

# 合同变更的函(通用8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 合同变更的函篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_（合同名称）合同（合同号：\_\_\_\_\_，下称“原合同”）。由于\_\_\_\_\_原因，甲乙双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，对原合同内容作出如下变更，并由双方共同遵守：

### 4、生效及其它

本协议是原合同不可分割的组成部分，与原合同具有同等法律效力。除本协议变更的内容外，原合同中的其他条款仍然适用，对双方有约束力。

本协议自双方签字盖章之日起生效，一式份，双方各执份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 合同变更的函篇二

合同的变更有广义、狭义之分。广义指合同主体和内容的变更，前者指合同债权或债务的转让，即由新的债权人或债务人替代原债权人或债务人，而合同内容并无变化；后者指合同当事人权利义务的变化。狭义的合同变更指合同内容的变更。从我国合同法的第五章的'有关规定看，合同的变更仅指合同内容的变更，合同主体的变更称为合同的转让。

合同变更是合同关系的局部变化(如标的数量的增减、价款的变化、履行时间、地点、方式的变化)，而不是合同性质的变化(如买卖变为赠与，合同关系失去了同一性，此为合同的更新或更改)。合同标的的变更是否属于合同变更，理论界有不同看法(关键在于变更协议是否以原合同的主要权利义务为基础)。

1. 原已存在有效的合同关系。合同的变更，是改变原合同关系，元原合同关系便无变更的对象，所以，合同变更以原已存在合同关系为前提。同时，原合同关系若非合法有效，如合同无效、合同被撤销、追认权人拒绝追认效力未定的合同，也无合同变更的余地。
2. 合同内容发生变化。合同-内容的变化包括：标的物数量的增减；标的物品质的改变；价款或者酬金的增减；履行期限的变更；履行地点的改变；履行方式的改变；结算方式的改变；所附条件的增添或除去；单纯债权变为选择债权；担保的设定或取消；违约金的变更；利息的变化。
3. 经当事人协商一致，或依法律规定。《合同法》第77条第1款规定：“当事人协商一致，可以变更合同。”合同变更通

常是当事人合意的结果。此外，合同也可能基于法律规定或法院裁决而变更，如《合同法》第54条规定，一方当事人可以请求人民法院或者仲裁机关对重大误解或显失公平的合同予以变更。

4. 法律、行政法规规定变更合同应当办理批准、登记等手续的，应遵守其规定。

合同变更的实质在于使变更后的合同代替原合同。因此，合同变更后，当事人应按变更后的合同内容履行。

合同变更原则上向将来发生效力，未变更的权利义务继续有效，已经履行的债务不因合同的变更而失去合法性。

合同的变更不影响当事人要求赔偿的权利。原则上，提出变更的一方当事人对对方当事人因合同变更所受损失应负赔偿责任。

合同变更后若是双方对合同的变更存在异议应及时咨询相关法律人士，合同所牵扯的一般有关金钱利益双方当对此谨慎小心，必要的时候委托律师处理相关问题也是非常省事省力的。

变更劳动合同

合同变更函范文

聘用合同变更书范文

租赁合同变更协议书

劳动合同变更通知范本

单位信息变更社保应该如何变更

## 环境保护行政合同的变更与解除

### 合同变更的函篇三

xx某实业有限公司：

我方于xxx年11月19日将(编号□xxxxxx)广西美术馆空气处理机合同交付给贵司。

经我方商议为不影响我方亦依约将设备尽快供应给贵司。提出变更该合同条款前附表中条款号为5中的第1项. 支付进度条例如下其一或其二：

1. 签订合同后七个工作日，甲方预付设备货款的30%；(乙方可选择待设备到货后，甲方一次性支付设备货款的80%给乙方。)

2. 签订合同后乙方提供两个星期有效预付款保函后，甲方预付设备货款的30%；(乙方可选择不提供预付款保函，不收取预付款，待设备到货后，甲方一次性支付设备货款的80%给乙方。)

