

最新合同生效日语(汇总9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

合同生效日语篇一

员工：

本公司与你于年月日签订的《劳动合同》于年月日到期终止。现本公司决定于年月与你订立无固定期限劳动合同。

如果你本人不愿意订立无固定期限劳动合同，请你在签收《订立无固定期限劳动合同通知书》回执中明确答复本公司。

如果你愿意继续留本公司工作，但是只愿意订立固定期限劳动合同的，也请在《订立无固定期限劳动合同通知书》回执中明确提出你的意见。

有限公司

年月日

合同生效日语篇二

1、劳动合同到期续签的，双方可以另行订立书面劳动合同，或者签署《续订劳动合同协议书》，不能以单方面的通知函代替。

2、如果公司和劳动者个人在劳动合同期满均未提出续签，而员工个人仍在单位工作，则公司不仅需要支付双倍工资，而且还存在一年后与劳动者形成无固定期限劳动合同，以及日

后辞退应支付双倍经济补偿金的风险。

合同到期不续签，是否要提前一个月通知

合同期满，通俗地说就是劳动合同到期了，没有续签的情况。劳动合同的期限是劳动合同签订时双方当事人均认可的，所以在合同到期时结束双方的劳动关系是双方意志的体现，是符合双方的意思表示的。即使当事人后来意思发生变化，反悔了，也不能改变当时的约定，这是合同存在的基础。既然是双方约定到期终止，双方都依法履行了劳动合同的内容，所以遵循劳动合同的约定也是不设立经济补偿的最根本原因。

此外，双方约定了劳动合同的终止日期，说明双方都知道什么时候该合同会终止，所以这件事是可以预料的。用人单位和劳动者都可以根据该情况为劳动合同终止后的自己做好准备工作，所以也就谈不上损失问题，即使有损失，也是损失方自己疏忽，没有做好准备的关系，损失由自己承担。

所以从法律上说，合同期满不需要提前一个月书面通知用人单位不再续签合同。当然，为了双方能更好的完成交接工作，最好能提前通知一下。

合同生效日语篇三

1、劳动合同到期续签的，双方可以另行订立书面劳动合同，或者签署《续订劳动合同协议书》，不能以单方面的通知函代替。

2、如果公司和劳动者个人在劳动合同期满均未提出续签，而员工个人仍在单位工作，则公司不仅需要支付双倍工资，而且还存在一年后与劳动者形成无固定期限劳动合同，以及日后辞退应支付双倍经济补偿金的风险。

合同期满，通俗地说就是劳动合同到期了，没有续签的情况。

劳动合同的期限是劳动合同签订时双方当事人均认可的，所以在合同到期时结束双方的劳动关系是双方意志的体现，是符合双方的意思表示的。即使当事人后来意思发生变化，反悔了，也不能改变当时的约定，这是合同存在的基础。既然是双方约定到期终止，双方都依法履行了劳动合同的内容，所以遵循劳动合同的约定也是不设立经济补偿的'最根本原因。此外，双方约定了劳动合同的终止日期，说明双方都知道什么时候该合同会终止，所以这件事是可以预料的。用人单位和劳动者都可以根据该情况为劳动合同终止后的自己做好准备工作，所以也就谈不上损失问题，即使有损失，也是损失方自己疏忽，没有做好准备的关系，损失由自己承担。

所以从法律上说，合同期满不需要提前一个月书面通知用人单位不再续签合同。当然，为了双方能更好的完成交接工作，最好能提前通知一下。

《劳动合同法》第46条规定，有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

《劳动合同法》第44条规定，有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

从上述条文来看，除非在劳动合同到期后，公司以原条件或更好的条件要求与员工续约但员工不续约，其他情况下公司都应给予员工经济补偿。经济补偿的金额应按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

因劳动合同期满给予员工的经济补偿，起算年限为：自20xx年1月1日起计算其在本单位工作的年限。其依据在于《劳动合同法》第97条：本法施行之日存续的劳动合同在本法施行

后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。

合同生效日语篇四

试用期合同与企业正式劳动合同一样，同样具有法律效益，旨在保护和维护应聘者在工作初期，由于不熟悉和不适应，而对工作中可能产生的各类隐含虚假报酬、工作内容、工作性质等欺骗性质信息的维权行为。那么在试用期内，要不要签订劳动合同呢？试用期不签订劳动合同违法吗？请看下面专业律师的解答。

《劳动合同法》公布很久了，但一些劳动者对于签订劳动合同知识懂的太少，特别是在试用期，很多人都不知道试用期该不该签订劳动合同。其实，在试用期不签订劳动合同是违法的。以下是鼎凌律师为您全面介绍试用期签订劳动合同的有关知识，希望对您有帮助。

《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建互劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。自你上班之日起，与用人单位建互了事实劳动关系。只要你在正常工作时间提供了劳动，用人单位就必须支付劳动报酬。根据《劳动合同法》第十一条的规定，用人单位未在用工的`同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未规定的，实行同工同酬。第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。原劳动部《关于贯彻执行劳动法若干问题的

意见》第18条规定：“劳动者被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内。”

