

# 最新银行家属座谈会 银行信贷员五四青年员工座谈会的发言稿(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 银行家属座谈会篇一

同学们、同志们：

很高兴参加新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。，我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分重视的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，听了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心

安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录。201月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行业奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

陕西分行经历了股份制改造的洗礼后，综合实力也提升，分行党委总行的战略愿景，陕西，制定了“抓住能源大省的发展机遇，规范经营，稳健运行，区域内质量最好、效益最佳、最具竞争力的银行”战略。战略，制定了三年规划。在分行党委的带领下，全行上下一心，共谋发展。今年上半年，全行性存款余额达878亿元，较年初132亿元，全行考核利润8.18亿元，同比1.21亿元。指标历史性的，在省内同业系统位居前列。都证明是前进的银行、发展的银行。当然客观的讲，股份制改造是较长的过程，不一蹴而就，距离优秀的商业银行还有差距，建设银行在体制和机制等重大转型的，激烈的市场竞争对其核心技能及其管理了更高的要求。机遇中有挑战，挑战寓于机遇中。竞争归根结底是人才竞争，要建成国际竞争力的现代商业银行，就要人才的引进和培养，

加大人才的培养和使用，队伍的素质。建设高素质人才队伍，是股份制改造的需要，股改后长远发展的需要，更是打造我行核心竞争力的需要。

，股份制改造的建设银行站在了企业的排头，正在向一流的现代股份制商业银行迈进。大家的到来为我行注入了新鲜血液，增添了新生力量。一，你们应当为能在建设银行工作，能在世界500强的企业中工作，感到自豪和珍惜，另一，总行“为客户最佳服务、为股东最大价值、为员工最好发展机会”的战略愿景，你们为选择的事业努力付出，事业也会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和期望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们几点要求：

## 一、坚定信念，做胸怀抱负的青年

我来衡量小我，用整体来衡量个体。多大我，少小我，多站在全行的来理解问题、看待问题、解决问题。点务必要牢记。

## 二、刻苦学习，做爱岗敬业的员工

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气；有本事，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最

紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，期望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务；，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

### 三、勤奋务实，做勇于创新的人才

，戒骄戒躁。期望大家能够把握好机会，使的品德、情操、为人处事的锻炼，从小事做起，从一点一滴做起，扎实地本职工作，干出一番成绩来。

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的职责感和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

#### 四、廉洁自律，做德才兼备的栋梁

享乐主义和极端个人主义。要自身修养，廉洁自律的意识，自醒、自警、自励、自强。是银行的员工，银行掌管着资金，社会上不少人求于银行，不法分子要打开缺口，要筑起防范风险，是道德风险的堤坝，规范的，有自律的意识，有纪律的观念。要从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，防微杜渐。“千里之堤，溃于蚁穴”，要在一点一滴中积累，在一言一行中培养，打牢自身道德修养的根基。手莫伸，伸手必被捉。要给敲警钟，时刻清醒的头脑，分清是与非、善与恶、美与丑，牢固地确立人生的追求。能够建设银行确实是机遇，是荣幸，握人生的机遇，高远的人生，把塑造一名德才兼备、改革发展的栋梁之才。

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行

改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！

## 银行家属座谈会篇二

尊敬的领导、亲爱的各位同事们：

大家好！

首先感谢各位领导能在百忙中抽出宝贵时间来参加我们的“五四座谈会”，让我们有机会说出自己的感受，交流各自的体会。今天能站在这里，我感到非常的荣幸和幸福！我最想说的是：感恩蒙东，我与蒙东同成长。

荏苒六年，弹指挥间，不经意中，我们已伴随公司成长了六年，作为公司的一员，我由衷的感到骄傲，感到自豪。蒙东公司的成长就是我们的成长，在共同的努力中，大家都已完成了自己人生的转变。我们告别了曾经“年轻没有失败”的轻言诳语，以更加成熟、理智、自豪的姿态，站在属于自己的舞台上，从容的面对工作与生活，面对自己的人生。

作为公司的一名老员工，我见证了公司的成长，感慨颇深。这六年是公司起步的六年，也是我不断学习和进步的六年。通过不断尝试和创新，蒙东队伍已平稳地度过了磨合期，并且还在不断的向前发展。社会，在进步。知识经济已逐渐成为历史发展的主导潮流。不学习就会落后，没有足够的知识就会被淘汰。只有不断学习学习才能取得进步，才能立足于生存。感谢公司，感谢领导，是你们给了我施展才华，实现人生目标的平台；感谢各位同事们，是你们给了我不断进步的动力和信心，相信大家一起努力，蒙东公司定能走向辉煌。

