

村委聘用工作人员合同书(大全5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

村委聘用工作人员合同书篇一

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(受聘者)姓名：

性别：

出生：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条自年月日起至年月日止。

二、工作要求：

第二条乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第三条乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第四条乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第五条乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第六条遵守劳动纪律，服从分配，听从安排，及时完成学校布?的各项任务。

三、劳动报酬：

1、基本工资：

(1)月基本工资元。

2、绩效奖金：乡试竞赛语文平均80分数学平均85分以上奖该科教师200元；学生个人在乡级竞赛中荣获第三名奖该任课教师100元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第二名奖该任课教师200元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第一名奖该任课教师300元。

年终奖金：通过校董事会考核视等级发放。第一名300元，第

二名200元，第三名100元。

3、寒暑假生活补贴：寒假元，暑假元。

四、劳保福利和待遇：

第七条纯福利发放：教师节、中秋节、端午节各50元，春节红包100元。

第八条教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但要视情况扣除相应费用。

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件和要求的；

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的；

4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重大利益损害的；

第十条本合同期满时，合同终止。

第十一条乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法提出的要求执行。

十、特别约定：

第十二条甲乙双方约定的其他事项：

- 1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。
- 2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。
- 3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。
- 4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第十四条本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第十五条本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方(盖章)： 乙方(签字盖章)：

法定代表人(签字)： 年月日

村委聘用工作人员合同书篇二

编号： _____

甲方： _____ (通常为聘用单位)

名称： _____

住所：_____

法定代表人(或主要负责人)：_____

乙方：_____ (通常为被聘用者)

姓名：_____

住址：_____

居民身份证号码：_____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同□

一、聘用(任)岗位及职务

甲方因工作需要聘用(任)乙方在_____岗位工作，并聘任_____职务。

二、聘用(任)合同期限

1. 本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限_____年。试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，期限为_____个月。

2. 本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1. 乙方的工作职责是_____。

2. 具体工作及要求_____。

3. 乙方的工作时间按照国家有关规定执行。甲方因工作需要，

经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动法律、法规的规定。

4. 乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的教育教学和其他工作任务。

5. 甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6. 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方面的教育和培此乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

四、工作报酬

1. 甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得均工资、奖金及各种津补贴。

2. 乙方在试用期(见习期)内的工资支付标准为：_____。

3. 甲、乙方约定的其他劳动报酬内容：_____。

五、工作纪律

1. 甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2. 甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1. 甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入个人账户。

2. 乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和地方的有关规定发给乙方医疗补助费。

3. 乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和地方有关规定执行。

4. 甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、产假、寒暑假等。

5. 法律、法规、规章和政策规定的其他待遇。

七、聘用(任)合同的终止、解除、续订和变更

1. 本合同期限届满，即行终止。

2. 本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1) _____；

(2) _____□

3. 本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用(任)合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用(任)条件的；

(2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(3)未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5)严重扰乱学校教育教学工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常运行的；

(6)连续两年考核不合格的；

(7)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5.有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用(任)合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，而且不同意调整工作岗位，或调整岗位后仍不能胜任工作的；

(3)乙方不履行聘用(任)合同的。

6.甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人员。乙方被按程序合理精简时，乙方应该服从。

7.乙方有下列情形之一，甲方不得依本条第5、6项规定解除合同：

(1)乙方因工负伤，治疗终结后劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(2)患病或负伤，在规定医疗期内；

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期内；

(4)患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的；

(5) 接受纪律审查尚未作出结论的；

(6) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

8. 乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内；

(2) 考人普通高等院校的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(7) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

10. 承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用(任)合同，可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的，在聘用(任)合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用(任)合同。

11. 甲方依据本条第3、6项及第5项的第(1)、(2)目解除合同时应依法给予经济补偿金。

12. 经甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

13. 甲方因教育教学状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15. 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

村委聘用工作人员合同书篇三

甲方：_____ (通常为聘用单位)

