

2023年集体合同相关规定(模板9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

集体合同相关规定篇一

乙 方： _____

企业法定代表人： _____

企业工会主席： _____

企业方首席代表： _____

职工方首席代表： _____

第一条 为建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和企业的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，签订本合同。

第二条 本合同生效后，对企业和企业职工具有法律约束力。

第三条 职工与企业应签订劳动合同，明确双方权利和义务。在劳动合同中约定工资支付的内容，约定的工资支付标准不得低于本合同或者工资集体协议的规定。

第四条 企业实行职工每日工作8小时，每周工作不超过40小时的工时制度。企业有责任不断改进生产管理，控制延长工作时间。确需延长工作时间的，企业应说明情况，与工会或

职工协商同意后，可适当延长时间，并按规定支付加班加点工资。

第五条 企业每月以货币形式发放月工资给职工本人，最低工资不低于政府规定的最低标准水平。

第六条 职工代表与企业代表可依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体协议。工资协议作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第七条 企业必须建立、健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。职工代表与企业代表可就职业安全卫生事项进行平等协商，签订专项协议。职业安全卫生协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第八条 企业应改善劳动条件，保障女职工的特殊权益。职工代表与企业代表可就女职工权益保护事项进行平等协商，签订专项协议。女职工权益保护协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第九条 企业应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有的劳动权利，履行劳动义务。对职工实行社会保险，提高职工的福利待遇。

第十条 企业应当建立职业培训制度，有计划地对职工进行职业技能培训和职业卫生培训。

第十一条 职工应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十二条 企业建立劳动争议调解委员会，处理本企业的劳动

争议。

第十三条 本合同经职工代表大会讨论通过。

第十四条 为全面有效地履行本合同，企业代表与职工代表组成监督检查小组，对合同履行情况进行定期监督检查，及时协商解决检查中存在的问题。

第十五条 本合同有效期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

第十六条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行，或通过双方协商解决。

第十七条 本合同一式四份，双方各执一份，报市劳动和社会保障局、市总工会各一份。

甲方：_____

企业方首席代表：_____

_____年____月____日

乙方：_____

职工方首席代表：_____

_____年____月____日

集体合同相关规定篇二

第一段：介绍写集体合同的目的和重要性（简述）

集体合同作为一种法律约束力的文件，是劳动关系管理中不可或缺的一部分。它是劳动者与用人单位之间达成共识的具

体呈现，旨在确保劳动关系的平稳和谐发展。撰写集体合同需要一定的经验和技巧，才能在明确双方权益的同时，维护劳动关系的稳定性。下面，我将分享我在撰写集体合同过程中的心得体会。

第二段：明确目标和争取合理权益的重要性

在撰写集体合同之前，明确目标和争取合理权益是至关重要的。作为劳动者代表，我们的主要任务是保护劳动者的权益，争取更好的待遇和工作条件。因此，在起草合同时，我们需要明确列出劳动者的合理诉求，并且为其提供充分的保障。只有这样，集体合同才能真正反映劳动者群体的利益，发挥其约束作用。

第三段：考虑社会和法律环境，保持合同的合规性

撰写集体合同不仅要考虑到劳动者的合理要求，还需要考虑到社会和法律环境的变化。在起草过程中，我们必须保持合同的合规性，遵守相关法律法规的规定。只有以法律法规为基础，合同才能受到认可并具有法律效力。此外，我们还需要注意社会环境的变化，并根据需要进行相应的调整。因此，及时了解和掌握最新的劳动法律，是撰写集体合同的基本要求。

第四段：严谨细致的态度，确保合同的完整性

撰写集体合同需要严谨细致的态度，以确保合同的完整性。合同中的每一项内容都应准确无误地表达出来，并且没有遗漏。为了做到这一点，我们需要详细了解劳动者的权益和用人单位的要求，全面考虑各方利益，确保双方达成公平合理的协议。在撰写过程中，我们还应注意合同的形式和用语，使其表述清晰、易于理解。只有完整的合同，才能真正维护劳动者和用人单位的利益。

第五段：密切沟通与及时调整，促进合同的执行

撰写集体合同不仅仅是一个独立的工作，而是一个需要持续沟通与及时调整的过程。在合同签订后，我们需要与用人单位密切合作，确保合同的有效执行。当发现问题或需要调整时，我们应及时与用人单位进行沟通，并根据实际情况进行合理的调整。只有密切沟通和及时调整，才能真正保障劳动者权益，促进集体合同的有效执行。

总结：写集体合同需要明确目标，争取合理权益，同时保持合规性和适应环境变化。我们还应以严谨细致的态度，确保合同的完整性，并通过密切沟通与及时调整，促进合同的执行。撰写集体合同既是一项艰巨的任务，同时也是一次挑战。但只要我们始终坚守原则，不断学习和实践，就能更好地完成这一使命，维护劳动者的权益，促进劳动关系的和谐发展。

集体合同相关规定篇三

第一段：引言（100字）

撰写集体合同是一项需要经验和技巧的工作，质量好的合同可以确保各方的权益，促进合作关系的稳定和可持续发展。在我参与起草和撰写集体合同的过程中，我深刻体会到了合同的重要性和一些关键要点，特将我的心得和体会分享如下。

第二段：清晰明确的目标是关键（200字）

撰写集体合同时，首要任务是确立清晰明确的目标。合同是对合作各方之间权益的保障，因此需要明确约定各方的权利和义务。在起草合同前，应详细讨论各方的需求和期望，确保所有合同条款具备可执行性和公平性。清晰明确的目标有助于避免合同条款的漏洞和模糊性，并减少后期纠纷和争议。