在几年前，谈到我们公司，很多人都会感到很茫然，他们会

问：“鲁能是做什么的？你们公司如何如何？”而现在，人们在提到鲁能、提到蒙东公司的时候会说：“鲁能很好啊，蒙东公司，很专业，很厉害的……”这就是对比，这就是成绩，这一切，都归功于大家的共同努力。我们在学习中，不断进步，在进步中不断超越，在超越中不断升级。今天，在面对行业，面对社会，面对朋友时，我可以侃侃而谈，我们是专业的，我们是最好的，我们为蒙东而自豪。

回想公司刚成立的时候，只是一个小型的筹建处，当时只有十几个人，除此之外，一无所有。我们从头做起，找住宿环境，找办公场所，聘请员工，筹备冬季的劳保等等，为了配合前期工作，零下三十多度我们到现场拍摄厂址，汽车一次次的陷进冰雪里，我们一次次将它抬出来。核准初期是最艰苦最无助的，我们没有屈服，大家用肩膀，扛起了公司的基础。在那几年里，我见证了一个企业从小到大的过程，见证了公司成长的脚步。当电厂核准的一刹那，我们的激动，是无法用语言能够形容的。创业的路程是艰辛的，但不屈的精神和不懈的努力，使得这段充满坎坷的路程不再遥远与漫长。成功的喜悦是每一个人都向往的，只要有着一颗团结的心，只因我们双手紧紧相握，我们就能够成功。就能够体会那份喜悦，那份珍贵。

与刚到公司的时候相比，自己无论是在业务水平还是在自身素质或者在做人方面，都有了很大的提高。这一切，都归功于公司不断的培养。在这里我要感谢公司的每一个人。是的，感恩的心，或许每一人都有，但是不一定有机会表达出来，其实我也不是善于言表的人，那就借今天的机会说说我最心底的话。

我要感谢蒙东公司。来蒙东公司之前，一直在国有企业和单位工作，对市场经济概念不是很清晰。我只知道电厂是发电的，就这么简单。走进蒙东公司我才发现，我对电厂的理解是那么的肤浅。电厂不仅仅是发电这么简单，它不仅仅是一种市场行为，同时需要做好“质量、安全、进度、成本”等

工作。公司领导带我融入了电厂这个新的环境。感谢蒙东领导，是他们给我提供了这个施展才能的舞台，使我在舞台上的每一个步调，都因为他们的教导和教诲而显得矫健有力。人生并不总是一帆风顺，我们看到的也许并不都是鲜花和掌声，或许前方迎接我们的还有荆棘蛇蝎。刚参加工作那会儿，自己无忧无虑的像是个孩子。很多时候，我感觉人生很残酷，也曾迷失过自己，甚至于走不出自己给自己制造的怪圈，我想到要放弃。可想到公司领导的教导，想到在蒙东创业最艰难时期那种坚忍不拔、弃而不舍的精神，就感觉自己是多么的渺小。所以，在这里我要对公司的每一位领导表示我最崇高的感谢，感谢你们一直以来的支持与厚爱，感谢你们对我的培养！谢谢你们！

同时，也借此机会感谢我的同事们，你们一直在用自己的行动和精神感动着我。是你们让我看到了自己的成绩与不足，让我在得意时没有妄自菲薄，在失意时不消极气馁。是你们让我学会不要轻言放弃，让我体会到生命的价值。

### **银行家属座谈会篇三**

五四青年节源于中国的反帝爱国精神五四运动，五四爱国运动是一场彻底的反帝反封建的爱国运动，也是中国新民主主义革命的开端。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

尊敬的各位领导、同事们：

大家下午好！很荣幸今天你们给予我们这个机会让我们畅言心中所想、所感、所悟，这既是你们对我们的关心和鼓励，也是你们对我们的肯定和重视，谢谢你们！

走上工作岗位的那一天，是我们人生轨迹发生巨大转折点的一天，也是我们真正实现自己人生价值的开始！上班后的每一天都会有新的感悟，新的启发。对于我们这些刚走出大学校门的大学生来说，如何尽快的融入到新的工作环境中，如何



将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，都是我们需要思考和决的问题。下面我就谈谈我对刚参加工作的体会。

首先，体会最深刻的就是自豪与幸福。地委作为全区最高的党政机关，代表着权力与地位，是很多人想实现梦想而为之努力的动力。今天我们有幸走进这座庄严而神圣的大楼，更加荣幸能够来到地委办这个大家庭里工作，一种自豪感油然而生。地委办给了我们一轮闪亮的光环，地委办的领导和同事们则给了我们一个温暖的家。从报名的那天开始，领导们就以一种随和，耐心，热情的态度接纳了我们，这更加坚定了我要考上地委办的决心。现在我们每月工资不高，你们尽心尽力的帮我们解决了吃住问题，不管是上一届的陈秘书长，现在的梁秘书长，还是几位书记，科长，以及同事们，都给予了我们极大的关心与鼓励，此时此刻我们能坐在这里发言，这就是最好的证实。