名称：_____

住所：_____

法定代表人(或主要负责人)：_____

乙方：_____ (通常为被聘用者)

姓名：_____

住址：_____

居民身份证号码：_____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用(任)岗位及职务

甲方因工作需要聘用(任)乙方在_____岗位工作，并聘任_____职务。

二、聘用(任)合同期限

1. 本合同自____年____月____日至____年____月____日止，
期限____年。试用期自____年____月____日至____年____
月____日，期限为____个月。

2. 本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终止
合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1. 乙方的工作职责是_____。

2. 具体工作及要求_____。

3. 乙方的工作时间按照国家有关规定执行。甲方因工作需要，
经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动
法律、法规的规定。

4. 乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定
的教育教学和其他工作任务。

5. 甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作
条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6. 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方
面的教育和培此乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对
甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

四、工作报酬

1. 甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月
核发乙方应得均工资、奖金及各种津补贴。

2. 乙方在试用期(见习期)内的工资支付标准
为：_____。

3. 甲、乙方约定的其他劳动报酬内容：_____。

五、工作纪律

1. 甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2. 甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1. 甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入个人账户。

2. 乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和地方的有关规定发给乙方医疗补助费。

3. 乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和地方有关规定执行。

4. 甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、产假、寒暑假等。

5. 法律、法规、规章和政策规定的其他待遇。

七、聘用(任)合同的终止、解除、续订和变更

1. 本合同期限届满，即行终止。

2. 本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1) _____；

(2) _____□

3. 本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用(任)合同；

(1) 在试用期被证明不符合聘用(任)条件的；

(2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(3) 未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(6) 连续两年考核不合格的；

(7) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5. 有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用(任)合同，但应提前30日书面通知乙方：

(3) 乙方不履行聘用(任)合同的。

6. 甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人员。乙方被按程序合理精简时，乙方应该服从。

7. 乙方有下列情形之一的，甲方不得依本条第5、6项规定解除合同：

(1) 乙方因工负伤，治疗终结后劳动能力鉴定机构鉴定为1至4

级丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定医疗期内；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期内；

(4) 患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的；

(5) 接受纪律审查尚未作出结论的；

(6) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

8. 乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内；

(2) 考入普通高等院校的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(7) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

10. 承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用(任)合同，可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的，在聘用(任)合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘

用(任)合同。

11. 甲方依据本条第3、6项及第5项的第(1)、(2)目解除合同时应依法给予经济补偿金。

12. 经甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

13. 甲方因教育教学状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15. 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1. 由于当事人一方的过错，造成合同不能履行或不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2. 当事人因不可抗力不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3. 当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金____元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果承担经济赔偿责任。

4. 其他违约责任：

_____。

九、双方约定的其他事项

1. 甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：_____。

2. 争议的解决：_____。

十、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存人被聘用(任)者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签或未经县级以上教育行政部门批准无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____ (签章)

教育行政部门审批意见：

负责人_____ (签字) 批准单位：_____ (盖章)

附：

1. 公办中小学教职工聘任合同的内容，涉及到《教育法》、《教师法》、《劳动法》、《劳动合同法》和教育规章、政策文件的有关规定，签订前，双方都要熟悉相关规定，使合同的内容尽可能既合理又合法。

2. 教师的权利与义务是合同要体现的一个重点，必须贯穿在整个合同中。教师的权利与义务，《教育法》、《高等教育法》、《义务教育法》作了概括性规定；《教师法》作了详细规定。

根据《教师法》第7条的规定，教师享有下列权利：

(一) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(二) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学

术活动中充分发表意见；

(三) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(四) 按时获取工资报酬，享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假；

