

# 最新立即解除劳动合同的条件(通用6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 立即解除劳动合同的条件篇一

本人因 原因，不能继续履行签订的39;《劳动合同》，需在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日离岗。特此申请解除劳动关系，请予批准。申请人签名(签章)：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日  
劳动合同(劳务协议)终止协议根据双方签定的劳动合同(劳务协议)，用人单位(甲方)按以下条款之一( )原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同(劳务协议)。

- 1、试用期内发现不符合录用条件或不胜任工作。
- 2、合同(协议)期限届满，不再续订新的劳动合同(协议)。
- 3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
5. 乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。
6. 客观情况发生重大变化，至使原劳动合同(劳务协议)无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。
7. 乙方向甲方提出解除申请
8. 劳动合同约定的其他条款：

(1) 乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理调出手续；

## 立即解除劳动合同的条件篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约

金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求。

10、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

11、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(签字或盖章)：

乙方(签字或盖章)：

年 月 日

### 立即解除劳动合同的条件篇三

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相

关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2)自解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的`补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起\_\_\_\_\_年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

解除劳动合同五

## 立即解除劳动合同的条件篇四

甲方(公司)：

乙方(员工)：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。现乙方因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前解除劳动合同关系。

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于\_\_\_\_\_个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币\_\_\_\_\_元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

(以下空白无正文)

甲方：

乙方：

日期：

## 立即解除劳动合同的条件篇五

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日出生

身份证号：\_\_\_\_\_

乙方系甲方公司员工，现双方在平等、自愿的基础上，经友好协商，就解除劳动关系事宜，达成如下协议：

1. 双方协商一致自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起双方解除劳动关系。

2. 甲乙双方同意：甲方除全额支付乙方月份工资外(按实际工作天数计算)，应向乙方一次性支付补偿金元，(包括但不限于经济补偿金、竞业限制补偿费等各种补偿金)。

3. 双方确认：双方不存在其他劳动争议及债权债务关系。

4. 甲方的权利和义务

(1) 甲方应当在\_\_\_\_年\_\_月\_\_日全额支付乙方年月份工资元；

(2) 甲方应当在乙方办理交接手续完毕时支付上述一次性经济补偿金元。

1. 甲方未在上述期限内支付工资或补偿金，每逾期一日，应向乙方加付未支付部分万分之二的违约金。

5. 乙方的权利和义务：

(1) 乙方应当在\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日期间办

理离职手续。

1. 若乙方未在上述规定期限内办理离职手续，应向甲方支付5000元违约金，该违约金不足以弥补因此给甲方造成损失的，乙方应当负责赔偿。甲方有权优先从应当支付给乙方的工资或补偿金中扣除。因甲方的原因导致乙方不能在上述期限内办理离职手续的除外。

## (2) 商业秘密

1. 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项(包括但不限于电子与文书资料、人事或财务数据，营业、采购等相关数据)。乙方不得以任何方式将甲方保密信息公开或向任何第三者披露。乙方违反保密义务，给甲方造成损失的，应当赔偿甲方因此所造成的全部损失。

(3) 竞业限制：乙方在解除劳动关系2年内不得在与甲方生产、经营同类产品或者提供同类服务的其它企业任职；不得自营或与他人合营与甲方经营的同类产品或者提供同类服务(包括但不限于等)。

1. 乙方违反本规定，给甲方造成损失的，应当承担损害赔偿责任的。

6. 本协议履行完毕后，任何一方不得以任何理由向另一方提起诉讼、仲裁或投诉。

7. 本协议在双方盖章或签字之日生效。

8. 本协议一式两份，各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_



授权代表： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 立即解除劳动合同的条件篇六

xxx□

本单位与职工\_\_\_\_\_所签订劳动合同（期限： \_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_  
日），按照国家法律法规，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日解除（终止）。

解除（终止）劳动合同原因： \_\_\_\_\_。

（单位章）（县人力资源和社会保障行政部门备案）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日