其次，对工作的不适应性。大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对的考验。全新的环境里严格的规章制度代替了大学的自由随意；来自各单位的领导和同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的定位由教育的接受者转变为技能的掌握者；办公室工作千篇一律，枯燥无味，忙时加班加点，闲时无事可做。这许许多多的巨大改变都让我们在短时间内难以适应。

再次，是紧张感。地委办公室是地委的“心脏”和“窗口”，是沟通上下级的“咽喉”、联系左右的“纽带”。地委办作为地委综合办事机构，不仅担负着为领导决策进行参谋和为全局提供服务的重要职责，而且还要与社会各单位打交道。因此办公室里必然是人才济济，加之今年办公室要招进几名博士生和硕士生，从知识和经验上他们都优秀于我们，这对于我们刚走出象牙塔的学子来说产生了极大的压力。办公室许多工作虽然看起来是小事，却都要牵动全局、影响全局。办公室的特殊地位决定了办公室工作来不得半点疏忽，哪怕是一个符号、一个字，一点点的疏漏都可能产生严重的后果。

但这对于平时大大咧咧的我来说，确实是一个不小的考验。

办公室工作没有最好，只有更好，干好办公室工作，是我人生的第一起跑点。作为一名刚参加工作的毕业生，我在社会经验和知识结构上存在着很多的缺陷，但我会做好以下几点，努力使自己能胜任办公室的工作：

### (一)加强学习，提高个人素质。

刚从大学校园出来，无论是为人还是做事方面的经验都很欠缺，为了能够尽快融入地委办这个大家庭，一方面我通过各种书报杂志、网络、文件等载体不断学习新的知识，接受新的观念，不断拓展视野，增强自己的专业水平，为能够适应工作需要而不断努力；另一方面我尽量多跟领导和同事交流学习，在坐的每位领导和同事，都有丰富的人生阅历和工作经验，我会努力向你们学习，多问、多听、多看、多想，多向你们讨教经验。也希望各位领导和同事能够给我多点帮助和批评，我会虚心接受，不断上进，尽快熟悉和适应工作环境，了解工作性质和职能，使自己进入工作角色，努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的求职工！

### (二)严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

宏大的理想，仍然是我们的追求；不断的求知，仍然是我们的动力；积极的进取，依然需要我们秉承。作为一名地委办公室的职工，我们自豪而不自傲，自信而不自大。我们需要学习的东西还很多，正所谓学无止境，坐在飘扬的党旗下，我们将怀着一颗感恩的心，在以后的工作学习中更加努力。我坚信在办公室领导及同事们的关心、宽容、支持和帮助下，我们会更快的成长起来，不辜负领导们对我们的期望。今天我们以地委办为荣，明天地委办将以我们为荣！

以上就是我的发言，如有不正之处，请你们批评指正。谢谢！

尊敬的各位领导：

大家上午好！先做个自我介绍，我叫xxx是2014年招聘的员工，现在是财务电脑科的一名系统维护员。作为一名青年员工，很高兴能够参加这次座谈会，因为这代表着县联社党委对我们这些青年员工的关心和重视，给我们提供一个畅所欲言、谏言献策的平台。在此，我向我们联社领导以及远道而来莅临本次座谈会的市办领导表示深深的感谢！

参加工作三年多来，感触最深的首先还是联社对青年员工成长成才的重视，以及对青年员工队伍建设的重视，从我们刚刚参加工作时的上岗培训，到正式走上工作岗位前的轮岗实习，都体现了联社党委对我们青年员工的关心。

其次就是信用社在这几年中突飞猛进的发展，以我自己的一些亲身经历来说吧！一是，存贷款规模的不断扩大，各项存、贷款稳步增长，从省联社成立之初的几百亿元，到现在的全省信用社各项存款1800多亿元，各项贷款1300多亿元，都说明信用社正在不断的成长壮大当中，信用社的潜力仍旧无法估量；二是，随着省联社的成立，各项规章制度不断的建立健全以及完善，确实提升了信用社在稳健经营、大力发展中更加行之有效的风险防范能力；三是，核心业务系统、信贷管理系统、客户管理系统、绩效考核系统、财务管理信息系统等等各类新系统的成功上线，稳健运营，使信用社在经营管理上更加的规范、全面、安全；四是，农信银[atm]转账终端、网上银行等众多服务渠道的开通、服务产品的推出也无疑填补了信用社在现今竞争日益激烈的环境中在竞争手段上的诸多空白，为信用社今后更好更快的发展打下了坚实的基础；五是，近几年信用社不断注入新鲜血液，壮大员工队伍，信用社员工的整体素质得到大幅度的提高，为信用社的做大做强积蓄了大量的人才储备。