(六) 参加进修或者其他方式的培训。

根据《教师法》第8条的规定，教师应当履行的义务是：

(一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(六) 不断提高思想政治觉悟和教育教学业务水平。

3. 甲方不得在聘任合同中约定教职工个人缴费内容。

第一，不得对新招录的教职工收取财源建设基金、保证金等费用；

第二，也不得在录用后向教职工收取试用期风险金、培训费、抵钾金、保证金等费用；

第三，在实行聘任制过程中，不得把缴纳集资费、接受学校借货等作为聘任的前提条件。

村委聘用工作人员合同书篇四

聘用单位：

受聘人：_____

合同订立类别(原聘人员续签口， 新聘人员合同签订口)律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、 聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、能力、任职条件，聘乙方的工作岗位为

第二条 聘用期间若乙方不能胜任本职工作岗位，甲方有权调整乙方的工作岗位，薪酬待遇按调整后岗位工资标准发放。

二. 合同期限

第三条 劳动合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，新聘人员包含试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第四条 乙方工作时间为：在合同期内以完成甲乙双方约定的工作内容为准，在工作时间内从事双方约定的工作内容之外的事不产生加班费用或其他补贴。

三、 权利和义务

第五条 甲方享有法律赋予民办非企业单位的一切合法权利，同时也必须履行相关法律所要求的一切义务。

保护职工的合法权益；

按本合同的约定按时支付乙方的工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件。

第六条 乙方享有法律赋予民办非企业单位职工的一切合法权利，同时也必须履行相关法律所要求的一切义务。

维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方的工作秘密或工作中涉及的绝密、机密信息；不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人之间或间接谋取本合同规定以外的权益；在合同期内不得从事有偿家政服务或在学校周边的家教服务点工作或协助其招生。

不准和校外业务人员串通合谋学校集体利益等。

四、工资和社会保险

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为全额工资的90%，但不得低于东莞市最低工资标准。试用期满后乙方填写转正申请表待甲方审批通过正式聘用后发放全额工资。每月15日前为上月工资的发放日，除遇节假日外。

第九条 在合同期间内经甲方根据乙方工作绩效，可以调整乙方的考核量化工资及其他补贴。 第十条 甲方依法为乙方办理社会保险。社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代扣代缴。

第十一条 乙方应缴纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。 第十二条 乙方在聘用合同期内公休假及因公负伤按国家有关规定执行。 第十三条 乙方在甲方处工作合同期内学生寒假或暑假休假期间只享受每天拾元的生活补助。

合同期限届满后甲乙双方不再签订合同书者，经济补偿按《中华人民共和国劳动法》的有关规定办理和执行，合同期届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该假期的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

五、合同的变更、解除及终止

第十四条 本合同期满即行终止，但下列情况除外：

(一)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关规定执行。

第十五条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更。

第十六条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反学校规章制度和劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项对学校造成重大损失或伤害的；
- (五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成重大损害的；
- (六)违反本合同第六条的；

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方应提前十五天以书面形式通知乙方解除合同：

- (一)合同期满因各种原因不再续聘乙方的；
- (二)甲方无法按合同约定支付乙方劳动报酬的；

第十九条 有下列情形之一的，乙方可提前十五天以书面形式通知甲方解除合同：

- (一)在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 合同期满不再与甲方续签合同的。

第二十条 甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十一条 乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不可享受经济补偿，为此造成甲方的经济损失从乙方劳动报酬中扣除，扣除比例不超过当月工资的50%。离职日期以甲方聘用新人员续接工作为准但不得超过三十天，强行离职者视自愿放弃各项报酬。

第二十二条 乙方离职应填写离职申请表，结算工资后本合同自动终止，双方不得追究相关经济和法律的责任。

六、解除合同的经济补偿

第二十三条 符合第十八条、第十九条解除合同情形的相关经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律法规执行。符合第十七条解除合同的情况甲方有权视事件或影响的大小追究乙方刑事或经济责任，甲方无需给予乙方任何经济方面的补偿与赔偿。

第二十四条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十五条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等

协商解决;不愿协商或协商不成的,可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十六条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的,按国家、省、市、区规定执行;国家、省、市、区没有规定的,由甲乙双方商定。