第三段：全面考虑各种风险和情况（300字）

在撰写集体合同时，必须全面考虑各种风险和情况。尽管我们希望合作顺利进行，但事实上会面临各种变数和可能的问题。因此，在起草合同时，应细致入微地考虑各种潜在的风险，并设定相应的条款和解决方案。这需要充分了解合作领域的法律法规和相关法律案例，以便更好地规避和应对潜在的风险。

第四段：专业用语的准确运用（300字）

撰写集体合同需要运用专业化的语言和术语。合同是一份法律文件，使用专业化的语言可以确保合同的准确性和可靠性。各类法律术语和表达方式的准确运用，有助于避免语义上的歧义和漏洞。同时，还需要注重合同用语的简洁性和易懂性，以便各方都能理解和遵守合同的内容，减少不必要的纠纷。

第五段：事后管理和沟通的重要性（200字）

合同撰写完成后，还需要进行事后管理和沟通。及时、清晰、准确地沟通和解释合同条款的内容，可以有效地避免误解和争议的产生。合同的执行过程中，各方应保持积极的合作态度，并及时解决出现的问题和冲突。此外，还需要建立起有效的追踪和监督机制，确保各方按照合同的约定履行责任，及时纠正偏离合同条款的行为。

总结（100字）

撰写集体合同是一项复杂的工作，需要充分了解合作领域的法律法规和相关案例，并结合各方的需求和期望，明确约定各方的权利和义务。使用专业化的语言和术语，完善合同条款的内容，并进行事后的管理和沟通，以确保合作顺利进行。只有在各方的共同努力下，我们才能够撰写出质量优秀的集体合同，为合作关系的稳定和可持续发展提供坚实的保障。

集体合同相关规定篇四

单位：

集体合同书

职工方

首席代表： 代表：

记录员：

双 年（范本）

方 代 表

企业方 首席代表： 代表： 记录员： 月 日 集体合同书

本合同由xxx公司工会委员会（以下简称工会）代表企业全体职工与xxx公司（以下简称企业）签订。

第一章 总 则

第一条 为保护企业和职工合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，促进双方的相互合作，共谋企业发展，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《云南省集体合同条例》以及有关法律、法规的规定，经企业和工会协商一致，签订本合同。

第二条 本合同是双方就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项所达成的书面协议。

第三条 本合同对企业和企业全体职工具有法律约束力，是企

业、工会以及全体职工必须遵守的共同准则。

第四条 企业与工会建立集体协商制度，就本合同履行过程中的有关事项进行平等协商。

第二章 劳动用工

第五条 企业根据生产、经营的需要，有权依法决定招聘职工的时间、条件、方式、数量。招聘工作应坚持公开招收、自愿报名、全面考核、择优录取的原则。

第六条 企业与职工在平等自愿、协商一致的基础上，以签订劳动合同的形式确立劳动关系。

第七条 企业与职工签订的劳动合同（以下简称劳动合同）中有关劳动条件和劳动报酬等标准不得低于本合同规定的标准。

第八条 企业与职工签订、变更、终止、续订、解除劳动合同时，应当遵守本合同以及《中华人民共和国劳动法》的有关规定。

第九条 企业新招收的职工可约定试用期。试用期期限按《云南省劳动合同管理办法》（云劳[1997]29号）文件执行。

第十条 劳动合同的期限包括三种类型：有固定期限、无固定期限和以完成一定工作为期限的劳动合同。

第十一条 职工在企业连续工作满 年以上，或距退休年龄 年以内，企业与职工同意续延劳动合同的，如果职工提出要求订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

第十二条 企业认为需要签订无固定期限劳动合同的特殊岗位或工种，可以签订无固定期限劳动合同。

第十三条 对距离退休年龄5年以内（含5年），如果该职工要求继续订立劳动合同至退休年龄的，企业应当同意。

第十四条 劳动合同期限届满，经企业与职工双方同意，可以续签劳动合同。

第十五条 工会帮助和指导职工与企业签订劳动合同。

企业与职工签订劳动合同时，应有工会代表在场，并向职工讲解劳动合同知识。

第十六条 符合计划生育规定的女职工在孕期、产期、哺乳期内，或职工因患病、负伤在规定的医疗期内的，本人已到期的劳动合同应顺延到上述期限届满。

第十七条 企业因生产经营需要变更职工工种或工作岗位的，应事先征求职工意见。

第十八条 企业在下列情形下可以解除劳动合同，但应依照国家有关规定给予职工经济补偿。

（一）企业与职工协商一致的，由企业提出解除劳动合同的；

（三）职工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）企业濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

第十九条 企业有权依照法律、法规和企业依法制定的规章制度处理违纪职工或解除劳动合同。企业处理违纪职工中解除

劳动合同，应事先通知工会，工会认为不适当的，有权提出意见，并可以依法支持职工申请劳动争议仲裁或者提出诉讼。

第二十条 企业在生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员时，应提前30天向工会和职工说明情况，听取意见并按规定程序报有关部门批准后方可裁员。

企业在裁员后6个月内招聘人员时，应优先录用被裁减的人员。

第三章 职工教育与培训

第二十一条 企业鼓励职工参加政治、文化和专业技术知识学习。企业应健全职工教育和培训制度，按制度职工教育和培训计划，设立职能部门，负责职工的岗位、岗前教育培训和继续教育。

第二十二条 企业应根据国家有关规定，提取职工教育和培训经费，专门用于职工教育和培训。企业应向工会通报教育、培训经费的使用情况。

第二十三条 企业坚持多层次、多形式、多渠道开展职工教育和培训，鼓励职工岗位成才，自学成才。对在业余时间学习，并获得相应文凭的职工，企业应给予一定的奖励和补贴。企业对取得国家职业资格等级证书的技术工人给予一定的奖励和补助。