这些长足的进步，离不开省联社领导高屋建瓴的战略决策，离不开信用社多年以来铸就的优秀的企业文化，当然，更离

不开我们老一辈信合员工的辛勤耕耘，默默奉献。面对如此多的成就，是坐享还是挑战？我们需要的是后者，因为前者只能使人陶醉，而后者却是鞭策。它将是（）激励我们新一代信合员工不断进取，为信合事业美好明天不懈努力的无穷动力！

尊敬的各位领导：

大家上午好！先做个自我介绍，我叫xxx是2014年招聘的员工，现在是财务电脑科的一名系统维护员。作为一名青年员工，很高兴能够参加这次座谈会，因为这代表着县联社党委对我们这些青年员工的关心和重视，给我们提供一个畅所欲言、谏言献策的平台。在此，我向我们联社领导以及远道而来莅临本次座谈会的市办领导表示深深的感谢！

参加工作三年多来，感触最深的首先还是联社对青年员工成长成才的重视，以及对青年员工队伍建设的重视，从我们刚刚参加工作时的上岗培训，到正式走上工作岗位前的轮岗实习，都体现了联社党委对我们青年员工的关心。

其次就是信用社在这几年中突飞猛进的发展，以我自己的一些亲身经历来说吧！一是，存贷款规模的不断扩大，各项存、贷款稳步增长，从省联社成立之初的几百亿元，到现在的全省信用社各项存款1800多亿元，各项贷款1300多亿元，都说明信用社正在不断的成长壮大当中，信用社的潜力仍旧无法估量；二是，随着省联社的成立，各项规章制度不断的建立健全以及完善，确实提升了信用社在稳健经营、大力发展中更加行之有效的风险防范能力；三是，核心业务系统、信贷管理系统、客户管理系统、绩效考核系统、财务管理信息系统等等各类新系统的成功上线，稳健运营，使信用社在经营管理上更加的规范、全面、安全；四是，农信银atm转账终端、网上银行等众多服务渠道的开通、服务产品的推出也无疑填补了信用社在现今竞争日益激烈的环境中在竞争手段上的诸多空白，为信用社今后更好更快的发展打下了坚实的

基础；五是，近几年信用社不断注入新鲜血液，壮大员工队伍，信用社员工的整体素质得到大幅度的提高，为信用社的做大做强积蓄了大量的人才储备。

这些长足的进步，离不开省联社领导高屋建瓴的战略决策，离不开信用社多年以来铸就的优秀的企业文化，当然，更离不开我们老一辈信合员工的辛勤耕耘，默默奉献。面对如此多的成就，是坐享还是挑战？我们需要的是后者，因为前者只能使人陶醉，而后者却是鞭策。它将是激励我们新一代信合员工不断进取，为信合事业美好明天不懈努力的无穷动力！

各位领导、学弟、学妹们：

大家下午好！

首先，为各位能够顺利完成学业，并成为十一矿的一员送上最美好的祝愿！先自我介绍一下，我叫侯东旭，xx年6月26日毕业于河南理工大学能源学院采矿工程系采矿专业，8月4号到十一矿报到上班，现在在综二一分队工作，主要协助主管技术员做技术管理工作。

看着下边一张张面孔，感觉很熟悉、很亲切。你们刚走出校门，我比你们早了一步，虽然上了两年班了，但大学时的好多场景，总是好像还在眼前，触手可及，可能是比较怀念在学校里的日子，所以今天看到大家，能跟大家坐在一起交流交流，谈谈心，感觉很亲切，也很高兴。为了大家能够尽快适应工作、融入矿山，矿领导，矿工会、组干科、团委的领导都很重视，组织了这次座谈会，提供了这样的一个平台，我都深深地感到了领导对大家的关心和重视。下边我就上班两年来所做的工作，一些感受和感想，也算是经验或者说是教训吧，给大家简单汇报一下，一家之言、个人观点，不对之处，敬请各位领导和学弟、学妹们批评指正。

