在中国，至今还没有推进精益改善的汽车企业(包括零部件供应企业)也已经不存在了。同样的道理，30年后，无论是

制造业还是服务业，不做精益的企业一定会沦为三流企业；20xx年后，不懂价值流的管理者和不懂标准作业的员工，再也无法在优秀的企业里找到工作。所以，无论管理者还是员工，精益改善一方面是为了实现组织的目标，另一方面，更重要的是为了提升个人的竞争力。

精益改善，让我们做自己！

## 改善心得体会篇二

某家具企业自20xx年1月开展精益生产项目以来，企业内部发生了翻天覆地的变化，在项目一阶段即将结束同时，开展精益生产总结大会，项目组成员总结这一年的`取得的效果，都纷纷感叹，精益改善，不仅仅是改善了公司的内部管理，更是改善了我们自己，让自己成为一个自主改善、时刻寻求改善的合格管理人。

在推行精益前，车间的完成率可以用一塌糊涂来形容；今天做了什么，完成了什么，当天排生任务是否完成，这是完全不知道的；订单都是要装柜当天才完成；现在车间实行kpi考核、对单机制，每天都有数据显示车间任务完成情况；昨天开rh spo会议时halo同事讲到我们spo的完成率是99%，一个星期装15个柜，没有压柜；这是以前想不敢想的。

车间管理人员是否达标由kpi去衡量，从10月份总结那里可以看到，实施kpi后，那个车间管理能力强、车间问题出在那里都有的数据可以显示。

从8月底9月初车间边线后，车间与车间的责任划分清楚，责任也到人；

8月份计划完成率是%，10月份计划完成率是%，有三个车间的达成率在95%以上；

生产周期从8月的13天缩短到现在的天。

在推行精益生产过程中，我们制订了许多流程和制度，例如：“对单机度”、“返工制度”、“排产原则”、“试单原则”等等；这些流程、制度的制订给所以员工都知道事情如何做，出现问题如何处理；“有法可依，有法必依，执法必严，违法必究”。

## 改善心得体会篇三

改善项目是公司持续发展的重要环节，不断优化流程和提升效率，不仅可以节约成本，还可以提高客户满意度，增加企业的竞争力。在改善项目的过程中，我深刻体会到了一些心得和感悟，今天我想分享一下我的体会。

### 第二段：初次尝试

在参与改善项目的时候，我第一次感受到了项目管理中的各种工具和方法。比如说流程图、里程碑计划和PDCA（计划、执行、检查、行动）。这些工具和方法在改善项目中非常实用。通过初次尝试，我了解到了这些工具的使用方法和实现效果，也感受到了第一次尝试所带来的不确定性。在初次尝试中，从日常实践经验中学习和总结，不断优化并且开拓新思路是非常重要的。同时，及时与团队成员进行沟通和协作，更加顺利地达成目标。

### 第三段：协同配合

项目管理工具的使用不仅需要我们个人的努力，更需要团队的协同配合。我们需要共同分工，合理分配任务，清晰明确地界定工作职责和任务进度。在协同配合的过程中，最重要的是与团队成员建立良好的沟通，分享信息，并在团队思考决策的过程中，不断丰富和提高自身的技能和能力。通过团队协作，我们可以更有效地应对各种需求和问题，并且在改

善项目中达到更加优秀的效果。

#### 第四段：长期的持续性

改善项目的过程是一个长期的持续性过程。在项目的不断完善和实现过程中，我们需要不断进行反思和整改。这意味着我们需要始终关注和分析市场和用户需求的变化，并在项目中及时做出调整。同时，从数据和实践中收集并反映不同层级的反馈，可以帮助我们更快、更好地优化改善项目，创造更优质的产品和服务。通过长期的持续性改进，我们可以实现不断地进步和发展。

#### 第五段：结论

改善项目是企业升级和发展的关键环节。在这个过程中，需要我们不断更新技能和知识，适应市场的变化，遵循团队彼此协作协调的原则，了解和接受市场和用户的反馈，追求不停止的持续性改善，不断提高自身的质量、效率和创新能力。通过改善项目，我们可以以更好的姿态应对不同的挑战和机会，创造出更加卓越的未来。

## 改善心得体会篇四

在过去的一段时间里，我有幸参与了我们社区的一个关于改善公共设施的提案的讨论和制定过程。这个提案主要涉及的是改善公共公园的设施，包括增加健身设备，改善洗手间的卫生设施，以及增加照明设备以增强公园的安全性。

我之所以参与这个提案的制定，主要是因为我认为改善公共设施是提高我们社区生活质量的重要一环。此外，我认为这也是我们作为公民的责任和义务。在参与这个过程中，我不仅提升了自己的公民责任感，也更加深入地了解了改善公共设施的重要性。

在讨论的过程中，我们面临了许多挑战，例如如何选择合适的健身设备，如何有效地更新卫生设施，以及如何在合理预算内进行设施的改善。同时，我们也讨论了可能的困难和问题，例如如何维持这些新设施的清洁和安全，以及如何处理可能的反对意见。

在解决这些问题的过程中，我学到了许多有用的技巧和策略。我学会了如何进行有效的团队合作，如何通过开放的沟通和协商达成共识，以及如何有效地解决问题。此外，我也明白了在决策过程中，理解并尊重不同的观点和意见的重要性。

总的来说，参与这个改善公共设施的提案，让我深深地感受到了社区建设和公民参与的重要性。我期待着在未来有更多的机会参与这样的活动，并为社区的发展做出贡献。

## 改善心得体会篇五

改善项目是企业发展过程中不可或缺的环节之一，它能够帮助公司顺应市场变化、提高生产效率、降低成本，提高品质等多种好处。在这个过程中，我也参与了公司的几个改善项目，并做出了不少的贡献，同时也学到不少知识和心得，下面我想分享一下我的体会。

### 第二段：建立明确的目标

在每个项目开始之前，首先要明确项目的目标，包括为什么要改善、改善的期望效果、计划用多长时间完成、需要哪些资源等。这样才能对项目进行细致规划并制定可行的解决方案，从而达到最优的改善效果。因此，明确目标是成功实施项目的重要保证。

### 第三段：团队合作

在改善项目中，一个好的团队合作是必须的。通过高效的沟

通，成员之间可以分享自己的知识、经验和想法，更容易共同完成目标。同时，必须要学会彼此之间的尊重和理解，这是团队成功的基石。

#### 第四段：数据分析

改善项目往往基于数据，因此在项目实施中，需要对数据收集、分析和解读较强的技能。准确的数据分析可以帮助团队找到不同问题的根本原因，并且制定出最佳的解决方案。但是，我们需要注意的是，数据只是指导项目的参考，更重要的是要借助数据，逐步探寻问题并解决问题。

#### 第五段：总结

通过这几次改善项目的经历，我明白了许多关于实际操作的知识 and 技能。战略目标、团队合作、数据分析等都是项目成功的关键，并且这些经验也适用于不同的领域。在今后的工作中，我将继续应用这些知识，并且不断学习，以便为公司做出更好的贡献。