第二十七条 本聘用合同一式两份,由甲乙双方签字盖章后生效,甲乙双方各执一份。

九、双方约定的其他事项

甲方(盖章)

乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

聘用单位(甲方): _____

受聘方(乙方): _____

性别: _____

学历: _____

毕业学校: _____

专业: _____

根据_____市教育局(_____)第_____号文件精神以及有关政策规定,甲、乙双方经商定签定本合同并共同遵守以下条款:

一、 教职工调动人员上岗必须实行试聘期制度，期限一年。

二、 甲方聘用乙方到_____岗位工作，试聘期自_____年_____月_____日起，时间一年。

三、 试聘期内，乙方人事关系、档案由_____市教育人才交流中心代理。

四、 甲方遵循按劳分配原则，依据国家有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津贴、补贴。

五、 甲方依法按月为乙方办理养老、失业、医疗等社会保险。

六、 甲方应按国家规定根据乙方的岗位及工作要求为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

七、 乙方在合同期内的工时、公休假日、女工保护待遇、因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及_____市的有关规定执行。

八、 乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度。甲方有权依照国家法律、法规及甲方的规章制度给予乙方奖励和惩处。

九、 有下列情况之一的，甲方可终止或解除合同：

1. 试聘后三个月复检身体不合格的；
2. 乙方连续六个月以上不能完成试聘岗位正常工作任务的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

5. 甲方被撤消和宣告破产的；
6. 符合国家规定的其他条件的。

十、有下列情况之一的，甲方不得与乙方终止或解除聘用合同：

1. 聘期未满，且不符合第八条规定的；
3. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
4. 符合国家规定的其他条件的。

十一、有下列情况之一的，乙方可解除合同：

2. 甲方不能履行聘用合同或者违反国家法律、法规，侵害乙方合法权益的；
3. 符合国家规定的其他条件的。

十二、合同双方不得擅自违约。若有违约应解约手续完备，并承担违约金，经鉴证方同意后可解除合同。

甲方解除试聘合同不当，按合同期限每提前一个月赔偿人民币_____元。

乙方擅自解除试聘合同，按合同期限每提前一个月赔偿人民币_____元。如乙方是甲方出资培训或引进的，违约后应按规定向甲方支付有关费用。

十三、试聘期满后，经考核合格的，甲方应及时报主管部门批准，然后参加甲方的全员聘任；考核不合格，乙方可在教育系统内自主择业，如要求调出，按国家有关规定缴纳培养费，乙方进入人才市场另行择业。

十四、乙方的工龄从甲方主管部门鉴证之日算起。

十五、本合同未尽事宜，国家有规定的，按国家有关规定执行；国家没有规定的，由甲、乙双方商定。

甲方： 乙方：

年月日：

村委聘用工作人员合同书篇五

甲方：

乙方：

乙方受聘于甲方，从事 工作，聘期1年，自20xx年8月28日至20xx年8月28日，期满后自行解聘。聘期内甲乙双方应履行以下责任：

甲方责任：

- 1、甲方向乙方提供现有工作条件，详细布路工作任务及有关工作要求。
- 2、甲方向乙方公布有关管理制度及实施细则，并抓好落实工作。
- 3、甲方定期对乙方进行政治思想教育、师德师风教育。
- 4、甲方定期对乙方进行教学指导和业务培训。
- 5、甲方根据学校实际向乙方提供奖金和一定的福利待遇。
- 6、甲方定期对乙方进行检查、考核、考评，乙方若不能履行

职责，甲方有权解聘。 乙方责任：

1、乙方有责任按时、按质、按量完成甲方安排的岗位工作和其他工作，尊重甲方分管领导，服从甲方的监督、考核及管理。

2、乙方要认真贯彻执行教师职业道德规范，从思想品德、学识品德、文化修养、生活作风、言行举止、创新精神等方面严格要求自己，注意为人师表，不折不扣的完成学校分配的各项任务。