第一、作为一名刚进入企业的学生，特别是煤矿这个比较特

殊的行业，大家公认为艰苦行业，我们一定要转变思想、调整心态，正确定位自己。做好准备，做好吃苦的准备。大家都是刚从学校走入社会，从宽敞明亮的教室来到我们这几百米深的井下，可能有很多人、相当一部分人会不适应，因为井下有些头、面工作环境的温度能达到三十六、七度，现在天气凉快了，有的头面制冷系统也上了，但温度也还有三十多度，并且湿度大，工作强度大，地上积水、泥泞，不好走。现在大多数都是独生子、独生女，在家也不干什么重活但是到了矿上来，虽然咱们现在机械化程度比较高，工作环境也在逐步的好转，但是随着采深的加大，井下瓦斯涌出量增大、矿压增大、地温升高，可以说井下好多地方的工作环境还是比较恶劣，劳动强度也比较大，所以大家在学校里的一些想法、思想、观念，比如说‘我是大学生，有知识，我是国家干部，不是工人，就可以不干活，轻松点’等思想、观念需要转变一下，抱着吃苦中苦的态度，深入现场，深入实践，尽快适应煤矿的工作，适应这里的工作环境和劳动强度。不要总是惦记着‘我能拿到什么待遇’，要常想‘我能为企业做些什么’。我刚到矿上，08年8月份，培训、军训了一个月，九月份正式到队里，开始下井，30天下了28个井，另外两天是在地面上整资料。当时是在机电班里干活，每天背着几斤重的工具，早上5点多起床，6点开会，7点吃饭下井，8点之前到工作地点——062采面。当时想休个班，但是我怕自己一休班就不想再下井了，我自己跟自己鼓劲，自己给自己加压，让自己从校园走上工作岗位能有一个好的开端。在座的各位学妹、学弟们，不管你是分到了井下一线，还是辅助单位，还是机关办公室，不管你的工作场所是几百米深的井下，还是咱们十一层高的办公大楼，希望大家在你这一生中的重要一年——大学毕业，走向工作岗位的这一年，都能有一个好的开始，有一个好的开始才能够能有一个好的过程和结果。

第二、我想给大家谈的是理论结合实践，继续不断地学习。咱们在学校里，在书本上学习到的知识，都是一些系统的、理论的、基础的知识，但现场的好多工作，都是实实在在的，

具体的，开得见、摸得着的，有的能在书本上找到，有的在书本上找不到。比如说一条巷道的顶板是什么岩石，砂岩、泥岩、还是页岩，你可以在《煤矿地质学上》找到岩石的分类以及肉眼辨别的方法，但是有些你在书本上找不到，比如说综采面架子挤死了、咬架了、连接头段了，怎么把架子拉出来，你在书本上找不到，在中国矿大编的《采矿学》上找不到，在《采煤概论上》也找不到，在《矿山机械》也找不到，但是这活还干不干，肯定得干，咱们的工人师傅有办法，班长有办法，咱们的向他们学习。我印象最深刻的一次是在062采面，跟着师傅陶全喜干支架检修工，一次有一个闭帮板千斤顶漏液，不是很严重，正常的做法是把它换掉，但师傅看了看之后，用一把小锤子敲了几下，就好了。所以在现场，咱们刚开始有很多时候还不如老工人，有经验的师傅，得多跟他们学习。

所以希望大家能够放下架子、摆正心态，正确定位自己，尽快进入角色，你不再是学生，也不是‘国家干部’，你就是一名普普通通的员工，在单位，要多向现场，多向某些方面比你强的人学习。怎么学，第一，要虚心向师傅学，刚到单位，肯定都会有一个有经验的师傅带着你；第二，多和工人包括领导交流，多和别人交流也是一种很好的学习方法，你和别人交流的同时，你就能了解到很多他们处理各种情况的经验和方法；第三，开会也是一种学习，比如今天的座谈会，以及以后你可能要参加的矿上的、队里的各种会议；第四，大家虽然都离开了学校，但不要放下书本，还要继续不断地向书本学习。在知识经济时代，企业在激烈竞争中发展，工艺设备不断更新，所以拥有先进的知识是必须的要求。咱们公司的学习理念是‘学习工作化、工作学习化’，希望大家能够好好的品味品味，要在工作当中不断学习，在学习中努力工作，树立终生学习的理念。

第三、以诚待人，踏实工作。大家踏入了社会，进入了企业，进入了一个新的圈子，接人待物处事肯定跟在校园有所不同，但是不管是在校园里还是在社会上，都要以诚待人，在

学校里好好学习，到了单位要踏实工作，特别是在你这上班的第一年，要不计得失、淡泊名利、虚心学习、努力工作。

第四、学会沟通、融入集体。到了新的环境，要想尽快适应自己的角色，就得学会和别人沟通和交流，和同事，和领导。沟通和交流的方式可以有多种途径，包括在一起工作时，或是坐在一起聊聊天，也或者是在一起吃个饭，喝个小酒，总之，你要不断地和别人沟通交流，才能够融入你所在的集体，才能够真真正正成为你所在团队的一员，才能够更好地学习和工作，才能够最大限度地发挥你的作用，才能够把你的聪明才智和所学知识真正用于实践。

最后送一幅纪晓岚的对联给大家，‘一等人忠臣孝子，两件事读书耕田’，用现在的话讲就是要做一个忠于企业，孝敬父母的人，要努力工作和学习，好读书使人终生受用，只要努力工作，‘房子会有的，车子会有的’。希望大家在以后的工作当中，能够正确定位自己，融入团队，努力学习，踏实工作，以诚待人；自信、向上、务实、求新，利用各位的才学和聪明才智为十一矿的发展做出自己的贡献，也相信各位能够在十一矿能够大有作为。