所以，在试用期内用人单位未和你签订劳动合同的做法是违法的。首先，可以要求工作超过一个月的部分支付双倍的工资。根据法律规定，单位自用工之日起即与职工建立了劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。其次，自用工之日起超过一个月不满一年未与你订立书面劳动合同的，你可以按照法律规定要求支付双倍工资。再次，对于单位不依法签订劳动合同，在试用期内可以提出辞职，根据《劳动合同法》的规定，劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

希望阅读了以上内容对您了解试用期是否签订劳动合同有所帮助，如果您还有疑问，欢迎免费咨询专业律师。

合同生效日语篇五

（乙方）：

我们双方于年月日签订的劳动合同将于年月 日期限届满，公司决定不再续订劳动合同，现通知你终止劳动合同。终止劳动合同时间为： 年 月日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续（ems挂号信或oa发文视为已收到）

特此通知。

甲方签发人（签名或盖章）：

签发时间：年 月日

签收回执

本人（乙方）已收到公司（甲方）于 年 月 日发出的《续签劳动合同通知书》。

乙方签收人（签名或盖章）：

年月日

合同生效日语篇六

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签__年__月__日双方签订的劳动合同（编号：__）。续签合同期限从__年__月__日至__年__月__日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项： 1、

2□

3□

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）

法定代表人（签名）

乙方（签名）

合同生效日语篇七

的续签协议

甲方：联通信息导航有限公司

乙方：

鉴于：

甲方与乙方于 年 月日签订了《中国联通信息导航自有房源签约酒店合同》（编号： ， 以下称“原协议”）。现因甲方需求，双方决定续签原协议，并达成以下协议：

1、 甲、乙双方同意，原协议有效期自原定届满之日起延长，即自年月日起至年月

2、 甲、乙双方同意，双方因原协议产生的债权债务已经全部结清，或已经双方协商达

成具体结算方案并已由双方有权代表书面确认（如有，详见附件1）；

3、 甲、乙双方同意，原协议及其相关附件、补充协议中的各条款，除双方在本协议中

特别提出修改，并按修改后的条款执行外，其它各条款在原协议上述延长履行期间

继续有效并适用；

4、甲、乙双方同意，原协议第条第款中“”的约定，修改为

“ \ ”，该条款中其它文字不变；

5、甲、乙双方同意，原协议第条第款中“”的规定，修改为

“ \ ”，该条款中其它文字不变；

6、本协议自双方授权代表签字并加盖公章或合同专用章之日起生效。

7、本协议一式份，双方各执份，具有同等法律效力。

附件：

1. 费用结算方案（如有）

2.

第 1 页 共 3 页

（本页无正文）

甲方：（盖章） 乙方：（盖章） 授权代表：

日期：年 月

授权代表： 日期：年 月

第 2 页 共 3 页 日 日

续签协议填写说明：

1□

2、 乙方盖章处 公章字迹清晰可见；

3、 续签时间已统一填写至20xx.12.31若无特殊原因不做修改，

以便明年统一续签。

4、 协议编号由我方填写；

5、 若原协议有变，可在续签协议第四、五条填写变更内容。

填写中有任何疑问请直接与我方联系，谢谢！

产品经理：杨曾豪

中国联通信息导航（四川百信）

第 3 页 共 3 页

合同生效日语篇八

本公司员工 ** 身份证号 -----，
于****年**月**日入职并与公司签订一年劳动合同，一年合同约满后于****年**月**日续订一年合同至****年**月**日。

但由于公司人事部门人员调动导致该员工未能于合同约满之后成功完成续订合同，虽合同约满，但该员工仍在本公司就职，并参保。 特开具此证明，说明情况。

经办人为本公司员工***，如出现问题，由***负责。

*****公司

本公司员工 *** 身份证号 -----，
于****年**月**日入职并与公司签订一年劳动合同
至****年**月**日。

但由于公司人事部门人员调动导致该员工未能于合同约满之后成功完成续订合同。虽合同约满，但该员工仍在本公司就职，并参保。特开具此证明，说明情况。

经办人为本公司员工***，如出现问题，由***负责。

*****公司

本公司员工 *** 身份证号 -----，于****年**月
日入职并与公司签订一年劳动合同至**年**月**日。

但由于公司人事部门人员调动导致该员工未能于合同约满之后成功完成续订合同。虽合同约满，但该员工仍在本公司就职，并参保。特开具此证明，说明情况。

经办人为本公司员工***，如出现问题，由***负责。

*****公司

合同生效日语篇九

合同编号：

甲方（用人单位）全称：

法定代表人：

单位地址：

委托代理人：

本市（县、区）办公地址：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地：省（自治区、市）市县（区）乡（镇）村（街）

本市（县、区）住址：根据《中华人民共和国劳动法》、
《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿
的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条 本合同期限为（从下列a□b中选择）

a.有固定期限的劳动合同。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止；

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为（从下列a□b中选择）

a.无试用期；

b.试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

单位与你于____年____月____日签订的《劳动合同》的期限
将于____年____月____日届满，单位决定继续与你续订劳动
合同，如同意续订合同，请于____月____日上/下午____时到
订合同，请于____月____日前以书面方式答复单位。

通知方（签名或盖章）

年 月 日

签收回执

本人已收到单位（职工_____）于____年____月____日发出的
《续订劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）

年 月 日

甲方

乙方

文化程度

性别

法定代表人

出生日期——年——月——日

或委托代理人

居民身份证号码

邮政编码

甲方地址

家庭住址

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，
自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。