第二十四条 经企业出资脱产学习半年及以上和被选派出国（出境）学习的职工，应与企业签订培训协议，明确服务期。服务期限一般为 年至 年。如果劳动合同到期，培训协议约定的服务期未到的，劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期。

职工未满足服务期而解除劳动合同时，应按企业规定以及有关法律规定赔偿企业的培训费用。

第二十五条 企业应当每年安排特殊岗位或工种的职工接受不少于7天的脱产培训，培训期间企业应当支付其工资报酬。

第四章 劳动报酬

第二十六条 企业坚持同工同酬、按劳分配原则。企业应在听取工会意见的基础上制定工资标准和有关制度，并告知全体职工。企业根据经济效益目标增长情况，对职工工资给予的增长。

第二十七条 职工的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

职工在法定工作时间内提供了正常劳动的，应支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬（本标准不包括加班工资和夜班、高温、有毒有害等特殊工作条件下的补助和有关保险福利待遇）。

第二十八条 企业因生产经营困难，不能在法定时间内给职工提供正常劳动任务的，职工在服从安排、坚守岗位的前提下，应享受不低于当地最低工资标准劳动报酬。非职工过失造成的停工，在停工期间，企业须支付给职工基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

第二十九条 企业应以货币形式按月支付职工工资。因故不能按时发放工资的，须向工会说明原因。

第三十条 企业应建立健全工资增长机制，采取与工会集体协商的方式，共同制定增资方案。

第三十一条 职工依法享受带薪年休假、探亲假、婚丧假、男职工的生育护理假期间，以及依法参加社会活动期间，公司应支付其工资。

第三十二条 女职工依法享受的产假期间，企业应按 的规定

支付其工资。第三十三条 企业对有突出贡献的职工，应给予奖励。

第三十四条 因职工原因给企业造成经济损失的，应按劳动合同的约定和企业的职工奖惩管理规定赔偿企业损失，企业可以从职工工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过职工在企业正常生产情况下所领取的月工资的20%。

第三十五条 企业违反规定扣除职工工资的，应赔偿职工的损失，并支付扣除部分25%补偿。

第五章 工作时间和休息休假

第三十六条 企业依法实行每日工作不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时的标准工时制度。因工作性质不能实行上述标准工时制度的工种和岗位，实行综合计算工时工作制或不定时工作制。

第三十七条 企业在法定节假日，应当依法安排职工休假。

第三十八条 企业因生产经营需要，经与工会和职工协商后，可以延长工作时间或安排职工在休息日和法定休假日工作（加班）。

第三十九条 企业安排职工加班的，应当遵守《劳动法》的有关规定，并按《劳动法》的规定支付其工资报酬。第四十条 企业对实行综合计算工时工作制的职工，不能安排其在法定休假日休息的，应视为加班。但在法定节假日以外的其他休息日安排工作的，视为正常工作。但实行综合计算工时工作制的职工，其年综合工时超过标准工作时间的，其超过部分视为加班。

第四十一条 对于有损职工身体健康和人身安全或制度性的加班或延长工作时间，工会有权代表或支持职工予以拒绝。

第六章 劳动安全卫生

第四十二条 企业依法制定有关劳动保护的规章制度，确保职工的劳动安全卫生。

职工在工作中，必须严格遵守劳动安全卫生规程。有权拒绝执行公司的违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和集体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第四十三条 企业应当对职工进行安全卫生教育。对从事特殊工作的职工，应进行专门培训。特种作业人员应持证上岗。

第四十四条 企业应保证工作场所及设备、危险物品等的管理符合国家有关安全卫生的规定。

第四十五条 企业按规定向职工提供劳动保护用品，严格执行国家有关劳动安全卫生规定。

第四十六条 工会支持企业依法进行劳动安全生产管理，会同企业检查、监督劳动安全卫生制度的执行情况。

第四十七条 女职工在经期、孕期、产期、哺乳期依据有关法律、法规规定享受特殊保护。

第四十八条 工会发现有危及职工身体健康的事项和重大事故隐患，向企业提出解决建议的，企业应及时作出处理决定。

发生伤亡事故，企业应及时通知工会协助调查处理，并在24小时以内向有关部门和上级工会报告。

第七章 保险福利

第四十九条 企业和职工必须依法参加各项社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。

第五十条 企业应当与工会共同协商，依法制定企业的劳动保险福利制度。

职工因病或非因工负伤，医疗期间所发生的费用，按国家的有关规定执行。

第五十三条

企业应积极创造条件，不断改善职工集体福利、文化、卫生条件。

第五十四条 企业应按规定提取公益金，用于集体福利，不得挪作他用。工会协助和监督企业合理使用福利基金，企业应定期向工会提供上述基金的使用报表。

第五十五条 企业应有计划安排职工疗养，费用由企业承担。

第五十六条 在企业工作满一年以上的职工，可以享受下列期限的带薪年休假：

- （一）职工在企业工作满1年、不满10年，休假7天；
- （二）职工在企业工作满10年（含10）以上的，休假14天。

第八章 劳动争议

第五十七条 企业建立劳动争议调解委员会，调解企业与职工之间的劳动争议。

劳动争议发生后，双方自行协商解决。双方不愿自行协商或协商达不成协议的，双方可自愿申请企业调解委员会调解，对调解达成的协议应自觉履行。调解不成的可申请仲裁。当事人也可直接申请仲裁。当事人一方或双方可以自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议仲裁委员会应当先行调解，调解不成的，作出裁决。一方