各位领导、学弟、学妹们：

大家下午好！

首先，为各位能够顺利完成学业，并成为十一矿的一员送上最美好的祝愿！先自我介绍一下，我叫侯东旭，xx年6月26日毕业于河南理工大学能源学院采矿工程系采矿专业，8月4号到十一矿报到上班，现在在综二一分队工作，主要协助主管技术员做技术管理工作。

看着下边一张张面孔，感觉很熟悉、很亲切。你们刚走出校门，我比你们早了一步，虽然上了两年班了，但大学时的好多场景，总是好像还在眼前，触手可及，可能是比较怀念在



学校里的日子，所以今天看到大家，能跟大家坐在一起交流交流，谈谈心，感觉很亲切，也很高兴。为了大家能够尽快适应工作、融入矿山，矿领导，矿工会、组干科、团委的领导都很重视，组织了这次座谈会，提供了这样的一个平台，我都深深地感到了领导对大家的关心和重视。下边我就上班两年来所做的工作，一些感受和感想，也算是经验或者说是教训吧，给大家简单汇报一下，一家之言、个人观点，不对之处，敬请各位领导和学弟、学妹们批评指正。

第一、作为一名刚进入企业的学生，特别是煤矿这个比较特殊的行业，大家公认为艰苦行业，我们一定要转变思想、调整心态，正确定位自己。做好准备，做好吃苦的准备。大家都是刚从学校走入社会，从宽敞明亮的教室来到我们这几百米深的井下，可能有很多人、相当一部分人会不适应，因为井下有些头、面工作环境的温度能达到三十六、七度，现在天气凉快了，有的头面制冷系统也上了，但温度也还有三十多度，并且湿度大，工作强度大，地上积水、泥泞，不好走。现在大多数都是独生子、独生女，在家也不干什么重活但是到了矿上来，虽然咱们现在机械化程度比较高，工作环境也在逐步的好转，但是随着采深的加大，井下瓦斯涌出量增大、矿压增大、地温升高，可以说井下好多地方的工作环境还是比较恶劣，劳动强度也比较大，所以大家在学校里的一些想法、思想、观念，比如说‘我是大学生，有知识，我是国家干部，不是工人，就可以不干活，轻松点’等思想、观念需要转变一下，抱着吃苦中苦的态度，深入现场，深入实践，尽快适应煤矿的工作，适应这里的工作环境和劳动强度。不要总是惦记着‘我能拿到什么待遇’，要常想‘我能为企业做些什么’。我刚到矿上，08年8月份，培训、军训了一个月，九月份正式到队里，开始下井，30天下了28个井，另外两天是在地面上整资料。当时是在机电班里干活，每天背着几斤重的工具，早上5点多起床，6点开会，7点吃饭下井，8点之前到工作地点——062采面。当时想休个班，但是我怕自己一休班就不想再下井了，我自己跟自己鼓劲，自己给自己加压，让自己从校园走上工作岗位能有一个好的开端。在

座的各位学妹、学弟们，不管你是分到了井下一线，还是辅助单位，还是机关办公室，不管你的工作场所是几百米深的井下，还是咱们十一层高的办公大楼，希望大家在你这一生中的重要一年——大学毕业，走向工作岗位的这一年，都能有一个好的开始，有一个好的开始才能够有一个好的过程和结果。

第二、我想给大家谈的是理论结合实践，继续不断地学习。咱们在学校里，在书本上学习到的知识，都是一些系统的、理论的、基础的知识，但现场的好多工作，都是实实在在的，具体的，开得见、摸得着的，有的能在书本上找到，有的在书本上找不到。比如说一条巷道的顶板是什么岩石，砂岩、泥岩、还是页岩，你可以在《煤矿地质学上》找到岩石的分类以及肉眼辨别的方法，但是有些你在书本上找不到，比如说综采面架子挤死了、咬架了、连接头段了，怎么把架子拉出来，你在书本上找不到，在中国矿大编的《采矿学》上找不到，在《采煤概论上》也找不到，在《矿山机械》也找不到，但是这活还干不干，肯定得干，咱们的工人师傅有办法，班长有办法，咱们的向他们学习。我印象最深刻的一次是在062采面，跟着师傅陶全喜干支架检修工，一次有一个闭帮板千斤顶漏液，不是很严重，正常的做法是把它换掉，但师傅看了看之后，用一把小锤子敲了几下，就好了。所以在现场，咱们刚开始有很多时候还不如老工人，有经验的师傅，得多跟他们学习。