望贵司收到该变更函后尽快同意我方意见，以便我方顺利  
进行下一步的工作。

xx某集团第一安装有限公司

xxxx年一十一月二十一日

### 合同变更的函篇四

甲方：

乙方：

为构建和谐劳动关系，甲乙双方就原《深圳市劳动合同》未明确事项作如下补充说明，甲方申明此《深圳市劳动合同补充协议》是本着公平合理、平等自愿的前提下签订的，并非公司强制性行为。

第一条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于深圳市最低工资标准，初始工资额为1000元/月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工资的80%计算；若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满一年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满一年后的第六个月第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元/月。

第三条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳明嘉服装有限公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据(包括：身

份证件、学历文件、体检证明等)均需真实有效,若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时,其后果均须由乙方承担。

第八条:为建立和谐劳动关系,在合同期内,甲、乙双方产生纠纷时,乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害,经协调无效时,乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条:本附件为《深圳市劳动合同》的补充说明文件,一式两份,双方各执一份,与原《深圳市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条:以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等,乙方需在仔细阅读后,且在完全理解和认同的前提下签字确认。

甲方:(盖章)深圳明嘉服装有限公司 乙方:(签名或指膜)

法定代表人(或委托代理人):

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

## 合同变更的函篇五

原合同编号:

组织名称:

组织通讯地址: 省 市

邮编:

指定联系人:

职务：

电话：

传真：

合同变更内容类型：

(选项：请在所选择项目前用“×”表示) 01. 企业名称 02. 企业地址 03. 体系覆盖人数 04. 认证标准 05. 认证范围 06. 现场审核日期 07. 初次/再认证(复评)审核费 08. 监督审核费 09. 认证标志 010. 其它 (\*上述选项之一变更可能会导致其他选项变更，请同时选取。例如“认证范围”变更可能导致体系覆盖人数、初次/再认证(复评)、监督审核费等变更，请将这些变更一并考虑。)

合同变更原因：

合同变更前内容：

合同变更后内容：

甲方法定代表人或委托人： 单位公章：

日期： 年 月 日

乙方法定代表人或委托人： 单位公章：

日期： 年 月 日

注：本协议一式两份，原合同中被变更条款作废。

## 合同变更的函篇六

二、本次劳动合同变更自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

三、本变更协议一式二份，经甲乙双方签字(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。另附件甲乙双方原劳动合同一份，以作补充。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开展  
法律咨询服务。

## 合同变更的函篇七

合同更改函一般由九个部分组成：

信纸的右上角必须写上写信人的地址。

(a)正文的开头写收信人的称呼，后面必须加冒号：不空格。

(b)可以用普通的称呼：如王先生或在姓氏的后面加职衔王经理。也可用经理先生这样的称呼。

(c)自称：可用我、本人、我校、我会、我所、本部、本局。

称呼对方：您、贵公司、贵校、贵队。

(a)为了方便快捷处理和分类保存，公函应加上标题。

(b)标题写在称呼下面的中央位置，标题下面必须画上横线；

如：《关于\*\*\*合同变更的函》

正文可用下列任何一种格式。

(a)空格式，每段开头都空二格。

(b)齐头式，每段都顶格写。

正文是公函中的主体部分，要求把合同需要更改的原因、内容写清楚。有时为了方便阅读，视内容性质的不同，可加上序数号码。

(a)写在正文的右下方。

(b)写信人若有职衔，须写清楚。

(c)署名后，一般用启，为了表示慎重，可以用谨启，或为了表示尊敬，可以用敬启。

写在编号下面，通常可用中文或阿拉伯文写出。例如：

(a)26-4-20xx

(b)20xx年x月x日

(c)二零xx年x月x日

如果公函还附有其他文件，必须在左下角列明。如，附表格等。

\*\*\*\*\*公司：

我(旧)公司于年月日与贵公司签订的周转材料租赁合同，合同编号为:因我公司自身原因，现将全部权利义务于年月日转至公司。原合同项下(旧)公司的权利义务由\*\*\*\*\* (新)公司承继，现就有关事宜通知如下：