当事人不履行生效的仲裁调解书或裁决书的，另一方当事人可以申请人民法院强制执行。当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内将对方当事人作为被告向人民法院提起诉讼。

第五十九条

因在履行本合同发生争议，双方协商解决不成的可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

第九章 协商与合作

第六十条 企业与工会建立集体协商制度，就履行本合同或其它涉及职工利益的事项进行平等友好协商。集体协商至少每年举行一次。必要时，任何一方可以随时提出协商要求，另一方不得拒绝。集体协商所形成的决议，企业、工会和职工均应严格履行。第六十一条 集体协商由企业和工会各派3——11名代表进行，企业方首席代表为企业法定代表人，工会方首席代表为工会主席。双方各另指定1名记录员。

第六十二条 工会方协商代表在劳动合同期内，自担任代表之日起三年以内，除个人严重过失外，企业不得与其解除劳动合同；如劳动合同期满，应将劳动合同期限顺延至三年届满，职工自愿放弃的除外。

第十章 双方的权利和义务

第六十三条 企业应当健全下列规章制度，并以各种形式确保每个职工获得相关资料，以保障职工享受劳动权利和履行劳动义务：

（一）职工守则：

(二) 职工奖惩规定：

(三) 岗位责任制度：

(四) 职工考核办法：

(五) 工资制度：

(六) 职工教育和培训制度；

(七) 劳动安全、卫生、操作规程等制度等。第六十四条 企业研究决定有关工资、福利、安全生产和劳动保护等涉及职工利益的问题，以及制定重要的规章制度时，应有工会代表参加。

第六十五条 工会主席、副主席任职期间非经工会委员会和上级工会同意，不得随意调动其工作或解除其劳动关系。

第六十六条 企业应当尊重并支持工会依据《工会法》和《中国工会章程》独立自主地开展各项工作。

第六十七条 企业每月按工资总额的2%向工会拨交工会经费。企业每年应向工会提供必要的活动补贴。

第六十八条 企业应当为工会提供必要场所、通讯、宣传设施、工作物品等。

第六十九条 工会组织依法开展活动或召开会议期间，其参加人员占用的工作时间，企业应视同其提供了正常劳动。工会开展活动或组织会议需使用企业的办公设施、会议场所、宣传设施时，企业应无偿提供。

第七十条 工会应当支持企业依法行使职权，组织和教育职工依法行使民主权利，发挥主人翁的作有用，通过职工代表大会、民主平等协商等途径和形式参与民主管理；教育职工履行

《劳动法》和本合同规定的义务。

第七十一条 工会应当密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活；与企业协商，帮助解决职工的合理要求，全心全意为职工服务。

第七十二条 工会应当教育职工尊重企业的生产经营管理权，完成工作任务，提高职业技能，执行企业劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律、企业规章制度和职业道德。

第七十三条 工会应当组织职工开展群众性合理化建议，提高企业的劳动生产率和经济效益。

第七十四条 工会应协助企业进行职工福利、劳动保护和劳动保险等方面的工作。

第七十五条 工会应配合企业组织职工开展业余文化、技术学习和职工培训工作，组织职工开展文娱、体育活动。

第七十六条 工会开展活动确需占用工作时间的，应事先与企业协商，尽量不影响企业的生产经营活动。

第十一章 合同的生效、变更、解除和终止

第七十七条 本合同提交职工代表大会（或职工大会）审议通过后，由双方签订。

第七十八条 本合同自签订之日起7日内，由企业报送区劳动和社会保障局审查，区劳动和社会保障局自收到本合同文本之日起15日内未提出异议的，本合同即行生效。

第七十九条 本合同有效期为叁年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

本合同期满前60天，企业职工一方和企业方提出续签集体合

同要求的，双方应进行协商，签订新的集体合同。第八十条
本合同履行过程中，经双方协商一致，并经职工代表大会
（或职工大会）审议通过后，可对本合同进行变更或补充，
对本合同补充或变更的协议与本合同具有同等效力。

第八十一条 本合同有效期内，遇有不可抗力致使本合同无法
履行或双方协商一致并经职工代表大会（或职工大会）审议
同意的，可以解除本合同。

第八十二条 具有下列情况之一的，本合同即行终止：

- （一）本合同期限届满；
- （二）企业被依法宣告破产的；
- （三）企业依法终止的；
- （四）企业被其他企业依法兼并的。

第八十三条 本合同及附件若与国家法律、法规相抵触的，按
国家法律、法规执行。

第十二章 违约责任

第八十四条 企业违反本合同规定给职工造成损失的，应根据
国家有关规定向职工支付违约金，赔偿违约所造成的损失，
并追究直接责任者和有关人员的责任。第八十五条 工会违反
本合同规定，对上级工会承担纪律责任，对职工承担道义上
的责任。

第十三章 附 则

第八十七条 企业法定代表人或工会主席变更，或企业的投资
主体发生变化，不影响本合同的效力。

第八十八条 企业下列制度作为本合同的附件：

- （一）集体协商制度；
- （二）工时暂行规定；
- （三）加班工资审批及交付暂行规定；
- （四）职工休息休假暂行规定；
- （五）劳动争议调解规则。

第八十九条 本合同未尽事宜按有关法律、法规的规定执行或由双方协商解决。协商达成的协议，应记录在案，并向职工公布，按规定程序报有关部门批准后，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等效力，双方均应严格执行。

第九十条 本合同的监督检查由双方互派代表，会同有关部门每半年检查一次，促进合同的正常履行。

第九十一条 本合同一式五份，双方各持一份，另分别呈区劳动和社会保障局、区总工会、企业主管部门工会备案。

集体合同相关规定篇五

甲 方：_____（以下简称甲方） 公证
方：_____ 乙 方：_____（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方经友好协商，自愿签订以下工厂转让合同。具体如下：

