

最新试用期签的培训协议有效吗 延长试用期协议(实用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

试用期签的培训协议有效吗篇一

乙方：_____

乙方的岗位为：_____

我公司所有员工的录用试用期为一个月，试用期满后未达到公司试用标准的.员工，需对以下条款进行选择：

1. 延长试用期

试用期满后未达到公司要求的员工与公司协商决定后，自愿延长试用期时间。甲方聘用乙方为延期试用期的时间为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，以共同遵守。

2. 离职

试用期满后未达到公司要求的员工自动离职。

注：本协议的最终解释权归成都帝道投资管理有限公司所有。

乙方：（签字）

签订日期：

试用期签的培训协议有效吗篇二

乙方：姓名_____电话：____身份证号

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议以下所列条款。

6、甲方按月支付乙方报酬，工资于每月20日固定发放；

15、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理；

16、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，经双方签章后即时生效。

甲方：

部门负责人签字：

乙方：

公司总经理签字：

签字：

签字时间：_____年____月____日

时间：_____年____月____日

试用期签的培训协议有效吗篇三

乙方：_____身份证号：_____

乙方的岗位为：_____

我公司与该员工签订的`劳动合同期限为三年，即
从20_____年1月1日至20_____年1月1日。试用期为
三个月，试用期即将期满，经考核该员工未达到公司的工作
要求，经与该员工协商决定，同意与该员工延长试用期时间。
延期试用期的时间为1个月，自20_____年4月12日起
至20_____年5月12日止。经双方平等协商，以共同遵守。

甲方：_____

乙方：_____（签字）

签订日期：_____

试用期签的培训协议有效吗篇四

甲方：

乙方：_____

乙方的岗位为：_____

我公司所有员工的录用试用期为一个月，试用期满后未达到
公司试用标准的员工，需对以下条款进行选择：

1、延长试用期

试用期满后未达到公司要求的员工与公司协商决定后，自愿
延长试用期时间。甲方聘用乙方为延期试用期的时间
为_____个月，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，以共同遵
守。

2、离职

试用期满后未达到公司要求的员工自动离职。

注：本协议的最终解释权归成都帝道投资管理有限公司所有。

甲方（用人单位）：_____

乙方（员工）：_____

____年____月____日

试用期签的培训协议有效吗篇五

乙方（员工）：_____

一、甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，就试用期期间的有关事项订立本协议，共同遵照执行本协议各项内容。

二、根据员工与公司签订的劳动合同，试用期将于____年____月____日结束。

三、经行改人力资源中心调查考核，综合考核结果与实际表现，未能达到公司要求，因此根据《劳动民法典》第十九条相关规定，延长员工试用期____个月，直至____年____月____日止，在____部门任职，甲方可根据工作需要及乙方的工作能力对其岗位进行训整，以作深入考核。

四、其他：_____

1、乙方享受公司试用期工资待遇：_____

4、乙方在试用期期间不符合录用条件的，甲方可以随时解除试用期协议；

5、乙方试用期满，经甲方考核合格后，享受正式员工待遇，

6、本协议均属双方自愿接受，并于本协议上签名确认，行政人力资源中心留存备档。

7、本协议一式贰份，员工本人一份，行政人力资源中心留存一份。

甲方（用人单位）：_____乙方（员工）：_____

日期：_____日期：_____

试用期签的培训协议有效吗篇六

甲方：（单位名称）乙方：（身份证号：）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

2. 甲方的义务

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。 甲方(盖章) 乙方：

法定代表人签字： 签字：

试用期签的培训协议有效吗篇七

甲方：

乙方：_____

乙方的岗位为：_____

我公司所有员工的'录用试用期为一个月，试用期满后未达到公司试用标准的员工，需对以下条款进行选择：

1. 延长试用期

试用期满后未达到公司要求的员工与公司协商决定后，自愿延长试用期时间。甲方聘用乙方为延期试用期的时间为_____个月，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，以共同遵守。

2. 离职

试用期满后未达到公司要求的员工自动离职。

注：本协议的最终解释权归成都帝道投资管理有限公司所有。

甲方(用人单位)：_____

乙方(员工)：_____

_____年_____月_____日

试用期签的培训协议有效吗篇八

乙方(员工)：_____

一、甲乙双方按平等自愿协商一致.原则上,就试用期内的相关事项签订本协议,共同遵循本协议的`实施。

2、根据员工与公司签订的劳动合同,试用期为____年____月____日结束。

三、根据《劳动民法典》第十九条的有关规定,对人力资源中心进行调查考核后,综合考核结果和实际表现不符合公司要求,延长员工试用期____个月,直至____年____月____日止,在____甲方可根据工作需要和乙方的工作能力,对部门任职进行深入评估。

四、其他: _____

1. 乙方享受公司试用期工资待建: _____

4、乙方在试用期内不符合录用条件的,甲方可随时终止试用期协议;

5、乙方试用期满,经甲方考核合格后,享受正式员工待遇,

6. 本协议由双方自愿接受,并在本协议上签字确认,行政人力资源中心备案。

7. 本协议一式两份,员工一份,行政人力资源中心一份。

乙方(员工): _____

日期: _____

日期: _____