3、乙方必须具备高尚的思想情操，强烈的事业心，责任感和较高的业务水平，认真钻研教材，课程标准，根据上级要求和学校的实际情况，认真备课写好教案，包括教学目标、重点难点的讲授、板书设计、实验准备、作业布路、教学反思等。

4、乙方积极参加教研活动，注意校内外的教学动态，参与备课组的教学和教研活动，提出合理化的教学建议，支持和协助备课组搞好教学工作，认真负责地准备好中心发言的内容，共同研究提高课堂教学质量。

5、乙方在施教的过程中，必须贯穿新课程理念，根据学生具体情况，因材施教，启发诱导，启发学生的积极性，使学生切实掌握本学科的基础知识和基本技能，培养学生分析、解决问题的能力，认真批改和评讲作业，课后填写教学总结。

6、乙方必须积极参加继续教育和业务进修，熟悉并掌握教育教学的理论、方法和教改的信息，更新本学科的知识，适应教改形势，转变教育观念，积极进行教学科研。

7、乙方必须承担一定的工作量，而且工作量与津贴、补贴、奖金、年度考核、评模、进级挂钩，满、超工作量者优先。，语文、数学、英语教师每周应承担10——12节，其他学科教

师应承担14——16节的工作量，其它工作折合计算。

8、乙方自觉遵守国家法律法规，自觉遵守甲方各类规章制度，有权利和义务维护、利用法律法规和规章制度来保护自己。

9、乙方自觉维护甲方的社会形象和利益，积极主动参与各类有利于甲方的活动。

10、乙方自觉维护自身在社会中、在群体中的良好形象，不断建立良好的师生关系、同事关系、社会关系。

11、乙方自觉在本岗位中锻炼自己，保持旺盛的求知欲望，虚心学习，不断总结工作经验，提升自身的价值。

12、乙方有权力向甲方提出在工作和生活中的合理要求，若甲方有能力有条件解决而未解决，则可向上级有关部门反映帮助解决。

合同的变更、中止、解除和终止：

(一)合同依法签订后，甲乙双方必须全面履行合同规定的有关条款，任何一方不得擅自变更。但有下列情况之一的，经双方协商同意可变更合同的内容：

1. 甲方调整乙方工作岗位或工作任务的；
2. 乙方提出调整工作岗位或工作任务，被甲方同意的；
3. 经双方平等协商同意且不损害国家、集体和他人利益的；
4. 合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改或废止的；
5. 由于客观情况变化或不可抗力致使合同无法履行的。

(二)有下列情形之一的，合同可以中止履行：

1. 乙方暂时无法履行合同，但仍有继续履行合同的条件和可能的；

2. 法律、法规和规章规定或甲乙双方约定的其他情形。

以上情形消除后，合同继续履行，但法律、法规和规章另有规定的，从其规定。

(三)经甲乙双方协商一致，合同可以解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，但需书面通知乙方：

1. 严重违反工作纪律或学校规章制度，造成重大责任事故的；

2. 不完成规定的岗位职责范围内的或其他工作任务，给学校工作造成严重损失的；

3. 体罚或变相体罚学生，经教育不改的；

4. 品行不良、侮辱学生，影响恶劣的；

5. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

6. 有严重的违纪违规行为，受党内严重警告或行政记过以上处分的；

8. 严重扰乱工作秩序，致使甲方及其他单位工作不能正常进行的；

9. 连续旷工超过5个工作日或1年内累计旷工超过10个工作日的；

10. 被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；。

11. 法律、法规和规章规定的其他情形五)

有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3. 乙方连续两个学年度考核占全体教职工倒数第一的。

5. 教学效果差，优生+1

2及格少于年级同学科平均数5的；。

(六) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

1. 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女教职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或精神病的；

5. 乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6. 属于国家规定不得解除合同的。

以上协议一式两份，分别由甲乙双方存放，共同遵守。未尽事宜，须由甲乙双方商定后实施。本合约自双方签字后生效。

甲方代表： 乙方：

年 月 日 年 月 日