甲方将位于_____（工厂具体地址） 的工厂（面积 m²□
合同租赁期自___年___月___日至___年___月___
日）转让给乙方，工厂的经营权及房屋租赁合同、机器设备、

生产物料、人员客户、经营权益等随之转让给乙方，甲方书面附相关合同书、交货合同、税、费、单据、营业证照、注意事项等清单。

乙方同意支付甲方工厂转让费用人民币_____元。（大写_____圆整）。甲方收款后，经甲方开收据签章后给乙方。

（1）甲方需详细告知乙方因工厂相关需要缴交的所有费用（如水电费用、房租费用、管理费用、卫生费用、人员薪资费用、进货、出货费用、其它费用等）、所需要的手续合同、所经手的人员和联系人等，并知会房东等相关人员。

（2）甲方向乙方移交与工厂相关的房屋租赁合同书、订货/出货合同样本、订货电话、客户电话、员工电话及紧急联系人电话等。并与乙方一起与房东协商，在乙方经营期间，甲方与房东协助乙方的证照办理、生产经营、与村委、工商、治安、税务等相关的关系协调、突发事件处理、其它相关事宜等。若厂房租赁合同到期后，在同等条件下，乙方有优先租赁的权益。以上与甲方及房东等的相关事宜可与之达成口头或书面协议。

（3）甲方详细交接工厂相关人员的劳动合同、技能特长、健康状况、薪资标准、注意事项等相关资料。

（4）甲方缴交清楚以前与甲方签约的相关合同，结清以前所有与甲方相关的债权债务。

（5）甲方详细交接各客户、供应商的信用度、周边环境、近期市场行情、相关竞争对手、注意事项、工厂安全、工厂的优势、劣势等相关情况，不能刻意隐瞒对乙方不利的信息。

（6）甲方应切实履行以上相关义务，当乙方经营过程中遇到困难时，甲方有义务提供必要的协助。对此，乙方表示感谢。

(1) 按照本合同的约定，乙方按时付款给甲方，甲方收款后应写收据经甲方签章后给乙方。

造成甲方的困扰。

(3) 乙方不可向第三方透露有损甲方利益的商业信息，不可做有损甲方利益的事情。

(1) 以上甲、乙双方应尽的责任，自甲乙双方及公证方签约后生效，若任何一方有未尽责任的情况出现时，视为违约，由违约方承担违约责任。

(2) 出现违约时，甲乙双方可通过协商沟通来解决相关责任，若协商不成时，可依法向人民法院提起相关法律诉讼。

(3) 公证方对本合同及相关内容有保密责任。

(4) 不可抗力情况下，甲乙双方可回避相关责任。

；一式三份，甲乙双方及公证方各执一份，自三方共同签字盖章之日起生效，三份合同具同等法律效力。

附：其它未尽事宜，经甲、乙双方友好协商，与公证方一起，三方均同意的情况下签订的附件，视同本合同的组成部分，具有本合同相同的法律效力。

甲方：_____

公证方：_____

乙方：_____

_____年__月__日

集体合同相关规定篇六

段落一：引言（200字）

模拟集体合同书是一项非常重要的任务，在进行此项任务的过程中我有了许多收获和体会。通过模拟集体合同书，我对于集体合同的重要性和具体的操作步骤有了更深入的了解，也学会了如何与他人协商并达成一致意见。这篇文章将会分享我在模拟集体合同书过程中所得到的体会和心得。

段落二：对集体合同的理解和重要性（200字）

集体合同是劳动者与用人单位之间的法定协议，规定了劳动条件、待遇和福利等方面的内容。在模拟集体合同书的过程中，我意识到集体合同对劳动者和用人单位来说都非常重要。对于劳动者来说，集体合同保护了他们的权益，确保他们能够享受到公平合理的劳动条件和待遇。而对于用人单位来说，集体合同规定了合法合规的用工条件，帮助他们营造良好的劳动关系，从而提高员工的工作积极性和生产效率。因此，充分理解和重视集体合同的重要性对劳动者和用人单位都是至关重要的。

段落三：从模拟集体合同书中学到的协商技巧（300字）

模拟集体合同书的过程涉及到与团队成员的协商和讨论。在这个过程中，我学到了许多协商技巧。首先，我认识到协商是一个双向沟通的过程，需要充分地倾听和尊重对方的意见。每个人都有不同的观点和需求，只有通过充分的交流和妥协，才能达成一致的决策。其次，我学会了如何建立合作关系和团队精神。与团队成员之间的美好合作和相互支持是成功完成任务的关键。此外，我还学会了如何处理冲突和解决问题。在模拟集体合同书的过程中，难免会出现意见分歧和冲突。我学到了如何以开放的心态去面对和解决问题，通过妥协和让步，找到最佳的解决方案。通过这次模拟任务，我不仅学

到了协商的技巧，也培养了团队合作和解决问题的能力。

段落四：如何撰写一份有效的集体合同书（300字）

模拟集体合同书的过程也是一次实践机会，让我学会了如何撰写一份有效的集体合同书。首先，集体合同书应该明确和具体地规定劳动条件、待遇和福利等内容。每个细节都应该被仔细地考虑和写入合同中，以确保各方面的权益得到保护。其次，集体合同书应该遵循法律法规和行业规范，确保合同的合法性和有效性。合同的内容和条款应该符合相关法律法规的要求，并考虑到特定行业的规定和要求。最后，合同的撰写还需要考虑到实际操作的可行性和可落实性。合同中的各项内容应该能够在实际操作中得到履行，且有具体的实施办法和落地机制。通过这次模拟任务，我对于撰写一份有效的集体合同书有了更深入的了解。