所以希望大家能够放下架子、摆正心态，正确定位自己，尽快进入角色，你不再是学生，也不是‘国家干部’，你就是一名普普通通的员工，在单位，要多向现场，多向某些方面比你强的人学习。怎么学，第一，要虚心向师傅学，刚到单位，肯定都会有一个有经验的师傅带着你；第二，多和工人包括领导交流，多和别人交流也是一种很好的学习方法，你和别人交流的同时，你就能了解到很多他们处理各种情况的经验和方法；第三，开会也是一种学习，比如今天的座谈会，以及以后你可能要参加的矿上的、队里的各种会议；第

四，大家虽然都离开了学校，但不要放下书本，还要继续不断地向书本学习。在知识经济时代，企业在激烈竞争中发展，工艺设备不断更新，所以拥有先进的知识是必须的要求。咱们公司的学习理念是‘学习工作化、工作学习化’，希望大家能够好好的品味品味，要在工作当中不断学习，在学习中努力工作，树立终生学习的理念。

第三、以诚待人，踏实工作。大家踏入了社会，进入了企业，进入了一个新的圈子，接人待物处事肯定跟在校园里有所不同，但是不管是在校园里还是在社会上，都要以诚待人，在学校里好好学习，到了单位要踏实工作，特别是在你这上班的第一年，要不计得失、淡泊名利、虚心学习、努力工作。

第四、学会沟通、融入集体。到了新的环境，要想尽快适应自己的角色，就得学会和别人沟通和交流，和同事，和领导。沟通和交流的方式可以有多种途径，包括在一起工作时，或是坐在一起聊聊天，也或者是在一起吃个饭，喝个小酒，总之，你要不断地和别人沟通交流，才能够融入你所在的集体，才能够真真正正成为你所在团队的一员，才能够更好地学习和工作，才能够最大限度地发挥你的作用，才能够把你的聪明才智和所学知识真正用于实践。

最后送一幅纪晓岚的对联给大家，‘一等人忠臣孝子，两件事读书耕田’，用现在的话讲就是要做一个忠于企业，孝敬父母的人，要努力工作和学习，好读书使人终生受用，只要努力工作，‘房子会有的，车子会有的’。希望大家在以后的工作当中，能够正确定位自己，融入团队，努力学习，踏实工作，以诚待人；自信、向上、务实、求新，利用各位的才学和聪明才智为十一矿的发展做出自己的贡献，也相信各位能够在十一矿能够大有作为。

## 银行家属座谈会篇四

银行青年员工座谈会发言稿精选四篇  
银行青年员工座谈会发言稿精选四篇  
青年银行工作人员座谈会四篇演讲稿新版本

【介绍】：座谈会是由训练有素的主持人，以一种非结构化、自然的方下面是小编为大家整理的,供大家参考。

银行青年员工座谈会发言稿精选四篇

青年银行工作人员座谈会四篇演讲稿

新版本

范文四

我们深知电子银行已经潜移默化着我们的生活，也逐渐成为新一代中青年们必不可少的“掌中宝”。今年，我行为何如此大力度的推广互联网金融，也因为电子银行这个渠道已经深入人心，它渗透到各行各业，与我们的生活开始息息相关，并且将主导着我们客户未来的需求，掌握我们客户的依靠度。那么金融长什么样？金融长这样，稳健、大气、有内涵；互联网长什么样？互联网长这样，任性、活泼、有魅力。当这两个事物碰到一齐，便会发生很多的故事，就像一部叫做《北京遇见西雅图》的电影。而今日，我们就要把，在电子银行间摩擦出的互联网金融的火花在工行青年间绽放一下。

我们讲互联网金融带给我们很多的变化，因为市场变了，因为客户变了，因为竞争对手变了，所以，我们也要变。整个电子银行都在转型，我们从做渠道向做平台转型，原先我们做网上银行、手机银行、微信银行、电话银行，此刻我们做直销银行平台、开放式网络银行平台。为什么我们越来越需要推广我们的电子银行？原因很简单嘛，因为我们银行需要，我们要走在时代前沿，要降低成本支出，要绑定客户。但最重要的是客户迫切的需要，他们需要快餐式的便捷，客户开

始越来越懒，越来越怕麻烦，服务要求越来越高。如今，以不变应万变的方法就是改变，从此刻开始改变！

客户在变，客户交往的模式也在变。原先我们讲天涯若比邻，此刻真的实现了天涯若比邻，大家能够经过社交网络构成一个社区，但有的时候可能也是比邻如天涯。很多的家人在一齐，可能他们在各看各的手机。我们有没有发现，如今的客户越来越把自我当成上帝，喜欢低头看手机屏幕，厌倦等待，习惯性把投诉放在嘴边，对服务质量要求越来越高。而电子银行便能够很大程度的减轻柜面工作的强度和压力，当我们营销出一个电子银行服务，并且将后续教学服务做好，那这个客户以后一些微不足道的小业务也不会走进柜面，当客户经理能深入维护这个客户，那贵金属、基金、分期付款，各项中间业务等小指标都能够如约而至。如果大家觉得工作强度大，那我们就开始营销电子银行吧。如果大家觉得工作压力大，那我们也开始营销电子银行吧。