1、原\*\*\*\*\*旧)公司与贵项目部签订的周转材料租赁合同(合同编号：)继续有效，其权利义务，债权债务自年月日由(新)公司承继，并继续履行至合同终止。

2、截止年月日双方已确认累计产生租赁费元，共支付租赁费

元，其余未付款项元及后期产生的所有租赁费用由\*\*\*\*\* (新) 公司代为承继。并请贵公司将租赁费用直接付至\*\*\*\*\* (新) 公司账户内，开户名称：账号：开户银行：由此产生的一切经济及法律责任由\*\*\*\*\* (旧) 公司承担，与贵公司无关。

3、\*\*\*\*\* (新) 公司全部接受原合同中乙方应承担的责任与义务。

附件：公司营业执照副本、税务登记证并加盖各自公章、双方法人身份复合件加盖公章本人签字。(旧) 公司名称(章) 法人签字：日期：附件：公司营业执照副本、税务登记证并加盖各自公章、双方法人身份复合件加盖公章本人签字。

(旧) 公司名称(章)

法人签字：

日期：

合同变更的要件合同变更须具备以下条件：

原已存在有效的合同关系合同变更是在原合同的基础上，通过当事人双方的协商或者法律的规定改变原合同关系的内容。因此，无原合同关系就无变更的对象，合同的变更离不开原已存在合同关系这一前提条件。同时，原合同关系若非合法有效，如合同无效、合同被撤销或者追认权人拒绝追认效力未定的合同，合同便自始失去法律约束力，即不存在合同关系，也就谈不上合同变更。

合同变更必须遵守法定的方式我国《合同法》第77条第2款规定：法律、行政法规规定变更合同应当办理批准、登记等手续的，依照其规定。依此规定，如果当事人在法律、行政法规规定变更合同应当办理批准、登记手续的情况下，未遵

循这些法定方式的，即便达成了变更合同的协议，也是无效的。由于法律、行政法规对合同变更的形式未作强制性规定，因此我们可以认为，当事人变更合同的形式可以协商决定，一般要与原合同的形式相一致。如原合同为书面形式，变更合同也应采取书面形式；如原合同为口头形式，变更合同既可以采取口头形式，也可以采取书面形式。

合同内容发生变化，须有合同内容的变化合同变更仅指合同的内容发生变化，不包括合同主体的变更，因而合同内容发生变化是合同变更不可或缺的条件。当然，合同变更必须是非实质性内容的变更，变更后的合同关系与原合同关系应当保持同一性。

## 合同变更的函篇八

**【案情概要】**1945年5月10日，高某到某设备公司工作□20xx年，双方签订了无固定期限劳动合同□20xx年11月22日，设备公司又独资设立了一新公司。12月20日，设备公司召集包括高某在内的垫片车间的全体员工召开会议，告知设立了新公司及设备公司的垫片生产将整体转移至新公司的事宜，并告知了有关垫片车间员工的劳动关系转移或解除的两种方案。会议当天，设备公司发给员工每人一份关于劳动关系的转移方案及回执，要求员工对两种方案作出选择，于12月24日前交至公司，并告知过期没有提交选择的将视为不同意与新公司建立劳动关系。因高某逾期未递交回执，12月26日，设备公司向高某送达了解除劳动合同的通知书，并通知其办理相关手续。经多次催促，高某逾期未去办理手续。设备公司遂为高某办理了退工手续。高某向仲裁委申请仲裁，要求撤销设备公司作出的解除劳动合同的决定。仲裁委员会裁决设备公司支付高某违法解除劳动合同的双倍赔偿金84736.4元。设备公司不服，诉至法院。法院判决驳回高某要求撤销设备公司作出的解除劳动合同决定的`诉讼请求。

**【律师寄语】**有时，因为情势发生变更，会出现原来的劳动

合同无法履行的情形，那么作为企业，此时就应当及时与劳动者进行协商，征求工会的意见，在不能达成一致意见时，更要做好劳动者失业后的保障工作。作为劳动者，也不能死守着劳动合同不能变更的观念，在原合同确实无法继续履行时，还应当多考虑企业给出的解决方法，不然的话可能最终损失最大的还是劳动者本人。