段落五：总结和感悟（200字）

通过模拟集体合同书的过程，我不仅对集体合同的重要性的和具体的操作步骤有了更深入的了解，还学到了协商技巧和撰写合同的实践经验。这次模拟任务让我认识到一个好的集体合同对于劳动关系的良性发展和企业的可持续发展是至关重要的。同时，我也深刻体会到团队的合作和沟通对于任务的顺利完成起到了至关重要的作用。通过这次模拟任务，我不仅提高了自己的能力和素质，也为未来的职业生涯打下了坚实的基础。

集体合同相关规定篇七

近年来，随着经济的快速发展，集体合同的重要性日益凸显。作为劳动关系中的重要法律文书，撰写集体合同不仅需要考虑到员工的权益，还需要关注企业的经营状况和市场竞争能力。通过参与集体合同的撰写，我获得了一些心得体会。以下将分别从市场环境、合同内容、合同签订、合同履行和合同终

止等五个方面，分享我在撰写集体合同过程中的体会。

首先是关于市场环境。在撰写集体合同之前，我们需要对企业所处的市场环境进行充分了解。这包括行业竞争情况、劳动力供需关系、员工的工会组织情况等。只有明确了市场环境，才能更好地制定合理的劳动条件和薪酬待遇。例如，在饭店行业，随着消费者对食品安全和服务质量要求的提高，员工的工作内容和 work 强度也随之变化。因此，在撰写集体合同时，应该根据市场需求，合理确定员工的工资、加班和休息时间等具体内容。

其次是关于合同内容。撰写集体合同的关键是要在保护员工权益的基础上，尽可能确保企业的经营效益。因此，合同内容应具体明确，条款合理。在确定工资、福利和工作时间等方面，应遵循“公平、公正、公开”的原则，保证员工的基本权益，同时也要兼顾企业的利益。在合同中还可以增加一些灵活条款，如绩效考核、岗位调整等内容，以适应市场变化和企业的发展需要。

第三是关于合同签订。集体合同的签订是员工与企业取得共识的过程，因此在签订合同时，必须充分尊重员工的意愿和权益。同时，企业也需要通过合同签订来约束员工，保证员工按照合同的规定进行工作和行为。对于重要条款，可以采用集体讨论的方式，确保员工的代表和企业达成一致意见。这样既能解决员工和企业之间的矛盾和分歧，也能构建和谐和谐的劳动关系。

第四是关于合同履行。签订合同只是一个开始，真正的考验在于合同的履行。企业应加强对集体合同的宣传和教育，让员工了解合同的内容，并按照合同的规定行事。同时，企业也要建立起一套完善的合同履行机制，及时检查和监督合同的履行情况，确保合同的条款得到切实执行。对于违反合同的员工，应根据合同法的规定，给予相应的处罚。

最后是关于合同终止。任何一份合同都有其终止的时候，集体合同也不例外。合同的终止可以发生在合同期满、双方协商一致终止或违约等情况下。不论是怎样终止合同，都需要根据法律的规定和合同的约定进行。同时，在合同终止前，企业也需要提前与员工进行沟通，并按照合同的规定给予相应的赔偿或福利待遇。

综上所述，撰写集体合同是一项重要且复杂的工作。在这个过程中，我们需要了解市场环境、确定合同内容、签订合同、履行合同和终止合同。只有通过合理的操作和实施，才能实现员工和企业的双赢，构建和谐劳动关系，促进企业的稳定发展。

集体合同相关规定篇八

第一条为了维护职工和企业的合法权益，促进企业的健康发展，建立和谐稳定的劳动关系。依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《_____企业集体合同条例》及其他有关法律、法规，结合_____业局的工作实际和行业特点，经双方代表平等协商一致，特制订本合同。

第二条本合同的主体是_____电业局和该企业的全体职工。_____电业局(以下简称企业)由企业法定代表人代表，该企业的全体职工由_____电业工会(以下简称工会)主席代表，签订本合同。在本合同有效期内，企业法定代表人的更换和工会组织的换届，不影响本合同的执行。

第三条本合同草案应提交_____局职工(代表)大会审议通过后，方可签订。

第四条本合同生效后，对企业和企业全体职工具有同等约束力，双方应自觉依据合同的原则和内容履行各自的权利和义务。企业应遵守国家的法律、法规，认真履行本合同和职工个人与企业签订的劳动合同规定的各项义务，尊重并支持工

会的工作，企业在制定各项涉及职工切身利益的规章制度时应提前征求工会意见，企业在研究有关职工切身利益等重大问题时工会主席和女职工代表应当参加或列席会议，以切实保障职工的合法权益。工会是企业全体职工合法权益的代表，工会有义务指导和帮助职工与企业签订劳动合同，教育职工遵守企业的规章制度、劳动纪律和职业道德，动员和引导职工完成生产和工作任务，协调劳动关系，妥善处理劳动关系，促进企业的改革发展，使企业的生产和经营水平不断提高。

第二章企业用工

第五条_____的企业用工制度以国家法律、法规和_____电力(集团)有限责任公司的相关人事劳动管理制度为依据。

第六条企业应以劳动合同的形式与职工建立劳动关系，劳动合同的标准文本由企业负责制作和提供，劳动合同标准文本的内容应符合本合同的规定。职工与企业签订劳动合同时，应有工会代表或职工代表在场。