竞争对手变了，这已经不仅仅是像在桂林，过几年就多几家银行的入驻，瓜分我们的大蛋糕，而今已是原先做电商的跟我们是合作关系，此刻变成了竞争关系，并且竞争的方式跟我们原先的方式还不一样。这就出现了所谓的用电子银行思维，用互联网的方法来做事。电子银行和互联网确实给我们供给了一个新的看问题的角度，新的思考问题的维度，以及新的营销的方法。所以电子银行的大力推广势在必行。

我们的电子银行发展将是一场持久战。各大银行也开始在抢占电子银行这个隐性的大块蛋糕，但我们需要激活我们的潜在客户群，我们需要慢慢将电子银行这个“蓝筹股”植入客户脑海，而后用所谓的网络倍增效应。比如大家一块吃饺子，大家吃的越多，每个人吃的也越多。最显著的例子就是微信，用得人越多，大家越爱用。

青年员工是推广电子银行的主力军，借此机会我期望对我行的青年员工说几点期望：

1、首先，我期望我们工行的青年员工能够十分熟悉我们的电子银行产品，彼此多交流，电子银行部能够送教上门，作大家有力的后备军。

2、再者，我期望我们工行的青年员工热爱我们的电子银行产品。仅有热爱自我的产品，才能在营销时让客户觉得不是在营销，而是让客户感同身受。

3、期望各个渠道都能够看到工行青年员工的身影，“线上  
线下”、“渠道

实时”、“多场景应用”，青年员工像海绵，对新生事物的理解力是很强的，大家多学习，进取把握前沿信息科技发展成果，更加敏于客户体验、长于提出提议，打造一个以平台战略为牵引、以智能金融服务为重点、以线上线下交互为特色、以大数据全面应用为支撑的金融服务新模式。

4、最终，期望我们的青年员工在这个电子银行带动的快节奏“新常态”下，以锐意创新的活力投身实践，以艰苦扎实的奋斗成就人生，不断创造新的工作业绩，不断书写人生的华丽篇章。

## 银行家属座谈会篇五

尊敬的各位教师、同学们，大家好！

我叫...，是生命科学学院硕士，现任我院2015级硕士第二党支部书记。今日十分荣幸在此作为学生代表发言。明天是五四青年节，不一样于98年前，我们这代青年，生活在一个以“和平、发展”为主旋律的时代，当我们在享受和平时代的完美时，也要勇担国家发展的时代职责。在全国高校思想政治工作会议和中央31号文，以及教育部《普通高等学校学

生党建工作标准》中，都对研究生党建工作提出了新的更高的要求，下头我将结合我们支部工作，谈谈对于如何做合格青年、合格党员感想。

建章立制，务实务本做好组织建设。

作为理科研究生党支部，大家实验任务重、专业方向多、经常出野外，时间分散。基于这样的实际情景，自支部成立以来，我们不断探索，在党员管理和活动开展中，贴近实际做好组织建设工作。支委会带头学习、查摆问题，与支部党员共同确立了《支部合格党员规范》和《合格党支部管理意见》。同时，根据研工处要求，进取落实党支部工作月报、组织生活记录、党建组织员联络督察制度，健全了支部“三会一课”、理论学习、民主评议等日常工作的记录记实情景。在院系的指导下，我支部全体党员还参加了学院2016党员经常性教育培训，以“课程+实践”、“线上+线下”的形式进行学分制学习，有效解决了我支部党员时间分散等实际问题，使党员教育更规范、更灵活、更高效。得益于科学的制度保障，我支部组织生活质量得到提升，党员继续教育进一步强化，以严肃的党组织生活提升了党员的身份意识和纪律意识。在2016学年党员经常性教育培训中，我支部26名党员全员按时结业，本学期，我们也进取落实学院《二级党校培训实施方案》，全体党员参加培训，将进一步秉承支部良好传统，做好新学年的党员教育工作。

扎实根基，持之以恒补足精神之“钙”。

作为研究生，我们深知仅有具备扎实的理论功底，才能够从根本上树立坚不可摧的梦想信念，才能够在理论指导下投身社会实践中去。我们支部高度重视理论学习，经过“学理论，读经典”读书交流会、支部书记讲党课、专题研讨会、党史知识竞赛等多种形式，先后开展集中学习17次。在此基础上，我支部录制微党课3期，在“嘹亮生命号”公众号上推送党建