第七条订立、变更和解除劳动合同，应当遵循法律、法规和本合同的规定。企业在制定和修改个人劳动合同标准文本或解除劳动合同时，应事先听取工会意见，征得工会同意。

第三章工作时间和休息、休假

第八条根据劳社部发[20xx]8号文件《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》精神，职工全年月平均工作的天数和工作时间调整为20.92天和167.4小时，即执行国家每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间40小时，不超过44小时的工时制度。

第九条工作时间具体按《_____电力集团公司关于职工工作时间的实施意见》执行。如在本合同期限内国家或有关部

门对工作时间的规定进行调整，按新规定执行。

第十条企业和工会要合理组织和安排生产与职工休息，严格控制加班加点。工会要主动协助企业加强内部管理，充分挖掘人员潜力，教育职工增强主人翁责任感，保质保量的完成企业分配的工作任务。企业行政积极推广和采用新工艺、新技术与现代化管理手段，不断提高工作效率和劳动生产率。工会要积极引导职工学习新科技、新技术，作合格的劳动者，不断提高劳动技能。如企业确因生产或经营需要延长工作时间的，经与职工及所在基层工会组织协商同意后，可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下，延长的工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第十一条一次性加班或长期加班，以及在工休、节假日大范围加班时，必须征得工会的同意。但在加班后应安排同等时间的补休或按《劳动法》规定标准支付加班工资。

第十二条企业执行政府法定种类节假日制度，执行国家规定的带薪年休假制度。

第四章劳动报酬

第十三条企业所有职工的劳动报酬按照_____电力(集团)有限责任公司工资制度的有关规定执行。效益工资可依据企业经济效益的变化而增减，但不得低于当地最低工资标准。

第十四条职工在法定休假、婚丧假期期间以及依法参加社会活动期间，企业应依法支付工资。

第十五条工资应当以货币形式按月支付，不得以任何理由和借口克扣和拖欠职工工资。

第五章保险与福利

第十六条企业应为职工提供集体福利设施(如办好职工食堂、医疗、托幼、单身宿舍、浴室及文体活动阵地等设施)。

第十七条企业在经济效益较好, 条件允许的情况下应逐年改善和增加职工的福利待遇。

第十八条工会参与审议决定职工福利基金使用方案和其它有关职工生活福利的重大事项。企业每年应将福利基金提取的总数及使用情况向工会通报。

第十九条企业要按照国家和地方政府关于建立社会保险和住房公积金制度的法律法规, 为职工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险和住房公积金统筹, 按时足额为职工交纳各项统筹基金, 免除职工的后顾之忧。并按年度将缴纳情况向职代会报告。

工会协助企业做好各项劳动保险工作, 企业要支持工会举办各种补充保险及互助互济活动。

第二十条企业在职工因工负伤、因工致残、因工死亡; 以及因患职业病和在疗养、治疗、残废、死亡时, 企业应按劳动保险、福利政策的规定支付费用和给予相应的待遇。

第六章劳动保护与职业卫生

第二十一条企业应严格执行政府有关劳动安全卫生和劳动安全保护的法规和条例, 建立健全本企业的劳动安全卫生防护制度, 保证职工在劳动过程中的人身安全和健康, 不断改善和提高职工的工作环境和条件, 防止、消除职业病和职业危害。

企业负责加强和改善劳动安全技术工作和劳动保护特殊工种保护工作, 为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件, 防止事故发生, 减少职业危害。

第二十二条工会应支持企业加强劳动保护管理，配合企业检查、监督劳动保护和安全卫生情况。

第二十三条企业应按照电力行业有关规定和工种岗位需要，为职工配备相应的个人防护用品、保健食品和其他物品。

第二十四条每年冬、夏两季，企业负责采取防寒保暖、防暑降温措施。

第二十五条企业应严格执行《女职工劳动保护规定》，加强女职工四期保护和特殊保护工作，确保女职工身体健康。

第二十六条企业应对女工及从事有毒、有害工种等损坏职工身体健康的岗位的职工，定期进行健康检查。

体检的费用由企业支付，体检由企业行政组织实施或委托工会进行。

第二十七条工会支持企业教育职工遵守企业各项安全生产规章制度及操作规程，配合企业教育和组织职工接受安全技术培训管理。

第七章 职业培训

第二十八条企业应坚持职业培训制度，按国家规定提取和使用职业培训经费，制定职业培训计划。企业负责职工上岗和转岗的技术培训，在岗期间定期进行业务技能培训。企业必须向从事特种作业的劳动者提供专门培训，使其取得特种作业资格方可上岗。培训期间的工资、工时、奖金、福利待遇按企业有关规定执行。

第二十九条工会应开展对职工的思想教育，职业道德教育，要协助企业对职工进行科学文化、业务技术的培训，开展技术练兵活动和竞赛活动，鼓励职工自学成才，树立终身学习

的理念。

第八章纪律与奖惩

第三十条企业依据《劳动法》等法律法规，清理、整顿企业的规章制度和劳动标准，建立、健全必要的规章制度。企业制定和修改涉及职工切身利益的规章制度时，应征求工会意见，并经职工代表大会或职工大会讨论通过。职工遵守劳动纪律，完成生产和工作任务成绩显著的，或者职工违反劳动纪律，经批评教育不改的，企业依照或参照《企业职工奖惩条例》的有关规定予以奖励和惩处。

第三十一条对于模范执行企业各项规章制度在完成年度方针目标生产和工作任务、产品开展、技术改造提高质量和提高劳动生产等方面作出贡献的职工，企业应给予荣誉奖励和相应的物质奖励。

对职工记功、记大功、晋级和配发奖金，由工会提出建议并会同企业研究决定；

拟对职工授予先进生产(工作)者、劳动模范荣誉称号的，由工会提出建议并与企业协商后，向上级工会推荐。

评定职工奖励的工作应在每年年底前进行，如实际情况需要，亦可及时评定。配发奖金每年宜进行一次，个别确有突出贡献而需作特殊处理的除外。

第三十二条对违反规章制度，造成一定后果的职工，可根据国务院《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》视情况轻重，可给予警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、开除等行政处分及经济处罚。

企业给予职工行政处分和经济处罚，必须弄清事实，取得证据，由企业行政会议讨论并征求工会意见，在听取职工本人

申辩后决定。

对严重违反劳动纪律或者犯有重大过错的职工作开除决定时，应符合下列程序：

- 1、企业行政提出处理意见；
- 2、征求工会意见；
- 3、须由企业行政会议或者专门小组联席会议讨论决定；
- 4、开除职工须由职工代表大会或职工大会讨论决定；
- 5、书面通知职工本人。

第九章 监督检查及争议的解决

第三十三条为确保本合同的全面执行，企业和工会职工代表应按人数对等的原则联合组成集体合同监督检查小组，对合同执行情况，每半年进行一次检查。通过检查，及时解决合同执行过程中出现的问题，同时接受上级劳动行政部门的监督检查。

第三十四条合同期限届满，由企业法定代表人向职工代表大会或职工代表团(组)长联席会议报告合同执行情况，并写出书面总结；由工会组织职工代表并会同有关职能部门，对合同执行情况进行全面的检查考核。

第三十五条在合同履行当中如发生有关劳动报酬、工作时间、安全卫生等方面的问题，一方提议，并征得对方同意，可随时召开会议进行协商谈判，达成一致协议后实施。

第三十六条双方因履行本合同而发生争议时，双方应协议商解决，经协商不能解决的，依据《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》处理。

第十章合同履行及变更

第三十七条本合同自正式订立之日起，履行期为3年。时间由_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日本合同一经签订，双方均应严格遵守，认真履行，非因法定事由或双方协商同意，不得予以修改或者变更。

本合同期满前三个月经双方协商谈判签订新合同。新合同未签订生效前，本合同有效期继续顺延二个月，新生合同的生效日期与前合同的终止日期应吻合。

第三十八条本合同在执行过程中，有特殊情况时双方都有提出修改本合同条款要求的权利。

修改合同的过程应按平等协商的程序进行，修改后的条款，其执行与本合同具有同等法律效力。

第十一章附则

第三十九条本合同未予明文规定的事项，应依法律、法规的规定办理；法律、法规亦无明文规定的，须由双方协商解决。

第四十条双方履行合同如有一方违反合同所规定的条款，按国家和政府有关法律、法规处理。

第四十一条本合同签字后应于7日内分别报送地方劳动行政主管部门和_____电力工会。合同自劳动管理主管部门予以登记之日起15日内未提出异议的，即行生效。合同正本一式5份。双方各执一份；一份留存备案；一份报地方劳动行政主管部门；一份报上级工会。

合同生效后，企业和工会应及时以适当的形式分别向各自代表的全体成员公布。

集体合同相关规定篇九

本合同由_有限公司(以下简称公司)与_有限公司工会(以下简称工会)签订。

第一条根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国中外合资经营企业劳动管理规定》和有关法律、法规，双方签订本合同，用以明确和调整双方合作共事的权利和义务的关系。

第二条工会代表中方职工(以下称简职工)整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和调整这种关系。

公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。

第三条本合同是双方为促进公司发展，尊重和调动职工积极性应遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。

工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。工会主席或其代表依法列席公司董事会会议(包括预备会议)。

第五条公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权

招聘职工。公司招工计划及实施情况应向工会通报。

第六条公司分别与职工签订个人劳动合同。在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条公司制度和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议调解程序处理。

第九条公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条公司有责任不断改善生产管理，严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。

长时间或长期加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级工会同意，并给职工另发加班加点工资，其待遇应高于正常工资水平。严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。

第十一条在夏季高温时期和其他特殊情况下，工会可以建议公司减少工作时间。

第十二条公司执行政府规定的各类节假日制度。公司在制订本公司休假制度时，应听取工会意见。

第十三条公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

第十四条工会在每年3月份根据生活物价指数和劳动力资源状况变动等因素，向公司提出本年工资要求。

董事会在讨论此类问题时，应有工会代表参加。

公司根据董事会的工资决议，提出分配方案。

第十五条公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。公司在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

第十六条公司按规定每月提取工资总额20%的福利费用和7.5%的职工医疗费用，每年从税后利润中提取10%的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。

其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。

公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十七条公司有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

工会支持公司为此所做的努力。

第十八条公司各项重大福利的设置、标准、实施办法，或由公司提出方案、或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

第十九条公司根据中国劳动保险条例和有关法律的规定，实行劳动保险制度，支付职工劳动保险费用，并努力扩大保险险种。

第二十条职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗、疗养、残废、死亡时所发生的符合规定的费用由公司支付。公司制订此类费用细则。

第二十一条职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

公司根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

第二十三条工会协助公司做好各项劳动保险工作。

第二十四条公司执行政府有关劳动保护的法规、条例。

公司负责加强和改善劳动技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

公司按规定向从事尘毒有害作业的职工提供疗养机会与费用。

第二十五条工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。

工会发现公司违章指挥、强令工人冒险作业或生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十六条公司依照国家规定在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行三同时（同时设计、同时施工、同时投产）。工会有权对此提出意见进行监督检查。

第二十七条公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺时必须同时引进或采取可靠的劳动保护措施，并对工人进行培训后方可投入使用。

第二十八条公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。公司应制定劳动防护用品发放细则。